

最新临时协议书有法律效果吗 临时工协议书(大全10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

临时协议书有法律效果吗篇一

用人单位（甲方）全称：

劳动者（乙方）姓名：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

市县（区）乡（镇）村（街）根据《中华人民共和国劳动法》。《吉林省劳动合同管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿。协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限从年月日起至年月日止。

二、甲方安排乙方从事工种（岗位）工作，乙方应达到标准。

三、劳动报酬支付方式按照下列第项执行，

1日工资报酬为元，每日甲方支付乙方一次工资。

2月工资报酬为元，每日为甲方支付乙方工资日期。

3三十日内，乙方完成甲方交办的临时性工作任务后，甲方在乙方完成该项工作之日支付乙方工资元。

4甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、社会保障和福利待遇按国家相关规定办理。

五、劳动保护和劳动条件。

1甲方根据国家和省有关法律，法规的规定，为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2甲方应对乙方进行安全生产教育和必要的培训乙方从事国家规定必须持证上岗的技术工种应取得相应资格。

3乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

六、劳动合同的解除，变更和终止。

1经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2以完成一定的工作为期限为劳动合同，工作完成劳动合同就终止。

3有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不得再续订的，劳动合同终止。

七、甲乙双方任何一方未按本合同的约定履行义务，均应向另一方支付违约金元。

八、本合同未尽事宜，按法律法规的规定或协商解决。

九、双方因履行本合同发生争议不能解决时，可自争议发生

之日起60日内，向有管辖权的劳动争议委员会申请仲裁。

十、本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

甲方（用人单位盖章） 乙方（签字）

年月日年月日

法定代表人：电话：单位地址

临时协议书有法律效力吗篇二

雇佣方(甲方):住所:主要负责人:联系人:联系电话:

受佣方(乙方):性别:身份证号:住址:联系电话:

甲乙双方经平等协商,共同决定建立雇佣关系。本服务协议属于雇佣协议,不在《中华人民共和国劳动法》等劳动法律法规调整范围内。甲乙双方在充分明确知悉这一法律关系的基础上,根据《民法通则》和其他相关法律、法规,自愿签订本协议,共同遵守协议所列条款。

本协议期限自年月日起至年月日止。

乙方承担的雇佣内容为

乙方的雇佣地点

1. 乙方必须服从甲方的安排和要求。
2. 乙方因过失给甲方造成经济损失的,甲方有权要求乙方承担赔偿责任。
3. 乙方在受雇期间给第三方造成损害的,由乙方自行承担全

部责任，甲方不承担任何责任。

1. 甲乙双方约定，乙方的雇佣报酬为元/小时。乙方在正常履行雇佣义务后，有权获得相应雇佣报酬。

2. 乙方作为雇佣人员，在甲方雇佣期间，只享受本协议中约定的雇佣费，甲方的其他福利或待遇均不适用于乙方。

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前三个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任雇佣要求，可随时与乙方解除本协议，此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 本协议到期，双方可协商续签。

4. 本协议到期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

1. 甲乙双方之间建立的关系是雇佣关系而不是劳动(合同)关系，因此，本协议未尽事宜或所列条款与其他现行法律、法规有抵触的，甲乙双方可通过协商解决。协商不成可向xx市人民法院诉讼解决。

2. 本协议一式两份，双方签字盖章后生效(乙方摁手印)，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签字、盖章)

年月日

乙方：(签名)

年月日

临时协议书有法律效力吗篇三

甲方（发包人）：

乙方（承包人）：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚信的原则，双方协商一致，订立本合同。

工程名称：

工程地点：

合格达到国家及郑建文（____）94号郑州市市政工程施工围挡建设标准的相关要求。

包工、包料、包工期、包质量、包安全。

____年月日开工，____年

（1）本工程采用围墙单价包干价方式肆佰捌拾元元/米，南侧广告牌及大门共计壹万伍仟元（含税费及所有材料、人工、机械、场地平整费等）。

（2）甲、乙双方均已充分考虑到施工期间各类建材的市场风险和国家政策性调整风险等一切风险因素，承包单价今后不作调整。

（3）工程结束以实际工程量计算工程总价。本合同作为工程价款结算的依据。

工程竣工验收合格并提供正规发票后10个工作日内一次性付清，乙方应提交相应金额的正式发票，否则甲方有权拒付切

不承担违约责任。

1、甲方责任、义务

(1) 开工前召集工程相关人员到施工现场向乙方作工程交底，指定围墙位置，配合乙方现场定位测量，如有变更，以变更通知为准。

(2) 按照合同约定向乙方支付工程款。

2、乙方责任、义务

(1) 乙方对现场已经考察过，同意在地块现状条件下一一次性包工包料施工达到甲方验收标准，不得另收其他费用。

(2) 按工程需要安排施工、安全保卫工作。施工需要的水、电、路等所发生的费用自理。

(3) 乙方负责对施工人员进行安全教育，且按国家建筑工程施工安全的相关法规执行施工，保证工地施工安全，施工过程中发生的人员伤亡或因乙方施工造成第三者伤亡的，均由乙方承担全部责任。

(4) 乙方负责施工现场已完工程量的成品保护，如遭损坏，乙方负责无偿修复。

(5) 乙方按照工期要求保质完成工作量。

(6) 承担因自身原因违反有关规定造成的损失和罚款。

(7) 施工使用所有材料均有乙方全部负责。

(8) 负责处理地方关系及费用。

(9) 负责因小区中部南北道路的封堵而建设的临时道路施工

及相关费用。

(1) 从工程竣工之日起六个月内为质量保修期。

2) 工程竣工验收后，在国家相关规定的保修期内出现质量问题的，乙方应在接到甲方通知后24小时内进行免费维修，逾期不维修的，甲方委托他人维修的费用有乙方支付。

(1) 工程施工过程中乙方存在质量及其他问题的，甲方有权要求乙方及时整改，乙方在接到甲方通知后3天内不予整改的，甲方有权清场，造成的一切损失由乙方承担。

(2) 因乙方原因不能按照合同约定的工期竣工，处每日1000元延期赔偿费。

(2) 因本合同的履行发生的纠纷双方应协商解决，协商不成的，向当地人民法院诉讼。

本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

法定代表人：

法定代表人：

授权委托人：

授权委托人：

日期：____年9月26日

日期：____年9月26日

临时协议书有法律效力吗篇四

企 业：（以下简称甲方）

临时工：（以下简称乙方）

为满足甲方的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，乙方期间赴甲方企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、乙方应达到的要求：

- 1、年满16周岁，持真实有效身份证或家庭户口本及学历证明。
- 2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。
- 3、不抽烟
- 4、其他要求：

二、甲方责任

- 1、甲方保证提供的用工招聘信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等。
- 2、甲方提供工作场所在营业区。提供食宿环境，电费自理。

三、乙方责任

- 1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方合理的安排和调配，遵守甲方的各项规章制度和作息时间，否则甲方有权依据其公司员工管理制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申请，说明事由，经甲方同意后，办理离职手续。

4、工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或意外事故，由乙方自己负责。

四、薪资福利相关费用

1、乙方工作期间的工资由甲方按月支付，工资标准为人民币元，当月工资发放日为次月15—20日准时发放，甲方承诺不拖欠乙方工资。

2、乙方临时工结束时，甲方应一次性付清乙方工资。

五、工作周期：自 年月 日至年 月 日。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

八、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离职、中途离职本协议自动失效。

甲 方：（盖章）

乙 方：（签字）

代理人签字：

身份证：

电话：

电话：

签定日期： 年 月 日

签定日期： 年 月 日

临时协议书有法律效力吗篇五

乙方（劳动者）：

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

一、甲方根据本企业生产工作的需要安排乙方从事相应的工作，乙方应增强主人翁意识，服从甲方管理人员的管理，积极作好工作，完成劳动任务。

二、工作期间，甲方应加强对乙方的安全教育。乙方应注意自身的人身安全，协议期内乙方所发身一切人身伤亡事故及疾病等均自行承担。

三、有下列情况之一的，甲方有权对乙方进行经济处罚或终止协议：

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；

- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；
- 5、乙方自行提出解除协议的。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议自双方签字之日起生效，自甲方工程完毕后终止。

甲方

乙方：

20xx年x月xx日

【实用】临时工协议书三篇

【精品】临时工协议书四篇

临时工聘用合同协议书范本

临时工聘书样本

临时协议书有法律效力吗篇六

甲方：____（以下简称甲方）

乙方：____（以下简称乙方）

身份证号：____

电话：____

身份证号：____

电话：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守、

二、作息时间

- 1、上午7：50——12：00
- 2、下午12：30——17：00
- 3、夜晚17：30——21：00

三、工资待遇

四、工资结算方式

本协议期满，结清全部工资，本协议终止

五、协议期限

本协议期限自____年____月____日起至____年____月____日止

六、甲乙双方特别约定事宜

- 1、乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排
- 2、乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范
- 5、除上班期间外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担、
- 6、未满协议期限的，如乙方有其他事情需离厂的，公司不给予任何补偿、

7、乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议

a□严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的

b□严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的、

七、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

八、本协议经甲乙双方签字后生效

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

临时协议书有法律效力吗篇七

在当今社会生活中，男女老少都可能需要用到协议，签订协议能够最大程度的保障自己的合法权利。我们该怎么拟定协议呢？下面是小编整理的临时工协议书，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

甲方(招用单位)名称：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

单位性质：_____

主管部门：_____

联系电话： _____

地址： _____

乙方(被招用人员)姓名： _____

性别： _____

民族： _____

学历： _____

何时毕业于何校何专业： _____

何时获何专业技术职务任职资格： _____

何时获何技工等级任职资格： _____

住址： _____

居民身份证号码： _____

永嘉县人事劳动社会保障局印制说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

2、甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止

劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、

规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法定代表人(签章)： _____ 乙方(签章)： _____

临时协议书有法律效力吗篇八

甲方(聘用单位)：

负责人(项目经理)：

地 址：

乙方(受聘人员)：

姓名：

性别：

家庭住址：

身份证号码：

联系电话：

学历及所学专业资格证书

丙方(监督方):

xxx管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作,经甲、乙双方协商一致,特订立如下短期用工合同。

一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准,即从年日止。其中试用期为无年无月无日至无年无月无日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续签合同。

二、乙方在聘用期内履行以下义务:

1、工作岗位:

2、职责范围和要求: 3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度,服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育,接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训,接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员,需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故,由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求,完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安

全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1)乙方在试用期不符合聘用条件的；

(2)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4)不服从甲方领导安排的；

(5)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(6)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(7)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(8)犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重

危害身体健康的；

(2) 用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

六、违反合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其他双方协商事项

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1) 按时、保质、保量完成本职工作；

(2) 严格服从公司及项目部安排；

(3) 严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：（签章）

乙方：(签章)

年 月 日

年 月 日

临时协议书有法律效力吗篇九

甲方(聘用单位)：

负责人(项目经理)： 地址：

乙方(受聘人员)：

姓名： 性别： 家庭住址： 身份证号码： 联系电话： 学历及所学专业资格证书丙方(监督方)：

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作，经甲、乙双方协商一致，特订立如下短期用工合同。

合同期限以该工程(项目)工期为准，即从年日止。其中试用期为无年无月无日至无年无月无日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续签合同。

1、工作岗位：

2、职责范围和要求： 3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需

持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的'生产、工作条件。

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1)乙方在试用期不符合聘用条件的；

(2)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4)不服从甲方领导安排的；

(5)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(6)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(7)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(8)犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(2)用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1)按时、保质、保量完成本职工作；

(2)严格服从公司及项目部安排；

(3)严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

甲方：（签章）乙方：（签章）

年月日年月日

临时协议书有法律效力吗篇十

职工（乙方）：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自20xx年1月1日至20xx年12月31日止，期限为壹年。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天（春节及婚丧假除外），余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增15元/月（从20xx年计算）。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不

合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作

满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签名或盖章）：

年月日