

最新跟单员工作总结 建筑企业个人年终工作总结(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

跟单员工作总结篇一

我于2018年初来到集团建筑设计院工作，我通过试用期后有幸成为集团的一名员工，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这一年以来的工作情况总结如下：

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为*集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提

高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着*集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

通过近一年的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

这一年以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿xx集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

跟单员工作总结篇二

工程部按照酒店的标准要求,我工程部全体员工在酒店领导的正确指导下,以及同各部门的密切配合,团结一致。工程部在今年圆满地完成了酒店领导交给的各项任务,保证了酒店所有设备的安全正常运行。今年(1—12月)工程部共维修单3832张,9899项,电话报修4638项,总计14537项。20主要完成工作.

4、十一月份配合物业完成锅炉改造等

在年中,工程部取得了一定的成绩,一年来,我们工程部的全体同志尽心尽力地为酒店做了大量的工作,不论份内的还是份外的都能积极主动去做,但是有些工作与领导要求的还有一定的差距。我们决心在今后的的工作中一定认真总结一年来工作中存在的差距,进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能,为我们酒店再上一层楼,为四星级酒店做出最大的贡献。

1、员工的酒店意识不强。缺乏团队精神。工作热情不高。2、技术水平参差不齐,工作依懒性教强。

3、工作主动性不够,缺乏主人翁精神。节约意识较淡薄。总之我们会在以后加强学习,完善自己。相信在,我们的工作还会得更大的进步。新的一年已经到来,面对酒店业竞争越

来越激烈的现实，以及酒店经营面临着设施设备进一步老化的困难和挑战，工程部要全力结合酒店现有设备设施做好全年维护保养工作。一、工程部今年的总体工作：

系统，厨房设备设施等正常运行，特别要提高餐厅部，客房部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施备件定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

二、工程部重点抓好如下工作：

游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设备设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由维修班组定期对各部门设施使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、消防、配电、供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调在春季保养过程中对主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、水系统的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对餐饮部、客房部、包房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否，作为对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念，发挥利用中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低成本。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件总体质量的调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查班组的修旧利废情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3)合理调控设备经济运行，杜绝跑冒滴漏现象。

(4)贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源的使用检查，杜绝浪费。

(5)加强材料，设备配件的定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料用途，便于控制。

(6)严格控制外协项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外协，尽可能自行维修，尽量控制维修成本。5、工程部员工要增强个人卫生及仪容仪表意识，增强个人素质意识，学习掌握星级新标准，为酒店创建和谐的美丽环境。

总之，事情无论大小，要干就干最好，我们也相信，没有最好，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然成为顾客宾至如归的家园。

跟单员工作总结篇三

20xx的工作已经完成。根据自己工作的实际情况，对自己的工作进行分析和评价，总结经验教训，提出改进方法，以便

在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法和提高工作效率提供依据。

我在五家公司工作了三年。在这三年里，我参与了各种项目的建设。可以说，我对建筑业的总体认识比较清楚。作为一名技术人员，我的工作定位为协助技术总监的工作并不断充实自己。在参与施工的项目中，在完成项目材料计划和基础施工测量放线的同时，协助技术负责人编制施工方案和技术交底，负责工程技术资料的指导和编制，与施工人员一起进行现场质量检查，协助安全员落实、监督和检查施工现场的安全工作。

在项目施工过程中，我始终以积极的态度认真对待自己的工作，我所从事的所有工作都能尽到我的职责，从而顺利完成任务。“不要急功近利，埋头苦干”是领导教导的工作态度，以提醒自己不要目标太高，要脚踏实地，多做实事，在实践中检验我的知识，并获得施工现场积累的经验。

作为施工队的作业指导书，技术交底要求技术人员做好施工前的工作。我做得不好。基础加固、模板、混凝土浇筑等施工过程基本完成。我还没做呢。我只关注有特殊要求的施工过程。然而，随着在工作中的不断学习和理解，我对技术交底工作有了更深的了解。就技术交底工作而言，不仅仅是将交底交给施工队签字。但是，书面交底完成后，还需要对工人的实际施工过程进行跟踪检查。如果发现工人不遵守或不完全遵守技术交底，应耐心解释和指导，即我公司要求的“控制过程”的质量方针之一，该方针实际上与质检员相结合，因此，我充分体会到了施工过程中各类专业人员“分工协作”的无形团队精神。

血流成河的事实和一条又一条令人震惊的数据将建筑业的安全生产推向了顶峰。我们必须注意安全生产。安全工作不仅仅是专职安全员的责任。我们每个人都应该加强安全生产的神经，尤其是技术人员。在编制安全技术交底时，我们不应

忽视自己的工作，因为这不是我们自己的工作。要认真编写，积极配合安全员的管理，加强管理。众所周知，安全管理是非常困难的，许多工人无法理解，但我们应该以足够的耐心和力量严格管理。最重要的是树立安全意识。首先，项目部经理必须有强烈的安全意识和责任感。只有当项目部的经理们从内心深处认识到安全的重要性时，他们才能做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸心理做这项工作，将是项目安全施工的致命隐患。对于劳务队伍来说，首先要做的是在工人进入现场后安排一次安全教育和培训，并向劳务施工队伍进行安全技术交底。

今年的工程施工工作提高和深化了他们的专业知识，大大提高了他们的工作能力，包括组织协调能力、管理能力和适应能力，更重要的是积累了宝贵的工作经验。过去六个月的工作表现也得到了项目部领导和同事的认可。我们将以自己的成熟和进步迎接时代的挑战，以自己的成熟和进步迎接时代的挑战。

跟单员工作总结篇四

我恒兴建筑公司系国有参股企业□20xx年粮食企业改革改制时由原良友、恒兴两家粮食系统建筑公司合并组建，现有企业员工名，其中改制人员54人，复退军人6名。是全县唯一一家既背负了改制人员安置重担又艰难运转的建筑企业。现就公司有关情况简要汇报如下：

20xx年全县粮食企业改革改制，职工实行“两个置换”，作为国有参股企业，我公司在经营状况入不敷出的境况下，主动为改制减压，为政府分忧，最大限度地安置下岗职工，共安置改制人员54名，退伍军人6名和军转干部一名，并积极响应湖南省政府第206号令，及时缴纳残疾人就业保障金，还安排了一名残疾人就业，这些人员的工资福利、“三金”缴纳都由公司负责。同时，公司每年培训农民工30人以上。参差的人员结构，高额的管理费用，使公司不得不负重运行，只

能勉强维持公司营运。

在巨大的压力面前，我们公司上下披荆斩棘，励精图治，发展势头良好。一是公司管理逐渐成熟[]20xx年参与招标投标项目20个，都严格按照《中华人民共和国招标投标法》进行投标活动。今年培训施工现场作业人员共4次，合计130人；市级培训20人；省级培训10人；申请三类人员6人，通过资格证书6个，拥有二级建造师证4人。二是公司业务不断发展。近三年，公司共完成项目20个，建筑面积36300平方米，建安营业额3916万元，其中县外产值585万元，共完成税收201.348万元。三是公司生产常保安全。质量工作是施工企业的关键环节，也是企业的永恒的主题。我公司所有工程合格率100%，优良达到10%。公司在逆境中还是得到了发展，并为政府创造了一定的税收。

在激烈的市场竞争下，我公司虽然有所发展，但还是困难重重，前景不容乐观。一是公司运行成本越来越高，利润越来越低，由于企业效益不好，员工的利益不能得到保障，一部分人员只能领取400元/月的生活费。二是企业员工素质有待于提高。一部分员工由于历史和年龄的问题，不能适应工作的需要，只能由企业低水平养老，由此给企业带来了沉重的负担，延误了企业的发展时机。因此，恳请政府和主管部门考虑我公司的实际情况，给予重点关心和支持。

跟单员工作总结篇五

在成熟和迷惘的交织中，2018悄然流逝了。在我眼里，设计室也是一个没有硝烟的战场，它能磨炼人的意志，淡泊人的心灵，业务素质能得到快速提高，人的心理也能快速成熟起来，这无不凝结着每位领导的英名决策和正确指导。

年终岁末的时候，人总是特别感叹生命的蹉跎，回首与展望会是两个亘古不变的主题。下面我将从业务素质，外界沟通与内部合作两个大的方面来分析自己一年来的得失。

作为一名建筑专业设计人员，业务能力的提高是重中之重。

2018年，通过大量的施工图绘制，我对建筑设计的流程，方法等有了较深的认识，对建筑规范也有了一定的了解。今年年初，我给自己制定的目标是大致具备能独立操作一个一般项目的的能力，包括它的总平规划，方案设计，效果图表现，以及后期施工图的设计。能力来源于实践，实践检验能力；一年来，我按照自己既定的目标一步一步地脚踏实地走过来，有些可能达到了，而有些可能离目标还有一定地差距，具体表现在以下几个方面。

今年上半年，通过对某住宅小区的总平规划，**集资房的总平设计，某商业中心的总平调整以及市中心某商住区的总平规划，我对规划方面的知识有了较为深刻的理解，具备了一定的动手能力。为方便与甲方的沟通，我力争更多地了解房地产开发的动态和走向，用心揣测开发商的商业目的，努力寻求设计师与开发商完美的结合点。作为设计师，主要通过国家现行规范和当地政府部门规定的容积率，建筑密度，绿化率，建筑高度和间距来宏观控制；其次，基本柱网的确定，消防通道与小区路网的贯通，建筑风格的选定也是一名成熟的设计师必须熟练解决的几个问题。我在工作中特别注意上述问题，并妥善处理，遇到难题时就虚心向领导和资深专家请教，取得了较好的效果，积累了不少宝贵的经验。

效果图作为一种表现手段，是建筑设计作品最直观的表达方式，它决定着建筑的整体风格，也是决定开发商取舍整套方案的一个很重要的原因，所以我认为效果图的表现是建筑设计前期相当重要的组成部分，也使我必须掌握的一项基本技能。一年来，通过对**区招待所，某大厦附属天桥，**宾馆和某双拼别墅的效果图制作，我能熟练的掌握3dmax、photoshop等设计软件，加以自己对建筑形体的理解，能作出一般的单体效果图，对于大型的商业建筑和小区的鸟瞰图制作还很欠缺，还需要不断的学习和实践。

方案能力是一名建筑设计师应必备的重要能力。好的平面方案直接与建筑的适用，经济，美观三大基本要素挂钩。一年来，我参与了公司大部分项目平面方案的设计，在**等平面方案的设计中，我跟随设计组的领导一起查阅资料，实地考察，埋头苦干，虚心请教，圆满完成了既定任务。与此期间，受领导重托，我还独立完成了**区招待所，某双拼别墅和百货大楼，**楼的平立面方案设计。在平面柱网的布置中，我先按自己的想法大致布置结构柱网，再请结构组同事帮忙检查是否合理，无形之中，我增强了结构概念，丰富了专业知识。在独立设计的过程中，我发现了自己的很多不足之处，特别是对立面方案的把握还缺乏基础理论性的认识，这都是在以后的工作中必须首要加强的。

施工图是方案设计的后续，它将建筑设计从宏观引入到微观，从控制到限定。使建筑设计作品更贴近生活和方便施工。这就要求设计师必须增强对生活的体验和对建筑规范的透彻理解。通过一年多的大量施工图的设计，从一般住宅到商业建筑，从民用建筑到工业建筑，从多层到高层，从刚开始的描图组图，到后来的跟图学图，接下来的独立操作，到**苑的游刃有余，我亲眼目睹了自己从无到有，从迷惘到清晰的成长过程，我基本具备了独立操作的能力，可以解决施工中常见的一些问题。一年来，我几乎熟读了公司所有的建筑规范和相关资料，并做了较为详细的学习笔记，虽然很多知识一时间都用不上，但我了解了，到用的时候就不会有“书到用时方恨少”的感叹。建筑施工图设计的难点在屋面排水和节点大样，在这些方面，设计院的老师傅给了我们许多帮助，屋面排水在于组织引导，屋面做法要优先考虑屋面的排水问题；节点大样不仅要做到轻巧美观，更要方便施工。古语有云：学无止境，在施工图设计方面我还存在许多误区，还有许多自己需要学习和加强的地方。诸如对地下车库，人防工程的设计；对高层建筑防火规范的深刻理解，对楼梯梯段净高的认识，厨房卫生间的布置必须满足人性化的需要等等。

除业务素质的锻炼外，与甲方的沟通，与同事间的配合，与

施工方的交流也是工作中必不可少的一部分。

设计是一项贯穿工程始末的工作。设计前期，我们致力于与甲方的沟通，通过我们的职业嗅觉了解开发商的商业意图，不卑不亢，有礼有节是我们坚持的一贯立场。设计中期，我们需要与同专业的合作，与相关专业的配合完成，建筑专业作为其他专业的先导，必须对整个设计流程负全面的责任。在我看来，合作中的摩擦总是难以避免的，但必须具备良好的心态；无论工种的相同与否，职位高低，都必须抱学习的态度，虚心的精神，舒缓的语气，以理服人的姿态；任何的自以为是，适才自傲都会导致内部矛盾，影响整个团队的战斗力，继而拖缓工程进度。设计后期，我们要与施工方进行不断的交流，无论交流的结果如何，都对我们今后的设计是有百益而无一害；是我们的问题，就要敢于承认并迅速加以更正，不是我们的过错，也要做细致的解释工作。

为了提高自己的综合素质，我阅读了许多名人传记，从伟人的经历中获取养分，更进一步地充实自己。我阅读了大量的文学作品，提高了自己鉴赏水平。我又学习了为人处世伦理哲学，以提高自己的道德修养。所有这些，使我越来越深刻地感觉到人生追求的意义。

不知道自己要求太高，还是自己的进步太小，我总觉得离目标还是那么远。而且工作时间越长，学的东西越多，就越感到自己的不足。总之，成绩属于过去，过错已化为经验。在以后的工作和生活中，伴随着公司的不断拓展和业务量增长，我们依旧会面临巨大的挑战和压力。就我个人而言，有几点尤其需要重视。

三是加强与公司内部各设计人员间的团结合作，保持平和的心态，多沟通，多配合，充分挖掘集体的潜力。

最后，我还想说一个词：责任。

无数次，我拿这个词来衡量自己，来要求自己。不论说过的话、做过的事，都要负起责任。肩上扛着工作上的责任，社会的责任，家庭的责任，不可逃避的。

新的一年即将来临，我相信，有了公司领导层的英名决策和正确指导，加上公司全体员工的共同努力，同舟共济，继往开来，公司的发展一定会蒸蒸日上。我没有理由不憧憬以后的锦绣前程。