

读后感么写 老板需要样的人读后感(优秀5篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

读后感么写篇一

“老板不在，你就是自己的老板。不管老板在不在，也不管别人有没有看到，一定要自己让自己努力，因为收获最大的是你自己。”仅封面的这句话，足以让所有公司老板心灵震颤，所有企业员工为之动容。

“老板欣赏的员工是有责任心的员工、敬业的员工、诚实的员工、有团队意识的员工、有创新精神的员工、有良好执行力的员工、能够独立展开工作的员工。”这句话道出了老板的心声，也让员工有了自己发展的方向。

读完本书，第一感觉就是，这本书跟《致加西亚的信》一样，从很多方面介绍了作为一名企业员工应该具备的各项素质，如忠诚、责任心、勤奋、敬业、诚信、主人翁意识等等。书中列举了不少名人及普通人在各自不同岗位上努力工作的感人故事，让每一个阅读此书的人心灵深受震撼。

作为社会的一员，我们每个人都有自己的岗位，机构的职员也好，公司的员工也罢，处于中高层领导职位或者基层岗位，在自己的工作中都要兢兢业业，要对提供给我们工作机会的单位和公司负责，也是对自己负责。因此，忠诚、敬业、勤奋等等都是为人所必须具备的道德素质。也许很多人都把自

己看成是企业打工者，付出多少努力就希望公司给自己多少汇报，任何的事情都简简单单的以工资来衡量，做事情总是作为别人看，做给老板看，从来没有想过自己真正在做什么，要做什么。其实，工作不仅仅是我们谋生的手段，给我们提供衣食住行等等物质基础的`源泉，更重要的，它是我们人生当中必须进行的，充实我们生活和内心的重要保障。没有或者从来不工作的人，一定是对自己人生不负责任、只知道贪图享乐的人，这样的生活必定枯燥无味，不会像认认真真勤勤恳恳工作的人那样拥有快乐和成就。任何的工作都是给自己做的，不管做什么事情，不管老板或者旁人在不在，我们都要忠于自己的工作岗位，忠于自己的人生目标，明确自己到底想要什么，需要如何去做。我想，拥有人生目标并且一直付诸实践努力去实现目标的人，必定是自主自强自发自律的人，懂得持续为他人为自己创造价值的人，并且不断调整好自己的状态不断超越昨天的自我的人。

大千世界之中每一样生物都有自己的定位，同样的，整个社会当中每个人也有自己的定位。我很欣赏书中提到的一个板块——“寻找自己的象限”。能力和人品是许多企业老板用人的标准。没有能力难以胜任具体工作，而有能力却无人品，在给公司带来利益的同时也可能带来危害。只有品行和能力兼而有之的人，才深受企业欢迎。既有能力又特别忠诚的员工在第一象限，有能力但是忠诚度不够的员工在第二象限，既不忠诚能力又差的人在第三象限，很忠诚但是能力差的在第四象限。这就通过数学坐标系，形象而生动的告诉我们如何寻找自己正确的位置，并且朝着这个定位去努力奋斗进而实现自己的人生目标了。我想，我们每个人都应该站在第一象限，对企业忠诚，这也是对自己忠诚；不断提升自己的工作能力，这也是锻炼自己的各方面技能。两者兼而有之，必定是一个具有高尚人格魅力的人。

最后，书中提到作为企业员工，应该将心比心，多站在老板的立场上思考问题，常怀感恩之心。这不仅仅是工作当中应该做的，更是生活当中所必须的。每一天我们都会碰到很多

事情，好多事情都要求我们能站在他人的角度，换位思考，这样才能更好的与人相处，与人交流，才能更加真切的体会他人的内心的世界，从而也审视自己的内心。人的一生有太多发自内心的感谢。从小到大，父母亲戚老师同学朋友等等都值得我们感谢，老板同事也是如此。相信走进我们生命的每一个人和每一件发生在自己身上的事情都值得我们用心感谢。懂得感恩之心的人一定是热爱生活热爱工作的人，也会用心体会到生活工作带给自己的无限乐趣。

《老板不在》这本书，不仅是职场上应该仔细阅读的书，更是生活中的每个人都要仔细品味的书。书中的生活和工作智慧值得每一个人学习和拥有。不管老板在与不在，我们都要做好自己该做的每一件事情，对企业负责，更重要的是对自己的人生负责！

读后感么写篇二

似乎是从底开始，人力资源师的考证培训变得炙手可热，一时间大量的人力资源师培训班应运而生，大有赶上toefl和ielts的趋势，这时候就会想，人力资源管理的重要性和价值总算能够被人认可了，否则不会有那么多人踊跃的去报名参加考试，尽管通过率只有30%左右。

前些天正好跟客户聊天，说起他们公司要招聘hr总监的事情，跟项目组诉苦说现在好的hr总监很难招。我们当时听了觉得奇怪，就问他现在到处都是学hr的人，而且客户的公司薪酬水平在行业内已经是比较高的，如果没有特别高的要求，应该比较容易招聘到，怎么还会觉得难以招聘到优秀的hr管理者？后来他说了很多事情和现象，同时也描述了他心目中一个优秀的人力资源管理者所应该具备的几点素质和能力，让我们从企业的角度对一个老板眼中所定义的优秀hr总监有了全新的认识。

从我们的咨询经历看，当前企业里的人力资源管理者主要有四种，分别是“伙计型人力资源管理者”、“技术专家型人力资源管理者”、“顾问型人力资源管理者”、“左膀右臂型人力资源管理者”这四种。

a.伙计型人力资源管理者：

伙计型的人力资源管理者的日常工作多为人事行政类工作，比如统计工资、考勤、奖金、统计绩效办理社保什么的。这类人力资源管理者从不主动找老板谈工作，即便是找老板也是诉苦和反映问题，从不主动提出解决方案。因为老板让干什么他就干什么，跟跑堂的伙计几乎没有分别，所以顾名思义称其为伙计型人力资源管理者。

如果企业里有这种类型的人力资源管理者，那么通常只能说明两个问题：老板不重视人力资源管理，因为在老板看来，人力资源就是管管人事统计、办理社保档案、统计考勤和工资的，替代性很强的一个职位；还有一种就是确实找不到合适的人来替代。

不过，如果你恰恰在劳动力密集、技术含量低且规模很小的企业担任人力资源管理者，恐怕你很难发挥你的才智，也不容易获得发展的空间。但是这并不表示你可以固步自封，如果你能够不断提高业务水平，你的价值总会有发挥的空间和机会，否则你只能永远成为替代性强的、一个挂着hr经理/总监头衔的hr助理。

b.技术专家型人力资源管理者：

人力资源管理是一门技术性很强的管理学科，而为了便于学习和理解，学术界也把人力资源管理划分成六大模块(人力资源规划、招聘与配置、薪酬福利、绩效管理、员工关系管理、培训与开发)。这么做的好处是可以强化各个模块的专业性，对于那些规模较大、业务较为复杂的企业，这是很有效的一

种方式。但问题在于，过分强调模块化会导致各模块之间的关联性不足，容易顾此失彼这六个模块在现实中相互影响，不可能完全割裂。

技术专家型人力资源管理者通常都精通各个模块的方法模型，可以用很专业的方法来完成各项人力资源工作，但这类管理者最容易犯的一个毛病就是不管业务、不管组织、不管运营，只会埋头做人力资源。

企业永远都是经营第一、管理第二，而人力资源管理的意义和价值在于为了确保企业能够保持长期稳定的发展而以适宜的成本去获取和使用足够高质量的人力资源。从这个意义上讲，人力资源管理是方法而非目的，人力资源管理专家应该是为了业务而服务，而非为了人力资源管理而服务。

如果你恰好是技术专家型人力资源管理者，那你就真的需要把注意力从人力资源转移到组织和业务上，因为老板不是真的需要专家，而是需要解决问题甚至是控制问题不发生的管理者。

c.顾问型人力资源管理者：

有人曾经跟我调侃，说我们做咨询顾问的永远都是顾得上就问、顾不上就不问，从来不替企业做决策。其实他是不了解咨询行业，因为我们在给企业做管理咨询的时候，往往是从第三方视角提出观点和建议，我们不能也不可能替代企业最终做决定，这是身份和立场决定的。但如果作为企业的人力资源管理者，就绝对不能是顾得上就问、顾不上就不问的顾问型。

一个优秀的人力资源管理者，不仅要具备扎实的专业知识，还需要深入到企业的业务和运营管理过程中，以专业视角来审视企业的业务问题和管理问题，并通过人力资源方面的方案来解决。这就要求人力资源管理者必须深入到业务一线以

了解运营，并定期与老板沟通，及时把握公司的战略目标和方向。

老板可以顾不上就不问，但人力资源管理者不能，因为老板聘请你担任人力资源管理者不是让你来做顾问的，而是为了解决问题。

d.左膀右臂型人力资源管理者：

细心的读者留意观察就会发现，很多跨国公司在90年代初期进入中国的时候，一般都是以xx公司(中国)代表处的方式来开展前期工作，这个时候首席代表(一般都是未来的ceo)通常都会带上两个人来华，一个是财务管理人员，也就是未来的cfo；一个是人力资源管理人员，也就是未来的cho.这说明什么问题？这些跨国公司到中国开辟新市场，除了“大拿”ceo之外，最重要的两个职位，一个是cfo另一个就是cho管投融资、财务和税务环境分析□cho管人才获取和培养。由此可见，可见这些跨国公司对人和财的重视程度，也进一步印证了跨国公司每进入一个新兴市场，都会高度重视人才的获取和培养，所以说cho是老板的左膀右臂，一点不为过。

左膀右臂型的人力资源管理者已经超越了一般人力资源管理者局限，他们除了具备扎实的人力资源管理知识和丰富的经验之外，还会帮助老板算账、省钱，甚至帮助老板挣钱、帮助公司创建优秀的雇主品牌。例如众所周知的宝洁公司□ibm公司、华为公司□abb公司、西门子公司等等，哪一个不是业界翘楚？哪一个不是具有优秀雇主品牌的企业？这些成就大部分都要归功于cho.

左膀右臂型的人力资源管理者既像是一个大管家，向业务一线源源不断的供应优秀人才并且确保人才的获取和使用成本保持在一个合理的范围内；左膀右臂型的人力资源管理者又像是一个魔术师，把普通员工批量培养成业务高手，实现了人

力资本的持续增值，进而实现公司业绩的持续提升。

能否成为老板的左膀右臂，不仅取决于人力资源管理者知识、技能和经验，还取决于自身的角色定位。对任何一个企业而言，实物资产、客户资源、行业地位、盈利水平，归根到底都是源自人力资源这一源动力。

如果成为老板的左膀右臂，你觉得老板会不给你高薪吗？老板能离得开你吗？

1. 我做人力资源工作，如何与不同管理风格总经理相处共事？公司很多...

2. 老板需要什么样的人力资源管理者

3. 如何做个管理老板的人力资源经理

4. 人力资源配置

必看：万达集团的人力资源管理之道

6. 人力资源管理专业就业前景如何？很多人都说很好，真的吗？

7. 中国家族企业人力资源管理模式的特征和现状怎样？

8. 人力资源管理经验：都是老板的错

读后感么写篇三

1. 远离火灾，珍爱生命，共建平安家园。

2. 隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山。

3. 消防安全祝您平安。

4. 爱护消防器材，掌握使用方法。
5. 抢险救援，为您服务。
6. 消防保平安，千金及不上。
7. 增强全民消防意识，提高全民消防履行消防安全职责，规范消防安全。
8. 建一流班子，带一流队伍，干一流消防，创一流业绩。
9. 消防设施别乱动，扑救火灾有大用。
10. 消防车载着不同的设备，但却消灭同一个目标。快乐的走出火场。
11. 消防工作贯彻预防为主防消结合的方针。
12. 坚持科技发明，掌握科学技术，争当科技先锋。
13. 防火思想松一松，火灾事故攻一攻。
14. 努力建设一个强大的现代化的特别能战斗的消防部队。
15. 爱惜自己家园，驱逐火灾隐患。

读后感么写篇四

《钢铁是怎样炼成的》是一部少年的成长经历，是一段意义非凡的人生，是一首革命英雄的赞歌。

这本书以十月革命为背景，讲述了一个穷苦的不懂事的少年，在战争爆发后，意外认识了一位布尔什维克——朱赫来，他不但教会了保尔英式拳击，还培养了保尔对革命的热情。后来，保尔加入了红军，为革命事业付出了自己的青春、健康。

最后，当他双腿瘫痪，双目失明，仍不愿放弃自己，用惊人的毅力创作出了《暴风雨所诞生的》，并拿起笔继续实现自己的人生价值。

保尔曾经这样问过自己：“为了挣脱生命的枷锁，为了能重新战斗，为了实现自身的价值，你是否尽了最大的努力呢？”回答是肯定的：“我尽了最大的努力！”是的，他尽了最大的努力工作。上级派下的每一次任务，他都认真地出色地完成。为此，死神的手掌曾先后三次碰过他。在三个月内修好铁路如期通行，在法庭上辩论成功，与各种“歪风邪气”斗争成功，这些都是他的奋斗经历。正如他所说的：“我的整个生命和全部精力，都献给了世上最壮丽的事业——为人类解放而斗争！”

是啊，虽然我曾无数次对时光从我身边走过，视而不见，但是从现在开始，我要一点一滴地珍惜时光，不再让它们白白流逝；我要跑起来，不再让追梦路上止步不前；我要炼成钢铁，不再让梦想在我心中一片迷茫。度过的年华虽无法再挽回，但今后我的未来由我作主，由我百炼成钢，去实现自己的人生价值。

愿再次回首往事，我不再因虚度年华而悔恨，也不再回碌碌无为而羞耻。

读后感么写篇五

人，血肉之躯能与死神抗衡吗？问出这个问题可能会有人想笑，怎么可能。对呀，病魔死神，想带走人的健康生命是多么容易的事情，但是，它们再强大，也带不走牵强的意志。

从小，小保尔就表现出了一种敢于反抗的精神，除此之外，他还有对知识的渴望，又不懂的地方知道问老师。我们身边的很多同学包括我，上课有不会的地方，就睁一只眼闭一只

眼，一点也不仔细，这一点，我必须向他学一学。

后来，小保尔被学校开除，到一家车站旅馆打童工。在我的印象里，被开除的人都是桀骜不驯人，打架闹事，不会认真做事，但是，保尔·柯察金却忙起来像个疯子，他干得特别卖力，让我很惊讶，这么好的孩子，没法好好学习真可惜。

接着，他认识了朱赫来，让我特别感动的，就是他杀了匪兵，救下朱赫来的故事。我很惊讶，是什么样的勇气，让他决定开那一枪，要开的那一枪，他没有考虑自己会怎样怎样，却在千钧一发之际，担心会不会伤到朱赫来。这样仗义的小伙子，为了哪一点点交情，奋不顾身，特别英勇。但，就是因为那一点的奋不顾身，把自己送进了监狱，度过了最难熬的七天。在这七天里，他饱受伤口的疼痛，却并不抱怨朱赫，这样的人，一定是最忠诚的朋友。而朱赫，他就是把保尔·柯察金同志带到革命道路的重要人物之一。

再往后，保尔骗了上校，逃出了监狱。在冬涅娅家，他没有留在那个富裕的家庭，而是稍一修整，就上了火车，开始了他伟大的革命道路。

命运很爱开玩笑，但从不亏待好人。在与死神的抗争中，保尔胜利了！昏迷了十三天，保尔睁开了那双黑色的眼睛。他那健壮的青春之躯不肯离开这个世界，不肯离开这个可爱的世界。

保尔可以克服肺炎，在误报死亡一个月后，活生生的站在他的朋友眼前。他的生命有一股无穷的力量，足以和死亡拉锯，一次次的从死亡黑色的翅膀下逃走，损耗了他的健康，但是，他一句话都不说，奋力工作，直到实在撑不住，闭上黑色的眼睛。

最后在只剩右手和一点点的视力的情况下，写下了巨作《暴风雨所诞生的》。他的一生，比小说还跌宕有致。

钢是在烈火与骤冷中铸造而成的。只有这样它才能成为坚硬的，什么都不惧怕，在艰苦的考验中锻炼出来的，并且学会了在生活面前不颓废，就是练成了钢铁的人。