

2023年产假申请书(通用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

产假申请书篇一

尊敬的公司领导：

由于本人怀孕并临近生产（预产期是_年_月_日），为确保生产顺利并能及时返回工作岗位，根据《北京市企业职工生育保险规定》本人申请休产假98天、晚育假30天（自_年_月_日至_年_月_日，共计__天）。休假期间本人工作由__代为接管，休假期间如有工作咨询，请致电：_____。

特此请假，恳望批准！

此致

敬礼！

请假人：___

时间：___年__月__日

产假申请书篇二

尊敬的领导：

本人休产假期间(xx年2月至xx年7月7日)工资自愿去社保经办机构领取生育津贴，根据《企业职工生育保险试行办法》的规定，女职工产假期间的生育津贴按照本企业上年度职工月

平均工资计发，由生育保险基金支付。如果用人单位依法为职工缴纳了生育保险，生育津贴由社保基金支付，用人单位无须另行支付。

关于社保，公司为本人缴纳的一部分，待产假期满，差额部分愿把此金额归还到公司。

此致

敬礼！

申请人:xxx

20xx年x月x日

产假申请书篇三

尊敬的校领导：

因本人有孕在身，预产期_月底，现因身体需要申请回家休息，调养身体，特向领导申请办理请假手续，请假时间为_个月。根据国家及校相关规定，正常产假为90天，晚婚晚育增加15天，我现特向校申请_月_日正式休产假，预计从_月_日--_月_日，请予批准为感。目前本岗位的工作已移交给___，经过近期的交接工作，___已经可以胜任本岗位工作了。另在次非常感谢校领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批

申请人：___

领导审批：___

__年__月__日

产假申请书篇四

尊敬的领导：

本人于____年____月____日的预产期，经医生建议，定于____年____月____日提前待产，特从____年____月____日开始请假，期限为____天，请领导予批准，谢谢！

此致

敬礼

申请人：_____

_____年__月__日

产假申请书篇五

由于本人怀孕并临近生产(预产期是×年×月×日)，为确保生产顺利并能及时返回工作岗位，根据《xx市企业职工生育保险规定》本人申请休产假90天、晚育假30天(自×年×月×日至×年×月×日，共计120天)。休假期间本人工作由××代为接管，休假期间如有工作咨询，请致电：133××××××××。

特此请假，恳望批准！

特此

敬礼！

申请人：×××

产假申请书篇六

尊敬的领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。

特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时刻为4个月。另在此十分感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

特此

敬礼！

申请人：×××

××××年××月××日

产假申请书篇七

尊敬的学校领导：

本人于20xx年8月休完产假后，又申请了5个月的哺乳假，请假期限从20xx年8月13日——20xx年1月13日，现在假期已结束，特向学校提出销假申请，烦请领导批示为感。

此致

申请人：

20xx年1月13日

国家规定产假天数具体如下：

- 1、女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；
- 2、难产，增加产假15天；
- 3、生育多胞胎，每多生育1个婴儿，增加产假15天；
- 4、怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；
- 5、怀孕满4个月流产的，享受42天产假；

另外，晚育产假的的规定于20xx年1月1日起已经取消了，修正为：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”全国各地的规定标准不一，应以当地最新颁发的《人口与计划生育条例》为准。

1、必须享受的假

产假：98天+30天/15天（晚育）+15天/30天（难产）+15天（多胞胎每多生一个婴儿）

产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查（包括妊娠十二周内的初查），应算作劳动时间。（有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益）

产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

2、可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假。如上海市规定经二级以上医疗保健机构证明有习惯性流产史、严重的妊娠综合症、妊娠合并症等可能影响正常生育的，本人提出申请，用人单位应当批准其产前假。”

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。

保胎假：医生开证明，按病假待遇。

3、晚育假、晚育护理假

晚育产假的规定于20xx年1月1日起已经取消了，修正为：“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”全国各地的规定标准不一，应以当地最新颁发的《人口与计划生育条例》为准。

4、授乳时间哺乳假

女职工生育后，在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎授乳时间为三十分钟，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分钟。女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月。(上海市女职工劳动保护办法第十六条)

产假申请书篇八

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期__月底，现因身体需要回家休息，调养身体，特向领导办理请假手续，请假时间为__个月。根

据国家及公司相关规定，正常产假为90天，晚婚晚育增加15天，我现特向公司申请___月___日正式休产假，预计从___月___日——___月___日，请予批准为感。目前本岗位的工作已移交给_____，经过近期的交接工作，_____已经可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。

此致

敬礼！

申请人：

申请时间：

产假申请书篇九

本人已近临产(预产期×月×日)，属内合法生育，并属晚婚、晚育。鉴于目前身体状况，难以坚持正常工作，特请求休产假×个月(从xxxx年x月x日至x月x日)。恳请领导根据相关产假规定予以审批。

特此

敬礼！

申请人：×××

×××年××月××日