

# 补发工资的申请书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 补发工资的申请书篇一

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

工作单位： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

被申请人名称： \_\_\_\_\_

住所地： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

请求事项：此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：申请书副本2份，身份证复印件一份

## 补发工资的申请书篇二

申请人：（单位写明单位名称、住所、法定代表人或者负责人姓名、职务；公民写明姓名、性别、年龄、民族、职业或者工作单位和职务、住址）

被申请人：（单位写明单位名称、住所、法定代表人或者负责人姓名、职务；公民写明姓名、性别、年龄、民族、职业或者工作单位和职务、住址）

请求事项：

1、……（写明申请\_\_\_\_\_所要达到的目的）

2□……

事实和理由：

……（写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包

括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

此致

\_\_\_\_\_委员会

申请人：(签名或盖章)

## 补发工资的申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

提笔先祝贺我们的公司在一天天壮大，我个人的潜力随着公司的不断发展，也在不断的提升和进步。在这段与公司共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮忙。同时也感谢公司领导对我的栽培和帮忙。

我是5月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我带来了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自我应尽的职责。在本月底除正常上班时光外我又多兼了喷油漆的工作，每一天加班时光比较长。虽说辛苦但我力求尽自我最大的努力，将工作做到最好。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，期望领导对我的申请能够加以重视。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工

作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人[]/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

## 补发工资的申请书篇四

尊敬的领导：

您好！不知不觉中进入公司工作已将近两个年头了，两年来，我一直担任公司主管职务，全心全意投入到工作当中，为公司做出了佳职，也锻炼了自己的才能。

而本人已近而立之年，结婚、小孩等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅4000元，而深圳市本就消费水人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到5000元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工课件下载[\_]作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复！

此致

敬礼！

申请人□/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

## 补发工资的申请书篇五

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_律师事务所律师

联系电话：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_请求

3、?请求裁决被申请人支付从\_\_\_\_\_年1月至\_\_\_\_\_年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于\_\_\_\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至\_\_\_\_\_年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国\_\_\_\_\_》(以下简称“\_\_\_\_\_”)的规定与申请人签

订书面的劳动合同。根据\_\_\_\_\_第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

\_\_\_\_\_年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和\_\_\_\_\_第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_\_\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动\_\_\_\_\_，依法支持支持申请人的`请求。

此致

\_\_\_\_\_区劳动人事争议\_\_\_\_\_院

申请人(签字):

日期: