

2023年游戏小医院教案反思(大全5篇)

作为一位杰出的教职工，总归要编写教案，教案是教学活动的总的组织纲领和行动方案。既然教案这么重要，那到底该怎么写一篇优质的教案呢？下面是我给大家整理的教案范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

游戏小医院教案反思篇一

段落一：医院的第一印象

作为每个人生命中不可或缺的一部分，医院是我们生活中无法绕过的存在。我还记得第一次踏进医院的感觉，那是一种陌生而又熟悉的氛围。大厅里人来人往，医生和护士们忙碌地走过，而病人和家属们则焦急又忐忑地等待着自己的轮到。尽管紧张与焦虑充斥着空气，但我能感受到医院给人带来的安全感和希望。这个庞大而复杂的机构，像一座庇护所，为我们提供着身体上的治疗和心灵上的安慰。

段落二：医院工作人员的奉献精神

在医院，医生和护士们是最耀眼的明星。他们奉献着自己的爱与时间，承担着治疗病人的责任和使命。我常常在医院见到一位位医生带着疲惫但坚定的表情走进手术室，护士们照顾着病人的生活细节。他们所拥有的专业知识和技能不仅仅是工作的要求，更是一种对病人的责任心和对人类生命的尊重。他们的奉献精神给予了我深深的敬佩和感动，也让我相信医疗行业是一个伟大而神圣的事业。

段落三：医院中的人文关怀

然而，医院并不仅仅是一个冰冷的治疗场所，它也关注着病人的精神需求和人文关怀。我曾经在医院里看到过许多暖心的场景，比如一位年轻的医生耐心地解答病人的问题，护士

们温柔细心地照料着病人的需求，志愿者们陪伴着孤单的老人。这些细微的举动让患者们感受到了关怀和温暖，化解了他们内心的焦虑和恐惧。在这种氛围下，病人不仅仅是一个单位，而是被看作是一个有声音、有情感和有需求的个体，他们能够得到的是尊重和关怀。

段落四：医院中的团队合作

医院是一个庞大而复杂的机构，而且医疗工作往往需要多个科室的协同配合才能完成。在这个过程中，医疗团队的合作是至关重要的。无论是在手术室、急诊室还是病房里，医生、护士、药师、技师等各个部门的成员们都需要密切合作，相互信任和配合，为患者提供最好的治疗和关怀。医疗团队的合作不仅仅是一种工作方式，更是一种精神状态，一种临床团队合作的文化。只有形成了良好的合作氛围，医院才能为患者提供最高质量的医疗服务。

段落五：医院中的成长与反思

作为一个常年活跃在医院的医生，我慢慢开始反思这个社会中医疗行业的挑战和机遇。医院是个可以让人见证生命起伏、亲身感受人生酸甜苦辣的地方。在这里，我见证了无数次生命的诞生与离去，也看到了人们为了生命奋斗的勇气和决心。医院中的每一次成功，每一次失败，都是对医疗工作者的不断挑战，也是对我们回归初心的机会。通过医院的点滴经历，我不断成长，积累着更多关于生命和医疗的感悟，也更加深刻地理解到医院是一个充满希望、责任与奉献的地方。

总结：

医院是一个充满希望与奉献的场所。在医院中，我们感受到医疗工作者不断为病人付出的辛劳和奉献精神，也感受到了医院中的人文关怀和团队合作的价值。医院的存在使我们有了安全感和希望，并让我们明白生命的宝贵。通过在医院中

的经验和体会，我们能够不断成长，并认识到医院是一个让人学会关怀和奉献的地方。

游戏小医院教案反思篇二

一记濠江县人民医院职工代表工作纪实

濠江县人民医院，近年来，在上级工会和县委的正确领导下，在医院党政领导的高度重视下，职代会目标明确、制度健全完善、职工民主管理、民主监督、民主决策的能力不断提高，有效促进了医院事业的改革和发展，促进了职工队伍的稳定和向心力、凝聚力的提高，促进了领导班子建设和党风廉政建设，提高了职工的满意度，使医院的经济效益和社会效益得到不断的提升。我院切实加强基层民主政治建设，进一步健全和完善医院职工代表大会制度，规范职工代表大会工作程序，保障职工群众参与本单位民主决策、民主管理、民主监督的权利，根据《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规和上级有关政策规定，结合我院实际情况，认真组织每年一次的全院职工代表大会制度。我院的职代会是院务公开的主要载体，是职工依法行使民主管理权力的机构，是基层民主政治建设的基本制度。现将我们主要做法汇报如下：

一、基本情况

员15人，男9人，女6人，职代会主任由朱廷勇书记兼任，张文韬任经审委员，廖永清女工委员主任，下设财经委员1人，所选职代委员经医院党支部审查，职工代表大会通过，报上级总工会批复。职工代表享有的权利有选举权和表决权，职代会履职期间，凡医院重大事项决策有参与权、审议权和表决权。职工代表在任职期间的义务是：努力学习党的方针政策和国家的法律法规，不断提高综合素质和参与管理的能力，认真履行职工代表的职责，如实反映职工的意见和建议，维护职工的合法权益，执行职工代表的决议、决定，做好职工

代表大会交办的各项工作。

二、我们的基本做法是

（一）、定期召开职工代表大会。

年初职代会根据医院行政工作计划和工作总结，绩效工资分配方案，职代会认真履行工作职责，确定职代会议日程，听取院长上年工作总结和工作计划，绩效工资分配调整方案，提出合理化建议，共性问题由院长一一解答，最后以举手表决方式审议院长工作总结、工作计划、绩效工资分配调整方案代表审议的工作计划、绩效调整方案、医院各项收支情况进行有效公示。

（二）、领导重视，组织健全。

利开展提供了组织保证。

（三）、加强民主监督，行使民主权利。

为全面贯彻落实依法行政实施纲要精神，以保障人民群众的民主权利，维护人民群众的根本利益为出发点和落脚点，提高医院的办事效率和透明度，切实加强对于行政权力的监督，扩大基层民主，保证人民群众直接行使民主权利，依法管理自己的事情，把人民群众的利益实现好、维护好、发展好，让职工知院情、议院政、务院事，充分调动和发挥职工们的积极性，为推动医疗卫生体制改革和发展奠定基础，通过推行民主监督，使广大职工充分认识行使民主权利的重要意义。

（四）、拟定院务公开内容，统一院务公开步骤。

思想认识提高后，健全工作机构，院务公开内容成为焦点，领导小组根据医疗服务中的“难点”、“热点”，职工关心的奖励性“绩效分配”和党风廉政建设的“焦点”问题，进

行院务公开的要求，根据我院的实际，确定了十四项院务公开的内容，这十四项院务公开的内容分别是：业务接待费；领导干部通讯费；医疗设备招标支出费；基本项目维修费，药品采购招跟标支出费；职称评聘晋升公告；干部任免公告，绩效分配方案，用工制度做到公正、公平、公开；领导干部述职述廉的公告，医疗业务收支情况；人才培养的费用支出，医疗服务满意度公开，医疗项目、药品费用公开。

（五）、强化思想政治教育和文化科学教育，努力提高职工队伍素质。

思想是行为的先导，抓思想建设目的是为了使全院职工树立起科学的人生观、价值观在此基础上充分调动职工的工作热情，从而促进了文明单位建设，使全院职工的身心健康，谋求幸福而感到无比光荣。医院基层工会积极带领职工实施科教兴院战略，开展业务技术学习、岗位练兵，专业技术竞赛、五五普法知识竞赛等各类学术讲座，进一步活跃医院的学习气氛，提高我院职工的技术和科学文化水平。

（六）、坚持五项原则，全面推进职代会院务公开的民主职权。

1、坚持党的领导，把推行院务公开工作列入医院重要议事日程，加强院务公开领导议事建设，形成党组织统一领导，党政、工、团齐抓共管，职工群众全员参与的工作体制和运行机制。

2、坚持以促进事业的改革发展和稳定为目标，切实加强事业民主政治建设，全面贯彻落实党的全心全意依靠员工的方针，不断扩大职工参与医院民主管理渠道，调动职工的积极性和创造性。

3、坚持从实际出发，突出重点。结合自身实际把医疗改革和发展的难点，职工群众关心的热点，党风廉政建设的关键点

作为院务公开的重点，利用电子显示屏、专栏向社会公开医疗服务项目，药品价格，各项手术收费标准。

4、坚持建立现代办院制度的方向，建立科学管理制度。

5、坚持职工代表大会制度，行使民主管理、民主监督的权力机构，认真落实职代会的审议，通过决定等各项职权，医院的重大事项向职代会报告，把院务公开的内容和要求坚持做到规范化、制度化。

（七）、关心职工生活，丰富职工主体娱乐活动。

我院以建家为己任，关心职工文化生活，积极参加院内外各项文化、体育活动，做到群起群乐，通过开展篮球、象棋、拔河、木屐竞走、爬山等各项活动，增强了工会会员的凝聚力和号召力。工会的中心工作就是开辟民主渠道，健全民主制度关心职工生活，解决职工困难，替职工办好事，办实事，发挥党群桥梁纽带作用。近年来，我院工会始终把职工的安危冷暖挂在心上，始终坚持送温暖活动，先后为35名困难职工、生病、丧葬、灾难进行慰问，得到了职工的好评。

三、存在的不足和问题

1、有的职工代表建议或意见书不能很好的落实。

2、职工之家因近期医院搞项目建设，房屋、设施用房不能正常开展。

3、职工代表平时参与议政、议事机会人员比例偏少。

总之，濉江县人民医院职工代表大会真正做到了职代会目标明确、制度健全完善、职工民主管理、民主监督、民主决策的重要作用。在今后的工作中，濉江县人民医院职工代表大会认真贯彻落实职代会精神，把人民群众的利益实现好、维

护好、发展好，让职工知院情、议院政、务院事，充分调动和发挥职工的积极性，为推动医疗卫生体制改革和发展奠定基础，从而更好地服务濉江县卫生事业的发展作出更大的贡献。以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开！

濉江县人民医院基层工会委员会

二〇一二年九月二十六日

游戏小医院教案反思篇三

为进一步降低孕产妇和婴儿死亡率，加强产儿科建设，规范医疗保健行为，巩固爱婴医院的成果，我院建立了一套行之有效的内部监督机制与考核措施，规范了医护人员行为，始终坚持贯彻国际“双十条”，保证了工作质量，使爱婴工作不断巩固、完善和提高。现将本工作总结如下：

一、加强组织领导，紧抓管理不放松 1. 不断完善爱婴工作制度，强化法制意识

按照爱婴医院标准要求，对爱婴医院工作制度进行全面的修订和完善，建立健全了产科门诊工作制度、危重病人抢救制度、母婴同室管理制度、产前检查常规、产后访视常规、待产室消毒隔离制度、产房消毒隔离制度、产房用药后观察制度、安全管理制度、差错事故防范制度、交接班制度、母乳喂养宣教制度、高危妊娠管理制度及隔离产房的处理等，使爱婴工作有章可循、有法可依，并逐步走向制度化、标准化、规范化、科学化管理。

2. 明确任务、目标、制定考核方案

在贯彻落实《母婴保健法》的同时，将爱婴工作纳入医疗质量管理及绩效考核体系，制定爱婴工作规划，包括爱婴医院管理工作组织领导、实施方案、培训计划及应采取的措施。

定期召开爱婴工作领导小组和技术指导小组会议，确保爱婴工作有人抓、有人管。爱婴办负责爱婴工作的日常监督管理与协调，所有产科医生、护士都是孕产妇宣教、指导的责任人。

3. 不断优化环境

我院不断优化门诊和病区的环境，使之达到整洁、安全、舒适、人性化的要求，进一步体现爱婴行动的宗旨，为孕产妇营造一个温暖、舒适、洁净的诊疗环境。

二、坚持执行国际“双十条”及我院母乳喂养措施，母乳喂养管理不松懈

1. 坚持做好母乳喂养培训工作

对新分配的医、技、护、工勤人员进行了相关知识的岗前培训，重点培训“双十条”及有关母乳喂养知识，培训后进行考试，合格后方可上岗，通过培训，提高了医护人员对母乳喂养咨询的交流技巧和处理母乳喂养问题的能力。

2. 深入宣教，强化母乳喂养意识

在“世界母乳喂养周”，组织相关人员上街开展母乳喂养好处的宣传教育，发放母乳喂养宣传资料，把母乳喂养及爱婴医院的活动推向社会，做到宣传不停步，教育不松手，不断提高广大孕产妇、群众对母乳喂养的认识，争取社会支持。同时，对母乳喂养健康教育的对象扩大到孕产妇家属及其主要照顾者，这样对保证出院后纯母乳喂养的坚持有更大的帮助。

3. 严格质量管理，强化监督考核

对照《爱婴医院复核标准》各项指标，将每项质量标准要求

分解到责任人，下发给科室，再由科室责任到人，让每个人对质量标准和评分方法都有明确认识，使层层有活动，人人有责任，实行制度约束，人人参与质控，人人又被质控，保证爱婴医院质量的提高。重视质量控制与考评，及时反馈爱婴工作中存在的问题，针对问题，制定改进措施。

巩固爱婴医院工作，通过对孕产妇多种形式的健康教育活动，根据不同的个体需求评估，制订不同的教育计划与内容方法，拓宽了护理人员知识面，增强了护理人员的沟通能力，促进了护患关系的融洽，体现了护理工作的自身价值，提高了护理人员的综合素质，同时促进了保健与临床相结合，使健康教育工作深入到每一位孕产妇，每个家庭，在临床中开展保健，增强了产妇健康保健意识，密切了医患关系，提高了孕产妇对医院的满意度。

医务科

2016年12月25日

游戏小医院教案反思篇四

第一段：我对医院的初印象

医院，是一个人人都会到达的地方。我对医院有着特殊的情感，因为无论是身体不适还是健康检查，都需要前往医院寻求医生的帮助。一进入医院大门，我就能感受到一股特殊的气息。即使是忙碌的大厅，也透露出一种安心的氛围。我第一次踏入医院的时候，对那些匆忙来往的人们感到好奇和担心。但是，随着时间的推移，我对医院有了更深的认识和体会。

第二段：医院的医疗服务

医院作为人们解决身体健康问题的地方，医疗服务起着至关

重要的作用。通过我的观察和亲身经历，我深深地感到医院的医疗服务在不断改进和提高。医生们临床经验丰富，能够准确地诊断和治疗各种疾病。医护人员热情周到，关心患者的身心健康，时刻保持着崭新的医疗理念。医院还引入了现代化医疗设备和技術，提高了诊断和治疗的精确度。这些都使得患者可以更加放心地接受治疗，加快康复的进程。

第三段：医院的环境建设

医院的环境建设在提高患者体验方面起着重要的作用。现在的医院都非常注重病房的舒适度和环境卫生。病房里干净整洁、光线明亮，病床和床单都焕然一新，让人有宾至如归的感觉。医院还设置了娱乐区域和休息室，供患者及其家属放松身心。此外，医院的楼道和走廊都布置有花草植物，使整个环境更加的宜人。这种舒适的环境有助于减轻患者的紧张情绪，促进他们的康复。

第四段：医院的服务态度

医院提供的服务不仅仅包括医疗服务，在服务态度上也相当重要。在我多次就医的过程中，我能够感受到医生和护士对患者的耐心和关怀。他们细心地询问我的病情，并且给予了我充分的解释和建议，让我对我的病情有了更清楚的了解。医生还会利用他们的专业知识和经验，帮助患者做出正确的医疗决策。护士们始终保持微笑，温暖地鼓励着患者。这种人性化的服务态度，让患者更加愿意相信医生和护士，更好地配合治疗。

第五段：医院的进一步发展

作为社会服务机构，医院不仅要保证医疗质量和服务，还需要不断进行改进和发展。近年来，医院通过引进智能化技术，进行了进一步的变革。患者可以通过手机APP预约挂号、查询检查报告等，提高了医院的效率和便利性。医院还紧跟国

际医学领域的发展，积极开展新技术和新疗法的研究和应用。这些变革和发展，使得医院能够更好地满足患者的需求，提供更加高效优质的医疗服务。

总结：

在我对医院的初印象中，我能够看到医院的努力和决心，不仅医疗服务不断改进，医院也在环境建设和服务态度上做出了巨大的努力。医院的发展也给了我更多的信心，相信在未来，医院将会不断追求更高的医疗质量、更好的服务，为我们的健康保驾护航。

游戏小医院教案反思篇五

第一条

为了全面贯彻执行who/unicef制定的《促进母乳喂养成功的十点措施》，加强对爱婴医院的管理，规范爱婴区服务，促进爱婴行动，特制定本办法。

第二条

本办法适用于地方卫生行政部门和驻深医疗保健机构创建的爱婴医院。

第三条 爱婴医院以“儿童优先，母亲安全”为宗旨，保障母亲与婴儿健康。

第四条 各医疗保健机构要不断投资以改善产科、儿科和爱婴区的医疗护理条件，适当提高工作人员的福利待遇。

第二章 组织

第五条 已经创建成爱婴医院的单位，应将创建爱婴医院领导

小组 改建为爱婴行动领导小组。正、副组长由院长和主管院领导兼任。组员 由妇产科、儿科、预防保健科、护理部、医务科、总务科等部门的行政管理人员及有关专家组成。

第六条 爱婴行动领导小组下设办公室，负责日常工作。

第七条 各爱婴医院要把爱婴行动的工作列入全院工作的总目标，要有年度计划、总结。

第八条 组建市、区爱婴行动评估小组。每组由3—4名有关专业人员组成，设组长一人。评估人员由市、区卫生行政部门选聘，每届任期三年。

第九条 爱婴行动评估小组成员资格和有关要求：（一）热爱评估工作，身体健康并能亲自参加评估。

（二）掌握母乳喂养、妇女保健、儿童保健和爱婴医院管理等理论知识，熟悉爱婴医院评估要求、步骤，经过省、市创建爱婴医院评估员学习班培训并考核合格者。

（三）市级评估员由妇产科、儿科、护理、保健专业具有副高（护理专业可为中级职称）以上技术职称；区级评估员除组长外可为中级技术职称，均应具有相应的业务水平与工作经验。评估员必须坚持原则，遵纪守法，清正廉洁，公平公道，保守秘密。

第十条 市、区爱婴行动评估小组职责：负责相应范围爱婴行动的评估工作。

第三章 培 训

第十一条 爱婴行动领导小组办公室要定期组织对全院职工进行复训、培训。将母乳喂养列为岗前培训内容。

第十二条 爱婴行动领导小组办公室对全院职工每年进行一次有关母乳喂养新知识的复训。对妇产科、儿科、预防保健科、社康部等重点科室人员和领导小组成员，及时组织学习、讨论，不断掌握母乳喂养新知识、新技术；每年进行一次理论与实践考核。坚持持证上岗。

第十三条 鼓励医护人员开展母乳喂养的科学研究、及时总结经验，不断提高业务技术水平。

第四章 健康 教育

第十四条 健康教育专（兼）职人员要具有较高的业务水平和表达能力，使孕产妇能更好地了解母乳喂养有关知识，提高母乳喂养的意识，建立产后母乳喂养的科学研究、及时总结经验，不断提高业务技术水平。

第十五条 从早孕建卡开始，就对孕妇及其家属进行不少于3小时的母乳喂养健康教育，把母乳喂养的好处告知孕产妇及家属，使其熟悉母乳喂养技巧；孕妇学校同时应讲授孕期注意事项、孕产期营养、孕产妇系统管理的重要性、分娩的先兆等内容，并及时登记在《孕产妇系统管理手册》上。

第十六条 健康教育要形式多样，图文并茂，声像结合生动活泼。要求在妇产科门诊、孕妇学校、儿科门诊和病房、地段保健室、待产室、分娩室、爱婴区及医院主要场所，挂有内容具体、形象的画片和文字宣传、造成母乳喂养的环境。

第十七条 爱婴医院的医护人员要积极撰写母乳喂养的科普文章，供新闻传播单位使用，以不断扩大影响。

第五章 产时 管 理

第十八条 产房及病房要有保温和降温设备，产房室温应维持在摄氏25—26度。

第十九条 产妇进入待产室后，应进行母乳喂养知识复训和提问，医护人员要严密观察产程，减少难产的发生，最大限度地减少分娩过程中对母婴造成的伤害；注意给待产妇补充营养和水分；新生儿出生后半小时内要进行早接触、早吸吮；母亲在产房或手术室期间婴儿不能先送爱婴区。

第六章 爱婴区管理

第二十条 除有普通病区常规设备外，还应有人奶库、洗婴设备、空调机、健康教育工具等设施。

第二十一条 母婴同室每床净使用面积不少于6平方米，室内要有母乳喂养宣传画，营造清洁、整齐、舒适、温馨的爱婴环境。

第二十二条 有完善的各项规章制度、操作规程。不断深化产科制度的改革；创造多种形式服务模式；为产妇提供可口的、符合生理需要的膳食。

第二十三条 助产士护送产妇与婴儿到爱婴区时，爱婴区工作人员要热情接待。母婴到爱婴区2小时内医护人员应指导母亲进行母乳喂养。

第二十四条 爱婴区实行24小时护理责任制。爱婴区医护人员每1—2小时应巡视母婴一次，要有专职人员协助母亲进行喂养，日间、夜间也要有人负责，完成婴儿护理如洗浴、换尿布等。

第二十五条 实行母婴同室，让母亲与婴儿一天24小时在一起。鼓励按需哺乳。

第二十六条 坚持产科医生三级查房制度和新生儿科医生每日两次定时到爱婴区查房制度，新生儿科医师要作到急症时随叫随到。

第二十七条 不要给母乳喂养的婴儿吸橡皮奶头或使用橡皮奶头作为安慰物。第二十八条 坚决执行《国际母乳代用品销售守则》和《中华人民共和国**乳代用品销售管理办法》。

第二十九条 每天定期播放母乳喂养健康教育录像。

第三十条 要有专职护理人员管好人奶库，充分发挥人奶库的作用，让泌乳较晚、较少产妇的婴儿有充分的人奶补充。门卫也要有专人负责，作好安全保卫工作。

第三十一条 严格执行消毒隔离制度，防止医院感染发生。第三十二条 医护人员应告知产妇及家属出院后与指导母乳喂养支持组织取得联系的方法。

第七章 产后访视管理

第三十三条 爱婴医院设立母乳喂养咨询门诊和咨询热线电话，建立产后随访制度。

第三十四条 产妇出院前，由主管医生详细填写《孕产妇系统管理保健手册》，并将母婴转入本院产后访视组或产妇休息所在地的妇幼保健院。

第三十五条 访视组可由爱婴医院或社区健康服务中心居委会（村委会）人员组成。

第三十六条 访视人员要对出院后7天、14天、28天的母婴进行家访，督导产妇和婴儿分别于42天和4个月到门诊复查，使婴儿尽早加入婴幼儿保健系统管理。

第三十七条 访视人员要认真填写访视记录表，指导母乳喂养，询问并解答有关问题。随访主要内容：是否坚持母乳喂养？是否按需哺乳？哺乳持续时间、有无让婴儿吸吮橡皮奶头等；完整地观看一次母、婴喂哺的姿势；了解婴儿生长发育、排

泄、睡眠等情况；了解产妇膳食、子宫复旧、会阴（腹部）伤口愈合、恶露排出、乳汁分泌、乳房保健和休息情况等。

第八章 复查制度与结果处理

第三十八条 复查时间和方法(一)复查周期：院爱婴行动领导小组办公室每季度对本院母乳喂养工作进行复查，并作记录备查。

区爱婴行动评估小组，每半年对本区爱婴行动工作进行复查评估。

市爱婴行动评估小组，每年开展一次全市爱婴行动抽查评估工作。

(二)复查方法：

爱婴行动的复查评估工作不事先通知，受检医院平时应坚持做好服务工作。

第三十九条 复查内容：

复查内容主要是“五个坚持，一个提高”：

五个坚持是指：1) 坚持早接触、早吸吮、早开奶。2) 坚持母婴同室及有配套工作。3) 坚持对医务人员培训及对孕产妇的母乳喂养教育。4) 坚持“三个不准”即不准将奶瓶、奶粉、橡皮奶头带入爱婴区；不准接受奶粉商的馈赠；不得在医院范围内张贴婴儿奶粉广告。5) 坚持母乳喂养的社区支持组织并适时开展活动。一个提高是指：努力提高住院期间及出生4个月的纯母乳喂养率。

工作人员及孕产妇的考核复查按《爱婴医院评估复查问卷》进行。重点评估爱婴区的管理。

第四十条 复查结果处理

(一)复查工作结束后，当即对受检单位及其主管部门反馈复查结果。(二)对复查不合格单位，给予“黄牌”警告，给予三个月整改期限。三个月后经自评合格，可向区、市卫生局提出复查申请。如复查合格，可取消“黄牌”。

(三)被“黄牌”警告的单位如再次复查仍不合格，随即取消爱婴医院的光荣称号，同时取消其享受爱婴医院产科母婴同室收费标准。

(四)被摘牌单位，要经一年开展再次创建爱婴医院活动，条件成熟后方可向市创建爱婴医院领导小组办公室重提出评审申请。

第九章 附 则

第四十一条 本办法自一九九七年五月十九日施行。