

2023年医院副院长述职报告(精选10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

医院副院长述职报告篇一

美好的20_年即将到达结尾，我们回顾这一年来的医院工作，自己认真学习党的十八届三中全会精神，把科学发展观作为自己工作和学习指导，切实实行干部作风的建设深化年的各项要求，组织开展“创先争优”活动和“创新服务”竞赛，并且积极配合各位班子成员完成医院分管工作，促进医院工作更快更好地开展。

一、以“创先争优”活动为契机，创建学习型医院

开展创先争优活动，是今后两年党建工作的重点。医院结合自身实际，制定创先争优活动实施方案，成立活动领导小组，设立活动办公室，建立创先争优活动公示栏，为活动开展奠定基础。党组织和广大党员积极发挥核心作用和先锋模范作用，在原有“三会一课”制度、“三日一网”党员活动制度及“中心组学习”制度等基础上，实施“五双”工程，以“五双”工程影响带动全员，党组织凝聚力不断加强，思想建设水平不断提升。组织中心组理论学习，召开民主生活会，撰写调研报告，并写出学习心得，开展献计献策90人次，对150条意见建议进行梳理答复；开展党性教育3次，全体党员集中上党课6次；在学习的过程中，全体党员既动脑又动手，按着上级要求，所有党员结合自己岗位工作特点，对照党章进行公开承诺，根据自己分管工作，进行了党员谈话，提高了党员的党性觉悟，提升了党组织的战斗力和战斗力。医院进行树立检验科、内一科为示范科室，评选20名优秀共产党员，医院发展

新党员两名，为三名预备党员转正，为党组织增加了新的力量。

二、以创新服务竞赛活动为主线，提升医院服务质量

为尽快提高医院综合服务质量，树立全新服务理念，探索新的服务方式，医院组织开展了“二院有你，精彩有我，创建服务百日竞赛活动”。

首先，精心组织，全员参与，广开言路、献计献策。以改善医院服务突出人文关怀为目的，从不同角度出發，分别提出了几百条改进措施，经归纳整理有410条下发科室，贯彻落实。医院利用三次院周会时间，听取了各科室汇报，并提出了具体的意见和更高的要求，一是继续广泛发动，二是注重服务细节，三是设身处地为患者着想，四是措施要有可操作性。其次，医院每周一次专题简报，及时宣传报道创新服务活动进程和在本次活动表现突出科室，挖掘典型事迹，推广先进经验，促进各科室之间相互学习，营造比学赶帮的良好氛围，共编辑专题简报12期。再次，组织开展“二院有你，精彩有我，创新服务百日竞赛征文”活动。广大职工结合自身岗位实际，以创新服务为重点，以让群众满意为核心，撰写征文38篇，优秀征文在每周一的升旗仪式后进行演讲。最后，根据归纳整理的改进措施，分十大类410条进行细化，研究制定了医院改进服务的考评方案和考评标准及细则，使创新服务活动深入扎实的开展。

三、以内科病房楼项目建设为抓手，强化医院环境建设

为使给广大患者提供布局合理、流程规范、宽敞舒适的诊疗环境，以病房楼建设为抓手，不断改善患者就医环境。

一是改造体检中心，促进潜在市场的开发。在局领导的大力支持下，局机关整体搬迁，为医院扩宽服务空间奠定了基础。整体规划后，行政办公区独立分出，体检中心搬至地理位置

较好的医技楼，扩大空间环境的同时，改善了医院的体检环境。

二是多方协调，促进内科病房楼建设项目顺利进展。经研究规划，新建内科病楼项目地下1层，主体7层，局部8层，建筑面积10201.38平方米，在相关部门的支持下，内科病房楼项目已于9月份开工，现已完成四层主体结构。

三是加大投入，促进医院内外环境改善。业务的发展，病人的增多，院内停车和出入医院的道路已不能满足群众需求，医院新建停车场600平方米，又新建一条进出医院的通道，医院门前至曹雪芹大街的道路扩宽，也得到政府批准，近期准备施工。

四是禁烟控烟，促进无烟医院建设。制定实施方案和15条禁烟控烟措施，各科室设置控烟监督员，院内设置吸烟区，督导组每两周进行督导检查。制作条幅标语2条、宣传牌10个，门诊、办公室、会议室、病房粘贴“禁止吸烟”标志100余个，组织控烟禁烟知识培训6次，为患者创造健康的就医环境。

四、以病人为中心，抓好医院秩序管理和总务保障工作

一是健全组织，落实任务。强化安全措施，促进平安医院建设。按照卫生部平安医院各项标准，除专门部门接待投诉外，坚持首诉负责，努力化解各类医患纠纷；严格总值班制度，坚持24小时领导带班；保卫科对消防安全定期检查，保证消防器材安全有效；聘请6名保卫人员加强院内巡视，切实为广大患者创造平安稳定的就医局面。

二是做好总务保障工作。坚持每周下病房制度，强化管理职能，定期到分管科室检查工作，积极协调各科室的关系，落实催办各项工作，使分管工作惯性运行。

述职人：__

__年__月__日

__年__月__日

医院副院长述职报告篇二

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”（2021组织部长述职报告）的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

一、强化服务意识，热衷公益事业。继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查，费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“三个代表”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区

卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。20年我院除圆满完成了区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为次，总收入约为元，占医院总收入的%。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡

献。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

展望新的一年，我和院领导班子将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我院更快更好的发展再作新的贡献。

医院副院长任职转正述职报告2

医院副院长述职报告篇三

2011年，在院长、书记同志的正确领导下，在班子成员和相关部门同事的大力支持下，我所分管的预防保健、体检、医院感染、社区卫生服务等工作取得了一定进步。现汇报如下：

一、政治思想和廉政廉医方面。

（一）政治思想工作。一年来，本人在政治思想方面坚定理想信念，倡导正气，严以律己，维护大局；在党的理论学习方面主要是加强了对科学发展观的学习和实践，不断提高了自身政治理论素质和实践能力，促进了工作能力和水平的提高。

（二）廉政廉医工作。一年来，本人在工作生活中严格要求自己，认真学习和贯彻执行上级廉政廉医有关规定，时刻敲响反腐倡廉的警钟，时时处处用廉政廉医标准要求自己。

通过自查反思，本人无任何违反廉政廉医规定的行为发生。

二、2011年主要业务工作成绩

(一)、组织完成了包括3494名郑州铁路局在职职工在内的全年体检工作任务。

经过精心组织，5月25日铁路职工体检开始，到8月底结束，共完成铁路职工体检3494人；另组织完成了1100名离退休铁路职工免费健康体检的任务；完成铁路其他单位职工、社会群众日常体检工作。总计体检人数约6800人。总计完成体检收入110万元。

(二)、组织开展社区卫生服务中心规范化建设工作，在历次检查中获得上级肯定。

1、健康档案：截止目前，已建立辖区居民健康档案7800份。

2、预防接种服务：共服务0~6岁儿童1924人，全年新办接种证238人，免疫规划接种9326人次；同时组织完成了辖区1227名0-4岁儿童每人2次的脊髓灰质炎疫苗强化免疫任务；9月11-20日，组织完成了约1100名8个月-15周岁儿童麻疹疫苗强化注射工作。

3、慢性病管理：开展高血压病人管理1300人；开展糖尿病患者管理300人；开展精神病患者管理9名。

6、传染病管理：截止目前，我院确诊甲、乙类传染病病例并网络直报的109例，无错报、漏报、迟报等现象，在历次上级传染病管理检查中均获得好评。

7、健康教育：社区中心设有慢性病、传染病等健康教育宣传版面20多块；今年印制健康教育处方15种12000余份；根据上级和医院要求，经常参加社区居民健康咨询、义诊和讲座等活动，全年受益人数达到4000多人次。

8、老年保健：我们为65岁以上老年人免费进行全面健康体检人，建立健康档案445人。

（三）、医院感染管理工作水平不断提高。在院医院感染管理委员会的领导下，本人带领和指导院感办的同志每月对全院各科室医院感染控制工作组织检查考核；对各科室医院感染管理小组进行了专门培训；按期开展了各种消毒效果监测；更加规范地开展了耐药菌的监测；每季度定期召开了院医院感染管理委员会工作会议；组织开展了手术室和妇产科职业暴露防范讨论；迎接了卧龙区卫生局助产机构院感工作检查；在市卫生局组织开展的历次检查活动中均获得较好评价。

（四）、环境卫生管理水平进一步提高。每月组织对全院环境卫生工作情况进行检查；每逢重大节日组织全院环境卫生突击活动；各科室每月至少对门窗玻璃进行一次彻底清洁工作；专门组织了全院地面口香糖斑清除活动；目前，院内环境卫生整洁，医疗工作场所窗明几净，患者感觉舒适，交口称赞。

（五）、“降消项目”及妇儿工作得到有效落实。按照上级要求，为了做好“降低孕产妇死亡率、消灭新生儿破伤风发生率”工作，在院长领导下，组织成立了医院“降消项目”领导小组和办公室、医院孕产妇急救工作专家组，为搞好此项工作奠定了组织基础。2011年共为286位卧龙区农村产妇办理了每人300元补助手续。

三、积极开展医院文化建设工作

今年，本人认真组织了年初的医院迎春团拜演出活动，组织节目、创作主持词，并和刘某一起担任主持工作，演出活动得到了到场的市卫生局领导和医院干部职工的肯定。

从第三季度起，本人开始负责《院报》的编辑印刷工作，其中不少稿件是本人亲自采访撰稿的。

本年度，本人还有不少工作仍有差距，一定会在新的一年里继续努力，不断取得新的进步。

不当之处，请领导批评指正。

二零一二年一月四日

医院副院长述职报告篇四

2013年，在医院院长、书记的正确领导下、全院职工的大力支持下，认真履行岗位职责，充分发挥一名副职的作用，做好自己分管的工作，全身心投入到医疗管理实践中，同全院同志一道，做了以下工作，现汇报如下：

加强学习，提高自身素质。

积极参加学习，提高自身素质，强化职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。坚持“以病人为中心”的服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作。

2013年全院及各科室共开展业务学习120余次，业务学习形式多样，由多媒体集中教学和病人床头教学相结合，注重临床实践，取得初步成效。内科以矫文秀同志为首的科研项目“新诊断2型糖尿病患者胰岛素强化治疗”荣获2013年度黑龙江省农垦总局医疗卫生新技术应用奖三等奖。老年大学、慢病防治健康宣教、孕妇学校、电视讲座、科普宣传、重点疾病主题日宣教活动、大型义诊共41次，发放各种宣传材料数18715本。我们以服务于群众，让群众受益为宗旨，让群众广泛参与到这些活动中，受到八五四农场职工群众的热烈拥护，提升了医院形象。

二、加强医疗质量管理，确保医疗安全。

1、加强核心制度的学习与考核，尤其是值班交接班制度、会诊制度、危重患者抢救制度、三级医师查房制度、手术安全核查等方面，在平时的医疗质量检查中，有针对性的进行抽查。

2、加强病历书写基本规范的学习，规范病历中各种记录书写的格式。2013年年终病历质量检查，全院各科的病例质量有了明显提高。

3、加强急危重症病人的管理。内科每年收入一批急危重症病人，这些病人病情发展快，死亡率高，医疗风险高。每当这时，我都与内科全体医护人员奋战在病房，共同商讨诊疗方案，组织疑难病例讨论，抢救成功了许多危重病人，赢得了病人及家属的认可，锻炼了医疗队伍。

4、加强临床输血管理，严格掌握输血适应症，执行“临床用血审核制度”，一次输血超过1600ml要向医务科审批、备案。制定了医院危急值报告制度，对化验单、心电图、超声检查、放射检查、ct检查异常结果进行危急值确认，一旦进入危急值范围就要第一时间和临床医生联系，有效确保了患者安全与医疗安全。

5、加强对各种知情同意书、医患沟通书的检查，落实各项签字制度及医患沟通制度；特别是医患沟通存在的问题，着重检查，及时提出了整改措施。

6、努力提高病历内涵质量，在每月的工作质量检查后，我对存在的问题主动找科主任进行反馈，分析问题原因及解决问题的办法，加强对本科室病历的质量控制，提高病历内涵质量。

7、每周大查房都及时了解全科病人的检查、诊断、治疗、护

理情况，分析病案，组织危重病人的会诊、抢救工作，督促各种制度和医疗常规的执行。在肯定目前诊疗计划的同时进一步完善该诊疗计划，提高医疗质量，严防差错事故。

三、加强药事管理。

年初在院长的带领下，召开医院药事管理委员会，学习抗菌素监管及合理用药相关文件，完善及调整《八五四农场医院抗菌药物分级管理及使用规定》及《八五四农场医院抗菌药物分级目录》，制定了《八五四农场医院抗菌药物专项整治目标考核奖惩实施方案》，临床科室主任与院长签订了责任状，督促临床医生加强学习，规范临床合理用药，目前抗菌素使用率达到国家规定的标准。

召开药事委员会制订我院的《基本药物目录》。经药事委员认真审核本机构临床科室申请的常用药物品种，根据国家出台的（2012年版）《国家基本药物目录》，制定出《八五四农场医院基本药物目录》和《八五四农场医院处方集》。规范了药品采购和药品的临床使用目录。加强了麻醉药品、精神药品的临床使用与规范化管理；加强了药物不良反应的监测。

四、进一步开展《优质护理示范病房工程》，巩固优质护理成果。

深化“以病人为中心”服务理念，进一步提高护士的主动服务意识，进一步开展《优质护理示范病房工程》，为患者提供全面、全程、安全、专业优质护理服务。护理部组织和带领全院护士系统学习了2011版《护理临床实践指南》、《30项护理应急预案及程序》，并对护理应急预案进行了实际演练，取得了较好的效果。制作了40张疾病温馨宣教卡，更形象的向患者介绍入院宣教、出院指导、术前访视、术前宣教术，术后指导等内容。强调压疮护理为重点护理实践，在病房里深入学习、广泛交流护理经验，取得初步成效。护理部

根据各科专业存在的实际情况开展了每月一次疾病查房，外科护理率先开展脑出血术后护理床头教学，护士长主持，护士参与分析交流经验，形式新颖，效果良好。下半年，连续发生两起护理安全不良事件，引起医院领导高度重视，护理部、各科护士长及科室进行自查自纠，从护理部到护士深刻反省不良事件原因，剖开现象看本质，强调提高护理基础技能，规范护理操作，严格执行三查八对等护理安全措施。

五、全力以赴做好二级医院评审工作

今年二级医院评审工作启动以后，成立了二级医院评审委员会，明确了分工职责，严格对照评审标准和实施细则，将各章节、各条款逐条划分，逐项分解，责任到人。制定和下发了各科室相关的制度111项，与相关职能科室主任一起研究达c□b□a级程度，并要求有计划地组织自查，及时整改，牢牢把握“以评促建、以评促改、评建并举、重在内涵”的方针，把等级医院评审与日常工作有机地结合，把pdca持续改进的理念贯穿在各项日常工作中，对自评中发现的问题，都结合日常工作制定了整改措施，及时进行解决，不断加以完善，通过检查，到目前为止部分科室落实了这项工作，科室的工作质量得到持续改进与提高。

一年来，我虽然努力地作了一些工作，基本上完成了全年计划的工作任务，但距离上级领导的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在以下两个方面：一是在业务学习的广度和深度上还不够，未能带领医院的全部科室共同提高业务水平。二是在对部分工作要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

医院副院长述职报告篇五

20xx年，本人分管护理、市场营销、医院文化、院感、传染病管理、预防保健、妇幼保健等工作。一年来，在县委、县

政府和主管部门的领导下，在全院干部职工的大力支持下，本人秉承“管理就是服务，创新就是超越，工作就是奉献”的人生宗旨，用积极阳光的心态，带领自己和团队不断成长。现述职如下：

一、个人成长

一个人成长的动力来源于时代的需要和对理想的追求。做一名职业化的医院管理者，是我的理想。在担任院级领导的几年中，我象一棵小树苗，如饥似渴的吸吮着管理学中的营养，从书本上学，从网络中学，从课堂中学，有很多个周末，都是在求学的路上度过。在这里，我要衷心感谢医院的领导和同志们，给我搭建了这样一个学习的平台，让我这棵小树苗不断长大。在自己学习的过程中，不忘把学到的新知识新理念及时的传授给医院员工，这样一种知识传递的过程，让自己成长的同时也带领了团队成长。

学习最重要的目的是能让自己跟上时代的步伐，通过改善心智来找到一条通往幸福的路径。每天晚上，我置身于书的海洋中，与高尚的灵魂对话，常反思，勤记录，一年来，阅读各类专业、管理、人文、艺术类读本上百本，读书笔记达10多万字，为员工上课15学时以上。成长的路上洒下的是汗水是艰辛，收获的是阳光是微笑。

二、团队成长

(一)护理工作

xx年的时候，我们就为护理团队设计了这样的一个愿景：一支象空姐一样气质优雅的团队；一支召之即来，来之能战，战之能胜的部队；一支技术精湛，知识扎实的教师队伍；一群善解人意，感恩他人的阳光天使；一群奔跑在时代前沿的人。因为有这样的愿景在召唤，我们的护理事业才生机勃勃，我们的护理团队才活力四射。下面我从三个方面简单总结我

院20xx年在护理工作方面取得的成绩。

1、护理管理更加科学化、规范化、人性化

20xx年，我们在护理管理方面重点推进了流程管理，流程管理作为一种新的管理工具，已越来越多的被科室护士长熟练运用，“做事情，就是做流程”的理念在管理者的心中已经根深蒂固。从基础护理流程、床边交x流程、危重病人抢救流程、查对流程、口服药发放流程等，到11月份刚刚推出的静脉输液人文流程，流程管理的实施，为质量控制提供了可靠的保证，护理差错事故发生率明显减少，也标志着我院的护理工作进一步科学化规范化人性化。

2、护理服务舒适温馨

护理服务一直是我院的金字招牌，这是全院护理人员经过多年的拼搏，用智慧和汗水换来的，我们为之自豪和骄傲。但是，随着时代的发展，美丽的微笑和好脾气已经不再是“服务好”的理由，高品质的服务更需要护理人员用自己的“心”去领会病人的“意”□20xx年，我们在人性化服务的基础上，又推出了舒适护理，从环境、各项操作、服务语言、职业形象、病人的共性需求和个性需求入手，强调病人的主观感受，而不是护理任务的完成。各科室均制定了舒适护理的举措，从细节层面延伸和拓展服务内涵。如护士在护士站接听传呼器时，以前的规范接听语言是：“您好，请讲。”但在舒适护理中，我们将以前的接听语言改为：“您好，我马上就来。”并要求30秒钟赶到病人的床前。夏天主动为病人点蚊香，天冷的时候主动为病人置热水袋，护理操作完成之后，对病人说一声“谢谢合作”，有的科室还免费为急诊病人准备了毛巾、脸盆、拖鞋、衣服等等。舒适护理的开展，让我院的护理服务更加温暖人心，1—10月份，护理服务满意度达到了97.69%，较去年增长1.06%，责任护士知晓率为98.08%，较去年增长2.08%，112名护士被病人点名表扬，收到感谢信49封，无护理事故发生。

3、团队活动精彩纷呈

为了提升护士的综合素质，今年，护理部成功举办了一系列精彩纷呈的竞赛活动，以活动激活了护理人员的竞争意识，以竞赛促进了团队之间的交流，成效显著。20xx年7月，我院护理部的第一个qc小组“春蕾”护理文书qc小组正式成立，标志着我院的护理质量管理在向高品质迈进。今年的护士节，一场“魅力天使时装表演秀”让全院护士秀出了美丽秀出了精彩，得到了社会各界人士的好评。第二届“杏林杯”基础护理大赛也在今年八月如期举行，大赛涵盖了理论考试、中医护理技术操作比武、健康教育比赛、危重病人的管理、基础护理、舒适护理、职业行为规范等方面，调动了护理人员的积极性，特别是在中医护理技术操作比武过程中，护理人员和团队所表现出来的不服输、争一流的精神令人感动。10月份，“护理安全100天”的活动已正式启动。在各类比赛中，团队和个人不甘落后，你追我赶，学习氛围空前高涨，团队和个人不断成长。

管理不仅是一个领导的过程，最重要的是服务好自已的下属，因为她们也是我们的客户，尊重、重视她们，并与她们做心与心的沟通。做到管理者与护士心心相通，共同合作，让普通护士参与到医院护理管理工作中来，经常与护士和护士长谈心，了解她们工作中的困惑、生活中的困难，并做到“五个必谈”：护士情绪有波动必谈、家庭有困难或有矛盾必谈、考试考核不理想必谈、调换科室必谈、被病人投诉必谈，把自己当做护士的减压器、加油站。一年来，与护理人员谈心50余人次，在护士面前，不仅仅是领导，更是教练和朋友。标准化、科学化、程序化的管理已成为我院护理工作的常规，而不断创新、不断进步，追求卓越、不断挑战才是我们永恒的追求。

(二) 市场营销

1、今年，市场营销部继续以农村个体诊所、乡镇卫生院、健

康指导医生为突破口，大力拓展业务联系网点，成效显著。今年与我们有业务往来的单位、个人共304家，其中单位53家，个人261人，均比去年增加了15家和38人。其中，本地卫生院31家，邻县的乡镇医院6家，协议单位16家。与永兴合作煤矿、五峰山煤矿、三和公司、欣运集团□x大队事故中队等单位签定了医疗合作协议。

2、开展了“健康教育进乡村、进社区、进学校”活动，开展不同形式的下乡义诊24次，发放健康宣传资料10多万册。市场部工作人员常年下乡走访健康指导医生，足迹遍布全县各乡镇的每个村落，人性化的服务得到了广大客户的好评。

3、每月进行一次门诊、住院病人满意度调查，每月发放一期满意度调查情况通报，及时发现工作中存在的问题，及时整改。并开展了一系列丰富多彩的活动：如为住院病人送生日礼物达90余人次，11月14日举办了糖尿病病友联谊会，年初举办了乡村医生联谊会，每季度召开一次全院性的病陪人恳谈会等。

4、1—10月份，网点医生收治病人1116人，完成体检人次达2500余人。

(三)医院文化建设

成功策划并组织实施了第二届中医文化节。第二届中医文化节历时四个月，举办了十大活动：第六届社会满意度大型有奖问卷调查、“我秀.我精彩”开幕式文艺晚会暨女职工才艺大比拼、“中医杯”我心目中的白衣天使”征文比赛、“青春万岁”团员青年“与矿工面对面”、中医病案分析比赛、5.12魅力天使时装表演秀暨优秀护士颁奖晚会、美在瞬间摄影作品展、中医处方硬笔书写比赛、“中医杯”窗口服务人员职业行为规范比赛、中医方歌诵读比赛、“青春韵律、动感奥运”闭幕式文艺晚会暨颁奖晚会。在文化节的舞台上，亮点多多，快乐满满，全体石门中医人在忙碌的工作之余，

走进了这个精神的家园，团队的凝聚力和向心力又得到了锤炼和提升，员工的精神面貌、综合素质也得到了全面发展。医院文化象空气一样，渗进了我们的血液。

(四) 其他方面

认真贯彻落实《医院感染管理规范》，每月对全院各部门进行消毒隔离检查，检查结果与科主任、护士长绩效考核挂钩。加强了传染病的管理，认真执行网上直报制度，无漏报现象发生。对全院医务人员进行了相关传染病知识的培训和考核，妇产科新生儿筛查率达到了100%，各项工作都按照上级的要求，做到了规范化、科学化、标准化。

三、自身行为规范

1、讲政治。今年六月参加了县委组织部举办的科干班，系统的学习了政治理论，法律法规，在政治思想上与党中央、县委、县政府保持高度一致，坚定不移地贯彻执行上级党组织的路线、方针、政策，确保政令畅通，及时完成了上级交办的各项工作任务。

2、自觉维护班子x认真执行集体决议。与时俱进、有创新精神，讲实话、办实事、求实效，执行力强。

3、廉洁自律，遵纪守法，自觉接受群众监督，情趣高雅，不打牌xxxx不违规吃喝玩乐，秉公办事，不以权谋私。

存在的不足：

1、在护理事业的发展上，遇到了瓶颈，主要表现在护理人员专科不专、技术不精、服务不细、科研不深，护理人员成长速度缓慢。

2、护理管理团队思维局限、角色失衡。

3、窗口服务、医技科室、功能科室及其他支持系统的服务还有待加强。

4、市场营销思路较狭窄，营销的方式还很单一，缺乏整体方案，对科室的营销没有做到个性化，营销团队离专业化、职业化还有很大差距。

5、医院文化要向做活动的层面转向做品牌的层面。

今后努力的方向：

1、站在护理事业发展的最前沿，做到思维敏捷，反映迅速，全力打造一支专业、精干、阳光的职业化护理团队。20xx年，我们将在护理专业的深度上下功夫，提升服务内涵；继续推行流程管理，大力开展品质圈活动，对新毕业护士实行分层分级个性化培训；推行层级管理，完善绩效考核；培训专科护士、培养院内护理专家；开展丰富多彩的文化活动，培养“智慧型、创新型、人文型”的职业护士。

2、拓宽市场营销新思路，做到院内营销与院外营销有机结合，做到院有整体营销方案，科有个性化营销计划。重点培训市场营销人员的沟通能力、沟通技巧，使我院的市场营销做到专业、规范、科学。

3、在医院文化建设方面，做到更深更细更精。

医院副院长述职报告篇六

尊敬的各位领导，各位委员：

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党

的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

一、坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会□

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益非浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

二、坚持把工作当成实现价值的过程，努力做到创新务实不掉队。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要想点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部队系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部队系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

医院副院长述职报告篇七

尊敬的各位领导，各位同志：

因为工作的需要，去年四月，组织通过民意测评等方式，将我从xxx卫生院调入xx县人民医院担任党委委员，副院长。按照组织分工，我负责输血、院感、社区医疗、基层指导、客户服务、健康体检和传染病区工作，协助大内科工作，负责合理治疗，“降消项目”，同时联系内科支部。

下面，我将就自己在县医院工作、学习一年来的具体情况向各位领导，各位同志作以汇报，请指正。

一年来，在思想上按党员标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项工作。以实际行动践行“三个代表”重要思想，为医院的发展尽心尽力，努力工作。主要情况汇报如下：

在思想上，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与医院建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，

开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手的工作，促进医院两个文明建设的顺利开展。

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和工作策略、人才战略、技术开展以及医院的中长期规划。同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面；坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全；

积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导;积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。尤其是“人猪链球菌病的预防处置,基层网络医疗机构医患关系的协调处理,“降消项目”的具体落实等。

本人事业心、责任心强,奋发进取,一心扑在工作上;工作认真,态度积极,雷厉风行,勇挑重担,敢于负责,不计较个人得失;工作勤勉,兢兢业业,任劳任怨;无故不迟到、不早退。一年来,本人基本无休工龄假,坚持每周参加科室的交接班,协调有关工作,督促有关工作落实情况。

在作风上,能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进,始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风,勤勤恳恳,任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统,始终做到老老实实做人,勤勤恳恳做事,勤劳简朴的生活,坚持廉洁从医,廉洁行政,把廉洁自律落实到实际工作中,坚持不定期向班子成员汇报思想,不拉小团体,不搞小动作,时刻牢记党员的责任和义务,严格要求自己,在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知,自己事业的每一个进步与发展,都离不开上级党委的正确领导,离不开院党政班子整体功能的有效发挥,更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持,否则,纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员,我只不过是在自己的工作岗位上,履行组织和全院职工群众赋予自己的职责,尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习,提高自身素质,先知先觉才能先行,不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识,自我生存意识,拓荒精神,追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变,唯有审时度势,抓住机遇,变在市场前面,才能创造市常还是要干当前,想长远,未雨绸缪,早做打算,把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合,创业不息,自强不息。把生存发展的压力,变成改善和提高服务的动力,

强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

在今后的工作中，我决心从几个方面努力：

第一、进一步加强理论学习，注重党性锻炼和修养，不断提高自身素质。一是要正确处理好工作与学习的矛盾，增强学习的主动性和系统性。二是要密切联系思想和工作实际，把学习同改造世界观、增强党性观念结合起来。三是要把学习同调查研究结合起来，不断提高解决实际问题的能力和水平，通过学习锻炼，全面提高作为医院领导干部的综合素质，进一步增强驾驭复杂局面，科学组织运筹的本领，力求通过自己的.组织和管理，使自己分管的工作谋求更大的突破和发展。

第二、强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。要始终围绕医院战略目标和决策，把握当前工作的主要矛盾和重点，集中精力抓大事，一抓到底，抓出成效。

第三、求真务实，转变作风，狠抓落实。一是要强化责任意识，要以对医院、对职工高度负责的态度，全身心的投入工作，以身作则，为人表率。凡是要求职工做到的，自己必须首先做到；要求别人不做的，自己带头不做。努力营造一个谋事干事、奋发向上的工作氛围。二是要树立科学的发展观和正确的政绩观。始终围绕医院的中心工作，充分发挥主观能动性和创造性，发扬崇尚实干、少说空话，求真务实的工作作风，不断开创工作的新局面。三是不断加强和改进思想政治工作，密切联系群众，注意工作方法，尊重和关心和依靠他们，调动他们的积极性，为企业发展献计出力。四是勤政廉洁，奉公守法。树立正确的世界观、人生观和价值观，提高自身拒腐防变的能力，严格遵守廉洁自律的各项制度和规定，在医院和社会中树立良好的党员干部形象。

述职人：

20xx年xx月xx日

医院副院长述职报告篇八

尊敬的领导：

我有幸在20xx年被提拔并担任卫生院副院长，根据医院的需要及安排具体负责后勤、安全生产等工作。三年多来，在院长的督促和帮助下，在各位同事的支持和配合下，并在各位同事的关心和理解下，我才能顺利的一路走来，现将一年学习情况、分管工作、存在的问题及整改措施汇报如下。

一、

对我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学起，所以近三年来我认真履行岗位职责、爱岗敬业、克己奉公，全身心投入到医院管理实践中，坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍，身为一名副职如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足，正真要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图。

1、后勤工作情况：严格管理好水、电、暖、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的'清洁，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境。

2、安全生产工作情况：加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管院长为副组长，院委会成员及各科室负责人为成员的安全生产工作领导小组。建立长效机制为确保我院安全生产。每年年初与科主任签订

安全生产责任书，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去，积极建立健全医院安全生产、消防安全制度，充分利用医院视屏监控系统，使医院形成了立体式治安监控，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到了积极作用。卫生院实行24小时值班制度，配备灭火器材10组，对重点科室安装了防盗门，切实做到防火、防盗工作，使医院形成了安全生产管理体系，安全管理工作在组织上不脱节。

1、由于本人是从技术岗位走到管理岗位的，因此有时难以正确摆正管理与业务的关系，加之管理经验少，容易产生畏难的情绪，由此在管理上时常有一些松懈，今后要合理安排业务工作与管理工作，把主要时间和精力放在业务上，同时进一步加强管理力度，进一步加强管理上的“落后”问题，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度，按规范，按操作常规办，使管理水平逐步提高。

2、在医院的项目建设中工作进展缓慢，要多方沟通尽快完成卫生院业务用房及附属设施建设项目的环评验收及行政验收。

3、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力，在工作中要注意搞好协调促团结，力求做到主动、及时、妥善、满意。协调上下关系，对上，要坚持真理，服从真理，多维护，多服从，多沟通，善于争取领导的指导、支持和帮助。对下，要注意引导和服务，多关心，多理解，多信任，多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是我20xx年在卫生院的工作及思想情况，如有不妥请领导批评指正。

此致

敬礼！

述职人：

20xx年xx月xx日

医院副院长述职报告篇九

尊敬的各位领导，各位同志：

因为工作的需要，去年四月，组织通过民意测评等方式，将我从__卫生院调入__县人民医院担任党委委员，副院长。按照组织分工，我负责输血、院感、社区医疗、基层指导、客户服务、健康体检和传染病区工作，协助大内科工作，负责合理治疗，“降消项目”，同时联系内科支部。

下面，我将就自己在县医院工作、学习一年来的具体情况向各位领导，各位同志作以汇报，请指正。

一年来，本人能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，贯彻__大和__大四中全会精神，在思想上按党员标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项任务。以实际行动践行“三个代表”重要思想，为医院的发展尽心尽力，努力工作。主要情况汇报如下：

一、在德的方面：

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的__大和__大四中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持

一致。学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与医院建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手的工作，促进医院两个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和工作策略、人才战略、技术开展以及医院

的中长期规划。同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢掌握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面；坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全；积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导；积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。尤其是“人猪链球菌病”的预防处置，基层网络医疗机构医患关系的协调处理，“降消项目”的具体落实等。

三、在勤的方面：

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，坚持每周参加科室的交接班，协调有关工作，督促有关工作落实情况。

四、在廉政建设方面

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落实到实际工作中，坚持不定期向班子成员汇报思想，不拉小团体，不搞小动作，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知，自己事业的每一个进步与发展，都离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。把生存发展的压力，变成改善和提高服务的动力，强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

医院副院长述职报告篇十

尊敬的各位领导、各位代表：

大家好！

此次职代会我代表院党政班子所做的题为《总结经验，明确任务，开拓创新，再求发展》的工作报告，全面简要的总结了医院去年所做的主要工作，分析了我院当前管理上存在的问题、差距和面临的严峻形势，同时对医院今后的发展战略提出了明晰的思路，并对今年的重点工作进行了详尽的部署。通过这个报告，基本上体现了班子和我本人过去一年所做的主要工作，也标志着对医院今后工作的述职。诚请各位代表在讨论时充分发表意见和建议，品头论足。

职代会前，通过院工会组织的对院行政干部评议，结果反馈

后，看到决大多数职工群众对医院工作和我本人工作给予了充分肯定、赞誉、鼓励和支持，从而更加坚定了不负众望，继续当好“头雁”的决心与信心。自己深知，医院事业的每一个进步与发展，离不开上级党委的正确领导，离不开院党政班子整体功能的有效发挥，更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的行政“一把手”，自己只不过是在自己的工作各位上，履行组织和全院职工群众赋予自己的职责，尽了自己应尽的义务。值得欣慰的是，九三中心医院在我们大家的共同创造下，变得更加强壮、文明，更富竞争实力，在我们的奋斗下，几年前“四个一流”的梦想，变成了今天的现实。九三医院的发展史上会永远铭记我们这代人为之付出的艰辛和努力。

应该坚信，有党政班子坚强团结的领导核心，有全院一百多名党员、中层干部和经过几年改革锻炼考验的全体职工组成的支持系统；有医院过去八年改革发展的实践，我们在人才、技术、设备、管理经验、资金等方面的积累，医疗专科特色的形成，服务功能、服务质量的改善，医院的信誉、社会公众形象的提高；有我们不断培育升华的九三医院人的六种精神，我们一定能战胜任何困难，继续保持医院按照良性惯性运行轨道发展，使我们的医院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流，垦区内外人民群众信赖的人民医院。

就这次个人述职的机会，想与大家进一步交流思想，袒露心迹，表明决心。去年的12月14日，总局党委派人来九三对我进行考核，拟到农垦总医院任职。在此后的两个月时间里，自己的思想斗争很激烈，造成很大的思想压力，也可以说是对人生事业目标追求选择的考验和测试。最终，自己和组织上都做出了非常明智的选择：留在九三医院，继续为九三人民服务，为九三中心医院的发展建设继续做出贡献。

经过这次抉择，通过这段时间与许多关心爱护我的同志、朋

友的交流谈心，使我进一步懂得了什么是朋友间友谊眷恋的真情流露，什么是同舟共济后的情同手足，什么是患难与共结成的深情厚谊，更使我明确了今后应怎样做人、怎样为官。上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我情至意尽的担忧和挽留，既是对我过去工作的充分肯定，更是信任、关爱和期望。这份真情，这种信任和关爱，将永远铭刻心中，变为今后做好工作的动力。

借此机会，向八年多来我们风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持的班子搭档、中层干部、向支持我和我们工作的全院职工、家属表示衷心的感谢！

今后的医院发展战略和工作思路已经明确，做为行政“一把手”，今后在医院工作的着力点上还是要坚持抓好四件事：一是抓战略；二是抓班子；三是抓落实；四是抓廉政。当好院长，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场前面，才能创造市场。还是要干当前，想长远，未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

医院不能为社会提供优质服务，就没有存在的必要，更谈不上发展。服务也是一种消费，也包含经济活动，本身含有价值。其价值的大小，决定你服务质量的高低，决定于社会可接受的程度。今后就是要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

应始终恪守这样的信念：医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好病”这一实事办好，在为病人服好务的问题上，力求“好事办实”。

在廉政方面还是从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；兢兢业业，忠于职守的工作态度；严于律己，自知之明的姿态；勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神；虚怀若谷，从善如流的素质。付出更多的辛苦，为了我们大家共同的事业，竭忠尽智，全力以赴，不辜负组织与大家的期望与信任，绝对完全投入，不计个人得失成败！

医院副院长实绩考核述职报告3