

2023年西安劳务派遣用工协议书(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

西安劳务派遣用工协议书篇一

甲方(用工单位)： _____

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

乙方(派遣单位)： _____

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为

甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议(以下简称“本协议”):

一、总则

第一条 劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系;甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系;乙方与派遣员工签订劳动合同,建立劳动关系。

第二条 协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,有效期_____年。派遣期限不得少于两年。

第三条 派遣人数、岗位和期限

(一)本协议签订时,由乙方派往甲方的派遣员工共_____人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的,以实际人员数量为准。

(二)乙方根据甲方需求,派遣员工到甲方从事_____工作。

(三)派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

(四)派遣期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第四条 用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件:

(一)基本要求

学历： _____

年龄： _____

性别： _____

工作经验： _____

(二) 技能要求： _____

(三) 其它： _____

第五条 用工规则

(一) 乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

(二) 甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备(工具)。

(三) 乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲

方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

(四)派遣员工在甲方工作期间的福利待遇按甲方的相关制度及管理办法执行;派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

(五)派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

(六)乙方派遣员工在甲方执行_____工作制, 超时加班的, 甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

(七)乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同, 试用期不得超过二个月, 试用期工资标准不得低于_____元/月, 转正后工资标准不得低于_____元/月。

(八)乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系, 负责派遣员工的日常管理, 处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

二、劳务费用结算

第六条 劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后, 甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下:

(一)派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放, 并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

(二)社会保险费

甲方分月按_____市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用, 其缴费数额由乙

方按国家和_____市地方规定进行计算。

(三) 住房公积金

甲方分月按_____市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四) 派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月_____元的标准支付。

(五) 其它费用如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

第七条 结算规则

(一) 每月费用结算日为_____日；劳务费用支付日为_____日前。

(二) 费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三) 派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四) 社会保险费的结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据_____市社会保险规定结算社保费用，终止社会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

(五)住房公积金结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六)派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按_____个工作日计算。

(七)其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

(八)在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

(九)乙方银行账户：_____

企业名称：_____

开户行：_____

第八条 费用结算方法

(一)甲方每月_____日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月_____日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月_____日(费用支付日)甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

(二)乙方须在每月_____日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

三、劳务派遣工作程序

第九条 甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

(一) 提供录用人员名单甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方。

(二) 体检。乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体检，体检费用由甲方支付。

(三) 乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

(四) 甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的依据。

(五) 与派遣员工签订《劳动合同》。乙方及时通知体检合格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的员工派遣至甲方工作。

(六) 甲方凭以下相关资料接收派遣员工：

- 1、乙方出具的派遣用工通知单。
- 2、派遣员工身份证原件。
- 3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

(七) 由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

四、派遣员工的退回

第十条 对于乙方派出的派遣员工，有下列情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第(一)、(二)、(三)条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

- (一) 在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；
- (四) 被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的；
- (五) 从事兼职工作，对完成甲方工作任务造成影响的；
- (六) 不服从甲方工作安排的；
- (七) 不胜任工作的；
- (九) 派遣期未满，派遣员工提出停止派遣或擅自离岗的。

第十一条 派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方需提前_____日通知乙方或者额外支付派遣员工一个月工资，并按照《劳动合同法》第四十六条、第四十七条相关规定一次性支付经济赔偿金后，甲方可将派遣员工退回乙方。

(三) 甲方因破产、生产经营发生严重困难、转产、重大技术革新或者经营方式调整，将乙方派遣员工退回，或者终止本协议的。

第十二条 派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方不得将派遣员工退回乙方。甲方在本条相应的情形消失时并按《劳动合同法》等法规规定支付经济补偿金等相关费用后，可将派遣员工退回乙方。

- (二) 患病、因工负伤或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方向乙方支付经济补偿金后，可将派遣员工退回乙方。

(一) 甲方非因本协议中第十条规定的情形辞退派遣员工；

(二) 乙方与派遣员工的《劳动合同》期满，甲方不再接受劳务派遣的；

(三) 甲方由于调整生产、变更组织结构等原因导致本协议无法履行的。

五、双方约定事项

第十四条 乙方应按本协议规定的标准足额支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会保险和商业保险。不得克扣被派遣员工的劳动报酬；不得占用，挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业保险的经费。

第十五条 甲乙双方对本合同的内容，以及在本协议履行过程中获得的对方的信息，均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外，保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条 甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度，并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条 甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣员工签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

第十八条 因乙方派遣员工的个人行为，给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的，甲方有权追究当事人的法律责任和经济赔偿责任，乙方有义务协助追偿。

第十九条 甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位，不得向派遣员工收取费用。

第二十条 乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或与乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条 乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期，提前_____天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后，应在派遣员工劳动合同期满前_____天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条 乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗保险、工伤保险的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按“劳务报酬标准”承担。

第二十三条 本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会保险费、住房公积金的标准，应按照_____市当地政府颁布的社会保险、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整保险费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

六、违约责任

第二十四条 甲方有下列情形之一，当派遣员工与乙方解除劳

动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(三) 未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能及时支付派遣员工工资的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

(五) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

第二十五条 甲方无乙方认定的正当理由而延迟(包括全部或部分劳务费付款延迟)向乙方付款时，每延迟一日按应付款的_____ %向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务，乙方有权提前_____日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条 乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金_____元；给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：

(一) 乙方不能按本协议约定派遣员工；

(二) 克扣劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的；

(三) 对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的；

(四) 在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条 甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承

担。

第二十八条 因违反本协议的有关规定而产生的仲裁或诉讼费用，全部费用由责任方承担。

七、争议解决

第二十九条 甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条 甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先从甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

八、协议的变更和终止

第三十一条 协议变更本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

第三十二条 协议终止

(一) 本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签年。

(二) 当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

(三) 当甲方严重违反国家政府有关劳动时间、劳动保护、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一

个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户后方可终止。

九、其他

第三十三条 本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条 本协议一式_____份，经双方签字盖章后生效；甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方(盖章)：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

西安劳务派遣用工协议书篇二

甲方(用人单位)名称：

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉

执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

雇主： _____

雇员： _____

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可

以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为劳务人民币_____，除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。
- 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。
- 4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条劳动纪律

- 1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。
- 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
- 3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除

甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条劳动合同终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行。
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

时间： _____年__月__日

甲方(用人单位)名称：

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律,法规,规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条劳动合同期限

一,本合同为固定期限劳动合同.

合同自年月日起至年月日止.

二, 本合同约定试用期, 试用期自年月日起至年月日止.

三, 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止.

第二条工作内容, 工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称:

乙方同意根据用工单位工作需要, 从事工作, 乙方的工作区域或工作地点在.

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准.

第三条工作时间和休息休假

一, 工作时间按下列第项确定:

1, 实行标准工时制. 乙方每日工作8小时, 每周工作40小时, 休息两天.

2, 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制.

3, 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制. 结算周期:按结算.

二, 甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间, 一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的, 每日不得超过三小时, 但每月不得超过三十六小时. 甲方依法保证乙方的休息休假权利.

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一, 乙方试用期间的月劳动报酬为元.

二, 试用期满后, 乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳

动报酬为元, 或根据甲方确定的薪酬制度确定为.

乙方工资的增减, 奖金, 津贴, 补贴, 加班加点工资的发放, 以及特殊情况下的工资支付等, 均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行. 甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准.

三, 甲方的工资发放日为每月日. 甲方应当以货币形式按月支付工资, 不得拖欠.

四, 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间, 按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬.

第五条 社会保险

甲, 乙双方必须依法参加社会保险, 按月缴纳社会保险费. 乙方缴纳部分, 由甲方在乙方工资中代为扣缴.

第六条 劳动保护, 劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要, 按照国家有关安全生产, 劳动保护, 职业卫生等规定, 为乙方提供符合规定的劳动保护设施, 劳动防护用品及其他劳动保护条件. 乙方应严格遵守各项安全操作规程. 甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定.

第七条 规章制度

一, 甲方及用工单位依法制定单位规章制度, 并通过有效方式及时告知乙方.

二, 乙方服从甲方及用工单位管理, 并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度.

第八条 劳动合同变更, 解除, 终止

一,甲乙双方变更,解除,终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行.

二,甲方在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续.

三,乙方按照双方约定,办理工作交接.甲方应当支付经济补偿的,在办结工作交接时支付.

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议,并将协议内容告知乙方.

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致,甲乙双方另行约定以下内容:

第十一条其他

1,本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解,也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

2,本合同未尽事项,按国家有关法律法规执行.

3,本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时,按国家新的法律法规执行.

4,本合同依法订立,双方签盖章后生效,双方必须严格履行.

5,本合同一式三份,甲乙双方各执一份,用工单位留存一份.

甲方(盖章):乙方(签):

法定代表人(主要负责人)签名:

签约日期:签约日期:

劳务派遣劳动(2) |

甲方:

乙方:

签订日期: 年月日

xx市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到

工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周

工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照xx市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和xx市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家[]xx市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和xx市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及xx市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签或盖章）

签订日期：年月日

甲方（用工单位）：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方（劳务派遣单位）：

法定代表人：

地址：

联系电话：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律法规，经甲乙双方平等协商一致，就乙方向甲方派遣劳动者、提供劳务派遣服务达成以下协议：

第一条派遣岗位及派遣员工数量

乙方派遣员工在甲方等岗位工作，派遣员工具体工作岗位及数量、劳动报酬和社会保险费见甲乙双方传递的工作联络单。在本协议执行期间，派遣员工发生增减变化的，甲方应于_3_日内书面通知乙方。

乙方派遣的员工应符合以下条件：

- 1、年龄满18周岁；
- 2、身体健康，无传染疾病；
- 3、能够吃苦耐劳；
- 4、经甲方面试合格。

新招聘的派遣员工必须到乙方办理入职手续，由乙方办理完入职手续后，持乙方开具的派遣单到甲方报到。

第二条协议期限

协议期限为年，自年月日起至年月日止。

第三条甲方职责

- 1、负责安排派遣员工的工作岗位，确定其工作任务并如实告知派遣员工。

2、负责派遣员工的现场管理，告知派遣员工甲方的各项规章制度，并有权依据规章制度管理派遣员工。

3、负责派遣员工上岗所必需的技能培训，提供工作岗位相应的劳动条件和劳动保护，具有职业危害的岗位，应提前告知乙方和派遣员工。

4、甲方支付派遣员工的工资标准根据派遣岗位确定，并如实告知派遣员工。甲方应按照天津市最低工资保障的有关规定，保证派遣员工工资不得低于天津市当年最低工资标准。

员工加班的，由甲方按照国家和天津市相关规定发给其加班费。实行特殊工时制度的，甲方保证已经经过劳动管理部门审批。

6、甲方承担派遣员工的工资、福利、社会保险等费用。

7、派遣员工在试用期内被证明不符合甲方的岗位要求的，甲方应至少在试用期结束前三日通知乙方。

8、派遣员工在甲方从事的岗位涉及职业病危害的，在离职时甲方应安排该派遣人员进行职业病体检，职业病体检费用由甲方负担。

第四条 乙方职责

1、与派遣员工建立劳动关系，应按照劳动合同法相关规定订立书面劳动合同，并负责派遣员工的入职培训，培训内容包括入职须知，考勤制度，工作纪律、工资管理、医疗报销、工伤申报、保密责任、离职手续等内容。

2、乙方负责派遣员工人事档案，社会保险关系的转移。

3、根据甲方的用工需求组织面试人员。

- 4、为派遣员工代办《就、失业证》，并在劳动合同期限内为派遣员工保管。
- 5、为未缴纳过社会保险的派遣员工建立养老保险手册。
- 6、为派遣员工办理工资存折（卡），按时发放派遣员工工资，代扣代缴个人所得税，开具收入证明。
- 7、办理派遣员工社会保险及住房公积金缴纳手续。
- 8、按照工伤保险相关规定，办理派遣员工的工伤备案、申报、劳动能力鉴定以及相关费用报销事宜。
- 9、未经甲方同意，乙方不得转移派遣员工的人事档案，社会保险关系，以及出国政审手续。
- 10、为甲方提供劳动法律、法规和政策的咨询。
- 11、处理与派遣员工的劳动争议。如因乙方过错引起的，所发生的相关费用由乙方负担；如因甲方过错引起的，所发生的相关费用由甲方承担。
- 12、根据甲方要求，乙方每月向甲方提供为派遣员工缴纳社会保险的证明。
- 13、协助甲方追偿派遣员工违反保密责任给甲方造成的损失，与甲方共同处理因派遣员工引发的劳动争议。
- 14、乙方有义务向甲方提供有关派遣员工的相关资料，例如：劳动合同复印件，身份证复印件等。
- 15、乙方有义务向甲方提供乙方的劳务派遣资质等和劳务派遣相关的资料。
- 16、乙方不得擅自苛扣甲方付给乙方派遣员工的工资及为其

缴纳的社会保险、住房公积金费用，否则由此造成的一切责任由乙方承担。

第五条派遣员工假期规定

派遣员工的事假，病假，婚假，丧假等假期按照甲方的有关规定执行。甲方保证有关休假制度不违反国家和天津市的有关法律、法规、规定。

第六条派遣员工的考核

因派遣员工的实际工作地点为甲方，派遣员工的考核工作由甲方根据甲方的考核制度进行。

第七条派遣员工的违纪处理程序

派遣员工需遵守甲乙双方的规章制度，如有冲突时，以甲方的为准。入职时由甲乙双方各自负责对派遣员工进行本单位规章制度的培训。派遣员工在工作期间如违反甲方规章制度，给甲方造成损失的，由甲方按照本单位的规章制度对派遣人员进行处理，乙方应给予必要的协助。各类违纪处理完毕后，甲乙双方各留一份资料备查。

第八条派遣员工的工伤处理

派遣员工发生工伤事故的，甲方应在伤害发生时起12小时之内通知乙方，由甲方协助乙方按照国家和天津市的有关规定处理工伤事故，乙方负责工伤申报、治疗费用报销等一切手续的办理。因派遣员工发生工伤所产生的费用，属工伤保险基金负担的部分，由工伤保险基金负担；不属工伤保险负担的部分，由甲方负担。

派遣员工发生工伤后，甲方应及时将受伤派遣员工送至定点医疗机构救治并垫付医疗费用；如在伤情危急生命时，以就

近原则救治，待脱离危险伤情稳定后转至定点医疗机构治疗；甲方人事部应在伤害发生12小时内通知乙方并发送工伤事故通知单至乙方，由乙方到社保中心及劳动保障部门办理工伤备案手续。停工留薪期内，工伤员工如需护理，由甲方根据实际情况进行安排。工伤治疗结束后，甲方收集相关治疗票据交至乙方，由乙方办理医疗费报销手续。医疗费用经社保中心审核后，将报销的医疗费用划入乙方帐户，乙方应在收到医疗费的7日之内将甲方垫付的医疗费返还给甲方。如有社保不予报销的部分，乙方应到社保开具不予报销的证明交至甲方，社保不予报销的治疗费由甲方负担。

第九条派遣员工退回、撤回的条件和程序

1、派遣员工有下列情形之一的，甲方有权将其退回乙方，无需支付任何补偿费用：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方或乙方的规章制度的；

(5) 被依法追究刑事责任；

(6) 甲方对派遣员工资料的真实性进行调查，经调查发现与事实严重不符的。

2、派遣员工有下列情形之一的，甲方可将其退回乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付派遣员工一个月工资作为代替通知金，乙方与该派遣员工解除劳动关系产生的经济补偿金由甲方支付：

(2) 派遣员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 甲方与派遣员工协商一致后，将派遣员工退回乙方的；

(4) 乙方与派遣员工签订的劳动合同到期，甲方不再需要乙方继续派遣该员工的；

员工一个月工资作为代替通知金，乙方与该派遣员工解除劳动关系产生的经济补偿金由甲方支付：

(1) 甲方被依法宣告破产的；

(2) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(3) 甲方生产经营困难需要裁员的；

4、派遣员工有下列情形之一的，甲方不得将派遣员工退回乙方：

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 派遣员工在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不满五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其它情形。

5、派遣员工孕期、产期、哺乳期、医疗期内的相关待遇由甲方承担。

6、甲方依据本协议约定及相关法律法规规定退回派遣员工，乙方负责办理与派遣员工的解除或终止劳动关系手续和后续的转保险、转档案关系的手续。甲方依据本协议第九条第2款和第3款规定退回派遣员工，均需提前三十日通知乙方或向派遣员工支付一个月的工资作为代替通知金，因退回造成乙方与派遣员工解除或终止劳动关系，依法需支付派遣员工的经济补偿金，赔偿金，工资，保险等经济损失由甲方负担。

7、甲方有下列情形之一的，乙方有权利随时撤回员工，并要求甲方承担乙方与派遣员工劳动合同未履行期限所涉及工资，社会保险，以及劳动合同终止后的经济补偿：

(1) 甲方未按国家和本市相关规定向派遣员工提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付派遣员工劳动报酬的；

(3) 甲方未承担派遣员工社会保险费用的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

(5) 因甲方原因致使乙方与派遣员工劳动合同无效的；

(6) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

8、本协议到期，任何一方提出不续签，或在协议期内任何一方提出提前解除本协议，对于依据本协议第九条第四款规定在派遣期限内不得退回的派遣人员，甲方必须继续留用。在此情形下，甲方可以选择以下任一方式处理：

(1) 乙方与派遣员工办理解除劳动关系手续，甲方或甲方委托的其他人力资源公司与前述派遣员工建立合法的劳动关系，派遣期限内乙方作为用人单位承担的权利义务转至甲方或甲方委托的其他人力资源公司。

(2) 本协议顺延到本第9条第4款规定的情形消除时方为终止，届时甲方可将不存在该等情形的派遣员工退回乙方。

不符合退回条件的派遣员工参照本协议第九条第四款的规定。

9、本协议期满，双方不再续签的，或在协议期内任何一方提出提前解除本协议，对于符合退回条件的派遣员工，甲方可以选择以下任一方式处理：

(1) 甲方可继续留用乙方派遣至甲方的员工，乙方与派遣员工办理解除劳动关系手续，甲方或甲方委托的其他人力资源公司与前述派遣员工建立合法的劳动关系，派遣期限内乙方作为用人单位承担的权利义务转至甲方或甲方委托的其他人力资源公司。

(2) 甲方承担派遣期限内派遣员工的全部经济补偿后退回乙方，经济补偿金的计算方法按照劳动合同法相关规定执行。

第十条费用结算

1、甲方应于每月日前支付乙方派遣员工当月的社会保险费用。

2、甲方选择方式向派遣员工发放工资。

a 甲方于每月____日之前直接向派遣人员发放工资。

b 甲方应于每月日前（遇节假日提前两天）将派遣员工工资支给乙方，乙方于每月日前（遇节假日提前两天）发放派遣员工工资，代扣派遣员工个人所得税。

3、劳务服务费标准每人每月

4、甲方应每月固定支付乙方的劳务费用包括：

(1) 甲方应负担的派遣人员的社会保险、住房公积金费用；

(2) 甲方应支付给派遣人员的工资及福利；

(3) 甲方应支付给乙方的劳务服务费；

5、乙方就甲方所支付的相关费用，乙方向甲方出具国家规定的正式票据。

第十一条协议的变更和解除

1、如需变更本协议的有关条款，应提前一个月通知对方，经协商一致，重新签订协议或补充协议，双方各执一份。

2、协议期内国家和天津市的相关法律、法规、规定发生调整变化的，双方应及时根据国家和天津市的调整变化重新签订协议或另行签订补充协议，如未及时另行签订补充协议的，也应按照调整后的政策执行。

3、协议期内任何一方单方面终止本合同，都需提前三十日通知对方。

4、本协议到期前三十日，甲乙双方应就续签或终止本协议进行协商。

第十二条违约责任

1、甲方未按时支付乙方服务费、派遣员工社会保险费、工资等费用的，甲方应按费用金额每日的标准向乙方支付违约金。

2、双方任何一方违约的，双方应协商解决，同时违约方应承担因违约而给对方造成的全部损失。

第十三条争议的解决

1、因解释、执行本协议所产生的争议，应由双方协商解决，协商不成的任何一方均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条其他

1、本协议未尽事宜由双方协商解决。

2、本协议条款与国家或天津市有关法律、法规或规定不一致时，按照国家和天津市的有关法律、法规和规定执行。

3、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方盖章：

甲方法定代表人或委托代理人签字：

年月日乙方盖章：乙方法定代表人或委托代理人签字：年月日

雇主：_____

雇员：_____

此雇用合同由_____（以下简称雇主）和_____（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事_____工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为_____（年、月），从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期_____至星期_____，每天从_____点至_____点，一周共_____小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

- 1、每（小时）_____美元；
- 2、每加班（小时）_____美元，每两周结算一次，支票支付。
- 3、其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（_____）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：_____。

六、主要工作地

雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：_____。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1、（作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费_____美元。雇主免费提供住宿，雇员自备住宿。

2、每日_____餐，每月收费_____元。

3、（同上）雇员自理伙食。

4、（同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5、（同上）津贴：_____。

6、（同上）其他：_____。

十一、其他规定

（制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。）

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人；

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当

事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

b□雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c□在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪。

雇主签字：_____

雇员签字：_____

时间：_____年__月__日

编号：

劳动合同书

(劳务派遣)

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任
岗位(工种)工作。

第六条根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条乙方按用工单位的要求应达到
工作标准。

四、工作时间和休息休假第八条用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：十、劳动争议处理及其它

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日，续订合同

终止。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖章)

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日，续订合同

终止。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签或盖章)

年月日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签或盖章)

年月日使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应

本人签或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十二条款中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签笔填写，迹清楚，文简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

西安劳务派遣用工协议书篇三

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

乙方(派遣单位)：_____

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议(以下简称“本协议”):

第一条 劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系;甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系;乙方与派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系。

第二条 协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，有效期_____年。派遣期限不得少于两年。

第三条 派遣人数、岗位和期限

(一)本协议签订时，由乙方派往甲方的派遣员工共_____人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

(二)乙方根据甲方需求，派遣员工到甲方从事_____工作。

(三)派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

(四)派遣期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第四条 用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件:

(一)基本要求

学历： _____

年龄： _____

性别： _____

工作经验： _____

(二) 技能要求： _____

(三) 其它： _____

第五条用工规则

(一) 乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

(二) 甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备(工具)。

(三) 乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲

方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

(四)派遣员工在甲方工作期间的福利待遇按甲方的相关制度及管理办法执行;派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

(五)派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

(六)乙方派遣员工在甲方执行_____工作制, 超时加班的, 甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

(七)乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同, 试用期不得超过二个月, 试用期工资标准不得低于_____元/月, 转正后工资标准不得低于_____元/月。

(八)乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系, 负责派遣员工的日常管理, 处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

第六条 劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后, 甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下:

(一) 派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放, 并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

(二) 社会保险费

甲方分月按_____市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用, 其缴费数额由乙方按国家和_____市地方规定进行计算。

(三) 住房公积金

甲方分月按_____市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四) 派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月_____元的标准支付。

(五) 其它费用如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

第七条 结算规则

(一) 每月费用结算日为_____日；劳务费用支付日为_____日前。

(二) 费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三) 派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四) 社会保险费的结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据_____市社会保险规定结算社保费用，终止社会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

(五) 住房公积金结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴

手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六)派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按_____个工作日计算。

(七)其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

(八)在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

(九)乙方银行账户：_____

企业名称：_____

开户行：_____

第八条费用结算方法

(一)甲方每月_____日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月_____日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月_____日(费用支付日)甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

(二)乙方须在每月_____日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

第九条甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

(一)提供录用人员名单甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方。

(二)体检。乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体

检，体检费用由甲方支付。

(三)乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

(四)甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的依据。

(五)与派遣员工签订《劳动合同》。乙方及时通知体检合格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的. 员工派遣至甲方工作。

(六)甲方凭以下相关资料接收派遣员工：

- 1、乙方出具的派遣用工通知单。
- 2、派遣员工身份证原件。
- 3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

(七)由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

第十条对于乙方派出的派遣员工，有下列情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第(一)、(二)、(三)条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

- (一)在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的；
- (二)严重违反甲方的规章制度的；
- (三)严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；

(四)被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的;

(五)从事兼职工作,对完成甲方工作任务造成影响的;

(六)不服从甲方工作安排的;

(七)不胜任工作的;

(九)派遣期未滿,派遣员工提出停止派遣或擅自离岗的。

第十一条派遣员工在甲方工作期间,有下列情形之一的,甲方需提前_____日通知乙方或者额外支付派遣员工一个月工资,并按照《劳动合同法》第四十六条、第四十七条相关规定一次性支付经济赔偿金后,甲方可将派遣员工退回乙方。

(三)甲方因破产、生产经营发生严重困难、转产、重大技术革新或者经营方式调整,将乙方派遣员工退回,或者终止本协议的。

第十二条派遣员工在甲方工作期间,有下列情形之一的,甲方不得将派遣员工退回乙方。甲方在本条相应的情形消失时并按《劳动合同法》等法规规定支付经济补偿金等相关费用后,可将派遣员工退回乙方。

(二)患病、因工负伤或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第十三条有下列情形之一,甲方向乙方支付经济补偿金后,可将派遣员工退回乙方。

(一)甲方非因本协议中第十条规定的情形辞退派遣员工;

(二)乙方与派遣员工的《劳动合同》期满,甲方不再接受劳

务派遣的；

(三)甲方由于调整生产、变更组织结构等原因导致本协议无法履行的。

第十四条乙方应按本协议规定的标准足额支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会保险和商业保险。不得克扣被派遣员工的劳动报酬；不得占用，挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业保险的经费。

第十五条甲乙双方对本合同的内容，以及在本协议履行过程中获得的对方的信息，均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外，保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度，并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣员工签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

第十八条因乙方派遣员工的个人行为，给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的，甲方有权追究当事人的法律责任和经济赔偿责任，乙方有义务协助追偿。

第十九条甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位，不得向派遣员工收取费用。

第二十条乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或乙方解除、终止劳动合同时，乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期，提前_____天，以书面的形式告知甲方，征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后，应在派遣员工劳动合同期满前_____天，以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗保险、工伤保险的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按“劳务报酬标准”承担。

第二十三条本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会保险费、住房公积金的标准，应按照_____市当地政府颁布的社会保险、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整保险费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

第二十四条甲方有下列情形之一，当派遣员工与乙方解除劳动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(三) 未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能及时支付派遣员工工资的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

(五) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派

遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

第二十五条甲方无乙方认定的正当理由而延迟(包括全部或部分劳务费付款延迟)向乙方付款时，每延迟一日按应付款的_____ %向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务，乙方有权提前_____日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金_____元；给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：

- (一)乙方不能按本协议约定派遣员工；
- (二)克扣劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的；
- (三)对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的；
- (四)在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承担。

第二十八条因违反本协议的有关规定而产生的仲裁或诉讼费用，全部费用由责任方承担。

第二十九条甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先从甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

第三十一条协议变更本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

第三十二条协议终止

(一)本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签年。

(二)当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

(三)当甲方严重违反国家政府有关劳动时间、劳动保护、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户后方可终止。

第三十三条本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条本协议一式_____份，经双方签字盖章后生效；甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

法定代理人：_____

_____年_____月_____日

乙方(盖章)：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

西安劳务派遣用工协议书篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同期限为_____年。

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条 甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义

务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条 按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

- 1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。
- 3、乙方不服从甲方的工作安排。
- 4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条 乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

- 1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条 自协议生效起正常履行满_____年时甲方一次性支付给乙方_____万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方_____万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补偿。

第十五条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

甲方(公章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

西安劳务派遣用工协议书篇五

地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限从_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止，共_____年。其中试
用期从_____年_____月_____日起至_____年
_____月_____日止，共_____个月。

第二条 生产(工作)任务：

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担
任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：（略）

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资

的 _____%， ， 按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是： (略)

第七条 合同的变更、解除和终止。

1. 甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：（略）

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：
4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。