

2023年建筑工地劳动雇佣合同(通用9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

建筑工地劳动雇佣合同篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限

合同自_____年_____月_____日起
日起至_____年_____月_____日。
或以完成项目为期限，该项目完成后，本合同即行终止。

二、工作内容

乙方从事_____工作，并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

乙方工资约定为：每月_____元。或每月工_____元。

工资支付形式: _____。

工资支付时间: _____。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。
甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和

乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

建筑工地劳动雇佣合同篇二

用人单位_____ (以下简称甲方)与_____ (以下简称乙方)根据相关法律规定，以平等协商同意，自愿签订本

合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期限的劳动合同。本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期____日。本合同_____终止。

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方完成的工作数量_____，达到_____质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和____市的规定，乙方执行的工时制度为_____工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守____市最低工资规定。乙方执行_____工资制，工资支付时间_____，工资支付按_____执行；其中试用期工资为_____元。

第八条乙方的保险待遇按_____执行。

第九条订立本合同所依据的'客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合(中华人民共和国劳动法)及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合(中华人民共和国劳动法)、(____市实行劳动合同制度的实施细则)及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前____日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据____市劳动局转发劳动部(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给对方造成损害或经济损失的，按照____市劳动局转发劳动部(违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法)(京劳关发〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内

容：_____

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向本地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：_____。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市颁布的有关法规相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

法定代表人(签章)_____或委托代理人

签订日期：_____年____月____日

鉴证机关(盖章)_____

鉴证员(签章)_____

鉴证日期：_____年____月____日

建筑工地劳动雇佣合同篇三

注册地址：_____

经营地址：_____

乙方：_____

性别： _____

居民身份证号码： _____

或者其他有效证件名称： _____

证件号码： _____

在甲方工作起始时间： _____年____月____日

家庭住址： _____

编码： _____

在临居住地址： _____

x编码： _____

签订日期： _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：（一）固定期限，自_____年____月____日起
至_____年____月____日止，共_____个月。

（二）其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共个月。

（三）乙方应在_____年____月____日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第
种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为

元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：_____。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条

本合同一式2份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执

一份。

法定代表人、负责人：或委托代理人（签名）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

建筑工地劳动雇佣合同篇四

建设单位：_____，以下简称甲方。咨询单位：_____，以下简称乙方。为使_____建筑安装工程的构想科学，设计和施工经济、合理，建设速度快，误差小，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，供双方遵守执行。

第一条 甲方应于_____年____月____日以前将规划局红线图、上级部门批文、委托书以及建筑安装工程的建筑面积、安装项目、消防方式、库房每层净高等资料提交乙方。

第二条 乙方根据甲方要求，对_____建筑安装工程的地形、地质条件、建筑安装构想等进行可行性研究，最后编制出设计任务书及匡算表，于_____年____月____日以前交付甲方。

第三条 甲方根据国家计委颁发试行的《工程设计收费标准》，承付乙方咨询费_____元。自本合同签订之日起____日内，甲方先付给乙方_____元，待乙方将设计任务书及匡算交付甲方后____日内，再付给乙方_____元。

第四条 为本咨询工程需要到外地进行调研、收集资料人员的差旅费，由甲方负担。

第五条 甲方的违约责任

1. 甲方如不按本合同规定的时间向乙方送交有关文件、图纸

和资料，乙方可按耽误的时间顺延交付设计任务书及匡算表的时间。

2. 甲方如不按本合同规定的时间向乙方交付咨询费，迟延一天，按迟延交付款额数罚款_____‰。

3. 甲方如果中途中断咨询请求，乙方咨询工作已经过半的，应付给乙方全部咨询费；咨询工作尚未过半，按总咨询费的_____ %收费。

第六条 乙方的违约责任

1. 乙方如不按本合同规定的时间交付设计任务书及匡算表，迟延一天，按总咨询费金额数罚款_____‰。

2. 乙方如中途中断咨询，应按总咨询费向乙方交付罚款。

3. 乙方所提供的技术咨询服务，因质量缺陷或过错给甲方造成经济损失的，应负责赔偿。如果由此引起重大事故，造成严重后果的，还应追究其主要负责人的行政责任或刑事责任。

第七条 其他约定条款_____。

第八条 本合同自签订之日起，甲乙双方不得随意更改。如有未尽事宜，需经双方协商解决。本合同正本一式两_____，甲乙双方各执_____份。合同副本一式_____份，分别交_____各一份。

建筑工地劳动雇佣合同篇五

一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

2、无固定期限：从_____年___月___日起。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

五、社会保险和福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(三) 乙方自觉遵守国家___省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形默认为。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反甲方的规章制度的；
 - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
 - 2、生产经营发生严重困难的；

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1、甲方依据本合同第九条第

（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2、乙方依据本合同第九条第

（三）项、第

（四）项规定解除劳动合同的；

3、甲方依据本合同第九条第

（六）项规定解除劳动合同的；

4、甲方依照本合同第九条第

（七）项规定解除劳动合同的；

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第

(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

四、其它

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。

建筑工地劳动雇佣合同篇六

合同乙方: _____

性别: _____

生日: 年____月____日

身份证号码: _____

文化程度: _____

户籍所在地: _____

现在住址: _____

联系电话: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限____年____月____日至____年____

月____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条合同生效日期_____年____月____日，其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日。

二、生产、工作任务

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx岗位（工种□xxx工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- (一) 基本工资xxx元/月。
- (二) 职务工资xxx元/月。
- (三) 午餐补贴xxx元/月。
- (四) 交通费补贴xxx元/月。
- (五) 全勤奖xxx元/月。
- (六) 社保xxx元/月。
- (七) 提成或奖金（按甲方相关规定执行）

第十二条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支

付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社

保金直接发放给乙方；

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条双方订立的劳动合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条合同乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- （一）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- （二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- （三）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- （四）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- （五）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- （六）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- （一）甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。
- （二）从事违反国家法律法规的工作。
- （三）经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本

合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前____日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条合同甲乙双方任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条合同乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均

属之。

第三十条对于负责或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

合同甲方：

甲方代表人：_____

_____年___月___日

合同乙方：

_____年___月___日

建筑工地劳动雇佣合同篇七

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：地址：住址：编码：编码：联系方式：联系方式：根据《中华人民共和国劳动法》、《____市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。

（一）有固定期限合同。期限_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

（二）无固定期限合同。自_____年____月____日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第二条本合同的试用期自_____年____月____日至_____年____月____日。

第三条录用条件为：_____。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防

用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：_____。

（一）计时形式。乙方的月工资为_____元（其中试用期间工资为_____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括_____镇职工社会保险、小_____镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方

的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止十

一、经济补偿十

四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

建筑工地劳动雇佣合同篇八

合同编号：甲方（用人单位）全称：法定代表人：单位地址：委托代理人：本市（县、区）办公地址：乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：户籍所在地：省（自治区、市）____县（区）乡（镇）村（街）本市（县、区）住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《____省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为（从下列a□b中选择）

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为（从下列a□b中选择）

a.无试用期；

b.试用期自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

建筑工地劳动雇佣合同篇九

甲方：

乙方：（姓名）

根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期为一个月，试用期满，合格者留用，不合格者办理解除合同手续。

二、乙方负责在 超市甲方产品的管理、销售促销工作，担任甲方产品导购员。

乙方工资结构为：底薪提成。每月底薪

400 元，提成1%

。乙方试用期工资：乙方在试用期期间以底薪为主，甲方根据乙方试用期间实际表现酌情发放提成。

三、甲方需在次月___日前以货币形式支付给乙方上月工资。

四、乙方保证甲方产品的安全和销售、促销工作的正常运转。乙方必须遵守甲方及 超市的各项规章制度，如乙方违反上述规章制度或劳动纪律符合接触合同条件的，甲方将解除劳动合同，并委托 超市代甲方为其办理离职手续，造成损失的，由乙方承担赔偿责任。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

八、乙方试用期满后，在劳动合同期内，虽无合同约定的解除劳动合同条件出现，但经双方协商一致的可以解除劳动合同，并签订双方同意解除劳动合同的协议书。

九、乙方不论何种原因离职，均应按双方约定在离职前与甲方办理交接手续，并在办理完离职手续后办理工资等财务核算。因未办理交接手续给甲方造成的经济损失，乙方应当赔偿。

十、如乙方患有传染病，应立即停工接受治疗，在治愈前不得上岗工作，未治愈擅自上岗工作的即为违约，每擅自工作一天支付200元违约金。

十一、乙方承诺乙方已熟知甲方及超市的各项管理制度，并自觉遵守。

十二、乙方值班期间发生商品丢失的，由乙方负责全额赔偿。

十三、如乙方住址、联系方式等信息更改应及时通知甲方，否则所造成的一切责任由乙方全部承担。

十四、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）委托代理人：

_____年____月____日年____月____日