

# 单位计划生育情况报告(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 单位计划生育情况报告篇一

\*\*年我镇人口与计划生育工作在镇党委、政府的正确领导和区计生委的指导下，坚决贯彻执行国家现行生育政策，建立和完善“依法管理，村民自治、优质服务、政策推动、综合治理、诚信计生”的工作机制，强化责任，狠抓落实，取得了阶段性成果：

### 一、计生指标执行情况

因划归开发区的几个村统计数据没有分开，仍在一起统计，现将基本情况汇报如下：

1、全镇人口60188人，已婚育龄妇女11857人，出生人口为439人，政策符合率为88.61%，(区政府签订的人口目标责任书要求出生人口政策符合率86%以上)，死亡58人，自然增长率6.33%。

2、出生人口比控制在115.20：100(区政府签订的人口目标责任书要求全年出生婴儿性别比不得高于125：100)，二多孩性别比174.19：100。

3、统计准确率达99%，(区政府签订的人口目标责任书要求统计准确率98%以上)。

4、完成避孕节育手术433例，其中结扎46例(二女户结扎3例)，上环358例。长效节育措施落实率90.06%(区政府签订的人口

目标责任书要求长效节育措施落实率90%以上)。

5、积极推行计划生育村民自治，“村为主”工作机制全面落实，13个行政村全部达标，圆满完成。

6、农村计划生育奖扶、特扶申报，年审达100%，今年新增奖扶人员19例，其中14例扩面，5例奖扶，退出2例。目前共有特扶7例，奖扶扩面人员46例，奖扶人员103例，共计156例。

7、行政执法、生殖服务、信访维稳做到安全无事故、无上访。

去除划归开发区的几个村，我镇12个行政村，总人口46652，育龄妇女12749。总出生人口为331人，计划外上报41人，政策符合率为87.61%，二孩计划外出生20人，二多孩政策符合率84.85%；出生人口性别比为114.94，一孩性别比89.52，二多孩性别比169.39；综合节育率92.13%。

## 二、主要措施及取得的成效

### 1、加强领导、落实保障措施

(1)镇党委、政府高度重视计划生育工作，把计生工作列入重要议事日程。近年来，多次召开研究计划生育工作会议，认真听取计生工作汇报，研究解决计划生育工作的重点、难点问题。

(2)建立和完善以党政主要领导为组长、副组长的计生工作领导小组，镇党政“一把手”和分管领导对计生工作所需的人、财、物给予了大力支持，根据需要调整和加强了计生办分管领导、主任和副主任人选，保证了计划生育工作顺利进行，计生工作整体运转正常。

(3)镇、村建立了以党政“一把手”为组长的计生工作领导小组。实行“一把手”负总责亲自抓，分管领导具体抓，部

门(专人)抓落实，各负其责，做到层层分解、责任到人、目标明确。

(4)坚持每月定期召开计生例会，通过例会汇报工作，总结交流工作经验，查找存在的问题，结合形势发展和工作现状，明确下步措施和工作方向。

## 2、面向基层，打好坚实基础

(1)认真组织学习，积极开展计生宣传活动。年前(2月5日，农历腊月25)我们在土楼街举办大型宣传活动，发放年画、挂历、春联、避孕药具等宣传物品万余份，为群众送上一台“红红火火过大年”的大戏。年后，积极开展培训，于2月21日，组织人员、地点，请来专家开展信息化管理培训，随后又根据培训结果对村专干进行一对一考核，极大的提高了计生干部熟练应用各种平台工作的能力。

我们在5.29协会活动日走上街头，发放宣传资料5000余份、免费避孕药具20xx余份，宣传文明健康的婚育观念和保健常识。深入推行“诚信计生”，积极营造统筹解决人口问题的良好舆论环境，提高了广大群众实行计划生育的自觉性，树立新型生育的观念的良好风气，为提高合法生育率奠定了扎实的基础。

(2)建立各级计划生育目标管理考核机制，结合实际制定严格的考核办法，实行目标管理，严格落实奖惩。做到镇干部包村、村干部包组、计生网格化管理，谁负责的地方出现问题追究谁的责任，哪一块出现问题追究哪一块的责任，哪个单位或个人因为计划生育出现问题，取消哪个单位及个人评先评优资格。

针对村级计生工作存在的惰性，严格要求镇包村人员有针对性的进行指导帮扶，对在工作中出现较大失误及不适应计生工作的人员予以相应处罚直至解聘，目前已有两位计生专干

被停发当月工资，一位计生专干被解聘。

### 3、深化服务，提高群众满意度

(1)完善计划生育阵地建设，各村计划生育服务室做到了整洁卫生、温馨迎人。

(2)加强学习，不断提高工作能力和服务水平，树立为育龄群众服好务的思想。

(3)紧紧围绕计划生育“三项制度”、独生子女保健费发放、免费优生健康检查、优质服务、村务公开和有奖举报、依法行政等内容深入开展优质服务活动。对群众满意度高的，该村计生专干将相应提高绩效工资额度；反之，因工作不力，导致群众满意度不高的，且有群众投诉经查实专干负有责任的，减少直至取消当年相应补助资金。

#### (4)严格程序，文明执法

在开展各项计生工作过程中，严格按照相关计划生育规定程序，坚持以人为本，文明执法，理性执法，按程序办事；坚持计划生育“七不准和十禁止”；设立“阳光计生、文明执法”便民维权公示栏；及时上缴社会抚养费，做到专款专用，无计划生育行政不作为和乱作为现象。

### 4、突出重点、寻求突破

突出重点。坚持宣传教育为主的工作方法，强化计生行政执法，公开计生政策法规和办事程序，营造浓厚的宣传氛围，努力遏制政策外生育反弹势头；完善利益导向机制，强化源头管理，全面落实镇负责、村为主、户落实的工作责任机制，深化优质服务；紧紧围绕今年新增服务项目“免费孕前健康检查”，我镇积极组织，强化宣传，力争圆满完成全年目标任务。

建立健全孕情监测体系，全面实行计划生育孕情跟踪服务责任制，制订有效的奖惩措施，对孕前、孕期、产后三个阶段分别实施“一对一”全程跟踪服务，明确责任，将工作任务、责任落实到具体责任人，严格落实责任追究，杜绝计划内孕情消失；加强早婚、早孕的监测力度，对早婚早孕对象要及时采取避孕节育和补救措施。对生育对象包组干部要做到每月一访，将生育对象的孕产期情况及时、准确上报镇计生办。

切实加强“免费孕前健康检查”工作力度，要求各村务必摸实应该参加“健康检查”人员底数，认真工作，确保全年任务的完成。目前，在不到两个月的时间内，我镇共圆满完成“健康检查”64对，已完成全年任务的21.33%。

切实加强流动人口计生管理，确保流动人口家底清，基础信息准，建档率达到98%以上。根据实际工作需要，计生办强化平时工作监管，适时调整每月工作侧重点和提升既定目标，确保计生工作有序推进。

通过全体镇村干部近年来的努力，我们阶段性的完成了区委区政府下达的目标任务，取得了一定的成绩，但我们仍然存在一些需要解决的问题。

### 三、存在的问题

今年，通过自我检查，暴露出我镇人口和计划生育工作还存在一定的困难和问题。

1. 基础工作较为薄弱，数据不清，孕前随访工作流于形式，造成怀孕、生育情况掌握滞后。
2. 执法力度不够，遏制违法生育难度大，社会抚养费征收难，计生质量指标呈下滑趋势。
3. 流动人口数量大，办证少，很难掌握育龄妇女流动真实情

况，给计生工作管理带来较大困难。

4. 组织已婚育龄妇女查环、查病、查孕难，参加免费孕前健康检查难。

#### 四、下半年工作安排

距离计划生育统计年度结束还有3个多月的时间，我们的目标任务还很艰巨，为圆满的完成我镇计划生育工作总体目标，现制定下半年工作计划，着力抓好以下几方面工作：

##### 一、规范基础工作，确保年度目标实现。

(一) 抓好目标管理责任制的落实。针对目标管理责任内容，仔细研究分解、制定出切实可行的实施细则，明确分工，狠抓各项目标、任务、措施的落实，确保“村为主”工作落到实处，提高村级计生工作水平。

(二) 加大培训力度，提高计生干部工作水平。计划于7月中下旬组织镇村计生干部，租用多媒体教室，对镇村干部进行业务培训，从政策法规知识、日常管理和服服务、信息化管理水平、省统计口径等各个方面进行培训，将迎检方案落到实处。

(三) 加强对各村计生工作的督导。着重抓好各村每月工作任务的完成情况，计生办工作人员将按照任务分工，每人负责1-2个村，加强对各村的督查和指导，规范各项基础工作，促使其提高工作水平。

(四) 进一步加强基础信息核查，抓好统计工作。继续做好全员信息和已婚育龄妇女信息的采集、核查、整合工作，确保及时、准确、完整地采集和录入各项信息。

##### 二、坚持依法行政，突出重点狠抓落实，解决工作难题。

(一)规范执法，严格计划生育工作办事程序。

二是健全和完善计生行政执法的监督机制。完善内部监督机制，采取定期检查和不定期检查相结合，动态检查和静态检查相结合的方式，检查执法程序、法律文书、档案管理是否规范，认定事实、处罚依据、案件定性是否准确。建立、健全、完善外部监督机制，通过政务公开，畅通群众信访渠道，增强计生行政执法透明度，同时充分发挥和拓宽村委会和计生协会的民主监督职能。真正建立了一套属于群众的监督机制，使执法人员不敢不依法，不敢随意执法。

(二)健全工作机制，提升流动人口管理和服务水平。

一是完善管理服务机制。实行流动人口和户籍人口同宣传、同管理、同服务；对违反计划生育的人员，及时与户籍地联手，共同做好补救措施。进一步清理四术库存，减少库存基数，对有当年出生的育龄妇女做好政策和避孕方法等宣传教育工作，指导其选择适合的避孕节育措施。

二是加大对流动人口的清理。争取在统计年度即将结束的近4个月时间内，开展一到两次对流动人口地毯式地清理清查，在清理清查过程中，要做到不走过场、不留死角、不存遗留，真正做到对流动人口管理底子清、情况熟。

三是充分运用流动人口系统平台。加强信息采集，完善信息共享机制，积极做好每月信息的采集核实工作，不断提高信息采集的准确性、真实性、完整性以及信息互动的及时性。

三、推行优质服务，不断提高育龄群众的满意程度。

一是加大宣传教育的力度，营造新型生育文化氛围。认真组织学习宣传有关人口与计划生育工作的相关知识，充分利用各种形式、各种渠道大力宣传《人口与计划生育法》、《\*\*省人口与计划生育条例》、优质服务理念、优生优育、

避孕节育、知情选择、预防性病艾滋病知识。开展“服务式”宣传。

根据群众需要提供法律、法规、管理等信息和计划生育、优生优育、生殖保健、性病艾滋病预防等科学知识，提高群众的依法生育意识、避孕保护意识、优生优育意识和生殖保健意识，倡导男女平等和文明进步的婚育观念。广泛开展婚育新风进万家活动，大力普及计划生育、避孕节育、优生优育、生男生女都一样的科学、文明、进步的婚育观，努力建设社会主义新型生育文化。

二是在全面推行诚信计生。全面落实避孕方法知情选择，实现基层人口计生服务管理便民利民，落实国家、市、区三级人口计生各项免费、扶助、奖励及优先优待政策。

三是积极探索流动人口管理工作新模式。加强对流动人口的清理清查工作及规范管理和服务工作，继续认真贯彻落实《流动人口计划生育管理办法》，突出重点、难点，以点带面，分类指导。积极探索适宜我镇流动人口管理服务的新路子。

四是按照技术优良、服务优质、管理优秀、环境优美、群众满意的要求加强计划生育技术服务阵地和队伍的建设。

做好我镇人口计生工作任务艰巨，责任重大，我们要坚定信心，迎难而上，进一步解放思想，开拓进取，以更加崭新的精神风貌，更加饱满的工作激情，扎实开展工作，确保201x年人口计生工作各项目标任务圆满完成，努力推进全镇人口计生工作再上新台阶。

## 单位计划生育情况报告篇二

\*\*年上半年，我街道人口与计划生育工作在街道党工委的正确领导和区计生局的具体指导下，在有关部门的大力支持以



及全体计生工作者的共同努力下，紧紧围绕稳定低生育水平，提高出生人口素质和群众满意率这一总体目标，继续实行党政一把手亲自抓、负总责，认真贯彻落实街道党工委提出“一岗双责”制度以及“533”网格化层级动态管理责任制，落实“三为主”工作方针。取得一定的成绩。

## 一、基本情况

上半年，辖区总人口123321人，其中户籍人口48080人，流动人口75241；已婚育妇总数34421人，其中户籍人口13208人，流动人口21213人。总出生人数616人，其中户籍人口出生361人，政策生育率 99.45%；流动人口出生255人，政策生育率90.2%；户籍人口四术84例，其中上环63例，人流19例，引产2例；流动人口四术117，其中结扎 17例，上环79例，人流18例，引产3例。其中街道创建了无政策外多孩出生街道，西岭、莲花、畔山、仙湖、鹏兴创建了无政策外出生社区。

## 二、我们的主要做法是：

### (一)、加强领导，全面落实目标管理责任制

1、街道党工委、办事处高度重视人口和计划生育工作，坚持党政一把手亲自抓、负总责，分管领导具体抓，把人口计生工作摆上重要位置。党政领导班子成员定期听取计生工作汇报，定期研究解决计生工作问题，多次就人口计生工作的难点问题重点问题亲自协调，帮助解决实际困难，形成街道计生领导小组成员各负其责的工作机制。

2、认真贯彻落实街道党工委提出的维稳、安全、计生工作“一岗双责”制度，形成人人关心计生的氛围。各社区工作站实行资源整合，全面推行“533”动态管理模式，全面明确五类计生工作人员职责，建立三种督导机制，健全三级管理服务网络，实现了计生管理网格化、规范化，督导检查常态化、科学化，全面落实人口计生工作目标管理责任制。

## (二)不折不扣地执行人口计生工作例会制度

街道计生科社区工作站按时按规范内容召开人口计生工作例会，实事求是总结上月工作和干部包干责任落实情况，做好下月工作布置。特别是工作责任联系人要具体化推动各项工作落到实处计生例会制度建设，做到领导重视、责任落实、内容全面、记录规范、效果显著，为完成人口计生工作目标管理责任制打下坚实的基础。

## (三)、协会工作

1、利用“青春健康教育、生殖健康讲座”，加强对未婚男女青年的健康教育。针对街道辖区工厂多，打工未婚青年多、素质低的情况，我们坚持“抓点带面”的工作思路，在辖区积极开展青春健康项目推广活动，辖区单位对此项活动非常支持。上半年我们已在社区中广泛深入开展此项活动10场，培训目标人群900多人，开展生殖健康讲座共5场，受益人群400多人，这种教育模式的效果，受到居民的一致好评。积极参与同伴教育主持人培训班，并把“同伴教育”项目带进莲塘巴士集团。

2、积极开展关爱活动，把生殖健康知识带给辖区育龄群众。如在残友科技公司开展“要性商不要性伤”知识讲座、长岭公交公司开展“女性生殖健康和生殖与避孕”活动等。

3、充分发挥计生协会作用，同进不断提高计生协会秘书长业务水平。3月份召开了辖区秘书长会议和培训班；成立了吉安地区莲塘街道计划生育协会联合会。

## (四)、宣传工作

1、今年我们大力宣传国家人口发展形势和人口发展战略，宣传以人为本的科学发展观，重点宣传关爱女孩和男女平等的婚育观念及生殖健康科普知识。同时与相关部门合作，组织

相关社会宣传活动，继续抓好“一法三规”的普及宣传工作。如元旦春节、“10.28”男性健康日等有关社会宣传活动。

2、及时更新宣传三栏，把广大群众关心的计生办事指南、生殖健康、避孕节育、优生优育、“五期”教育等进行宣传，让群众更方便、直接了解人口计生知识。

3、做好宣传报导工作，及时报导街道人口与计划生育工作动态情况。上半年共完成宣传报导57篇(包括xx区电子政务网□xx市卫生和人口计划生育委员会网□xx人口网等);其中完成省级以上报刊报导18篇，(《中国人口报》1篇，《羊城晚报》12篇，《人口快讯》5篇)。

4、做好三优服务家庭工作。积极组织100户家庭参加xx区“三优”(优生、优育、优教)研究中心开展“三优”科普宣传和相关研究，目前已完成三优服务家庭挑选、网络用的“优孕通”孕前保健卡(计划怀孕的夫妇)和“孕事通”孕期保健卡发放及正在组织生殖健康体检套餐检查及优生优育筛查中。

5、做好20xx年度报刊征订工作，根据上级人口计生部门及人口计生行业报刊单位的有关通知要求和会议精神，做好我街道计生行业报刊的征订工作□20xx年共征订《中国人口报》20份，《人口与计划生育》18份，《人生》50份，《人之初》197份，《羊城晚报》14份。

#### (五)、计划生育优质服务工作

20xx年度上半年本街道的计划生育药具工作，在街道办事处的领导和上级业务部门的具体指导下，与各级药管人员的共同努力下，取得了显著成绩，圆满完成了各项指标任务。全街道避孕药具应用率达100%，发放率达100%。充分满足了广大育龄人群的需求，为开展优质服务和知情选择提供了有力保障，发挥了避孕药具在控制人口工作中的重要作用。具体

表现在以下5个方面：

1、药具管理服务队伍整体素质得到了进一步提高。街道共举办各类培训班3次，培训药具管理服务人员108人次，召开例会6次，为化解合街道给基层网络带来的冲击，各地加大了社区服务网点的调控力度，既巩固了横向到位，纵向到底的药具管理服务网络，杜绝了网络空白。社区现共有药具工作专(兼)职人员26人。

2、药具宣传工作成效显著。为保证“优质服务”和“知情选择”工作的顺利开展，今年以来，我们进一步加大了计划生育药具知识的宣传力度，充分利用宣传媒体和宣传手段开展丰富多彩的宣传活活动。据统计全街道利用“5·29”等纪念日活动开展避孕药具知识咨询解答928人次，免费发放药具2万余元，免费发放《避孕方法知情选择指南》、《基层计划生育药具管理人员手册》等小册子260余册，药具知情选择和生殖健康宣传单1万余份，营造了良好的舆论氛围和群众了解药具知识的必要条件。同时还利用宣传包等宣传手段，进行有针对性的宣传，收到了良好的教育效果。

3、药具优质服务工作有了新进展。按照省、市《开展计划生育药具工作优质服务方案》的要求，我们积极推进优质服务工作，创造了“六定六送”“六关心六帮助”等可行性、操作性强的工作方法，使药具优质服务水平、服务质量有了明显提高，群众知情选择率达98%以上，群众对药具服务的满意率达95%以上。全街道避孕药具应用率达100%，发放率达100%。

#### (六)、做好基础信息核查工作

全面收集流动人口相关信息，建立健全流动人口信息库。同时，以此为契机，探索流动人口信息采集和共享机制，逐步实现“适时采集、动态监测、综合分析、科学决策”的工作目标，为稳定低生育水平、统筹解决人口问题提供有力的信息支撑。经过近一个月的努力，我们能按《通知》的精神，

扎实地做好各项工作，切实做好基础信息调查工作，取得了明显的效果。共收到公安部门通报核查信息 1099人，已上报1099人；收到教育部门通报核查信息1928人，已上报1893人；据统计：共录入信息14109条，其中户籍5893条，流动8028条，新增188条。

### (七)、依法行政工作

上半年共征收社会抚养费7宗，共32.7万元。发出征收决定书6宗，执行到位4宗；移交法院1宗。

## 三、20xx年下半年人口与计划生育工作思路

1、抓基础，进一步完善和巩固“533”网格化层级动态管理责任制；基层计生工作的好坏，关键在于落实责任制，落实层级动态管理和分片包干责任制，摸清辖区育龄群众基本的情况。计生科要加大对各社区工作站、辖区有关单位的业务指导、检查和督促力度；按照“一岗双责”要求，计生工作与辖区安全、综治、房屋租赁等工作捆在一起，落实责任追究制。

2、加大宣传力度，利用社区生育文化中心这个平台，为辖区居民提供各类的讲座、培训和服务，利用节假日联合辖区工厂、单位开展各种类型的宣传活动，提高育龄妇女的知晓率以及做好流动人口春节返乡的宣传活动。继续做好宣传精品，进一步加强宣传报导工作。

3、加强对计生工作人员的培训，因计生工作人员变动大，不稳定，对政策的理解要求非常高，要加强对计生工作人员的培训，努力提高业务水平和工作能力。

4、药具发放的全面铺开。要规范各药具发放点的药具发放工作；各个社区每月组织查环查孕一次。每个社区至少开展一次的辖区已婚育妇普查普查治工作。

5、加强社会抚养费的征收力度。积极开展违法生育专项治理行动，落实社会抚养费奖励措施，进一步发挥社区的作用，及时发现和处理违法生育的行为。

## 单位计划生育情况报告篇三

根据广西壮族自治区人口和计划生育委员会桂人口办发[20xx]11号文件精神要求及桂林市关于认真贯彻落实《广西计划生育药具工作改革评估实施方案》的通知，我县药具站对此高度重视，积极主动向主管局汇报，及时学习文件精神，并组织相关人员会议，传达并做好各项迎检工作。县药具站对照《评估表》内容，逐项逐条进行自查自评自改，取得了明显的成效，现将自查评估情况汇报如下。

1、首先我县成立了\*\*县计划生育药具工作改革评估小组。组长由计生局长刘先振同志担任，付组长由计生局纪检组长赵小锋同志担任，并具体分管此项工作，\*\*县计划生育药具工作改革评估小组下设办公室，主要成员为县药具站工作人员，主要负责药具改革评估检查的日常工作和业务工作；同时还下发了有关药具改革评估工作的文件通知，并把此项工作列为计划生育年终考核的平时计分。以保证此项工作的有序进行，。6月12日，我县就计划生育药具改革评估进行了专题培训会议，各乡镇服务所所长、药管员等有关人员参加了会议，会上计生局分管领导就这次药具改革评估的重要意义作了重要发言。药具站付站长向到会人员进行了药具业务及档案管理知识的培训，同时听取了基层药管员的意见，会后还进行了药具知识的业务考试，并要求各乡镇必须高度重视本此药具改革评估工作，回去马上进行自查自评边查边改，想方设法使此项工作落到实处。

2、深入基层进行督查指导。6月21日开始，我县药具改革评估小组，由付组长赵小锋亲自带队，早出晚归，用了近三天的时间，深入我县10个乡镇近20村服务室，进行药具评估的督查指导，每到一个乡镇，我们先查看乡级的有关药具档案

资料及药具的软硬件建设情况，然后与乡镇药管员、服务所长及分管领导一起，对照药具改革评估表的每一项内容，一一对照，逐一检查，发现问题及时指出并督促纠正，该补的补，该换的换，一时解决不了的问题，共同商量限时解决，最后来到村药具服务室，按药具评估表的要求和药具先进达标村的评比标准，一一查看，对发现的问题，一一列出。

3、在自查过程中，我们发现还存在以下几方面的问题：一、各级领导、药管员对药具工作重视不够 近几年来计划生育的`年终考核，药具占分比例偏小，且考核的内容就那几个指标，报表做好就稳得高分了，因此各级领导就没花多大精力去重视药具作，绝大多数乡镇的药管员还要包村包点，承担与其它计生专干一样的工作任务，哪还有多少时间去做药具工作。二、村级药管员报酬问题也没得到很好的落实，村级药管员对药具工作积极性不高，许多村级药具工作都是乡镇专干在做。三、没有药具专项经费，许多工作无从做起，要想做好很就更难；四、药具发放网点少，尤其是县城城区；五、药具自取箱的设置还没有达到要求；各级药管员的兼职过多，做好做细做全药具工作较难。六、各个乡镇的自查评估报告集中反应，药管员兼职过多，没有药具专项经费，无信息化药具管理手段，药具仓储及办公场所有待改善，部分村还没有配备药具自取箱和药具柜。

4、在这次药具改革评估过程中，我县始终坚持边查边改的原则，发现问题及时处理，处理解决不了的及时向上级请教和主管部门汇报。在自查中，我们发现我县的药具硬件建设落后，有的达不到药具改革评估方案的要求，我们就积极想办法，多次向市药具站咨询请教并及时向主管部门领导汇报情况，同时还向县政府提交了有关解决药具经费的报告，要求解决药具自取箱，电脑联网设备及药具办公等的资金问题，虽然到目前为此县政府还没有明确的答复，但服务站在资金紧缺的情况下。压缩其他开支，挤出一定的资金仍然保持药具工作的正常运转，保证各项工作的顺利进行，不让县级药具工作受到影响。县主管局领导也高度重视，把配备给局领

导的电脑也让给县药具站，使县级药具业务实现全国联网，为我县实现药具信息化管理奠定了基础。

5、总之我县药具工作基本能适应新时期人口和计划生育工作的发展，改革创新，转变观念，全面提高药具管理和服务水平，不断满足广大群众对避孕节育、生殖健康的需求，推动计划生育药具工作改革深入发展。

## 单位计划生育情况报告篇四

根据广西壮族自治区人口和计划生育委员会桂人口办发[20xx]11号文件精神要求及桂林市关于认真贯彻落实《广西计划生育药具工作改革评估实施方案》的通知，我县药具站对此高度重视，积极主动向主管局汇报，及时学习文件精神，并组织相关人员会议，传达并做好各项迎检工作。县药具站对照《评估表》内容，逐项逐条进行自查自评自改，取得了明显的成效，现将自查评估情况汇报如下。

1、首先我县成立了xx县计划生育药具工作改革评估小组。组长由计生局长刘先振同志担任，付组长由计生局纪检组长赵小锋同志担任，并具体分管此项工作。xx县计划生育药具工作改革评估小组下设办公室，主要成员为县药具站工作人员，主要负责药具改革评估检查的日常工作和业务工作；同时还下发了有关药具改革评估工作的文件通知，并把此项工作列为计划生育年终考核的平时计分。以保证此项工作的有序进行。6月12日，我县就计划生育药具改革评估进行了专题培训会议，各乡镇服务所所长、药管员等有关人员参加了会议，会上计生局分管领导就这次药具改革评估的重要意义作了重要发言。药具站付站长向到会人员进行了药具业务及档案管理知识的培训，同时听取了基层药管员的意见，会后还进行了药具知识的业务考试，并要求各乡镇必须高度重视本此药具改革评估工作，回去马上进行自查自评边查边改，想方设法使此项工作落到实处。



2、深入基层进行督查指导。6月21日开始，我县药具改革评估小组，由付组长赵小锋亲自带队，早出晚归，用了近三天的时间，深入我县10个乡镇近20村服务室，进行药具评估的督查指导，每到一个乡镇，我们先查看乡级的有关药具档案资料及药具的软硬件建设情况，然后与乡镇药管员、服务所长及分管领导一起，对照药具改革评估表的每一项内容，一一对照，逐一检查，发现问题及时指出并督促纠正，该补的补，该换的换，一时解决不了的问题，共同商量限时解决，最后来到村药具服务室，按药具评估表的要求和药具先进达标村的评比标准，一一查看，对发现的问题，一一列出。

3、在自查过程中，我们发现还存在以下几方面的问题：

一、各级领导、药管员对药具工作重视不够近几年来计划生育的年终考核，药具占分比例偏小，且考核的内容就那几个指标，报表做好就稳得高分了，因此各级领导就没花多大精力去重视药具作，绝大多数乡镇的药管员还要包村包点，承担与其它计生专干一样的工作任务，哪还有多少时间去做药具工作。

二、村级药管员报酬问题也没得到很好的落实，村级药管员对药具工作积极性不高，许多村级药具工作都是乡镇专干在做。

三、没有药具专项经费，许多工作无从做起，要想做好很就更难。

四、药具发放网点少，尤其是县城城区。

五、药具自取箱的设置还没有达到要求；各级药管员的兼职过多，做好做细做全药具工作较难。六、各个乡镇的自查评估报告集中反应，药管员兼职过多，没有药具专项经费，无信息化药具管理手段，药具仓储及办公场所有待改善，部分村还没有配备药具自取箱和药具柜。

4、在这次药具改革评估过程中，我县始终坚持边查边改的原则，发现问题及时处理，处理解决不了的及时向上级请教和主管部门汇报。在自查中，我们发现我县的药具硬件建设落后，有的达不到药具改革评估方案的要求，我们就积极想办法，多次向市药具站咨询请教并及时向主管部门领导汇报情况，同时还向县政府提交了有关解决药具经费的报告，要求解决药具自取箱，电脑联网设备及药具办公等的资金问题，虽然到目前为此县政府还没有明确的答复，但服务站在资金紧缺的情况下。压缩其他开支，挤出一定的资金仍然保持药具工作的正常运转，保证各项工作的顺利进行，不让县级药具工作受到影响。县主管局领导也高度重视，把配备给局领导的电脑也让给县药具站，使县级药具业务实现全国联网，为我县实现药具信息化管理奠定了基础。

## 单位计划生育情况报告篇五

兹有 ， 性别 ， 身份证号 ， 是本单位在职教工。该同志于 年 月生育一孩，属初婚初育，符合计划生育政策。

该同志于 年 月休完产假会单位上班。自此至今一直都正常上班，未出现过请假超过一月的情况，其怀孕生育情况受本单位有效监督，在可控范围中。

该同志按相关规定，定期到正规机构检查怀孕情况并及时汇报情况，至今未发现违反计生政策情况。

特此证明！