

# 最新劳动合同的模版(模板9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同的模版篇一

5、因乙方过错致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

## 劳动合同的模版篇二

甲方地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

行政职务：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

参加工作时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

入行时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及《\_\_\_\_\_银行储蓄合同工劳动合同制管理办法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 劳动合同期限

一、甲方聘用乙方到甲方从事储蓄工作，劳动合同期限为\_\_\_年。

本合同生效日期为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

本合同\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

### 工作内容

一、乙方同意甲方根据工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_ (单位) 储蓄岗位工作。乙方同意甲方根据工作需要对其工作进行相应调整。

二、乙方同意按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的质量标准。

### 工作时间和休息、休假

一、甲方执行国家规定的工作制度和工时制度。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

二、乙方在合同期内享受国家法定节假日及婚丧等假期待遇。

劳动条件和劳动保护甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳保用品，建立健全工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，并负责对乙方进行有关培训。

### 劳动报酬

一、甲方根据乙方完成工作任务的数量和质量确定劳动报酬。

二、甲方按月以货币形式支付乙方劳动报酬。在乙方按时、足额完成甲方规定工作任务的情况下，甲方保证支付数额不低于当地政府规定的最低工资标准。

### 保险福利待遇

一、甲乙双方应按国家和地方政府规定参加社会保险，并及时足额缴纳保险费。

二、乙方享受国家法定的节、假日及婚丧假。

三、乙方因工负伤、死亡，其有关待遇按国家规定执行。

四、乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇及福利待遇按国家和甲方有关规定执行。

## 劳动纪律

乙方应在合同期内遵守以下纪律：

一、主动学习并严格遵守国家的法律法规及甲方的规章制度；遵守劳动安全、卫生操作规程和工作规范。

二、遵守职业道德，爱护甲方财产。

三、按时上下班，不得迟到早退。

四、服从甲方的领导和管理，积极完成规定的工作任务；服从甲方对工作岗位的安排和调整。

五、保守甲方的秘密。

六、乙方如有违纪、违章行为，甲方有权根据本单位规定，给予处分、处罚，直至解除本合同。

## 劳动合同的变更、续订、终止、解除

一、有下列情形之一的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容：

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 乙方参加甲方出资的学习、培训或享受乙方提供的特殊待遇的；

(四)经甲乙双方协商同意变更的其他情况。

二、甲乙双方经协商同意可以续订劳动合同，但双方当事人应在本合同期满前30日内向对方表示续订意向。

三、有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一)劳动合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休、退職条件的；

(三)劳动合同当事人一方主体资格消失的；

(四)劳动合同中另有约定的终止条件出现的。

四、劳动合同期满，乙方符合下列条件之一的，劳动合同期限可以延长至该情形结束：

(一)女储蓄合同工在国家规定的孕期、产期、哺乳期间的；

(二)停工医疗期间医疗期未滿的。

五、经劳动合同当事人双方协商一致，可以解除劳动合同。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)泄露甲方秘密或为竞争对手服务的；

(四)违反劳动合同，对甲方利益造成重大损害的；

(五)有贪污，侵占、挪用公款，盗窃，赌博，吸毒，嫖娼等

违法行为的；

(六)被开除、除名、劳动教养或者被依法追究刑事责任的；

(七)法律、法规规定的其他情形。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方。

(一)优化劳动组合未上岗的；

(二)持证上岗考试、综合考试不合格，经补考仍不合格，或两次综合考核不合格的；

(三)患病或非因工负伤，医疗期满或医疗终结，不能从事储蓄工作的；

(四)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、经营状况发生严重困难或依法撤并机构，确需裁减人员的，甲方可依照法律程序裁员。

九、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条7、8款规定解除劳动合同：

(一)因工负伤并经当地劳动鉴定委员会鉴定丧失或部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女储蓄合同工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)法律、法规规定的其他情形。

十、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三)法律、法规规定的其他情形。

十二、有下列情形之一的，乙方在该情形结束之后，方可解除劳动合同：

(一)给用人单位造成经济损失尚未处理完毕的；

(二)经司法、行政机关决定和批准正在接受审查或为尚未结案的案件当事人的。

### 违约责任和违约赔偿

一、劳动合同一方违反劳动合同的约定解除劳动合同的，应承担违约责任，并支付违约金\_\_\_\_\_元；由此给对方造成经济损失的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》进行赔偿。

甲乙双方对赔偿另有约定的，按约定执行。

二、有下列情形之一的，乙方应承担违约责任：

(一)乙方违反《劳动法》或劳动合同约定的条件解除合同的；

(二)乙方违反劳动合同规定的保密事项的；

(三) 未与甲方解除劳动合同前，到新的用人单位工作或为其他用人单位服务的；

(四) 法律、法规及劳动合同约定的其他情形。

三、乙方违反规定和劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方下列损失：

(一) 甲方为其支付的学习、培训费用；

(二) 对经营和工作造成的直接经济损失。

## 经济补偿

一、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满1年，发给相当于解除合同前本人12个月平均收入的1个月收入的经济补偿金，最多不超过12个月，由甲方一次性发给：

(一) 经甲乙双方协商一致，由甲方解除劳动合同的；

(二) 乙方不能胜任储蓄工作，或综合考核不合格，由甲方解除劳动合同的。

二、有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方的工作年限，每满1年，发给相当于解除合同前本人12个月平均收入的1个月收入的经济补偿金，由甲方一次性发给：

(二) 甲方依法进行经济性裁员的。

三、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事储蓄工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月收入的经济补偿金，同时还应当发给不低于6个月收入的医疗补助费。对患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的储蓄合同工的增加部

分不低于医疗补助费的50%，患绝症储蓄合同工的增加部分不低于医疗补助费的100%。

四、乙方月收入包括\_\_\_\_\_ (项目)。

### 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，自发生争议之日起30日内，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会(小组)申请调解，调解不成，一方要求仲裁的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可自发生争议之日起60日内，直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

### 其他

一、双方约定的其他事项：

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

二、本合同生效前后，甲方依法制订并执行的各项规章制度作为本合同的附件，甲乙双方应遵照执行。

三、本合同未尽事宜甲乙双方可另行协商。若本合同与今后国家及总行有关规定相悖的，按有关规定执行。

四、本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

五、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人

(或代理人) (签章)

年月日年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

鉴证时间：年月日

## 劳动合同的模版篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方担任兼职校车司机一事达成以下协议：

一、乙方主要工作职责是：\_\_\_\_\_及甲方临时指派的工作任务。

二、乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排，在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

三、乙方必须保证遵守以下几点，否则甲方有权终止合同，并对由以下引起的相关损失保留追诉权利。

(一)在任何时候不得影响甲方的声誉，不得利用甲方名义进行与甲方业务不相关的业务活动。

(二)在本协议有效期内，不得与甲方同类型的其他单位进行业务性质相类似的活动。

(三)在驾驶车辆过程中必须遵守交通法规，时刻保护好车辆、人员安全，防止出现事故。

四、乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬。

(一)劳务费：每月\_\_\_\_\_元人民币。

(二)其他福利：\_\_\_\_\_。

(三)在每月\_\_\_\_\_日前发放上月劳务费。

五、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，有效时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同的模版篇四

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所

约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自 年 月 日至 工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。

## 二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、\_\_\_\_\_和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关\_\_\_\_\_、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。甲方必须采取有效的职业病防护设施，并为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、等。

第九条 甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十条 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供\_\_\_\_\_特殊津贴元。

第十一条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十二条 乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十三条 乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批

评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十四条 乙方从事使用有毒物品作业存在\_\_\_\_\_生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十五条 乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

## 五、劳动报酬

第十六条 乙方试用期的工资标准为元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

第十七条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 。

（三）其他工资形式。具体约定在本合同第 条中明确。

第十八条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应

不违反国家有关最低工资的规定。

第十九条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第二十条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业\_\_\_\_\_标准支付乙方停工生活费。

第二十一条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为元。从事有毒、有害岗位每月（日）生活保健津贴为元。

第二十二条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会\_\_\_\_\_和福利待遇

第二十三条 甲方应按国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育\_\_\_\_\_费用；社会\_\_\_\_\_费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会\_\_\_\_\_有关手续。

第二十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十五条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十六条 女工在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育\_\_\_\_\_政策规定执行。

第二十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□

2□

3□

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

### 劳动合同的模版篇五

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

单位（下称甲方）因工作需要，经考核（考试），同意聘任

聘用（下列聘用）\_\_\_\_\_先生/女士（下称乙方）为甲方员工，经双方协商，同意签订本合同。

合同期限

及试用期

聘用合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共年。其中试用（含见习，下同）期个月。试用期满，甲方应及时考核。合格者正式聘用，不合格者解聘或延期（延期不超过三个月）；乙方不愿供职的，可辞职。若试用期满时，甲方不考核，则视为合格；乙方不申请辞职，则视为应聘，正式聘用生效。

工作任务

及职位

乙方同意按甲方需要在部门担任职位（职务、岗位、工种，下同），履行所在职位工作大纲所列之职责任务和完成上级领导临时指派的工作任务。如因特殊情况变化需要变换工种，须经双方协商同意方可变更。

劳

动

报

酬

岗位技能工资

基础

工资

岗位工资

技能工资

工龄

工资

其他

工资

合计

等级

工资额

等级

工资额

1. 乙方实发工资根据我市企业工资管理试行办法及本企业经济效益状况，视其岗位、责任、技术水平、劳动强度、工作（业务）性质以及贡献大小来确定。试用期间的工资不能低于我市当年公布的最低工资标准。

2. 甲方停工应按我市企业工资管理试行办法第二十条规定发放给乙方待工补助费。

3. 员工工资的其他问题，按市企业工资管理试行办法有关规定执行。

劳动时间

甲方应按以下规定安排乙方工作：（1）每周工作小时；

（2）每月加班不得超过36小时，每天班后加班一般不得超过1小时。

2. 乙方享受国家法定的节、假日。

\_\_\_\_\_福利和\_\_\_\_\_待遇

约

合同鉴证部门鉴证（盖章）

续

约

由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

甲方（盖章）

乙方（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证部门

鉴证（盖章）

续

约

由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

甲方（盖章）

乙方（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证部门

鉴证（盖章）

## 劳动合同的模版篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如下协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前\_\_\_\_\_元人民币，转正后为税前\_\_\_\_\_元人民币，试用期为\_\_\_\_\_个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的`个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解

除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 劳动合同的模版篇七

解除劳动合同 格式

解除劳动合同协议书

甲方：天津新技术产业园区海泰数码科技有限公司

乙方：

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共

元,于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定,给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿,共计 元,于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续,及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后,乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为,否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外,还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后,甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为,否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明:

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份,双方各执一份,自双方签字盖章之日生效。

甲方:天津新技术产业园区海泰数码科技有限公司(盖章)

乙方:(签字或盖章)

## 劳动合同的模版篇八

签订劳动合同的双方当事人必须具备合同的主体资格。对于东莞劳动合同你了解多少呢?以下是本站小编整理的东莞劳动合同,欢迎参考阅读。

广东省东莞市劳动局印制

## 使用 说 明

一、用人单位(甲方)确定招用劳动者(乙方)后,需签订本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意录用而不愿签订本合同的,甲方应作不同意招用处理;乙方同意签订合同而甲方招用30日以上不签订本合同并对乙方造成损害的,应承担赔偿责任。

二、双方在签订本合同前,应认真阅读本合同书。本合同一经签订,双方必须严格执行。

三、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签名或签章,并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

四、本合同中的空栏,由双方协商确定后填写,并不得违反法律法规和相关规定。不需填写的空栏,划上“/”。

五、工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时制的,应经劳动保障部门批准。

六、本合同的未尽事宜,可另行签订补充协议,作为本合同的附件,与本合同一并履行。

七、本合同必须认真填写,字迹清楚,文字简练准确,并不得擅自涂改。

八、本合同(含附件)签订后,甲、乙双方各保管一份备查。

名 称: 姓 名: \_\_\_\_\_

法定代表人: 身份证号码: \_\_\_\_\_

地址： 住址\_\_\_\_\_

经济类型： \_\_\_\_\_

联系电话： 联系电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

## 一、合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第( 1 )方式确定乙方的本合同期限：

(1)固定期限：从20\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至20\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至工作任务完成时止。

第二条 甲乙双方同意按以下第( 2 )种方式确定试用期期限(试用期包

括在合同期内)：

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至20\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。试用期最长不超过6 个月。其中，合同期限在3 个月以上1 年以下的，试用期不超过30 日；合同期限在1 年以上3 年以下的，试用期不超过60 日；合同期限在3 年以上或者无固定期限的，试用期不超过6 个月。

## 二、工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处 市 镇街(区) 社区(村) 厂区(公司、门店)的 部门 岗位工作。

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_方  
面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护

知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第( )方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作 8 小时、每周工作 5 天，每周至少休息1 天并符合国家规定的正常工时制度。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在

岗位以（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

#### 四、劳动报酬

第九条 甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第（ 1 ）（ ）种方式核发乙方工资：

(1) 试用期工资：试用期工资为 元/月。试用期 个月，试用合格后工资按照 元/月（不包括加班费）执行。

(2) 计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_ 元/时，来计付乙方的月工资。

(3) 计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4) 不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_ 元/月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月 日如期支付 货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

#### 五、社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业

病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律

第十九条 甲方根据国家 and 省的有关法律、法规依法制定的各

项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济赔偿的金额、违约金等事项。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职连续 3 天后或 1 年旷工屡计超过 10 天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：  
(1) 乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前 3 天通知和告知原因)；(2) 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；(3) 乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；(4) 甲方有以暴力、威胁或非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；(5) 甲方连续 2 个月以上

不支付乙方工资的；(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能

从事另行安排工作的；(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的;(5)乙方在本单位连续工作满15年,且距法定退休年龄不足5年的;(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现,即终止:

(1)本合同期已满,且不在不得解除合同的情形之内;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方已死亡,或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

共2页,当前第1页12

## 劳动合同的模版篇九

乙方(受聘人): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本协议。

第一条 申请业务员的条件:

1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请,唯申请人不得为:列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何邪教和非法组织成员。

2、服从管理,有推销能力。

第二条 协议期限

1、协议有效期:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

### 第三条工作岗位

1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职导购员。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

### 第四条工作纪律

1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。

2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

### 第五条工作报酬

1、甲方支付乙方兼职工资人民币\_\_\_元/小时，视乙方工作质量予以评定并给与相应的奖惩(提成比率\_\_%)

2、甲方薪水结算为月薪，每月15日为薪水发放日

3、甲方无需承担乙方的社会保险、医疗、住房公积金等福利待遇

4、在乙方工作期间如遇丢失货品情况，甲方有权根据一定比例从乙方工资中扣除

### 第六条其它事项

1、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效；

2、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准；

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_