

2023年工资和解协议有效吗(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工资和解协议有效吗篇一

甲方（公司）

乙方

双方经过友好协商，乙方工资进入绩效考核，采取年薪制。双方达成如下协议。

一、协议内容：乙方负责全公司的工程施工，技术与设计、预决算等。

1□

2□

3□

4) 公司每年度工程总造价1000万元内乙方年薪9万元。公司每年度工程总造价达到1000万元，乙方年薪10万元。公司每年度工程总造价达到1500万元，乙方年薪12万元。公司每年度工程总造价超过1500万元时，公司根据具体所超额度按比例适当给予奖励。

二、协议签订日期，原则上一年一签。

年日

三、考核标准

- 1) 甲、乙双方施工前进行成本核算。乙方节约成本的盈余按10%给予奖励。
- 2) 工期提前或者退后，按公司制度进行奖励和处罚。
- 3) 安全文明施工，按照公司《安全责任书》有关条款执行。
- 4) 乙方每月先按6000元工资发放，其余部分年底根据绩效一次性发放。
- 5) 工程管理按公司有关制度执行。
- 6) 乙方必须全面执行公司各项规章制度。

甲方（公司）月日乙方月日

公司涨工资通知

工资计算简历表格

工资低辞职信

劳动仲裁申请书「双倍工资」

公司拖欠工资辞职信

公司企业离职工资证明范本

工资计算个人简历表格

精选工资拖欠的辞职报告四篇

工资和解协议有效吗篇二

经济类型：_____

企业地址：_____

邮政编码：_____

职工人数：_____

企业首席代表：_____ 职工首席代表：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》和河南省《关于开展企业工资集体协商的试行意见》以及国家、省有关法律、法规，结合本企业实际情况，签订本协议，并共同遵守执行。

第一条本协议从_____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条工资协议的内容

1. 企业基本工资制度；
2. 工资标准；
3. 企业根据各类人员不同岗位性质，工资分配的具体形式为
6. 延长工作时间工资的支付办法为_____；
8. 员工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法为_____；
9. 奖金、津贴、补贴的分配形式为_____；

10. 企业补充养老保险的办法和标准为_____；

11. 各项福利待遇为_____。

第三条企业的权利和义务是：企业根据生产经营特点，可以制订与工资支付相关的规章制度；企业根据规章制度对员工进行考核和奖惩；根据对员工考核情况，必须按时足额支付员工的工资。

第四条员工的权利和义务是：企业工会或协商代表应参与企业规章制度的制订；员工应积极负责地按时完成生产或工作任务；员工完成任务后，按时足额领取劳动报酬。

第五条凡遇有下列情况之一，经协议双方协商一致，可以对协议进行修改或变更：

1. 国家法律、法规有重大变化，如最低工资标准的调整；
2. 企业生产经营发生重大变化，工资协议中的部分条款难以履行时；
3. 本地区或同行业员工平均工资水平发生较大变化；
4. 城镇居民生活费用价格指数发生重大变化，影响企业员工实际收入较大。

第六条凡遇有下列情况之一的，经协议双方协商一致，可以提前终止协议：

1. 企业破产或濒临破产；
2. 协议双方发生重大对抗，致使企业生产经营不能正常运行；
3. 发生人力不可抗拒的自然灾害。

第七条违约责任

2. 因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可以不承担法律责任；
3. 甲乙双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；
4. 甲乙双方中任何一方违反协议时，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第八条本协议条款如与国家法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和地方现行有关规定执行。

第九条本协议未尽事宜由双方协商确定。

第十条本协议签订前须经单位职工代表大会讨论审议通过。

第十一条本协议经双方首席协商代表签字后报当地劳动保障行政部门审查备案，协商双方于____日内将生效的工资协议以适当的形式向本方全体员工公布。

第十二条本协议一式四份，具有同等法律效力，甲乙双方各一份，报劳动保障行政部门和工会各一份。

以上所列条款已经协商双方确认无误。

企业首席代表签字（盖章）_____员工首席代表（盖章）_____

_____年____月____日_____年____月____日

委托代发工资协议书

深圳市工资集体协商协议书

公司涨工资通知

辞职工资结算

单位工资证明范文

单位工资证明格式

工资计算简历表格

工资加薪申请书

离职及工资证明模板

工资支付暂行条例

工资和解协议有效吗篇三

甲方：西安雨中情防水材料有限责任公司乙方：市场总监
(陈海天)

考核周期为20××年1月1日至12月31日。2. 乙方薪酬标准

2.1. 乙方20××年度的绩效工资与绩效考核指标挂钩，年度考核后结算。

3.1. 乙方分两次考核，第一次考核指标即这指标为销售额。

3.1.1. 20××年乙方责任销售额目标为1.2亿，销量年度分解
(万元)。

3.1.2. 年度实际完成目标值对应以下年度绩效工资。

的分数为绩效调整分数。

3.2.2. 第二次考核后的分数为绩效调整分数，根据绩效调整分数计算绩效调整系数。

绩效调整系数=绩效调整分数/85

对于一半以上考核指标在一个季度未达成，公司给予警告处理，由甲方书面通知乙方，决定其职务任免。

6. 附则：本合同自签订之日起生效，甲乙双方各执一份。

委托代发工资协议书

单位工资证明范文

工资证明书范文

工资收入证明范文

工资提成方案范文

停发工资证明范文

深圳市工资集体协商协议书

工资收入证明格式范文

2020工资收入证明范文

工资收入证明模板范文

工资和解协议有效吗篇四

甲方：

乙方：

根据甲方企业自身经营情况调整，委托乙方代为指定员工发放工资。甲乙双方协商同意签订本协议，并共同遵守。

本托管期限为壹年，从XXXX年XX月XX日至XXXX年XX月XX日止。

1、甲方的指定员工仍属企业职工身份，一切考核、休假等管理权利仍属于甲方。

2、工资关系托管期间，甲方负责核算指定员工的工资，由乙方代为发放。付款方式为：每月十五日前，甲方需将指定人员的工资表交与乙方。每月二十日前，乙方需按甲方提供指定员工的工资额进行发放并将甲方为指定人员代为缴纳的五险一金的总额核算给甲方。

3、工资关系托管期间的福利、医疗、劳保、伤残费用一律由甲方负责。

4、工资关系托管期间所发生的人身、设备或其他事故及善后事宜一律由甲方负责。

1、工资关系托管期满，本协议自行解除，乙方应按照国家安排交接管手续。本协议发生纠纷，由分公司（厂）、分公司劳动争议调解委员会调解。

2、本合同一式三份，甲方人力资源部、甲方财务部、乙三方各一份，自盖章后生效。

甲方（签字盖章） 乙方（签字盖章）

主管部门（盖章）

年月日

公司涨工资通知

单位工资证明范文

单位工资证明格式

辞职工资结算

工作和工资证明模板

开工资收入证明

单位工资收入证明

房贷收入工资证明范本：

工资的收入证明范本

工资和解协议有效吗篇五

甲方：

乙方：

根据甲方企业自身经营情况调整，委托乙方代为指定员工发放工资。甲乙双方协商同意签订本协议，并共同遵守。

本托管期限为壹年，从____年____月____日至____年____月____日止。

1、甲方的指定员工仍属企业职工身份，一切考核、休假等管理权利仍属于甲方。

2、工资关系托管期间，甲方负责核算指定员工的工资，由乙方代为发放。付款方式为：每月十五日前，甲方需将指定人员的工资表交与乙方。每月二十日前，乙方需按甲方提供指定员工的工资额进行发放并将甲方为指定人员代为缴纳的五

险一金的总额核算给甲方。

3、工资关系托管期间的福利、医疗、劳保、伤残费用一律由甲方负责。

4、工资关系托管期间所发生的人身、设备或其他事故及善后事宜一律由甲方负责。

1、工资关系托管期满，本协议自行解除，乙方应按照国家安排交接接管手续。本协议发生纠纷，由分公司（厂）、分公司劳动争议调解委员会调解。

2、本合同一式三份，甲方人力资源部、甲方财务部、乙三方各一份，自盖章后生效。

甲方（签字盖章） 乙方（签字盖章）

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

____年____月____日

工资和解协议有效吗篇六

乙方

(员工协商代表) (用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会工作委员会深圳市装饰行业协会

产生方式：民主推选产生方式：民主推选

委托授权委托授权

深圳市装饰行业工资协商协议书

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。基本原则及方式第一条甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一) 平等对话；

(二) 公平、公正、公开

(三) 权利与义务相统一；

(四) 合法、合度、合理。第二条根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的方式进行。第三条本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。工资分配及相关问题第四条本行业实行如下工资分配制度：

(一) 除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

(二) 从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。五条本行业固定人员工资不低于_____元/月。

(一) 从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

(二) 从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的____倍。第六条本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。第七条本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。第八条本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。第九条本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。第十条本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。第十二条本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。第十三条本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。第十四条本协议自依法生效之日起，至____年____月____日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。第十五条本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章_____签字盖章_____

工资协议书范文汇总五篇

单位工资证明范文

单位工资证明格式

公司涨工资通知

辞职工资结算

工作和工资证明模板

单位工资收入证明

房贷收入工资证明范本：

工资的收入证明范本

工资的收入证明模板

工资和解协议有效吗篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就乙方在甲方任职期间的薪资待遇达成如下协议条款：

工资总额元/月=基本工资元/月+技能工资元/月+加班补贴元/月（或依劳动合同约定的加班费计算基数按实计算）+工龄工资元/月，根据甲方薪酬方案规定及绩效考核情况，工资总额可以适当上下浮动。

乙方的工资总额及其构成属于甲方非常重要的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密，乙方不得随意外泄。人力资源部和财务部算薪发薪人员、档案保管人员等，非经核准外，不得私自向本单位以外的任何人泄漏工资总额及其构成，如有泄漏情况，甲方可以立即解除劳动关系，而且无需支付任何经济补偿。

本协议正本一式一份，由甲方留存。

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（盖章）乙方：（签名），

年月日年月日

工资和解协议有效吗篇八

甲方：（用工单位）_____（以下简称“甲方”）

地址：邮编：_____

电话：传真：

乙方：（用人单位）_____（以下简称“乙方”）

电话：_____传真：_____

甲乙双方于年月日签订了合同编号为的《劳务派遣服务合同》，约定了由乙方方向甲方提供劳务派遣形式的人力资源服务，对于《劳务派遣服务合同》中关于派遣员工工资发放的约定，双方同意签订本委托代发工资协议：

1、甲乙双方同意在甲方工作的乙方派遣员工工资由乙方委托甲方每月按时足额发放。

2、派遣员工工资支付周期为月度支付，本月支付上月工资，核算周期为至日。由甲方每月根据派遣员工的上月工作时间与工作考核结果，结合派遣员工工资待遇标准计算派遣员工上月应得工资数额。

3、甲方于每月号按时足额的发放派遣员工上月工资，遇休息日或法定假日的提前至最近的工作日支付。并提供发放凭证至乙方和派遣员工。

4、派遣员工离职，按规定办理了相关离职手续的，其离职工资应按正常结算日期发放。

1、派遣员工工资标准由甲方确立，但应符合国家及派遣员工工作所在地政府的相关规定，工资标准为：不低于合肥最低工资标准。乙方员工与甲方员工同工同酬。

2、甲方应足额的发放派遣员工工资，但可按照有关规定在工资中扣除如下项目，并将派遣员工应缴纳的个人所得税及各项社会保险费支付至乙方：

1)派遣员工应缴纳的个人所得税；

2)派遣员工个人应缴纳的各项社会保险费；

3)经人民法院判决、裁定应代扣的抚养费、赡养费、扶养费；

4)法律、法规规定的或甲乙双方与派遣员工约定的其他应当代扣的其他款项。

1、在本协议周期内，由于派遣员工工资数额或发放所引起的劳动争议或纠纷由实际发放方承担解决。

2、本协议与双方签订的《劳务派遣服务合同》中有冲突的，以本协议内容为准；除本协议约定内容外，《劳务派遣服务合同》其他条款不变。

3、本协议生效周期与甲乙双方签订的《劳务派遣服务合同》中确立的劳务派遣服务周期一致。

4、本协议一式二份，由甲乙双各执一份，具有同等法律效力，

经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

日期日期

工资和解协议有效吗篇九

甲方（企业方） 乙方（职工方）

协商首席代表 协商首席代表

首席代表职务 首席代表职务

代表人数 人 代表人数 人

为建立企业和谐稳定的劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展，根据《中华人民共和国劳动法》、劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议，共同遵守执行。

一、企业根据按劳分配、同工同酬的原则，结合本企业生产经营情况，参照当地政府颁布的企业工资指导线，比照同行业人工成本水平，并考虑本地区、同行业其他经济因素，经双方平等协商一致提出如下方案。

1、企业以货币（人民币）形式，于每月 日前支付全体劳动者工资，如遇节假日、休息日提前至最近的工作日支付。

2、根据上年度本企业职工平均工资水平，及企业生产经营状况，确定年工资总额达到 万元，平均增长 %。平均工资达到

元，平均增长 %。

3、本企业实行以 工资制度（岗位工资制、结构工资制、岗位效益工资制、岗位等级工资制）为主的工资分配制度。其中：对 职工实行岗位工资制；对 职工实行结构工资制；对 职工实行岗位效益工资制；对 职工实行岗位等级工资制；对 职工实行 工资制；对 职工实行 工资制。

4、本企业实行以 （计时工资、计件工资、浮动工资、定额工资）为主的工资分配形式。其中：对 职工实行计时工资；对 职工实行计件工资；对 职工实行浮动工资；对 职工实行定额工资；对 职工实行 工资；对 职工实行 工资。

5、本企业最低工资标准为 元，试用期最低标准为 元。

6、本企业职工奖金、津贴补贴的分配和发放办法为xx □

二、本企业严格执行国家有关工作时间和休息休假的规定，每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。安排职工延长工作时间的，支付不低于标准工资的150%的工资报酬；休息日安排职工工作又不能安排补休的，支付不低于标准工资的200%的工资报酬；法定休假日安排职工工作的，支付不低于标准工资的300%的工资报酬。

职工在法定节假日，以及享受婚假、丧假、探亲假、年休假、计划生育假、产假等假期期间，按照本人基本工资支付工资。职工在依法参加社会活动期间，视同正常劳动支付工资。

三、职工保险、福利办理办法。

1、本企业依法按时足额缴纳各项社会保险费。

2、根据企业效益情况，按国家有关规定提取和支付职工福利

费。

四、双方认为需要协商约定的与工资分配有关的其他事项。

五、企业的权利和义务。

1、企业根据生产经营特点，制定与工资支付相关的规章制度。

2、企业根据规章制度对员工进行考核。

3、企业根据对员工的考核情况，按时足额支付劳动者工资。