

最新员工演讲稿(优质8篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

员工演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

非常荣幸站在这里参加中层岗位竞聘。首先要感谢各位领导和老师们一直以来对我给予地关心和帮助。

20__年，随着实验小学向农村教师伸出橄榄枝，我第一次勇敢的站在了没有学生的讲台上，幸运的成为了实小的一员。今天再次站在这样的讲台，还好，能看到这么多熟悉的领导、同事们，内心激动紧张的同时又感到那么踏实。

我本着锻炼自己，服务师生的宗旨参加竞聘，主要基于以下考虑：

1、有丰富的工作经验。06年，我担任学校中层，在学校领导、老师的指导下，我都能圆满的完成学校交给的各项任务。

2、有扎实的专业知识。工作十多年来，我一直扎根于教育教学第一线，担任六年级的数学教学工作。我认真备课、上课、学习，虽然忙碌、但很快乐。在教学改革中，我积极探索，勇于实践，虚心向老教师学习。不断学习，提高自己的业务水平。终于，对教育工作的执着追求与坚持让我收获了领导的肯定和同仁的好评。

如果有幸得到领导的肯定和同事们的支持，我将更加严格地要求自己，服从学校的安排，履行岗位职责，尽自己最大的努力为大家服务。在今后的工作中，我仍然会立足本位，踏实做人，用心做事。谢谢大家！

员工演讲稿篇二

各位领导、员工朋友们：大家好，我们经常能从各种媒体听到或者看到很多有关敬业爱岗的先进事迹报道，那么什么是敬业？怎样工作才是敬业呢？敬业就是无论你所从事的工作重不重要，无论你是在治理岗位还是在生产岗位，都需要把工作当事业，尊敬尊崇自己的职业。

假如一个人以一种尊敬，虔诚的心灵对待自己的职业，甚至对职业有一种敬畏的态度，那么他就已经具有了敬业精神。热爱自己的职业等同于热爱自己的生命，这是人类最伟大的情操之一，在我们的一生中，无论是富有还是贫困，是幸福还是不幸，我们都无法选择，但我们却能够选择对自己所从事的工作、认真严厉地履行自己的职责，为什么有些人经过努力能够站在高高的领奖台而受人尊敬，而另一些人却是竹篮打水一场空？答案很简单，那就是在职责的履行过程中缺乏敬业精神。

员工演讲稿篇三

尊敬的公司领导：

大家好！

今天，我参加公司外派中高层干部的竞聘的演讲，大家会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，机会是靠自己努力去争取的，广阔的市场是靠大家努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。前辈

们有前辈们的优势:丰富的专业和社会经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快，能与时代同步。

两年以来，在三建这个大家庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多本专业的知识，并且学到了很多社会交际方面的知识。这些知识不管什么时候都是我的一个财富，我感谢他们。

经营工作是公司一切工作的前提，是公司取得经济效益，持续发展的主线，近年来在公司领导的关怀和各位经营工作者的共同努力下，我们公司的经营工作取得了可喜的成绩，经营业绩一年比一年高，对我们公司的发展起到了重要的作用，但是随着社会不断的发展，我们的经营工作仍需改革和创新，由于某种原因，尚有许多不满意的地方，我们需要进一步探索新形势下的经营工作的最佳模式，使我们公司在新的阶段有更进一步的发展。

员工演讲稿篇四

阳谋天下，纵横江湖！何为阳谋？阳谋者，与阴谋相异也！凡事应凭借自己强大的实力战胜对手，用阳谋不断增强自己的实力而不是用些阴谋诡计与对手搞破坏；苏秦说六国合力抗秦为纵，张仪使山东列国争相事秦为横。纵横江湖，以天下为盘，诸国为子，凭借三寸不烂之舌而变天下大势也！

大学毕业初出茅庐，这次公司让我们演讲的题目是如何成为一名优秀的员工，我认为这个选题很好，首先让我们在进入社会之前先重新找到一个定位：成为一名优秀的员工，什么样的员工是好的员工？我个人认为凡是能为企业为公司创造出更多的利润的员工才是好员工。怎样才能为公司创造出更多的利润？还是要凭借各人的能力与实力。

即将离开大学进入社会，我们犹如一棵长期生长在温室的小幼苗移植到风雨肆虐的室外从而裂变成一棵参天大树，如果

我有幸能生长在江苏星美环境艺术工程有限公司这片土壤上那么我将会努力的吸取阳光和养份，使自己尽快成长为一棵大树，好为贵公司结出更多的果实。从幼苗裂变到大树，从温室移植到大自然必然会有许多的不适应，但我认为人贵在坚持，诸葛亮六出祁山、姜伯约九伐中原为的是什么呢？为的就是一份坚持一份信念！自古成大事者不以胜而骄不以败而燥，有了这份坚持才能成功地跨过这个过渡阶段。在这个阶段熟悉公司的环境，行业的运行模式以便为公司创造业绩。

我认为成为一名优秀的员工的前提条件是能够熟知公司的各项准则规定，只有熟知公司的准则规定才能够知道在公司什么事情是可以做的，什么事情是禁止做的。法之不行国之不彰，只有明确了公司的规定才能在公司里更好地工作下去。一个公司也只有事事有法可循，有法可依的条件下才能健康正常的运营下去。

说到利润自然会谈到利益分配的问题，在公司中难免会有利益的分割，我认为一个优秀的员工应以公司大局的利益为重，也应时刻照顾到同事们的利益，有时自己稍微吃点亏没什么，可以更好地团结公司的员工，使大家相处在一个和谐的团队环境里。

公司付给员工们薪酬，员工在工作中做事负责任、顾客至上、高标准严要求、积极主动都是份内的事情，如果连上述几点都做不到那根本就不称职为公司里的员工，更别说成为一名优秀的员工。

我认为只靠工作认真努力而成为一名优秀员工还是远远不够的，说到认真无误谁也比不了电脑和机器，但在工作中仍是人在管理驾驭机器而不是机器在管理人，这其中的关键便在于机器是死物而人却是有思维的活物。能成为一名优秀的员工更需要对本行业的高瞻远瞩的远见，对内能合理安排本公司的业务并且趋利去害，使自己的公司更加强大具有行业竞争力，对外要有行业敏感行，捕捉更多行业信息并加以分析

从而为公司服务。

员工演讲稿篇五

尊敬的各位评委、各位员工：

大家好！

我是集团办公室的一名普通的档案管理员，今天我想就“怎样爱岗敬业 做一名优秀员工”的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚参加工作那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。“爱岗敬业”这四个字对我来说，就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们销售部怎么怎么样”“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说“你需不需要割草？”布朗太太回答说：“不需要了，我已经有了割草工。”男孩又说：“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答：“我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说：“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗？为什么还要打这个电话？”男孩说：“我只是想知道我究竟做得好不好！”。

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一

个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基础。对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么？”工人没好气的回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的

人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心！

也许，“不可能完成”成为许多人工作上最常见的一个推脱理由。如果这样，请问：在你和老板之间，最大的障碍是什么？不是虎视眈眈的竞争者，也不是嫉贤妒能的昏庸老板，最大的障碍是你自己！是你面对“不可能完成”的高难度工作推诿求安，为自己不断寻找理由的消极心态。

拥有勇于向“不可能完成”的工作挑战的精神，是获得成功的基础。西方有句名言：一个人的思想决定一个人的命运。不敢向高难度的工作挑战，是对自己潜能的画地为牢，只能使自己无限的潜能化为有限的成就。与此同时，无知的认识会使你的天赋减弱，因为你的懦夫一样的所作所为，不配拥有这样的能力。

“职场勇士”与“职场懦夫”在老板心目中的地位有天壤之别，根本无法并驾齐驱，相提并论。一个老板描述自己心目中的理想员工时说“我们所急需的人才，是有奋斗进取精神，勇于向‘不可能完成’的工作挑战的人”。

所以，让我们怀着感恩的心情去主动接受它吧。用行动积极

争取“职场勇士”的荣誉吧。让周围的人和老板都知道，你是一个意志坚定，富有挑战力，做事敏捷的好员工。这样一来，你就无须再愁得不到老板的认同了。

实际上，我们要做自己想做的事，是用强烈的使用感迎接一个一个挑战。你对自己人生的使命感，会使你逃脱安逸的环境，迎接挑战。

如果你一直安于现状，终将会感到失望及不满。为什么？因为你害怕——害怕失败、害怕丢失、害怕被拒绝，害怕正是你安于现状的主要原因。害怕是一种软弱的表现，它使你退缩不前、失去勇气、自我封闭，而这些畏缩、胆怯、封闭的现象，会使你感到越来越不满。

相反地，一个勇敢前进，不断接触、追求、学习新事物的人，即使他目前尚未达到目标、或成就不大，但是他一定对自己的人生非常满意，因为他的人生有方向、有情感、有成长。这使他觉得满足而有收获，每一天都过得很有意义。

一个真正的梦想必定充满挑战性，正因为它具有挑战性，又是由你自己所选择的，所以你会积极的想完成它。换句话说，你的使命不仅是一种挑战，同时也是激励你的原动力。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的金海一定会蒸蒸日上，兴旺发达！做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为金海的发展就是我们的明天！

谢谢！

员工演讲稿篇六

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我是xx县农村信用联社xx营业厅的信贷复核xx[]今天我演讲的题目是《创先争优，与时俱进》。

首先，我非常幸运能成为信用社这个大家庭的一员，在信用社工作的这一年多的时间里，我见证了一个大企业在培养新人，员工培训所做的努力，我也从培训和实践中充实了自己，提高了自己，使我在工作中游刃有余。在我就职的这一年多的时间里，联社在深化改革、体制机制改革、业务创新拓展等方面进行了一系列的转变。从柜员制的独立性，到取消信贷复核等方面做出了较大的变动。使得客户在办理业务的时候更加方便、快捷，也使得员工在工作中更加轻松。联社员工立足本职岗位，在积极创先争优，以及争创一流业绩中，大家争相努力，在这期间，涌出了许多感人的事迹，这其中，王芬同志对我们的影响深远，在王芬同志的先进事迹中，我们敬仰，我们感动，我们落泪，我们学习，我们奋发图强。王芬同志的事迹，一直都在激励和引导着我们广大员工立足本职岗位，创先争优，为了推动农村合作金融事业持续快速发展而做出努力。

爱岗，是我们的职责；敬业，是我们的本分；青春，是我们的资本；奉献，是我们崇高的追求。如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？这是伟大的共产主义战士雷锋在日记中的一段话，它告诉我无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作，都要发挥最大的能力，做出最大的贡献。今天，我重新理解这段话的含义，便发现它被赋予了更深刻的内涵，那就是爱岗敬业，无私奉献。

我所在的xx信用社，在xx主任的带领下，每个星期，每个月，以及每个季度都会召开全体会议，每个人都会对自己进行阶段性总结，哪里做的不好，哪里还有待提高，生活哪里遇到困难，以及如何提高自身业绩都会成为我们讨论的话题。我们在讨论中提高自己，只有我们全体社员提高了，本社业务才会节节攀升，农民朋友才会放心把自己的辛苦钱交给我管理。

在xx□我和我的同事□xx□xx□xx□xx□以及我们的主任xx□在生活中，我们互相帮助，工作中相互学习。这其中□xx□工作20余载，始终坚守在县周边乡镇的分社中，20余年风雨无阻，始终如一。在刚进入xx信用社期间，由于对环境的不熟悉，使我在工作中畏手畏脚，而让我很快融入这个大家庭的正是xx□熟悉xx同志的人都会有这些印象：待人真诚，办事干练，工作扎实，是xx营业室的顶梁柱。参加信合工作20余年来，她凭着对信合事业的无限忠诚和执着追求，用真情和汗水谱写出了一曲曲动人的敬业之歌，用智慧和实干描绘出了一幅幅奉献者的画卷。

在我们这个大家庭中，跟xx同志一样的还有很多很多，敬业者的字典永远只有两个字：奉献。为了自己执着追求的信合事业，他们用自己坚实的音符在信合谱上跳跃。欲问秋果何所累，自有春风雨潇潇，他们用真心、真情、实干描绘着自己壮丽的人生画卷。我们的事业是神圣的，我们的前程是锦绣的，我们的明天是辉煌的，我们有信合领导高瞻远瞩、任重道远、运筹帷幄的大气豪情，有产权明晰、法人治理结构完善的农村合作金融管理体系，有国有银行县域机构大量撤并后地广天阔的市场空间，有多年来与广大农民兄弟唇齿相依的合作关系，有勤劳朴实、乐于奉献的广大信合员工，我们将用智慧点缀山河，用汗水浇灌良田，用微笑挑战明天，用一颗炽热的心去换取江山多娇，蓝天一片，用我们共同的心血，造就信合事业锦绣辉煌的明天。

谢谢！

员工演讲稿篇七

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！在这春光明媚、桃红柳绿、万物竞长的美好日子里，面对充满生机和活力，挑战和希望并存的伟大时代，我能够站在朝夕相处的同事面前发表演讲，首先要感谢公司领导和同志们对我的信任，是你们给了我力量，让我说出心中的誓言。在建设和谐社会的伟大进程中，在高昂的“追求价值、诚信回报”主旋律下，看着公司日新月异的发展，我们团员青年要树立远大理想，坚定工作信心，立足本职岗位，做到爱岗敬业、勇于进取，为公司的发展忘我工作，顽强拼搏，创造优异成绩，献给公司。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，就是要有个谋生的依托。既然把黄磷生产作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我们会义无反顾的选择：敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有过这样的体验：一个错误的数字可以导致磷炉停产，一个标点符号的错误，可以使几个通宵的心血白费，一篇材料的失误，可以使若干年的努力泡汤，而人生紧要关

头一步踏错，可以使一生的命运彻底改变。这就是细节的重要，这就是精细的力量。看看今天的××公司，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：生产规模不断扩大，经营效果明显改观，职工收入稳步增长。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，就能成就××公司繁荣兴旺的明天。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。什么是人生价值？在平凡的岗位上如何实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。

我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：废寝忘食、绞尽脑汁，苦熬一个个不眠之夜，如果写出的材料能得到领导的一声肯定；诚心诚意，尽职尽责，干过一件件份内份外之事，如果付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分，就足以使我乐此不疲。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在。也许有人会讥笑：真是胸无大志，真是鼠目寸光。

我不想反驳，但也不会改变初衷。一个人的价值，靠自己追求实现，靠别人评价衡量。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现××公司的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌！

各位领导，各位同事，今天在座的各位都是××公司的精英和栋梁，既然生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过十年、二十年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的××事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪！感到无上荣光。

“日出江花红胜火，春来江水绿如蓝。”在公司“管理增值年”中，在“追求价值、诚信回报”中，让我们团员青年携起手来，以科学发展观为指导，坚定理想信念，满怀冲天豪情，脚踏实地，一步一个脚印，投入到火热的公司生产经营工作中，做好工作，干出事业，干出成果，抒写我们公司当代团员青年的辉煌篇章。

我演讲完了，谢谢大家！

员工演讲稿篇八

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

工作是一个人一生的事业。每个人来到这个世界上，都不想虚度年华、挥霍青春、浪费生命，都想在这个世界上留下一点点自己的痕迹。

最重要的是要爱岗敬业。工作就是这样，当你不喜欢它时，不爱它时，它同样也不会喜欢你爱你。当你积极的、努力的为它真情的奋斗时，它也会在无声无息的报答你。热爱工作，不仅要把它当成一个职业来做，更要把它当成一种事业来奉献。

成功来自于热爱并专注于自己的工作，当你集中精神，专注自己的工作时，你就会发现你将获益匪浅，你的工作压力会减轻，做事不再毛毛躁躁，风风火火，把工作当成使命，努力去做，你的工作就会变的更有效率，你也更能乐于工作，而且更容易取的成功。

对待工作要勤奋敬业。如果一个人的工作目的仅是为了工资的话，那么，他注定是一个平庸的人，也无法走出平庸的生活模式。拿多少钱，做多少事，钱会越拿越少；做多少事，

拿多少钱，钱才会越拿越多。所有的有心者，成功者，他们工作的目的绝不是为了那一份收入，他们看到的是工作后面的机会，工作后面的学习环境，工作后面的成长过程。当然，工作固然也是为了生计，但比生计更重要的是什么？是品格的塑造，能力的提高。只有努力苦干，才会有收获。同时还能获的比薪水更重要的东西——成就感、荣誉、经验的积累和能力的培养。

敬业，就是尊重自己的工作，满腔热情、尽职尽责的工作，并带着强烈的使命感和责任感在工作中全力以赴。敬业是付出、也是收获。敬业是一种积极向上的人生态度，是一种精益求精、一丝不苟的工作作风。敬业让你心安，因为你付出了汗水，但收获的是成功；敬业也让你的领导心安，因为他放心你的工作，你的所有努力都会的到别人的认可。

员工们的形象决定企业的形象，没有唯护企业形象的意识，肯定不是一名合格的员工。这是基本职业道德观。只有企业发展了，员工工资才能提高；只有企业声誉提高了，员工走在街上才有一种荣誉感。身为公司一员，要时时处处关心企业发展，公司发展的重大方针、政策，遇到什么问题该找哪个部门协调等，这些都是每个员工应当关心的问题。只有大家热爱企业，才能为企业发展出谋划策，才能与企业共荣辱。

讲礼貌是公司员工基本素质，修养是一个人内在品质。一个人的内在品质就是通过外在礼貌表现出来的。作为一名公司员工，一定要讲究礼貌。因为你不仅仅代表了自己还代表了公司。

要成为一名优秀的员工，我们要不断提高自己责任心，讲求职业道德，要尽职尽责的完成自己的工作。要能够实实在在的做人，能脚踏实地的做事，善于利用工作培养自己的实践能力，善于在工作的风雨中锻炼自己。不断的学习充实提高自己，增强自信心。树立良好的岗位观念，为自己负责，为自己奋斗，这才是真正的成功。