

# 最新城乡投公司职代会工作报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 城乡投公司职代会工作报告篇一

各位代表、同志们：

我受矿行政委托向大会作工作报告，请予审议。

xx年是很不平凡的一年，是全矿上下奋力拼搏创辉煌的一年，也是各项工作齐头并进、全面发展、全面丰收、全面提升的一年。一年来，我们认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，紧紧围绕年初确定的各项目标任务，坚持以人为本，夯实安全基础，创新管理模式，深化改革改制，取得了“三新、四最、六创新水平”的优异成绩。“三新”：即企业主要经营指标、企业管理水平和企业形象有了新提升；企业文化建设、安全质量标准化建设、和谐xx矿建设呈现新亮点；职工生活水平、环境面貌、职工素质和精神状态发生新变化。“四最”：即xx年是我矿发展史上发展最快、创新最多、变化最大的一年；是企业经营管理效果最好的一年；是获得上级表彰层次最高最多的一年；是上上下下最为满意的一年。“六创新水平”：一是安全工作创出新水平。二是生产任务创出新水平。三是销售收入创出新水平。四是经济效益创出新水平。五是非煤产业创出新水平。六是职工收入创出新水平。全矿继续保持了政通人和、人心思上、稳定发展的良好局面，继续保持了全面、持续、快速发展的良好势头，继续在集团公司保持了领先地位。

简要回顾今年以来的工作，我们主要抓了以下几个方面：

(一)以推行精确管理为手段，夯实了安全基础管理工作。今年以来，我们始终坚持把安全作为全矿重中之重的工作来抓，全方位推行了以“五精五细”为主要内容的精确管理模式，对每一人、每一事、每一天、每一处、每一物实行精确控制，初步形成以精确化推动质量标准化的管理体系。一是管理精确化。二是监督检查精确化。三是隐患排查精确化。四是教育培训精确化。

(二)以提高机械化装备水平为重点，突出加强了生产组织和生产准备工作。今年以来，面对村庄搬迁工作相对滞后，打乱我矿正常生产秩序的实际，我们围绕生产任务的完成，不断强化措施，在确保安全的前提下，千方百计组织生产。一是提高装备促产量。二是科学组织提效率。三是突出重点保接续、保发展。突出狠抓了村庄搬迁，为矿井的长远发展和采场接续奠定了基础。

(三)以实现效益最大化为落脚点，全面强化了经营管理工作。工作中，突出抓了“三个重点”工作。在增收上，狠抓洗精煤管理和煤质管理。继续实施精煤战略，全力组织精煤洗选加工，与原煤生产一样管理，一样调度，一样考核，特别是在煤质出现波动的情况下，认真研究、反复测算，找准精煤洗选的最佳平衡点，实现效益的最大化。狠抓煤质管理不放松，实行了全面质量化管理和全过程煤质监控，使煤炭内部结算价格一直处在全公司领先水平。在成本管理上。建立了全矿成本监控体系，健全完善内部管理考核制度，下发了十余个有关物资管理考核文件，实行了材料消耗日汇报制度，做到了各项工作计划从紧、控制从严、堵漏挖潜、超罚节奖，使原煤单位成本降到了最低限度。在非煤管理上。狠抓了多种经营现有项目的产品质量、技术升级、市场开拓，多经系统三项指标继续稳居全公司集体企业第一位，并且保持了各个厂点盈利。

煤矿职代会暨xx年工作会议上的报告、精确管理、行为规律、安全听视觉、亲情教育六大体系和安全目标远景、本质安全理论为主体的“6 2”安全文化模式，做到了以文化力激活生产力，增强发展力，提升核心竞争力。四是执行力。狠抓职工行为养成，确定了6s管理、文明用语、日常行为、规范和形象标准4个方面的行为体系，全面推行了班前礼仪、准军事化管理，并结合职工岗位特点，推行了岗位礼仪和“九个三”文明行为规范，实现了职工文明行为的普及和提升，提高了工作的执行力，在集团公司技能大赛中取得了团体总分第一名的好成绩。

五是影响力。以无处不至、无处不新的工作力度，塑造了崭新靓丽的煤矿新形象。全矿环境达到了设施物品的整齐化、全时空的干净化、环保清新的绿色化、舒适温馨的人性化，彰显了企业的外在形象。

回顾一年的工作，主要有以下体会：一是必须牢固树立“安全第一”的思想不动摇。始终把安全生产放在“重于一切、先于一切、高于一切”的位置，以人为本，落实责任，超前预警，严格奖惩。实践证明，全矿上下人心稳、干劲足、产量超、效益高良好局面的形成，与稳定的安全生产形势密不可分。

二是必须坚持管理创新，做到“三个用心”。今年以来，我们推行了精确化管理模式，做到了用心管理、用心工作、用心落实，进一步规范了管理行为，堵塞了管理漏洞，提高了管理水平。三是必须搞好班子团结。班子之间做到分工明确，通力合作，相互理解、相互支持、相互配合，心往一处想、劲往一处使，充分发挥班子的整体优势。四是必须坚持科技兴安，提高矿井装备水平。科学技术是第一生产力，通过实施科技进步，提高矿井装备水平，减轻了职工劳动强度，提高了生产效率，保障了安全生产。五是必须坚持以人为本，全心全意依靠职工办企业。工作中，充分发挥人的主观能动性，依靠职工办企业、服务群众办实事、提升素质激活力，

广大干部职工整体素质不断提高，自觉顾大局，识大体，讲奉献，为企业的振兴发展做出了突出贡献。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒看到工作中的问题和不足。

安全管理还有漏洞，安全基础不很牢固，动态质量不够稳定，还存有时紧时松的现象，零打碎敲的事故时有发生，特别7月8日准备二队发生了一起回柱冒落伤人事故。这充分暴露了我们在安全管理中存有薄弱环节，距规范化、制度化、精确化的要求还有一定差距，安全检查不到位，安全教育的针对性、实效性还比较差。

总的来说□xx年总体上仍然是机遇大于挑战。我们既要充分把握有利条件，增强做好工作的信心，又要保持清醒头脑，积极做好应对各种困难和风险的准备；既不能盲目乐观，又不能悲观消极；既要看到问题，还要想出办法；既要抓好决策，更要抓好落实。一切工作都要从实际出发，扎扎实实地从基础工作做起，把加快发展的愿望与科学的态度结合起来，坚决克服急功近利的浮躁情绪，坚决反对安于现状的守旧思想。要把精力用于谋发展，心思用于求实效，劲头用于抓工作，探索发展思路，破解发展难题，解决实际问题，努力把全矿的各项工作不断推向前进，实现企业的跨越式发展□xx年工作总的指导思想是：坚持以科学发展观统领全局，以推进企业跨越式发展为主题，以安全生产经营为中心，以科学管理自主创新为重点，以实施管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化为手段，以提高效益促进和谐发展为目标，求真务实，创建本质安全型矿井、数字信息化矿井、文明和谐型矿井，继续在全省同类矿井保持综合效益一流水平。奋斗目标：工作思路：概括起来就是“三个四”，即坚持“四项”保障措施，实施“四化”管理手段，走“四兴”发展之路。坚持四项保障措施：第一，坚持安全第一，启动本质安全型矿井建设，为改革发展稳定提供保障。第二，坚持提高装备水平，科学组织生产，为提升煤炭产能提供保障。

第三，坚持着眼效益提升，挖掘经营潜力，为确保完成集团

公司下达的各项经营指标提供保障。第四，坚持强化成本管理，严格过程控制，为实现效益最大化提供保障。实施“四化”管理手段：管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化。走“四兴”发展之路：科技兴煤、文化强企、兴矿、和谐兴业。各位代表、同志们，xx年是机遇与挑战并存的一年，是大有作为、大有希望的一年，也是任务最重的一年。不管有多大的困难，只要全矿上下紧紧抓住发展不放松，自主管理，开拓创新，干事创业，就一定能够圆满完成各项目标任务，就一定能够创出白庄煤矿的新辉煌！元旦即将来临，借此机会，祝大家身体健康、节日快乐、工作顺利、万事如意！谢谢大家！

## 城乡投公司职代会工作报告篇二

各位员工、职工代表同志们：

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

### （一）落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对xx公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

## (二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米\*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥

了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

### (三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

### (四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点

心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

#### (五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存

在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：认真贯彻落实工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

(一)大力实施职工素质提升工程，组织动员广大职工在“四位一体”建设中建功立业

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘xx’和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，

促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

## (二) 坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

## (三) 着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

#### (四) 打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

#### (六) 加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水

平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗!为全面开创流域公司管控更新局面再立新功!

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福!

谢谢大家!

## 城乡投公司职代会工作报告篇三

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司2019年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署2019年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

2019，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有压力；将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子；深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服好务，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础；司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评；歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车

辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨；洗井、收污4155车次，共计78204吨；渣油运输161车次，共计4024吨；稠油拉运136车次，共计2534吨；成品油拉运2598车次，共计43234.24吨；生活水拉运248车，4590吨；倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升；深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好；押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长。2019年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3159.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本1595.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问计于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，

无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

过去一年成绩的取得，是公司正确领导和关心支持的结果，是分公司全体干部和员工共同扎实工作、顽强拼搏、创先争优的结果。在此，我代表分公司，向全体干部、员工及家属，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩和经验的同时，我们要清醒地看到工作中还存在一些不足和问题。一是安全管理仍有漏洞，出了一起工伤事故和撞小孩事故；二是成本管理、生产管理上还比较粗放，存在路单回收不及时现象；三是成品罐任务不饱满、利用率不高的问题还未解决；四是干部进取意识不强，思想方法还有待优化，工作主动性、自觉性不够，贯彻、执行力不到位；五是员工复合型技能水平有待提高；六是押运工作有待研究新办法、措施；七是员工的市场意识、大局意识、奉献意识亟待加强。对此，我们必须高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到，2019年，我们面临的困难和任务将更加艰巨。一是人机矛盾凸显。结构性缺员，人员构成比例不合理；二是成本压力剧增。负担太重，人车比例高，达到了1:2.24；三是安全难度增大。交通、工业安全点多、面广、战线长、困难多，风险高。四是设备日益老化。车辆新度系数只有0.4，老、旧车辆达到近三分之一，运行十年以上的车辆多；五是维护稳定困难。多种用工、多种分配形式，政策制订与覆盖复杂且有难度，管理难度大；六是生产成本激增。面临政府对危货的治理力度加大，要求高，车辆运行困难，成本高。

但同时也要看到，油田实施专业化重组整合，公司划入石油工程板块，我们做好新一年的工作，面临着诸多有利条件和机遇。

一是，国家能源的需求，石化企业的发展是一个总体趋势，

石化企业的衍生辅助行业总是存在，做好工程服务保障，大气候形成，为我们油品奠定坚强基石。专业化重组已经进行完毕，划归工程板块的我们，更加要推行优质服务，占牢我们的市场，争取更多的份额。

二是，从目前掌握的情况来看，新的开发区块不断涌现。新沟油田新开发1万吨，增添新的市场来源。洪湖、松滋、陵72-3、老二区、毛小等相对稳定，大站点油量13.5万吨。高15b□王45井等小站点94个，近16万吨基础支撑。这是我们得以生存的基础市场。

三是，页岩气的开发，为我们开辟了新的产业形式，构筑新市场。走出去是整体趋势，只有走出去才能实现持续不断的发展。不管页岩气项目组最终的归属如何，是我们迈开走出去步伐的开始。

四是，近几年油品的发展，增添了我们克服一切困难和挑战的信心、决心和勇气。我们积累了油品特有的工作经验，各种承受能力、抗风险能力、战胜各种艰难险阻的能力增强，更加成熟。从规章制度、工作流程、资产设备、人力资源也已成为我们的宝贵财富。我们的各项内部管理工作都得到了进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。

五是，油品多年的运作，与客户间建立了通力合作、互惠互利的友好合作关系。客户的理解、支持和帮助，是生存、发展的前提条件。

六是，有一支多年在一起共事共存、协作配合的干部员工队伍。多年来，我们磨炼了一支能打硬仗、善打硬仗、素质过硬，越是艰险越向前的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。

今年，尽管我们将面临诸多的压力和困难，但是，困难与机遇同在。新的一年，我们要深入学习贯彻党的xx大精神，把

思想、行动统一到上级的决策部署上来，认真谋划分公司下一步的发展，为石油工程公司和公司的发展多做贡献。

2019年，是我们进入新组建的石油工程公司的第一年，开好头、起好步，对于我们今后的发展至关重要。

今年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx大精神和上级决策部署，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，着力推进油品运输特色发展，节支降耗、增产增效，全面完成全年生产经营任务，努力开创油品运输发展新局面。

2019年经济发展目标是：完成产值3750万元，实现内部利润380万元。成本控制在 万元以内，变动成本在 以下。安全生产不发生重大责任事故，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

为完成上述工作目标任务，今年要重点做好以下工作：

(一)、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

科学、高效、合理的组织车辆运行，既是满足原油拉运市场的需求，又是提高单位经济效益的需要。只有科学的组织，才能规避风险；只有高效的运行，才能提高效益；只有合理的安排，才能避免矛盾。我们要牢固树立大局意识和一盘棋思想，有前瞻性、预见性地开展工作。一是收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况；根据所掌握的各井站生产动态，及时与客户主动进行沟通、协商，在征得对方同意的前提下，提前或延缓拉运时间，避开营运高峰，争取工作的主动权。二是统筹兼顾，合理调配，确保每一趟洗井收污任务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保险原则，做好车辆、人员的调整、安排。抓好生产效能监督，维护油品整体利益；三是切实发挥生产调度的指挥、协调作用，提升科学管理生产运筹水平。车辆紧张、司机缺员仍然是今年生产运行的突出矛盾，我们要在“一车多

点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上，采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方法，全面提高每一台车的利用率。

## (二)、积极开拓新的市场，力保全年目标任务实现。

一是成品油配送方面树立“物流”理念，摸准信息，进一步密切关注金澳科技动态，对其成品油运价反复进行考察、调研、论证，力争涉足其成品油配送领域，为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。了解、掌握钻井、井下施工作业信息，千方百计增加成品油配送任务；二是加大攻关力度，销售公司成品油拉运量争取多的份额；三是只要不进管线，江汉原油拉运全部承揽，安全、优质、高效地全面完成好我们石油工程公司内部运输工作量；四是页岩气拉运市场，分公司职代会出台了《外出会战暂行管理办法》，确保会战人员顺利到位，力争把前期工作做好、理顺，把外部市场开发好、占据好。

## (三)、切实加强安全管理，构筑安全生产的绿篱笆。

一是从安全理念、安全意识提升。从理论上掌握安全知识，提升安全意识，从而指导实践，保障本质安全。二是从技能水平、良好习惯和规范操作、操控方法改进、提高。系统学习操作规程、行车注意事项等知识的同时，防疲劳驾驶，严格按照规定程序进行装卸油操作。三是从安全监控、违章处罚上深化管理。深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；四是从gps监控提防。严格落实gps管理员的工作职责以及奖惩、驾驶员的使用及处罚等。实行12小时有效监控，用先进的设备实现现代化、规范化管理。五是押运员提醒监督。押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。

#### (四)、努力践行服务承诺，打造油品运输服务品牌。

强化服务质量，优化服务态度，提升服务水准。一是广泛走访客户，抓好服务质量的回访和关系的沟通，做到细心、热情、周到。二是教育司机恪守服务承诺，改善服务态度，提倡主动服务，优质、安全、高效的服务赢得用户。因为你的服务得到用户赞同和市场认可，你就能在这个激烈竞争的市场中立于不败之地。三是增强爱岗敬业、诚实守信的职业道德，要站在客户的角度来规划服务工作，不断地完善服务，不断地提升服务效率。四是把“安全、优质、高效、共赢”运输服务理念，真正落实到行动上，圆满完成每一趟油品运输任务。确保各油区站点的原油及时拉运，确保突击性运输生产任务及时完成。

#### (五)、严格抓好内部管理，扎实推进精细管理工作。

继续抓好全员成本目标管理和“比学赶帮超”工作，在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。全员成本管理、比学赶帮超工作是一项系统性工程，需要不断精益管理、强化控制。一是构建常态化工作机构。健全全员成本管理领导小组，从组织协调和机构设置上保证成本目标制订到位，管理制度落实到位，责任体系负责到位，成本项目控制到位。二是详细制定实施方案。从组织领导、成本指标体系、目标责任体系、主要工作职责、具体工作要求等方面拿出方案、措施和办法。三是编制实施成本预算。自我加压编制分公司预算。年度预算与月度预算相结合，分期预算控制，反馈执行信息，不断改进工作。四是实行立项定标管理。我们把固定费用、变动费用、制造费用作为三大项目、七个小项目，按照“职责相近”的原则，实行定人、定项目、定指标的办法，形成分层次控制、分项目负责，一级抓一级、一环扣一环的全员成本管理网络，从而达到级级负责、环环相扣、责任到人的成本管理过程。不断推动全员成本管理向纵深发展。

## (六)、全面加强设备维护，搭建安全行车的防火墙。

一是内外兼顾抓完好，提升设备性能，确保生产需要。从内质和外形两方面，做到定期保养、定期维护、定期检查、按质换油。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，今年我们在车辆维护上要做到“五勤”：勤清洗，确保车辆外形整洁美观；勤检查，出车前巡回检查、收车后回场检查到位；勤维护，按照维护制度，确保车辆日常、级保维护到位；勤小修，发现问题及时维修解决，避免小问题拖成大问题，清除安全隐患；勤督促，对保养和维护做的不到位的司机，及时监督、跟踪、督促，以保证车辆的性能处于良好状态。二是强制动手抓维护，提升司机的主观能动性。一方面从“十字作业”等日常维护入手，加强驾驶员操作技能的培训、教育，另一方面，从洗车后打黄油等点滴小事做起，严格纠正司机不规范的陋习，最大限度地防止因司机操作不当造成的车辆、成本损耗。

## (七)、狠抓减能降耗管理，严格把控各项成本开支。

加强成本管理、预算管理、内控管理，成本重点在变动成本和非生产性成本。严格规章制度，严格按程序办事，重点把控油、气管理，保证定额核实，严格预算，在预算内开支。一是严格油、气料控制。继续深入地执行好车辆油料消耗的“日清月结”制度和油料责任追究制度，从加强路单回收管理入手，准确核发、核扣管理制度，以及洗井收污核油标准等制度，对加装了lng双燃料系统的车辆，干部跟车反复测试，严格把油、汽消耗定额，控制在规定的范围内，力争比去年有较大同幅度下降。二是紧扣修理和材料费。坚持材料、修理层层审核，层层审批。认真执行材料更换、领取、使用审批，轮胎发放，车辆保养制度，坚持能修就不换新，尽量避免人为的损失，尽量减少换件频率。三是压缩机关费用。非生产性开支奉行节约的原则。控制好电话费、自用车、业务招待、水电、办公品的使用，加强内控工作，做到没有预算就不开支，该开支的减少开支，不该开支的坚决不开支。

## (八)、加强人力资源管理，充分激发企业内部潜能。

树立“人力资源是财富”的理念，通过挖掘岗位价值、提升员工能力、调动队伍积极性，抓复合型人才培养，实现一人多岗、一专多能。努力使人力资源得到充分利用，为分公司快速发展提供有力的人才保障。一是合理划分，因人置岗。由于历史的原因，人员结构性富裕已是不争的事实，机关人员庞大，而一线司机却紧缺。我们要迈开变包袱为财富的坚实之步。具体来说，就是重新组建、重新划分。将患有特殊疾病、身体残疾人员，视身体状况，安排到较为轻松的清扫工作；将身体强健，又不适应开车的男性员工，安排在技术含量较低而责任重大的护厂岗位；为确保车辆的本质安全，车辆的前期维护保养至关重要，将有一技之长，且认真负责的员工安排在小修班；安置性非全日制用工则为专职押运员；机关每名员工均办理押运证，当专职押运人员不足时，调动机关工作人员进行兼职押运。二是实施培训，一岗多能。将一线罐车司机进行挂车、拖车等车型培训，机动司机进行各车型罐车跟车培训，熟悉各类罐车车况，随时都能顶车执行生产任务。提升员工专业技能，满足生产实际需要。三是以人为本、关爱员工。不断改善员工的工作、生活条件，落实岗位成才激励政策，畅通成长通道，激发员工的工作热情，最大限度地调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性，增强员工对企业的荣誉感和忠诚度。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的。2019年，让我们更加紧密地团结起来，认认真真、兢兢业业、扎扎实实干好每一天。全面提升管理水平，充分发挥专业优势，全力以赴完成各项任务，为夺取油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

## 城乡投公司职代会工作报告篇四

各位员工、职工代表同志们：

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

xx年公司工会以党的xx大精神为指导，全面贯彻全总xx大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

### (一)落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对xx年的工作计划进行了全面部署。对xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

### (二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提

升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米\*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得

到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

### (三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

### (四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

#### (五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工

为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

xx年工会工作总体思路是：以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实中国工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

(一)大力实施职工素质提升工程，组织动员广大职工在“四位一体”建设中建功立业

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会xx大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔

平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘xx’和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展

方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二)坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为年度“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂

务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

### (三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

### (四)打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育活动、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

#### (六)加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的

基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗！为全面开创流域公司管控更新局面再立新功！

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

## **城乡投公司职代会工作报告篇五**

各位员工、职工代表同志们：

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

## 一、20xx年工会工作回顾

20xx年公司工会以党的精神为指导，全面贯彻全总十五大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

### (一)落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范

围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

## (二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米\*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职

工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福

同志获得了实际操作的第一名。

### (三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款20000元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

### (四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人

次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

#### (五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节日，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节日——摸大奖，晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国

画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

## 二、20xx年工会工作总体思路和主要工作

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的精神为指导，认真贯彻落实中国工会十五大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发

展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

(一)大力实施职工素质提升工程，组织动员广大职工在“四位一体”建设中建功立业

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会十五大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

文档为doc格式