

最新保安先进事迹材料(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

保安先进事迹材料篇一

自20xx年3月18日进入康源大酒店保安部，至今已在保安部工作了近3年的时间，无论是酒店初期的开荒，还是酒店后期的正常运转，周始终做到了一名保安员应尽的职责和义务，在酒店安全工作中扮演了一个重要的角色！

工作中，周一一直保持认真负责的态度，记得酒店开荒初期，所有队员均按照三班制值班，虽说周年龄稍大，但这并没有使他的工作掉队，反之，他与年小的队员一起经历寒冬酷暑，不论是早班、中班、还是夜班，他始终与所有队员一样，认真负责的履行自己的职责！开荒时的酒店正是大量物资进驻酒店的频繁期，保安部成为搬运物资的主力军，每逢此刻黄经理便将所有不再岗队员调集起来，与其他部门一同搬运物资，可每次都考虑到周xx年龄问题，指派他到岗位上更换年轻的队员，可每次他都会拒绝，憨厚的人只会说憨厚的话，干憨厚的事，他总是憨笑着说：一个人搬不动，两个人抬，两个人抬不动，捡轻的一个人抗！说完，不论你如何阻止，他还是冲入热火朝天的搬运工作中！

在工作细节上，周是一个眼睛里容不得半点沙子的人，看到错的、漏洞、失误的行为和事情，他总是立即向当事人或办公室指出，使当事人能够即使避免错误事件的发生！身为酒店消防中心的值班员，周知道自己肩上的责任有多大，也知道麻痹大意的后果，为此，他始终遵守监控中心的各项制度操守，积极学习有关消防常识及操作要领，时刻提高警惕，坚

持做到：有警必查，一查必清的原则，与外围保安员密切配合，真正意义上做到了一个消防值班员应尽的义务，履行他保护酒店安全的神圣职责！正是这种负责的态度使他在近三年的工作时间内无一次违纪现象，符合了一名酒店优秀员工的素质，符合了一名优秀保安员的标准！

自20xx年3月9日进入康源大酒店保安部，至今已在保安部工作了将近一年的时间。作为一名保安，又是一名女性，并没有显示出一个女孩的柔弱和娇嫩，而是和男保安一样的站在安全工作的最前线，最值得我们保安部每一个员工敬佩她的一点就是：对单位、对自己负责任的坚持！记得刚进酒店没有多久，她便要求办公室给她进行调班，还经常的撒一些小谎，次数一多，黄经理发现不对劲，便找到她了解情况，开始陈雪一直含糊糊糊的不愿说，可在黄经理的耐心开导下，她这才道出实情：由于她本人身体不好，经常要到医院进行治疗，但她又不想影响工作，只有选择调班，以此做到治疗与工作两不误！我们这才知道她已经带病工作了很长一段时间。

在工作上，陈一直是一个有着男人一样干劲的女孩，不论寒冬酷暑，她总是与队友一同去面对，任劳任怨，不论在任何岗位，不论分配的是任何任务，她总能出色的完成！也从不计较个人得失，团结队友，善待他人这都成为了她的优点！可以这样形容：她是我们的好妹妹，好队友！更是保安部的骄傲！

保安先进事迹材料篇二

xxx□男，29岁，于20xx年1月任冻三x项目部青安岗员，作为一线职工，在工作中，他踏实肯干、吃苦耐劳、无怨无悔，努力学习专业技术知识；作为一名青安岗员，他始终不忘自己肩负的职责，忠于职守，尽职尽责，努力把“安全第一，预防为主”的方针落到实处，有着强烈的对职工生命安全负责的责任意识，认真排查隐患一丝不苟、“反三违”不讲情面。在“青安岗”的工作岗位上，默默地站着岗，放着哨。

该同志工作兢兢业业，善于钻研，熟知有关煤矿安全规程、作业规程和操作规程。在担任项目部青安岗以来，他深知自己工作的重要性，感到肩上的担子重、任务艰巨，为加强自己的安全生产意识，使自己成为一名合格的青安岗员，他利用业余时间，认真学习安全生产知识和钻研设备结构原理，掌握生产技能，最大限度地消除“三违”，消除事故隐患，防止事故发生，促进单位的安全生产。在百日安全活动中，他积极组织开展了“百日安全”启动大会、“百日安全条幅签字活动”、“百日安全悬挂条幅活动”、认真组织学习了《安全靠自觉》红皮书、“三员”检查等活动，为项目部安全工作作出了积极贡献。

在工作中，他坚持每天对冻结站内外三大循环系统及供配电系统进行仔细巡检。例如，他发现螺杆压缩机组的接地线螺丝连接处有油漆，这样会造成接地不良，若产生漏电将对人身构成威胁，他及时通知机修人员并协助拆下螺丝用砂纸将油漆处打磨干净使接地良好后进行了恢复；他发现避雷针底部有水流过，地基在水的浸泡下会引起地基松动，他及时把水管加长避开地基5m以上，消除了安全隐患；在地沟槽的巡视中，他发现有一冻结器胶管有小的渗漏点，为防范胶管在压力的作用下进一步开裂造成大量盐水漏失，他和技术组及时更换了新的胶管；在一次巡检过程中，他发现6号螺杆压缩机油管接头处有裂纹产生造成氨气轻微泄漏，他迅速进行停机操作，并放尽机组内的氨气使压力降到正常范围后进行了及时处理，消除了氨泄漏事故的发生，保证了值班人员的生命安全。

在“百日安全”活动中，他经常深入班组、职工宿舍检查，发现事故隐患及时指出，限期整改，对违章作业人员立即纠正，并进行批评、教育，主动行使安全网员的职责和权力，坚持做到“一班三检”制度，并做好交接工作，工作有计划、有记录、有实效、有总结。一次，冻结站值班人员在维修高冷管道泵时，作业人员没有按规定系安全带，发现后对值班人员进行了深刻的批评教育，使作业人员意识到了安全的极端重

要性。

活动中，他共排查出隐患26条，为项目部的安全生产提出合理化建议3条，积极参加项目部组织的职工安全教育现场办班3次，闭卷安全知识考试2次，观看安全警示教育片2次，在提高自身安全意识的同时，认真做到了“三不伤害”，自觉抵制了“三违”行为，为项目部安全生产筑牢了一道道“防火墙”，为全年实现安全生产零事故奠定了坚实的基础。

保安先进事迹材料篇三

凭着坚定的信念和不懈的努力实践着自己平凡的人生，而这平凡之中却蕴藏着人生无穷的哲理，下面是小编为大家收集的保安个人先进事迹材料，欢迎大家参考借鉴。

在热闹与繁华背后，往往人们不知道还有这样一支队伍。当人们在演唱会、焰火晚会上尽情享受生活，体会快乐，他们却在人群中时刻保持警惕、默默地工作着。他们就是x市公安局治安管理支队二大队，该大队主要负责全市大型群众性活动的安全保卫工作。

x年6月出生的，是该大队的灵魂□x年从x省公安专科学校毕业的他，以丰富的从警经验，赢得领导的信任□x年，从水上分局调入市局治安支队后，便开始接触大型活动的安全保卫工作，后来更成为二大队的核心人物，被任命为大队长。

在治安大队工作十余年的民警告诉记者，他们工作的大多时候都在安保现场，或在去大型活动现场的路上。大队长总是会接到任务后，就到安保场所一遍一遍的检查，看是否还有什么安保漏洞。

在一些大型音乐活动现场，年轻人在强烈的音乐刺激下手舞足蹈。关键的问题是，他们手中的东西，在不自持的情况下，

会扔向哪里?队员们都绷紧了每根弦。

年轻人的狂热尚能理解，但心怀不满少数极端情绪携带者，他们如果进入了中博会、中超足球联赛这样庄严而繁复的大型活动现场，威胁的不仅仅是秩序，还有成千上万人的生命。把不安定因素关在活动现场的门外，是二大队的神圣使命，但11个人的队伍，要完成如此巨大的工作量，是不可想象的事情。

说，x年，x市就举办了中博会、焰火晚会、中超足球联赛、环湘江自行车邀请赛、刘德华巨星演唱会、车博会、房交会等各类大型群众性活动300余场次，按照预定的安保要求，至少需要15000余警力。

11人完成15000余警力的工作量，不是没有可能。说，办法是，创新工作思路，向市场要“警力”。和大战中的军师一样，动用“借兵”法则，从x年开始，二大队就通过层层遴选，确定了实力强，口碑好的四家保安公司作为协作单位，把大型活动的外围秩序维护工作交给他们去执行。“实施这个办法后，商业性活动的维护量可以减轻到一半以上。”

“保安公司的员工，毕竟不是警察，认识有高低，素质有落差”，说，向市场要“警力”，不是一句口号那么简单，更不是一签合同了事。“要保证大型活动的顺利举行，胜利闭幕，市场外包这一块的力量，既是重点，又是关键。”

说，相对于以前，与保安公司合作以后，大队的协调压力更大了，培训任务也更频繁和艰巨，“对四个保安公司，我们每个月都要定期进行安全培训，并从中选出一部分政治素质好、学习认真、技能合格的人员进行备案，形成基本的维护力量。”

大队对具备备案资格的人员进行网上比对，彻底避免违法犯罪人员进入备案名单库，保证队伍的纯洁性，“这些通过备

案的人员，主要负责现场安检工作，要求他们通过细致的观察，精细化工作，特别是要具备识别危险人物的能力，将安全隐患排除在活动现场之外。”

该大队中队长王继平说，中博会时在杜甫江阁放焰火，由于安保距离长，途径老城区，中间穿插很多小巷。活动前夕，走了所有的小巷，检查安保隐患。他的皮鞋都开裂了，脚后跟也磨破了皮，但是依然不敢放松检查工作。“在他的带领下工作，既辛苦也开心。工作之余，他会组织队员的家属聚会，让家属了解我们的工作性质，从而理解我们。”正是因为这样工作细致、管理到位，自x年以来，全市所有大型群众性活动，没有发生一起安全事故。

作为二大队的负责人，既是决策者，又是战斗员。

所有大型群众性活动，从安全许可的审批，到现场的勘查，执行方案的制作，从警力的配备，到安保力量的定位，从现场的值守，到活动结束的清场，都亲力亲为。正是因为他的精心组织、安排得当，多年来、该市的大型群众性活动安保工作一次又一次赢得了公安部、省、市领导褒奖。

从客观实际情况出发，提出向市场要“警力”的理念后，他个人的工作量与协调压力大幅增加。原来只要出个方案，各单位警力到位即可，但现在他要负责现场安保方案、图纸的制作，执勤保安的培训，保安公司的管理，运行机制的监督、考核等等，为此，他的绝大多数休息时间都被挤占。

“在我的印象当中，休双休日已经是非常模糊的事情了”，回忆，自x年进入市局治安支队从事现在的工作后，就没有了双休日的概念，最长的时候□x年的中博会，连续工作三十多天，每天工作到晚上活动全部清场后才能离开。

女儿出生以后，就很少陪她。“周末是孩子在家的时间，但我的工作性质往往在这个时候，更忙”，说，自己最对不起

的就是孩子，现在孩子已经读初二了，希望孩子能够理解自己。

说，大型活动的安保工作，责任重大人所周知，但都是一些程序性的工作，做好是最起码的工作要求，但一旦出问题，便是天大的问题，“这项工作很难有成就感，其挑战性不言而喻”。

尽管如此，和他的团队所付出的努力，还是赢得了特别的关注。他所带领的集体□x年被省公安厅评为“全省优秀公安基层单位”□x年被x市政法委评为“全市政法系统先进集体”。他个人的荣誉更是连年摘桂□x年，被市政法委评为“全市政法系统先进个人”；x年被市政府评为“第七届中博会先进个人”；x年被评为“优秀党务工作者”□“x年-x年度x省群众体育工作先进个人”等等。

梅花香自苦寒来。和他带领的队伍，在默默无闻的奉献中，创造了一个又一个奇迹，为城市形象的塑造和群众生活的安定，作出了一个又一个的贡献。

是x大厦的一名普通保安员□xx年，通过刻苦学习和不解的努力，在专业技能上有了很大的提高，并逐步成为保安队伍的骨干。为了在工作中充分发挥骨干分子的先进带头作用，克服重重困难全力以赴协助部门做了大量的工作。

xx年9月，正是x大厦对保安部门进行调整的关键时刻，就是在此时作为北京保安公司的普通一员进驻到x大厦的。初来乍到，人地生疏，如何在短时间内尽快熟悉警卫目标是摆在及整个保安队伍面前的一个重要问题。为此，积极主动地配合队长排摸情况、了解大厦的布局，并在短时间内适应了大厦的工作环境和安保的工作要求。

在工作中严肃认真、一丝不苟。无论是刮风还是下雨，不管

是白天还是夜晚，只要是在岗位上，那双警惕的眼睛时时刻刻地巡视着警卫目标的每一寸土地。

生活中态度和蔼、乐于助人是优秀品质。帮上夜班的同志打饭、替身体不好的同志上岗对于来说都是再平常不过的事。无论谁遇到困难或者遇到不高兴的事儿，那张憨厚的脸马上会出现在谁的面前。在x大厦以人缘好、威信高而赢得大厦安保部领导和全体安保人员的一致赞同。在大厦领导眼里，只要是上班领导就一百个放心，在弟兄们眼里，就像一个老大哥时时的关心着、呵护着他们。由于工作需要，几个月来一直没有回家，面对家乡妻儿的企盼和老人的抱怨，笑着说出了最朴实也最感人的一句话：“关键时刻咱不能掉链子”。

“有意者而劳之，则必事成”。在北京保安公司 xx年度总结表彰大会上被评为“优秀保安员”。他正是凭着坚定的信念和不懈的努力实践着自己平凡的人生，而这平凡之中却蕴藏着人生无穷的哲理。

刘x□2019年来到宾馆，他是一位年轻英武、生龙活虎的小伙子，来自五台县白家庄镇凡家坪，他从小就热爱武术，练就了一身硬功夫，根据他的自身优势，宾馆领导安排他到安保部上班，让他在宾馆的前沿展示自己的才华。

安保部是宾馆的前哨，是宾馆的一道安全屏障。安保队员个个都是宾馆精选的精明、干练的棒小伙。刘国强怀着满腔热情对待入住宾馆的每一位客人，工作中认真地一一登记客人的车牌号、车上物件，对每辆车的停车位都妥善安排，熟记于心。安保部经理王建武是一位十分严格的领导，他从不轻易表扬他的队员，怕他们受表扬后产生骄傲自满情绪，可对刘国强，他说：“那是一位对工作热情周到的好队员。”赞美之情溢于言表。

对工作的热情，对客人的细心、周到的服务，让刘国强在五峰安保这个重要岗位上大显身手。他利用班前、班后、业余

时间，把自己的武术特长毫无保留地传予别的安保员，为的是在关键时刻能派上用场，更好地保一方平安。他说：“安保，安保，保驾护航，哪里需要，我会义不容辞地去哪里。”他的对客服务个性显明，热情周到，深受游客喜爱。

热切的情怀，独特的人格魅力，铸就了一位五峰安保员的“魂”。

冬天，宾馆下雪天多。只要是刘国强当班，他总是早早起床，提前接班，先把客人车上的积雪清扫干净，再把停车位周边的积雪铲净。保证在客人前来开车时，雪净路明，给客人一个“满意加惊喜”的服务效果，让客人记住五峰，下榻五峰。下雨天，客人一下车，他马上打伞上前为客人挡雨，常常是淋湿了自己，服务在客人开口之前，把一切安全隐患处理在萌芽状态。他以安保员犀利、敏锐的目光注视着宾馆周围的一切，确保宾馆及客人人身、财产安全。

刘国强的成绩有口皆碑。为了表扬先进、激励五峰员工，他作为6月份星级服务员上了五峰光荣榜。

保安先进事迹材料篇四

保安队的苏志龙今年31岁，自20xx年到我院工作以来，已是五个年头。在这五年里经历过院内大大小小的医疗纠纷及寻滋闹事者多起，每次只要院内有什么事，他总是第一个冲在最前面，以个保安队员的特殊身份护卫着员工及患者的人生安全，在领导与同事们的支持与帮助下，经过长期的学习与磨练，个人素质与能力得到了提高，工作取得了一定的成绩。

他常说服务于患者，就是尽自己最大的能力保障他们的生命安全、财产安全。在保安队工作期间，他曾受过很多委屈，需要面对有些患者及家属的不理解和外来人员的滋事生非，那些为人知的、不为人知统统都忍了下来，尽自己的能力协

调矛盾，感动患者，争取理解与支持。作为保安人员，他和他保安兄弟们经历过很多事情：联系醉酒居民的家人，将其安全送抵家中；平息多起打架斗殴事件和协调多起医闹事件，积极配合公安机关擒获犯罪分子等等，只要患者及员工的利益受到保护，公司的荣誉得到维护，作为保安人员我们才觉得自己的工作是多么的神圣！

医院保安，是一个很普通、平凡的岗位，但这个岗位却又不平凡，肩负着维护院内正常秩序，创建平安、和谐医院这个职责。身为保安人员，只有具备了高度的工作责任心和处理突发事件的应变能力，才能称为合格，才能在这平凡的岗位上作出不平凡的贡献。

保安先进事迹材料篇五

xx系xx省xx市人。从事保安工作五年以上，现年xx岁，之前曾在xxxx物业公司担任内保主管两年时间[]20xx年初到xx保分公司担任项目队长一职。于20xx年xx月份到xx保安公司参加保安工作，现担任xx保安公司xx项目队长一职，负责xx项目日常队伍管理工作及与甲方的沟通和协调。该同志自到公司参加工作以来，个人表现突出，能够严于律己，加强业务知识的学习，并能熟练掌握保安技能，对工作兢兢业业，任劳任怨，无私奉献，思想品质端正。该同志能坚决贯彻拥护公司、方针、政策，遵守公司和甲方的各项管理规定，认真组织好所在驻勤点班队人员完成好甲方所交给的各项任务。加强队伍建设，稳定队员思想，注重安全和服务“二合一”的工作效率，视客户为“上帝”，树立好保安形象，得到xx甲方领导的充分肯定，多次受到表扬和鼓励。在做好本职工作的同时，该同志能时刻在保安员中起到模范带头作用，对内部实行人性化管理，坚持以人为本，解决好队员的后顾之忧，充分调动好每名队员的积极性，从而更好的投入到工作中去。他所在的分队，队伍内部稳定、扎实、安全、业务技能、军体训练、日常管理，文化学习，各方面都达到了公司优秀水

准，出色地完成各项安全保卫任务，通过自己对工作的努力，得到了领导的肯定和认可。自从到xx分队后，积极和甲方领导进行了交流和沟通，听取客户对保安服务意见和建议，针对队伍内部管理上存在的弊端，积极给公司领导层协商应对，拿出奖惩措施和方针。该同志到任后，能积极深入群众，主动和基层骨干及队谈心，了解队伍管理情况。生活中，关心团结同志，视队员为手足，在管理上施行“人性化”管理手段，能够带领全体队员严格执行，遵守公司和项目部及甲方的各项管理规定，规章制度。能够及时发现问题，将安全隐患消除在萌芽状态。加强队伍建设，稳定队员思想，注重安全和服务“二合一”的工作效率，视客户为“上帝”，树立了xx保安公司的良好形象，得到客户领导充分肯定和广大基层骨干和队员的拥护，从以下几个方面对xx的先进事迹进行简要汇报：

该同志到任之后，首先针对项目缺人严重问题得到了妥善解决，利用15天时间把人员补充到位，针对队伍管理中的混乱现状，积极深入基层，和广大队员和保安员交流，找出症结所在，迅速和公司管理层交流协商，针对队伍中存在积弊，迅速拿出一套管理方案和措施。并针对分公司前期各项队伍中的管理规章进行了梳理，并结合了解到的情况针对队伍中的骨干做了单独培训，并裁撤1名不合格的班长，对单位的队员亲自开会做了几次思想教育。然后在队伍内部进行整顿，组织培训、学习、结合自己带兵的实际工作经验，同时结合项目的实际情况制定措施，在最短的时间内改变队伍的服务质量和提高了保安员的自身素质。事后队员精神面貌焕然一新，服务质量迅速提高，受到甲方领导的一直肯定。

今年x月下旬，家里老人因为身体原因住院治疗，需要该同志回家陪护，但是该同志经过和家里人商量，在结合自己工作的特殊性，决定自己不先回家。其次由于该同志刚到新项目，队伍还不是太稳定，为了能圆满完成公司交个的任务，顺利实现队伍稳定过度，该同志克服了种种困难，积极和甲方管

理方交流，为队员争取各种利益，并将各种经验交给副队长和班长，逐步实现了平稳过渡。在这期间，他家老人住院好几天，没有回家陪伴，老人也没有责怪自己。他这种舍小家顾大家的精神值得我们学校和宣传。该同志并没有因为自己家里事的而耽误公司的大事，在个人利益于公司利益面前他主动选择后者，在他的努力下，那边的队员和骨干迅速适应环境，掌握了必备的业务知识，顺利实现平稳过渡交接。

该同志到任我司后，针对当前保安队伍内部存在着“老中青”三种不同年龄段的保安员，针对保安员的层次不同，在平时在管理上经常给一线班队长灌输一定要“人性化”的管理，所谓任性化管理不是放而不管，也不是管而不放，而是要结合每个人的不同性格去安排岗位，在不违反原则的基础上针对性的约束和引导。发挥每个人的长处，最大程度调动每一名保安员的积极性，实质更好地为公司服务。该同志经常和公司管理层一起进行交流，一个公司要发展，企业的文化形象宣传平台至关重要，在企业宣传上，公司宣传口号“客户至上，服务第一”8字方针。在宣传栏内容公司的经营理念、方针、精神、目标，还有公司的动态及一些保安员的精神风采，更直观地宣传了我司。也给广大xx公司的每一名员工注入了一个清晰的理念和交流宣传的平台。通过一系列的“人性化”管理和公司文化宣传平台从侧面上也带动广大保安员的积极性，使每一名保安员在心理上有了归属感 and 责任感。

由于xx项目是大型商场，是人员的密集区、特别是在周末和国家法定节假日，人员的密度更大。这就带来了更大的安全隐患，该同志时刻保持高度警惕，做到“防患于未然”，从该同志接手该项目以来，在安全和服务上从未被客户和甲方投诉过。

甲方每月要组织一次反恐、防爆、消防演习。在该同志的组织下，每月的各项演习都能顺利完成，演习中保安员要全部到位，特别是下夜班的保安员情绪比较严重，该同志经过和

保安员的谈心，让每个队员认识到演习就是实战，认识到演习的重要性。并且自己冲在前面，亲力亲为、身先士卒，给队员做出表率作用。通过自己的付出和努力，目前xx项目队伍和人员稳定，甲方领导对于自己和保安的工作也非常认可，并多次得到甲方领导的表扬。

总之，该同志虽然到我司时间不长，对工作兢兢业业，认真做好自己本职工作，从不求得回报，为公司的发展付出很多心血，而且一直是默默无闻的工作着，奉献着。

保安行业虽然是一种普通的工作岗位，但是普通中带着一种不平凡。任何一种行业都会造就一批有能力、爱岗敬业、工作认真、愿付出、想发展的先进工作者。该同志虽然算不上保安行业的精英，但是该同志的工作能力还是能经得起公司的考验，对公司忠诚、任劳任怨、无怨言，有责任、敢担当。

以上是xx的事迹材料，鉴于本人对工作的突出表现，特向公司申请给予该同志嘉奖表彰一次。

保安先进事迹材料篇六

“会学习、会干工作、会团结同事，这只是对一名岗点负责人的基本要求。要敢于担当，能够砥砺前行，这才是我们这个岗点负责人应该孜孜以求、不断奋进的目标。”这是刘祖宽对市委岗点负责人的价值诠释。肺炎疫情席卷全国以来，各级党政机关、企事业单位高度重视疫情防控工作，这个特殊的岗点也一样，不仅市委机关办公室盯得紧，公司也时时督查检查，刘祖宽作为这个岗点负责人更是尽职尽责，别人休息的时候，他琢磨着如何把疫情防控工作做得更好、更行之有效。在宣讲疫情防控知识上，他及时收集整理国家权威部门发布有关防控资料，定时发送到岗点人员微信群，要求收到回复并撰写学习心得，有效强化保安员疫情防控意识；在防护用品使用上，他积极协调公司配足口罩、消毒液、体温检测枪等防护用品，保证每一名在岗保安员有口罩佩戴，

岗位能够得到及时消毒处理；在防控人群排查上，他严格落实每日一报制度，将体温测量、身体状况、家人情况、是否接触病源人群、是否从外地返乡等情况作为必报内容，切实将体温稍高、有发热、咳嗽、胸闷的人群筛查出来，有效杜绝疫情隐患发生。特别是“云南抗疫情”扫码进出登记小程序推广后，他带领这个岗点认真落实扫码进出制度，对未使用智能手机和未随身携带身份证的人群进行身份、联系方式核查登记，保证了每一项疫情防控措施精准落实到位。在疫情防控工作中，这个岗点9名保安员主动放弃休假，冒着被感染的风险，始终坚守在疫情防控最前沿，以最严措施、最严作风、最严纪律投入战斗，众志成城、砥砺前行，经受住了最严酷的考验，以实际行动践行了一名安保人员的铮铮誓言。

保安先进事迹材料篇七

“不管做什么工作，没有那一行是一看就懂，一干就精的，靠的就是不断的学习积累，靠的就是俯下身子的真知实干。”这是刘祖宽经常挂在嘴边的一句话。20xx年，公司竞标入驻市委这个特殊的岗点，12年来一直没有间断过，靠的就是公司对这个岗点人选的精益求精，靠的就是一茬茬保安员在岗履职尽责的辛劳付出。刘祖宽初入保安队伍时，也抱着试一试的思想，并没有作好长期从事保安工作的准备。应该说，刘祖宽很幸运，入职不到3年就选调到一个优秀的集体，这个优秀的集体是公司从几百名保安员中精挑细选组成的。市委办公驻地是整个保山市最为核心的地方，不仅敏感，还对安保工作标准要求高，选调到这个岗点的保安员个个政治思想过硬，业务技能精，综合素质名列前茅。刘祖宽一进入这个优秀的集体，就受到浓厚的学习氛围熏陶，平时不爱看书学习的他，也渐渐融入到这个集体中来，空余时间也常常是把精力花在看书学习上，时间一长，竟也成为这个岗点博学多才的典范。行动上的转变，源于思想上的进步，原来他干工作是被撵着干被动干，现在是主动而为，很多工作能够想在前、干在先，10年的岗点负责人工作，让他成为公司同一个岗点轮换最少、在岗时间最长、得到市委领导点赞的唯

一一个岗点。刘祖宽时常以自己学历低、经历少、素质弱为由，利用一切可以利用的时间丰富自己，充实自己，从来不吹嘘自己取得的一点点成绩，2008年以来，他多次被公司评为优秀保安员、岗点负责人、分队长，这也是对他工作成果的认可和公证评价。

保安先进事迹材料篇八

xx男，22岁，阳春光华橡树园保安队保安，主要肩负橡树园安防智能化系统的值守。于xx年12月份加盟公司至今已两年多了，该同志自入职以来对工作勤勤恳恳、任劳任怨；时刻牢记公司的服务宗旨、理念；认真贯彻和落实公司的各项规章制度；确实将“业主家的事就是咱家的事”的服务口号贯穿于整个服务过程；团结队友，尊敬上级；业务娴熟，服务规范。

虽然他工龄最长，但从不倚老卖老，反而，处处模范带头，干工作从来就是冲在最前边。工作中他充分发挥老员工的作用，以点带面，经常性的对新员工讲授自己的工作经验、与新员工探讨如何处理工作遇见的问题。时常对新员工做思想工作，讲述公司的优厚福利、待遇、具有“人情味”的环境、以及企业公平、公正的竞争机制及企业的发展前景，无不激发着员工的工作斗志，起到了积极的思想促进作用。

在工作中他严格要求自己，积极树立良好的保安形象，热爱本职和集体。业务根基扎实，各种物业管理制度、服务程序娴熟。掌握了小区对讲系统、越墙报警系统、停车管理系统、电视监控系统、火灾报警系统等智能化系统的操作、原理、维护，如果有人问起其上述设备的管理他如数家珍的进行讲解，对于设备易于、经常产生故障的部位，他了如指掌，并在非工作时间对同事遇到的难题指点迷津。橡树园业主社会地位相对较高，有某知名大学校长三户、大学党委书记、全国政协委员、科学院院士等，对于特殊住户及小区90%的业主他均熟悉，为促进小区重点目标的安全管理起到积极作用。在来访接待、对讲接打的服务中，始终秉承“主动、周到、

耐心、细致”的服务方针，礼貌、热情待客，设身处地的为业主、客户着想，一次他与同队另一名员工外出归来，途径10号楼发现门口停放着一辆急救车，这时他对另一名队友说：走咱们过去看看有什么需要帮忙的吗？直到协助医生将病人抬到急救车内方才离去。生活中他团结队友、乐于助人、尊敬上级。新员工刚刚找到工作，生活拮据，他主动相助；员工休假，他主动请缨到工作岗位复杂的门岗。

“一份耕耘，一份收获”，文鹏同志得到了广大员工及工作骨干的认可，我们寄希望于文鹏同志继续努力，取得更好的成绩！

保安先进事迹材料篇九

刘xx□现年50岁，高中文化，中共党员□20xx年参加保安工作，现任大安镇谷村教育片区保安队长和中心小学保安员。在从事保安工作中政治思想过硬，爱岗敬业，工作努力，具有较强的事业心和责任心。能够带领保安队员积极进取，认真履行职责，认真完成上级交给的各项任务，得到了各级领导的好评。

作为安全保卫人员，该同志不仅坚持认真学习“三个代表”重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性，该同志上班与下班、上班与休息、都能做到以校为家，敬岗爱业、无私奉献，为学校、为师生安全讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。由于该同志的尽职尽责，学校安全工作呈现良好的局面。深受各级领导和广大教职工的好评。

1、学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着保安

服，参加校园保安的那一刻起，该同志就深知自己肩负着守护校园安保的职责，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

2、作为保安公司的派驻学校的保安人员，虽然远离保安公司单位，但该同志时刻牢记保安公司赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识在完成保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到了公司领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

3、认真完成安保任务、落实具体工作

(1) 该同志工作时能自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

(2) 由于我们单位临近镇政府，是中心校，社区集中，招收的学生面比较复杂，（教学硬件和软件设施相对较好）这些情况都为校园的保安工作增加了工作量，接送车辆的人员的增加，学校学生容量增大等等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，该同志严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

(3) 该同志坚持写工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，能积极配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

(4) 该同志在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。