

华为网络规划(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

华为网络规划篇一

1、对入股前的公司经营不享受权益，不承担风险；入股后与公司股东的股份融合一起，共享收益，共担风险。

2、激励股权不得以任何形式转让给公司股东和公司员工以外的人，员工解除劳动合同以后其所持股权可内部转让。

3、股权激励员工(以下简称激励对象)不参与公司股东会，不参与公司经营管理，不享有公司章程规定的股东权力。

4、在工商登记中，并不进行注册资本和股东的变更登记，股权激励不影响股东结构改变，不影响公司注册资本改变。

1、经员工认可，公司从现有的收入和业务中调剂部分现金以及挑选部分业务，合计1000万元。该部分业务和现金与激励对象的出资融合一起，从20xx年1月1日起共同经营，共享收益，共担风险。

公司此前的融资款形成的业务一并划转过来，与激励对象的出资融合一起共同经营。

2、前款融合一起的资金，由财务单独建账，单独核算，与未划转过来的业务和资金不发生法律关系。未划转过来的业务和资金由公司原有股东承担收益和风险。

3、公司分配给激励对象的股权暂定为300万股。经公司股东

会

讨论通过，可以根据公司发展情况增加激励股权。

4、激励对象在认购激励股权的同时，应按照公司规定向公司融资。融资款原则上不低于激励股权，融资款按照0.5%计付月利息。

首先由公司员工自行申请认购股份，经公司股东会研究后确定可以认购并明确认购数额的员工为激励对象。股东不属于激励对象。

经董事会同意的员工，自行申报认购股份数额。

1、激励对象按照一元一股，自行出资购买公司股份；

2、激励对象认购的股权以一万股为起点，最高认购数额不超过50万股；

3、激励对象与公司解除劳动关系，即丧失激励条件，不享有股权激励权利，不承担激励股权产生的风险。

2、经公司股东会讨论通过，可以根据公司经营情况增加员工激励股权的认购数额。

1、入股后，激励对象的股份与公司股东的股份融合一起，共享收益，共担风险。

2、激励对象对入股前的公司经营、公司资产、公司负债不享受权益，不承担风险。

及激励对象的出资) 进行分配。

1、激励对象出现辞职、辞退或因其他原因导致劳动合同终止时，其所持激励股权只能转让给公司内部员工或股东，在同

等条件下，员工比股东享有优先受让权。转让方与受让方自行结算股权受让费用。员工受让他人的股权后，其所持激励股权总额不能超过100万股。

2、激励对象劳动合同终止后将其股权转让给公司股东，受让激励股权的股东的表决权仍按照公司章程办理。

3、公司股东和员工均不愿意受让劳动合同终止后的激励股权，激励对象有权请求公司按照实际经营情况进行结算，公司应在劳动合同解除后一个月内与激励对象完成结算。结算按照本办法确定的原则进行。结算后公司分两次平均退还出资，第一次为结算后的第30天，第二次为结算后的第180天。期间不计息。

在条件成熟的时候，公司股东会可考虑激励股权实行股权代理或委托制，由激励对象委托他人代为持股，进入工商登记，真实行使股东权益。具体期限和实施细则由股东会决定。

华为网络规划篇二

a□双11精选配件特惠全场2折起

b□“双十一老年专场——特惠5折”

中维恒泰h520原价298元5折价149元

中维恒泰h530原价398元5折价199元

百合c6原价358元5折价179元

c□□9号) “双十一三星专场——品牌直降”

三星w789原价6999元优惠价5999元

三星s4原价5699元优惠价4888元

三星i869原价2588元优惠价2288元

三星i879原价2790元优惠价2190元

d□□10号) “双十一华为htc专场——品牌直降”

华为a199原价1999元优惠价1590元

华为8813d原价1590元优惠价1111元

htc802d原价4980元优惠价4380元

htc528d原价2199元优惠价1699元

e□□11号) “双十一全场特惠 “

中兴n980原价1590元优惠价1111元

中兴n986原价1790元优惠价1290元

中兴n880g原价1090元优惠价800元

酷派9150原价2090元优惠价1690元

酷派5890原价1090元优惠价800元

酷派5876原价990元优惠价800元

联想820e原价1390元优惠价1111元

联想a375e原价699元优惠价499元

海信eg958原价1090元优惠价800元

充电宝9元抢（每日限量10个）

双11精选品牌特惠

双11新款热销机型底价促销

华为网络规划篇三

新员工的前6个月的培养周期往往体现出企业对于人才培养的重视程度，但许多企业往往只将重点放在前15天，导致新生代员工的离职率高峰出现在入职第6个月到1年，让企业损失大量的成本，如何快速提升新员工的能力，取决于前180天管理者做了什么。

为了让员工在7天内快速融入企业，管理者需要做到下面七点：

2. 开一个欢迎会或聚餐介绍部门里的每一人，相互认识；
3. 直接上司与其单独沟通：让其了解公司文化、发展战略等，并了解新人专业能力、家庭背景、职业规划与兴趣爱好。

主管告诉新员工的工作职责及给自身的发展空间及价值。

5. 直接上司明确安排第一周的工作任务，包括：每天要做什么、怎么做、与任务相关的同事部门负责人是谁。

7. 让老同事(工作1年以上)尽可能多的和新人接触，消除新人的陌生感，让其尽快融入团队。关键点：一起吃午饭，多聊天，不要在第一周谈论过多的工作目标及给予工作压力。

转变往往是痛苦的，但又是必须的，管理者需要用较短的时

间帮助新员工完成角色过度，下面提供五个关键方法：

2. 最好将新员工安排在老同事附近，方便观察和指导。
3. 及时观察其情绪状态，做好及时调整，通过询问发现其是否存在压力；
5. 对其成长和进步及时肯定和赞扬，并提出更高的期望，要点□4c□反馈技巧。

在适当的时候给予适当的压力，往往能促进新员工的成长，但大部分管理者却选了错误的方式施压。

1. 知道新员工的长处及掌握的技能，对其讲清工作的要求及考核的指标要求；
2. 多开展公司团队活动，观察其优点和能力，扬长提短；

管理者很容易吝啬自己的赞美的语言，或者说缺乏表扬的技巧，而表扬一般遵循三个原则：及时性、多样性和开放性。

3. 向公司同事展示下属的成绩，并分享成功的经验，表扬鼓励的开放性；

对于新生代员工来说，他们不缺乏创造性，更多的时候管理者需要耐心的指导他们如何进行团队合作，如何融入团队。

3. 与新员工探讨任务处理的方法与建议，当下属提出好的建议时要去肯定他们；
4. 如果出现与旧同事间的矛盾要及时处理；

当度过了前3个月，一般新员工会转正成为正式员工，随之而来的是新的挑战，当然也可以说是新员工真正成为公司的一

份子，管理者的任务中心也要随之转入以下5点：

6个月过去了，是时候帮下属做一次正式的评估与发展计划，一次完整的绩效面谈一般包括下面的六个步骤：

度过了前90天，一般新员工会转正成为正式员工，随之而来的是新的挑战，当然也可以说是新员工真正成为公司的一份子。

3. 每月举办一次各种形式的团队集体活动，增加团队的凝聚力，关键点：坦诚、赏识、感情、诚信。

华为网络规划篇四

甲方（公司）： _____

法定代表人： ?职务： _____

营业执照号： _____

乙方（员工）： _____

身份证号码： _____ ?

住所： _____

鉴于? 公司(以下简称“公司”)于? 年? 月? 日在工商部门登记，注册资本金总额为人民币? 万元；乙方系公司员工，于? 年? 月? 日入职公司，曾对公司做出贡献，公司有意对乙方进行额外奖励和_____；根据公司《股权_____计划》、《股东会决议》及国家相关法律法规及政策之规定，公司决定赠与乙方? 股的_____股权。现甲、乙双方经友好协商，针对赠与_____股权一事，订立如下协议条款，以资双方共同遵守：

风险提示

股权_____落地要注意签订书面合同，不能仅仅公布实施及与_____对象口头约定，或以劳动合同替代股权_____合同。中关村在线就是反面例子：公司与若干技术骨干签订《劳动合同》，约定乙方工作满12个月后可以获得甲方分配的股权8万股。这所谓“8万股”的不清晰约定就成了定时炸弹：公司总股本有多少8万股占公司总股本的比例该比例对应有多少权益，权益价值按净资产还是市值核定凡此种种，均没有明确约定，以致最后产生纠纷。

一、_____股权的定义

除非本协议条款另有说明，下列用语含义如下：

除非本文另有所指，下列词语具有的含义如下：

公司、本公司、某网络、股份公司？指？某网络股份有限公司

授予日？指？公司向_____对象授予权益的日期，授予日必须为交易日

等待期？指？股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间段

可行权日？指？指_____对象可以行权的日期，可行权日必须是交易日

行权价格？指？本计划所确定的_____对象购买公司股票的价格

《公司章程》？指？《某网络股份有限公司公司章程》

《公司法》？指？《中华人民共和国公司法》（_____年

修订)

《证券法》?指? 《中华人民共和国证券法》(_____年修订)

《暂行办法》?指? 《全国中小企业股份转让系统有限责任公司管理暂行办法》

《管理办法》?指? _____年1月1日起施行的《非上市公司公众公司监督管理办法》(_____令第85号)

《业务规则》?指? 《全国中小企业股份转让业务规则(试行)》(_____

年2月8日实施, _____年12月30日修改)

_____?指? 中国证券监督管理委员会

股转公司? 指? 全国中小企业股份转让系统有限责任公司

主办券商、?指? 股份有限公司

_____律师? 指? 北京_____律师事务所

董事会、监事会? 指? 本公司董事会

监事会? 指? 本公司监事会

元/万元? 指? 人民币元/万元

二、_____股权的总额

1、甲方以形成股东会决议的形式, 同意乙方受赠? 股的_____股权。

2、甲方每年可根据乙方的工作表现及对公司的贡献，参照公司业绩的情况，增加或减少乙方获赠_____股权的份额。

风险提示

不管怎么讲，_____只是手段，完成公司的经营计划、达到发展目标才是目的。所以股权_____制度和实施办法一定要结合工作任务完成情况以及_____对象本人、本部门的业绩指标完成情况与考核办法来制定和兑现。离开了这一条，再好的_____手段也不会产生令人满意的_____效果。

三、_____股权的行使条件

1、甲方根据《股权_____方案》的规定，对乙方进行业绩考核，计算出乙方可分红的比例。

2、甲方在每年度的三月份将乙方可得分红一次性支付给乙方。

3、乙方可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。

4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。

5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份以及分红等情况。

若乙方离开甲方公司的，乙方仍应遵守本条第4、5项约定。

四、_____股权变更及其消灭

1、因公司自身经营原因，需调整公司人员数量或结构，公司有权收回乙方所持全部_____股权。

2、乙方有下列行为的，甲方视情况给予乙方支付当年应分配

股权分红，并收回乙方所持_____股权：

- (1) 双方劳动合同期满，未就是否继续签订合同达成一致意见的；
- (2) 乙方因过失等原因被公司辞退的；
- (3) 违反规定收受或给他人回扣等商业贿赂行为的；
- (5) 严重失职、营私舞弊、_____，给公司造成重大损失的；
- (7) 在公司服务期间，从事违法行为而被刑事拘留、逮捕或受到刑事处罚的；
- (8) 任职期间违反公司法的相关规定从事_____的；
- (9) 具有《公司法》第一百四十九条规定的禁止从事的行为之一的；
- (10) 严重违反公司的规章制度以及其他的故意或重大过失行为，给公司造成严重影响或重大损失的。

五、违约责任

- 1、如甲方违反本协议约定，迟延支付或者拒绝支付乙方可得分红的，应按可得分红总额的? %向乙方支付违约金。
- 2、如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权单方解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

六、争议的解决

因签订、履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决。如协商不成，任何一方有权向本协议签订地的人民法院起诉。

七、协议的生效

1、甲方股东会决议表示同意是本协议的前提，《股东会决议》、《股权_____计划》、《股权_____计划实施细则》及《股权_____方案》是本协议生效之必要附件，与本协议具有同等效力。

2、本协议与甲、乙双方签订的劳动合同相互_____，乙方在享受_____股权分红的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

3、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

（以下无正文）

法定代表人（授权代表）：_____身份证号：_____

签约时间：_____年____月____日

附件一：《股东会决议》

附件二：《股权_____计划》

附件三：《股权_____方案》

附件四：《股权_____计划实施细则》

华为网络规划篇五

一、活动主题

圣诞狂欢夜，二、活动目的high玩华为拿大奖

为了提高品牌形象以及知名度，提高销售量。因现在的手机行业竞争比较激烈，故各卖场必须提高自己的销售量。所以，本次促销活动可借用圣诞节为主题，以圣诞节为策划原点做出相应的促销方案。此活动与中国移动联手推出。

三、时间地点

活动地点：华为手机商城

四、对象选择

五、活动方式

3、活动机型限时限量直降，活动结束后则恢复原价，请以页面实际显示机型和价格为准；

赠品规则

4、购3g手机所获积分每个客户只可享受一次；