

员工职业生涯规划报告(大全6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

员工职业生涯规划报告篇一

职业生涯：是指人的一一生中的职业历程。

是一个人一生所有与职业相连的行为与活动以及相关的态度、价值观、愿望等连续性经历的过程，也是一个人一生中职业、职位的变迁及职业目标的实现过程。

简单地说，一个人职业发展的状态、过程及结果构成了个人的职业生涯。一个人对其职业发展有一定的控制力，他可以利用所遇到的机会，从自己的职业生涯中最大限度地获得成功与满足。

职业生涯规划的内涵是什么

职业生涯规划的内涵是指个人结合自身的素质能力以及性格特征，并结合社会发展需求制订的中长期发展规划，职业生涯规划主要包含两部分的内容：能力发展的规划，主要是结合个人特质，规划自身未来需要提升哪些能力更加能产生价值，是向复合型人才转化还是向精专型人才转化，是向与人打交道的岗位转化还是向与设备技术类打交道的岗位转化等等；职位发展的规划，主要是结合企业所能够提供的职位，为自己提供职位发展的目标草案，并明确不同类型职位的要求与业绩和能力的条件。

职业生涯规划中职业目标和路径怎么写

职业目标和路径写自我认知、职业认知与决策、计划和途径，职业生涯是大学生初入校门的必修课，读者可根据自身特质自行添加、修改。

通过人才测评分析结果以及本人对自己的认识、朋友的评价，认真的认知自己。包括：职业兴趣、职业能力、个人特质、职业价值观等。

职业认知与决策包括：家庭环境分析、学校环境分析、社会环境分析、职业环境分析、行业环境分析根据以上分析决定自己的职业目标。拟定自己的职业计划及实现途径。可以拟定长期目标、中期目标、短期目标。

把职业目标分成三个规划期，即近期规划、中期规划和远期规划，并对各个规划期及其要实现的目标进行分解；职业发展的策略路径。职业发展策略可以是大学毕业、考研究生、在普通设计公司做设计师积累经验，再跳槽到大企业进一步发展自己等策略。

员工职业生涯规划报告篇二

1、职业兴趣

2、职业价值观

我不是很看重名利与地位，相反，我只是想找份适合自己的工作，想通过自己的工作做出自己的贡献，在其中学习，进步，并掌握一定的能力，工作，我觉得就是要认真，努力，不要太计较个人的回报，尤其是对于我这样的想成为一名人民教师来说，踏踏实实的工作，为自己的学生负责，其他的，不必计较太多，因而，我价值观很明确：不在乎金钱多寡与地位高低，做要手头工作，知足常乐。

3、性格特征

4、胜任能力

由于自己真诚，因而，我相对来说具有亲和力，这也是我在最大优势吧，加之自己的专业优势，做一名会计师，我能很好利用自己的发展自己，自己的性格温和，专业知识也还扎实，相信一定能很好的做好自己的工作，回馈社会。其次，我个人的业余爱好也很广泛，除了正常工作外，我想，自己广泛的业余爱好也会为自己的工作增添一份精彩的。至于自己的劣势，我认为自己在某些方面的胆量有待增加，例如在大众面前发言能力，我想自己应该多多参加社会的各种社交，增加自己的社会实践，在各种活动中提高自己，使自己不断的进步，克服自己的缺点，发扬自己的优点，完善自我。

5、自我分析小节

根据以上方面分析总结，我很大程度上认识自己，自己有很多的优点，但也有不少的不足，鲁迅说过，好的开头等于成功的一般，因而正确认识自己，明确自己适合什么样的工作，对自己的职业生涯做出合理的规划，可以让自己更加快脚步走想自己的成功，职业是自己一生的事情，所以必须先选好适合自己的工作，才能在以后的工作中不断的学习，不断的进步，不断的完善，以期望自己能够在未来有更大的发展。当然工作生活与日常普通生活必须协调好，身体健康也不容忽视，总而言之，自我认知，正确选择，兢兢业业，综合协调，和谐发展。

第二章：环境分析

1、家庭环境

我家住在小山村里，都是农民，为了生计爸爸不得在外打工，妈妈则大部分留在家里照顾家里的日常起居，因而，家里的情况不是很好，但家人对我的教育很重视，不在乎我在学习方面花了多少，不管在什么情况下都支持我学习，尽他们

所能为我创造更好的学习环境，自己考上了大学，家里人很高兴，他们其实也不是期望我能做出什么伟大的事，他们只希望我过的好好的，而后留在他们身边，我要感谢我的爸爸妈妈，以后我要好好的陪陪他们。

2、学校环境

说实话，我所就读的是一所普通专科院校，但学校的教学设备很齐全，对于学生来说这无疑是一个很有力的条件，学校的环境也很好，但是，作为当代一名大学生，我一直认为一个人的自我学习能力才是最重要的，学校给的只是一个学习环境，一个学习的平台，我在学校的专业学习，大多是通过自己学习掌握的，老师给的大多是引导，更多的是指点，在时实践经验方面，学校给我们的的确很有限，所以我们也应该多参加社会实践。

第三章职业目标定位及其分解组合

1、职业目标的确定

结论：职业目标——将来从事会计、出纳或审计职业

职业发展策略——将来计划选择管理型行业

职业发展路径——管理路线

2、个人的swot分析

现在结合本人的具体情况，包括本人的毕业院校、学历、专业、学业、个人特长、获奖情况、社会工作经验和职位意向来进行swot分析。

1[strength]首先，在专业上具有优势。因为目前在银行中普遍缺少精通国际业务(如国际结算、外汇买卖)的国际金融专

业的人员。其次，本人优秀的学习成绩也可以成为一块有力的敲门砖。再者，在个人特长方面，本人的英语口语比较好。第四，在班里任英语课代表一职，英语应用能力得到了很大程度的提升。第五，在社会工作经验方面，本人在担任系学生会卫生部曾获得优干等称号，并在大二暑期到校外兼职营销。

2[weaknesse]首先，在毕业院校和学历上有比较明显的劣势。在学历方面，大专的学历在就业的开始就已经缺乏竞争力，以后的升迁也有一定的障碍。

3[opportunitie]首先，要抓紧国际金融人才短缺这一机遇，努力地加强自己的业务能力，尤其是国际结算和外汇买卖的能力。其次，要努力地增加自己在各个业务的工作经验，以增加升迁的机会。因为随着银行的国际化，必将有更多的国际业务产生，掌握更多的业务也就为自己增加了更多的筹码。

4[threat]首先，如果本人选择就业，将失去进一步深造的机会。其次，一旦国际性金融人才趋向饱和，仅凭大专学历和一定的工作经验很难继续在银行金融行业生存下去。

第四章评估调整

职业生涯规划是一个动态的过程，必须根据实施结果的情况以及变化情况进行及时的评估与修正。

1、评估的时间

在一般情况下，定期(半年或一年)评估规划。当出现特殊情况时，要随时评估并进行相应的调整。

3、规划调整的原则：因时而动、随机应变

根据可能的职业发展道路，对未来五到十年作初步规划，如

下：

20__年—20__年

完成主要内容：

a)学历、知识结构：获得大学专科文凭，英语过三级，获得计算机二级证书，考取会计证，如有可能，为注册会计师资格证书做准备。

20__—20__

完成主要内容：

a)学历、知识结构：获得硕士文凭，通过分步骤的考取，获得注册会计师资格证。提高英语口语表达能力。

b)个人发展状况：与同学和老师相处融洽，有良好的人际关系。结识一些经济经融方面的人物，提高人际关系网的质量。

120__年以后

进入财政局或税务局，但最好是一家比较好的企业，处理好人际关系，不断积累经验。五年争取做到公司中层。

3)短期目标规划

千里之行始于足下，做好每一天我该做好的事，终有一天成功的大门会向我敞开，我现在在做的就是让每一天过得充实有意义。

a□大学在校期间总体规划：

1、思想政治方面：提高思想认识，加入中国共产党

2、学业方面：以优异成绩完成大学学业，拿到会计师资格证书

3、个性发展方面：在三年尽量把自己想干的事都干了，看自己想看的书，学自己想学的东西。尽量不留下遗憾。

4、身体素质方面：每天保证充足的睡眠，不熬夜。经常参加体育锻炼，提高自身素质。

b□大学三年具体规划：

1、大一：尽可能地多参加社团活动，增长自己的见识，提高自己的能力。

2、大二：英语通过基本能力测试。

3、大三：考取会计师资格证，并为升本做准备。

五、结束语

以上就是我的职业生涯规划书。但是我们都知道，计划是赶不上变化的。无数的变化也确实论证了这句话。我能做的，就是在变化来到之前，按照我的计划前进。如果再出现变化，会做适当的调整。我非常清楚，一个不努力的人，别人想拉你一把，都找不到你的手在哪里。所以我会努力的！

员工职业生涯规划报告篇三

1.1大学生职业生涯规划现状

北森测评网与劳动和社会保障部劳动科学研究所、新浪网联合进行了《当代大学生第一份工作现状调查》的网络调查，结果中有一项表明：仅有17.5%的大学生在择业时考虑了正确的职业选择应兼顾兴趣和爱好和未来的发展空间两个因素。目

前中国青年政治学院副院长陆士桢教授也对我国大学生职业生涯规划发展状况做了一项调查研究,结果表明:有67.29%的大学生确定了自己的职业定位,有49.84%的大学生对自己所选择的职业缺乏了解。相比2005年的《当代大学生第一份工作现状调查》调查结果显示来看,大学生对自我职业生涯规划的认识程度和使用上已有彻底性的改观和提高。虽然使用人数有所提高,但是在确定了职业定位的大学生中又存在自我评价偏高,对就业形势认识不准确,知识量不足及知识结构单一化,对自身职业生涯规划把握上又具有盲目性、不科学性等一系列问题的存在,使我国大学生职业生涯规划现状仍不容乐观。

1.2 大学生职业规划的必要性

1.2.1 社会的竞争性

根据人力资源和社会保障部的统计显示,全国将有610万名应届大学毕业生,再加上去年毕业未就业的毕业生100万人,总计约710万人需要就业。同时在金融危机的影响,使社会中供职岗位“僧多粥少”现象越加明显。刚入社会的大学生,在经验、能力上还远不足以达到社会的认可水平,在就业上的竞争压力上就更大。而职业生涯规划可以帮助大学生及早的树立职业目标,并向其方向培养自己的能力,增加知识储备,使大学生在严峻的就业环境下脱颖而出。

1.2.2 单位的选择性

自改革开放后,我国经济体制发生了巨大的转变,即:由计划经济转变为以市场为导向的市场经济体制。在新的经济体制下,抛开了政策的绝对领导性,市场的作用开始占据主导地位,企业间发生了剧烈的竞争关系。企业想要在竞争中存活下去,就势必需要根据外界市场的变化,不断进行组织调整,业务重组。而在这一过程中就出现了就业单位对高层次人才的需求和低端水平职工的淘汰。职业生涯规划才可以避免在被企业选择时所面临的被动和无助的局面。

1.2.3人员的流动性

随着改革开放,西方思想的冲击打破了人们陈旧的固定式的就业观念,加之工作机会、岗位的增多以及国家在户籍政策等方面的调整和改革。到现在,人员在工作岗位上的流动就已经十分频繁了,而对于刚进入社会大学生来说,由于环境、自我因素的影响在流动性上更加频繁。一方面,这种流动提供了自我调整的机会。但另一方面,这中频繁更换工作的现象也说明了大学生对于自我职业目标的不明确性。职业生涯规划则可帮助大学生作出正确的职业目标定位,并客观的、理性的评估个人目标与现实的差距,从而使大学生自觉的转变错误的择业观,树立正确的职业发展目标与职业理想。

1.2.4人的需要的变化性

根据马斯洛的需求层次论,指出人的需要有五种不同的层次,人们在完成自己的每一级需求后,总是会向着更高层次的需求发起冲刺,不断提升自己的需求程度。那么也说明了随着职业生涯的发展和变化,不同时期人们在职业中的需要也是不同的。职业生涯规划则是帮助人们事先规划好自己的发展过程,以及各个阶段的追求,使人在面临到自身相符合的发展阶段时以至于不会手忙脚乱。

员工职业生涯规划报告篇四

第二,最大可能帮助员工明确自己的职业定位;

第四,企业参与员工职业发展计划时还应遵循的其他原则:

1、企业可采用工作轮换、赋予更多责任等其他职业发展方式;

3、运用适当的节奏规划员工的职业发展;

4、在公司职位发生空缺时，优先考虑内部晋升。

员工职业生涯规划报告篇五

一、职业生涯规划之自我认知(对自己进行全方位、多角度的分析)

1、职业兴趣—酒店管理

我给人的感觉总是那样的精力充沛，有自信。一直以来我都有个远大的目标，有抱负。或许从小开始，我在伙伴中都是一个佼佼者，我担任过班或者校学生干部，组织大家开展某项活动。相信在职业生涯中，我的领导才能会进一步得到锻炼和展示。同时各色各样的酒店环境吸引着我向着酒店方向发展。

2、职业能力—英语、专业

对挫折的承受能力比较强，坚持原则，通过英语四级、在全国大学生英语竞赛中获得省级优秀奖、计算机基础技能、旅行社管理和酒店管理基础知识，在大学期间长期担任学生干部，有较强的组织协调能力，大三上半学期已经通过了全国导游资格考试。

3、职业价值观—尊重团队精神

我认为个体既独立于集体，又从属于集体。在自己所负责的工作领域中，要有主策；而在工作具体的实施过程中，离不开其他工作者的指导和协助。teamwork是所有公司倡导和追求的，一个有凝聚力的集体，是获得成功的基础。

4、综合评价(结合老师、同学和朋友的综合评价)

(1)、自身优点:

a□工作方面: 做事认真且有责任心, 工作起来认真投入, 做什么工作都要求完美, 有一定的组织能力和领导力。

b□学习方面: 自学能力强, 学习兴趣浓厚, 观察能力强。

c□生活方面: 待人热情, 乐观活泼, 凡事比较细心。

(2)、自身缺点:

a□工作方面: 脾气比较急躁, 耐心不够, 做事容易受到外界因素的干扰, 做事不够果断。

b□学习方面: 自控能力较差, 学习不够努力, 学习范围太广而且不深入。

c□生活方面: 凡事过于追求完美, 情绪控制力差, 过于计较一些琐事, 缺乏一定的交际能力。

自我认知小结:

本人做事比较认真且有很强的责任心, 有一定的组织能力和领导力, 但是有很多时候都过于要求完美, 给自己和他人带来一定的干扰; 凡事比较细心, 观察能力和自学能力强, 但是还是缺乏相当程度的耐心, 情绪控制力较差; 虽然我有很浓厚的学习兴趣, 但是学习的东西过于繁杂且不够深入。在性格方面, 和熟悉的人能够很好的交往, 待人热情, 乐观活泼, 但是一点小事就能令自己情绪波动, 过于计较一些琐事, 缺乏一定的与陌生人交际能力。

二、职业生涯规划之职业分析

1、家庭环境分析

来自农村，没有良好的家庭背景，从小在农村生活养成了吃苦耐劳、诚信坚毅的品格；父母和亲人们对自己的期望很大，压力很大，这对自己的职业生涯是一种鞭策；但是父母对自己的未来职业生涯干涉不多，让我再选择职业的时候没有太多后顾之忧。

2、学校环境分析

本人学的旅游管理专业，该专业开设的主要课程：旅游学概论、旅行社管理、饭店管理、导游业务、旅游文化、旅游景区规划管理、旅游政策与法规、旅游心理学、旅游市场营销学，就业前景：旅游-行政管理部门、旅行社、风景区和酒店的旅游管理和饭店管理工作。

我们学校是一个理科院校，同时我们专业是新开设的专业，但是在前些年的时候学校开设过专科旅游管理专业。我们专业的师资和硬件设施都很贫乏，这对我们毕业以后的就业会有一定的影响。

3、社会环境分析

随着社会经济的发展，加之以诸多客观因素。竞争激烈，生不逢时，处于中国人力资源的鼎盛时期，同龄青年人的一大高峰。而且这场由美国次贷危机引发的全球金融危机更是让这一状况雪上加霜。

随着2015北京奥运会，2015上海世博会和越来越多的国际大型活动将在中国举行，中国对旅游、酒店管理专业人才的需求也日益增大，这使得我们在就业的时候有更多的选择机会；预计到2015年，高级酒店管理人才将成为职场上炙手可热的高薪阶层。

4、职业环境分析

(1)、酒店业发展迅猛近年来，全国的酒店业发展迅速，酒店市场对高管人才的需求看涨。目前，国内高星级酒店主要为国内本土酒店和国际联合管理酒店。国内酒店投资主体逐渐由国有企业转为民营企业，酒店发展比较快。

(2)、面对国内酒店业的迅猛发展，尤其是星级酒店的发展，国内酒店业高管人才呈现严重缺口。也正因如此，许多大酒店都苦于聘不到高级管理人才。

(3)、国内旅游业迅速发展，催生出一大批酒店。有的外资酒店因管理合同到期，“洋经理”交-班，酒店经理人急需本地化。还有因外方酒店管理集团参与经营管理，国内企业集团投资、收购、控股酒店。这一切都迫切需要高素质的职业经理人参与经营管理。从近几年的实践来看，酒店需要的是热爱酒店工作的务实型管理人才。

职业分析小结：通过以上的分析可知，在美国次贷危机引起的这场经济危机下，虽然今年我们国家的经济也受到了很大的影响，但是因为我们国家这几年国际大型活动的举办，我们在毕业时工作机会是有的，但是不得不考虑现实的问题，我们不能再像以前那样的标准来寻找工作，我们应该做到脚踏实地，放低姿态。机遇和挑战是并存的，只是看你怎么看待，怎么去抓住机会。

三、职业生涯规划设计

根据自己的兴趣和所学专业，再加上现在所面临的职业环境，在未来会向酒店管理和旅行社管理两个方面发展，但主要是酒店管理方面。围绕着两个方面，本人对自己未来十年做初步规划如下：

(1)、2015—2015年就业前学校准备期和实习期：充分利用校园环境及条件优势，认真学好专业知识，培养学习、工作、生活能力，全面提高个人综合素质，并为就业准备。

(2)、2011—2015年毕业后事业探索期：利用1~2年左右的时间，经过不断的尝试努力，初步找到合适自身发展的工作环境、岗位；找到适合的工作岗位后，在岗位上面做出一定的成绩，为以后的工作发展期打下基础。

(3)、2015—2019年工作发展期：在自己的工作岗位上，踏踏实实的贡献自己的力量，为自己的事业奋斗。

a□短期目标：(2015~2015)

(1)、利用在校所剩时间，提升知识水平。

现在的我们是大三的学生，对专业知识有了一定的学习和了解，已经基本掌握现代服务理念，了解现代服务业发展趋势；在剩下不到一年的时间里，我主要是利用学校环境和条件优势，培养和提升自己的全面综合素质，使自己在毕业前具有较强的计算机操作、文字表达、人际沟通能力以及一定的职业外语表达能力；学习写简历，求职信等求职技巧，向已毕业的校友或老师了解求职情况，争取实习机会。

(2)强化求职技巧，锻炼自己综合能力。

进行预习模拟面试。积极利用学校提供的条件，了解就业指导中心提供的用人单位资料信息，强化求职技巧，进行模拟面试等训练。尽可能地在做好较为充分的准备的情况下进行施展演练。在撰写毕业论文的时候，可大胆提自己的见解，锻炼自己独立解决问题的能力 and 创造性。

(3)、短暂的酒店实习，熟悉工作环境。

利用毕业实习的几个月时间，在沿海城市 and 比较发达的城市(上海、北京、广州等几个城市)寻找一家四星级以上的酒店作为实习地点；因为酒店工作是服务行业，必须要从基层开始干起，熟练掌握服务技巧，这样才能在以后的管理工作中

更好的以事实服人□ b□中期目标：(2011~2015)

(1)、积累工作经验和人脉，充实自己。

在这段时间我会到上海找一家四星级以上的酒店从事酒店工作积累工作经验，找到合适发展的企业。并且要一边工作一边深入学习，在努力工作的同时，还要争取扩大发展人际关系，为自己积累人脉和经验。工作外的时间，多看书学习充实自己，并且保持身心健康，趁着放假到处走走，让自己多接触整个社会和其他地方的风土人情。

(2)、实践与理论结合，积累管理经验。

从一个小职员做起，努力做好自己的分内的工作，培养自己的实践能力，把自己学到的知识能够合理运用到实践中去。了解专业管理的基本模式，积累管理经验，熟悉两年之后，努力在各方面表现出优异的成绩。因为只有这样才能让领导发现做到管理阶层，如主管、部门经理，让自己的能力得到更好的体现；并不断的在工作中学习；努力做到更高职位，为将来的发展积累经验。

c□长期目标：(2015~2019)

事业发展期。奋斗目标是一家四星级以上酒店的高层管理人员。

在经过前几年的工作，已经积累了足够的工作经验和管理经验，而且在工作岗位上做出了一定的成绩；此时，我会回到家乡河南寻找一个适合的工作岗位，努力打拼属于自己的事业，在未来的日子里拥有稳定平和的工作和成熟理性的心态，用理性人的态度对待工作和每件事。

四、职业生涯规划之评估调整

评估调查：社会不断在变化中，而职业生涯规划书是一个动态的过程，必须根据实际的情况和因素进行调整和修正。

实施策划评估：沉重的工作压力和紧张的学习将会使我的计划打乱或者无法进行实现，但是我不会气馁，我会努力朝着目标与计划去追求。

评估时间：根据社会情况而定，定期为一年一次

规划调整原则：(1)根据社会的动态发展，及时作出反应调整

(2)根据个人的所长，喜好寻找适合自己的工作

(3)考虑到身边的亲人朋友，工作情况等因素

结束语

既然选择了远方便只顾风雨兼程，纵然不会走到尽头，我也不会停止追寻的脚步。即使不能取得最终成功，我相信生命在追求与奉献中演绎，此生不会虚度，崇高的事业来自坚持不懈的奋斗，管前方的路多么难走，就算荆棘挡道，我也会勇往直前，辛劳与汗水终将结成成功的喜悦。

一、酒店员工职业生涯的含义

酒店员工职业生涯包括两个方面：

一是对职业的选择；俗话说：男怕入错行，女怕嫁错郎。究竟如何选择自己准备为之奋斗一生的职业呢？对一个刚刚走上酒店工作岗位的年轻人来说的确是难为了他。选择职业不是一夜之间的功夫，而是一个不断摸索、不断学习、不断实践的系统工程。

关于选择职业有两点可以参考。第一、当你从事某一工作时，你觉得很快乐，很感兴趣。如王羲之对书法、李白对诗歌、

达尔文对动物学以及小说家对写小说、画家对画画、湖北黄冈著名地质学家李四光对地质学等的`痴迷，可以说兴趣是最好的老师、兴趣是人生发展的最大动力；第二、就是学习一项东西学的特别快，学的特别好。

二是对酒店的选择，酒店如何对个人的发展至关重要。首先，可以选择大酒店，大酒店比较正规，培训也到位，新员工可以在里面学习规范的管理，得到历练，但大酒店往往人才济济，等级也多，提升机会相对要少；在小酒店从业，往往身兼多职，可以使人得到全面的锻炼，同时提升机会也多。上述情况因人而异，不可一概而论。其次，是考察酒店的文化，酒店的老总到底是不是在干事业？是不是在合法经营？酒店推出的各类产品有没有发展前景？员工们是不是都热爱这个酒店？员工和员工之间的关系是否融洽？等等。

二、从蓝领、白领到金领是酒店员工人生发展的三次重大飞跃

一个人是不可能一下子成功的。他要经过多年的努力奋斗才能实现他心中的梦想。一般来说，酒店员工要成为一个职业酒店人都要经过蓝领、白领阶段，最后成为金领这样一个过程的。

所谓蓝领，过去从事这方面工作的一般衣服的领子是蓝颜色的，所以叫蓝领。蓝领就是执行者，就是听命于别人的指挥。如酒店里客房、前厅、餐饮等部门的服务员、领班等就属于这个范围。

所谓白领，过去从事这方面的工作的一般衣领是白色的，所以叫白领。白领就是管理者，是对一个部门、一个项目进行管理的人员。酒店里主管以上人员、部门经理等都属于这个范围。

所谓金领，一般来说，从事这方面工作的人员，是使金钱放

大增值，给别人发工资的那些人。酒店金领就是酒店经营者、领导者、掌舵者。是酒店的主要决策者。如酒店里的总经理、董事长等就属于这个范围。

三、智商、情商、财商和心商这四商具备是走向金领之路、财务自由之路的必要条件。要成为一个合格的酒店蓝领、白领，最终成为一个合格的酒店金领要具备怎样一个素质呢？我想，在今天市场经济条件下，一定要做到智商、情商、财商、心商这四商具备。智商：即是一个人最起码要具备的符合酒店要求的职业技术技能。我归纳起来叫做“5张牌”。

第一张牌：说话的牌。即你说话的能力。这包括两个方面。一是你所掌握语言的能力。普通话、粤语、英语、日语等，不论你是几级，你能否拿出来流畅的和酒店的客人交流。二是你与客人沟通的能力。你会不会说，有没有信心说，是不是言之有物，说出来有没有说服力和感染力等等。

第三张牌：电脑的牌，是指你操作电脑的能力。不仅要会打字，还包括对酒店运行的最新操作系统的运用，还要会编辑、排版以及对新软件的下载、运用，会传真、扫描、复制不同媒介的文件等等。

第五张牌：专业的牌。如果你是一个职业酒店人，一个酒店经理人，那你应该具备怎样的专业技术水平呢？起码要有旅游管理或酒店管理大专以上的文凭，或者有权威机构颁发的相关证书，如酒店职业经理人证书，证明你在这方面接受过严格的训练等等。

其次，稳定的心理素质和坚强的意志力。你有没有相当的忍耐力？你具备这样一种胜不骄，败不馁，坚忍不拔、锲而不舍精神吗？你愿不愿意去尝试你从来都没有做过的事情？你害怕失败吗？你可以没有失败，但你也没有成功。只有当你有了失败的经验教训之后，你才会有成功的可能和希望。

财商：指的是财务管理和投资理财的能力。

培养财商是市场经济条件下对每个人提出的一个新课题。过去搞计划经济，大家所有的衣食住行、生老病死，都由单位包了。人和人之间经济上也没有多大的差距。每个人除了工资收入外，也没有多少余钱。当然也没有其他的合适的投资渠道。现在不同了，随着经济的发展和收入的增加，不少人手上也有了余钱，同时证券市场、股票市场、产权交易市场、投资品种数不胜数，邮票、字画、古董、房地产等，投资渠道千万条。所以不懂财务知识、不会理财，不懂得投资，就谈不上个人的健康发展。

财商主要包括两个方面。一是要学习财务知识，会看财务报表。懂得什么叫资产，什么叫负债。无论个人也好，家庭也好、酒店也好，所有的财产都由资产和负债组成。所谓资产就是那些生钱的、给你带来现金流的财产；所谓负债就是你要不断的往里搭钱的财产。资产大于负债，良性循环，越来越富。负债大于资产，恶性循环，直到资不抵债，走向破产，穷困潦倒。二是学习投资知识。要学习证券投资、金融投资以及控制风险的手段等，学会将小钱变大钱，像滚雪球一样，让手中的钱生钱。也许一个人一年之内干不了什么大事，但5-7年锲而不舍的坚持下去，你一定会有惊人的收获。

喜欢相处的人在一起。

理财方面也包括两个方面，一是学会理好自己个人、家庭的财，坚决不做月月工资当月花个精光的“月光一族”；二是学会理酒店的财，用好手中的权利，节约资源，降低成本，坚决不做败家子。

心商：这里的心商主要是指一个人要成为身体和心理都非常健康的人。这里有著名的医学专家洪绍光说的4句话送给大家：即“合理膳食、戒烟限酒、适当锻炼、心理平衡”。这里一是指身体健康。科学、健康的生活方式是一个现代人、文明人、

未来的贵族的标志。在美国，黑人死亡率高于白人，就和文明程度、受教育程度有关。二是心理健康。永远保持乐观向上的状态，始终以一种平和的心态，来对待自己身边的人和事。所有的烦恼都不怪别人，而是来自于你自己。

四、学习学习再学习、实践实践再实践是实现金领之梦和财务自由的必经之路

1、勤奋读书，不断充实自己，做一个知识渊博的人。

努力学习专业知识，树立良好的专业精神是酒店人不懈的追求，多读书、读好书，是胜任酒店工作的重要保证。

2、努力实践，将个人的远大目标和脚踏实地工作作风结合起来

首先要树立远大理想，做好自己的人生规划。规划不要太空。应该越具体越好。你一年里打算读多少本书，具体到每月、每周、每天读多少。写多少篇日记、文章。还有你在一年内打算存多少钱，5年内赚多少钱。几年之内成为由蓝领成为白领，几年之内由白领成为金领，什么时候成为一个百万富翁。心中的目标有多大，你就能做到多大。心中的舞台有多大，你实际的舞台就有多大。要有足够的想象力。想象自己是什么人，你就会成为那样的人。其次是要踏实工作，每天对照自己的目标和规划，看自己是不是在朝着那个方向前进？每天是不是都有进步？要注重平时的点滴积累，培训时上好每一节课、上班时做好每一件事、铺好每一张床、做好每一间房、出外认真对待每一个人，即使是出去和朋友们、同事们玩也要玩出个名堂、乐趣来。这样才能逐渐超越自我，成长起来，实现良性循环，越干越好、最终实现自己心中的梦想。

员工职业生涯规划报告篇六

这是一篇简短但优秀的“员工个人职业生涯规划范文”，欢迎大家浏览！

自我评价

1. 目的：帮助员工确定兴趣、价值观、资质以及行为取向，指导员工思考当前所处职业生涯的位置，制定出未来的发展计划，评估个人的职业发展规划与当前所处的环境以及可获得的资源是否匹配。

2. 公司推行自我评价主要采取如下两种方式：

(1) 职业兴趣确认：帮助员工确定自己的职业和工作兴趣。

(2) 自我指导研究：帮助员工确认自己喜欢在哪一种类型的环境下从事工作。

3. 员工与公司的责任

(1) 员工的责任：根据自己当前的技能或兴趣与期望的工作之间存在的差距确定改善机会和改善需求。员工个人职业生涯规划范文员工个人职业生涯规划范文。

(2) 公司的责任：提供评价信息，判断员工的优势、劣势、兴趣与价值观。

现实审查

1. 目的：帮助员工了解自身与公司潜在的晋升机会、横向流动等规划是否相符合，以及公司对其技能、知识所作出的评价等信息。

2. 现实审查中信息传递的方式

(1) 由员工的上级主管将信息提供作为绩效评价过程的一个组成部分，与员工进行沟通。

(1) 员工的责任：确定哪些需求具有开发的现实性。

(2) 公司的责任：就绩效评价结果以及员工与公司的长期发展规划相匹配之处与员工进行沟通。

目标设定

1. 目的：帮助员工确定短期与长期职业目标。这些目标与员工的期望职位、应用技能水平、工作设定、技能获得等其他方面紧密联系。

2. 目标设定的方式：员工与上级主管针对目标进行讨论，并记录于员工的开发计划中。员工个人职业生涯规划范文默认分类。

3. 员工与公司的责任

(1) 员工的责任：确定目标和判断目标进展状况。

(2) 公司的责任：确保目标是具体的、富有挑战性的、可以实现的；承诺并帮助员工达成目标。