

# 培训行业销售合同下载电子版(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 培训行业销售合同下载电子版篇一

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同出现的次数越来越多，签订合同是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的销售行业员工培训劳动合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的`学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲

方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

## 培训行业销售合同下载电子版篇二

甲方名称：

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据中华人民共和国及中山市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

## 二、合同期限

本合同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

## 三、工作内容和工作地点

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准；

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和地点。

## 四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪+津贴+提成)；

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准；

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每

月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

## 五、劳动纪律及考核

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

## 六、工作时间、待遇及休假

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整 and 安排；

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

## 七、保密要求

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

## 八、劳动合同的解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

九、劳动合同的变更、续签、终止

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

- 1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2) 经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；
- 3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
- 4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

## 培训行业销售合同下载电子版篇三

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足 \_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于 \_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，

劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 培训行业销售合同下载电子版篇四

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的

权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。



乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份,甲、乙双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方:

乙方:

### 《劳动合同书》说明

1、甲方,指用人主体。填写用人单位全称。

2、乙方，指劳动者。填写劳动者姓名。

3、委托代理人，指受法定代表人委托(授予委托书)并代理其签约的人。

4、甲乙双方除签订本合同书外，可以签订其他专项协议书，作为本《劳动合同书》的附件。

甲方： 乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

法定代表人： 出生日期： 年 月 日

或户口所在地住址：

委托代理人： 所属街道办事处：

地址： 本人现住址：

邮政编码： 邮政编码：

联系电话： 联系电话：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条： 甲乙双方同意按以下第一种方式确定本合同期限：

2、无固定期限：从--年--月--日起到法定的或约定的终止条件出现时止；

3、以完成一定的工作为期限：从--年--月--日起至--工作任务完成时止，并以--工作任务完成为终止合同的标志。

试用期---个月，自---年--月二日始，至--年--月--日终止。

## 二工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任--岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

## 三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行--。(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

## 四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行——工资制度。(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。甲方支付乙方工资报酬——其中工资标准为元，试用期工资每月——元。甲方每月——日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资;加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

## 五 保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家、地方及企业的有关规定执行。

## 六 劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

## 七 教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管

理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八 劳动合同的变更、终止和解除

## 培训行业销售合同下载电子版篇五

(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；
- 5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

- 1、濒临破产进行法定整顿期间；
- 2、生产经营状况发生严重困难；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧

失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定

期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

## 八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定,应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三)乙方违反双方签订的《保密协议》，应当按照约定向甲方支付违约金。

(四)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及



对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五) 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行, 给对方造成损害的, 由有过错的一方承担法律责任。

(六) 甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的, 应当根据后果和责任大小, 按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十、其他约定

(一) 双方履行本合同如发生劳动争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。

(二) 乙方保证与甲方签订本合同时, 已与其他用人单位解除或终止了劳动关系, 并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明, 否则, 甲方有权解除本合同。由于乙方的过错, 导致甲方被乙方原工作单位追诉的, 乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三) 乙方因故辞职, 应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职, 否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四) 甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五) 甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力, 除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突, 否则视为本合同的有效附件。

(六) 合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的, 依照法律、法规执行。

(七) 本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份, 每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效, 涂改或冒签无效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 销售劳动合同书范文3

甲方(用人单位)名称: 乙方(劳动者)姓名:

法定代表人: 家庭住址:

公司地址: 居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定, 经双方平等协商, 乙方为甲方合同制职工, 并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

(二) 乙方的工作任务(量化)和考核办法: 按公司规定执行;

(三) 乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

### 三、工作时间

(一) 双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

### 四、劳动报酬。

(一) 乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

## 五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。(详见附件保密与竞业限制)

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日