

# 2023年银行团队典型发言(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 银行团队典型发言篇一

尊敬的各位领导，尊敬的各位来宾及各位同事：

大家晚上好！

今天，我能代表优秀团队领奖并在此发言，感到非常荣幸和高兴！这是公司领导和全体同仁对我部工作的肯定和支持！心存感激、励精图治是我此刻最想说的话。感谢公司给予了我们这样一个平台，让我们能够尽情发挥自己的力量！

我作为质量部的负责人，已经有四个年头。我们部门除了有效维护iso9000体系之外，另一项重要工作就是跨部门重点项目立项及跟踪，这是保证公司产品质量提升的一个重要举措。在过去的一年中我部跟踪的大项目共12项，小项目共26项，每次的质量月会也是对我们工作的一次全面检验。

大家知道，在推动持续改进项目的过程中，困难重重，问题多多，但我们没有退却，而是迎难而上。部门内成立跟踪小组，订目标、排计划、逐项落实，协同作战。同时根据不同客户和产品的要求，想方设法完成各项内外可靠性试验和相关认证，保证重要产品的顺利导入。其中□sfp产品质量提升只是一个代表，这中间凝聚了大家共同的努力和协作，该项目还没有结束，后面还有很多的具體工作要做，也需要各部门的继续努力。

过去的一年是我们公司调整发展的一年，也是我们对产品重新认识和提高的一年。随着客户及要求的升级，我们也给自己提出了更高的目标及要求。大家开放心态，宽广胸怀，求大同，存小异，包容地处理来自不同部门的意见，取长补短，相互学习，在提升产品质量的同时，也提升了我们团队整体的素质及能力，为公司的持续发展积累了宝贵的经验。

在持续改进的过程中，公司领导对我们的工作给予了大力的支持和精心的指导，保证了我们工作的顺利开展和进行，我们深表感谢！同时项目的有效管理，团队的充分合作，心态的彻底开放，也是迅速解决问题，提升质量的关键。在公司内部，攻克难关、提升质量是我们共同的心愿。持续改进、团队合作是我们一贯的做法。在此我要感谢各兄弟部门一直以来对我们工作的支持，成绩属于大家。

在新的一年里，我们将一如继往更加努力，继续发挥团队合作精神，为公司发展做出更大的贡献。

最后，祝大家新年快乐，万事如意！再次谢谢大家！

王大海

## 银行团队典型发言篇二

大家好！我叫xx□今天我演讲的题目是团队的力量《团队的重要性》。

俗话说：“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写。说道团队的力量就不得不想到一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得

团队的重要性。它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。

由此可见，团队精神是真的重要。那么，怎样才能形成团队精神呢？要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到以下几点：

在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要乱生疑心。

。俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

。这说起来容易做起来难，但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个

领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

### **银行团队典型发言篇三**

我们要把红旗树在心中，感恩在心，心怀仁爱；我们要把红旗扛在肩上，责任在肩，肩有担当。我们要让红旗成为形象，学识扎实，道德高尚；我们让红旗永远高高飘扬。

我坚信我们全体教师都能同心同德，迎难而上。有上级领导的关怀，有蓬莱中学本部的扶持，红旗将越来越强。

教育强则少年强，少年强，则中国强。我祝愿全体教职工节日快乐，工作顺利，阖家安康！祝愿我们的学校如红日初升，其道大光！

### **银行团队典型发言篇四**

各位领导、同志们：

党的群众路线教育实践活动已进入到整改落实、建章立制环节，作为教育实践活动的一个自选动作，目前，我局正在开展

“凝聚正能量、打造新形象”主题教育活动，旨在深入学习领会机关事务管理“实、细、优”的核心价值观，围绕“内强素质、外树形象”，做到做人实、工作实、作风实，讲细心、讲细致、讲细节，质量优、气氛优、形象优，营造以“实干、实绩、实效”论英雄的气氛，为促进机关事务管理工作科学开展提供保障。今天我们有幸邀请到了绍兴文理学院经济与管理学院副教授严家明老师为我们作关于团队建立的讲座。严教授毕业于复旦大学，管理学博士，企业惯性管理学派创始人，现为上海复锐企业管理咨询咨询公司核心咨询师、培训师，上海销能营销咨询总经理，绍兴(中国)企业管理咨询参谋公司总经理。应该说，严教授在管理方面具有深厚的理论造诣和丰富的实践经历，相信他的课会给我们很好的启示和启发。下面，让我们用热烈的掌声欢迎严教授为我们讲课。

同志们，刚刚严教授为我们作了题为《以团队彰显价值追求》的讲课，严教授从价值观的表达是执行、执行需要团队协作、团队协作以相互担责为前提这三个方面层层递进地阐述了执行力、团队协作、互相担责的重要性及实现途径，既立意深远，又深入浅出，既旁征博引，又紧扣主题，所讲的内容非常贴合我们单位的实际情况，为我们培育和践行“实、细、优”机关事务管理核心价值观明确了目标，指明了方向，让我们受益匪浅。

所谓团队，通俗点讲就是，不同群体的人聚在一起工作，共同解决问题，共同完成任务。俗话说，“一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮”。一个人再完美，也就是一滴水，而一个优秀的团队就是大海。作为个体，只有把自己融入到整个团队之中，凭借团队的力量，才能把自己单独不能解决的棘手问题解决好。那么，要成为一个优秀的团队，我想离不开团队中每一位的努力。团队协作和相互配合是有效执行的保证。我们每一位同志都要树立强烈的团结精神和合作意识，在工作中能胸怀全局，真诚沟通，彼此宽容，尊重个性，齐心协力把机关事务管理工作做好。现在□20xx年只剩下一个季度的

时间，各处室、单位要集中精力，逐项对照年初提出的目标任务，查漏补缺，确保全面实现“效劳更优质、管理更标准、保障更有力”的工作目标，真正做到让“领导满意、机关满意、干部职工满意”。

最后，让我们再一次用热烈的掌声感谢严教授的’讲课，今天的讲座到此完毕，谢谢大家。

新的一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！

## 银行团队典型发言篇五

私教导年轻人经验和细致，年轻人也活力奉献敢于担当和探索，无论是一个筏板根底的封边构造的剧烈争论，还是一个梁柱构件的面红耳赤，更或是为一个预算计费的巧妙设置的争吵，人人之间总能流淌着真诚、无私、谦虚、谨慎，最终总有一份温暖促使着我们情归一处，还有那无论多么繁忙总能在嗒嗒的此起彼伏的键盘声中时有的欢声笑语，以及满屋的人人应对电脑忙碌时的寂静无声，总有一份感动时刻凝聚在我的心间，同志们各司其职，各负其责，而又是有机整体，众志成城，最终我们部门配合岳总顺利完成了相关工程的最终结算工作，完成了公司领导分配下来的相关工程的本钱分析及投标工作。一份汗水，一份收获；一份耕耘，一份获得，我要再次感谢公司领导对我们成控部一年来工作的支持和肯定，感谢各个战线上的同事们对我们成控部门工作的配合和支持！在即将毕业时我很荣幸成为宝钢教育奖的获奖者。首先，请允许我代表所有获奖同学对设立该项奖学金的宝钢集团各位领导表示衷心的感谢，同时，也向培养我们成长的学校各位领导和教师致以最诚挚的谢意。

很显然我们是一个年轻的团队但更是一个成熟的部门，在我们团队中老同志有一颗“老骥伏枥，志在千里”之心，年轻

人也乐于“力争上游，更上一层楼”，教导学习和分享经验也是我们工作中的一局部，成长与积累经验对于我们无处不在，“三人行，必有我师”更是我们工作过程中的真实写照，“前车之鉴，后事之师”更使我们谨小慎微，秉着“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的精神，我们必须要做好每一个我们负责的工程的本钱控制工作预结算及招投标工作，细微之处见本钱，细微之处出收入，细微之处创利润，细微之处蕴含正确决策，细致入微是我们工作的根本，“差之一毫，谬之千里”的切肤之痛我们绝不亲尝，所以，当工作任务下来，众人下班在家享受天伦之乐时，我们愿意孜孜不倦，因为我们明白任何工程运作的成功都是由很多的细致入微的根底工作决定的，而我们就是那些细致入微的根底工作中的不可或缺的一局部，天职所在，不可推却。看到各个工程有条不紊的进行，看到领导们胸有成竹的指点江山，看到公司日益壮大日进斗金，我们舒畅快意淋漓，因为顺利里面有我们付出的影子，信心里面有我们付出的影子，斗金里面有我们付出的影子，更因为付出总有回报，不仅仅是口袋更是脑袋更有心中的品质之袋，还有公司每一位员工笑起的眼袋，欢乐总是与和谐相伴，为社会的和谐奉献自我的力量，更是我们最求的目标！我们是一个年轻的团队，我们尊老爱幼；我们是一个年轻的团队，更是一个成熟的部门。欢乐学习欢乐生活，敢于担当勇于应对，乐于奉献自愿付出，我们年轻，我们并不简单！

成绩只代表过去，我们还存在很多缺乏，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在今后的工作中，我们会继续延续注重部门内部的团结和建立学习型的团队以及加强与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励互相学习，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通相互支持和相互配合互相学习。

展望活虎生龙的新一年，我们本钱控制部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为的精神，也会戒骄戒躁，扬长补短，为明年的今日能再次站在那里享受这份荣誉，继

续奋斗拼搏！今日的荣誉即将成为明天的历史，我们相信，我们的努力工作会一向将这份荣誉延续下去。

再次感谢公司领导对我们部门工作的重视，感谢岳总对我们部门工作的关心和支持！最终，我想用一句话来与在座各位同仁共勉“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”！是骡子是马，明年拉出来再溜溜！

## 银行团队典型发言篇六

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫孔贺贺，今天我演讲的题目是团队的力量。

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写，而今天海尔集团在张瑞敏的带着下，经过短短15年的时间，开展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀；美国通用公司，由一个亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强，是团结的力量完成了韦尔奇伟大的梦想，而这就是团队的力量！说道团队的力量就不得不想到主任在培训会中讲到的一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。它们借此开展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。由此可见团队精神是多么重要；团队的力量是多么强大！



同样，面对煤炭行业的现状，保平安、促高效、谋发展、迎挑战成为广阔员工的共识，团队的力量更加成为应对煤炭经济的挑战，企业谋求开展，实现新突破的强大动力，我们要像狼群一样，各部门密切合作，齐心协力，保障企业安全生产、高效建立、共同战胜市场冲击这头“猛兽”，与企业公创辉煌！谢谢大家！

## 银行团队典型发言篇七

尊敬的各位领导、各位评委：

国际成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就竞聘中行副行长演讲稿应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着的农行工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加个人业务部副经理的竞聘，自信有能力挑起这份重担。下面，我先简单的介绍一下自己。

今天之所以走上讲台，参加竞聘，并非仅仅只是受到拿破仑那句“不想当将军的士兵不是好士兵”的名言所激励，更主要的是觉得作为一名有理想抱负和责任感的中青年，一名有志于农行建功立业的员工，我应该义不容辞地站出来，接受领导和同志们的挑选。当然，如果有可能的话，希望在新的岗位上施展才能，为推进农行业务的发展做出更大的贡献。我的竞聘条件有：

第一、我具有丰富的工作经验。

工作二十年来，我先后从事过很多岗位，每个招行副职竞聘演讲稿岗位上我都取得了良好的工作成绩。较为系统地掌握了个人业务部的业务种类及流程。在业务部工作的几年来，我主要负责负债业务、中间业务、新产品推介个人业务部所有的内务、综合、报表、存款计划、考核结账、先进评优、优质服务、客户投诉、网点装修前的准备等工作，由于工作

量特别大，压力也大，所以，我总是把自己的状态调整到最佳的状态，全新心的投入到工作中。通过多年的实践和锻炼，使我的工作经验和工作能力得到进一步积累，我自信，我现在已经具备了担任业务部副经理的工作能力和个人条件。

## 第二、具有较为扎实的理论知识。

我知道，要做好本职工作光靠热情是远远不够的，还必须要专业扎实的理论知识。工作以来，我从来没有放弃过对知识的学习，先后通过成人高考，取得大专学历，我又通过专升本考试，考入江汉石油学院财会专业学习3年，并通过英语4级考试，取得学士学位。另外，我组织并参加了20xx年、20xx年农行系统证券从业资格考试，并顺利通过考试，获取了证券从业资格。在此期间我学习了证券基础知识、证券投资基金、证券投资分析等课程。这对我行中间业务的发展，特别是基金业务的代销起了很大的作用，同事，我还参加了省分行组织的客户经理培训，在这里我看到了农行的希望与未来，学习了客户经理必读、商业银行营销技巧、房地产业务、支行副职竞聘演讲稿信贷业务、保险知识与企业财务会计分析等知识。这些理论基础，都为我做好下一步工作提供了可靠的保障。

## 第三、我具有较强的管理、组织、协调能力。

我在市分行结算中心担任主管会计6年，经历了结算中心从起步、发展，到步入正轨的整个过程。xxxx年至xxxx年在结算中心工作期间，我带领和团结全体员工，紧紧围绕全市农行不同时期业务工作重点，狠抓内部制度建设，结算中心组建构思、加强内部管理，制定工作职责、规范操作流程、提高服务质量等方面，积极当好市分行各部门、上下级行和同业之间的纽带，保证了全市网络生产和系统内资金划拨的安全、便捷、高效运行，基本做到了全年无差错、无事故。因此，从管理、组织、协调能力而言，作为个人业务部副经理，我可能算是一块可造之才。

各位领导，评委，业务部副经理不仅仅是一个有吸引力的岗位，更是一份沉甸甸的责任。副经理是经理的助手，他必须不折不扣的执行经理分配的各项任务，协助经理做好本部门的各项管理工作，使本部门能够顺利完成上级部门交办的各项任务指标。此外，他还必须协助经理做好部门人员的管理、培训、组织协调工作。如果我有幸被当选为个人业务部副经理，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和县支行副行长竞聘演讲稿同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。我将努力做好如下几点：

一是真诚讲团结，协助经理做好部门的管理工作。

多年的工作经历，使我认识到同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识和看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。努力协助经理把业务部的员工队伍带好，进一步健全内部管理制度，使员工有章可循，知道自己干什么，怎么去干，使员工工作效率进一步提高。

二是使业务管理上进一步突破。

市场经济条件下，管理也是效益。工作中，我将对全行存款工作实施“扁平化”管理，强化精品网点建设，继续抓好低产网点改造，力争年内消除3000万元以下的分理处。

三是抓好营销到位工作。

通过巩固现有客户为基础，积极扩展项目功能拓展新的客户。通过加强业务产品组合，实施综合营销锁定客户，通过产品创新、服务创新、制度创新，以高层次的服务为手段吸引客户，尽快促成金融超市开业。通过镀身定做设计理财方案，提供服务套餐，以优取胜商业银行支行副行长竞聘演讲稿壮大客户群体。另外，还将抓好深度营销大众客户。对个人储蓄从源头和网络锁定五大客户群体，重点抓好教育储蓄客户

群，继续拓展打工经济客户群，努力提升城镇居民和高薪客户群，全面锁定个体工商户和民营经济客户群，决不放松其它类客户群。

四是加强学习意识，提高自身素质建设。

在知识经济时代，企业竞争很大程度上就是能力和创新能力的教练，员工素质很大程度上就是农行的发展速度和质量，除自身学习外，还要组织各支行学习，学各种规章制度、指导性文件和进行新业务知识培训，是农行人自觉树立主动学习、终身学习的观念，积极更新知识结构，争当复合型员工，不断提高自己的综合素质。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好个人银行副科级干部竞聘报告业务部副经理的工作！谢谢大家！

## 银行团队典型发言篇八

尊敬的乔董事长、两位张总、各公司总经理及全体广联的精英们，大家好！

新年伊始，万象更新，龙腾盛世，在新春佳节到来之际，我谨代表xx的全体员工向仍坚守在工作岗位的同事们，向所有的广联人致以最真挚的祝福和崇高的敬意！

岁月如梭，光阴似箭，三年以来，在乔董事长及两位张总的关怀下我正在茁壮成长！20××年7月6日我来到xx□到现在的已有6个多月，经过xx全体员工的共同努力，全面践行并落实

广联标准化营销“41021”**xx**在20××年取得了非凡的业绩**xx**已傲然屹立于中原大地，掀起了饲料行业的一轮新的洗牌浪潮！

回望20××年，曾经多少个日日夜夜，经历了多少风风雨雨，有过笑，有过泪，有过喜，有过忧……在总公司的英明领导下，在全体员工的共同努力下，克服了种种困难**xx**的销量不断地迈向新的高峰**xx**的赢利记录在不断地被刷新！当然**xx**取得今天的业绩，离不开各级领导的关心，离不开各个兄弟公司的大力支持，在这里我要特别提出感谢的公司是郑州广联、项城广联、生产基地、安阳广联及其他公司。试想一下，假如没有郑州广联快速及时地为我们提供小料，假如没有项城广联、生产基地、安阳广联在包装和标签上为我们提供无私的帮助**xx**就没有今天的辉煌！在这里我要借用大家热烈的掌声再次对所有分子公司一年以来对**xx**的无私帮助与大力支持表示最真挚的感谢！没有你们的大力支持，就没有**xx**的今天！回顾20××，我们**xx**各个分子公司争先恐后，每月都在创造着饲料行业新的奇迹，其中有很多分公司甚至比**xx**做得优秀的多！我提议全体起立！让我们为20××年每一个优秀的自己，每一个优秀的集体鼓掌一分钟！

1、为顾客提供“最好的产品”主要体现在：坚持“好原料、好配方、好工艺、好饲料”生产原则，信奉“用最好的原料做最好的产品，宁可停产，决不使用劣质原料”的信条，做到好饲料看得见。为顾客提供“最好的服务”主要体现在：在**xx**全面推行为顾客提供优质服务的“星级服务工程”。员工统一编号，原料供应商，经销商及司机通过星级服务卡为在**xx**每一个为他提供服务的员工打分，公司以员工得分的多少进行奖罚。通过“星级服务工程”我们要不断加强公司的服务质量，每个广联员工要时刻保持最积极的态度，以最职业的微笑来面对每一位客户，以最标准的服务语言来迎接每一位远道而来的客人，按照科学化、国际化的管理，以最好的产品，最好的服务打动客人，以最崭新的面孔面对明天的

到来，在工作岗位上展现每个员工的聪明才智和创新能力。

2、全面推行xx内务管理的精细化管理主要体现在：“精”（数据准确）、“细”（关注细节）、“控”（控制成本）。本着“责任到人，靠结果生存，以结果换报酬，能量化一定量化，能数据化一定数据化”考核原则，进一步明确各部门目标及绩效考核要点，确立各个岗位的绩效考核，通过为每一个岗位打分进行奖罚。

3、采取两大措施，科学制定员工薪资考核制度。措施一、建立“靠结果生存，以结果换取报酬，以结果换取个人发展，以销量定收入”游戏规则。即使你叫得如百灵鸟一样好听，只要不能为公司提供正确的结果，就没有任何收入。让员工相信公司产品，相信公司制度，敬畏制度，敬畏原则，只有这样公司才会快速发展。措施二、对于所有员工考核，实行契约制，经双方协商后以书面协议形式签字备案，对于目标要公开承诺。要求他干什么就考核他什么，全部指标量化、数据化。考核内容全部有时间，有价值，可考核，多劳多得，少劳少得，不劳不得，每级员工月底自己的收入多少自己都算的很清楚，不用咨询任何人。

一个公司的发展前景不仅取决于公司所提供的最好的产品和最好的服务，更需要把握市场的脉搏，面对着市场的变化及时调整营销策略。在20××年□xx会继续践行并升级广联标准化营销“41021”。做好宣传促销工作，拓宽销售渠道，内挖潜力，外拓客源，给客户提供更多的个性化服务；加强市场营销推广，打造xx在饲料行业 and 市场的知名度，赢得更广阔的市场，建立良好的信誉，实现经营与管理的协调发展，为公司未来快速发展打下坚实的基础。

这次由我代表优秀集体发言，我感到非常荣幸，同时我深感重任在肩！我要牢记“责任、荣誉、国家”，我坚信，我们xx每一个团队都是最优秀的团队！一个优秀团队，必有一批敬业奉献的优秀员工。正是有了大家的共同努力，我们xx

的每一个团队一定不会辜负总公司领导和社会各界的殷切期望，在新的一年里，迈向新的高峰！

最后我提议让我们以热烈的掌声预祝20××年xx更美好！预祝联欢晚会圆满成功。祝大家新年快乐，工作顺利，身体健康，万事如意！谢谢大家。

## 银行团队典型发言篇九

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！很荣幸××××项目部被评为了我们公司20xx年度的优秀团队，这是领导对我们的信任也是对我们工作的肯定。收获了这一殊荣，我们××××项目部的每个人都很激动，也很骄傲。

已经过去的20xx年对于我们来说是不平坦的一年，也是不平凡的一年。

在这不平凡的一年里，面对全国性的房地产强力调控政策，限

贷、限购和人工工资多次上调等种种逆境。我们项目部团结一致、互相协作，严格控制施工现场的安全、文明、质量，坚决杜绝人为因素造成的安全和质量问题。对于施工现场的管理我们项目部的每个人都秉着积极、认真、负责的态度，每次在混凝土浇筑的时候我们项目部都至少有两个人在施工现场进行旁站监督。每层钢筋焊接的时候项目部的赵林祥师傅总会带领大家对于钢筋焊接点逐个检查并亲自动手为有些差强人意的焊接点加绑上钢筋。另外对于进入施工现场的材料我们也是严格排查，无论材料是在白天、晚上还是凌晨到达现场，项目部都会有人到现场进行验收，不合格的材料严格清除出场。

在这不平凡的一年里，在公司各部门的积极配合和公司领导的

正确指引下，××××项目于20xx年9月份提前封顶，并且在20xx年xx月份完成了该项目的主体结构验收，该项目的安全、文明、质量等各方面均得到了××区安全文明质量监督站和合肥市安全文明质量监督站的一致好评，并被评为“合肥市安全质量施工标准化示范工地”□20xx年里在确保质量的前提下××××项目顺利完成了：

主体工程、内外墙粉刷工程、屋面工程和安装工程的各种预埋等。在完成各项进度的同时项目部还培养了一批新人，对于项目部新来的员工来说，施工现场无疑是最好的锻炼场所，对此我自己也是深有感触。在我们的团队里大家总是相互协作、互相帮助。每当有新的成员加入我们，我们都会尽力帮助他，让他尽快的适应自己的岗位，从而提高整个团队的实力。

成绩只能代表着过去，我们还存在很多的不足，荣誉既是鼓励

也是鞭策，它将会引领我们迈向新的高度。在××××项目后期的幕墙工程、室内装饰工程、空调、暖通、消防等各项工程中我们将面临更大的挑战，对此我们有信心，在公司领导的指导下我们必将圆满的完成各项任务用更好的成绩向公司和同仁们汇报。

在此我代表××××项目部感谢公司为我们提供尽情发挥的舞台，感谢领导对我们的支持和肯定，感谢各位同仁对我们工作的配合和关心。

最后，衷心的祝愿在座各位在新的一年里身体健康、合家幸福、万事如意！谢谢！