

2023年劳务公司和厂里协议 劳务公司签三方协议(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

劳务公司和厂里协议篇一

甲方：山东省鸿鑫工程有限公司（以下简称：鸿鑫公司）

乙方：中轻三联国际贸易有限公司（以下简称：中轻三联）

丙方：张家界市桑植县成升建筑劳务有限公司（以下简称：成升劳务）

协议内容：

1. 由于鸿鑫公司近期进行较大规模的内部财务整顿并涉及银行账户调整，

特于此期间委托战略合作单位中轻三联全权代为支付与成升劳务相关的各类款项；

2. 授权有效期内，中轻三联将受山东鸿鑫委托只完成对劳务公

司之劳务费用的支付，不涉及合同条款执行、履行义务、承担责任以及相关票据流通交割，山东鸿鑫将按期按合作条款将此项资金支付中轻三联。

三方协议的执行有效期：

1. 与战略合作单位中轻三联的合作期终止；
2. 山东鸿鑫以书面形式另函至中轻三联要求取消代付。

合约三方签署及盖印：

甲方：山东省鸿鑫工程有限公司 乙方：中轻三联国际贸易有限公司

丙方：张家界市桑植县成升建筑劳务有限公司

签署日期：2015年 月 日

甲方：广西桂物爆破工程有限公司

乙方：张建明

丙方：南宁泽林劳务服务有限公司

甲、乙、丙三方在遵守《中华人民共和国安全生产法》《合同法》及地方相关法律、法规的前提下，以实现三方互惠互利、共同发展为目的，本着公平、公正、公开、友好的原则，现就广西路桥建设有限公司马山至苹果高速公路主线k382+900路段石山爆破施工服务合作达成如下协议。

一、服务范围

甲方将该项目分包给乙方，甲乙双方协商后一致同意由丙方提供劳务人员为该项目服务。

二、派遣期限

三方约定本次劳务派遣的期限自 年 月 日起至该工程项目按质、按量、安全完成施工任务止。

三、有关费用及支付方式

甲方在与乙方结算货款时，甲方将劳务人员的人员工资扣除并由甲方直接转账至丙方，丙方开具劳务发票给甲方。劳务人员工资由丙方代发。

四、本合同一式三份，甲、乙、丙各持一份，自签字之日起生效。

此业无正文

甲方：（盖章） 负责人： 日期：

乙方： 负责人： 日期：

丙方： 负责人： 日期：

1

劳务派遣三方协议书

工商注册号： _____ 组织机构代码：
_____ 法定代表人：

电话号码：

工商注册号： _____ 组织机构代码：
_____ 法定代表人：

电话号码：

丙方（招工方）全

称： _____

地

址： _____

身份证号码或组织机构代码：

代表人：_____

电话号码：_____

乙方因生产（工作）需要，与甲方、丙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守，为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

一、协议期限

本协议自_____年____月____日起至_____年____月____日止（共_____年____月____日），协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限

1. 乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

_____岗位，_____人数，工作的内容_____，工作地点_____，派遣期限自_____年____月____日至_____年____月____日止（共_____年____月____日）。

2. 甲方、丙方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

1 甲方（签字确认）： 乙方（签字确认）： 丙方（签字确认）：

2

2. 休息、休假：按国家和乙方的_____规定执行。

3. 乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1. 员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方、丙方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2. 甲方、丙方与乙方商定的员工工资发放日为每月_____日，工资发放形式为（由甲方、丙方发放、由乙方直接发放、由甲方、丙方或乙方委托银行发放）。

3. 甲方、丙方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为_____元人民币（每小时_____元人民币），具体办法按照乙方规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月_____元人民币（每小时_____

元人民币)；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为_____元人民币。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1. 员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）种方式结算：

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方、丙方共同结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙丙三方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2. 乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月_____的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。

3. 乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4. 员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5. 员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

2 甲方（签字确认）： 乙方（签字确认）： 丙方（签字确认）：

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲乙丙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2. 员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方、丙方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方、丙方安排。

4. 员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方、丙方共同协商妥善处理办法。

5. 员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1. 本协议履行过程中，若甲乙丙三方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙丙三方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，三方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2. 本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。甲乙双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条的规定处理。

九、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2. 费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲丙双方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲丙双方。

(3) 甲丙双方按照派遣员工总数每人每月_____元人民币标准（劳务派遣人员工资总额的_____ %收取劳务派遣服务费或者是每小时_____元人民币标准）。其中甲方可得劳务派遣服务费每人每月_____元人民币（每小时_____元人民币标准）；丙方可得劳务派遣服务费每人每月_____元人民币（每小时_____元人民币标准）。

3. 乙方每月_____日前要求甲丙双方共同去乙方公司领取

劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲丙双方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4. 甲丙双方在乙方发放工资代表当面，分别领取各自约定所得劳务派遣服务费，同时当场将劳务工工资发放到每个劳务工手上，帮助劳务工缴纳社会保险；甲丙双方中有一方没有到场共同领取劳务费用，乙方不能发放劳务费用；只有在甲丙共同到场的前提下才能发放劳务费用；假如只有甲丙一方到场领取了劳务费用，导致另甲丙另一方不能得到劳务派遣服务费（中介费）或劳务工没有领到工资、劳务工没有缴纳社会保险费用，由乙方承担全部赔偿责任。

5. 甲乙双方不得向员工收取任何费用。

3 甲方（签字确认）： 乙方（签字确认）： 丙方（签字确认）：

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以书面变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式六份，自三方签字盖章之日起生效；三方各执二份，具有同等的法律效力。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章）： _____

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：_____

20____年____月____日

乙方（盖章）_____

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：_____

20____年____月____日

丙方（盖章）_____

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：_____

20____年____月____日

甲方（签字确认）： 乙方（签字确认） 4： 丙方（签字确认）：

甲方（借用方）：

乙方（借出方）：

丙方（员工）：

根据甲方的人力资源需求，乙方向其借出员工（以下简称“借出员工”）。为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

第一条 劳动条件和劳动保护

甲方应规定乙方借出员工的工作时间、工作岗位和工作职责，以上内容必须符合《中华人民共和国劳动法》及其它劳动人事法规的规定，甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

第二条 员工管理

借出员工在甲方工作期间，其劳动纪律、教育培训、绩效考核等事务由甲方实施。甲方的劳动纪律、工作规程、考核办法等管理文件应向借出员工明示。

第三条 用工关系

借出员工为甲方工作期间，应由乙方与其建立劳动关系。

出街员工到甲方报到时，工资关系由甲方承担，社会保险及福利等关系一般不转移，有特殊情况的，由甲、乙双方另行商定。

第四条 社会保障、法定福利及法定征缴费用

乙方根据国家的规定为借出员工办理并征缴社会保险、法规福利及法定征缴费用。以上费用的征缴比例和缴费基数均以国家或上海市法律法规和政策为准，如上海市法律法规和政策发生变化，乙方须依据上海市新法律法规或政策的调整相应地调整收费标准，在甲方确认后，按照新政策操作。如因乙方延迟告知而造成的相关责任，由延迟方承担。

第五条 工资发放

双方约定，在甲方应于每月 号按时间向丙方支付劳动报酬，

第六条 出借员工的退回

6.1 出借员工有以下情形之一的，在借用期满时仍存在以下

情形的，由甲乙

双方协商处理，在双方未就如何处理达成一致前，员工的借用期限延迟，甲方不得退回。

- 2) 、在甲方患职业病或者因工伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3) 、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期间的；
- 4) 符合国家有关计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5) 在甲方连续工作满十五年的，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6) 法律、行政法规规定的其他情形。

6.2 借用期限内，甲方非依法定退回该员工的，乙方可于该员工协商变更用工单位，若派遣员工无工作期间，乙方继续为接触员工缴纳社会保险和住房公积金并按照上海市最低标准向借出员工支付劳动报酬，该费用由乙方承担。

第八条 赔偿或补偿约定

借用工作期间，如借出员工在被借出至甲方工作期间发生患职业病、工伤、因工或非因工死亡等情况的，甲乙双方应根据《中华人民共和国劳动合同法》和其他相关法律法规或政策的规定，共同承担用人单位应支付的费用，如因借出员工的合法权益受到侵犯而发生劳动争议或法律诉讼，经劳动争议仲裁委员会、人名法院等机构调节、或裁决、或判决应给予借出员工赔偿或补偿的，则乙方应根据判决或裁决的结果承担该赔偿或补偿费用及其他争议或诉讼而产生的相关费用。此等赔偿或补偿以及相关费用不受本协议期限限制。

第九条 本协议期限、解除及终止

(一) 本协议有效期从 年 月 日起，到 年 月 日止。

(二) 如乙方发生严重违约的情形，严重损害甲方或出借员工利益的，甲方有权单方面解除本协议。

第十条 协调原则

本协议期内，若有关劳动法律法规或注册发生重大变化，甲乙双方应遵

照最新的规定执行，并协商修订本协议条款。

第十一条 争议处理

借用工作期间，甲方如与出借员工发生争议，应先由甲、乙、丙三方共同协商解决。协商不成的，甲方或出借员工可按照规定在上海申请仲裁或提起诉讼。

甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商的原则加以解决，如协商

不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

本协议条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。但上述与乙方签订劳动合同的人员在甲方工作期间，甲方应承担借出员工的劳动报酬。

本协议如有未尽事宜，由甲乙双方另行约定

本协议一式两份，经甲乙双方盖章，丙方签字后生效，并由甲乙双方各执一份。

甲方（人员借用单位）：

乙方（人员借出单位）：

丙方（借出员工）：

时间：

劳务公司和厂里协议篇二

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

依据《建筑安装工程承包管理办法》的有关规定，现经甲乙双方协商一致，达成如下条款签订本合同，并严格履行。

第一条：工程项目

一、工程名称：____市____建材厂办公楼(包括二次结构)装饰工程。

二、工程地点：_____。

三、承包项目及内容：建筑面积以决算为准，施工图变更双方协商解决。

四、承包方式：包工。

五、承包工期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

六、承包单价：按建筑面积(每平方米)

第二条：工程款支付

一、总工程结束付__%、竣工验收合格后__个月内付__%，剩余__%工程款在保修期满__年后__次性无息付清。

二、乙方不得以任何理由中途支取生活费(含节日)

第三条：工程质量

一、甲方正式施工前应向乙方进行技术交底并提供相关的施工规范及验收标准，乙方应严格按图纸、说明以及技术交底要求精心组织施工，确保工程质量。工程施工结束后，甲方按照有关标准及验收规范要求组织验收，验收合格后方可计量，如质量不合格，必须返工，其工料费损失由乙方承担。如工程质量低劣给甲方造成重大损失或重大影响，乙方应按分包费的__%予以赔偿。

第四条：安全生产

一、甲方应对乙方承包的工程要做好安全技术交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，乙方必须认真关切有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，对甲方提供的安全生产措施，乙方应检查合格后方可使用。施工中发生一切人为安全事故，其责任与一切损失均由乙方承担。

二、乙方在进入施工现场时必须戴好劳动保护用品，如发现未戴安全帽一次罚款__元，其班组长罚款__元。在施工过程中乙方因违反消防条例和法规造成的火灾事故，由乙方负责。

第五条：生活管理

一、乙方工人生活用具及生产用具均由乙方自理。

第六条：材料供应管理

一、涉及本工程所有的材料均由甲方组织采购，并将材料申报复试，复试合格后方可使用，严禁使用不合格的材料。乙方在施工中应做到不浪费材料，如发现滥用材料的每次罚款__一__元。同时乙方在施工中要保持现场整洁。

第七条：施工机具与机械

大型机械与机具均由甲方负责提供，其管理、保修及其它费用由乙方承担，其它小型工具由乙方负责。

第八条：现场管理

一、乙方人员要严格遵守现场各项管理制度，在甲方的统一领导下组织施工，要听从安排，服从指挥，根据甲方的有关计划，进度，材料供应等工作，双方应密切配合，确保工程顺利进行施工。

二、甲方应对乙方人员进行安全生产爱护财产的教育，并指派专人负责现场保卫工作，严禁偷拿现场材料，如发现违反现场管理制度的，甲方有权采取必要的措施，乙方应承担法律责任，并负责赔偿经济损失。

第九条：违约责任

一、乙方在承包工程后不得将工程分包给他人。施工过程中经检验达不到国家验收规范的，甲方有权终止合同，同时乙方应按本合同的第三条予以赔偿。

二、合同签订后不经双方协商同意，任何一方不得变更或解。如乙方不经甲方同意，单方解除合同的，应赔偿甲方因影响施工进度计划造成的经济损失。如甲方中途无故解除合同，因赔偿乙方因此造成的经济损失。

三、乙方必须按甲方安排的进度、质量要求完成工程，否则

每逾期一天罚款__元。

四、在施工期间如甲方材料不能及时到位造成乙方停工一切损失由甲方负责。

五、如在施工期间有图纸变更(增加或减少)按实际产生的工程量计算，中途不得以任何理由索要增加施工费用。

第十条：附则

一、本合同发生纠纷时，当事人双方应及时协商解决，协商不能解决时，按以下方式解决：

(1) __市经济合同仲裁委员会申请仲裁；

(2) __市人民法院起诉。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十一条：合同有效期

本合同自双方签字之日起生效，至保修期满后失效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务公司和厂里协议篇三

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。
- 3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
- 3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

- 1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。
- 2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本

合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

年月日

乙方：

年月日

劳务公司和厂里协议篇四

甲方：南京广汇人力资源有限公司 乙方（劳动者）姓名：
居民身份证号码：

协 议

劳 务 协 议

甲方：南京广汇人力资源有限公司 乙方（劳动者）姓名：
居民身份证号：

根据国家有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签定本协

议，并共同遵守本协议所列条款。 一、合同期限：

自 年月日起，至 年月日止，其中试用期 个月。 二、工作内容：

甲方安排乙方在 ，从事 工作。 三、劳动条件：

1、劳务人员应遵守国家的法律、法规，遵守劳动纪律和各项规章制度。如有违反，按有关规定处理。

2、劳务人员应服从用人单位根据生产、工作需要安排、调整工作岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

3、劳务人员应接受用人单位的技术、安全培训和法制法规教育，努力提高自身素质。 4、用人单位应发给劳务人员必要的劳动防护用品。 5、乙方应执行安全操作规程，切实注意安全生产。 四、民主管理和劳动纪律：

1、经双方协商一致，可以变更协议中的有关条款。

2、甲乙双方其中一方要求变更协议条款，都应以书面形式提前十五天通知对方。 五、劳动协议的解除：

1、乙方有下列情形之一被用人单位退回的，甲方可以解除劳务协议：

1) 在试用期间证明不符合录用条件的； 2) 严重违反劳动纪律或规章制度的；

2、乙方有下列情形的甲方可以在按法律法规支付一定补偿金后解除劳务协议，但应提前三天以书面形式通知乙方：

1) 乙方患病或非因工受伤不能从事原工作的；

2) 乙方不能胜任工作，经常不能保质保量完成生产（工作）

任务的；

3) 用人单位情况发生变化，确需裁减劳务人员的；

六、违反劳务合同的责任：

乙方系甲方或用人单位出资培训的，违约后还应向甲方或用人单位支付培训费元。

七、双方其他约定：

2、如员工因工伤残，由“意外伤害商业保险”给予赔付，意外伤害商业保险保额不足部分按相关法律法规办理。

3、因乙方岗位为保安，每天工作时间为18.00-次日9:00。因夜间乙方虽履行一定的工作职责却无需时刻处于工作状态，故本合同现约定22:00-次日8:00为睡班时间，经甲乙双方协商一致，约定将睡班的10小时折算为5小时的有效工作时间，甲方依法按照5小时的有效工作时间支付给乙方劳动报酬（保安岗位适用此条）。

本协议自双方签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方（签章）： 年 月 日

乙方（签章）： 年 月 日

劳务公司和厂里协议篇五

甲方：

地址：

联系电话：

乙
方：

身份证
号：

家庭住
址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条本协议从 年
月 日生效，于
年 月 日止。

第二条甲方根据工作需要，聘任乙方担任 岗位工作。乙方应具备所聘岗位要求的专业技能及身体条件。

根据甲方的生产经营需要及乙方工作表现和能力等，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位发生变化的，甲方可以根据实际情况相应调整乙方的报酬，乙方应当服从。

第三条乙方根据甲方安排的工作时间，按时到岗工作，并按照甲方安排的工作时间和地点，保质保量的完成甲方指定的工作任务。

第四条甲方按月支付乙方工作报酬，标准为 元/月。该费用已包含基本劳务费用、

加班费用、相关税费等一切费用。甲方无需再另行向乙方支付任何其他报酬。

甲方提供早、午工作餐，除此之外不再提供其他福利待遇。

鉴于甲乙双方为劳务关系，本协议期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的社会保险、医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

第五条乙方应遵守国家的法律、法令和甲方的各项规章制度、遵守职业道德。

甲方依法制定单位规章制度，乙方签署本协议视为对甲方当前的规章制度予以了解并同意。乙方服从甲方的工作管理，并严格遵守甲方制定的规章制度。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、甲方机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

第六条甲方定期按有关规定对乙方的工作完成情况进行考核，考核不合格者甲方有权通知与乙方解除劳务关系，或予以降薪。

第七条本协议期限内，乙方旷工累计3天或病事假累计缺勤30天，甲方有权单方随时提前终止协议。乙方事假、病假期间甲方不支付劳务报酬。

第八条由于乙方失误、过错等原因给甲方造成较大经济损失或产生不良影响，甲方有权随时提前终止协议，并要求乙方进行相应额度的赔偿。如果是乙方因自己原因致他人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

第九条 劳务合同的解除、终止及补偿

经甲乙双方协商一致，出现下列情形之一的，可以终止或解除劳务合同：

- 1、劳务合同期满的；
- 2、甲方或乙方提前30天通知对方，要求解除本劳务协议的；
- 3、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：
 - （一）乙方严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
 - （二）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的；
 - （三）乙方被依法追究刑事责任或行政责任的；
 - （四）乙方被采取刑事强制措施的；
 - （五）乙方不具有劳动能力或不能胜任该工作岗位的；
 - （六）甲方业务调整，劳务协议约定岗位不继续存在在的；
 - （七）甲方规章制度规定其他可以解除劳务合同情形的；
 - （八）法律、法规规定的其他情形的。

鉴于甲乙双方为劳务关系，本协议期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，上述劳务协议的解除或终止后，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

第十条 本协议期限届满前，甲方应当提前15天将终止协议意向通知乙方，并办理相关的手续。

第十一条 本协议终止或解除后7日内，乙方应将有关工作向甲

方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后3日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

第十二条乙方明确：本协议出于双方的自愿而签订的劳务协议，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。甲乙双方不存在劳动关系。本劳务协议的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。

第十三条本协议未尽事宜双方协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前 3个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

（以下无正文）

法定代表人或委托代理人：
人：

签订日期 年 月 日

劳务公司和厂里协议篇六

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自_____年___月___日起至_____年___月___日止。协议期满前___日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(2)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为人，为(常白班、班运转工作制)；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳务公司和厂里协议篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，按照有关规定，就乙方派遣符合甲方要求的被派遣劳动者（以下简称“劳动者”）为甲方提供劳务服务，协议达成一致，订立如下协议：

- 1、甲方向乙方发出《用工需求通知书》包括：岗位描述、人数、用工基本要求、工作内容、工作地点、工作条件、报酬待遇等内容。
- 2、甲方所需劳动者，由甲方招聘或委托乙方招聘，或双方联合招聘。
- 3、根据甲方确认接受的劳动者名单，由甲方向乙方开出《用工通知单》。
- 4、乙方根据甲方的《用工通知单》上确认的劳动者名单与劳动者签订劳动合同，并向甲方开具《劳务派遣介绍信》。
- 5、劳动者持乙方《劳务派遣介绍信》到甲方报到，甲方根据乙方《劳务派遣介绍信》接收劳动者并安排用工。
- 6、对符合退工条件的劳动者由甲方向乙方开具《退工通知单》退回乙方，由乙方办理相关手续。

1、劳动者所从事的具体工作由甲方安排，甲方有权根据本单

位生产和工作的需要及劳动者的综合素质、业务水平等情况，在乙方与劳动者的劳动合同约定的岗位范围内，调整劳动者的具体岗位。如需调整到劳动合同约定以外的岗位，甲方应与劳动者协商一致后调整，并书面通知乙方。

2、甲方应当按照国家有关法律、法规的要求为劳动者提供劳动安全职业卫生条件，提供必要的劳动工具和劳动保护，执行国家劳动标准、规定的工时和休息休假等制度。

3、甲方有权根据工作需要，依据国家有关法律、法规制定各项规章制度及薪酬考核办法等，并应将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项（如工作要求、劳动报酬、福利待遇等）告知劳动者。

4、甲方可就有关事项直接与劳动者签订专项协议（如培训协议、保密协议等），专项协议需及时送交乙方备案。

5、如劳动者有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，并以《退工通知单》的形式书面通知乙方。

（1）在试用期被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方合法有效规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（8）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（10）双方协商一致或符合法律、政策法规规定的其他情形。

其中甲方依据（7）、（8）、（9）、（10）款情形之一退回劳动者的，甲方应提前三十日通知（或额外支付劳动者一个

月工资) 乙方及劳动者本人。

如因乙方与劳动者解除或终止劳动合同按劳动法律、法规、政策规定需要支付经济补偿金的, 由甲乙双方协商按国家有关规定的标准计算支付给乙方, 乙方负责办理有关手续。

6、 有下列情况之一的, 甲方不得解除合同:

(1)、 乙方因工负伤在规定的医疗期内的;

(2)、 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

(3)、 女工在国家规定的孕期、产期、哺乳期内的。

7、 因劳动者原因给甲方造成经济损失的, 甲方有权根据国家和地方有关规定和企业依法制定的规章制度追究劳动者的法律责任, 乙方应积极协助甲方。

8、 劳动者因患病或者非因工负伤在规定的医疗期内死亡且法律规定由用工单位承担的, 由甲方按当地政府规定的标准将相关费用支付给乙方, 乙方再支付给死亡劳动者的亲属。

9、 甲方应根据乙方提供劳务服务情况按时足额计算支付劳务费用(包括劳动者工资、社会保险费、劳务管理费等), 并按本协议约定及时汇入乙方指定账户。

1、 乙方负责依法与劳动者建立劳动关系, 依法维护劳动者的合法权益。负责办理相关用工手续, 依法与劳动者签订有效的劳动合同, 并按照本协议及有关劳动合同的约定按月发放劳动者薪酬福利, 办理各类保险的缴费及对应待遇享受。

2、 乙方有权对甲方违反本协议有关条款或损害劳动者合法权益的行为提出书面意见, 甲方应在收到乙方书面意见后十五个工作日内书面回复乙方。

3、乙方有权要求甲方提供劳动者涉及劳动争议方面的材料。如劳动者对甲方的退工有异议，乙方认为合理，乙方有权在六十日内提请复议。

4、乙方派遣的劳动者在本协议履行期间发生工伤，甲乙双方共同负责工伤事故的处理，甲方应及时组织抢救治疗，并在知道工伤事故发生时起24小时内通知乙方，乙方负责工伤事故的申报和工伤保险待遇的落实。劳动者的工伤医疗费用先由甲方垫付，乙方在获得工伤保险的赔付后再将赔付资金支付给甲方。根据国家《工伤保险条例》有关规定，除工伤保险赔偿外，应由用工单位承担的费用由甲方承担。

5、乙方按政策规定负责非劳动者本人原因被用工单位在劳动合同期内退工人员的再次派遣和再就业工作。

6、乙方负责办理或协助甲方办理劳动者的职业技能培训、职业技能鉴定、专业技术职务评审手续。

7、在本协议履行期内，乙方指派专人负责与甲方及劳动者进行信息沟通和工作联系。

8、乙方有权按照本协议的约定向甲方收取劳务管理费用。

9、乙方对甲方的商业秘密应有保密义务。

1、工资发放

(1) 甲方应在每月30日前将劳动者的每月工资划到乙方指定账户，乙方收到甲方劳务费的工资部分后，在五个工作日内依照甲方提供的工资明细及时、准确将劳动者工资划入其个人银行工资账户，并按月向甲方提供工资发放凭据。

(2) 乙方也可委托甲方按月将劳务报酬及时发放给劳动者，甲方应提供工资发放凭据给乙方，以便乙方了解劳动者的工

资支付情况。

2、社会保险费缴纳

(1) 乙方派遣到甲方工作的劳动者，其社会保险缴纳由甲方按国家和省、市政府的有关规定执行。年度最低缴费基数和比例不得低于劳动者参保所在地社会保险经办机构公布数最低标准。国家对社会保险缴纳基数、比例调整，乙方应根据规定作相应调整并及时通知甲方，甲方应按新的规定数额承担。

(2) 用工单位应为劳动者承担的社会保险费由甲方在当月20日前将当月的社保费划入乙方指定账户，并提供参保人员名单与参保种类、参保基数、参保时间。劳动者个人应缴纳的部分由乙方在劳动者工资中扣除（乙方委托甲方发工资的由甲方代扣）。甲方划转社保费后，乙方按照有关规定为劳动者按时足额缴纳社会保险费用。

(3) 甲方应于当月20日前将下月退工人员名单告知乙方（遇法定节假日时提前），乙方按照有关规定为劳动者办理社会保险封存或转移手续。

3、劳务管理费的计算支付，甲方每月应按实际使用乙方劳动者提供的劳务服务情况，按照___元的标准计算劳务管理费，划入乙方指定账户。

4、劳动者应缴纳的个人所得税由乙方在发放劳动者工资报酬或甲方在代发劳动者工资报酬时代扣。

5、甲方支付给乙方的有关费用，由乙方提供规范的税务统一印制发票。

1、甲方制定的适用于被派遣劳动者的劳务派遣管理规定，应当及时送乙方备存。双方也可根据实际需要共同协商制定劳务派遣相关管理规定，并根据实际情况进行合理分工，共同做好

对劳动者的管理工作。

2、劳动者在工作中通过直接或间接方式知晓的所有涉及甲方商业技术秘密的各种资料由甲方管理，乙方不得向劳动者索要或要求劳动者向其提供。

3、劳动者因各种原因终止为甲方提供服务，应当与甲方办理有关工作交接手续，甲方有权要求劳动者必须交回与工作有关的文件与物品（包括各类文件、客户资料、培训教材、办公设备等）及根据有关协议要求劳动者向甲方支付违约金或退回甲方的费用等，乙方在得到甲方有关工作交接完毕的书面确认后方可办理有关手续。

4、劳动者出现违纪、违章、违反保密制度等情况，由乙方委托甲方或甲乙双方共同按照国家法律法规、乙方被派遣劳动者管理规定和甲方的规章制度对劳动者进行处理。有触犯法律行为的，依法送交司法机关。处罚结果以书面形式记入劳动者的档案。

1、甲乙双方应按本协议约定，履行各自的义务。如因一方不按本协议约定履行义务或延迟履行义务，造成另一方或劳动者损失的，违约方应承担全部赔偿责任。

2、因甲方未向乙方缴纳或欠款派遣人员的养老、医疗、工伤、生育、失业的社会保险，所产生的责任全部由甲方承担。

3、对本协议约定的条款，如双方在履行过程中均有违约过错，则双方应按违约过错的责任大小，承担和赔偿相应的损失。

4、因一方违约，导致本协议难以履行，另一方有权单方面终止本协议，因终止本协议产生的损失，由违约方承担和赔偿。

5、甲乙双方因履行本协议发生的争议应友好协商解决，如协商不能达成一致，依照法律程序解决。

6、上述条款内容在履行过程中发生与国家政策法规有冲突的，甲乙双方相互免责。

（一）协议期限与协议解除条件

1、本协议期限___年，自___年___月___日起至___年___月___日止。

2、协议解除条件：

（1）如解除本协议，任何一方应提前六十天书面通知对方，因终止本协议给对方造成的损失，由双方平等协商解决。

（2）由于不可抗力致使本协议的全部或主要部分不能履行时，协议即予终止。

（二）其他事项

1、本协议到期后，甲方提出不再续订的，甲乙双方本着责任共担、友好协商的原则，按本协议的有关规定共同处理好已在甲方工作而劳动合同及用工期限未到期的劳动者的'相关事宜。

2、本协议附件是本协议的有效组成部分。

3、国家或省.市人民政府有关政策规定有变化时，甲乙双方应及时相互通报，双方按政策规定协商处理相关事宜。本协议有悖于法律政策规定的，按有关法律政策规定办理。

4、双方对本协议的内容负有保密责任。任何一方未经另一方书面同意，不得将本协议中的权利和义务转让给第三方。

5、本协议未尽事宜，双方可通过协商以书面形式进行补充，经双方修订和补充的内容与本协议具有同等法律效力。

6、本协议一式贰份，具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约日期：___年___月___日

劳务公司和厂里协议篇八

以_____公司，总部设于_____为一方(以下简称“雇主”)和以中国_____公司，总部设于中华人民共和国_____为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于_____年_____月_____日在_____签订本合同。

现双方同意如下条文：

第一条总则

- 一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。
- 二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

第二条人员

- 一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)
- 二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字

生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

1. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前___个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。
2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前___个月书面通知中国公司。
3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前___个月书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇

主应负担人员的回程旅费，并支付每人___个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条对中国公司人员的要求

人员应：_____

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导;
- (2) 尊重人员的人格, 风俗和生活习惯;
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由;
- (4) 保障人员的安全;
- (5) 对人员的解雇和更换, 应由双方工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内), 每天工作白班8小时, 夜班7小时, 每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工, 应计为工作时间, 合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间, 不应超过20分钟, 超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前, 应分别享有___天有薪休息。

第七条 合同工资

一、人员的月合同工资(包括伙食费)在本合同期第一年内按以下标准(美元)支付:

1. 半熟练工, 帮厨, 服务人员
2. 熟练技工, 厨师

以_____公司, 总部设于_____为一方(以下简称“雇

主”)和以中国_____公司，总部设于中华人民共和国_____为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于_____年_____月_____日在_____签订本合同。

现双方同意如下条文：

第一条总则

- 一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。
- 二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

第二条人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

1. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前____个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。
2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前____个月书面通知中国公司。
3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前____个月

书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人___个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，

并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条对中国公司人员的要求

人员应：_____

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导；
- (2) 尊重人员的人格，风俗和生活习惯；
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4) 保障人员的安全；
- (5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的授权代表商定。

第六条工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有___天有薪休息。

甲方

乙方

年月日

劳务公司和厂里协议篇九

甲方：___公司(以下称甲方)

地址：___

法定代表人：_____

乙方：___(以下称乙方)

身份证号码：_____

家庭现住址：_____

户籍地址：_

联系方式:_____(固定电话)__(移动电话)

紧急联系人:___联系电话:___

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度,遵循自愿、平等、协商一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同),作为双方履约依据,以资共同遵守。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致,本合同期限按照以下第_项执行:

(1)固定期限劳动合同:即合同期限自__年__月__日起至__年__月__日止。

(2)本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于__年__月__日生效,于_____工作完成时终止。

(3)无固定期限,自__年__月__日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自__年__月__日起至__年__月__日止,共__个月,试用期工资为:。

第二条录用条件为:

1. 学历文化:。

2. 身体状况:。

3. 工作技能:。

4. 团队精神:。

5. 其他:_____。

第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事___工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为_____，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(___个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间

补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第四章劳动报酬

第九条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为：

第十条双方约定加班加点计发工资基数为___元天，事假扣除标准为___元天，病假扣除标准为___元天，旷工扣除标准为元天。

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月___日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定领取。

第十二条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：

- (1) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (2) 甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；
- (3) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (5) 法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条甲方为乙方另外提供以下福利待遇：

1□□

2□□

3□□

第六章规章制度与劳动纪律

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1. 因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。
2. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者

有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成____元(含)以上重大损害的。

5. 乙方系特种作业人员的,因其自身原因违章作业或造成物损____元以上事故的,除给予经济处罚或处分外,甲方还可以随时解除合同。

6. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10. 其他情形:

第二十六条除甲方规章制度另有规定外,下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为,乙方具有下列行为的,甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿:

1、连续旷工____日或__年累计旷工____日以上;

2、对别人恶语中伤、辱骂,造谣生事,诋毁公司或他人的名誉、信用的;

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为,危害人身安全的;

- 4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；
- 5、私自接受业主和客户馈赠的；
- 6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；
- 7、盗窃公私财物的；
- 8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；
- 9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；
- 10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

1

1、其他：

第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担 responsibility 并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前____日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合合同时如未能提前_天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条具有《劳动合同法》第44条的情形的，合同终止。

第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(3)本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；

(4)乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；

(5)乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；

(6)乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条

第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章 培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章 劳动争议处理

第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二章 其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

1□□

2□□

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解除与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2□□

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同____式____份，甲乙双方各执____份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：____乙方：(签字或盖章)____

法定代表人或委托代理人：____

签订日期：____签订日期：__

劳务公司和厂里协议篇十

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，以平等互利为原则，就甲方委托乙方派遣学生就业事宜达成如下协议，以资共同遵守：

一、甲方责任：

- 1、甲方属合法劳务派遣企业，与公司(以下称：用工单位)签订合法劳务派遣合约，甲方委托乙方派遣至用工单位工作的学生，与甲方签订合法劳动合同。
- 2、甲方必须诚实、信用、谨慎、依法有效地办理委托事务，向乙方提供加盖甲方公司公章的招聘简章。
- 3、甲方应主动及时与乙方沟通，就业信息、面试时间、面试地点发生变更时应及时通知乙方。
- 4、甲方负责乙方输送的应聘学生接待，面试等工作，并及时向乙方反馈面试结果。

二、乙方责任：

- 1、乙方受甲方委托招聘甲方员工，乙方应提供个人真实资料(如姓名、现住址、联系方式等)及身份证复印件1份给甲方备案。
- 2、乙方应按甲方的要求(包括年龄、学历、身高等)，收集应聘者并批量输送到甲方面试。
- 3、乙方应向应聘者详细介绍甲方就业信息内容，不得更改甲方就业信息内容，如因乙方更改就业信息或以欺骗方式将应聘者输送给甲方而造成一切后果由乙方承担。
- 4、乙方应将就业者统一输送到甲方规定的面试地点，并将就业者名单在面试前一天晚上20：00时前发送给甲方。
- 5、乙方如未取得政府相关部门许可，不得向应聘者收取任何

费用，因乙方非法向应聘者收费所产生的一切后果由乙方承担。

三、本协议从___年___月___日起开始生效，有效期为壹年。

四、本协议壹式贰份，双方各执壹份，和乙方招聘委托书同时使用。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约日期：___年___月___日