

侵害员工自查自纠报告总结 银行员工自查自纠报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

侵害员工自查自纠报告总结篇一

作为一名中*员，透过学习，我增强了努力做好工作的职责感和使命感。对照深入开展的争先创优活动的要求，也发现了自身存在的不足，现将存在的主要问题、原因和今后的努力方向总结如下：

一、存在的问题

一是理论学习不够深入。理论的学习不够系统，学习还浮在表面，没有到达应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动或挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少。

二是在年级组工作中，开展批评与自我批评做得还不够。批评别人磨不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展，这一点已经严重影响到年级组的工作了。在年级组检查中，业务活动开展状况还是不够好，有时会出现活动时间短甚至没有开展活动的状况，但是没有进行及时的落实；在晚自习看班中，还是有个别老师迟到，有的甚至不到的现象还是存在，没有进行深入的谈心与批评。

三是教导处工作中创新意识不强。具体工作中，不能很好地将理论和实际结合在一齐，平时忙于应付上级部门交给的工作任务，没有很好地深入到学生与老师中去，对学生中出现的新状况、新问题了解不够透彻，对老师们的思想动态了解

不够及时。

四是工作中忙时存在急躁情绪。在工作较多时，没能分清轻重缓急，没能统筹安排好，有急躁情绪和畏难情绪，有些工作提前准备不充分，有时会出现敷衍了事、应付公事的现象。

二、主要原因

针对以上问题，经过深入剖析、认真分析，对产生问题的原因进行归纳，主要有以下几点：

一是在思想上对于学习的认识还不充分。缺少学习、思考、实践的主动性，平时看的书太少，个性是与教育教学有关的书籍读得少。工作忙不是理由，没有足够的学习时间更不是理由，这些都是客观上的原因，更主要的是缺乏主观能动性。

二是未能做到学与思的有效结合。学而不思则惘，思而不学则怠，只有学与思的相互融合、相互渗透，才能够学有所用，学有所成。由于本人在学与思结合方面做的不够、融合不强，因此学到的知识在对工作的促进指导上还有必须的欠缺。

三是思想意识上存在迁就和忍让状况。透过这次自查发现，这是我本人工作中的致命弱点，长期以来养成的思想意识上的迁就和忍让，让我对在作中出现一些不和谐因素的处理出现畏难情绪，影响教导处工作的有效开展，也制约着学校教学工作的发展。在开展批评与自我批评的过程中，自我批评的多，对别人批评的少，没有真正做到开诚布公、推心?腹。

四是工作中，不善于与其他同事共同承担一些事情，总是不好意思安排其他同事干一些事情，导致自我的杂事较多，影响自我的教学工作。

三、整改措施

一是充分利用时间，把先进的教育教学理论的学习与专业知识学习结合起来，把学习与实践结合起来，紧密联系实际，在先进的教育理念与教育教学综合运用方面下功夫，在进一步提高自身素质的基础上，为学校教学工作做好服务。

二是在集中教育活动中，严格按照支部查摆问题阶段的实施方案要求，注重细节，狠抓落实，细节决定成败，透过扎实细致的工作，切实使争先创优活动收到实效，在年级组工作中发挥用心的作用。

三是继续深入开展批评与自我批评，虚心理解别人的意见和推荐，在努力克服自身缺点的同时，努力做到对待工作中出现的问题不迁就，不姑息，一是一，二是二，对事不对人，争取把教导处的工作做到更好。

四是进一步创新工作思路，改善工作方法，创新是发展的灵魂，坚决克服保守和满足思想，增强干事创业的魄力，持续开拓进取、昂扬向上的精神状态，以争先创优为契机，激发全体老师的用心性，实现既定的目标。

以上是我透过学习发现的自身存在的一些缺点和不足，（人事档案管理工作自查报告）如有不恰当之处，还望领导、同事多批评指正！

侵害员工自查自纠报告总结篇二

今年以来，透过学习省、市、县县下发文件及领导的讲话精神，认真对照“十个严禁”严格执行领导干部廉洁从政的有关规定，检查自己的思想作风、工作作风、服务意识，查找不足，认识和警醒自我。作为一名乡镇干部，认识到自己存在着以下几个方面的不足。

1、工作作风上存在差距

深入基层调查研究，解决问题不够。日常工作忙于事务，应付会议、材料、主动深入村解决问题的不多，应付的多，帮助村，为农村、为企业解决实际困难的主动性不够。

2、开拓创新意识上有差距

工作多停留在微观的事务性的工作层面上，对全乡经济现状分析少大局观较差。在坚持与时俱进，创造性开展工作方面还想得不多，做得不够，存在满足于做好的工作，完成任务的现象，缺乏创先进、争一流的劲头，主动想大事、议大事、干大事显得不够。总之工作忙碌于重复性、套路性、程序化的工作。

3、为民服务质量上有差距

在接待来访人员的时，态度较冷硬，耐心不够。服务意识还不强，主动性差，办事情不多，工作上有应付、被动为难的现象。掌握农村信息不多，有针对性的开展服务较少，少数干部对工作缺乏严格要求，存在办事拖拉的问题，影响办事效率，有些方面缺乏应有的政策水平、业务知识、工作方法等问题。

4、组织纪律上有差距

主要是在用餐上执行规定和标准不够严，偶尔也存在工作日午餐喝酒、接受宴请等问题。

在作风建设上存在上述问题，究其原因，主要是理论学习有所松懈，党性修养还不严；宗旨意识有所淡化，能力水平还不够；工作标准有所降低，进取精神还不强。

整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真

反思，加以改进，时时开展自我批评，牢固树立马克思主义的群众观点，全心全意为人民服务，勤政务实，开拓进取，从自身做起，做群众的贴心人。扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提高政治素质。提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。还要认真学习法律法规知识和各业务知识。进一步增强法纪观念，增强法纪意识。树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力；要在解决实际问题上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感，堂堂正正做人。在思想作风上坚持以民为本，常怀爱民之心，常思为民之策，常谋为民之事，切实肩负起纠正损害群众利益不正之风的重任。在工作作风上坚持从实际出发，真抓实干，满腔热情地帮助人民群众解决实际问题 and 困难。在领导作风上继承和发扬党的优良传统，深入实际、深入基层，深入群众，察民情，分民忧，解民怨，让群众共享改革成果。在功名得禄方面坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，真正做到自重、自省、自警、自励。在生活上严格要求自己，克服享乐主义、拜金主义，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

3、转变观念，加强为民服务意识。要做到亲民、爱民、为民，做到贴近民心，贴近民情，贴近民意，要解决人民群众最关心的现实问题。

4、自觉遵守工作纪律。一是严格纪律，遵守上级规定。二是严格考勤制度，奖惩分明。三是坚持下多吃派饭，不搞大吃大喝。

侵害员工自查自纠报告总结篇三

本企业成立于2013年3月，是一家个体药品零售企业。本企业以gsp为准则，编制并完善企业质量管理体系。

目前本企业员工4人，其中药师2人、药士1人，药学专业技术人员占总人数的100%。药学技术人员配置能适应药品经营质量管理的要求。

二、gsp组织人员机构

企业设置企业负责人、采购、养护员、仓管员为xx、质量负责人为xxx、质量管理、验收员为xxx、审方员为xxxx、xxx、营业员为xxx、xxx明确专职质量人员的质量责任。

三、人员与培训

为了不断提高全体员工的专业素质，制定了学习培训计划，定期的组织全体员工学习药品管理法律法规和专业技术知识，每六个月进行一次考核，并建立培训档案。

四、设施与设备

本企业根据新版gsp要求配备了电脑及符合相关管理要求的药品进销存管理软件，在营业场所配置了检测温湿度的设备，现备有温湿度计、空调。并配置了防鼠、防虫、防火设备等。营业场所清洁、明亮，营业货架、柜台齐备。

五、药品进货、验收管理

根据《药品管理法》和《药品经营质量管理规范》等有关法律法规要求，对购进药品进行质量与合法资格的审核，并索取加盖企业公章的药品gsp认证书、药品经营许可证（批发）和营业执照复印件，委托书应明确规定授权范围和授权期限；药品销售人员的身份证复印件；购进进口药品，向供货单位索取《进口药品注册证》、《进口药品检验报告书》复印件，并加盖供货单位质量管理机构的原印章；进口药品应有中文标识的说明书。对首营企业和首营药品实行审核制度。企业建立了药品购进台帐，台帐真实、完整地记录药品购进情况，做到票、帐、物相符，再根据相关程序录入电脑做好各项基础工作。

册证》、《进口药材批件》和《进口药品检验报告书》，并加盖供货单位质量管理机构红印章的复印件。及时收集药品不良反应情况，出现不良反应马上上报药监部门。

六、药品储存、养护与陈列（零售）管理。

七、销售与售后服务

为了给消费者提供放心的药品与优质的服务，企业对从事药品零售工作的营业员，进行业务培训考核。销售药品，针对顾客要求所购药品，核对无误后将药品交与顾客，并开具销售凭证，同时详细向顾客说明药品的服用方法及禁忌等；在营业场所明示服务公约、公布监督电话和设置顾客意见簿。对顾客的评价和投诉及时加以解决，对顾客反映的药品质量问题，认真对待，详细记录，及时处理。

八、计算机软件系统

计算机系统为国内知名大公司。相关模块符合新版gsp应用要求，每天对库存量自动提醒，每月对库存近效期产品可做催销提醒，到期企业及到期药品自动限制相关采购验收销售等

活动，对含麻制剂可自动进行限量及登记姓名和身份证销售等。

九、自查情况

我药房成立自查组，由xxx带队、质量负责人主抓，对本店实施gsp管理情况进行自查和整改：

一是对有关档案、记录进行科学地归纳和整理；二是对货架上销售标签规范填写；三是对店面卫生重新打扫；四是对分类管理的情况进行进一步检查并规范。通过自查自纠活动gsp管理水平得到进一步提高。

通过gsp自查，我们认为已初步达到标准要求，现提出认证申请，欢迎各位领导前来检查指导。

侵害员工自查自纠报告总结篇四

根据xx市卫生局《关于切实加强汛期安全生产工作的紧急通知》的要求，我院立即召开会议，成立了防汛工作小分队，并结合实际，制定出了辉渠镇卫生院防汛预案和措施。同时，对医院及社区卫生服务站防汛排涝设施、办公用房、职工住宅、库房、围墙、施工工地、避雷设施、用电线路等重要部位进行一次拉网式排查。现将自查整改情况汇报如下：

我院于xx年xx月全部迁入新建门诊病房楼，总电源闸处、各楼层分电源闸处、计算机网络系统均设漏保，医疗垃圾无泄漏、溢流或未经处理直接排放，排水系统运行良好，易燃易爆等危险物品管理完善，未发现有房屋基础浸泡、下陷、墙体疏松、屋顶漏水等不安全因素。

1、门诊病房楼避雷针接地设施损坏

2、检查中发现个别科室人员下班后部分开关及电器电源未关，

存在隐患

3□xx社区卫生服务站排涝设施不全、院内排水沟较少、较浅，主电线附近有树障。

1、整修避雷针接地设施，加强汛期防雷。

2、已通知当事人下班后必须关闭开关及电源开关，加强汛期用电安全。

3、给xx社区卫生服务站配备抽水机，深挖排水沟，清除电线树障。

4、严格执行值班制度和速报制度，值班人员24小时开机，确保信息畅通。一旦发生汛期安全事故，迅速向镇政府和上级局报告，并及时赶赴现场配合调查和处理事故。

5、切实加强汛期安全生产的巡查，建立长效机制，落实责任到人。

优秀的医师不但要遵守医疗技术规范，还要遵守法律法规。要形成正确的世界观与价值取向，要站在更高的高度，用长远的眼光，看待人类与自然的关系，处理好人与人之间的关系，同时要在搞好医疗业务技术工作的同时，为人民群众防病保健做出贡献。

侵害员工自查自纠报告总结篇五

药学的职业活动涉及公众的健康和生命，社会对药学职业活动的期望中的一部分逐渐形成为广泛的各种控制，这些控制一部分形成社会法规，一部分形成药学职业道德准则。

对药学职业道德来说，首先要有不断提供优质的各种药品的观念，以满足人民群众防病治病的需要。药品是防病治病，

与疾病斗争的武器，有疾病就有医学，有医就有药，否则防病治病又从何谈起。药学人员应该从每个时期防病治病的实际需要出发，全心全意的为广大群众服务。形成药学职业道德准则。对药学职业道德来说，首先要有不断提供优质的各种药品的观念，以满足人民群众防病治病的需要。药品是防病治病，与疾病斗争的武器，有疾病就有医学，有医就有药，否则防病治病又从何谈起。药学人员应该从每个时期防病治病的实际需要出发，全心全意的为广大群众服务。

药品质量问题重于泰山，是每个医疗机构兴衰荣辱的关键，也是患者最关心的问题，我们时时刻刻把药品质量问题放在第一位，在把握药品购进的货源安全稳定的同时，同样重视药品在使用中的各个环节，确保了患者用药安全有效。在这里我们要感谢全体护士，她们严格把关，杜绝了外来药品在本院使用，保证了患者用药的及时安全，感谢她们对药剂科工作的大力支持。

要进一步表彰先进典型，坚持正确导向，广泛开展职业道德、社会公德和家庭美德教育，不断增强全体人员廉洁意识，抵制不正之风的侵蚀。

加强业务学习，提高科室人员业务素质。积极参加医院举办的各类学习培训，提高服务的能力和水平。积极争取医院对药剂工作的支持和帮助，广泛开展各种学习交流，推进全体科室人员业务素质有新的提高。

加强礼仪培训，提高科室人员职业素质。了解患者及家属在医护工作中的心态表现，培养针对性的服务意识和随机应变的服务能力，多使用敬语、谦语、雅语，增加协作精神，尽量避免医患冲突，及时处理各种矛盾，不断提高医院专业服务水平。