

项目经理辞职后有工作机会 项目经理年终个人辞职报告(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

项目经理辞职后有工作机会篇一

尊敬的领导：

您好!经过多日的思考，我决定辞职。做为项目经理我的日常工作如下：

1. 确保项目目标实现，保证业主满意这一项基本职责是检查和衡量项目经理管理成败、水平高低的'基本标志。
2. 制定项目阶段性目标和项目总体控制计划项目总目标一经确定，项目经理的职责之一就是总目标分解，划分出主要工作内容和工作量，确定项目阶段性目标的实现标志如形象进度控制点等。
3. 组织精干的项目管理班子这是项目经理管好项目的基本条件，也是项目成功的组织保证。
4. 及时决策项目经理需亲自决策的问题包括实施方案、人事任免奖惩、重大技术措施、设备采购方案、资源调配、进度计划安排、合同及设计变更、索赔等。
5. 履行合同义务，监督合同执行，处理合同变更项目经理以合同当事人的身份，运用合同的法律约束手段，把项目各方统一到项目目标和合同条款上来。

6. 如实向上级反应情况

在为公司做了几个项目以后，身心疲惫，决定辞职以后休息一阵子。希望在我辞职的这段时间里头公司能够为我找一个接替人，以便于做好交接工作。希望公司能够批准我的辞职请求，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

项目经理辞职后有工作机会篇二

尊敬的领导：

您好！

经过多日的思考，我决定辞职。做为项目经理我的日常工作如下：

- 1、确保项目目标实现，保证业主满意这一项基本职责是检查和衡量项目经理管理成败、水平高低的基本标志。
- 2、制定项目阶段性目标和项目总体控制计划项目总目标一经确定，项目经理的职责之一就是总目标分解，划分出主要工作内容和工作量，确定项目阶段性目标的实现标志如形象进度控制点等。
- 3、组织精干的项目管理班子这是项目经理管好项目的基本条件，也是项目成功的组织保证。

4、及时决策项目经理需亲自决策的问题包括实施方案、人事任免奖惩、重大技术措施、设备采购方案、资源调配、进度计划安排、合同及设计变更、索赔等。

5、履行合同义务，监督合同执行，处理合同变更项目经理以合同当事人的身份，运用合同的法律约束手段，把项目各方统一到项目目标和合同条款上来。

6、如实向上级反应情况

在为公司做了几个项目以后，深心疲惫，决定辞职以后休息一阵子。希望在我辞职的这段时间里头公司能够为我找一个接替人，以便于做好交接工作。希望公司能够批准我的辞职请求，谢谢！

辞职人：

20xx年x月x日

项目经理辞职后有工作机会篇三

尊敬的'领导：

您好！

我已接受一家出版社的聘用，担任执行编辑一职，因此我将辞去在xx公司担任的项目经理职位。

我喜欢我的新工作，希望它可以给我新的挑战。我在本公司工作任职的最后一天是20xx年x月x日，离职前我有充足的时间完成一些未完的项目并做好工作交接。如果您发现以往的工作有什么问题，请在方便的时候与我联系，我希望调迁工作能够顺利进行。

为xx公司服务的这段经历让我受益非浅，我很庆幸能够有机会为贵公司工作。

并祝贵公司前程似锦！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

项目经理辞职后有工作机会篇四

尊敬的领导：

您好！

本人，房地产专职法律顾问，高级工程师□20xx年x月x日入职xx房地产有限公司。任项目经理一职，现提出辞呈。

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。原本我想把我熟悉了十多年的房地产领域把我的热情全部献给公司。但是工作是残酷的，生活是现实的，工作的摧残，工作的蹂躏，让我心力交瘁，肺火肾虚，精神力和持久力也急剧下降，套用国内某性药广告上的一句话，过去十几分钟，现在几分钟，我每每只能在梦里去找寻那久已失去的男子汉威力。“公司的企业文化，宏大的职业生涯目标，前途光明都晃的我挣不开眼了”，当然了，直到现在也没有睁开过。

没文化没品位的公司是可怕的。领导往往重视有形的东西，而对无形的东西则较少关注，常常能够看到生产了多少，利润是多少，而忽视企业文化的建设，认为它与生产经营活动没有太大的关系。这种.种看法都是没有认识到企业文化在企业发展中的积极作用，都会对企业文化建设产生非常大的阻碍作用，更别提构筑有鲜明特色的企业文化了。

公司的管理混乱就可以看出很多问题，这根本就不像个公司到是像公务员体制像政府机关单位上班的氛围，整个公司没有意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，如何做计划的方法推动下去。管理层没有战略规划能力，预测能力，团队管理，激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。由此可以看出领导层的重要性。“远航”需要得到大力支持。领导力提升的第一步。推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

如果公司管理层没有一致的支持，是无法行之有效的。主要原因是职权不明，分工不明。为权力斗争，勾心斗角，无事生非。不抱怨，不会哭，不愿意说，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。离开曾经与我同甘共苦的同事，希望领导能接受我的真诚和友善。也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

根据《劳动合同法》第三十七条员工在提前30日书面通知单位。经过慎重考虑之后，特此辞呈！

辞职人：

20xx年x月x日

项目经理辞职后有工作机会篇五

尊敬的总经理：

你好！

首先非常感谢您这x年多来对我的培养和照顾，让我毫无经验的新员工成长为一名合格的物业项目经理。同时，我也很荣幸能成为你的员工，我这辈子都忘不了你是我的第一位雇主。

另外也要感谢x总，从公司创办到现在x总给予我很多的学习机会，不论是工作上的还是学习上，都给于我很大的启示。

我原本是个安于现状的人，很满足于现在这个稳定的工作，可现实是不允许我这么想的，既然还年轻，那就得出来走走拼拼，即便是输了还有时间去赢回来。

对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。之前x总的一句话对我现在的能力进行了概括：什么事都能上手做，但没有精于某一样。这句话让我非常欣慰的同时也给予了我提醒，确实我还需要不断地学习。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交这一封真诚辞职信1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的x年半时间里，不论是物业管理还是开发业务都有了可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！各位同事工作顺利！

辞职人：

20xx年x月x日