

对岗位认识个人总结(优秀8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

对岗位认识个人总结篇一

一、()作为基层的管理者，在整个车间的管理活动中处于主导地位，在客观条件中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，俗话说：“火车跑得快，全靠龙头带”。因而管理者能力的高低，对保证我们生产条线组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。

二、我深深地知道管理的本质就是追求效率，因此，我认为管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，生产需集中精力深化效能，创新管理，因而我认为需从内部深挖潜能，充分调动整个部门团队协作能力，共同挖掘成本这座金矿。

三、车间主任这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。车间目前员工100多名，岗位有生产管理、维修、成品入库、物料员等十几个岗位，涉及面也较广，因而在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

四、一个基层管理必须要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以事业部和公司利益为最高原则，我相信我能用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。

对岗位认识个人总结篇二

对8s□erp等管理系统知识的统一培训管理系统作为管理的工具，应该是为公司的管理提供服务。它必须能够让所有的人都能够了解它所存在的意义，知道应该怎么样去配合它的管理意识。在这一方面很多员工都是迷迷糊糊的，所以实施起来就达不到所需要的效果，这样一来管理系统的存在就失去了它原本的意义，反过来变成了公司要为管理系统服务。因此，公司应该针对这方面的基本知识进行培训，让员工知道应该怎么样去配合公司的管理，能够与领导的管理思想相互配合酿造一种团队作战精神。

部门：制造事业部职位：车间主任姓名□xxx

对岗位认识个人总结篇三

- 1、组织安全文件的编写、管理及安全教育；
 - 2、对施工现场进行安全监督、检查、指导,并做好安全检查记录；
 - 3、负责安全预案及改进方案的编制；
 - 5、组织安全检查、安全教育、安全活动和特种作业人员培训和考核；
 - 6、处理一般性的安全事故。
- 1、大学本科及以上学历,工民建、建筑和结构类相关专业；
 - 5、具有一定的协调、组织和沟通能力,具有一定的语言表达能力。

对岗位认识个人总结篇四

本人有较强的沟通能力，能与一批战斗在第一线员工融洽相处，也能横纵向各个部门进行有效沟通。知识面宽泛，乐于学习和接受新事物，有工作激情。考虑问题着眼于长远，掌握了部分先进管理工具。愿意不断自我提高，不断优化素质结构。

对岗位认识个人总结篇五

一、作为基层的管理者，在整个车间的管理活动中处于主导地位，在客观条件中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，俗话说：“火车跑得快，全靠龙头带”。因而管理者能力的高低，对保证我们生产条线组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。

二、我深深地知道管理的本质就是追求效率，因此，我认为管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，生产需集中精力深化效能，创新管理，因而我认为需从内部深挖潜能，充分调动整个部门团队协作能力，共同挖掘成本这座金矿。

三、车间主任这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。车间目前员工100多名，岗位有生产管理、维修、成品入库、物料员等十几个岗位，涉及面也较广，因而在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

四、一个基层管理必须要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以事业部和公司利益为最高原则，我相信我能用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。

对岗位认识个人总结篇六

完成了既定的五金类采购任务，一年来公司每天都有不断的采购单，根据车间的生产需要，及时将所需的设备、五金、配件及时购回，从而保证了车间的生产进度，一年的采购工作中，从未发生耽误生产的现象。采购过程中，从质量、成本和交期三方面考虑，同时坚持“价比三家、质比三家、服务比三家”，在满足于生产现场或需求部门的同时，尽量降低成本，较好地保护了公司利益。

实施了供应商管理，建立了供应商管理台帐，完善了供应商档案，积极开发供应商资源，拓宽采购渠道，协助质量部门对供应商进行评定和复评。所有合同统一存档，制定统一的合同审核表给公司高层领导签字确认后付款，保证了合同的真实性和可靠性。

在发货方式上面，尽量以送货上门的方式从而降低公司的额外提货费用。为了降低公司不必要的税收，我都积极主动向客户催要增值^v经过协商，对方也将抵扣联寄予我公司，及时供财务认证！从而每月都能减免一些不必要的税收。能够完成领导分配的任务，协助横向部门做好各项工作。

有些物料在采购时，自己的五金知识面不够宽，价格信息和物料质量不能很好地掌握；应变能力不强，对一些工作协调和处理得不够好，同时在商务活动中沟通技巧还需继续提高；自身在日常工作中不够细致认真，需进一步提高工作质量和效率。

总之，采购部是公司业务的后勤保障，是关系到公司整个销售利益的最重要环节，所以我很感谢公司和领导对我的信任，将我放在如此重要的岗位上。在公司各位领导的关心支持下，通过这段时间的采购工作，使我懂得了许多道理，也积累了一些过去从来没有的经验，同时也明白了采购和优秀采购之间的分别和差距。

我们管理和成本控制过程中应该不断出新招、奇招。不然，即使成本在下降，只可能是市场或外加因素自然形成的。而这样的下跌对于我们的竞争对手来说，也是一样的下降成本。我们并没有比竞争对手更多的成本优势。因此创新的想法和大胆试探新的方案才能使我们可能找到独到的降低成本、提高效率的方案。当前社会各行业各企业的竞争力、和之间的较量其根源可归纳为决策层的经营理念经营思路的较量，不断创新的思维才能使企业永远保持活力。

对岗位认识个人总结篇七

各位领导、各位常委：

为加快城乡社会救助体系建设，强力打造和谐织金，县委、县政府高度重视，精心组织，切实将城乡低保工作这项“民心工程”做成人民群众的“满意工程”。根据会议安排，现将城乡低保工作开展情况汇报如下：

城市居民最低生活保障制度，是政府对城市贫困居民按最低生活保障标准进行差额救助的新型社会救助制度，城市居民最低生活保障制度的保障范围，按照《城市居民最低生活保障条例》规定：持有非农业户口的城市居民，凡共同生活的家庭成员人均收入低于当地城市低保标准的，均有被纳入保障范围的权利。

农村低保制度是农村社会救助体系中的基本制度，是国家社会保障制度的基础。实施农村低保制度，是党的基本宗旨的体现，是政府基本责任的体现，是践行“三个代表”重要思想、贯彻落实科学发展观的具体体现，对于促进社会的稳定，促进城乡和谐发展具有重要的意义。

我县城市低保工作始于1998年，通过努力，各项制度建设已日趋完善，低保标准经过四次提标，已从1998年的70元提高到现在的150元，低保对象从1998年的213户273人增至20xx年

的4367户，8562人□20xx年一月至3月发放低保金万元。低保对象基本实现应保尽保，基本生活得到保障，合法权益得到维护，有力地促进了和谐织金的建设。

度已按照20xx年保障人数发放农村低保金1711万元，第二季度将按照调整规范后重新录入的台帐实行差额补助发放低保金。

县领导高度重视城乡低保工作，多次组织有关部门负责同志召开会议，研究部署城乡低保工作，成立了工作领导小组。为切实加强农村低保工作力度，我县根据上级有关文件精神，成立了民政局下属副科级二级局社会救助局，全面负责城乡低保工作，并新增了7名工作人员，每个乡（镇）招聘2名低保专职工作人员，全县32个乡（镇）共招聘64人。为解决基层农村低保工作入户调查交通不便的困难，我县按照上级部门的要求，为全县32个乡（镇）配备了低保专用摩托车，并办理了相关手续。为扎实开展农村低保工作提供了有力保障。

策印制成低保知识宣传手册发放给群众。在刚刚结束的20xx年农村低保调整规范工作中，全县各村通过召开群众会、印发宣传单、公开信等方式向广大人民群众宣传当前的低保政策。通过宣传，广大群众对党和政府低保政策的了解进一步提高，对申请低保的程序进一步了解，加强监督的意识进一步增强，做到新政策家喻户晓。

制度健全是保证农村低保工作规范操作的重要前提，为规范操作，专门制订了《织金县关于进一步建立和完善农村居民最低生活保障制度工作实施方案》、《织金县农村居民最低生活保障工作操作规程》、《织金县农村低保对象审核审批流程》等，规范了申请、调查、评议、公示、审核、审批等工作程序。为确保低保工作操作更加规范。继县开展试点工作组织培训抽调工作人员后，各乡（镇）再次组织试点工作中抽调的业务人员对本乡（镇）参加农村低保的乡（镇）干部、包村干部、村干部进行培训，提高了各乡（镇）干部、

包村干部、村干部的业务知识水平。为低保工作规范有效运行奠定了基础。

督促到位是保证农村低保工作高质量、高标准完成，确保公正的首要条件，为此，县政府高度重视督查工作，专门成立了五个农村低保工作督查领导小组，对当前各乡（镇）

农村低保工作开展情况进行3次以上跟踪督查。通过督查将各乡（镇）存在的问题进行现场反馈并及时将督查结果上报县政府进行通报。对做得好的乡镇，推广其好方法和好经验，对做得不好的部分乡（镇），责令其进行整改并定期检查其整改情况。

我县城乡居民最低生活保障金严格按照审核审批确定的保障对象家庭贫困程度，以货币形式由乡（镇）财政、社会事务办公室按月（城低保）、按季度（农低保）组织实行社会化发放，通过信用社存折（卡）兑付。对部分老弱病残等无法自行领取低保金和缺乏生活自理能力的特殊低保对象，可经本人委托由他人代领，但必须由村民委员会（社区、居委会）出具相关委托证明。城乡低保资金实行专项管理、专帐核算、专款专用，任何单位和个人均不得迟拨、缓拨、截留、挤占和挪用。低保资金设置城乡低保资金支出专户，实行单独核算和管理。及时将已发放的低保资金向当地纪检、审计机关通报，积极配合他们对低保资金的拨付、使用等情况进行监督检查，确保资金安全运行。

我县城乡低保对象实行动态管理。原则上每年审核一次，对家庭情况发生变化的我们将视为特殊情况及时进行调查核实。

对岗位认识个人总结篇八

2. 协助销售总监完成目标市场的年度销售指标；
3. 拓展销售渠道, 发掘新兴市场, 维护客户关系。

任职资格

要求:系统集成、综合自动化或者建筑安装行业4年以上市场营销相关经验,3年以上相近职级从业经历和营销业绩,在弱电、信息化、洁净机电等工程领域有2个以上成功的大型项目营销案例。

技能:目标市场的市场趋势、营销特点、竞争格局和渠道运作,有比较丰富的渠道人脉、客户资源和独到的营销思路。。