

领导干部招标检讨书(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

领导干部招标检讨书篇一

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。今天，我痛定思痛，按照纪委书记和人大主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良好的经验，并将这种有益和有良好的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自始自终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。通过这次事

件的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(二)

领导干部招标检讨书篇二

领导干部是指中共中央、全国人大、国务院、全国政协、中央纪律检查委员会的工作部门或者机关内设机构的领导成员，最高人民法院、最高人民检察院的领导成员(不含正职)和内设机构的领导成员；下面是本站小编为你整理的领导干部违纪的检讨书范文，希望对你有用！

尊敬的××××：

××××××××××××××××××××期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

一、违纪情况说明

XXXXXXXXXX

二、问题的原因

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。XXX同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其XXXXXXXXXX。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是XXXXXXXXXX，二是XXXXXXXXXX。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为XXX平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听

偏信，不调查核实，这是导致该同志××××××的重要原因。三是安全隐患排解不力。×××违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

三、几点反思和下一步打算

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

(四)落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过×××违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求。×××同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人： ×××

××××年××月××日

1、符合《党政领导干部选拔任用工作条例》和《省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》规定的基本条件。

2、报考正科级领导职位的，年龄应在40岁以下；报考副科级

领导职位的，年龄应在35岁以下(特殊职位不超过40岁)。

3、具有大学本科以上文化程度。

4、党政群机关工作人员，报考正科级领导职位的，应担任正科级非领导职务，或担任副科级职务两年以上，或担任科员级职务五年以上；报考副科级领导职位的，应担任副科级非领导职务，或担任科员级职务两年以上(国有企业、事业单位人员参照执行)。

尚处于试用期和公选任职未满2年的不能参加本次统筹公选。

5、专业技术人员，报考正科级领导职位的，应具有副高级及以上专业技术职称；报考副科级领导职位的，应具有中级及以上专业技术职称。

6、非公有制企业人员，报考正科级领导职位的，应在中型企业担任中层管理职务满3年，或在小型企业担任高层管理职务满3年；报考副科级领导职位的，应在小型企业担任中层管理职务满3年。企业规模参照工业和信息化部、国家统计局、国家发展和改革委员会、财政部联合下发的《关于印发中小企业划型标准规定的通知》中的标准执行(工信部联企业[20xx]300号)。

7、博士研究生可直接报考正科级领导职位；硕士研究生工作满三年可直接报考正科级领导职位；硕士研究生工作满一年可直接报考副科级领导职位。

8、受市级及以上地方党委政府表彰的优秀村(社区)书记、主任可直接报考副科级领导职位。

9、身体健康。

10、现任职务级别高于拟报考职务级别，被录用的，保留原

职级待遇。

11、符合所报职位的其他相关条件。

12、年龄、任职时间。

领导干部招标检讨书篇三

检讨书也称认识书，是一种常用的日常应用文，是犯了错误的个人或领导向当事人或组织写出的检讨错误、并保证绝不再犯的书信。以下是为大家整理的关于，欢迎大家前来参考查阅！

第一篇：领导干部检讨书

尊敬的领导；

组织给予诫勉是对我的关心和爱护，诚恳接受！我将从此次漏报中汲取教训，站在对组织、对个人、对家庭高度负责的态度，进一步提高认识、端正态度，敬畏纪律、严守规矩，严格按照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》和“三严三实”的要求，如实报告个人有关事项，自觉接受组织和群众监督。在此，我就漏报个人有关事项问题作深入检查！

实行领导干部个人有关事项报告制度是党中央在新形势下从严管理监督干部的重要举措，也是加强党风廉政建设、促进领导干部廉洁自律的制度创新。对报告事项进行抽查核实，就是要发挥报告制度的作用，维护制度的严肃性和权威性，把全面从严治党不断引向深入。作为一名领导干部应当充分认识实行个人有关事项报告制度的重要性和必要性，切实增强报告的主动性，做自觉接受监督、从严从实自律的表率。

在xx年度开展的随机抽查核实中，我个人存在少报告房产面积xx平方米(或股票xx万元、基金xx万元)的情况。虽然漏报主要是由客观原因造成的，本人没有瞒报的主观故意，但是此次漏报反映出我在深入学习、切实把握个人有关事项报告的要求上还有较大差距，在带动家属积极参与、主动融入到从严从实的氛围中还有较大差距等，这些问题归结起来，警醒我在今后的工作和生活中，必须继续加强政策学习、增强党性修养、严格修身齐家，全面落实好从严管理相关规定。

第二篇:领导干部检讨书

尊敬的xxxxx□

xxxxxxxxxx期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

xxxxxxxxxxxx

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致

其XXXXXXXXXXXXXXXXXX□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

（三）安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是XXXXXXXXXX□二是XXXXXXXXXX□作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为XXXX平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志XXXXXXXXXX的重要原因。三是安全隐患排解不力□XXXX违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

（一）部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯

穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

（二）管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

（三）管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

（四）落实制度，从严管理就是对战士的最大关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人最大的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢

兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人□XXXX

XXX年XX月XX日

第三篇：领导干部检讨书

尊敬的市委、政府领导：

我XX年上班□XX年入党，先后在银行、财政、国资等部门工作。去年XX月受领导和同志们的信任，被组织提拔重用，现担任市社保局局长一职。

履职x个月过去了，因涉及过去在国资委担任中层干部，同时兼任国资委直属投资公司的董事长、总经理期间，公司拍卖资产业务交由拍卖公司，导致拍卖价款划转结算不及时，有人向市纪委和市组织部匿名举报我涉嫌与拍卖机构权钱交易，经过审计部门审计，并无个人违纪行为，但通过这件事，我主动向组织上作出如下思想汇报，想以此为鉴，举一反三，以清醒自己，促进工作。

投资公司于XX年X月经市政府批准成立，在市工商局登记注册，由市财政局直接管理□X年X月根据市政府决定移交市国资委直接管理，公司仅仅对外为独立法人，对内纳入市国资委统一管理，一切重大事项由市国资委领导决策，接受市纪委、市财政局、市审计局等相关部门监督。经市委、市政府领导同意，当时由我兼任该公司董事长、总经理，聘用专职副总经理x人，内设综合部、财务部、融资部、维护部。

x年以来，我作为机关事业科科长兼投资公司总经理，主要倾力于政府融资和债务谈判，几年来，我以公司为平台，融取

资金近x亿元;与资产管理公司艰辛谈判，为xx化减历史债务近x亿元[]xx年x月，服从组织安排，下派到xx办事处挂职x年，科室日常事务由科室同志具体负责，大的事情有分管领导和主要领导把关。

在拍卖资产业务过程中，经国资委领导集体商定，实行委托拍卖。按以下程序实施：

一是通过评估初步确定该资产市场价值的参考价；

二是与拍卖机构签定委托拍卖协议书(一律约定委托方不给拍卖机构佣金)；

三是拍卖机构发布拍卖公告；

四是国资委主要领导、分管领导、纪检组领导及相关人员集体研究拍卖保留价；

五是派人携带保留价密封函参加拍卖现场会并负责监督；

七是相关工作人员负责跟踪资产过户、资金收支等后续工作。

实际工作过程中，因公司不具备真正的独立法人资格，具体事项不是我做主。因此，后来经审计部门集中，所有款项全面收回，未造成损失。尽管如此，有人举报，说明群众在监督，监督并不是坏事，这让我吃了一剂“清醒剂”——无论职务大小，党员的地位是平等的，既要监督他人，又要接受他人的监督，人人监督，人人受监督。从而更加让我自重、自警、自盛自励，提高监督的自觉性。

劳动部门尽管职能不同于过去的国资委及下属投资公司，但社会保险事业工作局牵涉到社会方方面面，它涉及到国家和盛市有关养老、工伤、生育、医疗社会保险的方针、政策的落实和社会保险基金管理、运行的基本政策和标准的贯彻执

行。全市养老保险覆盖xx多万人，年基金收入xx多个亿，面更广了，事更多了，权利更大了，责任也更大了。

作为社保局“一把手”，更要加强自身学习，因此，从现在起，我正式向组织提出我个人今后工作三大奋斗目标：

一是带好队伍，在当前社会保险制度面临改革、任务重、压力大的情况下，一定要从班子成员做起，充分发挥每一个人的才能和积极性，内强素质、外塑形象，树立“从我做起，向我看齐，对我监督”思想。我局现有职工xx人，一正两副，上任后，我便提出要建设“政治素质好、团结协作好、作风形象好”领导班子和和谐机关的目标，并身体力行，以身示范。

二是管好财务，以完善的制度规范基金管理，确保全市社会保险基金专项管理，确保基金安全，并定期接受上级部门和市财政、审计部门的检查监督。

三是抓好业务，社会保险事业如何在现有基础上再上新台阶，这就要求我们在业务工作中善于思考，多提供人性化服务，在工作中求真务实，开拓创新，做到“安全无差错，发放无赤字、监管无盲点，整合无遗漏”，通过部门之间的配合联动，整合资源，提高效率，打造服务平台，促进工作再上新台阶。

目前，我们已经正式推动新型农村养老保险试点，各项工作正有条不紊向前推进，以期用自己的实绩取信于各级领导和全市xx万人民，也恳请各位领导一如既往地关心我、支持我、监督我！

签名：查查通作文网

时间：2021年**月**日

第四篇：领导干部检讨书

领导干部失职检讨书

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：

日期:

第五篇:领导干部检讨书

尊敬的单位领导:

您好,我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中,因我个人的疏忽,工作的不到位,我没有能够细致地做完工程的所有进程,以至于让现场施工人员将Odf机架的位置安装错误。

首先关于这项错误,我要做深刻地检讨,这是我工作上的疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员,身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用,一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的,应该细心指导每个施工人员的具体工作,要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现,而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中,因为我个人的疏忽,没有监督好工人Odf机架安装工作。但电缆线已安装好了Odf机架安装位置错误就需要重新移动,这样一来一回势必造成浪费,造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责,此时此刻我的心情非常的不好,因此这项错误,我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题,是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的,如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错,我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会,对于这项工作的错误,我也有一定自我认识,我还是一个电信机房管理新人,这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词,因为错误终归是错误,我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2，今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

签名：第一文档网

第六篇：领导干部检讨书

尊敬的xxxxx□

xxxxxxxxxx期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

XXXXXXXXXXXX

（一）自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

不住关键□xxx同志因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其XXXXXXXXXXXXXXXX□这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

（三）安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力。今年我连发生的两起违纪事件，一是XXXXXXX□二是XXXXXXX□作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为xxxx平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该同志XXXXXXX的重要原因。三是安全隐患排解不力□xxxx违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患

分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级*对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

（一）部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

（二）管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

（三）管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年；年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角

度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

（四）落实制度，从严管理就是对战士的关爱。一道规章制度就是一道防线，遵守规章制度可能麻烦多一些，自由少一点，但他可以保证战士的成长进步，保证战士的安全。在落实制度上要坚持高标准，不放松，不放宽尺度，不搞下不为例。对违反制度规定的，哪怕没酿成后果也要严肃批评和处理，以儆效尤。通过xxxx违纪一事，让我更加清醒的认识到：对单位和个人的负责任就是严格管理，严格要求□xxxx同志违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任和同志们的关心。

检讨人：第一文档网

xxx年xx月xx日

第七篇：领导干部检讨书

尊敬的xx党组：

组织给予诫勉是对我的关心和爱护，诚恳接受！我将从此次漏报中汲取教训，站在对组织、对个人、对家庭高度负责的态度，进一步提高认识、端正态度，敬畏纪律、严守规矩，严格按照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，如实报告个人有关事项，自觉接受组织和群众监督。在此，我就漏报个人有关事项问

题作深入检查！实行领导干部个人有关事项报告制度是党中央在新形势下从严管理监督干部的重要举措，也是加强党风廉政建设、促进领导干部廉洁自律的制度创新。对报告事项进行抽查核实，就是要发挥报告制度的作用，维护制度的严肃性和权威性，把全面从严治党不断引向深入。

作为一名领导干部应当充分认识实行个人有关事项报告制度的重要性和必要性，切实增强报告的主动性。在xx年度开展的随机抽查核实中，我个人存在少报告房产面积xx平方米（或股票xx万元、基金xx万元）的情况。虽然漏报主要是由客观原因造成的，本人没有瞒报的主观故意，但是此次漏报反映出我在深入学习、切实把握个人有关事项报告的要求上还有较大差距，在带动家属积极参与、主动融入到从严从实的氛围中还有较大差距等，这些问题归结起来，警醒我在今后的工作和生活中，必须继续加强政策学习、增强党性修养、严格修身齐家，全面落实好从严管理相关规定。

经深入查摆，对产生问题的根源作以下剖析：在积极主动融入从严从实氛围上还有差距。近年来，按照党组部署，认真参加了党的专题教育，但在融会贯通、触及思想、学以致用。我知道这些事项的漏报是不应该的。我深刻的明白，纪律是一切党员领导干部行为的基础，所以组织一直以来反复强调个人情况上报制度的重要性。可是我漏报的行为不光是辜负了领导对我关心和栽培，也给我们的组织抹黑了。错就是错，我不想找任何的借口。对于这次行为，我深知自己影响了集体的形象，影响了组织的整体纪律性。通过重新学习，我深刻领会了近年来领导干部个人事项报告制度发生的一些新的变化，扩大了申报范围、细化了申报事项，尤其是领导干部持有的股票代码也要填写，此项制度必定会成为打击腐败、预防腐败的有力举措。之前我对上级精神没有领会到，这是对我的工作将会是重大的主动性，做自觉接受监督、从严从实自律的表率。在今后的的工作中我会以此次漏报事项作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，自觉接受监督。我要知羞而

警醒，知羞而奋进，亡羊补牢、化羞耻为动力，努力学习。我也要通过这次事件，以后工作会更加认真负责，兢兢业业，我对此很惭愧。我保证此类事情不会再有第二次发生。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。

深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：

- 1、思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。
- 2、思想觉悟不高的根本原因是自以为是，没有认真按照上级要求去做。
- 3、平时对自己要求懒散，没有认真将上级的规定作为自己的行为准则。俗话说亡羊补牢为时未晚，我将在以后的工作中严格执行上级的规章制度，不光是做到应报事项不迟报漏报，在平时的工作和学习中加倍努力以实际行动来践行我今天所做下的保证。请领导看我的实际表现！

第八篇：领导干部检讨书

亲爱的领导：

我怀着万分懊悔的心情给您写下这份检讨书，以此来向您表示我对这种错误行为的深刻认识和改正错误的决心。

本月xx日晚上，我因为。。。。原因，严重违反了单位的规定。在经过领导的批评和教育之后，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己工作放松要求的必然结果。经过几天的

反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析，记得刚上班的时候，老牢记着自己毕业时的誓言“为祖国奉献青春，为人民奉献生命，无名无利地生和死，终生不悔”，那时我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也有点放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中我还感到，自己没有把工作做谨慎，其深层次原因是我思想觉悟不够高，对重要事项的重视严重不足，存在侥幸心理。现在，我深深感到，这是个极其危险的倾向，也是一个非常重要的苗头，若不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而由着我继续放纵和发展，那么后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过此事，在深感痛心的同时，我也感到幸运，感到自己觉醒得及时，这在我今后人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作上，大家都像我这样，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果和影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论如何都不足以弥补自己的过错。因此，我不要求领导对我宽恕，不管领导做何种从严处分，我都不会有意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

第九篇:领导干部检讨书

尊敬的领导:

组织给予诫勉是对我的关心和爱护,诚恳接受!我将从此次漏报中汲取教训,站在对组织、对个人、对家庭高度负责的态度,进一步提高认识、端正态度,敬畏纪律、严守规矩,严格按照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》和“三严三实”的要求,如实报告个人有关事项,自觉接受组织和群众监督。在此,我就漏报个人有关事项问题作深入检查!

实行领导干部个人有关事项报告制度是党中央在新形势下从严管理监督干部的重要举措,也是加强党风廉政建设、促进领导干部廉洁自律的制度创新。对报告事项进行抽查核实,就是要发挥报告制度的作用,维护制度的严肃性和权威性,把全面从严治党不断引向深入。作为一名领导干部应当充分认识实行个人有关事项报告制度的重要性和必要性,切实增强报告的主动性,做自觉接受监督、从严从实自律的表率。

在xx年度开展的随机抽查核实中,我个人存在少报告房产面积xx平方米(或股票xx万元、基金xx万元)的情况。虽然漏报主要是由客观原因造成的,本人没有瞒报的主观故意,但是此次漏报反映出我在深入学习、切实把握个人有关事项报告的要求上还有较大差距,在带动家属积极参与、主动融入到从严从实的氛围中还有较大差距等,这些问题归结起来,警醒我在今后的工作和生活中,必须继续加强政策学习、增强党性修养、严格修身齐家,全面落实好从严管理相关规定。

第十篇:领导干部检讨书

x月x日,市纪委监委第x监督检查组在督查我县疫情防控工作中发现,我县存在xx高速卡口防控力量不足□xx社区门口出入防控流于形式□xx超市防控力量不足,市区街道群众聚集打

牌和县政府大院防控不严，返乡人员排查不全面、不准确等诸多问题。作为主管全县疫情防控工作的领导干部和一名xx年党龄的老党员，由于我的失职，一定程度贻误了疫情防控时机，造成了疫情隐患，影响了全县疫情防控工作大局稳定，对此，我深感愧疚。

在深深的自责和反省中，我深刻检讨自己的错误，以鞭策自己在接下来的疫情防控工作中吸取教训，全力落实落细防控措施，更好更扎实地做好疫情防控工作。现就有关情况检讨如下：

一是在防控思想认识上没有摆稳战时姿态。疫情防控工作点多面广，特别是随着当前形势日益严峻，很多新问题新情况不断出现，但自己对于形势的分析、重点的把握和落实的标准没有及时跟进拔高，“一盘棋”意识树立不够牢固，在研究防控措施落实、人员排查摸底、重点人员管控等工作时，往往习惯于具体问题具体研究，对围绕全县防控大局考虑工作没有做到再进一步、再深一层、再严一格，导致工作中不同层面出现盲点、漏点。

二是在内部协调联动上没有做到高效通畅。作为疫情防控指挥部办公室这一中枢机构的负责人，工作中把更多的精力放在了人员排查、数据统计、关键卡点和重点人员等具体防控工作上，没有及时建立科学规范的内部协调联动机制，对于各班组分管领域的开展情况和存在问题没有及时研判调度，特别是在统筹做好大动员、大宣传、大管控、大隔离、大消杀等方面没有做到全面均衡发力，导致一定程度上出现各忙各、乱打仗等现象，没有形成点面结合、步伐统一、联动作战的合力。

三是在防控措施落实上没有做到有力有序。面对疫情防控，很多同志都是第一次接触，缺乏应对经验，在工作开展中上级的各项科学指导和详细部署都尤为重要，但是随着防控措施的不断细化、涉及工作面的不断延伸，需要在更有限的时

间落实落细更多工作，面对这些情况，自己对一些工作的标准把握上逐渐出现松动、安排上出现瑕疵，在对各项工作安排中没有很好地做到统筹兼顾、环环紧扣，特别是面对一些具体的复杂问题时，处理不够果断坚决，导致一些工作任务的落实打了折扣。

四是在责任压力传导上没有做到真严真紧。疫情防控工作开展以来，因我县至今未发现确诊和疑似病例，一些部门和单位，特别是部分基层群众并没有真正从思想深处意识到疫情的危害性和防控的紧迫性，这是个大问题，但在前期的工作安排中，更多的是按照上级要求落实具体防控措施，没有围绕拧紧防控意识这个“总开关”下更多功夫、出更多实招，导致个别部门单位和干部排查不全不细，一些群众防范意识不足，出现人员漏排、群众扎堆等问题。

疫情就是命令，防控就是责任。感谢市纪委监委对我的批评教育和帮带，让我深刻认识到了自己的错误和担负的重任。在此，我诚恳地向市委市政府、县委县政府和全县人民道歉。下一步，我将在认真检讨、扎实整改的基础上，进一步坚定战斗决心、拿出战斗姿态、体现战斗作风、抓实抓细各项防控措施，心无旁骛坚决打赢疫情防控阻击战。

一是以更加强烈的政治担当，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓。按照坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的要求，坚持“一盘棋”思想，充分认识疫情防控的复杂性和严峻性，时刻保持强烈的问题意识、忧患意识，把问题看得更严重一些，把风险估计得更充足一些，全面预判风险，细致查找隐患，尽快堵塞漏洞，在各项措施落实到事、到门、到人上下功夫。认真落实市委“三个务必、三个做到”要求，坚决遏制疫情蔓延扩散，全力守护群众生命安全和身体健康。

二是以更加过硬的工作作风，把各项防控措施全面抓实抓细抓落地。坚持做到严之又严、细之又细，突出重点环节、重

点人群、重点场所，加大网格化动态管控的广度、深度、密度和精度，动态排查重点地区返x人员及其密切接触者，按要求落实集中硬隔离和居家隔离硬管控机制。加强“三返”人员筛查登记和分类管理，强化聚集性场所和活动管控，提高卡点值守人员防控素质水平，坚决阻断病毒传播渠道。进一步加大宣传力度，引导群众提高自我保护意识，把群众真正动员起来，为实现有效防控奠定社会基础。

三是以更加严谨的运转体系，把联动高效的指挥调度机制落实到位。持续靠前指挥，带头冲锋陷阵，充分发挥防控指挥部办公室的“主心骨”作用，建立科学规范的“x办x组x专班”运转机制，充分发挥各职能部门作用，坚持每日调度，细化工作部署，跟踪督导问效，做到高效指挥、科学调度、不打乱仗，确保疫情防控指挥部高效运转，各项防控措施有力、有序、有效落实。

第十一篇：领导干部检讨书

尊敬的x书记：

这里，我只向您作出检讨。因为您就是党的化身，亦是党。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。今天，我痛定思痛，按照纪委书记和人大主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会“有用”的人，而非“无用”的人；其次，要积累对工作有益和有良好的经验，并将这种有益和有良好的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自

由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自始至终相信“不以规矩，难成方圆”这一古训。通过这次事件的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

第十二篇：领导干部检讨书

尊敬的局领导、各位同事：

对于月日下午，我在工作时间打台球被纪委查处一事，感到深深的内疚和悔恨。

当天下午5点半，我在上班时离开工作岗位，从事和本职工作无关的活动，被前来检查的市纪委工作组发现。检查时的视频经电视台播出、微信圈的转发，在社会上引起了强烈反响，对我们单位、我们系统造成了恶劣影响，相关同事因我受到牵连，我感到十分抱歉，在这里，请允许我说一声：对不起。（鞠躬）

事情发生后，我的心情一直很沉重，不停反思、深刻检讨自己所犯下的错误。造成这样严重的后果，主要有以下原因：

- 1、政治觉悟低。后，党和国家提出八项规定，大力转变政府工作作风。我们是服务性单位，局里多次组织大家学习相关精神，时刻敲打我们。在这样严峻的形势下，我却没有足够的认识，没有把八项规定放在心上，落到实处，不仅觉得离自己很遥远，还顶风作案，与党的要求相违背。从这一点上说，我不是一名合格的共产党员。

2、纪律性不强。俗话说“没有规矩，不成方圆”，如果纪律规定都不遵守，就成为空话。我没有遵守党的要求，没有遵守局里的规定，没有将规章制度刻在心中，做事前，没有考虑自己的行为是不是与制度相违背，才会犯下今天的严重错误。

3、存在侥幸心理。当天下午3点钟，纪委检查组已经来到我们单位进行一次突击检查，我想当然的认为：“今天已经来过一次，应该不会再来了。再说全市那么多单位，不可能光盯住咱们一家啊，时间已经5点半了，接近下班时间了，不会有事的”正是有了这种侥幸心理，放松了警惕，做出了违规的事情。

归根到底，还是我没有认识到为人民服务的工作本质，对自己要求不严。即使没有纪委的监督与检查，我也应该认认真真工作，踏踏实实做人，履行好自己的岗位职责，对得起局领导对我的培养与信任。在工作时间内，恪尽职守，循规蹈矩，出满勤，干满点，不脱离岗位，不做与工作无关的事情。

经过这次事情，我充分认识到自己的不足，我为我的行为感到后悔，也对给我局带来了的不好影响感到愧疚。我必须要为我的过失负责，愿意接受该有的惩罚。这次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并铭记于心，时常警醒自己。

真心感谢领导和同事的教诲，在今后的工作中，我一定端正工作态度，转变工作作风，高质量完成本职工作，坚决不再犯类似错误。欢迎大家对我进行监督指正。谢谢大家。

八项规定检讨书二：

集团各单位：

为落实好中央八项规定精神，集团公司于5月30日上午由纪委

书记殷松海为组长、袁勇为副组长的督导检查机构，抽调纪委、人力资源部、机关总支、综合办公室相关人员，组成了三个检查小组，按照地域，分别对白家口、安装公司、三爻三个片区七个单位公用车辆使用、上下班时间、工作状态、会议节俭及实效等四个方面进行了不打招呼的实地暗访检查，现将检查结果通报如下：

团安装公司机关现有公车四台，建立了公车使用制度并以陕一建安（2008）18号正式发文，建立了节假日用车登记，不存在公车私用情况；除例会外的临时会议均能缩短会议时间，文件均是双面打印。益恒检测现有公车两台，建立了公车使用制度，有节假日用车登记台账，不存在公车私用情况；除存档文件外，其他文件均用废纸打印。所属九个安装工程公司未配备公车，因此无公务用车制度及节假日用车登记。集团二公司每月召开生产例会、月度例会、领导班子会各一次，会议均为半天时间，所发出文件资料均能做到双面打印；在检查过程中未发现员工迟到情况；现有公务用车一台，建立了公车使用制度，有节假日用车登记台账，未发生公车私用情况。集团五公司现有公车一台，已建立公车使用制度，未建立节假日用车登记台账，无公车私用情况；文件均能做到双面打印。集团六公司现有公车一台，公车使用制度不完善，仅有岗位职责，有节假日用车登记台账，无公车私用情况；5月10日后会议召开次数减少、时间缩短，且文件均能双面打印。集团七公司现有公车一台（七座面包车），建立了公车使用制度，有节假日用车登记台账，节假日封车，特殊情况需经领导批准使用，无公车私用情况；所有科室员工均能按时到岗。

一是婚丧嫁娶报备制度基层各单位需要进一步加强；二是五公司需要建立公务用车制度，完善节假日公务用车登记；三是部分单位员工工作期间的精神状态和纪律还存在一些问题，需要在今后进行整改。

1、第二公司接受检查的四个科室员工均能按时到岗，不存在

工作期间上网聊天、购物、玩游戏、吃零食的情况。

2、第五公司接受检查的四个科室，综合办公室工作人员全部在岗，财务科曹辉前往中钢办事，项目管理科张梓阳请病假，均有请假手续，预决算科人员全部在岗，综合办公室工作期间无上网聊天、购物、玩游戏的情况，但是有存放早点情况。

3、第六公司综合办公室、财务科工作人员全部在岗，项目管理科共两人其中郭晨在岗，陈晓斌去林业局；接受检查的四个科室工作人员工作期间无上网聊天、购物、玩游戏的情况；预决算科胡瑞在工作时间吃早点，违反工作纪律。

4、第七公司接受检查的四个科室除财务科赵媛在领导批准下去项目工作外，其他工作人员均在岗；其他三个科室没有工作期间上网聊天、购物、玩游戏、吃零食的情况。

5、安装公司机关接受检查的四个科室工作人员均在岗，不存在工作期间上网聊天、购物、玩游戏、吃零食的情况。

安装公司所属第二工程公司吴建平上班迟到，第四工程公司资料员封晓晨上班迟到，违反工作纪律。

益恒检测公司接受检查的部门综合办公室两位同志休年假，手续齐全；预决算科韩勇去项目；其余在岗工作人员不存在工作期间上网聊天、购物、玩游戏、吃零食的情况。

1、对本次检查的单位，存在制度不完善的，希望党政主要领导要及时完善相关制度，制定相应措施，建立登记台账。

2、对于违反工作纪律的员工，各单位党政领导要与本人进行一次谈话，并将结果及时上报集团公司纪委。

本次检查只是分区域对部分单位进行了暗访抽查，没接受检查的单位要进行一次自查和自纠，对存在的问题及时进行整

改，同时要完善本单位的各项管理制度。领导干部、管理人员工作作风转变和整顿是八项规定的重要内容之一，各单位要长期坚持落实，今后，集团公司纪委将不定期还要组织和进行检查，对再次发生的同类问题将严肃处理。希望集团公司各单位通过本次检查，领导带头示范，身体力行，引以为戒，确实把纠正“四风”和“八项规定”落到实处。

第十三篇：领导干部检讨书

尊敬的市委领导：

在这里，我想您作出深刻的检讨。通过最近一段时间深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。我最近严重违反组织纪律，于20xx年x月xx日到xx日，计划组织镇属干部职工25人分三批次到xx军医大附属的新桥医院进行健康体检，造成了部分干部、特别是主要领导干部出现脱岗现象。现在我悔恨至极，认识到这种做法是极其错误的，我要诚恳地向领导认错，并作出深刻的检查，在今后的工作中痛下决心，认真改正。

我之所以做出这种错事，原因还是出在思想上。当时错误的认为，没经上报不是什么大事情，反正都是一样的做体检，不上上报没什么所谓，特别是造成了部分干部和主要领导脱岗的情况，在思想上放松了警惕。实际上，这不是一件小事情，是严重违纪、违规行为。

这说明我思想上还没有真正跟党中央保持一致，，对自己要求不严，没有按照党风廉正建设要求约束自己，没有把人民的利益放在首位，时刻打着自已的小算盘，想沾光，图便宜。总认为自己是一名入党多年的老党员，老干部了，为人民工作多年，没有功劳也有苦劳，去体检无非是图经济上的便宜，在政治上还是清白的，没有大不了的事，却没想到，，这是跟党的原则是不相符的，违背了自己的入党誓言，忘记了作为一名共产党员只有国家的利益，只有人民的利益，而绝对不能有共产党人的个人私利。这说明自己长时间来，放松学习，对自己要求不严格，没有牢记全心全意为人民服务这个党的一贯宗旨，一遇到事就打自己的小算盘，在经济上犯错，

辜负了党对我的教育和培养。

这次的教训是深刻的，我一定要记住这个惨痛的教训，保证在今后的工作中认真改正。我今后一定要加强学习，特别是学习反腐倡廉和党风廉洁方面的文件与政策，一定要养成良好的生活作风与健康的生活情趣，以抵御各种腐败思想的侵蚀；要不断强化自身修养，模范遵守社会公德、职业道德、传统美德，以屏弃不良小节；要自重、自省、自警、自励，以抵御权利、金钱、美女的诱惑，做到一个共产党人应有的高风亮节和人格魅力。

我深刻认识到廉洁奉公不仅事关政府工作的健康发展，而且关系到民心向背，影响着政府各项工作的落实。做到廉洁奉公既是党和政府的要求，人民群众的希望，也是我们每个共产党人的起码道德要求。我要十分重视廉洁奉公，始终把它当作一项重要工作来抓，每时每刻都要做到廉洁奉公，决不跟腐败风气沾边，注意从日常小事上维护自己的形象，铭记“千里之堤，溃于蚁穴”的古训，不忘“人生是施与不是索取”的哲言，做一名人民群众满意的干部。

我将把这次问题的整改，与当前正在开展的学习实践科学发展观活动紧密结合起来，认真开展一次集中整顿，并且响应党的号召，跟上时代的步伐，不断学习新的知识和理念，而且终身学习是21世纪首选的生存策略，任何人没有什么“老本”可吃，必须常“补钙”、常“健脑”、常“充电”，不断提高学习能力，学习党在十一届三中全会上提出的“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展”。

在学习实践科学发展观活动中坚持把学习贯彻始终，坚持先学一步，多学一点，深学一点，当好表率。作为党委书记要以身作则，加强学习，树立正确的人生观、价值观和权力观，端正思想作风，提升思想境界，模范遵守国家有关廉洁从业的各项规定。

一个人如果平时不学习，放松了自我教育，久而久之就会忘记了自己的职责，思想上就会慢慢放松警惕，贪欲的思想可能就会逐渐滋长。学习对我们来说是很重要和必要的，通过

政治理论学习可不断提高人的思想境界，陶冶人的情操，但有的人平时常以工作忙，没空等理由而不参加集体政治理论学习，这样不利于提高自己的思想觉悟。一个人经常不学习头脑很容易产生麻木，逐渐丧失警惕性，从而可能向犯罪迈出第一步。所以政治理论学习只能加强不能放松，作为一个党委书记更要挤出时间自觉参加政治学习，这样才能在思想上筑好防腐第一道防线。

一个人如果没有良好的职业道德，就不会去干好本职工作，心思也不会放在单位发展上，而是会想方设法如何为自己捞好处，见利就图，有乐就亨，这种人最终不但害了自己，也害了单位。我们作为一名政府党委书记，能做到岗位来之不易，要好好珍惜，不要把岗位当作捞钱的本钱，为一时的贪欲而毁了自己。所以一定要端正好从业道德思想，要有道德廉耻观念，严守职业道德底线，在人生上要淡泊名利，淡定从容面对一切；在工作上要向上对得起政府向下对得起员工，尽心尽力为政府发展干好本职工作。

作为政府的党委书记，个人的收入在政府中属于中上以上的，比上不足比下有余，知足者为乐，不要一味去攀比虚荣、奢华，欲望是没有止境的。不要老把报酬看第一位。人活着不能一直欲望金钱、一味追求虚荣和奢华，这样会为了一时贪欲而断送前程，连累家庭、政府，因一失足而成千古恨。要知足常乐，俗话说：为人不贪一身轻松。

现在有的人认为这个年代吃吃喝喝不算啥，收点小礼没什么，生活作风随便一点不要太认真。这些人正是平时在小事小节上放松了自我约束，忘记了自己的职责，从很多反腐教育反面教育片和教材来看，许多政府人员走上犯罪道路，正是从“小恩小惠”、小节开始，慢慢放松警惕，一步一步被拖下水，最后成为阶下囚。从这些人的身上为我们敲响了警钟，我们要从这些反面教材跟吸取教训，并以此为戒，时时保持清醒的头脑，防止因小节不保而酿成大错。做到见诱惑心不动，见财物心不痒，君子取财取之有道，不是我们劳动所得

就不要拿，要用健康的体魄、好的心态去干好我们的工作，拿我们该拿的劳动所得，与妻子孩子共享家庭快乐。

我将严格按照制度以及上级的工作要求，切实加强日常工作监管，及时发现工作出现的不良倾向和苗头，将问题消除在萌芽状态，防患于未然，杜绝此类事件的再次发生。

最后，我恳请市委领导们，谅我初次违纪，并已下决心痛改前非，对我这次违纪给予宽大处理。我一定努力工作，将功补过，望市委慎重考验我。

此致
敬礼！

第十四篇：领导干部检讨书

尊敬的书记：

这里，我只向您作出检讨，党员违纪检讨书范文。因为您就是党的化身，亦是党。通过最近一段时间的学习和深刻反省，我已认识到自己所犯错误的严重性。为了更好的开展今后的工作，锻炼和提高自己，将书本上的自己彻底消灭，而替之以与现实接轨的自己。现在本着有则改之，无则加勉的诚恳态度，向您及您所有的党委作出检讨。

一是工作经验欠缺，不适应工作，并且在种种原因下，越发不能接受这种让我灵魂不得安宁的工作现状。今天，我痛定思痛，按照纪委书记和人大主席的谈话精神，在今后的工作中，首先要坚持自己的追求，并且要对残存在我思想深处的理想主义分子彻底肃清，不让其有抬头蔓延之空间，让自己整整齐齐地脱胎换骨，变成一个对党，对社会有用的人，而非无用的人；其次，要积累对工作有益和有良的经验，并将这种有益和有良的经验运用到实际工作中去。

二是纪律性不强，自由主义泛滥。由于各种不适应，加之自由主义在心中作祟，才犯下了今天这样严重的错误。在今后

的工作中，要严格按照规则办事，认真遵守单位的规章制度和组织纪律，做到早请示、晚汇报。在努力工作的同时，要毫不留情地铲除掉隐藏于我身各个角落的自由主义成分。自始至终相信不以规矩，难成方圆这一古训。通过这次事件的发生，给我教训最大也是震撼我灵魂最深的经验只有一句话：无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。

第十五篇：领导干部检讨书

亲爱的领导：

我怀着万分懊悔的心情给您写下这份检讨书，以此来向您表示我对这种错误行为的深刻认识和改正错误的决心。

本月xx日晚上，我因为原因，严重违反了单位的规定。在经过领导的批评和教育之后，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己工作放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析，记得刚上班的时候，老牢记着自己毕业时的誓言为祖国奉献青春，为人民奉献生命，无名无利地生和死。终生不悔，那时我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也有点放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中我还感到，自己没有把工作做谨慎，其深层次原因是我思想觉悟不够高，对重要事项的重视严重不足，

存在侥幸心理。现在，我深深感到，这是个极其危险的倾向，也是一个非常重要的苗头，若不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而由着我继续放纵和发展，那么后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过此事，在深感痛心的同时，我也感到幸运，感到自己觉醒得及时，这在我今后人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作上，大家都像我这样，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果和影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论如何都不足以弥补自己的过错。因此，我不要求领导对我宽恕，不管领导做何种从严处分，我都不会有意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

第十六篇：领导干部检讨书

尊敬的领导：

第一段；我于xx年几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好。

我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾；置公司领导人的威信于不顾；置公司规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则……我对我个人犯下的这个严重错误感

到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。

所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请公司领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表达自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

第十七篇：领导干部检讨书

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争

执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1，我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2，我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。

3，我缺乏必要的问题预判力，之前

领导干部招标检讨书篇四

尊敬的领导：

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真学习提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(四)

领导干部招标检讨书篇五

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2) 加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；

对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人：

20xx年xx月xx日

领导干部违纪检讨书(五)