

镇人才振兴实施方案(实用9篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

镇人才振兴实施方案篇一

“龙江人才振兴”是一个非常重要的主题，也是一个被广泛关注和探讨的话题。作为文化大省的黑龙江，一直以来，我们都非常关注人才的培养和振兴。近年来，随着经济快速发展和社会进步，人才振兴更是成为了重要的战略任务。在这个过程中，我有几点心得体会，下面我将一一道来。

第二段：重视教育

教育资源是人才振兴的基石。在龙江，我们一直非常注重教育的发展和投入。从义务教育到高等教育，从幼儿园到职业培训，我们都下了很大的功夫。今年，《黑龙江省优化人才发展生态环境实施方案》也提出了，要加大基础教育投入，大力发展高等教育，推进职业教育改革，促进全民终身学习等重要措施。相信这些举措会有更好的收效。

第三段：创新创业

人才振兴的另一个核心要素是创新和创业。在当今时代，创新是人民群众对美好生活的追求，也是企业家们不断开拓市场的动力之一。黑龙江要推动各类科技创新平台建设，集聚各类创新主体，形成集聚效应。同时，在资金、人才、土地等方面，创业政策也应越来越优惠，让创业者们更充满信心。

第四段：用好专业人才

在“龙江人才振兴”的进程中，不仅要重视普通的劳动和工匠人才，也要招贤纳士，在一些关键领域内引进和使用好专业的人才。近年来，我们也尝试着打造一些职业导师和咨询团队，帮助企业和机构找到真正的人才，为经济持续发展提供支撑。而在长远规划上，我们也计划优先发展信息技术、高端装备制造、现代生物医药等新兴产业，用好大量的专业人才。

第五段：建立人才管理体系

最后，也是最重要的一点，龙江必须建立完善的人才管理体系。这个体系应该有明确的标准和目标，比如人才来源、培养、评价及使用等方面。企业和机构也应该根据自己的特点和需求，灵活运用这个管理体系。此外，我们也要加强人才交流和互动，把利用人才的思路和模式创新一下。

结语

总而言之，“龙江人才振兴”的核心在于：重视教育、创新创业、用好专业人才、建立人才管理体系。这些方面当然也都有详细实用的政策和措施，只要我们好好实行，我们就能够打造更加具有活力、竞争力和魅力的龙江经济。

镇人才振兴实施方案篇二

随着中国经济的快速发展，人才成为了各个地区发展的核心因素之一。作为具有丰富人力资源的省份，黑龙江近年来不断推动人才振兴计划，为当地经济发展注入了新的活力。在这个过程中，不少人都积累了很多宝贵的经验和体会。下面就来谈一谈我对龙江人才振兴的心得体会。

第一段：加强政策引导，推动人才流动

人才流动是推动区域经济发展的重要手段之一。在龙江省，

政府采取了多种政策措施，鼓励人才来黑龙江创业和发展。首先是落户政策。在黑龙江省，不仅对高层次人才实施人才购房落户政策，而且在自贸区、江南片区等几大战略区的核心城市中，实行了更为宽松的人才落户政策。其次是人才安家服务。不少地方政府都建立了热情周到的服务体系，为各类人才提供便捷的咨询、指导和协助。这些措施有效地促进了人才流动，为企业增加了新的血液和活力。

第二段：打造良好的人才生态环境

人才振兴需要建立一种良好的人才生态环境，为人才提供良好的成长和发展机遇。龙江省围绕人才发展方向，不断加大投入力度，积极为人才创造良好环境。比如，黑龙江省高层次人才住房安置工程，让更多的高层次人才有了更加安全、方便的居住条件。同时，推广“引才入驻”技术服务模式，为科技型企业识别、吸引、服务和管理高科技创新人才提供优越的条件。这些举措最终带来了更加丰富的人才资源和更为优质的人才队伍，为经济社会发展提供了坚实后盾。

第三段：发挥高等院校的人才资源优势

高等院校作为人才培养的重要场所，也是人才振兴的重要力量之一。龙江省拥有一批优秀的高等院校，国家“双一流”建设学校的数量和水平均有所提高，以此为契机，不少高校开始积极探索人才培养与服务经济社会发展的新模式。从为企业提供技术支持、技术改造，到开发科技成果转化、成套技术装备制造，不断升级与完善生产力从而走向科技创新。龙江高校坚持教学和科研一体化，将发掘人才潜力和推动科技创新贯穿于人才培养全过程，将校园文化不断推向更高层次。

第四段：创新人才培养方式，推动人才培养和高技能人才普及

人才培养是实现人才振兴的关键环节之一，龙江省在人才培养方面也取得了不少成果。随着经济社会的发展，越来越多的新业态、新模式、新产业涌现出来，需要培养一批高素质、创新能力强的现代人才。因此，龙江省针对市场需求，不断探索创新人才培养方式。探索建立“双师型”人才培养模式，即以产业为依托，结合产学研合作模式，将职业教育与高等教育有机融合，“产业+学校+人才”三者紧密结合，培养出一大批技能人才和高技能人才。让学生能够掌握实践技能，增强教育依附于产业，强化校企合作的教育体制完善。

第五段：坚定合作共赢理念，推进龙江人才振兴

总之，实现龙江人才振兴离不开多方共同努力，让我们继续加油！

镇人才振兴实施方案篇三

在-年底召开的中央农村工作会议上，脱贫攻坚取得胜利后，要全面推进乡村振兴，这是“三农”工作重心的历史性转移。“乡村振兴，人才先行”，必须把人才振兴放在乡村振兴的重要位置。当下的现实是，城市掀起“抢人大战”，而乡村振兴一线面临无人愿来、留不住人的难题。只有扎实做好乡村振兴“人才高地”引育留用全过程，打造人才集聚的“引力场”、人才发展的“活力源”，才能解除乡村振兴人才之渴。

要优化顶层设计，构建高效人才发展政策体系。城市人才工作实践证明，政策措施往往具有基础性、牵引性、导向性的作用。乡村振兴一线的条件相对较差、待遇相对较低，很难单单依靠市场作用来调节人才供给，更多地需要靠政策驱动。必须充分发挥引导和鼓励优秀毕业生到基层工作、加强专业技术人才培育等各类政策资源，打造到边到底、相互衔接匹配的政策体系。同时，结合地方实际，探索创新方式方法，进一步释放各类政策措施的“叠加效应”，持续做好迭代升

级，逐步构建立体化、整体化的乡村振兴“人才高地”政策体系。

“三线”建设浪潮，发达地区的百万工人、技术人员和管理人员，打起背包跋山涉水扎根西部，为社会主义建设做出了巨大贡献。新时期下，引导人才向乡村振兴一线流动，更需要加强人才价值观引导，强化思想激励，大力弘扬社会主义核心价值观，增强人才对实现中华民族伟大复兴的中国梦的认同感、使命感和责任感。通过服务支撑，加强感情纽带，全面激发人才服务基层的热情和活力。

要夯实平台载体，用事业激发人才创新创造活力。注重待遇留人、情感留人，但最核心的还是事业留人。只有强化乡村振兴一线人才事业激励，才能让人才创业有平台、干事有奔头，创业创新资源才会主动向乡村振兴一线集结，技术、资金、科研能量才会向农业农村汇聚。一方面，要善于“铺路子”，向乡村振兴一线倾斜培训教育资源，大力实施专业人才全员培训、乡土人才素质提升等专项培训工程，为人才后续成长提升“搭好梯子”；另一方面，要敢于“给位子”，鼓励大学生、退伍军人、在外务工经商等本土人才，返乡担任村“两委”干部和创新创业，对实绩突出、群众公认的人才大胆选拔重用，切实打通优秀人才上升渠道，突破发展“天花板”。

镇乡村振兴实施方案篇四

近年来□xx市xx县在培养、引进、使用、评价、激励人才方面创新模式，构建起柔性借智、科学育才、作用发挥、诚心关爱“四大”人才体系，有效激发人才创新创造活力，为乡村振兴提供了坚强人才和智力支撑。

一是以项目引才为目标。聚焦重点领域重点产业，结合乡村振兴需求，大力实施“五个一批”引才工程。目前，已引进

高层次急需紧缺人才x名，招录本科订单定向医学生x名，招聘特岗教师x名，x名xx学院专科订单定向医学毕业生即将分配到各乡镇(街道)卫生院，下派科技特派员x名、扶贫专家x名、产业指导员x名，选聘x名全日制大学专科及以上学历高校毕业生到村工作，从源头上为乡村振兴提供长效人才支撑。二是以乡情乡愁为纽带。结合村“两委”换届契机，通过实施“乡村人才回引计划”，积极引导高校毕业生、在外务工经商人员、退役复员军人等本土人才返乡创新创业或担任村干部，打造既熟悉本土环境又具备带富能力的本土人才队伍。目前，通过开展“双推”，推荐村级党组织书记提名人选x名，换届后将实现学历、年龄“一升一降”。三是以平台基地为载体。借助贵州人才博览会、省内外高校、智汇xx·千名英才、东西部协作等各类平台，依托省级人才基地德康农牧、梵锦茶业，锰产业博士工作站重点引进复合型专业技术人才x余名，有效带动各类专家人才进一步集聚xx□

一是注重培训资源整合。采取“校校合作”“校地合作”“校企合作”模式，联合xx职院、县职校、德康牧业集团成立德康产业学院和校企合作站，开办生态农业技术和畜牧兽医专业，采取“线上+线下”的灵活授课方式。目前□x名村干部及村级后备力量学历已提升至全日制大专水平。二是注重综合能力锻炼。聚焦发展壮大村级集体经济，深入推进“村社合一”，选优配强村级产业发展带头人等基层人才队伍，加快在农村基层一线、乡村振兴前沿培养锻炼人才，努力建设一支懂农业、爱农村、爱农民乡村振兴人才队伍。目前，已培训“五类人才”x名。三是注重重点人才培养。制定全县“十四五”人才发展规划和重点人才五年倍增行动计划，持续抓好全县重点人才倍增任务，明确工作措施、责任单位和责任人，不断做强做大全县重点高精尖人才“基本盘”。“十四五”期间，计划培育省市县重点人才x名、省市人才培育平台x个。

一是健全机制评。坚持党管人才原则，充分发挥党委(党

组)“管宏观、管政策、管协调、管服务”职责,制定人才工作领导小组工作协调机制,加大人才工作考核评价力度,将人才工作和专家人才服务乡村振兴工作纳入党建工作成效考核内容,采取季度监测、半年评估、年终考核的方式开展考核评估,倒逼工作落实。目前,已开展季度监测x次、半年评估x次。x大力鼓励农业技术人员下乡包村指导产业,事业单位专业技术员、管理人员领创龙头企业或合作社,引导人才向基层一线流动,鼓励他们在基层一线建功立业。目前,坝区产业技术服务小分队已开展技术指导、田间管理等服务x人次、解决技术难题x个;科技特派员已累计现场服务x天、推广技术x项、服务科技创新主体x个。二是突出精准派。严格落实“四个不摘”政策要求和乡村振兴第一书记、驻村干部调整“双签字”制度,精准选派农业专业技术类、生产经营管理类等专业人才驻村帮扶,切实将最善战的人才选派到最需要的地方,实现尽锐出战目标。目前,已选派第一书记和驻村干部x名,村第一书记和驻村干部累计开展走访x万余人次、宣传政策x余次、办实事好事x余件。

一是强化机制保障。全面摸清人才底数,优化人才服务机制,着力构建县域特色人才政策体系,进一步健全完善联系县管专家制度、“优才卡”制度和人才服务专员制度,推行“人才日”工作机制,目前,已评选市级“优才卡”对象x名、县级“优才卡”对象x名、明确服务专员x名。二是强化待遇落实。优化打造“人才之家”线下实体平台,严格落实“优才卡”对象就医、就学、旅游等政策,提升全县专家人才服务质量。建造“人才公寓”,解决各类专家人才“后顾之忧”。明确由县级领导干部联系走访慰问专家人才,提升专家人才满意度。严格落实村干部报酬“345”保障机制,达到村三职干部工资不低于x元/月,有效解决村干部的后顾之忧。目前,已完成“人才之家”线下平台打造,建设“人才公寓”x套,县级领导干部走访慰问专家人才x余人次,组织“优才卡”对象开展体检x人次。三是强化宣传引导。完善人才工作宣传机制,加大对各类专家人才、先进个人和优秀团队宣传力度,传

递xx人才政策“好声音”，讲好xx人才“好故事”，大力营造尊才、爱才、惜才的良好氛围。

镇人才振兴实施方案篇五

随着经济社会的发展，人才成为了推动各行各业发展的关键力量，也成为了促进地区发展的重要因素。近年来，随着北方大区发展的提速，越来越多的目光聚焦在了龙江人才的振兴上。本文将从自己的角度出发，分享一些对龙江人才振兴的心得体会。

第二段：认识到人才振兴的重要性

作为一个龙江籍的年轻人，笔者深刻地认识到人才振兴对龙江的重要性，也了解到现在的龙江面临的挑战和机遇。人才是推动经济社会发展的关键和核心，一个地区的人才素质越高，经济、文化、科技等各方面的发展就会越快。而龙江虽然人口众多，但高端人才的引进和培养却还不够，这既是龙江发展面临的挑战，也是发展的机遇。

第三段：加强人才培养，提高人才素质

为了实现人才振兴，龙江不仅需要加强对外引进人才的工作，还需要注重本地人才的培养与提高。在这方面，龙江做了很多工作，比如加大对高等教育的投入，制定产学研结合的政策，打造一流的人才培养平台等等。通过这些措施，龙江为高端人才的培养提供了更多的机会，同时也提高了龙江的人才素质。

第四段：加强人才吸引，留住人才

龙江人才振兴的另一个重要方面，就是加强引进和留住人才。发展龙江需要不断引入各个领域的人才，而且这些人才必须具备先进的技术和管理经验，能够为龙江的发展注入新的活

力。与此同时，龙江还需要通过各种方式留住本地的优秀人才，比如提供更好的工作环境、薪资待遇、福利保障等等。只有这样，龙江的发展才能有更大的空间和可能。

第五段：结论

总的来说，龙江的人才振兴是一个长期而且复杂的过程，需要政府、企业、社会各个方面的共同努力。同时，每一个龙江籍的人才也应该为此贡献自己的力量，通过不断提高自己的素质和能力，为龙江的发展贡献更多的力量。只有这样，龙江的人才振兴才会更加顺利和成功。

镇人才振兴实施方案篇六

今年以来□xx市着力健全机制、搭建平台、强化激励，加快推进乡村人才振兴。

健全乡村人才振兴体制机制。出台《推进乡村人才振兴实施细则》，把落实《实施细则》情况纳入全市人才工作目标责任制考核内容。建立现场联办和调度制度，市委常委、组织部部长每季度召集相关部门沉底一线现场办公一次，协调解决推进乡村人才振兴存在的难题。打通县乡人才工作末梢，在全市x个乡镇（街道）挂牌设立“绿领人才”工作站，配备专职人员，专门负责乡村人才的政策咨询、技术培训、职称申报等服务。

搭建乡村人才振兴培育平台。整合市内x多家农业科研机构、涉农企业和x个涉农基地的培训资源，组建乡村振兴“绿领学院”，打造“专业化、规范化、标准化、系统化”的乡村人才振兴培育新平台。目前“绿领学院”已将部分高校教师、科研机构研究专家、龙头企业专技人员、“土专家”等x余人纳入师资库，开设芒果、柑橘、蔬菜种植与管理等x门课程，每年将培训各类乡村人才x万人次以上。

健全乡村人才振兴激励政策。出台“土专家”选聘和管理暂行办法，选聘的“土专家”每月工资不低于x元。创新乡土人才积分评价制度，畅通乡土人才积分与高层次人才认定互认渠道，积分达到标准的可申请认定为e层次以上人才，并享受相关待遇。提高科技人员收益比例，鼓励事业单位农业科技人员、科技特派员参与品种繁育、新型农业技术等方面新技术、新产品、新模式的研究，科技成果转化收益可按不少于10%的比例执行，今年已有x名农业科技人员□x名科技特派员积极投身到乡村振兴一线参与技术和产品研发。

镇人才振兴实施方案篇七

作为一名学生，我对人才振兴课程有了深刻的体会和心得。人才振兴课程是一种针对学生个人发展能力的培养课程，旨在培养学生的综合素质，提高他们的学术能力和个人能力。通过参加这门课程，我体会到了它的多样和有效，深刻地理解了人才振兴课程对我们未来发展的重要意义。

第一段：多样的教学方法

人才振兴课程采用了多种教学方法，使我们的学习过程丰富多彩。课程将知识与实践相结合，使我们能够理论联系实际，在实践中获得亲身经历。课程还注重培养我们的思维能力和创新能力，通过小组讨论、辩论等形式，激发我们的思维活力和创造力。此外，课程还通过实地调研、实习实训等方式拓宽我们的视野，让我们深入了解不同领域的现实问题，提高我们解决问题的能力。

第二段：有效的课程设计

人才振兴课程在课程设计上非常有效，使我们能够全面提高自己的能力。课程不仅注重学科知识的学习，还注重培养我们的综合素质。它鼓励我们积极参与各种活动，培养我们的领导能力和合作能力。课程还设置了一些实践项目，让我们

有机会去实际运用所学知识，提高我们的实践能力。此外，课程还根据我们的兴趣和特长设计了一些选修课程，让我们有机会发展自己的特长技能。

第三段：深刻的意义

人才振兴课程对我们的未来发展具有深刻的意义。首先，它培养了我们的综合素质，提高了我们的个人能力。通过多样化的教学方法和有效的课程设计，我们能够全面提高自己的学术能力和个人能力，为未来的发展打下坚实的基础。其次，人才振兴课程将我们的学习与社会实践相结合，使我们能够了解社会的需求和问题，培养我们的社会责任感。最后，人才振兴课程通过实践项目和选修课程的设置，帮助我们发展自己的特长，为我们未来的就业和创业奠定基础。

第四段：个人成长的体会

通过参加人才振兴课程，我个人有了很大的成长。首先，我学会了合作和领导。在小组讨论和实践项目中，我学会了与他人合作，充分发挥团队的力量，取得了很好的效果。同时，我也学会了在团队中发挥自己的领导作用，带领团队完成各项任务。其次，我提高了自己的实践能力。通过参加实践项目和实习实训，我锻炼了自己解决问题的能力，提高了自己的实践水平。最后，我发展了自己的特长。通过选修课程的学习，我发现了自己对某一领域的兴趣和天赋，并在这个领域取得了较好的成绩。

第五段：未来展望

未来，我将继续努力发展自己的能力，为自己的未来发展奠定基础。我将继续学习各种知识，不断提高自己的学术能力。同时，我也将积极参与各种实践活动，提高自己的实践能力。我将继续发展自己的特长，并为自己的特长找到更多的应用场景。最重要的是，我将始终保持学习的热情和对未来的信

心，不断超越自己，为实现人才振兴做出自己的贡献。

通过参加人才振兴课程，我深刻地体会到了它的多样性和有效性，同时也对人才振兴课程的重要意义有了更深刻的理解。我相信，在将来的发展中，我会继续努力，将人才振兴课程所学运用到实际中，不断提高自己的能力，为实现个人价值和国家发展做出自己的贡献。

镇人才振兴实施方案篇八

马鞍山“十月丰”食品有限公司总经理，中共党员。2007年和弟弟创办了马鞍山“十月丰”食品有限公司并担任总经理；2014年，小王加入党组织；2016年公司成立党支部，他担任党支部书记。

创业中，小王坚信，一个企业的发展壮大，必须上下求索，激流勇进，要不断创新、打造品牌，利用科技创新让产品迸发出市场竞争力。2016年，公司成立了科学技术协会，同年和安徽省农产品加工协会与合肥工业大学合作，成立了专家服务站。2020年10月，“十月丰”食品有限公司被认定为高新技术企业。

创业十多年来，公司一步一个脚印，在“食品安全”上求生存，在“品牌效益”上求发展，在“科技创新”上求突破，在“舌尖美味”上求声誉。2020年6月，“十月丰”被安徽省农业产业化工作指导委员会认定为安徽省农业产业化重点龙头企业。

作为企业支部书记，小王历来对企业党建工作尤其重视。要求全体党员加强政治理论学习，坚持“三会一课”，按时交纳党费，强调要求企业党员在政治上、思想上、行动上自觉同党中央保持高度的‘一致，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。平时，他以身作则，加强自身学习的同时也积极参与社会活动，主动帮扶慰问贫困残疾人

士和关心困难职工生活。

在企业发展的同时，他勇担社会责任。带动周边农户致富，尤其帮助贫困残疾人士脱贫，与善厚集社区9户困难户签订了扶贫协议，2018年每户当年分红3080元。在“百企帮百村”活动中，资助皂角贫困村生产资料，积极参加“慈善一日捐”活动，疫情防控期间，慰问抗疫一线医务人员，抗洪抢险的时候，慰问在善厚镇的人民子弟兵，资助困难优秀学子，为“和州红”公益项目捐赠款项，慰问困难残疾人士等，近年来共捐赠各类款项、赠送慰问品，达十万余元。

小王带领公司在和县国家现代农业产业园将投资6000万元新建标准化厂房20000平米。今年将收购订单辣椒400万斤，带动2000种植户，就业人员150人增收。

镇人才振兴实施方案篇九

近年来□x县聚焦聚力乡村振兴战略，结合县域实际，勇于改革探索，突出制度创新，在深入调查研究的基础上，创新实施了加强村党组织队伍建设的“头雁工程”、吸引在外人士回乡创业的“归雁工程”、培养“土专家”“田秀才”等实用人才的“鸿雁工程”、发展新型经营主体的“雁阵工程”的乡村振兴“四雁工程”，探索建立了鼓励人才“到乡村去”的激励机制，以人才振兴助推乡村振兴，取得良好效果。现将有关做法汇报如下：

（一）实施“头雁工程”，培养农村基层党组织带头人

围绕解决村党组织书记选育用管等方面的问题，县委制定出台《关于实施乡村振兴“头雁工程”的意见》，本着“重选拔、严管理，重实绩、严考核，重激励、严约束”的原则，着力打造优秀的农村基层党组织带头人队伍，推动服务乡村振兴。

1. 在待遇上，推进“全面提升”，解决干不着问题。一是大

幅度提高经济待遇□x年x月“头雁工程”实施后，综合绩效奖励、基本报酬、年限补贴、养老保险，每年最高可以拿到x万多，平均增长x倍以上□x年“头雁工程”升级后□x%的村党支部书记每月可以拿到x元、特大村达到x元，其中绩效奖励占到x%□二是大手笔突破政治待遇。充分利用干部人事资源，突破身份限制，从优秀村党组织书记中选任x名挂职县委常委□x名挂职乡镇党政领导班子成员，考选x名乡镇党政领导班子成员，考录x名乡镇公务员，招聘x名乡镇事业单位工作人员。

2. 在帮扶上，实施“精准输送”，进一步解决干不好问题。一是强化精准帮扶。开展“乡镇指导落实年”活动，每季度开展一次抓“头雁工程”述职考核会议，年底累加考核分数，对成绩最后的进行了岗位调整。明确x个县直单位抓村党支部书记队伍的职能职责，主要负责人在季度党建领导小组例会上述职评议。设立x万元产业发展基金，采取以奖代补形式支持村党支部书记领办实施产业项目。对镇村两级无法解决的突出问题，采取“镇村吹哨、部门报到”的方式移交县直职能部门办理。二是规范村级账目。开展“村会计队伍建设年”，补贴报酬比一般“两委”委员高出x%□年底，将“头雁工程”结余的资金奖励给村会计。抓好教育培训，乡镇经管站每年对村会计集中培训不少于x次，每次不少于x天。三是开展“量身”培训。选拔x名有担当、积极向上、有带动性的村党支部书记和x名退役军人村党支部书记到浙江大学等高校参加能力素质提升专题培训班，对全县x名村党支部书记进行了两轮集中培训。

3. 在选配上，打破“就地取材”，解决干不了问题。一是多种渠道掐尖选。县里公开考选x名机关干部、退役军人、“鸿雁”人才到穷村、乱村、软弱涣散村抓班子带队伍、强产业促增收，乡镇通过考选、考察、选派等方式选配x名。二是跨村任职开放选。新选配的x人中x人实现跨村任职，占比x%□其中，按照“地域相邻、产业相近”原则，从强村党支部书

记中遴选x人到弱村兼职□x村选派x名干部到周边x个村任“第一书记”。三是着眼长远抓后备。启动“三青项目”（青年党员、青年干部、青年人才），建立后备人才“优选库”“三青党支部”，按照每村不少于x人标准储备后备人才x名，其中x周岁以下x名、占比x%□新发展x周岁以下农村青年党员x名，占发展计划的x%□实施“农村优才”引进计划，面向大学生党员公开考选x名村党支部书记助理。

（二）实施“归雁工程”，吸引在外人才返乡创新创业

发挥x万x人在外务工经商优势，出台《中共x县委关于实施乡村振兴“归雁工程”的意见》，制定优惠政策，鼓励在外人才回乡创新创业。

1. 广开门路引人才。瞄准长三角、珠三角、京津冀等发达地区，吸引具备创业基础、有回乡发展实体经济意愿的外出能人，以创办领办新型农业经营主体等形式回乡发展实体经济。在全县各级各单位开展在外高层次人才信息征集工作，建立在外高层次人才数据库。发挥发动驻外流动党组织和商会作用，搜集回乡创业外出能人线索，跟进对接□x生态农业发展有限公司创办人x□以前在x市经营生意□x年底回到老家神山镇投资x万元办起了花生生产车间，带动就业x多人，带动农户种植花生x多亩，产品远销北上广等一线城市。

2. 瞄准产业选人才。确立特色高效种养业、农产品精深加工业、农产品仓储物流业、生态休闲农业、乡村旅游业等重点领域，从政策、资金、用地、用电等方面给予支持，推动归雁人才积极投身现代农业发展。目前，已吸引x名在外人才回乡创业任职□x个项目已落地开工，预计年增加村集体收入x万元，带动x余人就业，带动x余户增收。

3. 搭建平台留人才。实行“一个项目一个专班、一个人才一名领导干部帮扶”机制，由项目所在地党（工）委明确一名

副科级以上干部靠上联系。实行“全程服务”，县直有关单位根据职能，在手续办理上提前介入，集中办理。优化社会保障，“归雁人才”子女选择在县中小学（幼儿园）就读的，优先为其协调办理入学手续。县人民医院设立“归雁人才”就医绿色通道。在x经济开发区规划“归雁人才”创业园，设立“归雁人才”创业服务中心，让更多“归雁人才”拎包入驻。

（三）实施“鸿雁工程”，突出抓好本土人才培养

坚持强化内部造血功能，制定出台《关于实施乡村振兴“鸿雁工程”的意见》，发掘和培养更多“土专家”“田秀才”，打造一支技能出众、示范突出的“鸿雁”人才队伍，目前全县“鸿雁人才”x名。

1. 抓教育培训。将鸿雁教育与新型职业农民培训结合，在学员遴选上将符合条件的鸿雁人才全部纳入培训班次，在后续跟踪服务上特别关注鸿雁人才发展成长情况，整体上看鸿雁人才整体发展动力强、后劲足，辐射带动作用明显。

2. 抓知识传授。举办x期乡村振兴“鸿雁大讲堂”，把课堂设在田间地头、蔬菜大棚、养殖区域、农业设施、农产品加工车间等，让群众“电视机前有课堂、出门就是练兵场”，真正把鸿雁人才的技术、技能优势转化为生产优势及时传播给广大的农民群众。与x首发合作，制作了x期“鸿雁人才说技术”栏目，在x首发app上进行推送，起到了良好的示范引领作用。

3. 抓示范带动。打造乡村振兴“鸿雁示范区”，以x个鸿雁人才产业为平台，精心打造一片示范方、一个样板田或一个精品园，吸引普通农民与鸿雁人才抱团发展，形成规模化、产业化农业，不断提高农产品产量和质量，增强农产品市场竞争力。

4. 抓联系帮扶。建立乡村振兴“鸿雁联系户”长效机制□x名鸿雁人才至少自主选择与自己产业相同或相近的x个农户作为常态化联系户，帮助解决技术、信息方面的难题，实现“x+n”共同发展。

5. 抓引导激励。突出现代农业新技术研发、新成果展示、新农民风采展现□x年举办x次鸿雁人才技艺技能大赛，对优胜者一次性给予x万元奖励，并授予“x县乡村之星”“十强鸿雁”“优秀鸿雁”等荣誉称号。同时，支持鼓励“鸿雁”人才积极参加省、市举办的农民技能大赛，多次获得一等奖、二等奖，成为全省、全市农民的优秀代表。

（四）实施“雁阵工程”，推动新型经营主体健康发展

制定出台《中共x县委□x县人民政府关于助力乡村振兴实施“雁阵工程”的意见》，以培育发展新型经营主体为抓手，增加农民和村集体收入。

1. 规范发展农民专业合作社。重点发展以“支部+合作社+农户”为基本方式的党支部领创办合作社模式，有效激发乡镇、村居创新活力。摸索总结出风险共担利益共享型、保底收益+二次分红型、大户独立经营型、大户经营带动型、分散种植统一服务型等x种党支部领创办合作社模式。目前，农民专业合作社x家，全县共认定党支部领创办合作社x家，覆盖全县行政村的x%□

2. 重点支持家庭农场建设。重点支持有规范的土地流转合同、有固定的经营管理场所和规范的管理制度，从事农业生产的经营规模相当于普通农户x—x倍的经营主体。每年从全县县级以上（含县级）家庭农场示范场中，评选x家优秀农场授予“x县乡村振兴示范家庭农场”荣誉称号，每家农场奖励x万元。目前，全县家庭农场注册总数已达x家。

3. 大力培育农业新业态。对当年新认定的国家级、省级、市级农业产业化龙头企业，一次性分别给予x万元□x万元□x万元的扶持奖励；对新认定的国家级、省级、市级电子商务示范企业，一次性分别给予企业x万元□x万元□x万元奖励，引导农民专业合作社、家庭农场、农村电商应用农业物联网和电子商务，开展网上销售。

（一）农村党组织书记要选好用好。农村党组织书记是乡村人才的“主心骨”，是农村致富“带头人”，选好用好村党组织书记至关重要□x县围绕破解“村官都是村内选”“瘸子里头选将军”突出问题，拓宽选任渠道、创新选拔模式、健全激励保障机制，将愿意为农村干事、能为农村干事的人才选入村党组织书记队伍，为乡村振兴实施夯实了组织基础。

（二）外出人才要引得来用得好。推动引导在外人士回乡创业，带动更多先进生产要素集聚农村，可有力助推农村实体经济的发展□x县通过政策保障、措施激励，积极为回乡创业人员搭建平台、策划项目，一批产业项目落地建设，带动了村集体和农户的增收。

（三）本土人才示范作用要充分激发。“鸿雁”人才在创业发展过程中，不仅可以提高自己的家庭收入，还可以带领周围群众共同致富□x县通过选拔、培养“鸿雁”，有力提高了“土专家”“田秀才”示范带动作用，在农村营造了尊重实用人才、争当实用人才的浓厚氛围，为打造技能出众、示范突出的“鸿雁”队伍、推动乡村振兴打下了坚实基础。

（四）新型农业经营主体要着力发展。抓乡村振兴关键是抓产业发展，乡村产业发展是推动乡村可持续发展的基础□x县立足实际，突出政策引领和措施保障，充分调动村级组织和农民发展合作社、家庭农场等新型经营主体，为乡村产业发展注入了活力动力，为现代农业发展打通了渠道。