

# 最新董事长辞职书(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 董事长辞职书篇一

董事会、股东会：

首先感谢股东给予我的信任，选举我为公司董事。自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的'事。最后，衷心的说：对不起与谢谢。祝愿公司开创更美好的未来！望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致：

敬礼！

申请人：

时间：

## 董事长辞职书篇二

尊敬的公司领导：

首先感谢您对我的帮助和培养，感谢公司里所有给予我帮助和理解的人。

在公司不到2年的时间里让我学到了很多很多知识和道理，在我缓慢成长的道路上给予我极大的鼓舞和推动，令我的成长速度有所快活到老学到老，真诚的希望在以后的生活中还会继续接受大家的帮助和批评，那将是我一生都受只不尽的财富。

离开公司的原因很简单，想更好的发展和尽快的实现自己的追求，应该说公司给员工提供了一个好的发展平台，但是这个平台不属于我，一个好的平台对于一个想成功的人而言作用显而易见，我会努力的，一定会，但是经过努力、学习、耐心、还是原地踏步，只有选择放弃了！工商管理专业的我热衷于：经理、管理、营销、培训，但目前的工作性质和机制的限制使我无从发挥，这是我如何努力也改变不了的！

学习是一生中很重要的事情，活到老学到老。相信在以后的日子我会体会从公司学习到的东西，同样也希望公司越来越好。

此致

敬礼！

辞职人：

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### **董事长辞职书篇三**

尊敬的各位来宾、各位朋友、各位同仁们：

大家晚上好！

今天相聚xx总部大楼，庆贺品牌贝妮创立xx周年庆，与朋友们分享我们的喜悦。首先我要向莅临的各位领导、各位朋友、

各位合作伙伴表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

xx年前，当时我们就是一群爱做梦的人，想打造自主的一个卡通品牌，凭着一股冲劲，一腔热血奋斗到今天，终于美梦成真。

过去的一年，总部顺利从广州迁回东莞，全体xx人凭着敏锐的时尚触觉和新颖的创新理念，品牌不断得到认可。业绩也在不断提升走出了自己的特色，缔造了一个行业的传奇。

现在是一个快速变化的时代，互联网已经改变了世界的游戏规则，今年8月份公司网销部导入战略性商业模式运作思路，迅速突破崛起。8月份线上线下同步的运营模式，让用户得到更高性价比的产品，让线下代理商得到更好的收益并提升终端竞争力。在这个时代里，任何行业都有可能被电子商务所改变，谁能实现线上线下达到战略性交合互补，谁就是未来的赢家。

动漫文化创意产业至少还有二十年的钻石发展时间，顺势而为、顺应潮流，在正确的时间做正确的事，这是xx创业xx年行事的宗旨。虽然品牌是中国的，但是我们的视野以及我们的定位都是国际化的，我们的下一个梦想，就是做成一个真正的国际品牌，让企业更有尊严与价值。xx经历这xx年的内生改变积累，一定能够指引未来十年发展方向。未来三年公司将启动千店计划布局国内市场。立足一、二线城市，决胜终端。

各位来宾、各位朋友。每次相聚都让xx大步向前迈向更高更稳的一个台阶，每一次展望，都是xx走向更大辉煌的起点。

## 董事长辞职书篇四

尊敬的小额贷款有限公司董事会：

您们好!

鉴于我个人能力及不能胜任总经理工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了!

要辞退总经理职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢!感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝x公司的生意财源滚滚，大展宏图!

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意!

此致

敬礼

申请人:

20xx年x月x日

## 董事长辞职书篇五

xx公司董事会:

各位领导董事以及董事会主席，在xx公司的近2个月的时间我

经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去xx公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在xx公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们xx公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们xx公司发展的根基。现有的xx公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题□xx公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主

任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们xx公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led[]如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的xx公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在xx公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼

申请人：

年月日