

2023年员工终止劳动合同(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

员工终止劳动合同篇一

__

因x公司决定于__年x月x日解除与你__年x月x日签订的劳动合同。

公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于x年x月x日前办理离职手续。

特此通知。

签收:x

__年__月__日

员工终止劳动合同篇二

先生/女士：

本单位与你于年月日签订的期限劳动合同，按照《劳动合同法》第四十四条第__项规定，决定不再与你续订劳动合同，请按下列第情形办理手续：

(一) 请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合

同关系的相关手续。

（二）因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知

单位盖章：

年月日

一式二份（用人单位和职工各留存一份）

劳动合同如何终止

劳动合同终止意味着劳动合同当事人确定的劳动权利义务关系已经完结。

劳动合同终止时间为终止日二十四点。劳动者完成正常工作任务须超过当日二十四点的，劳动者完成正常工作任务的时间为终止时间。

劳动合同的终止一般情况下是不用通知对方的。

劳动合同如何终止

劳动合同终止的情形：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、劳动者开始依法享受基本养老保险的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；

5、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

员工终止劳动合同篇三

乙方：_____，身份证号：_____

鉴于乙方于_____年_____月_____日入职本公司，乙方于_____年_____月_____日书面向公司提出辞工。经甲乙双方本着公平合理、协商一致的原则就终止劳动合同关系事宜达成协议如下：

一、甲方同意乙方提出的终止劳动合同关系书面申请(辞工书)，双方自_____年_____月_____日终止双方劳动关系。

二、双方同意由甲方一次性支付乙方人民币_____元。(大写：_____元)，作为甲方对乙方的补偿，此补偿包括但不限于甲方与乙方劳动关系存续期间所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等其它费用。

三、本协议签订后，甲乙双方劳动关系终止，双方不存在其它权利义务关系，除本协议约定的补偿及相关费用外，双方互相不存在补偿或赔偿事宜。

四、双方同意无论双方劳动关系存续期间产生任何权利义务问题，自本协议签订后放弃向对方提起投诉、仲裁或诉讼的权利。

五、乙方领取上述各项费用后，乙方自愿放弃补偿差额的权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，自签字或盖章后生效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签字)

收款收据

今收到 支付的终止劳动合同所有的经济补偿金、赔偿金、社会保险费等所有费用共计人民币_____元。

(大写：_____元)

收款人：_____年_____月_____日

员工终止劳动合同篇四

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于 年 月 日与乙方签订《劳动合同》，合同期限至 止，工作岗位为 ， 订立的`合同编号为 。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于 年 月 日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方

按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的 个月工资及其他应付款项合共 元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于 年 月 日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工（签名）： 用人单位（章）：

年 月 日 年 月 日

员工终止劳动合同篇五

xx有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

通知人:

日期: