

最新工地用工合同(精选9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

工地用工合同篇一

宏盛装饰有限责任公司(以下简称甲方)聘用乙方为该公司绿化(保洁)工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、 合同期限自20xx年 月 日起到20xx年 月 日止，其中20xx年 月

二、 、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在大唐电厂范围各绿化(保洁)区

三、 劳动报酬：乙方试用期间每月工资为750元，试用期满后，甲方按乙方的

四、 劳动纪律：

1. 乙方每天工作时间8小时，每月休息6天。

2. 乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规范、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、 合同的终止或解除条件：

1. 双方经协商一致同意后方可提前终止合同。
2. 本合同期满后自然终止合同。
3. 乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不做任何补偿：
 - (1)、在试用期间被证明不符合录用条件的。
 - (2)、严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。
 - (3)、被依法追究刑事责任的
 - (4)、乙方患有传染性疾病或身体状况欠佳或有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。
 - (5)、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。
 - (6)、对外泄密公司重要的商业机密而使甲方名誉受损或经济受损的。
 - (7)、违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的。
 - (8)违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的。
 - (9)、有关法律法规允许终止合同的情形。
- 4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：
 - (1)、在试用期内。
 - (2)、甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)、甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲己双方各执一份，自甲方签名并盖章(指印)，乙方签名后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工地用工合同篇二

以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。

甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；劳务用工合同范文节选！

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资 元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

工地用工合同篇三

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条

件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;
- (二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;
- (三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;
- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;
- (六)无理取闹、打架斗殴,严重影响生产和工作秩序的;
- (七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的,乙方可以解除劳动合同:

- (一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;
- (二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;
- (三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;
- (四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一周通知对方,方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任,任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。 十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

签定日期：_____年____月____日

公司员工聘用合同

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

工地用工合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商

一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产（工作）任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具

体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的

病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

（略）

第七条合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并

办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系（重事机动车辆注册、转移、变更等业务），并共同遵守履行。

一、合同期限

（二）双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职

责：_____；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

（一）_____元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) _____

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

1. 甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；

3. 规定和甲方的规定执行；

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

(一) 工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

2. 假期;

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点, 可给予乙方同等时间补休, 但补休后不再支付加班工资; 无法安排补休的, 甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定, 为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件, 切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训, 实行持证上岗制度; 乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违规要求, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为, 有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规, 遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律, 服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化, 或者乙方因个人原因, 要求变更本合同条款的, 必须提前七天书面通知对方, 经双方协商一致后, 可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同, 双方应签订《变更劳动合同协议书》□□

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1□ _____

3□ _____ □

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2□ _____

3□ _____

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）

(六) 项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段*乙方劳动和办理违法违规事项的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. _____元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：（盖章） 乙方：（签名） 法定代表人

_____年___月___日_____年___月___日

鉴证机构（盖章）

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年___月___日

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人
人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年___月___日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，从事_____岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

（二）日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

（三）计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-20xx]对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）： _____

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： _____年____月____日

工地用工合同篇五

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限 双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____

月____日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过____日；合同期限在六个月以上____年以下的。试用期不得超过____日；合同期限在____年以上两年以下的，试用期不得超过____日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 () 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元月；试用期满工资 元月（——元日）

2、其他形式：

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十____日内

向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）

乙方：_____

_____年___月___日

工地用工合同篇六

以下是本站推荐的劳动合同

甲方：_____

乙方：_____

签定日期：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为_____天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1. 按照规定上下班，服从甲方工作安排。
2. 不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
3. 爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
4. 注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
5. 未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
6. 严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。
7. 满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙

方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：_____

乙方签字：_____

乙方身份证号码：_____

家庭住址：_____

工地用工合同篇七

甲方：

乙方：

为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

一、甲方的权利和义务

(一)、甲方按月给乙方支付劳动报酬 元。必须在每月30日之前付清工资。

(二)、甲方为乙方提供工作服等必备品。

(三)、甲方免费为乙方提供每日三餐。

(四)、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

二、乙方的权利和义务

(一)、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

(二)、乙方必须严格服从甲方正常的工作管理。

(三)、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂食品。

(四)、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。

三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

四、本协议自签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

工地用工合同篇八

二、工作内容和工作地点

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地：_____。

(四)_____

三、工作时间和休息休假

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商确定。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

其他形式

(五) 乙方加班加点的工资，按不低于本条第

(三) 项约定的工资标准为基数计算。

(六) 乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七) 甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列_____条款

甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

九、其他事项

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

工地用工合同篇九

第一条：合同期限

2) 合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

3) 乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1) 为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2) 在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时

间。

3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

第二职业。

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

第七条：职业培训

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工合同样本中的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4) 不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位后, 仍不能胜任; (

2) 甲方有下列情形之一的, 乙方可以解除本合同:

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2) 长期拖欠工资, 无故三个月内不发放工资;

(3) 从事违反国家法律法规的工作。