

最新供电经理述职报告(通用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

供电经理述职报告篇一

“做一名合格的安全员”是我现行本职工作的追求目标，自肩负安全员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职一年来，严格按照年初制定的工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全生产治理。20xx年在所长的正确领导下，在农电公司有关领导的信任与支持下，从事我安全员这个非常珍惜的角色，在工作中我以积极的态度投入了本职工作，对今年的工作是我感到非常充实的一年。现将一年来工作总结如下：

一、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上紧紧围绕爱国爱党的方针，行动上处处想着局利益积极上进，协助所长认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例等；扎实的作好各项安全培训工作，坚定履行《安全责任书》承诺，努力实现公司安全生产目标。

二、在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故原因，不断增进提高综合业务水平，只要有利于企业发展；有利于安全生产的自己身先立足。

三、在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，对计划、布置、检查、总结、考核生产的工作中，

坚决杜绝习惯性违章行为与狠杀无票工作，惩治总保护器及分级保护退出运行的行为，促使自己掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

四、加强危险点预控分析、开展安全性评价工作、根据省公司和局处要求，结合我所实际情况，积极开展危险点预控工作，在7月把清扫、操作中或者其他工作可能会带来人身威胁的或影响到系统稳定运行的危险点找出来，制定相关的危险点预控措施表和危险点预控措施图。有效地杜绝违章现象的发生。

所内的生产设备、劳动安全和作业环境及安全管理等三个方面可能引发事故的危险因素，以防止人身事故、特大和重大设备事故及频发性事故为重点，进行查评诊断，综合评定我所的安全现状和水平，通过评价来明确我所反事故斗争的重点和需要采取的反事故措施，实现超前控制，减少和消灭事故的发生。到目前为止我所没有发生恶性误操作事故、人员责任事故、轻伤事故及违反命令的行为，受到了上级领导部门肯定。

带头遵守供电所及局里的各项规章制度，忠于职守、尽职尽责、爱岗敬业、坚持原则、处事公道、团结同志、待人诚实。不计较个人得失，自觉维护班子的团结、发挥党员的先模作用；在做好自己分管工作的同时，做到分工不分家，共同协作、共同完成，按时完成领导交办的各项任务。

供电经理述职报告篇二

各位领导、各位同仁：

今年，在xx供电局党政领导班子的正确领导下和广大员工的大力支持下，我所农电工作按照年初总体部署，以科学发展观为统领，在我本人的带领下，圆满完成了20xx年xx供电所的各项目标任务，我做为供电所所长，在南方电网公司中长

期发展战略目标和毕节供电局中长期发展战略目标的引领下以及xx提速两年发展的前提下，带领全体员工努力工作。在今年，除了加强业务能力外，我还在加强自身政治素质学习，加强自身廉政教育，在工作中努力把各项工作落到实处，较好地发挥了自已的作用，扎扎实实、努力工作，全面完成各项工作任务，切实做好xx供电所所长的一职，我现将20xx年工作情况报告如下，请与评议。

2、为了加强电费管理制度，防范由于欠费而造成的电费风险，保证电费月月清，保证经营成果，维护良好的经营环境，避免欠费的发生。我所采取了对一般客户按责任区的划分每月按时催收，重点客户跟踪管理，对风险高的客户实行预交电费制度，保证了每月电费按时结零。

为树立“以人为本”的安全理念出发，通过培训，大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。本着实事求是的原则，我们坚持从实际情况出发，因地制宜，各级人员划分片区管理，年初签订安全生产目标责任书，落实管理责任，规范制度流程，年终完成了安全生产零事故的任务，主要开展了以下工作。

1、每月对“两票”执行情况进行分析讨论，对存在的问题组织讨论；

2、认真开展现场违章纠察；

3、安全生产风险体系工作通过组织学习讨论，梳理工作中的不足之处与薄弱环节，提高员工的安全意识和自保意识。

4、通过开展各类专项活动及每月不低于四次的安全活动，让员工以血的教训换取自身的安全，对工作实事求是，一丝不苟，以做事不违章，也不听从违章指挥的原则，真正做到“三不伤害”。

5、通过开展“三防”工作，加强煤矿和非煤矿山的巡视检查力度，防有供电方责任煤矿事故。

6、全员参与开展各月防农触事故的安全隐患排查整理工作，将排查出的安全隐患分重大、一般隐患按轻、重、缓、急进行处理。遏制线路下违章建房方面，通过早发现、早警告、早教育、早整改的方法，有效地控制了线下违章建房数量。

我们在今年建立和实行了配网管理制度，对10kv和380/220v线路按照维护职责落实到班组和个人，按月定期维护；电力线路通道按照线路管理范围将职责明确到班组和个人，实行每年春秋两次重点清理和一月一次清理；台区保护装置每月定期进行试验，并做好试验记录；落实专人定期监测配电变压器的三相负荷电流，同时为业扩报装提供依据，防止过负荷烧毁变压器；台区管理人员每月抄表时应测量客户端电压，对电压质量偏低的一要有计划的进行改造。；在冬季有计划地对配网10kv避雷器、变压器接地电阻，所有保护装置和瓷瓶进行试验、检修。

目前的农村供电所由于专业管理人员的缺乏，实行的是一人多岗，既是检修人员，又是抄表、收费人员；既抓线损，又抓安全；施工检修、抄核收、故障抢修，什么都干，又什么都不专业，职工始终处在被动应付了事的状态，工作压力很大，而与之相对应的，主业人员的工种界定十分明确。因此，职工要想提高工作质量也显得力不从心。各班、组岗位责任有差别，考核不对应，容易造成个别班、组工作任务重、难度大，而又常被作为考核处罚的对象，挫伤一些员工的工作积极性。

造就一支适应管理的农电队伍。要加强对职工进行政治思想和业务素质的教育，按照提高实际操作能力兼顾理论知识学习的培训原则，采取因人而异、因时制宜、和灵活多样的培训方法，现场演练和以师带徒等形式，不断加大农电培训力度。建立用人机制和分配机制相配套的考核激励机制，鼓励

广大农电员工岗位成才或自学成才，加强农电队伍人才库建设，为农村电气化事业的可持续发展储备更多合格的人才。

今年，我所开展纪律教育学习活动，运用各种有效形式，切实增强供电所职工的责任意识和服务意识，推动供电事业健康发展。以南网方略为统领，根据一体化和现代化的管理，制度流程化，流程表单化的模式，实行首问负责制，做到有问必答，有求必应，急客户之所急，想客户之所想，在规定时间内为客户完成各种任务，为争做零投诉的先进单位而努力奋斗。

20xx年，我与供电所全体职工取得了一定的工作成绩，但是在实际工作中，我们在工作中还是有一定的问题和不足，在今后，我将会加大工作力度，严格要求自己，以及供电所的全体职工，希望，通过我们的努力，可以使xx供电所在未来的工作中，更进一步取得好成绩。

谢谢大家！

供电经理述职报告篇三

20xx年7月调我任太要供电所副所长，协助所长分管安全生产和供电所的资料记录管理工作，在过去的半年中，在局、科室领导的关心与鼓励下，努力做好本职工作，服从局及本所安排，及时保质保量完成各项工作任务，并且严格要求自己，谦虚谨慎，廉洁奉公，积极配合所长做好安全生产、《标准化供电所》的创建，优质服务方面等各项工作：

初到本所，对线路设备、人员管理不太熟悉，半年来通过向老同志和经验比较丰富的员工认真学习以及在所长的精心指点下，自我加压，学习法律常识、工作票的填写规范、现场的安全施工、各种资料的记录填写、人员的综合管理、电力科技知识和上级有关文件等。虽然自己的业务技能水平得到了大幅度的提高，但距上级领导的要求仍然有很大的差距，

我相信，只要有一颗积极上进的心，坚定的信念，以百分之百的精力投入到供电所的工作中去，明天会干的更好。

强化安全生产监管力度，防范人身和设备事故的发生。背着与员工共同学习、共同进步的原则，一是抓好员工的安全教育和规程学习，坚持每周五召开一次安全生产例会，着重加强员工的管理和技术培训，提高我们的技术素质和安全意识；二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；配合员工对自己辖区内的线路、设备定期巡视、检查并做好有关记录。三是抓好现场安全管理，严格执行工作票制度，严厉查处违章现象；四是在做好迎峰过冬的基础上，勤抓不懈，开展安全大检查，做到检查有计划、有组织；截至20xx年12月31日，太要供电所安全运行3888天，实现了无设备事故、人身伤亡事故，设备障碍事故的发生。顺利的完成了全年的安全生产任务。

11月份，根据全年的工作任务，在所长的精心组织下，通过18天，752人次的艰苦努力，协助完成了太要街道#1-#7配电台区233个低压计量表箱、7800米下户线的更换任务，施工中未发生一起人身及设备事故。

20xx年，选定我所为省级标准化示范供电所，所长安排我为标准化示范供电所的资料建立管理人员，首先感到任务的艰巨与重大，经过与所长的多次协商，明确了创建思路。一是积极与农电科主管人员沟通与协商，明确创建思路。二是到各兄弟所进行学习，借鉴经验，先后到港口、桐峪、代字营供电所进行学习，自我充实，力求完善。三共汇总整合各项管理制度标准148项，规范了供电所46项业务流程，建立以技术标准为核心、管理标准为支持，工作标准为保障，工作流程为依托的标准化建设体系。

半年来，我做的并不好，深知自己的业务水平，人员管理等整体素质的差距很大，但我相信，通过我的努力学习和同事的帮助及所长的栽培下，我会慢慢成熟，在今后的工作中，

本人将牢记两个务必，戒骄戒躁，克服缺点，不断加强业务知识的学习，提高自身素质，努力做好本职工作。力争能做好一名优秀的农电员工，为潼关的农电事业奉献我的一份力量。

述职人：****

20xx年1月4日

供电经理述职报告篇四

尊敬的公司领导：

工作中，我注重自身修养和知识的积累，坚持原则，秉公办事，以德治企，严格遵守党纪国法，模范遵守单位的规章制度和劳动纪律，当“头”，带路。认真学习市场经济知识，市场营销学、现代企业治理及计算机知识，同时，认真学习《国家电报》、《农村电工》及法律法规，学习领导艺术、市场营销和企业治理，开拓了视野，增长了才干，为正确决策提供了坚实的理论基础。在实际工作中，勇于创新，把所学知识和具体工作有机地结合起来，学以致用，用坚实的理论知识和实践经验指导自己的工作。

作为供电所领导班子中的一员，我坚持集体领导下的分工负责制，凡事以大局为重，始终如一地把企业利益、群众利益放在首位，不要特权，不谋私利，廉洁奉公，发挥自己的主观能动性，积极主动配合主要领导，做参谋，当助手，自觉维护领导班子的整体运作功能，推动全所各项工作齐头并进。

我分管供电所内勤和优质服务工作，一年来，我以公司确立的路线、方针、政策为指导，推进营销规范化管理和窗口建设，圆满地完成了年初预定的奋斗目标，取得了一定的成效。

- 1、以经营工作为龙头，全力营造营销氛围。

2、以优质服务为引领，着力加强窗口建设

及时分析形势，深入市场和客户进行调研，塑造企业良好的形象，保持市场占有率，拓展电力营销市场，以优促销，以销增效。为此，我适时地制定经营策略：一是继续完善优质服务体系，大力建设营业示窗口，今年，公司在我所新建了客户服务中心，为我们窗口建设提供了优美舒适的办公环境，硬件条件上去了，软件建设不能有丝毫马虎，为此，我在窗口建设上着力强化“三做到”，即做到态度、回答准、语言美；投诉举报“三及时”即及时调查处理、及时答复客户、及时处罚奖励，并全力兑现十项承诺，保证有求必应，有诺必践，建立一体化营销服务系统，把最好的服务质量送达客户，全年未发生责任投诉事件及媒体曝光事件。二是坚持诚实守信的原则，取信于客户，积极转变经营战略，全面实施优质服务促销战略，变卖方市场为买方市场，利用窗口接触用户的有利优势，做积极开拓市场的有心人，抓住每一个有用的信息及时发展新客户，寻找新亮点，积极培植新的经济增长点。今年共发展新客户340户，增加负荷800kva为完成全年营销任务增添了新的血液。

3、以台区治理为突破，大力推进营销降损

供电所取得效益的最基础单元在台区，台区治理的坏、损失程度的多与少直接决定企业经营业绩和效益。为此，我在一年的工作中重点加强了对台区的治理和整顿，首先是开展定期与不定期的营业大普查活动，组织内线班同志对商居混用、高价低发等现象采取重拳治理，全年共查处21例违规用电，全部得到治理。二是实施台区改造，对损失较大的建华东箱等九个亏损台区实施了改造，改造后效果明显，损失率平均降低了5个百分点。三是完善台区设备档案，及时更新数据，为及时调整营销策略提供依据。四是确保电费回收，作到应收必收，重点对棚户区改造拆迁户实施全程跟踪及时核算，并采取与开发商结算等方式，使发生电费全部回笼，实现了电费回收率达100%目标。

4、以一流建设为重点，强力推进规化管理。

以保持一流供电企业常态运行机制为重点，不断提高供电所规化管理水平，按照建设国家一流企业标准和公司创“优”考核细则，不断完善，提高工作质量，专人负责内业资料的整理和络上传等工作，并从完善制度、资料归档、业务分类负责制入手，实现了基础资料台帐和安全工器具的定置摆放。开展计划管理，增强工作的指导性，使各项工作均作到了有计划、有布置、有检查、有落实、有考核，形成了人人有指标，个个敢争先的良好氛围。一流企业工作机制得到了有效落实。

供电经理述职报告篇五

20xx年，在县公司和镇党委、政府的正确领导下，在各级各部门的大力协助下，全所员工倾情配合、共同努力，认真贯彻落实县、镇纪委有关廉洁履职若干要求，各项工作稳步推进，现将涟城供电所20xx年履职及廉洁自律情况向各位汇报如下：

重抓政风、行风建设，和日常生产经营工作同安排、同部署。为使政风行风建设落到实处，创出成效，涟城供电所依据行风建设工作要求，从制订方案、分解任务、贯彻落实、督促检查到问题整改，都进行了详细的责任分工。

涟城供电所积极做好为政府重大活动的保电工作；为解决工业园区因企业增多而带来的用电需求问题，投入300多万元，新增10kv电缆300米□400kva变压器3台，环网柜2台；为镇便民服务中心义务架设一条240米长的低压电缆，解决了服务中心的用电需求；新架变压器35台□10kv线路4.5km□400v线路6.2km□改造接户线xx00户，满足了我镇经济发展和广大居民的用电需求。

工作中，我们始终把政治教育、业务技能学习、优质服务与行风建设结合起来，促进了各项工作的顺利开展。抓窗口，树形象，打造窗口服务人员的规范化服务水平。加强服务机制建设，成立故障抢修服务队，24小时为客户提供故障报修服务。

组织员工签订廉洁从业承诺书，杜绝员工接受客户吃请、收受客户礼品等以权谋私、吃拿卡要等违规违纪行为。

在今后的工作中，我们将以开展此次评议工作为契机，积极接受人民群众的监督，以更加饱满的热情，不断改进工作作风和工作方法，努力为地方经济社会的发展作出我们更大的贡献。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

供电经理述职报告篇六

□20xx.12.22□

尊敬的局领导、职能部门领导、各位同事：

大家上午好！下面我就aa供电所20xx年工作进行汇报。

年初以来，得胜客服中心认真贯彻落实一届一次职代会精神，以开展“三个建设”、“标准化供电所建设”、“班组建设”为契机，坚持将重点培育成亮点，让难点成为突破点，努力开创各项工作的新局面。通过一年来的努力，取得了一定成效。

安全指标——未发生各类考核事故

供电可靠率和电压合格率——分别完成%和%。

售电量——万千瓦时，完成计划指标的%。

低压线损率——完成%，低于计划指标个百分点。

10千伏线损率：

得胜线——完成%，低于计划指标个百分点。

得明线——完成%，低于计划指标个百分点。

清河线——完成%，低于计划指标个百分点。

奈林线——完成%，低于计划指标个百分点。

电费回收率、上缴率%。

未发生越级上访事件及媒体曝光事件。

（一）夯实安全基础，使安全能力在本质上有所提升，使安全要求在行动上有所落实。

采取了以“以人为本、和谐统一”为核心的“三位一体”闭环安全管理的工作方法。围绕“三个目标”——即反违章目标，不敢、不能、不愿；落实“三个要求”——就是严、细、实；强化“三个支撑”——这也是“三个建设”在安全工作方面的具体体现，一是开展“党员当先锋、三无一带头”活动，二是深化安全文化、规章制度的落实，三是强化个人安全素质的提升。

具体措施锁定“九个着力点”：

1、紧盯现场，保证标准化作业指导书的实效性和严格落实，强化“三措三化”即：“安全措施、组织措施、技术措施”，

使安全工作做到“规范化、程序化、标准化”，人人都要成为安全员，人人都是标准化作业的执行者。

2、定期召开安全例会，开展班组安全活动，强化计划、执行、检查、行动各环节，实现安全管理的闭环控制、持续有效。

3、落实“人人都是第一安全责任人”的安全工作理念，以绩效管理为抓手，将安全工作要求细化分解到人，严格考核兑现。

4、充分发挥班组反违章的主体作用，切实做好各类违章的警示教育 and 监督检查处。

5、加强作业现场的安全管理，将开好班前会作为每一次施工作业的第一步骤，全方位实行作业现场标准化。

6、严格执行安全工器具管理标准，规范安全工器具的检查、试验和使用。

7、及时检查更换劳动保护用品，确保合格齐备达到安全要求。

8、认真参加局组织的安全培训和安全员例会，按要求整改落实。开展经常性的实用性的班组安全教育培训，努力做到安规考试合格率100%。

9、以防农触、防外力破坏为重点，有针对性的采取整修措施。深入进行安全用电宣传，发放扑克、画册、光盘、台历，并开展了“安全知识进课堂、当好安全小卫士”主题宣讲活动，收到了较好效果。

（二）以提高“两率”为目标，加强生产运行管理。

严格执行设备承包制度，树立“我做设备好主人”的思想，确保10kv及低压的健康运行水平。

一是是抓好线路维护检修工作，建设放心线路、放心台区。以开展好春检、秋检、安全生产月 and 百日安全活动为主线，及时消除缺陷，降低10千伏跳闸率和低压报修率。集中精力对10千伏线进行了登杆检修，对村、村、三个未改造村屯共计七个低压台区进行了工艺性整修。同时加大对薄弱t接线路的巡视力度，每次外出巡视都携带常用工具材料，对危及到线路安全的树木及时砍伐，随时处理一般缺陷。

二是提高防止突发事件的处理能力。完善应对各种突发事件的预案，工器具、备品备件由专人负责，充分做好准备。

三是认真抓好生产日常管理，严格落实按线按台区承包责任制，严格执行设备缺陷闭环管理。以加强生产mis运行系统维护为重点，开展生产基础数据核查。增强危机意识，组织好节假日保供电工作和迎峰度夏工作。

（三）、把握机遇，加快电网建设，全力打造优质工程、平安工程。一是按导则合理规划、认真做好项目储备；二是规范执行标准化作业，狠抓施工现场管理，加大班组反违章力度；三是严格执行技术标准和施工规范，提高工艺水平，确保工程质量；四是合理安排工期、工序，处理好安全、质量、进度的关系。在村改造施工中，我们通过开展“危险就在我身边”班组安全日活动，每人提出10条以上的危险点分析控制实例，经过讨论归纳，对标准化作业指导书进行了细化，在现场进行了全面落实，有效保证了施工安全。

（四）以增供降损为主线，全面加强营销精细化管理。

1、做好营销基础工作。一是严格执行按线按台区承包考核制度，合理分配指标。二是通过营业普查和经济活动分析，核实数据信息，规范计量现场，及时更新客户档案。针对个别系统数据信息不准确、不完整的情况，进行核查整改。

2、多措并举、务求实效，大力开展降损工作。推行台区精益

化管理，加大线损分析力度，采取针对性措施，解决高损台区、三相负荷不平衡台区问题。对暂未列入网改计划的低压配电台区，采取必要的工艺性整修措施，保证安全供电的同时，有效地降低线损。根据负荷变化及时投切10kv电容器，加强季节性配变管理，做到随用随投、不用即退，减少空载损失，提高功率因数。加大对台区线损考核力度，落实线损分析制度。详细分析分压线损升降的原因，找出不正常因素，及时采取相应措施。

（五）围绕“为民服务创先争优”活动，提高供电服务质量，确保行风稳定

深刻认识行风工作的重要意义，增强自觉做好优质服务工作的责任感，努力做到有措施、有事实、有实效，让客户满意、让政府满意。一是学习贯彻“三个十条”，坚持遵守优质服务工作的日常要求，帮助客户解决用电难点问题，为客户办实事。二是以“电网升级改造”带动和促进行风建设工作，解决台区超负荷问题和电压质量问题，同时做到文明施工，树立企业良好形象。三是将报修服务作为重点，遵守抢修时限要求，迅速处理低压报修，避免矛盾发生。四是积极推行充值卡业务，为偏远地区客户购电提供方便。五是理智、冷静、策略的沟通，向客户宣传关文件精神 and 业务流程，争取社会各界的理解与支持。六是规范窗口服务，保持窗口的良好环境，为客户提供优质、方便、快捷的服务。

（六）以“创建明星班组”为载体，培育“鹰”一样的员工，打造“雁”一样的团队。

在开展业务技能培训的同时，着重锻炼能力、培养习惯，让培训服务于专业工作。一是认真参加局里各类业务培训，熟练掌握相关专业知知识，为专业化管理水平的提升创造前提；二是结合实际工作开展班组“问题培训”，解决问题，提高工作质量；三是定期开展业务技能集中学习培训，并进行考试、考核，鼓励员工岗位成才；四是将专业部门的每一次检

查指导作为培训的机会，吸收相关知识技能，在实际工作中整改提高。五是以绩效管理为抓手，围绕重点流程，不断自我改进、激励提升，进而提高团队执行力和整体素质。

供电经理述职报告篇七

今年，在xx供电局党政领导班子的正确领导下和广大员工的大力支持下，我所农电工作按照年初总体部署，以科学发展观为统领，在我本人的带领下□xx完成了20xx年xx供电所的各项目标任务，我做为供电所所长，在南方电网公司中长期发展战略目标和毕节供电局中长期发展战略目标的引领下以及xx提速两年发展的前提下，带领全体员工努力工作。在今年，除了加强业务能力外，我还在加强自身政治素质学习，加强自身廉政教育，在工作中努力把各项工作落到实处，较好地发挥了自已的作用，扎扎实实、努力工作，全面完成各项工作任务，切实做好供电所所长的一职，我现将在20xx年工作情况报告如下，请与评议。

2、为了加强电费管理制度，防范由于欠费而造成的电费风险，保证电费月结月清，保证经营成果，维护良好的经营环境，避免欠费的发生。我所采取了对一般客户按责任区的划分每月按时催收，重点客户跟踪管理，对风险高的客户实行预交电费制度，保证了每月电费按时结零。

为树立“以人为本”的安全理念出发，通过培训，大力倡导安全文化，提高全员安全防范意识，加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。本着实事求是的原则，我们坚持从实际情况出发，因地制宜，各级人员划分片区管理，年初签订安全生产目标责任书，落实管理责任，规范制度流程，年终完成了安全生产零事故的任务，主要开展了以下工作。

1、每月对“两票”执行情况进行分析讨论，对存在的问题组

织讨论；

2、认真开展现场违章纠察；

3、安全生产风险体系工作通过组织学习讨论，梳理工作中的不足之处与薄弱环节，提高员工的安全意识和自保意识。

4、通过开展各类专项活动及每月不低于四次的安全活动，让员工以血的教训换取自身的安全，对工作实事求是，一丝不苟，以做事不违章，也不听从违章指挥的原则，真正做到“三不伤害”。

5、通过开展“三防”工作，加强煤矿和非煤矿山的巡视检查力度，防有供电方责任煤矿事故。

6、全员参与开展各月防农触事故的安全隐患排查整理工作，将排查出的安全隐患分重大、一般隐患按轻、重、缓、急进行处理。遏制线路下违章建房方面，通过早发现、早警告、早教育、早整改的方法，有效地控制了线下违章建房数量。

我们在今年建立和实行了配网管理制度，对10kv和380/220v线路按照维护职责落实到班组和个人，按月定期维护；电力线路通道按照线路管理范围将职责明确到班组和个人，实行每年春秋两次重点清理和一月一次清理；台区保护装置每月定期进行试验，并做好试验记录；落实专人定期监测配电变压器的三相负荷电流，同时为业扩报装提供依据，防止过负荷烧毁变压器；台区管理人员每月抄表时应测量客户端电压，对电压质量偏低的要有计划的进行改造。；在冬季有计划地对配网10kv避雷器、变压器接地电阻，所有保护装置和瓷瓶进行试验、检修。

目前的农村供电所由于专业管理人员的缺乏，实行的是一人多岗，既是检修人员，又是抄表、收费人员；既抓线损，又抓安全；施工检修、抄核收、故障抢修，什么都干，又什么都不

专业，职工始终处在被动应付了事的状态，工作压力很大，而与之相对应的，主业人员的工种界定十分明确。因此，职工要想提高工作质量也显得力不从心。各班、组岗位责任有差别，考核不对应，容易造成个别班、组工作任务重、难度大，而又常被作为考核处罚的对象，挫伤一些员工的工作积极性。

造就一支适应管理的农电队伍。要加强对职工进行政治思想和业务素质的教育，按照提高实际操作能力兼顾理论知识学习的培训原则，采取因人而异、因时制宜、和灵活多样的培训方法，现场演练和以师带徒等形式，不断加大农电培训力度。建立用人机制和分配机制相配套的考核激励机制，鼓励广大农电员工岗位成才或自学成才，加强农电队伍人才库建设，为农村电气化事业的可持续发展储备更多合格的人才。

今年，我所开展纪律教育学习活动，运用各种有效形式，切实增强供电所职工的责任意识和服务意识，推动供电事业健康发展。以xx网方略为统领，根据一体化和现代化的管理，制度流程化，流程表单化的模式，实行首问负责制，做到有问必答，有求必应，急客户之所急，想客户之所想，在规定时间内为客户完成各种任务，为争做零投诉的先进单位而努力奋斗。

20xx年，我与供电所全体职工取得了一定的工作成绩，但是在实际工作中，我们在工作中还是有一定的问题和不足，在今后，我将会加大工作力度，严格要求自己，以及供电所的全体职工，希望，通过我们的努力，可以使xxx供电所在未来的工作中，更进一步取得好成绩。

谢谢大家！

供电经理述职报告篇八

紧张而又忙碌的20xx年转眼已经过去，回顾一年来的工作，

真是千头万绪，感慨万千。通过所内全体职工的'奋力拼搏，较好的完成了上级公司下达的各项技经指标，具体汇报如下：

安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本所始终把安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面，一年来未发生安全事故，供电可靠率，电压合格率均达公司要求，我们的具体做法是：

- 1、在所内有计划开展技能知识学习。
- 2、开展身边无事故无违章活动。
- 3、按照公司工作布置，定期开展安全大检查，对查出问题能处理的及时处理，不能处理的上报公司。
- 4、定期对工器具进行了测试及外表检查，始终使用合格工器具。
- 5、有计划制定、落实安全“两措”。

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

- 1、我所有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训。积极组织我所人员开展“一月一查“活动，同时向办理新增电力客户和保修用户发放满意度调查表，通过统计满意率为100%，全年来未发生投诉事件。
- 2、一如既往的坚持所长接待日、所长走访活动，并在营业窗

口设立了客户意见箱，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

4、定期走访特殊服务对象，全年累计共走访13户。

5、出色的完成了各次接待任务及中考期间的保电任务。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

1、优质服务仍有不足之处，主要表现在电费催交。

2、个别台区线损不稳定，有时会出现反弹现象。

狠抓安全管理，确保全年目标的顺利实现。

认真贯彻落实肃北电力局的安全生产违章行为的处罚规定和国家电网公司工作规定[]20xx年全年安全生产工作重点，主要是石包城水峡口电站线路运行及维护工作，由于农村的超高树枝已严重影响到电网的正常运行，我所把工作重心移到电网的运行维护上来，保人身、保设备安全是我所在安全生产中的重点工作目标。

1、继续加快农村电力营销市场的开拓工作，在提高服务质量的同时，提高产品质量，售后服务工作。坚持24小时守候服务，在广大农村电力客户心中树立较好的供电企业形象，为客户提供优质、高效、快捷、方便的品牌服务。

2、加强电网的维护运行管理，着力降低线损，增加企业效益，在农村地区要降损增效，一是必须要抓电网运行、维护，防止电能的偷漏问题，及时消除事故、隐患及缺陷。二是加强线损分析，定期召开线损分析会，查找线损偏高的原因，及

时解决问题，同时加强考核，与运行维护人员的奖金工资挂钩，增强他们的工作责任性。最终达到降损增效的目的。

3、加强电费回收，维护企业利益，营销与财务集成后，特别是牧农户预缴电费的意识没有真正建立，加上我所的优质服务工作不到位，电费回收工作难度增加，要如期完成电费回收，必须与各类用户协调争取他们的理解、支持，才能按期完成。但我们相信只要有上级公司领导的关心、支持和我所全体职工的共同努力，电费回收一定能不折不扣的完成。

按公司党委的统一布署，在供电系统中开展教育活动是一项常抓不懈的政治任务。按照新时期党员的标准和党员的“两个条例”经常开展自查、排查问题，针对问题列出整改措施，并按时限进行整改，再由上级党组织进行验收检查。其宗旨是提高党员队伍的素质。

以上是我所一年各项工作开展的基本情况，及明年工作的重要工作任务目标，相信在公司正确领导下及全所员工的共同努力下，定能够让本所的各项工工作稳定开展，稳步上升。

供电经理述职报告篇九

紧张而又忙碌的20xx年转眼已经过去，回顾一年来的工作，真是千头万绪，感慨万千。通过所内全体职工的奋力拼搏，较好的完成了上级公司下达的各项技经指标，具体汇报如下：

安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本所始终把安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面，一年来未发生安全事故，供电可靠率，电压合格率均达公司要求，我们的具体做法是：

- 1、在所内有计划开展技能知识学习。

2、开展身边无事故无违章活动。

3、按照公司工作布置，定期开展安全大检查，对查出问题能处理的及时处理，不能处理的上报公司。

4、定期对工器具进行了测试及外表检查，始终使用合格工器具。

5、有计划制定、落实安全“两措”。

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

1、我所有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训。积极组织我所人员开展“一月一查“活动，同时向办理新增电力客户和保修用户发放满意度调查表，通过统计满意率为100%，全年来未发生投诉事件。

2、一如既往的坚持所长接待日、所长走访活动，并在营业窗口设立了客户意见箱，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

4、定期走访特殊服务对象，全年累计共走访13户。

5、出色的完成了各次接待任务及中考期间的保电任务。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

- 1、优质服务仍有不足之处，主要表现在电费催交。
- 2、个别台区线损不稳定，有时会出现反弹现象。

狠抓安全管理，确保全年目标的顺利实现。

认真贯彻落实肃北电力局的安全生产违章行为的处罚规定和国家电网公司工作规定[]20xx年全年安全生产工作的工作重点，主要是石包城水峡口电站线路运行及维护工作，由于农村的超高树枝已严重影响到电网的正常运行，我所把工作重心移到电网的运行维护上来，保人身、保设备安全是我所在安全生产中的重点工作目标。

- 1、继续加快农村电力营销市场的开拓工作，在提高服务质量的同时，提高产品质量，售后服务工作。坚持24小时守候服务，在广大农村电力客户心中树立较好的供电企业形象，为客户提供优质、高效、快捷、方便的品牌服务。
- 2、加强电网的维护运行管理，着力降低线损，增加企业效益，在农村地区要降损增效，一是必须要抓电网运行、维护，防止电能的偷漏问题，及时消除事故、隐患及缺陷。二是加强线损分析，定期召开线损分析会，查找线损偏高的原因，及时解决问题，同时加强考核，与运行维护人员的奖金工资挂钩，增强他们的工作责任性。最终达到降损增效的目的。
- 3、加强电费回收，维护企业利益，营销与财务集成后，特别是牧农户预缴电费的意识没有真正建立，加上我所的优质服务工作不到位，电费回收工作难度增加，要如期完成电费回收，必须与各类用户协调争取他们的理解、支持，才能按期完成。但我们相信只要有上级公司领导的关心、支持和我所全体职工的努力，电费回收一定能不折不扣的完成。

按公司党委的统一布署，在供电系统中开展教育活动是一项常抓不懈的政治任务。按照新时期党员的标准和党员的“两

个条例”经常开展自查、排查问题，针对问题列出整改措施，并按时限进行整改，再由上级党组织进行验收检查。其宗旨是提高党员队伍的素质。

以上是我所一年各项工作开展的基本情况，及明年工作的重要工作任务目标，相信在公司正确领导下及全所员工的共同努力下，定能够让本所的各项工工作稳定开展，稳步上升。

供电经理述职报告篇十

20xx年，在乡党委的正确指导下，全所人员精诚团结，积极进取，兢兢业业，在这一年当中，圆满的完成了，上级下达的各项任务和工作指标，在各项工作中取得了，领导的好评，群众的赞誉。我作为供电所所长，在这一年时间里，按照所里年初的总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所各项工作，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，加强基层服务工作，并圆满超额完成了各项目标任务，使北洼乡农村供电事业发展始终保持了超前和超速的强劲态势。先将全年工作情况报告如下，请予评议。

我所今年，大力提倡学习安全知识和业务知识，认真培养青年职工，我在供电所会议上要求大家，积极工作开拓进取，增强青年员工的创造力和战斗力，使他们认真贯彻公司党组决策部署，成为供电所科学发展的胜利军和主力军，公司党组对这些青年同志，寄予厚望，将在工作中进行考验予以重任。

我们供电所在20xx年，在行风建设优质服务工作中，也去得了很好的成绩，通过对供电所人员进行专业培训、礼仪培训、明察暗访，上门服务、客户咨询来信来访等多种形式，不断提高供电所农电服务窗口，人员的素质和服务水平，通过开展“笑、说、看、听、动”五项修炼笔试和服务竞赛活动，全

面提高了供电所人员，所需必要的服务礼仪和人民电业为人民的正确服务理念，全面提高了供电所人员的服务质量和水平，今年共上门服务20人次，春灌保电为群众排忧解难18人次，开展行风建设座谈会2次，在北洼乡博得了广大人民群众的好评。

为了提高供电质量和供电可靠率，开拓电力市场我从根本上解决了，我所农村安全用电和供电质量问题，为了实现效益增长的目的，我所不但开展营销创新，降损增收从思想观念、管理手段、多方面入手把营销与安全，都当成大事来抓，我所经过大家的共同努力，电费回收率百分之百，供电质量百分之99.80，供电可靠率百分之99.90，圆满的完成了，上级的要求，为公司的营销工作奠定了坚实的基础。

在计量管理方面，制定了计量标准化，实施细则，并严格按照细则开展工作。

在今后的工作中，我们北洼所加强电网建设、优化电网结构的同时，五措并举，大力度推动优质服务和行风建设纵深发展，切实优化经济发展软环境，进一步提高窗口单位服务水平，拓展服务，开展“特色服务”。根据客户不同情况，分设上门服务、预约服务、跟踪服务，对重要客户和重点工程开辟优质服务“绿色通道”，对客户提出的问题，做到有回音、有落实，真正实现“为客户提供无微不至的服务”；加强供电营业窗口规范化建设及管理力度，优化服务流程，完善服务标准规范服务行为。建立健全组织完备、指挥顺畅、运转有序、反应灵活的供电所服务体系。针对管理中的薄弱环节，结合自身实际，真正树立客户至上的服务理念，以科学发展观的服务理念，为建设现代化的供电企业，作出贡献。