

最新村级经济工作总结(实用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

村级经济工作总结篇一

各位领导、同志们：

今天，在这里我代表xx镇党委、政府做表态发言，这是区委、区政府给我镇的莫大荣耀，我既感到无上光荣，又深感肩上的担子很重。

是xx镇历史上不平凡的一年，是发展速度最快、成效最明显的一年。在县委、县政府的正确领导下，xx镇配合市县干工程，自寻压力搞建设，千方百计上项目，多策并举促稳定，统筹兼顾求发展，取得了显著的成绩，得到了区委、区政府的充分肯定。是新区成立后的开篇之年，是充满希望、催人奋进的一年。我镇将以区经济工作会议精神为指针，以打造xx市精品乡镇为己任，紧紧围绕全区工作大局，突出xx特色，努力做到“四个一”：

一是围绕一个中心，即经济建设。我镇将在巩固农业地位的基础上，大力发展工业，积极鼓励企业自主创新，不断加快项目引进步伐，切实改善财源结构，不断积累发展能量，促进我镇经济快速发展。

二是打好一个基础。主要是：搞好广场建设，提升城镇品位；建设昆仑路，实现城镇对接；完善排水设施，健全城镇功能；加快工业园区建设，培养块状经济；加大农业设施投入，解决“三农”问题；加快信息化建设，提升工作效率。

三是完善一系列服务，创建服务型政府。转变干部思想观念，实行干部包企业制度，帮企业上项目，替企业解忧困，推动企业发展；推行项目领导代理制，加大企业周边环境整治力度，营造宽松环境，塑造发展优势；实施诚信教育，树立诚信意识，提高居民素质；开展科技、文化、卫生三下乡活动，提高群众的种养技能，丰富群众的文化生活，维护群众的身心健康。

四是争创一流业绩□xx镇紧邻城郊，担负着市、区北扩的重任，发展机遇难得，我们将利用一切有利条件，克服一切不利因素，采取一切有效措施，凝聚全镇人民的力量，强力推动各项工作再上新台阶，实现夺杯争先目标。

各位领导、同志们□xx新区的成立掀开了xx发展的崭新一页，经济工作会议的胜利召开为全区各项工作吹响了前进的号角□xx镇将在新一届区委、区政府的正确领导下，充分发扬勇往直前，锲而不舍的工作精神，团结带领全镇广大干部群众，与时俱进，开拓创新，为建设繁荣、富裕、文明的新xx而努力奋斗。

谢谢大家！

村级经济工作总结篇二

各位领导、同志们：

近年来，我们**卫生院在市、县药监部门和卫生行政部门的领导和指导下，以创建“诚信药房”为契机，健全组织网络，硬化基础设施，狠抓制度管理，落实便民措施，推动了卫生院整体管理水平不断提升，促进了卫生院经济效益的持续发展，现将我们的具体做法汇报如下：

一、健全创建组织，明确工作职责

近年来我院始终把诚信药房创建当作提高管理水平，促进医院发展的大事来抓，成立了以一把手院长为组长的创建工作领导小组和药事管理小组，认真制订创建计划和实施方案，明确一名副院长专门负责诚信药房创建和药事管理工作，坚持每月组织一次会办，总结分析创建工作中取得的成绩和存在问题，及时制定相应整改措施，还分别制定了一把手院长、分管院长、药剂科主任、药房药库人员的工作职责，并把各项制度、职责落实到人头，明确到细节，层层签订责任状，实行院科两级考核，推行工作质量月百分考核结分制。把创建成效与相关人员绩效工资挂勾，与年终评优评先挂勾，从组织措施上保证各项工作落到实处，努力巩固我院诚信药房创建成果。

二、加大资金投入，硬化基础设施

硬化设施是创建诚信药房的基础。为了满足药品仓储要求，几年来，我院在用房十分紧张的情况下先后挤出___多平方米药房、药库用房，使药房药库用房占整个医疗用房的__，同时又投入_万多元为中西药房和药库添置了空调_台，冰箱_台，特殊药品保险柜_只，所有高、低药架更换一新，还添置了电脑、办公桌椅、操作台等办公用品，安装了防盗报警系统和不锈钢防盗门窗，使药房药库达到分区清晰、分类清楚、货架存放、隔地离墙、整齐清洁，防盗防潮防鼠措施全部到位，改善了办公条件，保证了药品质量。在此同时我们采取了控制药品库存数量，提高药品仓储用房使用率的措施，推行了常规药品零报损的制度，规定常规药品库存量不得超过_个月，这样既改善了仓储条件，又控制药品的积压，提高了流动资金运行质量，促进卫生经济良性循环，为创建诚信药房夯实物质基础。

三、狠抓制度建设，规范药事管理

俗话说：“没有规矩，不成方圆”。为了保证药事管理有关法律、法规和规章制度能够得到全面实施，我们着重抓了以

下几个方面：一是健全制度。我们对照创建标准，根据《药品管理法》和上级要求，及时修订完善“十五项”制度，并把这些制度印发到药事管理小组成员和药剂科工作人员，逐条对照，保证各项工作规范开展。二是规范管理。我们以《药品购进、验收、储存、养护、发放等环节管理制度》为重点，坚持所有药品、药械集中招标和药品供货企业、药品审核制度，推行经品管理失职追究制，努力规范药事管理。三是加大内部检查力度。院部每月一次、科室每周一次，对相关制度执行情况进行全面检查，并量化到人、到工作细节，把制度执行情况检查结果纳入个人月考核积分，列为绩效工资测算系数，保证存在的问题能够及时纠正，我们的口号是“小事不过周，大事不隔月”。四是加大社会监督力度。我们将相关制度及要求对社会公布，并作出公开承诺，接受社会监督，还实行合理化建议奖励制，即凡能改进药事管理水平，提高服务质量的合理建议奖__一__元，近年来，采纳使用了_项合理化建议，其中印发《合理用药指南》宣传单，《家庭平安药品存放注意事项》宣传单和“慢性长期服药病人用药电话随访、指导”，受到了广大干群的一致好评。

四、强化业务培训，提升服务水平

在培训教育方面，我们一是将药事管理“十五项基本制度”与卫技人员的“基本理论、基本操作、基本技能”合并组成“四基”，同步学习、同步演练、同步考核。二是及时参加药监、卫生行政部门的药事管理法规和专业知识的培训，每月组织一次卫生院药剂人员及辖区内村卫生室、厂校卫生室从药人员学习相关法律、法规和药学专业知识。三是加强对全体职工“诚信药房”创建重要性、必要性教育，树立全体员工的质量意识、服务意识、安全意识，营造“诚信药房”创建的氛围。

在提升服务水平方面，我们一是严格处方调配制度，严格“四查十对”，保证每位窗口患者都能熟悉掌握处方药品使用及注意事项。二是建立临床医生、药剂人员联席会议制，

每月组织一次临床医生和药剂人员共同学习相关制度及药学知识，探讨新品种药品的临床使用和疗效评估，总结老药新用的`经验及药物不良反应的处理等，及时调整医院用药目录。三是推行“出院病人和慢性病人合理用药电话随访、指导”制度，印发药品使用、存放宣传单，开设合理用药咨询窗口，购置中药煎药机，免费为患者煎药，积极探索实施便民措施，努力提升服务水平。

行政部门的要求仍存在许多不足，与兄弟单位相比也有一定的差距。在今后的工作中，我们将乘这次大会东风，进一步加大各项制度的执行力度，健全诚信药房长效管理机制，不断优化便民服务措施，努力普及合理用药知识，巩固诚信药房创建成果，着力提高药事管理水平，保证临床用药安全，为发展农村医药事业再作新的贡献。

村级经济工作总结篇三

同志们：

按照会议安排，我代表梁山县卫生局作表态发言。就县政法委关于在我县开展网吧、电玩城、洗浴场所等公共卫生专项整治的工作安排部署，卫生局坚决拥护和积极响应，决不拖后腿，将全力以赴，完成公共场所卫生的整治工作任务。

一是全面动员，积极参与。开展新颁布实施的《公共场所卫生管理条例实施细则》宣传，通过发放宣传单、媒体曝光、信息发布等形式，形成有效监管的高压态势，制定娱乐场所专项整治实施方案，召开被监督单位公共场所专项整治动员会，对照标准，逐项检查，通过整治，改善公共场所卫生状况，保障人民身体健康，营造良好的消费环境，构建和谐社会。我们决心在县委、县政府的领导下，把整治工作作为当前一件重要的`公共卫生工作、为民造福的一件大事来抓，精

心组织，真抓实干，全面动员，扎扎实实地搞好专项整治工作。

二是明确责任，狠抓落实。按照《公共场所卫生管理条例实施细则》的有关标准和要求，我们将把各项指标具体分解到相关的责任科室，按“谁主管、谁负责”的原则，狠抓落实。明确责任人，签定责任书，一级抓一级，层层抓落实，确保方案目标任务的实现。

三是分段实施，全面推进。根据方案要求从7月1日起，我们分三个阶段对所辖公共场所进行专项整治，分别为宣传培训、自检自查阶段；组织实施、全面整顿阶段；督导检查、总结验收阶段。通过加强各类公共场所日常卫生监督及专项检查，进一步规范公共场所卫生许可，严把准入关，做好住宿业、洗浴业、游泳场所、美容美发业的量化分级管理工作，及时消除公共场所卫生隐患，加大处罚力度，确保公共场所卫生安全。同时要求各公共场所行业单位要完善公共场所卫生管理档案、加强自检自查、认真履行法律职责，强化法律意识，建立健全各项卫生制度。

四是定人、定时、定任务，把每个阶段的工作落到实处。我们将按既定的阶段目标任务要求，定人、定时、定任务，狠抓每个阶段的工作，组织定期或不定期的检查督导，采取单项检查与全面检查相结合，临时检查与常规检查相结合，及时发现问题，及时解决，限期整改。调动各责任区域责任人的积极性。

通过专项整治，及时查处违反卫生法律法规的行为，强化经营单位自觉遵守有关法律法规和卫生标准的意识，为防止死灰复燃，建立长期公共卫生监管队伍，健全组织网络和工作制度，设立举报电话：0537-7318068形成全社会共同监督与部门监管的长效机制。

村级经济工作总结篇四

同志们：

按照中央、省委和市委的统一部署，我区乡镇党委、人大、政府将至上而下进行换届。这次会议的主要任务是传达中央、省、市关于换届监督工作的精神，安排部署从严从实抓好换届风气监督工作。下面我讲几点意见：

这次集中换届，是全区人民政治生活中的一件大事，事关跨越发展、富民强区的大局，关乎“十四五”规划目标实现。全区各级党组织一定要深刻认识这次换届的重要性，切实增强政治责任感，合理安排、精心组织，有序健康平稳推进。区一级是最基层的政权组织，是党的路线、方针、政策的执行者和落实者，是带领农民群众实现乡村振兴的前沿阵地，担负着推动科学发展、落实惠民政策、维护社会稳定的重要责任。乡级领导班子直接和农民群众打交道，面对繁重的发展任务和复杂的社会环境，乡级班子选得好不好、配的强不强，执政能力和整体效能高不高，直接影响我区经济发展和社会和谐稳定。要通过做好换届工作，把有思路、有激情、有贡献的干部选拔到乡级领导班子，把求创新、勇突破、敢担当的干部放到更加重要的位置，进一步优化班子结构，增强整体效能，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以换届换出干事创业、创先争优的活力，使领导班子的执政能力和领导水平有新的提高，为x发展提供更加强有力的组织保证。

换届纪律是铁的纪律，是确保换届工作健康顺利进行的有力保证。各党组织一定要高度重视，狠抓关键，强力落实，确保把各项规定真正落到实处。

一要严肃教育。要坚持教育在先，充分利用各种宣传媒体和会议，反复、深入、持久宣传进行媒体宣传，通过电子显示屏、宣传栏等方式宣传中央……的换届纪律要求，使广大党员干部群众知晓率达到100%，做到在换届中懂规矩、讲规矩、

守规矩，不越“雷池”、不踩“红线”。要坚持警示在先，充分运用典型案例，教育警示各级党员干部在换届中知所守、知所避、知所畏，自觉遵守纪律。要做好思想政治工作，引导党员干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉服从组织安排。

二要严格监督。要对换届工作全过程进行监督，把各项换届政策规定的落实情况作为监督重点，通过强化组织监督、制度监督、民主监督，切实把提名、推荐、考察、公示、选举等环节都置于组织、干部、群众的有效监督之下，确保换届工作始终在阳光下运行。尤其是在民主推荐时，要对严肃换届纪律进行问卷调查，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为；干部考察时，要了解考察对象遵守换届纪律情况；换届选举时，要继续开展换届风气民主测评、换届风气考核。要严格执行领导干部报告个人有关事项等制度，前移监督关口。要畅通举报渠道，健全电话举报、网络举报、来信来访举报等体系，及时受理反映的违反换届纪律方面的问题。

三要严厉查处。保证换届风清气正，查处是有力的武器。要严格执行干部选拔任用工作责任追究制度，对换届中的违规违纪行为，坚决查处，追究到人，决不姑息。尤其是要坚持“三个一律”原则：凡是出现造谣中伤、诬告陷害的，不论采取何种形式、何种手段，一律严肃查处；凡是因县区换届，对职务调整安排不满，泄私愤、攻击组织和他人、破坏换届环境的，一律严肃查处；凡是以前涉及纪检、司法问题退下来的领导干部，现不知悔过、不知感恩，诬告和伤害他人的，一律严肃查处。对查处的案件，要及时通报，以儆效尤，做到发现一起、查处一起，教育一片、威慑一批。

四要严格考核。换届工作结束后，区党委将对严肃换届纪律工作进行考核，并通报结果，严格奖惩。对严肃换届纪律工作措施到位、风清气正，圆满完成换届工作任务的，将予以表扬；对措施落实不力，出现拉票贿选、违规用人等严重问题，或被新闻媒体曝光，造成恶劣影响的，将按有关规定，严肃追究党委和相关领导干部的责任。

在集中换届之际，广大干部群众对整治用人不正之风寄予了更高的期待和要求。我们一定要加压奋进，推动选人用人风

气进一步好转，使全区选人用人满意度不断提高。

第一，坚持树立正确的用人导向。用人导向对选人用人满意度起着决定性作用。这次换届，要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持科学发展和注重基层的用人导向，注意选拔经过实践锻炼和重大考验的优秀干部，注意选拔埋头苦干、不事张扬的优秀干部，特别要落实重点岗位重点管理的要求，从严把关，真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部选拔进领导班子，不让老实人吃亏、不让老好人占先，形成“只需干事不用跑、只需公认不用找”的良好氛围。

第二，严格选人标准和程序。这次换届，要顺应干部群众的愿望和要求，坚持“民主、公开、竞争、择优”方针，深入推进干部人事制度改革，进一步规范换届人选提名办法，完善民主推荐、民主测评、民主评议制度，充分运用“三位一体”目标考核和综合研判结果，突出对干部“德”的考察，大力推行“无任用推荐、有任用复核、多形式考察、重跟踪管理”的干部选任管理新模式，逐步扩大差额推荐、差额考察、差额票决范围，积极推行干部选任工作全程记实制度，建立选拔程序更加规范、选人过程更加透明、干群参与更加广泛、社会监督更加有力的工作机制。

第三，切实加强宣传和舆论引导。一方面，要积极主动宣传，加强舆论导向，及时广泛宣传换届工作尤其是干部选任的要求、措施、动态和成效，让社会了解、让群众理解，赢得各方支持。尤其要针对满意度较低的群体，采取积极措施，做好宣传引导工作。另一方面，要做好舆情应对，高度关注舆情，特别是对网上有关信息，要在第一时间了解核实，公布事实真相，正确引导社会舆论，回应社会关切，严防恶意炒作，牢牢掌握舆论的主动权。

同志们，干部监督工作很辛苦，希望大家以饱满的工作热情，扎实的工作作风，认真履行好职责，为推进x区领导班子和干部队伍建设，为经济和社会各项事业又好又快发展作出我们应有的贡献。

同志们：

做好县乡两级换届选举工作，是今年各级各部门一项重要政治任务，下面我就严肃换届纪律、加强换届风气监督有关工作，讲几点意见。

本次换届选举是党的十九大之后首次集中换届，正值“十四五”开局之年、建党100周年的重要时期，社会各界高度关注，干部群众寄予厚望。中央、省委、市委都对本次县乡领导班子换届纪律提出了明确要求。本次换届工作任务重、时间紧，必须确保“零差错、零失误、零污染”，做到安静、干净、清静。

反思南充拉票贿选案，一个重大教训就是市委履行政治责任不力，对违纪违法现象处置不力甚至视而不见、听而不闻，有的分管领导还删除调查信息、帮助掩盖，这就是警醒，必须引以为戒。换届工作的主体责任在党委，各级党委（党组）要切实履行换届选举工作主体责任，牢固树立抓不好换届就是严重失职的观念，充分发挥总揽全局、统筹协调的领导核心作用，将严肃换届纪律、强化风气监督与换届选举工作同谋划、同部署、同落实，亲自带头，亮出立场、亮出态度，敢抓敢管敢碰硬，决不能当“甩手掌柜”，要提前做好换届风险隐患各项防范化解工作，确保换届选举工作民主、公开、合法、有序进行。部分单位“一把手”在本次换届中或因为年龄，或因为工作需要，工作可能会有一定的变动，但是不能因为工作有变动就对单位的换届工作放任不管，无论是换届不换届，都要统筹全面抓好各项工作的推进。对于换届纪律，上级有明确要求，无论什么地方，如果出现对换届工作领导不力、失职渎职的问题，都要严格追究当地党委责任。尤其要注意换届组织领导的问题，前几年，在村（社区）换届选举中，我市在村（两委）换届中出现了组织不力、选票填写混乱的问题，村（社区）干部、分管领导和乡镇纪委书记都受到了严肃处理，各级党委对程序问题一定要引起高度重视，引以为戒，强化组织领导，避免在此次换届中出现类似的问题。

还需要强调的是，换届是干部集中调整期，也是思想活跃期。每到换届之时，不同的干部都会有不同的表现，大多数干部能够踏实工作，自觉服从组织安排，但还是有极少数人蠢蠢欲动，封官许愿、个人造势、造谣中伤、四处奔走、上蹿下跳，干扰了换届纪律。因此，各级党委要及时掌握干部的思想动态和心理预期，把思想政治工作做细致，多同干部交心谈心，教育引导干部讲政治、顾大局、守纪律、守规矩，服从组织安排，正确对待个人进退留转，把心思和精力用在工作上，坚决杜绝到处请托、打电话、“写条子”。对这些行为，一旦发现，都将严肃处理。总之，要通过扛牢换届政治责任和坚决有力的措施，确保整个换届风清气正、心齐气顺，换出好的领导班子，换出好的精神状态。

换届风气监督是政治监督的重要内容。今年来，中央纪委国家监委、中央组织部联合下发《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》，明确提出了换届纪律“十个严禁、十个一律”，中、省、市纪委也都反复强调要加强对换届纪律执行情况的监督检查，要求把正风肃纪贯穿代表（委员）提名、人选推荐、组织考察、大会选举等全过程。为了加强对换届风气的监督，护航换届风清气正，我们在市一级层面已经联合组织部门组建了风气监督组，对换届风气开展巡回督查和重点督查，了解并掌握考察对象遵守换届纪律情况，对换届政策和制度规定执行常态化跟进监督，确保换届政策落地落实、选拔任用程序依法合规、组织考察结果公开透明、现场选举过程民主有效。各镇纪委和派驻纪检监察组也将切实行动起来，强化对换届风气的全面监督，将严格监督贯穿换届选举全过程。同时，各级纪检监察组织将聚焦苗头性、倾向性问题开展换届风气风险排查，明确监督的重点地区、关键环节和薄弱部位，对问题突出、反映集中的重点地区分类施策、靠前监督，对干部提名、民主推荐、组织考察、公开选举等关键环节重点监督，重点监督是否存在拉帮结派、拉票贿选、买官卖官、跑官要官、跑风漏气等问题，归纳分析、抽丝剥茧，挖出深层次原因，提出对策建议，切实增强换届风气监督的针对性和实效性。

此外，各级纪检监察组织将严把党风廉政意见回复关，坚决防止“带病提拔”“带病提名”。各级各部门要通过召开民主生活会、警示教育会等方式，组织干部群众观看严肃换届纪律教育警示专题片，集中学习反面典型案例，深刻吸取湖南衡阳破坏选举案和四川南充拉票贿选案的教训，以案为鉴，坚决杜绝此类现象发生，警钟长鸣，促使广大党员干部引以为戒，自觉做到遵规守纪，确保换届工作顺利平稳。

前期的村（社区）换届选举，个别乡镇的信访较为突出，重复信访也较多。此次县乡换届，要格外注意这些问题。各级纪检监察组织将进一步畅通群众信访举报渠道，实时监测换届风气状况，实行信访线索台账式动态管理，建立健全快查快结机制，优先办理反映结党营私、拉票贿选等违反换届纪律问题的举报，坚持有访必接、有报必查、违者必究。同时，将始终保持对换届中不正之风的高压态势，绝不让投机钻营者有机可乘，绝不让铤而走险者侥幸得逞，绝不让触犯法纪者逃脱惩处。对拉票贿选行为实行零容忍、严查处。是党员的一律先开除党籍，是干部的一律先撤职，绝不姑息、绝不手软；对跑官要官、买官卖官、干扰换届等违规违纪违法行为，一律快查快处、一查到底。重点要防止国家公职人员和退休人员、宗族势力、黑恶势力，利用自身影响直接或间接干预、参与组织策划干扰换届工作，发现一起坚决查处一起。

这里特别需要强调的是，我们将严格打击诬告陷害者。无数案例证明，换届期间往往也是诬告陷害、打击报复的集中爆发期。拉票贿选等行为违反换届纪律，诬告陷害同样违反换届纪律。我们将严格坚持“三个区分开来”，建立失实检举控告澄清工作机制，对受到不实举报的不影响及时予以澄清，旗帜鲜明地为敢于担当、清正廉洁的干部鼓劲撑腰，对借换届之机诬告、诽谤、陷害干部的行为，依纪依法严肃处理。

同志们，严肃换届纪律、加强换届风气监督，是换届工作顺利开展的坚强保证，是营造良好政治生态环境的生动实践，希望大家以坚决的态度、严谨的作风，狠刹歪风邪气、严惩

违法乱纪，确保本次换届作风清正、圆满完成。谢谢大家！

同志们：

按照中央、省委和市委的统一部署，我区乡镇党委、人大、政府将至上而下进行换届。这次会议的主要任务是传达中央、省、市关于换届监督工作的精神，安排部署从严从实抓好换届风气监督工作。下面我讲几点意见：

这次集中换届，是全区人民政治生活中的一件大事，事关跨越发展、富民强区的大局，关乎“十四五”规划目标实现。全区各级党组织一定要深刻认识这次换届的重要性，切实增强政治责任感，合理安排、精心组织，有序健康平稳推进。区一级是最基层的政权组织，是党的路线、方针、政策的执行者和落实者，是带领农民群众实现乡村振兴的前沿阵地，担负着推动科学发展、落实惠民政策、维护社会稳定的重要责任。乡级领导班子直接和农民群众打交道，面对繁重的发展任务和复杂的社会环境，乡级班子选得好不好、配的强不强，执政能力和整体效能高不高，直接影响我区经济发展和社会和谐稳定。要通过做好换届工作，把有思路、有激情、有贡献的干部选拔到乡级领导班子，把求创新、勇突破、敢担当的干部放到更加重要的位置，进一步优化班子结构，增强整体效能，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以换届换出干事创业、创先争优的活力，使领导班子的执政能力和领导水平有新的提高，为x发展提供更加强有力的组织保证。

换届纪律是铁的纪律，是确保换届工作健康顺利进行的有力保证。各党组织一定要高度重视，狠抓关键，强力落实，确保把各项规定真正落到实处。

一要严肃教育。要坚持教育在先，充分利用各种宣传媒体和会议，反复、深入、持久宣传进行媒体宣传，通过电子显示屏、宣传栏等方式宣传中央……的换届纪律要求，使广大党员干部群众知晓率达到100%，做到在换届中懂规矩、讲规矩、

守规矩，不越“雷池”、不踩“红线”。要坚持警示在先，充分运用典型案例，教育警示各级党员干部在换届中知所守、知所避、知所畏，自觉遵守纪律。要做好思想政治工作，引导党员干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉服从组织安排。

二要严格监督。要对换届工作全过程进行监督，把各项换届政策规定的落实情况作为监督重点，通过强化组织监督、制度监督、民主监督，切实把提名、推荐、考察、公示、选举等环节都置于组织、干部、群众的有效监督之下，确保换届工作始终在阳光下运行。尤其是在民主推荐时，要对严肃换届纪律进行问卷调查，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为；干部考察时，要了解考察对象遵守换届纪律情况；换届选举时，要继续开展换届风气民主测评、换届风气考核。要严格执行领导干部报告个人有关事项等制度，前移监督关口。要畅通举报渠道，健全电话举报、网络举报、来信来访举报等体系，及时受理反映的违反换届纪律方面的问题。

三要严厉查处。保证换届风清气正，查处是有力的武器。要严格执行干部选拔任用工作责任追究制度，对换届中的违规违纪行为，坚决查处，追究到人，决不姑息。尤其是要坚持“三个一律”原则：凡是出现造谣中伤、诬告陷害的，不论采取何种形式、何种手段，一律严肃查处；凡是因县区换届，对职务调整安排不满，泄私愤、攻击组织和他人、破坏换届环境的，一律严肃查处；凡是以前涉及纪检、司法问题退下来的领导干部，现不知悔过、不知感恩，诬告和伤害他人的，一律严肃查处。对查处的案件，要及时通报，以儆效尤，做到发现一起、查处一起，教育一片、威慑一批。

四要严格考核。换届工作结束后，区党委将对严肃换届纪律工作进行考核，并通报结果，严格奖惩。对严肃换届纪律工作措施到位、风清气正，圆满完成换届工作任务的，将予以表扬；对措施落实不力，出现拉票贿选、违规用人等严重问题，或被新闻媒体曝光，造成恶劣影响的，将按有关规定，严肃追究党委和相关领导干部的责任。

同志们：

根据会议安排，我就严肃换届纪律、加强换届风气监督，讲

三方面要求。

换届风气是落实全面从严治党要求、推动形成良好政治生态的一次重要检验。习总书记多次强调要严肃政治纪律和组织纪律，严明换届纪律，以“零容忍”的政治态度，确保换届风清气正。对于这次换届，中央提出“九个严禁”的换届纪律要求，为做好换届风气监督工作提供了根本遵循。在这里我和大家一起学习一下“九个严禁”的内容：一是严禁拉帮结派，对搞团团伙伙、结党营私的，一律给予纪律处分。二是严禁拉票贿选，对在民主推荐和选举中搞拉票、助选等非组织活动的，一律排除出人选名单或者取消候选人资格，并视情节给予纪律处分，贿选的依法处理。三是严禁买官卖官，对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的，一律先停职或者免职，并依纪依法处理。四是严禁跑官要官，对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务或者职级待遇的，一律不得提拔使用。五是严禁造假骗官，对篡改、伪造干部档案材料的，一律对相关人员给予组织处理或者纪律处分。六是严禁说情打招呼，对搞封官许愿或者为他人提拔重用说情打招呼的，对私自干预下级干部选拔任用的，一律记录在案，情节严重的严肃追究责任。七是严禁违规用人，对突击提拔调整干部、超职数配备干部和违反规定程序选拔任用干部的，一律宣布无效，并视情节对相关人员给予纪律处分。八是严禁跑风漏气，对泄露、扩散涉及换届人事安排等保密内容的，一律追究相关人员责任。九是严禁干扰换届，对造谣、诬告他人或者妨害他人自由行使选举权的，一律严厉查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。同时，市级层面也出台了

《关于认真贯彻执行换届纪律要求切实加强换届风气监督的通知》、《中共诸暨市纪委关于严明纪律加强换届风气监督的通知》等多个文件，希望大家认真学习，深刻领会，并向所有参与换届的人员讲清纪律规矩，让大家知道什么不能做、做了后果是什么，做到知边界、明底线。

从典型案例看：中央查处的典型案例如衡阳破坏选举案、南充拉票贿选案、辽宁拉票贿选案，都是以钞票换选票，以贿赂手段破坏选举的典型案件，涉及范围广、牵涉人数多，贿选金额大，这些案件严重挑战了国家的法律和党的纪律，中

央严肃处理并在全党通报，彰显了我们党坚决维护党纪国法、坚决惩治腐败的鲜明态度和坚定决心。大家一定要从这些案件中总结教训、明鉴得失。

为进一步压实换届风气监督工作责任，市委出台了工作责任清单，明确“五个责任主体”的职责任务，各责任主体必须强化责任担当。要把坚持党的领导贯穿换届工作全过程，把换届风气监督作为履行管党治党主体责任的重要内容，切实加强领导和统筹，以坚决态度、果断措施杜绝歪风邪气。刚才的警示教育片《镜鉴》触目惊心，发人深省，为什么今天会议的第一项议程是观看警示教育片，就是要大家，在座的党员干部、工作人员以及参选代表人员要深刻吸取湖南衡阳破坏选举案、四川南充拉票贿选案的惨痛教训，把自己的责任担当起来。各个基层党组织和选举单位，要认真研究细化“五个责任主体”的职责和任务，明确“谁有责任”、“有什么责任”、“如何落实责任”，针对可能发生责任缺失问题，明确问责追责的具体情形，做到人人头上有指标、个个肩上有压力、项项工作有落实，有权必有责、失责必追究。换届期间，将严肃换届风气问责，全面开展“一案双查”，对换届风气不正、换届纪律松弛涣散、换届选举出现非组织活动的镇乡(街道)，将严肃追究相关责任人的责任。造成恶劣影响的，该组织处理的组织处理，该纪律处分的纪律处分，该移送司法的移送司法。

加强换届风气监督，必须把纪律和规矩挺在前面，确保换届工作推进到哪里，纪律就跟进到哪里。街道纪工委将严格履行监督责任，严肃执纪，严格问责，确保换届纪律不折不扣执行，推进换届风气监督各项措施落到实处。具体做好以下五方面工作：一要压实换届风气监督工作责任。督促各级党组织履行换届风气监督主体责任，督促提醒履行好“第一责任人”职责，监督检查换届风气监督工作责任清单和换届纪律负面清单贯彻落实情况，层层传导压力，级级狠抓落实。二要加强换届纪律宣传教育。在党工委统一领导和部署下，积极配合组织部门加强换届纪律宣传教育，积极开展督促提醒谈话，引导党员干部筑牢纪律防线，严守换届纪律。三要加大换届纪律信访查核力度。积极配合有关部门落实违反换

届纪律信访快查快办机制，进一步畅通纪检信访举报渠道，对苗头性倾向性问题做到早发现、早提醒、早纠正。对换届纪律方面的一般性信访举报，及时和组织线、政法线沟通对接，纳入快查快办机制办理，对反映问题线索清楚、情节严重的举报，直接查核，一查到底。四要配合做好人大代表联审工作。做好廉洁自律等方面情形审查把关，防止“带病提名”。五要从快从严查处违反换届纪律案件。对违反“九个严禁”的行为，坚持露头就打，从快从严查处。对查处的问题，特别是典型案例，及时通报曝光，切实发挥教育、警示和震慑作用。

同志们，严肃换届纪律，加强换届风气监督，是大家共同的责任。我们要增强政治意识，以严的精神，实的作风，确保换届工作作风清正。

同志们：

按照中央、省委和市委的统一部署，我区乡镇党委、人大、政府将至上而下进行换届。这次会议的主要任务是传达中央、省、市关于换届监督工作的精神，安排部署从严从实抓好换届风气监督工作。下面我讲几点意见：

这次集中换届，是全区人民政治生活中的一件大事，事关跨越发展、富民强区的大局，关乎“十四五”规划目标实现。全区各级党组织一定要深刻认识这次换届的重要性，切实增强政治责任感，合理安排、精心组织，有序健康平稳推进。区一级是最基层的政权组织，是党的路线、方针、政策的执行者和落实者，是带领农民群众实现乡村振兴的前沿阵地，担负着推动科学发展、落实惠民政策、维护社会稳定的重要责任。乡级领导班子直接和农民群众打交道，面对繁重的发展任务和复杂的社会环境，乡级班子选得好不好、配的强不强，执政能力和整体效能高不高，直接影响我区经济发展和社会和谐稳定。要通过做好换届工作，把有思路、有激情、有贡献的干部选拔到乡级领导班子，把求创新、勇突破、敢担当的干部放到更加重要的位置，进一步优化班子结构，增

强整体效能，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以换届换出干事创业、创先争优的活力，使领导班子的执政能力和领导水平有新的提高，为x发展提供更加强有力的组织保证。

换届纪律是铁的纪律，是确保换届工作健康顺利进行的有力保证。各党组织一定要高度重视，狠抓关键，强力落实，确保把各项规定真正落到实处。

一要严肃教育。要坚持教育在先，充分利用各种宣传媒体和会议，反复、深入、持久宣传进行媒体宣传，通过电子显示屏、宣传栏等方式宣传中央……的换届纪律要求，使广大党员干部群众知晓率达到100%，做到在换届中懂规矩、讲规矩、守规矩，不越“雷池”、不踩“红线”。要坚持警示在先，充分运用典型案例，教育警示各级党员干部在换届中知所守、知所避、知所畏，自觉遵守纪律。要做好思想政治工作，引导党员干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉服从组织安排。

二要严格监督。要对换届工作全过程进行监督，把各项换届政策规定的落实情况作为监督重点，通过强化组织监督、制度监督、民主监督，切实把提名、推荐、考察、公示、选举等环节都置于组织、干部、群众的有效监督之下，确保换届工作始终在阳光下运行。尤其是在民主推荐时，要对严肃换届纪律进行问卷调查，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为；干部考察时，要了解考察对象遵守换届纪律情况；换届选举时，要继续开展换届风气民主测评、换届风气考核。要严格执行领导干部报告个人有关事项等制度，前移监督关口。要畅通举报渠道，健全电话举报、网络举报、来信来访举报等体系，及时受理反映的违反换届纪律方面的问题。

三要严厉查处。保证换届风清气正，查处是有力的武器。要严格执行干部选拔任用工作责任追究制度，对换届中的违规违纪行为，坚决查处，追究到人，决不姑息。尤其是要坚持“三个一律”原则：凡是出现造谣中伤、诬告陷害的，不

论采取何种形式、何种手段，一律严肃查处；凡是因县区换届，对职务调整安排不满，泄私愤、攻击组织和他人、破坏换届环境的，一律严肃查处；凡是以前涉及纪检、司法问题退下来的领导干部，现不知悔过、不知感恩，诬告和伤害他人的，一律严肃查处。对查处的案件，要及时通报，以儆效尤，做到发现一起、查处一起，教育一片、威慑一批。

四要严格考核。换届工作结束后，区党委将对严肃换届纪律工作进行考核，并通报结果，严格奖惩。对严肃换届纪律工作措施到位、风清气正，圆满完成换届工作任务的，将予以表扬；对措施落实不力，出现拉票贿选、违规用人等严重问题，或被新闻媒体曝光，造成恶劣影响的，将按有关规定，严肃追究党委和相关领导干部的责任。

在集中换届之际，广大干部群众对整治用人不正之风寄予了更高的期待和要求。我们一定要加压奋进，推动选人用人风气进一步好转，使全区选人用人满意度不断提高。

第一，坚持树立正确的用人导向。用人导向对选人用人满意度起着决定性作用。这次换届，要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持科学发展和注重基层的用人导向，注意选拔经过实践锻炼和重大考验的优秀干部，注意选拔埋头苦干、不事张扬的优秀干部，特别要落实重点岗位重点管理的要求，从严把关，真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部选拔进领导班子，不让老实人吃亏、不让老好人占先，形成“只需干事不用跑、只需公认不用找”的良好氛围。

第二，严格选人标准和程序。这次换届，要顺应干部群众的愿望和要求，坚持“民主、公开、竞争、择优”方针，深入推进干部人事制度改革，进一步规范换届人选提名办法，完善民主推荐、民主测评、民主评议制度，充分运用“三位一体”目标考核和综合研判结果，突出对干部“德”的考察，大力推行“无任用推荐、有任用复核、多形式考察、重跟踪管理”的干部选任管理新模式，逐步扩大差额推荐、差额考

察、差额票决范围，积极推行干部选任工作全程记实制度，建立选拔程序更加规范、选人过程更加透明、干群参与更加广泛、社会监督更加有力的工作机制。

第三，切实加强宣传和舆论引导。一方面，要积极主动宣传，加强舆论导向，及时广泛宣传换届工作尤其是干部选任的要求、措施、动态和成效，让社会了解、让群众理解，赢得各方支持。尤其要针对满意度较低的群体，采取积极措施，做好宣传引导工作。另一方面，要做好舆情应对，高度关注舆情，特别是对网上有关信息，要在第一时间了解核实，公布事实真相，正确引导社会舆论，回应社会关切，严防恶意炒作，牢牢掌握舆论的主动权。

同志们，干部监督工作很辛苦，希望大家以饱满的工作热情，扎实的工作作风，认真履行好职责，为推进x区领导班子和干部队伍建设，为经济和社会各项事业又好又快发展作出我们应有的贡献。

谢谢大家！

村级经济工作总结篇五

【篇一】乡镇党委部署换届风气监督工作会上的讲话发言稿

同志们：

按照中央、省委和市委的统一部署，我区乡镇党委、人大、政府将至上而下进行换届。这次会议的主要任务是传达中央、省、市关于换届监督工作的精神，安排部署从严从实抓好换届风气监督工作。下面我讲几点意见：

这次集中换届，是全区人民政治生活中的一件大事，事关跨越发展、富民强区的大局，关乎“十四五”规划目标实现。

全区各级党组织一定要深刻认识这次换届的重要性，切实增强政治责任感，合理安排、精心组织，有序健康平稳推进。区一级是最基层的政权组织，是党的路线、方针、政策的执行者和落实者，是带领农民群众实现乡村振兴的前沿阵地，担负着推动科学发展、落实惠民政策、维护社会稳定的重要责任。乡级领导班子直接和农民群众打交道，面对繁重的发展任务和复杂的社会环境，乡级班子选得好不好、配的强不强，执政能力和整体效能高不高，直接影响我区经济发展和社会和谐稳定。要通过做好换届工作，把有思路、有激情、有贡献的干部选拔到乡级领导班子，把求创新、勇突破、敢担当的干部放到更加重要的位置，进一步优化班子结构，增强整体效能，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以换届换出干事创业、创先争优的活力，使领导班子的执政能力和领导水平有新的提高，为x发展提供更加强有力的组织保证。

换届纪律是铁的纪律，是确保换届工作健康顺利进行的有力保证。各党组织一定要高度重视，狠抓关键，强力落实，确保把各项规定真正落到实处。

一要严肃教育。要坚持教育在先，充分利用各种宣传媒体和会议，反复、深入、持久宣传进行媒体宣传，通过电子显示屏、宣传栏等方式宣传中央……的换届纪律要求，使广大党员干部群众知晓率达到100%，做到在换届中懂规矩、讲规矩、守规矩，不越“雷池”、不踩“红线”。要坚持警示在先，充分运用典型案例，教育警示各级党员干部在换届中知所守、知所避、知所畏，自觉遵守纪律。要做好思想政治工作，引导党员干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉服从组织安排。

二要严格监督。要对换届工作全过程进行监督，把各项换届政策规定的落实情况作为监督重点，通过强化组织监督、制度监督、民主监督，切实把提名、推荐、考察、公示、选举等环节都置于组织、干部、群众的有效监督之下，确保换届工作始终在阳光下运行。尤其是在民主推荐时，要对严肃换届纪律进行问卷调查，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为；干部考察时，要了解考察对象遵守换届纪律情况；换届

选举时，要继续开展换届风气民主测评、换届风气考核。要严格执行领导干部报告个人有关事项等制度，前移监督关口。要畅通举报渠道，健全电话举报、网络举报、来信来访举报等体系，及时受理反映的违反换届纪律方面的问题。

三要严厉查处。保证换届风清气正，查处是有力的武器。要严格执行干部选拔任用工作责任追究制度，对换届中的违规违纪行为，坚决查处，追究到人，决不姑息。尤其是要坚持“三个一律”原则：凡是出现造谣中伤、诬告陷害的，不论采取何种形式、何种手段，一律严肃查处；凡是因县区换届，对职务调整安排不满，泄私愤、攻击组织和他人、破坏换届环境的，一律严肃查处；凡是以前涉及纪检、司法问题退下来的领导干部，现不知悔过、不知感恩，诬告和伤害他人的，一律严肃查处。对查处的案件，要及时通报，以儆效尤，做到发现一起、查处一起，教育一片、威慑一批。

四要严格考核。换届工作结束后，区党委将对严肃换届纪律工作进行考核，并通报结果，严格奖惩。对严肃换届纪律工作措施到位、风清气正，圆满完成换届工作任务的，将予以表扬；对措施落实不力，出现拉票贿选、违规用人等严重问题，或被新闻媒体曝光，造成恶劣影响的，将按有关规定，严肃追究党委和相关领导干部的责任。

在集中换届之际，广大干部群众对整治用人不正之风寄予了更高的期待和要求。我们一定要加压奋进，推动选人用人风气进一步好转，使全区选人用人满意度不断提高。

第一，坚持树立正确的用人导向。用人导向对选人用人满意度起着决定性作用。这次换届，要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持科学发展和注重基层的用人导向，注意选拔经过实践锻炼和重大考验的优秀干部，注意选拔埋头苦干、不事张扬的优秀干部，特别要落实重点岗位重点管理的要求，从严把关，真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部选拔进领导班子，不让老实人吃亏、不让老好人占先，形成“只需干事不用跑、只需公认不用找”的良好氛围。

第二，严格选人标准和程序。这次换届，要顺应干部群众的愿望和要求，坚持“民主、公开、竞争、择优”方针，深入

推进干部人事制度改革，进一步规范换届人选提名办法，完善民主推荐、民主测评、民主评议制度，充分运用“三位一体”目标考核和综合研判结果，突出对干部“德”的考察，大力推行“无任用推荐、有任用复核、多形式考察、重跟踪管理”的干部选任管理新模式，逐步扩大差额推荐、差额考察、差额票决范围，积极推行干部选任工作全程记实制度，建立选拔程序更加规范、选人过程更加透明、干群参与更加广泛、社会监督更加有力的工作机制。

第三，切实加强宣传和舆论引导。一方面，要积极主动宣传，加强舆论导向，及时广泛宣传换届工作尤其是干部选任的要求、措施、动态和成效，让社会了解、让群众理解，赢得各方支持。尤其要针对满意度较低的群体，采取积极措施，做好宣传引导工作。另一方面，要做好舆情应对，高度关注舆情，特别是对网上有关信息，要在第一时间了解核实，公布事实真相，正确引导社会舆论，回应社会关切，严防恶意炒作，牢牢掌握舆论的主动权。

同志们，干部监督工作很辛苦，希望大家以饱满的工作热情，扎实的工作作风，认真履行好职责，为推进x区领导班子和干部队伍建设，为经济和社会各项事业又好又快发展作出我们应有的贡献。

【篇二】乡镇党委部署换届风气监督工作会上的讲话发言稿

同志们：

根据会议安排，我就严肃换届纪律、加强换届风气监督，讲三方面要求。

换届风气是落实全面从严治党要求、推动形成良好政治生态的一次重要检验。习总书记多次强调要严肃政治纪律和组织纪律，严明换届纪律，以“零容忍”的政治态度，确保换届风清气正。对于这次换届，中央提出“九个严禁”的换届纪律要求，为做好换届风气监督工作提供了根本遵循。在这里我和大家一起学习一下“九个严禁”的内容：一是严禁拉帮结派，对搞团团伙伙、结党营私的，一律给予纪律处分。二是严禁拉票贿选，对在民主推荐和选举中搞拉票、助选等非组

织活动的，一律排除出人选名单或者取消候选人资格，并视情节给予纪律处分，贿选的依法处理。三是严禁买官卖官，对以谋取职务调整、晋升等为目的贿赂他人或者收受贿赂的，一律先停职或者免职，并依纪依法处理。四是严禁跑官要官，对采取拉关系或者要挟等手段谋取职务或者职级待遇的，一律不得提拔使用。五是严禁造假骗官，对篡改、伪造干部档案材料的，一律对相关人员给予组织处理或者纪律处分。六是严禁说情打招呼，对搞封官许愿或者为他人提拔重用说情打招呼的，对私自干预下级干部选拔任用的，一律记录在案，情节严重的严肃追究责任。七是严禁违规用人，对突击提拔调整干部、超职数配备干部和违反规定程序选拔任用干部的，一律宣布无效，并视情节对相关人员给予纪律处分。八是严禁跑风漏气，对泄露、扩散涉及换届人事安排等保密内容的，一律追究相关人员责任。九是严禁干扰换届，对造谣、诬告他人或者妨害他人自由行使选举权的，一律严厉查处，涉嫌违法犯罪的移送司法机关处理。同时，市级层面也出台了

《关于认真贯彻执行换届纪律要求切实加强换届风气监督的通知》、《中共诸暨市纪委关于严明纪律加强换届风气监督的通知》等多个文件，希望大家认真学习，深刻领会，并向所有参与换届的人员讲清纪律规矩，让大家知道什么不能做、做了后果是什么，做到知边界、明底线。

从典型案例看：中央查处的典型案例如衡阳破坏选举案、南充拉票贿选案、辽宁拉票贿选案，都是以钞票换选票，以贿赂手段破坏选举的典型案件，涉及范围广、牵涉人数多，贿选金额大，这些案件严重挑战了国家的法律和党的纪律，中央严肃处理并在全党通报，彰显了我们党坚决维护党纪国法、坚决惩治腐败的鲜明态度和坚定决心。大家一定要从这些案件中总结教训、明鉴得失。

为进一步压实换届风气监督工作责任，市委出台了工作责任清单，明确“五个责任主体”的职责任务，各责任主体必须强化责任担当。要把坚持党的领导贯穿换届工作全过程，把换届风气监督作为履行管党治党主体责任的重要内容，切实加强领导和统筹，以坚决态度、果断措施杜绝歪风邪气。刚才的警示教育片《镜鉴》触目惊心，发人深省，为什么今天

会议的第一项议程是观看警示教育片，就是要大家，在座的党员干部、工作人员以及参选代表人员要深刻吸取湖南衡阳破坏选举案、四川南充拉票贿选案的惨痛教训，把自己的责任担当起来。各个基层党组织和选举单位，要认真研究细化“五个责任主体”的职责和任务，明确“谁有责任”、“有什么责任”、“如何落实责任”，针对可能发生责任缺失问题，明确问责追责的具体情形，做到人人头上有指标、个个肩上有压力、项项工作有落实，有权必有责、失责必追究。换届期间，将严肃换届风气问责，全面开展“一案双查”，对换届风气不正、换届纪律松弛涣散、换届选举出现非组织活动的镇乡(街道)，将严肃追究相关责任人的责任。造成恶劣影响的，该组织处理的组织处理，该纪律处分的纪律处分，该移送司法的移送司法。

加强换届风气监督，必须把纪律和规矩挺在前面，确保换届工作推进到哪里，纪律就跟进到哪里。街道纪工委将严格履行监督责任，严肃执纪，严格问责，确保换届纪律不折不扣执行，推进换届风气监督各项措施落到实处。具体做好以下五方面工作：一要压实换届风气监督工作责任。督促各级党组织履行换届风气监督主体责任，督促提醒履行好“第一责任人”职责，监督检查换届风气监督工作责任清单和换届纪律负面清单贯彻落实情况，层层传导压力，级级狠抓落实。二要加强换届纪律宣传教育。在党工委统一领导和部署下，积极配合组织部门加强换届纪律宣传教育，积极开展督促提醒谈话，引导党员干部筑牢纪律防线，严守换届纪律。三要加大换届纪律信访查核力度。积极配合有关部门落实违反换届纪律信访快查快办机制，进一步畅通纪检信访举报渠道，对苗头性倾向性问题做到早发现、早提醒、早纠正。对换届纪律方面的一般性信访举报，及时和组织线、政法线沟通对接，纳入快查快办机制办理，对反映问题线索清楚、情节严重的举报，直接查核，一查到底。四要配合做好人大代表联审工作。做好廉洁自律等方面情形审查把关，防止“带病提名”。五要从快从严查处违反换届纪律案件。对违反“九个严禁”的行为，坚持露头就打，从快从严查处。对查处的问题，特别是典型案例，及时通报曝光，切实发挥教育、警示

和震慑作用。

同志们，严肃换届纪律，加强换届风气监督，是大家共同的责任。我们要增强政治意识，以严的精神，实的作风，确保换届工作作风清正。

【篇三】乡镇党委部署换届风气监督工作会上的讲话发言稿

同志们：

按照中央、省委和市委的统一部署，我区乡镇党委、人大、政府将至上而下进行换届。这次会议的主要任务是传达中央、省、市关于换届监督工作的精神，安排部署从严从实抓好换届风气监督工作。下面我讲几点意见：

这次集中换届，是全区人民政治生活中的一件大事，事关跨越发展、富民强区的大局，关乎“十四五”规划目标实现。全区各级党组织一定要深刻认识这次换届的重要性，切实增强政治责任感，合理安排、精心组织，有序健康平稳推进。区一级是最基层的政权组织，是党的路线、方针、政策的执行者和落实者，是带领农民群众实现乡村振兴的前沿阵地，担负着推动科学发展、落实惠民政策、维护社会稳定的重要责任。乡级领导班子直接和农民群众打交道，面对繁重的发展任务和复杂的社会环境，乡级班子选得好不好、配的强不强，执政能力和整体效能高不高，直接影响我区经济发展和社会和谐稳定。要通过做好换届工作，把有思路、有激情、有贡献的干部选拔到乡级领导班子，把求创新、勇突破、敢担当的干部放到更加重要的位置，进一步优化班子结构，增强整体效能，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，以换届换出干事创业、创先争优的活力，使领导班子的执政能力和领导水平有新的提高，为x发展提供更加强有力的组织保证。

换届纪律是铁的纪律，是确保换届工作健康顺利进行的有力保证。各党组织一定要高度重视，狠抓关键，强力落实，确保把各项规定真正落到实处。

一要严肃教育。要坚持教育在先，充分利用各种宣传媒体和会议，反复、深入、持久宣传进行媒体宣传，通过电子显示屏、宣传栏等方式宣传中央……的换届纪律要求，使广大党员干部群众知晓率达到100%，做到在换届中懂规矩、讲规矩、守规矩，不越“雷池”、不踩“红线”。要坚持警示在先，充分运用典型案例，教育警示各级党员干部在换届中知所守、知所避、知所畏，自觉遵守纪律。要做好思想政治工作，引导党员干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉服从组织安排。

二要严格监督。要对换届工作全过程进行监督，把各项换届政策规定的落实情况作为监督重点，通过强化组织监督、制度监督、民主监督，切实把提名、推荐、考察、公示、选举等环节都置于组织、干部、群众的有效监督之下，确保换届工作始终在阳光下运行。尤其是在民主推荐时，要对严肃换届纪律进行问卷调查，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为；干部考察时，要了解考察对象遵守换届纪律情况；换届选举时，要继续开展换届风气民主测评、换届风气考核。要严格执行领导干部报告个人有关事项等制度，前移监督关口。要畅通举报渠道，健全电话举报、网络举报、来信来访举报等体系，及时受理反映的违反换届纪律方面的问题。

三要严厉查处。保证换届风清气正，查处是有力的武器。要严格执行干部选拔任用工作责任追究制度，对换届中的违规违纪行为，坚决查处，追究到人，决不姑息。尤其是要坚持“三个一律”原则：凡是出现造谣中伤、诬告陷害的，不论采取何种形式、何种手段，一律严肃查处；凡是因县区换届，对职务调整安排不满，泄私愤、攻击组织和他人、破坏换届环境的，一律严肃查处；凡是以前涉及纪检、司法问题退下来的领导干部，现不知悔过、不知感恩，诬告和伤害他人的，一律严肃查处。对查处的案件，要及时通报，以儆效尤，做到发现一起、查处一起，教育一片、威慑一批。

四要严格考核。换届工作结束后，区党委将对严肃换届纪律工作进行考核，并通报结果，严格奖惩。对严肃换届纪律工作措施到位、风清气正，圆满完成换届工作任务的，将予以表扬；对措施落实不力，出现拉票贿选、违规用人等严重问题，或被新闻媒体曝光，造成恶劣影响的，将按有关规定，严肃

追究党委和相关领导干部的责任。