

最新管理工作检讨书自我反省(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

管理工作检讨书自我反省篇一

尊敬的领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：

- 1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；
- 2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；
- 3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面弥补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

签名：

时间：20**年**月**日

管理工作检讨书自我反省篇二

酒店领导：

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的

全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

签名：

时间：20**年**月**日

管理工作检讨书自我反省篇三

县、市两级各位主管领导：

在xx年6月17日中考专项治理噪音超音巡查过程中，我项目部未全部停工噪音超标被查出，作为项目负责人，对此深感震

惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

我项目发生如此严重违反噪音管理规定的的问题，作为卓越明郡主要负责人，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受上级领导的一切处理意见，并就相关问题进行反思。

1、思想认识不到位。本人担任项目负责人以来，由于多方面的原因，对项目噪音管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整治中考期间噪音超标形势下，在思想认识上没有引起高度重视，在管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理的想法。同时，由于自身对工地管理知识缺乏，造成现在的违规行为。

2、工作衔接不到位。作为项目一把手，对工作及管理人员疏于严格管理，没有亲自过问检查做的到不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查。监督职能没有充分发挥，致使工地有无人开工心里没数；致使管理人员一盘散沙，造成现在的结果。

3、制度执行不到位。一项新任务下来，项目虽然制定了制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在工作运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如同虚设，造成今日的局面。

1、提高认识，全面认真抓好以后上级部门下达的任务。对上级查出的问题，我们完全认可，完全接受上级的处理意见，对上级领导做出的处理结果逐项全面落实。避免类似问题再次发生。

2、统一思想。我将正视存在的问题，在全面抓好纪律整治的同时，认真组织抓好当前各项中心工作。并以此为契机，认真组织管理人员思想教育，提高管理人员综合素质。

3、强化措施，积极建立健全管理机制。通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报上级领导对我的信任。

总之，我的行为已经给沾益县带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信上级领导给我和项目一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请上级领导考验。

XXX

xx年xx月xx日

管理工作检讨书自我反省篇四

尊敬的领导：

对于这次的生产事故，我怀着深深的歉意和内疚对敬爱的领导们说声对不起辜负你们了，做一次检讨，深刻的剖析出现这样的事情的原因。

态度决定一切，而我在管理本班时，没有做到以身作则，做到真正领头羊的作用；没有付起自己应尽的责任，认真完成领导安排下来的任务；没有端正自己的态度，尽自己的全力为领导办事。这些都是我的工作作风和态度问题，此时此刻我已经认识到自己的错误，并引以为戒，端正自己的态度，做到让领导满意！

我先感谢领导给我这样一个的机会，让我可以锻炼自己的管理能力。我不但没有好好的利用此次机会，还造成了如此严

重的生产事故，辜负领导的信任，此时此刻已经深刻的认识到自己所犯下的错误，恳请领导们接受我真心诚意的道歉！

在今后的工作当中，我会虚心向领导和业绩优秀的员工学习，学习其卓越的管理措施和为人处事，我会认真领导班组，竭尽全力的完成领导安排下来的工作，肩负起自己应尽的责任，做一个可以受托付的好员工。以后会端正自己的工作态度，尽量控制自己的情绪，不对领导产生逆反心理，完成自己本分工作的同时监督其他员工完成工作。恳请领导以后继续监督我们的工作，让我们能更加完美的完成工作！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理工作检讨书自我反省篇五

尊敬的领导：

由于上个月的多多次迟到，故写此检讨书，以表歉意和检讨，这对我来虽说是件不好的事，但对公司来说是个不好的影响。

准时上下班事情虽小，但却彰显了立身职场的态度，和注意细节。

老子有句名言：“天下大事必作于细，天下难事必作于易”。要成就一番大事业，要有所作为，要获得硕大的胜利果实，就要从身边的小事做起，把一个个小的胜利果实聚集起来，才能获得更大的成功。

我们总是把个人的困难凌驾于公司规章制度上，置广大公司员工的集体利益于不顾，置公司领导的威信尊严于不顾；自我放纵、丢弃原则。这是很不应该的，我应该以此为戒，努力做到不再犯这种错误。

1. 客观原因：

由于晚上玩的太晚，闹钟没调好，至于身体不适、时间不好掌握等等就另当别论。

2. 主观原因：

这件事，虽然是一件不太好的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果，这种不良思潮的最直接表现就是工作生活中的细节方面！思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足，就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。根本原因是因为本人对他人尊重不足。

通过此事也说明我的工作态度还不够认真，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。没有把自己的工作做好，只顾自己，置公司规定的原则于不顾，自私自利。我对我个人犯下的这个错误感到后悔与遗憾。我应该把所有能阻碍自己准时到达公司的情况都考虑到，这样才不会迟到。

1. 对公司的后果

无论开会上班迟到反应了对于公司规章制度的重视程度表现，对工作的认真负责程度，我这种行为在公司造成及其坏的影响，破坏公司的形象。同事之间本应该互相学习，互相促进，由于我一个人的错，有可能造成别的同事的效仿，影响公司纪律性，也是对别的同事间接的一种不负责任，不利于公司发展。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个会议或工作上，大家都迟到一会儿，那怎么能及时把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织，纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的。

2. 对个人的后果

这种不良习惯会影响到我的积极性，因此会影响自己的前途。影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高。如果我们每天都这样，那我们一年的工作也就不要干了。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向！如果放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。我对我个人迟到所犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无比遗憾，感到非常可耻，感到无以复加的后悔与悲痛。

我决定，从思想上重视公司的规章制度，提高自己的思想觉悟，保证以后准时上下班。严格按照公司制度开展工作。并保证每天努力工作，做到爱岗敬业，希望领导及各位同事能够接受我真诚的歉意，也希望广大员工以我做反面教材，检查自己，在以后的工作中不要再出现类似的错误，并能来监督我，指正我。

通过这一次迟到，我会以此次的检讨书作为一面镜子，时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。要知羞而警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力做到决不迟到，决不违反公司规章制度，决不做让领导失望的事，同时提高我的思想认识，强化我的时间观念，我会认真反省，深刻思考。

我现在已经从内心深处深刻认识到：我所犯的错误是巨大的，后果是严重的，教训是深刻的，代价是惨重的！为了严肃法纪，杀一儆百，也为了让公司广大员工从此不要再走我的老路犯下如我一样的罪行，特地写下这篇上班迟到检讨，唯有如此，才能够真正做到执法公平，同时，也可以达到惩前毖后治病救人的崇高目的。最后，我再次衷心希望公司全体员工以我为反面教材，拿我做一面黑色的镜子，每天对照自己、检查自己。倘能如此，我想今后类似的悲剧就不会再上演，倘能如此，则吾幸甚，公司幸甚！

最后，我想说，我怀着愧疚和懊悔给写下这份上班迟到检讨书，表示我对迟到的不良行为，已经有了深刻认识改正错误的决心！在写这份检讨书的同时，我真正意识到这件事情的严重性和错误，我感到非常愧疚！这次的事件我真的感到抱歉，希望领导可以原谅我，可以认可我认错的态度，也希望同事也要引以为戒，不要犯和我一样愚蠢的错误了，这次的教训真的很大。让我感悟：细节决定成败，态度决定一切。具体到每一件事，具体到与事有关的每一个人，渗入到我们的工作和生活之中。态度来源于个人所具备的素质，是企业文化理念在员工身上的体现。小事成就大事，细节成就完美，态度反映品格与素养。在我们企业进入发展初期，需要我们每一位员工，既要树立远大目标，抓住机遇，又要从工作作风、工作态度上进一步提高，把每一件简单的事情坚持很细致地做到位，把每一件平凡的工作坚持很认真地做到。“海不择细流，故能成其大；山不拒细壤，方能就其高”，只要我坚持下去，养成良好习惯，一定会大有作为！

感谢公司领导给予我这一次自我总结的机会，我会努力改进的，公司以后更高更大更强，我也会不断进步的，请公司考验我。

XXX

XX年XX月XX日