

# 工地的劳务合同(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工地的劳务合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

### 一、合同期限和聘用条件

从本合同签订之日起至\_\_\_\_\_厂房\_\_\_\_\_办公楼工程项目劳动合同约定工程完成之日止，乙方应具有相应工作资质证书。

### 二、工作内容和工作要求

甲方同意乙方在\_\_\_\_\_厂房\_\_\_\_\_办公楼工程砼班组从事砼浇筑工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

### 四、劳动报酬和福利待遇

(一)乙方工资按以下第\_\_\_\_\_种方式计算：

1、月薪不低于\_\_\_\_\_元，多余\_\_\_\_\_元以实际工程量计算工资总

额。

2、按件或建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_。

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：\_\_\_\_\_。

1、每月按工期实际完成量足额计算工资总额并于每月\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_日将工资表格张榜公布以便乙方进行核对，以现金足额发放。

2、发放工资时间定于每月\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须持身份证领取工资，签字并打指模为准。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)甲方按规定给乙方购买工伤保险。

## 五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府部门以及总承包的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

## 六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同

(二)乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间，发现乙方不符合录用条件的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的影响的；

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、乙方因其他情况需要辞职的，需要\_\_\_\_\_日前以书面形式通知甲方。

## 七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照\_\_\_\_\_%记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)乙方施工人员在劳务合同期间发生的安全事故由乙方承担。

(四)乙方及施工人员因自身原因如患病、酗酒等造成的身体伤害自行负责。

## 八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

## 九、其他约定其它事项双方协商解决

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式\_\_\_\_\_份、甲、

乙各持\_\_\_\_\_份。

## 工地的劳务合同篇二

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

### 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部x光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

## 第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_（港币）元。
2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

## 第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可积凶钉 天有薪年假。

## 第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。
4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。
5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。
6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。
7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

# 工地的劳务合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国民法典》及相关规定，甲、乙双方经平等自愿协商，签订本协议：

## 第一条 承揽事项

- 1、乙方按甲方要求提供劳务，甲方向乙方支付报酬。
- 2、乙方服务内容：\_\_\_\_\_
- 3、乙方应自主完成相关服务，不得转委托他人。

## 第二条 合同期限

- 1、合同期限为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、如在合同期限届满后乙方仍为甲方提供本合同约定之服务，则视为本合同顺延为不定期合同。
- 3、甲乙双方任何一方提前一个月通知对方，可解除本合同。除正常结算费用外，无需承担其它违约责任。

## 第三条 劳务费用

- 1、计费标准：每月\_\_\_\_\_元
- 2、结算及付款时间：每月前支付上月费用。
- 3、本条约定之费用已包括全部成本费用及报酬，除此之外，

甲方无需再向乙方支付其它任何费用。

#### 第四条知识产权与保密

1、乙方履行本协议而产生的任何形态的作品(包括但不限于文字作品、图画作品、音像资料、课件等),其全部知识产权均归甲方所有,包括但不限于著作权、专利权、商标权及商业秘密方面的权利。

2、乙方承诺保守在履行本合同过程中得知的甲方商业秘密。

#### 第五条确认与声明

1、乙方应自行安排工作时间,自担风险,自负盈亏,自行以符合安全规范和技术规范的方式履行合同。

2、乙方在提供劳务过程中受到人身损害或财产损失的,由乙方自行负责,甲方对此不承担任何责任。

3、甲方与乙方之间不建立劳动关系、雇佣关系、劳务派遣关系或类似关系,不对乙方进行管理,不适用《劳动法》、《劳动合同法》等劳动法规。

如因服务需要乙方需配带甲方标志、办理员工卡或办理与甲方员工类似的手续,亦不代表双方建立劳动关系。

4、乙方确认,已经获得所在单位的许可签署与履行本合同。履行本合同的过程中,不得侵犯所在单位(如有)及任何第三方的商业秘密、知识产权及其它合法权利。

5、如甲方为乙方出资购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等),则一旦发生应由甲方承担责任的事宜,保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

#### 第六条争议解决方式



合同履行中若发生争议，由双方自行协商解决；协商不成时，合同双方均可将争议提交北京仲裁委员会管辖。

第七条本合同签订于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方特别声明：\_\_\_\_\_

乙方同意履行本合同。由于乙方已经与其它单位签订劳动合同、缴纳社会保险、从其它单位领取工资，乙方同意：

2、甲方无需为乙方缴纳社保、公积金，乙方不得向甲方要求工伤等任何社保待遇；

3、劳务费用按法律规定的劳务所得纳税；

4、乙方提供劳务期间如发生人身或财产损害，应由乙方自行承担，甲方不承担工伤或其它赔偿责任(甲方过错造成除外)。

其它以本协议约定的为准。

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 工地的劳务合同篇四

发包方（以下简称甲方）

劳务承包方（以下简称乙方）

为了明确甲乙双方的合作权利和责任，保障工程实施及相关作业人员的安全，依据《中华人民共和国合同法》《劳

动法》和相关法规，本工程具体情况，结合公司管理章程的相关规定，为明确双方权利、义务关系以及经济责任，经甲乙双方协商一致同意签订本合同并共同遵守。

工程名称：\_\_\_\_\_

结构类型：\_\_\_\_\_

建筑面积：\_\_\_\_\_

层数：\_\_\_\_\_

1、经双方商定，乙方劳务承包本工程具体包括为：

乙方必须把自己所用材料按规定码放整齐，做到工完料净场清，现场文明施工。

2、工期要求

按甲乙双方认定的施工进度计划必须完成。

3、质量要求

乙方承包的分部（分项）工程质量（按现有施工图纸施工）必须达到“合格”质量等级，观感为“好”，当时不能定出结果的，必须待主体工程验收得出结论，方可结算全部劳务费。

1、乙方人员进入工地，必须进行安全上岗教育，佩戴好安全防护用品，提高本人安全意识，要严格按操作规程施工。如因违反操作规程而发生的安全事故及人员伤亡事故，其后果一切自负。甲方概不承担经济责任和民事连带责任，全部由乙方负责。

2、施工现场严禁打架、斗殴事件发生，如有发生，不论有理

无理，将对当事人双方各处罚\_\_\_\_\_元罚款，并送当地司法部门处理，后果自负。

3、乙方人员应爱护财产及半成品，如有损坏、丢失造价赔偿；做到安全生产、文明施工，工完场清。对有损失、浪费、返工材料等费用，从乙方工资内扣除。

4、乙方进入场内的务工人员应缴纳有关费用，并照章办理一切手续。凡国家按规定应由乙方负担的有关费用由乙方自行缴纳，如岗位证书、执业资格证、保险费等。

1、承包形式为劳务承包。

2、承包价款：承包范围的工程，经验收评定后，达到按实际加工面积计算\_\_\_\_\_元/平方米。

3、结算程序

乙方按实际加工平米结算。中途甲方可以预支乙方生活费，剩余待工程完工检验合格后甲方付乙方\_\_\_%，其余的\_\_\_%为质保金。等雨季过后无任何漏水现象甲方将尾款全部付清。

1、甲方的权利和义务

(1) 甲方有权对乙方违规行为提出整改，若乙方不能在期限内整改，给甲方造成经济损失时，甲方有权无条件地清退乙方现场所有人员，终止本合同并不予结算乙方已完成工程未结算的劳务费，因此而造成的一切损失由乙方负责。

(2) 甲方有义务按施工进度和预算定额需用量按时提供材料。  
(注：乙方所需材料必须提前\_\_\_星期上报甲方)

(3) 甲方有义务及时、精确地做好技术交底抄平、放线工作。

2、乙方的权利和义务

(1) 乙方有权依法雇佣自己的劳工。

(2) 乙方有为所雇佣劳工配备各种手头工具的义务。

(3) 乙方应负责管好自己的人，要对进场工人核对身份，严禁现场打架斗殴。如有造成自身或他人的伤亡事故，乙方有承担经济责任，民事责任和连带责任的义务。

(4) 乙方雇佣工人违章作业，违反安全操作规程作业造成自身和他人伤亡事故，乙方必须对其一切后果负责。

(5) 因乙方或雇佣劳工造成的失火，乙方对其后果负责。

(6) 因乙方或雇佣劳工盗窃造成甲方或他人的损失，由乙方负责。

(7) 乙方无权对外轻包工程，特殊分部（分项）工程非分包不可的，必须经甲方许可同意后方可分包，签订分包合同后分包部分乙方要对甲方全部负责。

(8) 严禁乙方雇佣童工进场施工。

1、本合同双方签字（盖章）生效，双方结清价款即终止。

2、本合同\_\_\_式\_\_\_份（甲方、乙方、工程项目部各\_\_\_份）。

1、本合同条款与国家现行的建筑市场管理有关文件法规和合同有关规章制度发生冲突，双方以文件规定为依据进行协商另行签订补充协议。

2、本合同未尽事宜，双方另议。由甲方工程项目部负责执行。

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工地的劳务合同篇五

用人单位(甲方):

劳动者(乙方):

三、劳动报酬:

四、社会保险和福利

1、甲方依法为乙方办理工伤意外保险,及时足额交纳保险费;

2、乙方在合同期内,出现安全事故按乙方户籍所在地政府规定的标准执行;

3、乙方享有甲方的企业管理制度规定的相关福利待遇;

五、劳动纪律

1、乙方保证自觉遵守国家法律、法规和甲方的各项管理制度;

六、劳动考核:

1、严格执行公司管理制度,承担属于自己工作职责范围内的责任;

七、合同的变更:

有下列情况之一的,甲乙双方经协商一致,可以变更合同的相关条款:

- 1、甲乙双方签订本合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;
- 2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的;
- 3、由于国家规定的不可抗拒的因数致使本合同不能完全履行的;
- 4、甲方确因工作需要,对乙方的岗位进行调整的;

## 八、合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致本合同可以解除;

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同:

- 1、拒不服从上级领导安排的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方的企业管理制度的’;
- 3、违反操作规程、野蛮指挥和作业的;
- 4、在管理中吃拿卡要、违规违纪;
- 5、严重失职、徇私舞弊、怠于工作、给甲方利益造成损失的;
- 6、隐瞒自己身份或健康状况的,不得隐瞒下列情形:
  - 2)、无个人简历及身份证的;
  - 3)、不能履行劳动义务和法律法规禁止使用的;
  - 4)、合同签订前患职业病者或者因负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

5)、违反法律、行政法规及有关行政规章等其他情形的。；

(三)、有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但是应当提前30日书面通知乙方:

2、乙方经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

(四)、公司应经营情况确需裁员的;

本合同:

1、因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或因工负伤在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4、法律法规规定的其他情形;

(六)、乙方解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方;

(七)、有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除本合同:

1、甲方以暴力威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按合同的规定支付劳动报酬或提供符合国家规定的劳动条件的;

3、在试用期内;

九、合同的终止和续签

十、违约责任

本合同双方严格履行,如有违约,按下列办法承担违约责任:

十二、本合同未尽事宜,甲乙双方另行解决;由双方签名盖章后生效,一式二份,双方各执一份。

甲方: 乙方

签名:(签章)甲方委托代理人:

身份证号码:

年月日

## 工地的劳务合同篇六

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动合同,并承诺共同遵守:

第一条合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:(一)固定期限,自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止,共\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止,共个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。

## 第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要,经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位。



(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第三条工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第  
种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

### 第四条劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第五条

### 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 第六条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的' 欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式2份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工地的劳务合同篇七

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

### 一、合同期限和聘用条件

从本合同签订之日起至福林厂房3、4、5、办公楼工程项目劳动合同约定工程完成之日止，乙方应具有相应工作资质证书。

### 二、工作内容和工作要求

甲方同意乙方在福林厂房3、4、5、办公楼工程砼班组从事砼浇筑工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

### 四、劳动报酬和福利待遇

(一)乙方工资按以下第1种方式计算：

- 1、月薪不低于元，多余1500元以实际工程量计算工资总额。
- 2、按件或建筑面积计酬，每平方米

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

- 1、每月按工期实际完成量足额计算工资总额并于每月16至18日将工资表格张榜公布以便乙方进行核对，以现金足额发放。
- 2、发放工资时间定于每月18至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须持身份证领取工资，签字并打指模为

准。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)甲方按规定给乙方购买工伤保险。

## 五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府部门以及总承包的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

## 六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同

(二)乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间，发现乙方不符合录用条件的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的影响的；
- 3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、乙方因其他情况需要辞职的，需要15日前以书面形式通知甲方。

## 七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照70%记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)乙方施工人员在劳务合同期间发生的安全事故由乙方承担。

(四)乙方及施工人员因自身原因如患病、酗酒等造成的身体伤害自行负责。

## 八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

## 九、其他约定其它事项双方协商解决

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式两份、甲、乙各持一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日