

2023年药店离职申请书(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

药店离职申请书篇一

尊敬的领导：

在递交这份辞职申请时，我的心情十分沉重。现在药店的发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为药店做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前药店正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望药店在百忙之中抽出时间处理一下工作交接问题。本人在20xx年x月xx日申请离职，希望能得到药店的准许！

感谢诸位在我在药店给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

药店离职申请书篇二

尊敬的医院领导：

在递交这份辞职申请时，我的心情十分沉重。现在医院的发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前医院正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望医院领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在20xx年x月xx日申请离职，希望能得到医院领导的准许！

感谢诸位在我在医院期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

药店离职申请书篇三

尊敬的xx□

您好！

很遗憾在这个时候向xx正式提出辞职，或许我还不是正式职

工，不需要写这封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到xx也快两个月了，开始感觉xx的气氛就像一个大家庭一样，大家相处得融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂地来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。而且我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。n多的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向xx辞职于xx于自己都是一个考验。xx正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在xx上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到xx今后在各个项目安排的合理性，本着对xx负责的态度，为了不让xx因我而造成失误，我郑重向xx提出辞职。我也将这几天的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

离开xx。离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请xx和领导们原谅我的离开。

祝愿xx蒸蒸日上！

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

药店离职申请书篇四

尊敬的药店领导：

很遗憾在这个时候向药店正式提出辞职。我在**药店工作了几年，对药店怀有深厚的感情。这里是我成长的地方。从学校毕业第一天踏入药店，从一名实习生转变成一名合格的店员直到现在，回首过去，这里有过欢笑，也有过收获，药店看着我一天天成长。

我们药店一直表现出良好的势态，非常感激药店给予了我这样的环境工作和学习。

俗话说“学无止境”，有很多方面还是需要不断学习，我也需要更大的发展。提出辞职我想了很久，我的观念是：人需要不断的发展，进步，完善。我也一直努力改变，变得适用环境，以便更好地发挥自己的作用。

此致

敬礼！

申请人：

20XX年XX月XX日

药店离职申请书篇五

尊敬的XX经理：

今天很遗憾的向您提出我的辞职申请，请相信作出这个决定不是我的冲动之举，经过您五年的指导，使我迅速的成长，在此对辛勤栽培表示衷心的感谢。快要进入20xx年，由于我的工作业绩不佳，远远没有完成股东会提出的年度任务，并且疏于对金州分公司员工的管理，为了不给公司造成更大的损失，所以经过我自己的再三考虑，向您和股东会提出辞职，望批准！

最后，我希望能以一个在公司工作五年的员工身份向您提出几点建议：

一、公司制度要提前作出来，给员工作标准的，而不是事后发现问题才制定制度，这样才能起到效果。如果员工的做法一直不对，您应该逐步进行规范，而不是单纯的依赖制度，由于员工很容易对它产生抵触情或者不能够引起重视，这就是通常所说的未雨绸缪，而不是亡羊补牢。还有就是制度不要朝令夕改，长此以往，制度自然失去它的威信。

二、充分考虑客户的感受，客户是我们的上帝，如果你赞成这个说法的话，前提就是你要把客户的真实想法考虑进工作当中，并且在客户面前树立公司的形象，我已经经历过多次，我们公司在查帐第一天去5个人，第二天就剩2个人，第三天就只有1个人，如果您是客户你会怎么想，这个答案很明显，在此前提下，公司提交给客户的任何报告会有多大的参考价值。

我们做的是实际的东西，而不是花拳绣腿。

三、一定要加强公司员工的职业培训和业务考试，我们的员工是要面对客户和政府机关的，他们素质的高低直接影响公司的形象，千万不要由于工作压力大，而撒手让新手或者说没有经过公司考察的新人接手老客户的业务，这在我看来是最危险的做法。

之所以这么说，是由于我们公司根本就没有建立起最基本的二级复核制度，所以凭什么来规避风险。

四、这个建议可能有点不合适，但是我想我还是提出来，由于这是我最真切的感受，我觉得一个大团队是否团结，是否具有进取精神和领导的风格有直接的关系。如果领导不能够做到奖罚分明和充分的注意语言艺术，那么这个团队迟早要瓦解。

五、关注员工的感受，做最少的工作拿最多的工资是每个中国员工最基本的想法，我们公司也不例外。我们并不反对绩效考核，相反都觉得这样有利于提高工作积极性，当时请您注意绩效考核如果没有引入淘汰机制的话，那么是不会起到最好的效果的。

请您充分考虑我的申请理由，期待尽早得到你的答复！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日