

最新团队经理竞聘演讲稿 团队的演讲稿(通用8篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

团队经理竞聘演讲稿篇一

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好！

常言道：“峻极之山，非一石所成；凌云之榭，非一木所构。”事物从来就是这样：一个人的琴拉得再好，如果不懂得团结协作，无法融入集体，那么这支交响乐曲听起来定会是杂乱无章的。

因此，成就源于团队，团队成就自我。这是成长的理由，也是我们要持续发展的必要条件。

当我们真正融入到集体中时，自身的价值便会得到体现，会让集体和个人获得极高的荣誉。每当秋天，当我见到群雁为过冬而朝南方以“v”字队形飞行时，我就会思考为什么它们的飞行队伍显得那么和谐、整齐。当每一只鸟展翅拍打时，造成其他的鸟立刻跟进，整个鸟群抬升。借着“v”字队形，整个鸟群比每只鸟单飞时，至少增加71%的飞行能力。当一只大雁脱队时，它立刻会感到独自飞行时的迟缓、拖拉与吃力，所以很快又回到队形中，继续利用前一只鸟造成的浮力。当领队的雁疲倦了，它会轮流到侧翼，另一只雁接替飞在队形的最前端。飞行在后的大雁会利用叫声鼓励前面的同伴来保持整体的速度。这样的合作配合，才实现了大雁的完美飞行。

相反，如果缺乏集体的意识，过分彰显自我个性，不注重集体的和谐发展，那么就算表现再好的我们也会被人遗忘。只有一种味道，就成不了耐人寻味的盛宴；只有一种物质，就成了形形色色的大千世界。曾有一个话剧院招一位演狗的演员，一位临时演员抓住机会，在表演时，他出色的表演盖过了男女主角的风头。很多观众注意到他的存在，但由于角色人物不突出，这部戏最终以失败告终。

而在历史长河中，不乏此类先例。“六国破灭，非兵不利，战不善，弊在赂秦。赂秦而力亏，破灭之道也。”泱泱大国，若互相合作，一致抗秦，岂有破灭之理，可惜各国自己顾自己，用土地求平安，“今日割五城，明日割十城，然后得一夕安寝，起视四境，而秦兵又至矣。”就连当时实力较强的齐国也难逃此劫。最后则是秦国一统天下。这真是令人可悲可叹！

由此可见，通过融入集体既可以取长补短，又能实现自我价值，促进我们自身的发展。我们要担任好自己在集体中的角色，与集体相协调，达到集体和自身双赢的目的。

一个人只有当他把自己和集体事业融汇在一起的时候才有力量。我们既要努力完善自我，同时也要时刻重视集体的发展。“融入集体”，让你我能共享利，和谐发展。

团队经理竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、同仁：

下午好！首先，谢谢你们给了我这次发言的机会。按照会议要求我就个人对团队建设的认识与各位进行交流，如有不妥之处还望各位领导、同仁批评指出。从年进入烟草行业，我一直从事专卖管理工作；大家都知道专卖管理工作三大点中，首当其冲的并是团队建设；在这里请允许我将这几年专卖工作中对团队建设这一工作要点的认识给大家做一个汇

报：

每天我们都在提到团队建设，那么大家知道什么是团队吗？我个人认为团队是指为了共同的目标工作的一群人；这一群人中就是你、我、他。而团队的建设就需要今天我们在座各位的凝聚力和信任感。如何能做好这一点，这几年来我都奉行着在部队时深深烙在我心里的“比、学、赶、帮、超”精神。

一、比一比知耻而后勇

刚入烟草行业，从事专卖管理工作。面对新的事业，面对新的团队；如何才能让自己薄浅的业务知识不拖团队的后腿，我时常在每次检查完市场后，每次查办案件后；将自己一些的工作细节拿出来和老稽查员们对比一下，查找自己的不足；争取在下一次的市场眷查中对待零售户的语气能够更温和一些，争取在下一次做询问笔录时更下细一些。比了才知道自己的一些漏洞，我认为将这些漏洞完善好了，其实就是对团队建设的一点贡献。

二、学再学不断充实自己

作为一名执法者，如对自己的业务知识不熟；办错了案，不只是被他人所耻笑；更重要的是会为团队抹黑，引发一系列的法律诉讼；对团队的形象造成不可计量的损害。认识到这一点后，自己时常啃嚼相关的业务知识；不懂的也不耻下问，向老同志进行请教；在老同志们的悉身教导下，自己学到了很多书本上学不到的知识，执法水平也不断提升；我想这就是因为团队的'力量吧！自己在为团队建设而努力时，而团队也在帮助着自己。

三、赶赶上去做优秀团队的一员

业务知识上的一点进步，工作中一点成绩的取得；并不是一

个人骄傲的资本。不断的使自己提高，不断的使自己进步；努力使自己成为优秀的稽查员，就需要不断的赶上前面的优秀者；一个人的优秀不足挂齿，一个团队的优秀才是最有力量量的；不甘当落后者，不拖团队后腿；就需要自己不娇不躁，加强业务学习，使自己能独立处理一些扑朔迷离的局面，从而为团队树立良好的执法形象。

四、帮新人助团队成长

geceo 既得的前杰克韦尔先生曾说过这样一句话：指出最差并不残忍，真正残忍的是对组员存在问题视而不见。是的，团队的建设就需要你我他之间相互的帮扶，查找不足，改正过错；从而使整个团队能力得到提升。现在自己也是一名老稽查员了，也帮扶过年轻的同志；新同志业务水平的提高，不单是他个人工作的出彩，重要的是整个团队的工作效率以及工作质量大大得到提升，从而使整个团队的工作能够得到良性运作，继而为我们的行业做出更大的贡献。

五、超越为了明天的辉煌

20xx 既得从年开始，在地局及县局领导的关注下；我们开展了各项技能比武，其实这也是领导的良苦用心；不以胜败论英雄，只是在比武中让我们认识到彼此之间的差距，以此促成我们超越的精神；一个团队如果没有超越的精神，那么在我认为停滞其实就是一种落后，一个团队的停滞，对一个行业来说那是致命的；不断超越、不断进步、不断提升；我想在我们大家的努力下，我们的思南烟草将会迎来更加辉煌的明天。

最后，我想说的是团队内部皆兄弟；我希望自己是团队建设中的一粒沙，我会和大家紧紧的抱成一团；那么拥有凝聚力的一堆沙也将是一块为两烟保驾护航，无坚不摧的岩石。

谢谢大家！

团队经理竞聘演讲稿篇三

各位评委、各位同事：

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

团队经理竞聘演讲稿篇四

碰撞出智慧的火花。

一个人总是孤单的，一个孤单的个体独自生活，独自做事，缺少了人生的乐趣。到最后总是落到成事不足败事有余的下场。如果几个孤单的人凑合在一起了那么就成了一个整体，你说，一个整体能与“孤单”这个词连上线吗？想必大家都听说过“团结就是力量”故事吧！一个人就不了的事，几个人结合起来就能把它完成，俗话说得好：“一人难挑千介担，众人能移万座山”所以说人应该团结友爱，才能战胜眼前的种种困难。

合作是什么呢？合作是大家一起同心协力、互相帮忙，为同一个目标，共同努力。人与人之间要互相合作，这样子就能使事情做得更快、更有效率了。在大自然中，蚂蚁是一个很合作的团体，工蚁负责搬运食物，兵蚁负责蚁巢的安全保障，蚁后则是生育后代和养育后代，每一个人都有每一个人应该做的工作，因而蚂蚁很合作，才能继续的生存下去。

在一个班级里，大家不一起互相合作，整个班级就会很凌乱，

就像群龙无首一样，做任何事也会拖拖拉拉的，没有秩序。因此如果不合作，就会使一个团体每况愈下，所以只有互相合作，才能使事情做得更好，团体更加团结而整齐。在现在的时代，任何事都讲求有效率和整齐，所以团结互相合作在现在的社会显得更为重要，更必须去遵守了，因此，唯有发挥合作的精神，才能有更好的未来。

团队经理竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

才济济，在座的各位可以说个个都是教学骨干、教研精英，西校区的团队建设刚刚起步，所取得的成绩也是微不足道，所以在你们面前自卖自夸确实有些难为情，也请各位同仁听后多多包涵，多提宝贵意见。

为了使大家更了解西校区，首先我向大家简要介绍西校区的发展历史。上派中心校西校区前身为肥西县美菱小学，1952年建校，时为一所村级小学。由于布局调整，2009年9月并入肥西县第五中学，成为一所九年一贯制学校，更名为肥西县馆驿学校。2013年9月布局再次调整，初中部整体划归上派初级中学，小学部并入上派学区中心学校，命名为上派学区中心学校西校区。学校现有13个教学班，学生758人，教职工25人。学校建筑面积4200平方米，建有标准化科学实验室、微机室、美术室、音乐室各1个。

因为西校区近几年一直处在“并校-分校-再并校”的发展特殊期，每一次变动对教师而言其实都是一次新的适应与磨合过程，频繁的变动让教师的归属感难以在短时间内凝聚，向心力缺乏。学校的教科研非常薄弱，老师们确实都在认认真真教书，但教科研意识整体淡薄，缺乏这方面的领头人。

西校区加入到中心校本部这个大家庭后，张校长非常关注西校区教师发展，一直关心指导出谋划策，新组建的领导班子

也积极思考着怎样让学校为教师发展提供平台，经多次研究确定16字教师发展方针：立足课堂-教研破冰-团队合作-打造名师。口号喊出后，学校上下联动，一系列变革活动应运而生。一年来，改革蜕变的过程是艰辛的，但成功又让每个西校区人不仅看到曙光与希望，更享受着成功的喜悦。年初在接到县赛课通知后，学校迅速召开领导班子会，教导处利用校讯通qq群、业务学习等大力宣传，营造氛围，鼓励年轻教师积极向上，让他们认识到通过赛课这个平台不但可以展示自我，更是提升自我的好机会。在多学科无专业教师的情况下，经校级选拔和综合考虑，学校推荐了4名业务素质优秀的教师分别参加语文、数学、英语和信息四个学科的比赛。考虑到其中3位教师之前都没有参加过这样的大赛，学校随即成立了由全体领导班子和部分学科教师组成的幕后服务团队，全力保障4名选手的赛事工作。幕后团队每人都有指定任务，有的负责给选手的教学设计和磨课毫不留情地挑毛病；有的负责协助选手做教具、学具，好让他们有更多时间准备；有的负责选手外出比赛时课程调配，好让他们无后顾之忧专心比赛；有的负责比赛过程全程陪同，好帮忙应对突发状况；有的负责在选手气馁或不自信时为他们鼓劲加油··幕后团队的倾力相助，让4名参赛选手深深地感受到：他们不是一个人在“战斗”！这也让选手们更加努力拼搏，从教研分会初赛到县复赛再到决赛，一路绿灯走到最后。下面的就让我们听听这4位老师的参赛经历与成长故事。

首先请西校区牛芝平老师上台做汇报。牛老师虽年轻，但教学老道，方法新颖，她的英语课堂就和她的人一样充满阳光活力四射，在此次大奖赛中她斩获县英语学科一等奖中的第一名。掌声有请。

第二位做汇报的是西校区的解光文老师。帅气的他教授信息学科，是学校的网络管理员，无论是学校的还是个人的电脑有问题，老师们第一个想到的就是他，他也是学校最受学生欢迎的老师之一，爱好摄影，擅长厨艺，在此次的大奖赛中获县信息学科的一等奖。掌声有请解老师。

第三位做汇报的是西校区的舒贵平老师。舒老师温柔甜美，上课也是行云流水娓娓道来，在孩子们的眼里，她就像是一个大姐姐从不发火，舒老师参加的是县语文学科的比赛，获得了二等奖的好成绩。有请舒老师上台与我们分享她的心路历程。

后又代表肥西县参加合肥市比赛，历经拼搏获得了二等奖的好成绩。让我们一起来聆听她的比赛经历。

第五部分：教研组汇报

刚才汇报的4位教师中，3位都是第一次参加就取得如此骄人的成绩，我想每一个人的成功首先与他个人的良好素质、不懈努力是密不可分的。但花儿离不开土壤，4位教师的破茧成蝶精彩蜕变与学校教研组一年来制度的改革、活动的扎实开展是分不开的，下面有请董生老师代表西校区教研组向各位领导和老师汇报西校区团队建设思考与教研活动开展情况，有请董生组长。

西校区从成立到今天快满1年了，回首走过的这一年，有过挣扎、阵痛、不解甚至怀疑，但现在我们有的是坚定、拼搏、团结、与明确的目标方向。我们的教师离名师更近了一步，我们的课题也开始破冰了，继先期加入本部自育自学课题组后，学校又成功申请为县秋季211课题实验推广学校，前不久申报的《小学生社团研究》课题又成功中标。搭乘“新优质学校”创建这趟列车，西校区的发展已驶入快车道，西校区一定会迅速地成长起来。全体西区人坚信：只要大家抱成团，一路拼搏，定会一路花香！

团队经理竞聘演讲稿篇六

大家好！我叫孔贺贺，今天我演讲的题目是团队的力量

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力

量的描写，而今天海尔集团在张瑞敏的带领下，经过短短15年的时间，发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀；美国通用公司，由一个亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强，是团结的力量完成了韦尔奇伟大的梦想，这就是团队的力量！说道团队的力量就不得不想到主任在培训会中讲到的一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。由此可见团队精神是多么重要；团队的力量是多么强大！

同样，面对煤炭行业的现状，保安全、促高效、谋发展、迎挑战成为广大员工的共识，团队的力量更加成为应对煤炭经济的挑战，企业谋求发展，实现新突破的强大动力，我们要像狼群一样，各部门密切合作，齐心协力，保障企业安全生产、高效建设、共同战胜市场冲击这头“猛兽”，与企业共创辉煌！

团队经理竞聘演讲稿篇七

为了使大家更了解西校区，首先我向大家简要介绍西校区的发展历史。上派中心校西校区前身为肥西县美菱小学，1952年建校，时为一所村级小学。由于布局调整[]20xx年9月并入肥西县第五中学，成为一所九年一贯制学校，更名为肥西县馆驿学校[]20xx年9月布局再次调整，初中部整体划归上派初

级中学，小学部并入上派学区中心学校，命名为上派学区中心学校西校区。学校现有13个教学班，学生758人，教职工25人。学校建筑面积4200平方米，建有标准化科学实验室、微机室、美术室、音乐室各1个。

团队经理竞聘演讲稿篇八

在场的各位领导，同事们：

你们好！

我是xxx[]很高兴今天可以站在这里，今天我演讲的'题目是“成人达己，成己达人”

首先时我为能进入房地产公司，进入康居置业集团这个大家庭感到荣幸。为此我很感谢公司的hr吴经理。在这里我将严格按照公司的标准，做一个好员工。

从小我们就有交朋友的意思，对吧？朋友，我加你，只需要两个人，便可以称作是一个团队，人越多团队力量就越是强大，当然这其中强调了一个向心力。就好像是筷子，要是单只的，很容易就折断。要是有多，而杂乱无章的照样容易被折断，但是要是整齐的捆在一起，那么她的力量就强大了。就不是那么容易散了。这是不是就说明了一个好的团队的作用呢。

在现在激烈的社会竞争中，不管是房产行业也好，还是其他的什么行业也罢，竞争都是不容忽视的一个问题。现在的社会不是个人主义的社会，不是出英雄的时候，需要的是一个团队，就如今天上午同心店出来一套很急着租的房子，接待完房东后大家就可以忙碌着，各自翻找自己的盘，集中帮着这套房子找合适的客户。没有一会儿的时间我们就找到了几个客户，还约定好了看房子的时间，虽然不知道最后的结果会是什么，但是我知道大家都有尽力，在这样的关键时刻发

挥着各自的功能。这就是团队的表现。

在一个团队当中，我们要求的不是每个人都是多么的厉害，多么的能干，我们需要的是一个好的团队氛围，一种好的协作精神。我们都知道的，一个好的团队不仅仅是需要多少的人存在，多少能人的存在，需要的不是多么听话的人，更多的是可以独立思考的人，这样大家聚在一起，团队就多了力量。记得有一个伟人曾说过：一个东西交换一个东西，我们得到的是另外一个我们需要的东西，但是要是一个思想交换另外一个思想，那么我们得到的就是两种思想。换句话说，要是在遇到一个难题的时候，要是团对里面的人每个人都提出一种解决的方案，那么最后肯定会得到多种不同的方案。那么最后很有可能就可以找到一种可以解决问题的。那么这个时候的个人呢！我想是很难的，一种，两种，三种，五种或许一个人可以想到，但是十种二十种呢，我想是很难的。这就是一个好的团队可以发挥出来的力量。也是为什么好的团队存在公司就可以得到好的发展的原因了。

第一，一个好的团队，需要一个好的领头人。我们不需要团队中的每个人都是最优秀的，但是一定要有一个好的领头，就像是一个好的公司还需要一个好的老板一样。所以我们需要让一个有作为的人做团队的带头人，就像是军队的将军一样。

第二，一个团队需要好的团队气氛。不管是公司还是团队，对我们这些流浪在外的游子来说，这就是我们的一个家。只是家庭好了，成员才会开心的。那么，在团队中，每个人应该要诚信待人，宽厚对待他们，只有与周围人的关系和谐了，自己才会开心，而人只有开心了，效率才会高。只有关系和谐了，在自己遇到困难的时候，才会有人为自己伸出自己的手。要是整个团队都和谐了，大家的关系都好了，那么在个人遇到困难的时候，团队肯定会第一时间帮你解决问题的。

第三，不管是团队也好，还是个人也罢，都应该怀着一颗感

恩的心。在别人帮助了自己的时候，不要以为是理所当然的，请记住一定要真诚的对着帮助你的人说一声：谢谢！怀着一颗感恩的心，我们可以看开更多的事情，不但可以使自己更加的优秀，也可以使团队更加的优秀。

最后，在这里，我要谢谢大家，谢谢公司对我的赏识，谢谢大家对我的帮助。

我的演讲完毕，谢谢！