

2023年合规演讲引导词(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

合规演讲引导词篇一

各位领导、同志们：

我叫×××，今年××岁，中共党员，现任××县烟草局政工科长。很高兴有机会参与今天的竞争，非常感谢组织给我提供这样展示能力的平台。我于一九××年由部队复员到××公司工作，转眼已××年，十几年来，我一直工作战斗在烟草系统，体验过专卖工作的艰辛，感受过人事劳资工作的繁琐，分享过成功的喜悦，饱尝过失败的烦恼。岁月沧桑，我与烟草结下不解之缘。在组织的关心培养和同志们的技持帮助下，我从一个烟草工作的门外汉，成长为一名熟悉烟草专卖业务，谙熟政工劳资工作的烟草人，政策理论和业务水平都有很大提高。由一名普通职工一步步走上公司中层领导岗位，并多次被评为先进工作者。我理应立足本职埋头工作，在目前游刃有余的工作环境中继续有所作为。但市局党组的这次公选付科级干部的决定，再次激起我志在参与，勇于挑战，超越自我的热情，在上级领导及同事们的鼓励下，我大胆走到前台，毛遂自荐，参与副科级干部的竞争，以展示自己“自加压力，锐意进取”的精神风貌。

终于决心一搏，迎接挑战选。如果自己能够取得组织的信赖和大家认可，走向新的岗位，我将从以下六个方面入手，开创专卖工作的新局面：

一是不断加强自身修养，不因一时成功自夸其能，时时自省、

自警、自励，处处慎权、慎独、慎微。二是内抓素质，外树形像，不断加强专卖队伍建设，努力打造思想好、作风硬、纪律严、业务精的执法队伍，为规范“两烟”经营市场提供人才保障。三是不断提高卷烟市场管理水平，细分目标市场，严查城区高档烟经营，严打农村低档烟违法经营，综合治理，突出重点。四是不断加大对涉烟违法行为的打击力度，端窝破网，堵源截流。协调有关执法部门，联合办案，从快从重打击，确保市局下达的目标任务圆满完成。五是不断加大对零售商户的管理力度，推动卷烟零售商户协会成立及运作，逐步形成“稽查管理+商户自律”的专卖管理工作新模式，寓管于教，管帮互动，促进零售商户诚信经营；六是加强内管和横向沟通，强化与销售部门的协调，内管外打，标本兼治，重点解决违法经烟案件根源。专销联手，共同打造规范、有序“两烟”经营环境。

以上是本人对专卖工作的初步设想，或许是闭门造车，纸上谈兵。如果领导和同志们让我的一厢情愿变为可能，我将在工作实践中，虚心向大家请教，不断修正，完善工作方案，开动脑子，扑下身子，与同志们一道，共创××烟草工作的美好明天。

有竞争便会有输赢，谋事在人，成事在天，我一定理智对待组织决定和大家的选择。

谢谢大家！

合规演讲引导词篇二

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家下午好！刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过参加这次竞聘我也有自己的特点。雨果曾说过：机会是不守纪律的，今天我就很荣幸的赶上了这次公司增投建三期的机会。首先我要感谢各位

领导给我提供了这个参加竞聘、展示自我，让大家认识我了解我的平台。莎士比亚曾写过一句家喻户晓的名言：人生是个大舞台，每个人都是舞台上的演员，今天我站在这里就是要当个演员，来接受大家的评判和领导的挑选。当然不仅仅是今天我要当好演员，以后工作和生活中我也努力扮演好每一个角色。我此次竞聘的岗位是高低温统计员。

我的演讲主要分为三个部分。

一 首先我先简要介绍一下我个人的基本情况：我叫xxx，今年xx岁，去年七月份毕业于xxx专业，本科文化。到现在已经有一年不可称为工作经验的工作经历了，其实我的工作经历该从大学说起，家教、服务员、宣传员、临促这应该是多数大学生都经历过的，我就简单说一下自己与别人不同的一段大学经历吧：我从大三下半年到毕业期间在学校成立了女生服务部，当时每天抽出业余两个小时的时间以摆摊的形式随季节变化销售学生日常用品，我之所以提到这段经历是因为它对我毕业后的工作产生了一种选择性的影响：摆摊时经历的滴水成冰、呵气成霜的冬天和骄阳似火、酷暑难耐的夏日让我在以后的工作中摆脱了学生的稚气，能够不畏辛苦，充满干劲和闯劲；但摆摊时两个小时近一百元的净收入使自己找工作时充满浮躁，有了太多的挑剔，犯了多数大学生就业高不成低不就的心理错误。毕业后在家给我哥帮了两月的忙，然后在咱们双汇的德州代理商那做台烤业务员，主要工作是开发新客户投放烤肠机并做好已合作客户的服务。其实当时德州已经有四百多客户了，自己就每天骑自行车沿街串巷的转市场，功夫不负有心人，最终在近两个月的时间里开出三十多个网点，当时最高兴的是因自己开拓出新的网吧渠道受到总部冯主任的表扬。虽然在那工作的时间不长但就是这份工作让自己清楚认识到自己的不足也切身体会到对待工作的态度。

大家既然是来竞聘工作的，那我就发表一下我个人对工作的认识吧。我觉得工作包括两条主线：一个是工作态度另一个

就是工作技能。对于工作态度，之前我听领导和老师教诲过，也在书上读过，但下面这几点却是我从参加的工作中切身体会到的。

- 1、 有高度的执行力：想的再多说的再好，如果不去做那就只能成为一纸空谈。凡事一定要落实到实际行动中。
- 2、 工作时不能太死板也不能太随意：做到感情服从原则，主管服从客观，做到大事不糊涂，小事不计较。
- 3、 在工作中要有主人翁的心态，只有把公司的事当做自己的事才能真正自觉地做到对自己的人生负责，对公司的发展负责。
- 4、 工作不能急功近利，要淡化目的，精细化过程。
- 5、 无论才能、知识多么卓著，如果缺乏热情，则无异于纸上画饼充饥，只有对工作充满热情，才能让自己的潜力发挥的淋漓尽致。
- 6、 要学会聆听：刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听。人之所以有一张嘴而有两只耳朵，原因就是听的要比说的多。

总之，一个人只要充满激情的去工作，不去敷衍工作，那工作便不再是工作，就可以当作生活来享受。

俗话说得好：打铁先得自身硬，没有金刚钻不揽瓷器活。我是学数学的，对数据非常敏感，加之四年对逻辑思维的培养，在数据分析和统计上会保持惯有的缜密性。而且大学期间考出会计初级证，也经常接触计算机知识，对办公软件也比较熟悉。屈原曾说过：尺有所短，寸有所长，物有所不足，智有所不明，我明白我自身还存在很多差距。这次竞聘我最大的不足就是我是一名进公司仅九天的新员工，对车间还没有

系统全面的了解，但在剩余的时间里我会和车间领导做好沟通，尽快熟悉各车间流程及公司系统。人之所以能，是相信能。我相信：经验，我会不断总结，升华；工作技能，我会不断培养、提高。我希望能得到领导的指导和关怀，得到同事们的批评与帮助！我深信：江海之所以博大是因为它居于百川之下！

第三部分呢，我发表一下我对统计工作的认识。我们双汇的建设正日臻完善，品牌价值也在逐年递增，我作为这样一个升腾着无限希望的企业的一名员工真的感觉骄傲和自豪。这次如果有幸成为公司的一名统计员，我将具体做到以下几点：

- 1、在公司的领导下，负责公司的统计工作。
- 2、实事求是地做好统计、报表工作，对上报的统计、报表数据负责。
- 3、及时准确地按要求完成各种数据和统计报表工作，确保统计资料数据完整、清晰，符合规范要求。
- 4、认真做好统计资料、报表台帐的归档管理工作。
- 5、完成领导交办的各种临时性工作任务。总之我将不断地调整自己，虚心请教，加强学习，更好的为公司工作。

这是我第一次参加企业的竞聘，再次感谢领导给我这次锻炼和体验的机会。

我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但绝不是王婆卖瓜，自卖自夸。我只是想向各位领导展示一个真实的我。无论这次竞聘成功与否，我都会一如既往的踏实工作。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上统计员的岗位，我愿从点点滴滴做起，不负众望，不辱使命，不遗余力的做好本职工作，让领导放心，让职工

满意，用出色的表现来回报大家的厚爱。

我的演讲完毕，谢谢大家！

合规演讲引导词篇三

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

今天我有幸站在这里，参与这次科长的竞聘，是机构改革给我的一个机会。上一次站在这里，是参与副科级的竞聘，上一次成功了，这一次希望能够继续延续我的好运气。

在这里工作的三年来，我实践着自己当初竞聘时候的承诺，勤奋工作，努力的学习。一直勤勤恳恳工作，可以无愧地说，我没有辜负州局党组和同志们寄予我的重望。在这三年里，我与科室的领导同事们关系和谐，他们对我的帮助非常大，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

以上就是我的讲话内容，谢谢大家！

合规演讲引导词篇四

各位领导、同事：

大家好！

今天我竞聘的岗位是物流部经理，在这里我以平常人的心态，参与这次岗位竞聘。首先应感谢各位领导为我们创造了这次公平竞争的机会！展示自我的舞台。对此，我十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值。下面从三个方面向各位评委和代表陈述我的竞聘报告 一、一个合格的物流管理部经理的职责

首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话说就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。

那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。

能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门经理，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。一个部门就是一个团队，团体作战远胜于一个没有号召力的不能体谅下属的光杆司令。而在提高自己团队凝聚力方面我将通过以下方式。

首先，要确立团队的共同的奋斗目标。从短期看我们团队要有自己的目标；从长远看，要有一个全体员工共同为之奋斗的蓝图。无论短期目标还是长期目标，必须做到与员工充分沟通，要让自己的下属能够看到希望。

因为劳动的付出而换来目标的实现有利于增强员工的信心，

作为物流部经理在长远目标规划中，也要考虑到目标实现后员工得到的利益，在团队内部建立起企业与员工共同发展的利益共同体。其次要打造人性化、规范化和制度化并重的管理制度。一个管理混乱的团队对员工是缺乏凝聚力的。这个社会制度是不缺少的，缺少的是执行力。

所以首先领导自己不我行我素，按规章制度处理问题，“没有规矩不成方圆”。制度化管理就必须从严处理，所以员工必须共同遵守制度，一视同仁，不能随意搞“特殊化”。人性化管理注重对每位员工的关爱，强调与员工互相交流，创造员工满意。比如在节假日，我们大家可以送上一份礼品或祝福，用真诚体现对员工的关心。

作为公司领导者，学会与员工的沟通，了解员工的内心需求就一定能够促进人性化管理的发展与创新，经常与员工交流才能发现公司存在的问题，这样才能从员工的嘴中从中得到企业发展的真实建议。

合规演讲引导词篇五

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！关于我——我想大家不陌生了吧——我就是那个喜欢跳舞的xxx□今天能够站在这个领班竞聘讲台上我感到非常荣幸，感谢xx海鲜城给我们全体员工提供的这个公开的、公平的竞聘舞台，让我们展示自己的能力，为xx的未来，为自己的前途一展身手。

时间过的真快，我来到xxx已经3个月了，在各位领导的关爱下，在我师傅xxx的手把手的指导下，在各位同仁的帮助下，我快速的熟悉了酒店服务的方法及技巧，在此，我衷心的向各位领导、各位同仁说一声：谢谢你们！我是一名应届毕业生，就在我在人才市场奔波寻找工作的时候□xxx海鲜城的招

聘信息映入我的眼帘，这一刻，我毅然决定加入科信，成为xxx的一员，在为公司服务的同时发展自己。

由于之前从没有接触过餐饮行业，刚来科信的时候我满怀不安，只怕自己服务上的失误给引起客户的不满，但是庆幸的是我在xxx遇到了肯耐心指导我的领导，肯认真辅导我的师傅，使我的服务技能得到快速的提高。

虽然在服务技能上与在公司服务了1年以上的员工还有一定的差距，但是我认为做一名好的领班，只拥有熟练的服务技能是远远不够的，“领班”就一定要“领”起来，具有将强的“领”能力，才能成为一名合格的领班。

领班一定要具备以下四“领”能力：

作为一名领班的前提是做一名好的服务员，其次是为公司领导和服务员服务。

及时听取顾客的服务的反馈意见，实时改进服务质量和效率；

领班作为酒店最基层的管理者，在酒店员工管理中起着至关重要的作用，一定要具有良好的团队领导能力，酒店的基层工作人员就是服务员，作为服务员的直接，领班需要将自己所管辖的班组的服务能力、团队协作能力、综合素质等方面全面监控，加以提高。

做好一个，要想领导出一个出类拔萃的团队，首先要领导好自己。

全面提升自己的综合素质，在工作中、活动中要起到带头作用和模范作用。

在日常管理中做到以身作则、以德服人，尽量不使用强制措

施管理手下员工，带领自己团队圆满、出色的完成每一次服务任务和领导交办的其它合理事项。

完成每次工作都需要各部门的协作，作为一名领班要做好的就是上沟下通工作，对上要及时反映员工的工作状态、员工提出的合理意见，在领导面前合理的维护自己所管辖的员工，做到出事我也有责任，获奖全都靠大家；对下要及时传达领导的规定和通知，监督员工自觉遵守公司规定，经常与员工沟通交流，及时为员工解决合理的难题。

领班作为酒店领导与基层工作人员的一个重要枢纽，要及时、灵活的处理各项问题。

人往高处走，水往低处流。

己任，谨记领导教诲，采纳员工意见，在失败中总结教训，在成功里提取方法，在辅助xxx走向辉煌的同时全面的提升自己，更好的为齐鲁人民服务，实现人生的价值。

如果我今天没能竞选成功，说明领导还觉我的有些地方需要进一步提高，我将多多发现自身的缺点并加以改进，向好的榜样请教、学习，采纳领导和同事给我提出的宝贵意见，提升自己的能力，早日走入管理者行列，更好的用自身的价值为科信服务，为齐鲁人民服务。

我的竞职演讲到此结束，请各位领导予以指正，请各位同仁予以指教。

谢谢！

合规演讲引导词篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先祝大家在新的一年里身体健康，万事如意。今天非常高兴来参加xxxx项目经理的竞聘。同时也非常感谢公司领导为我们提供这次竞聘的机会和平台，并借此机会感谢各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

首先作一个自我介绍，我叫，本科学历，高级职称，具有公路、铁路、市政一级建造师资格。曾经参加过xxxx淮江高速公路□xxxx商开和禹登高速公路□xxxxxxxx等多条高速公路的建设，先后担任过现场技术员、部门负责人、生产副经理和项目经理等职。本次本人所参加竞聘的岗位是湖南xxxx的项目经理岗位。下面我就简单谈一下自己的竞聘优势和对于项目的工作构想：

下面先谈一下自己竞聘的优势：首先，我在工作中能吃苦耐劳，困难面前勇于挑战，耐得住压力，这使我对参加xxxx项目经理的竞聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

第二方面就将我对于项目的工作构想对大家作一下汇报：

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

由于本项目工程量较小，项目班子、部门和人员的配备务必精简高效并满足需要，总人数力争控制在30人以内，做到少而精，避免职责不明，人浮于事。

第二方面就将我对于项目的工作构想对大家作一下汇报：这使我对参加xxxx项目经理的竞聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

一、项目驻地建设

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

二、项目部人员组织

由于本项目工程量较小，项目班子、部门和人员的配备务必精简高效并满足需要，总人数力争控制在30人以内，做到少而精，避免职责不明，人浮于事。

三、经营思路

1、总的经营指导方针：坚决贯彻局管理效益型企业的思路，坚持将项目打造成典型的管理效益型项目。坚决杜绝整体大包以包代管的那种简单不可控的高风险分包模式，项目部采取控制主材，合作队伍负责人工、机械以及一切辅材的专业分包模式的经营整体思路。坚决执行局三项公开招标制度，确保成本最低、队伍。

2、主要工程项目对外分包模式□xxxx工程主要是路基和桥涵；路基工程拟采取三支队伍平行大包，形成竞争，互相制约；桥涵工程、防护与排水工程等因为单位工程量小而多，主要有中桥3*20米空心板4座，现浇箱梁120米桥一座，天桥5座，

通涵125道，混凝土方量约2万方左右，由于工程量分布广而且量小，计划安排桩基队伍3个，下部和预制场一个队伍，现浇箱梁和天桥施工队伍一个，通涵队伍6个，可以多点作业、多点开花。路面低基层可以采取有施工能力且经验成熟专业队伍大包模式。

合规演讲引导词篇七

尊敬的各位评委、各位同事：

你们好！

今日，感激公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

本人现年43岁，共产党党员，中专文化，统计师职称，于1979年12月参加工作，1980年至1998年在公司办公室工作并担任过办公室副主任□xx年2月经过竞聘，聘任为人事劳动政工部主任职务。

今日，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把人事管理工作搞好。可是，我自信：凭自己多年业务工作本事和管理工作经验，我能把人事劳动政工部工作搞得更好。所以，我竞聘人事劳动政工部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和本事为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展供给可靠的人才支持和智力支持。

（一）、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；
- 4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出贴合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。

按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和本事。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、本事强的人事管理队伍。

今日，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后管理工作中，我能和各位很好地合作，有信心有本事把管理工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自我的本事做好。

多谢大家！