

最新执行的演讲稿(优秀9篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

执行的演讲稿篇一

xxx□

大家好！

目前“执行难”的问题虽然有所缓解，但其仍是困扰法院执行工作的一大难题，它的存在既有内部的原因，如执行方法单一、执行力度不够等，又有外部的原因，如地方保护主义的存在、公民诚信意识的淡薄等。目前东营市中级人民法院充分发挥整体优势，统一协调指挥，采取交叉执行、提级执行、指定执行等区域协作执行方式，有效地破解了执行难，收到了良好的社会效果和法律效果，现就对这一执行制度浅析如下，与大家共榘。

区域协作执行是指在上级法院的统一管理、协调、指挥下，各地法院之间密切配合，共同完成执行任务的一种工作方式。在执行实践中主要包括委托执行、提级执行、指定执行、交叉执行等协作方式。该制度实质上是对法定执行管辖权的一种变更，是上级法院通过行使监督、管理职权而将案件由有管辖权的法院转移到无管辖权的法院，以致使执行管辖权全部或部分发生转移的一种特殊制度，最高人民法院《关于人民法院执行工作若干问题的规定（试行）》第9条规定“上级人民法院执行机构负责对下级人民法院执行工作的监督、指导和协调。”这为该制度的制订提供了法律上的依据。

委托执行制度是针对被执行人住所或被执行人财产不在执行法院辖区的情形而设，是从执行工作的实际需要出发，对执行管辖制度的重要补充和灵活变通，它具有节省执行成本投入、提高执行工作效率、防止突发事件发生、避免地方保护主义等优点。该制度在各项法律中均做了具体的规定，在此不再赘述。

提级执行是指上级法院对下级法院不便执行或有执行障碍以及没能在规定执行期限内执结的案件，提到本院予以执行的制度。指定执行是指上级人民法院对本院或下级法院不便执行或者有执行障碍的案件指定由其他法院执行的制度。交叉执行是指同级人民法院之间在上级法院的统一协调和监督下，对案件进行交叉执行的制度。

区域协作执行是克服地方和部门保护主义的一重要措施，同时也是破解执行难的一有效手段，东营市中级人民法院在大力推行以上制度后，收到了良好的执行效果。

1、该制度可以很好地排除地方和部门保护主义。提级执行、交叉执行、指定执行的推行，将案件由有管辖权的法院转移到无管辖权的法院来执行，执行干警可以摆脱来自外界的“人事关系”、“上级关系”等因素的干扰，在很大程度上杜绝了地方和部门保护主义现象的发生。

2、该制度可以实现真正的审执分离。提级执行、交叉执行、指定执行制度的推行，可以真正实现审执分离，将审判法院的案件交由另一法院来执行，不仅可以杜绝来自法院外部的某些干扰而且还能避免来自法院内部的某些干扰，使执行工作在一个相对“单纯”的环境中开展，有利于充分保护当事人的权益。

3、该制度有利于发挥整体优势。交叉执行、指定执行、提级执行的推行，可以充分发挥全市、全省法院的整体优势，根据不同个案的不同情况，指定不同的法院来执行，这样不仅

具有很强的灵活性而且能够充分发挥法院的整体优势。

4、该制度能够杜绝关系案、人情案。有些案件可能因某种人情或关系而没能得到很好的执行，交叉执行、指定执行的推行，能够很好地切断被执行人原来的关系、原来的人情，使案件的执行能够在一个相对公正的环境中开展，有利于保护当事人的合法权益。

5、该制度能够化解某些申请人对法院的误解。在审判或执行过程中，难免会出现当事人对法院不满的情绪，有的是认为审判人员不公平、有的是认为执行人员怠于行使权利，区域执行能够很好地解决这一问题，把案件由原来的执行法院转由另一法院执行，在一定程度上能够化解申请人对法院的误解，对于却无履行能力而需中止或终结的案件，也能够取得当事人的理解。

6、该制度能够给当事人造成强大的震慑力。不同法院对同一被执行人进行执行，在一定程度上能够给当事人造成一定的震慑力，能够打消其逃避执行的侥幸心理，有利于案件的执行。

目前法律还没有对提级执行、指定执行、交叉执行制度做出具体的规定，同时也缺乏立法或司法解释的先例，只有最高人民法院《关于人民法院执行工作若干问题的规定（试行）》在执行监督一章中做出了规定，为此进一步规范以上制度是执行工作中亟待的问题。

1、对于区域协作执行制度不应仅仅是上级法院对下级法院的监督、管理，而应作为一种执行制度在法律中予以明确规定。目前对于该制度仅仅是作为上级法院对下级法院的监督、管理而设定的，笔者认为其作为一种解决执行难的有效措施，应如同委托执行、协助执行等规定一样，做为专门的一章规定在法律之中。

2、应明确交叉执行、提级执行、指定执行的案件范围。区域协作执行制度虽然是解决执行难的有效措施，但不可随意适用，否则将会产生新的关系案、人情案，进一步滋生腐败。原则上提级执行、指定执行适用于以下案件：一是上级法院指令下级法院限期执结而逾期未执结的；二是执行法院超过法定执行期限而未执结的；三是执行法院不便执行的，如涉及当地党政机关及其部门以及重点乡镇的案件；四是执行法院怠于行使执行权利而造成不良后果的；五是重大、疑难、复杂的案件，由执行法院执行确有困难的；六是上级法院认为应该提级或指定执行的案件。

3、应明确提级执行、指定执行、交叉执行的权限划分。提级执行、指定执行、交叉执行实际上是案件执行管辖权的转移，因此案件交由另一法院执行后，其相应的裁决权、命令权、执行权应全部由新的执行法院来行使，对于已经采取的措施（比如已经扣留的财产、已经追加的被执行人等）应该同样生效，而无须重新做出决定。

4、加强对交叉执行、提级执行、指定执行案件的监督和管理。区域协作执行是在上级法院统一协调指挥下进行的，同样上级法院应做好交叉、指定后的监督和管理的工作，防止出现指定执行后仍无效果的现象发生。

执行的演讲稿篇二

各位领导、各位同事：

下午好，我演讲的题目是《和谐交通赢在执行》。

我们谈到的执行是一种行政执行活动，所谓行政执行，是指行政管理机构在其权力和职责的范围内依法实施行政决策方案，以实现行政决策目标的过程。

建设和谐交通，要求我们加强执行力建设。这与我们的“十

不让”准则相辅相承，相得益彰，是我们力量的’源泉，信心的温床。推行“十不让”的准则，贯彻“六个新”的目标，首先要求我们对和谐交通始终抱以满腔热忱。

热忱来自于真心，热忱是一种力量，更是行动的主要推动力。我们在学习“刚毅”精神时，曾得知：“人活着，总是要有点精神的”是陈刚毅同志最常说的一句话。这启示我们，不管你业务知识多么广泛，没有一份责任、没有一份热情，你很难做成任何事情，也很难体会其中的乐趣和成就，更不必谈执行力的建设。没有了热忱，你就像一个已经没有电的电池；没有了热忱，你就像一个已经泄了气的皮球，无力发光、无力跳跃，更无力拼搏于“六个新”的目标，无力拼搏于和谐交通的战场。

工欲善其事，必先利其器。俗语言，磨刀不误砍柴功，我们要打造和谐交通，构建团结有力、无坚不摧的团队，树立运政队伍新形象，就要求要有严明的纪律来约束自己。“十不让”的准则，犹如指路明灯，为我们落实责任指明了方向；犹如十把利箭，为我们提高执行力提供了武器和保障。

没有任何借口是执行力的表现，更是责任心的表现，无论做任何事情，都要谨记自己的责任；落实任何任务，都要对自己的行为负责，我们要懂得“借口是拖延的温床”。

英国诗人爱德华·杨古曾说过“拖延是时间的强盗”，拖延更是执行力建设中最大的障碍，遇事我们往往会有等一等、看一看，按兵不动的思想，理由为慎重考虑。可如今，我们正紧锣密鼓地开展“基层基础年”、“城市管理年”和“治理年”工作，可谓时间紧，任务重，这要求我们遇到问题，要立即弄清根源，果断处理，决不拖延；落实工作，不打花拳秀腿，不找理由，迅速执行。拖延的背后是责任心在作怪，而种种借口正是对这种惰性的纵容。

我们正值青春的黄金时段，我们正在挥洒青春的激情与风采，

让我们为担负基层交通管理工作而自豪，切实以“十不让”为准则，以“六个新”为目标，积极投身于辖区交通管理工作中，加强执行力建设，扬青春风采，搏交通和谐。

谢谢大家！

执行的演讲稿篇三

各位领导、各位同志：

下午好，我演讲的题目是《和谐交通 赢在执行》。

我们谈到的执行是一种行政执行活动，所谓行政执行，是指行政管理机构在其权力和职责的范围内依法实施行政决策方案，以实现行政决策目标的过程。

建设和谐交通，要求我们加强执行力建设。这与我们的“十不让”准则相辅相承，相得益彰，是我们力量的源泉，信心的温床。推行“十不让”的准则，贯彻“六个新”的目标，首先要求我们对和谐交通始终抱以满腔热忱。

热忱来自于真心，热忱是一种力量，更是行动的主要推动力。我们在学习“刚毅”精神时，曾得知：“人活着，总是要有点精神的”是陈刚毅同志最常说的一句话。这启示我们，不管你业务知识多么广泛，没有一份责任、没有一份热情，你很难做成任何事情，也很难体会其中的乐趣和成就，更不必谈执行力的建设。没有了热忱，你就像一个已经没有电的电池；没有了热忱，你就像一个已经泄了气的皮球，无力发光、无力跳跃，更无力拼搏于“六个新”的目标，无力拼搏于和谐交通的战场。

工欲善其事，必先利其器。俗语言，磨刀不误砍柴功，我们要打造和谐交通，构建团结有力、无坚不摧的团队，树立运政队伍新形象，就要求要有严明的纪律来约束自己。“十不

让”的准则，犹如指路明灯，为我们落实责任指明了方向；犹如十把利箭，为我们提高执行力提供了武器和保障。

没有任何借口是执行力的表现，更是责任心的表现，无论做任何事情，都要谨记自己的责任；落实任何任务，都要对自己的行为负责，我们要懂得“借口是拖延的温床”。

英国诗人爱德华·杨古曾说过“拖延是时间的强盗”，拖延更是执行力建设中最大的障碍，遇事我们往往会有等一等、看一看，按兵不动的思想，理由为慎重考虑。可如今，我们正紧锣密鼓地开展“基层基础年”、“城市管理年”和“治理年”工作，可谓时间紧，任务重，这要求我们遇到问题，要立即弄清根源，果断处理，决不拖延；落实工作，不打花拳秀腿，不找理由，迅速执行。拖延的背后是责任心在作怪，而种种借口正是对这种惰性的纵容。

我们正值青春的黄金时段，我们正在挥洒青春的激情与风采，让我们为担负基层交通管理工作而自豪，切实以“十不让”为准则，以“六个新”为目标，积极投身于辖区交通管理工作中，加强执行力建设，扬青春风采，搏交通和谐。

谢谢大家！

执行的演讲稿篇四

各位领导：

我演讲的题目是《水中绽放文明花》。作风建设是党风建设的关键和主导。加强自身的作风建设，对于实践的重要思想，保持党的先进性，践行科学发展观，提高党的领导水平和执政水平，全面建设小康社会和推进中国特色社会主义事业，具有至关重要的意义。县委、县政府适时的开展了“抓作风、强执行、促发展”活动，这是我们保障供水、服务社会，立足新起点，实现新跨越的一个新的机遇和挑战。作为公共服

务性单位，群众是否满意和便捷是我们工作的方向标，群众是否支持和赞成是我们克服困难的原动力。“客户至上，用心服务”是我们的服务宗旨，“心系群众、情润万家”是我们不变的追求。让我们把无悔的青春奉献给平凡而又伟大的供水事业。

供水工人是默默无闻无私奉献的，“春蚕到死丝方尽”，他们就像蜡烛，燃烧了自己，照亮了别人。将他们全部的精力奉献给了供水事业。当您看着一汨汨清泉流入你的家中；当您望着一条条供水“血管”接入千家万户，您可曾想到，是他们，在寒冬酷暑中用汗水维护着供水管道；是他们，用热忱优质的服务，为自来水的发展撑起了一片湛蓝的天空！他们每个人都是一个闪光的亮点，正是这看似微弱的亮点，正是这平凡中的点点滴滴，凝聚成了工作中最耀眼的光芒！

肤浅的文写不出平凡的伟大，朴实的语言表达不出内心的感动。我今天歌颂的只是他们中最平凡的一员，曾获过“市五一劳动奖章”的查表队队长魏玉明。青春在奉献中闪光，是他思想的升华，他始终坚持用户至上的原则，急用户所急，想用户所想，群众的需要就是无声的命令。他抓安全、保质量、抢进度，以高度的责任感顽强拼搏，把“抓作风、强执行、促发展”的意义融入到实际行动中。曾多少次，在香甜的梦乡中，被急促的电话铃声叫醒；曾多少次，在合家团圆的佳节里，被突如其来的供水事故带走。一个个不眠的夜晚、一次次紧急的供水事故，就这样没有昼夜、没有季节、没有节假日，只要一个电话，那怕是在寒冬腊月的深更半夜，也必须在15分钟内赶赴现场，并且做到“小修不停水、大修不过夜”，记不清多少次，伴随他回家的只有天空中寂寥的晨星，谁又知是哪一颗为他照亮了归途。他就是这样一个人，工作中总是冲在前、抢在前、干在前。记的有一次，管道爆管，接到电话，他五分钟便赶到了现场，水流很大，阀门池子里已灌满了寒冷的冰水，阀门手柄根本没法用，他二话没说，冒着刺骨的严寒，跳进了水深1米5的池子里关上了阀门，出来后衣服全湿透了，很快就结了一层寒冰，他没顾上回家

换一下衣服就开始抢修。居民们都说，先回家换一下衣服吧，要不会冻病的，再说天黑了明天再修吧。他却说，没事，你们这儿没水我回去也睡不着觉。依然挑灯夜战，直到凌晨5点多钟，一汨汨清泉流进了居民楼，他才安心的离开。回家后，因长时间的寒冷劳累得了重感冒，可他没有请一天假，没有耽误一天的工作。就这样他用水滴石穿的精神诠释了作风建设的意义，诠释了一个共产党员对供水事业的执着。

也许心随情至，也许情随水动，我们带着骄傲的梦想点燃了我们的激情。回顾过去，曾经的辉煌让我们心潮澎湃，那是自来水职工心与火的耕耘。“抓作风、强执行、促发展”让我们的奋斗目标更加明确；党的先进性教育，让我们感到前面的路更宽了，机遇和挑战并存，肩上的胆子也更加沉重。只有坚持作风建设，才能带领我们走向成功，为我们供水事业增砖添瓦，让我们青春的誓言在平台中得已实现，实现新突破，新的跨越，让供水精神发出新的光芒，让水中绽放文明花。

谢谢大家！我的演讲完毕！

执行的演讲稿篇五

各位领导、同事们：

大家好，我演讲的题目是《干好民政工作，重在加强执行》。通过学习博士后余世维《赢在执行》，使我受益匪浅，明确了执行理念，开阔了视野，受到了启发，找到了不足，下面我就自己学习的体会谈一下粗浅的认识：

为什么要这么说，因为执行力来自于竞争力，竞争力给我们形成了压力，而这种压力造成了自身的危机感。所以我要说提高执行力在于要树立危机意识。有了这种危机意识，我们就会采取一切手段，去拼命学习，提高自身的执行力和自身素质，使自己立于不败之地。

日本是当今世界第二经济大国，其经济和科技实力仅次于美国，在军备质量上也是世界第二位，能与美国和欧盟形成三足鼎立之势。是什么使它能做到这一点，我个人认为就在于日本有很强的执行力。而这种执行力就来自全国上下的危机意识，众所周知日本是个岛国，地小物“薄”，资源极为匮乏，日本民众认为如果不在经济和科技上奋发图强，就有可能灭种亡国，正是在这种危机意识下，他们加强执行力，提升竞争力，才使日本成为了一流经济大国。

做为民政局机关工作人员，我们更应该树立这种危机意识，提高自身的执行力，多深入到基层，去发现问题、思考问题、解决问题，抓住细节，深入跟进，认真做好自己的每一项工作。

做为一个民政人执行力的强弱，在于自身素质的培养和提高，我们只有通过不断的努力学习，才能提高自身素质。为此，我们不仅要抓好业务知识学习，并且还要多参加单位组织的培训，多读一些有益的书，多看一些有用的光盘，多说一些自己的感受，多写一些心得体会，多悟一些道理，并形成自己的理论，把它运用到实际工作中去。

最近，局党组提出了民政工作的“三民”理念，即在思想观念上坚持“亲民”，在工作部署上坚持“为民”，在工作措施上坚持“利民”。在具体措施上，局机关出台“双百”考核制度，如何贯彻执行这“三民”理念和考核制度，我认为应做好以下三点：

第一、要不折不扣的认真执行领导交办的每一项工作

对待领导交办的工作，我们要无条件的执行，不要找借口，不要把工作的困难交给领导，让领导去解决。

例如：最近市处布置了原8023部队退役士兵评残任务，时间紧任务重，我们面临的最大困难是一些在职的退役士兵，我

他们没有他们的档案，没有地址，没有单位，没有通讯联系方式，无法将有关会议精神传达到本人。但是优抚科没有将困难推给领导，而是采用了《赢在执行》中提到的“罗文给嘉西亚一封信”的精神，积极想办法，深入到基层，动员原8023部队退役士兵，让他们在战友之间相互传达，从而解决了这个难题，目前工作进展顺利，现已陆续收到申报材料。

第二、要主动关注细节，要跟进、跟进、再跟进

在具体工作中，我们要抓好每个工作细节，并且要做到有始有终，紧盯不放，不要虎头蛇尾，最后不了了之。

优抚建房是区政府的折子工程，建房款已下拨到各镇，建房进度由各镇上报，但情况不细，李科长认为不能坐等，不能光凭电话了解，要跟进盯紧，于是组织科室全体人员下乡到一线，逐户进行调查，不放过每一个细节，做到了了如指掌，形成详尽的上报材料，刘局长对此给予了充分肯定。

第三、加强信息反馈，及时总结

在工作中，加强信息反馈，及时总结问题是检查部署执行力的重要手段，例如：今年上半年，优抚科对残疾军人进行了换证，在收集证件登记时，我们发现让许多残疾军人，因户口变更，姓名或出生日期与我们的档案不一致，我们及时反馈了这一情况，优抚科决定深入调查，再次进行核实，做到万无一失。同时及时总结了经验教训：在以后工作中要他们提供身份证或户口本的复印件以便及时核对。

提升科室整体执行力，是最能反映整个科室凝聚力和战斗力，同时也反映了领导者的指挥艺术才能。今年优抚科在重点工作中，科室上下一盘棋，分工细致，团结协作，取得了显著成效，如：残疾军人换证、优抚对象调标、原8023部队退役士兵评残等工作。

执行力是个人工作能力的体现，是团队整体合力的体现，是我们民政人的精神面貌的体现，我相信在局党组的正确领导下，用我们满腔的工作热情一定会托起民政事业火红的太阳。

谢谢大家！

执行的演讲稿篇六

ladies and gentlemen□

大家晚上好！

今天人来的真不少，人山人海。我知道大家是来看我的，我很欣慰。刚下去一个高白帅小伙，现在上来一个矮矮胖胖的，给大家造成视觉冲击效果了，有点不好意思，我有点小害羞哈，希望大家多多担待，多多包涵啊！8点了，我争取早点结束我的演讲，不耽误大家的晚上活动。今天在这里，我结合参加执行力学习，浅谈下我的收获。

大家全很熟悉我，按照规矩。我还是得先介绍下我自己，我叫孙斌，孙是孙新的孙，斌是吕斌的斌。我的闺房就在隔壁，欢迎大家来串门。送礼的不要来了，做媒的热烈欢迎，有烟酒伺候。

说说培训发生的事，从接到通知到现在，我心情还是忐忑的，我一看名单，赵平（造平）、孙斌。哎！是什么事情被领导发现了。我得检讨啊，我真也没干几件坏事。我坦白从宽好了，因为抗拒从严嘛！感谢行政中心，给我一个表白的机会。我绝对服从领导的安排。

执行力，这个话题啊一直是公司关心的事情。龙总每次开会必提加强执行力。吕总在春节培训后，说的第一句感悟：执行决定成败。感谢朱书记这次安排我们集中系统学习。我想代表，（诸位领导，征求下意见，我能代表一下大家不？没

人响应)那我,我代表孙斌同志,感谢行政中心的辛苦付出,精心安排。

龙总去年买了一本书,余世维老师的《赢在执行》。我交代,后来那本书我偷过来看了一天。狡辩一下,著名的伟大学者孔乙己先生曾经说过,读书人偷书不叫偷。

《赢在执行》书中,余世维老师提出了一个尖锐的问题:为什么看似雄心勃勃的计划,往往一败涂地,看似很好的决策却一而再,再而三的付之东流?问题的原因集中到一点:执行力不足!

什么叫执行力?刚刚下去的那个高富帅有很好的解释。我简单用一句话发表下我的见解:

执行力就是部门或个人理解、贯彻、落实、执行企业决策的能力!部门有好的执行力,是由部门内一个个高效执行力的部门成员组成。龙腾的高效执行力,是由在座的各位组成(请在座的各位精英给自己一点掌声鼓励)。

谈执行力,引生一个问题,怎么样成为一个具有高效执行力的人?

通过这次连云绕老师培训课程。我得到一个启发,大家全很熟悉一个词,“伸手要钱”,出门的时候我们就不会忘了,一想伸手要钱。摸摸口袋,身份证,手机,钥匙,钱包,不在身上。

从自我出发,我就在琢磨,结合我自己,我也想想,人家能想到,我应该也能做到一点。

我归纳我的行动做事方式,我总结了四个字“严、实、快、报”我应该从4个方面加强。

第一个是“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。我坦白有时候我比较粗心，还有点小赖。我平时有600多双袜子，我习惯用洗衣机来洗。向日光灯保证，以后我加强。

第二个是“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。大家分工各有不同，只要踏实能干，肯定能干出一番事业。我们工程中心胡总，采购总监佟总就是我们学习的榜样。（向你们致敬）

第三个是“快”，提高办事效率。办公室5s管理规定，讲究“今日事，今日毕”，分清大小，快速解决。也是连老师多次在讲课中提到的“立即行动、马上就办”的工作理念。向日光灯保证，以后我加强。

第四个是“报”，报就是汇报，反馈。连老师讲的几个汇报的节点：在工作结束时；在异常节点时，在领导感兴趣点时，在工作重要节点时。

汇报，反馈。通过学习我认为是非常重要的环节。我希望大家一起加强。我们上午开质量分析会，谢总总结时讲到，希望每个人在工作中，多往前迈一步。这样事情成功会更有保障。想对应的，我们在工作中，接受到领导任务时，我们应该多主动的多汇报，多沟通，这样才更能把事情完美处理。我们也从中学学习到了做事方式，得到了成长。

我再次坦白，我在这方面，有不良习惯。事情没办理好，我会第一时间汇报；事情办好了，我往往不会去说，等着领导想起来了来问。向日光灯保证，以后我加强。

最后我想说一点，我们每个人的思想、角度、高度、全有所不同，看待问题自然也不同，但我相信我们龙腾照明，不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是龙腾大家庭的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，

有益于企业未来发展的立场之上的。企业有了，我们才能拥有个人的荣誉、利益。

引用龙总一句话：龙腾的发展源于每个员工的创造，我会让每一位员工快乐工作，拥有尊严，分享成果。

我愿意跟大家一起奉献青春。我要表白，我很爱龙腾。当然这个龙腾，不是说的龙总家公子龙腾，我坦白我还是喜欢姑娘的。

谢谢！希望大家有一个美好的夜晚！掌声可以响起来了！

（掌声响一点会更好，我今天晚上将得到一个美好夜晚。）

执行的演讲稿篇七

求真务实、真抓实干是我们党的思想路线的核心内容。求真务实、真抓实干的核心就是坚持全心全意为人民服务，摆正同人民群众的关系。只有牢记党的宗旨，坚持一切从人民利益出发，以最广大人民的根本利益为最高标准，才能从根本上做到求真务实、真抓实干。执行力不仅是实现执政目标、达成执政使命的重要保障，也是一个国家公务人员政治品格和领导水平的表现。从根本上讲，党的执政能力就是贯彻落实党的理论、路线、方针、政策的能力。

当前，正值**推进“四个跨越”，实现“两个率先”的关键时期，在客观上要求全市各级领导干部在推进**实现追赶型、跨越式发展过程中，一如既往地发扬求真务实、真抓实干的作风，在增强执行力上有新提高。

领导干部要求求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，首先就要加强思想政治建设，提高学习能力，在思想上深刻认识坚持求真务实、真抓实干的重要性，把求真务实、真抓实干的精神和作风贯穿到工作之中，提高战斗力，提高拒腐

防变能力，提高执行能力。

领导干部要求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要保持实事求是的工作作风。就是要坚持一切从实际出发，量力而行，珍惜民力，坚决不脱离实际；要坚持察实情、讲实话、出实招、办实事、见实效。要依法行政，提高科学民主决策水平，消除那种有法不依、以言代法的现象，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，把党的方针政策落到实处，把推进工作、加快发展的各项措施落到实处。

领导干部要求真务实，真抓实干，在增强执行力上有新提高，就要有事半功倍的执行艺术。执行力的检验就是看各级领导干部的工作是否有成效、是否出高效、是否让人民满意、是否促进了发展。当前，在推进**“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，就需要我们深入钻研政策，严格把握政策，善于把上级精神和工作实际相结合，把所学的理论知识和所做的实践工作相结合，探索出新的执行方法，事半功倍地开展工作，谋划发展。要勤于调查研究，多谋善断，提高执行艺术，准确把握事情发展“脉搏”，及时发现问题、科学分析问题，圆满解决问题，切忌“好心办坏事”、“事与愿违”现象发生。

在推进**“四个跨越”，实现“两个率先”的进程中，当前我市正开展的“五创”联动工作是一个有力的抓手，今年又是“五创”联动的关键年、决战年。我们要以加强领导干部作风整顿为契机，切实增强执行力，大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，大力提升执行力，严格按照“一创优先、五创联动”的工作思路，对照“争分达标”最终要求，逐月细化项目、责任和进度安排，深化创建工作内涵，把“五创”工作向社区、庭院、家庭辐射和延伸，积极动员全社会力量推进创建工作，确保我市“五创”工作一次性成功，实现**又好又快的发展！

执行的演讲稿篇八

产品开发公司 | 孟瑞

习总书记说过“空谈误国，实干兴邦”。俗语也说“光说不练假把式，实践才能出真知。”这些都告诉我们，不能纸上谈兵，要脚踏实地，真正热爱自己的工作，才能拥有较强的执行力，成为一名真正的实干家。

当前，华山旅游的发展正处于追赶超越、产业转型的关键时期，要抓住历史机遇，实现各项既定目标，必须拥有强大而又迅速落地的执行力。

执行力，它是一种优秀的工作能力，是一种爱岗敬业的职业习惯，是一种严格要求自己的思想意识，是在企业管理体制下的自我约束力。而完美的执行力，也正是我们做好日常工作所迫切需要的。

2017年春节期间，气温骤降，手套棉帽等保暖用品一抢而空，一个来自昆明的三口之家，由于没有买到保暖用品，而在寒风中冻得瑟瑟发抖，我们的销售员看在眼里、急在心里，在销售点安顿好游客之后，立即将游客的困难及需求反映给机关办公室，此时天色已晚，但领导立即安排人员调配物资，仅仅十分钟之余，便将我们华山服务的温暖包裹在了游客身上和心理。游客激动地紧握着销售员的手说道：“太感谢了，不愧是5a景区啊！”。在这件小事上，管理者与一线人员紧密配合，保证了执行力的迅速落地，及时解决了游客所急，维护了华山景区优质的服务形象。类似这样平凡的事情每天都在身边上演，却充分反映了执行力的时效性。

执行力的时效性，不是头脑发热、盲目蛮干，而是理性的主动作为；不是一时的感情冲动、虎头蛇尾，而是一种坚韧不拔；更不是个人生活的浪漫多情，而是对事业的执着追求。我们要用实干，用执行力，化平淡为辉煌。

上个月，我公司成功举办了华山户外运动产品发布及签约仪式，这让我对执行力有了更深刻地认识。观念决定行为，行为形成习惯。执行力就是深入理解和贯彻公司的发展战略，执行力就是尽职尽责、不折不扣按时完成工作任务。为了举办好此次会议，工作人员赶时间、赶进度，加班修改会议稿、校对视频资料，布置展厅，极尽全力将工作做到最细致。尽管前一天连续彩排到凌晨1点，可是第二天天未亮，我们的工作人员又到达会场，开始了会前的最后检查工作，包括每一双鞋的分类摆放、每一位嘉宾的座位安排确认。当各位领导走上舞台中央，按下启动球的那一刻，同事们都感动的热泪盈眶。产品公司一路走来，一路壮大，这期间经历千辛万苦，正是靠大家高效的执行力，从一点一滴小事做起，脚踏实地，才有今天的进步。

我们的事业要推向前进，需要一支永远充满拼劲的团队。有拼劲才能产生热爱，热爱才能彻底的执行。我们要以更加振奋的精神，更加扎实的作风，更加十足的干劲，时刻保持昂扬向上的锐气，知难而进的勇气，争创一流的志气，把心思和干劲用在想事、谋事、干事上。

让挑战搏动心弦，让成长荡气回肠，让我们新一代华山人都充满高效执行力，去拼搏，去燃烧，让我们把无限的热诚和挚爱融进华山旅游跨越式发展的事业之中，齐心协力，共谋发展，我坚信，有了你，我，他，华旅集团将步入佳境，华山景区的明天会更加灿烂辉煌！

执行的演讲稿篇九

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

何谓执行力？执行力就是“按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——一个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，

而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

一要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。如果一个人没有责任感，那么他无干什么事都不会积极主动，更不会尽心尽力使自己做得更好。在工作中要养成严谨的工作态度和敢于负责的精神。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度的大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

二要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。踏实勤奋是成功的必要条件，不要幻想平步青云。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，要提高执行力，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、纸上谈兵的毛病无论在企业管理还是在个人生活中都要如此。真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。无论做什么事，不要经常“等

一会”“以后再说吧”，这样将一事无成。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

四要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。创新是发展的灵魂。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

因此，要提高执行力，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令。在日常工作中，我们要敢于突破思维定势和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

总之，提升个人执行力虽不是一朝一夕之功，但只要你按“严、实、快、新”四字要求用心去做，就一定会成功！

我的演讲结束了，谢谢大家！