

# 2023年公司保密协议有补偿吗(优秀6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 公司保密协议有补偿吗篇一

甲方：(公司)

地址：

法定代表人：

电话及传真：

乙方：(员工)

身份证号码：

住所地：

家庭地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成协议条款如下：

一、甲方的工资薪酬体系设置属于甲方公司的管理信息内容

之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密。

二、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得刺探他人的工资薪酬福利待遇，不得泄露自己的工作待遇等情况；非本人原因知悉他人情况者，应及时向甲方主管报告，并采取有效措施防止泄密进一步扩大，不得传播、散布、比对。

三、双方解除或终止劳动合同后，依照诚实信用原则，乙方仍然不得向甲方公司就职人员及其有关亲朋好友披露自己曾在公司就职的工作待遇情况。

四、违约责任约定：

1、如果乙方违反本协议第二条、第三条所约定的保密义务，应当承担违约责任，一次向甲方支付违约金人民币元（可以参照乙方在职时间的月工资的双倍来确定），并赔偿因此给甲方造成的一切损失，包括因追究该违约责任所产生的合理费用等。

2、在劳动合同期限内，乙方违反本协议约定或有关法律规定，甲方按乙方自动离职处理，或者视情况给予降薪、降职甚至作出开除的处分决定。

五、争议解决办法：因履行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商不成时，提交甲方所在地人民法院处理。

六、本协议正本一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)

法定代表人： 签名：

日期： 日期：

## 公司保密协议有补偿吗篇二

注册号： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(员工)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

鉴于乙方在甲方单位从事 岗位工作，期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，为明确乙方的保密义务，根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

### 一、保密的内容和范围

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容：

1. 技术信息：技术信息的范围包括但不限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等。

2. 经营信息：经营信息的范围包括但不限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略等。

3. 甲方的交易秘密，包括但不限于商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期。
4. 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料等。
5. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。
6. 乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

## 二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；
2. 不得向任何第三人披露甲方的商业秘密；
5. 不得为自己利益使用或计划使用；
9. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

## 三、保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

## 四、违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

1. 若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付违约金人民币 万元；

以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。(2) 依照(1)款计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润。(3) 甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用，由乙方承担；(4) 因乙方违约行为侵犯了甲方商业秘密权利的，甲方可选择根据本协议“第四条1、2款”的要求乙方承担违约责任，也可根据国家法律、法规要求乙方承担侵权责任。

3. 乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

## 五、争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解。有一方不愿协商、调解或协商、调解不成的，任何一方都有提起诉讼的权利。提起诉讼的法院为 。

## 六、其他

1. 本协议的任何修改必须经过双方的书面同意，协议的部分修改或部分无效并不影响其他部分的效力。

2. 本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日起生效。

3. 本协议签订地为 。

4. 双方确认，在签订本协议前已经详细阅读过本保密协议，并确认对本协议中各条款的理解无异议。

(以下无正文)

法定代表人：\_\_\_\_\_

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 公司保密协议有补偿吗篇三

地址：\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

第一条保密内容：\_\_\_\_\_

2、客户信息：\_\_\_\_\_包括客户资料、客户财产信息、业务金额及担保财产等。

3、公司依照法律规定或者有关合同约定对外承担保密义务的事项。

4、其他约定：\_\_\_\_\_

## 第二条双方的权利义务

1、甲方为乙方提供正常的工作条件和环境，为乙方工作提供必要支持。

2、乙方必须按照甲方的要求从事经营、开展业务工作，并将经营、设计与工作成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

3、乙方不得刺探非本职工所需要的商业秘密。

4、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开本协议第一条所包括的保密内容。

5、乙方必须严格遵守甲方的保密制度、防止泄露甲方的商业秘密。

6、甲方安排乙方任职涉密岗位，如财务人员、企划专员、法务专员、经理或助理、营运部经理或助理等，未经直接上级批准，乙方不得向第三人泄露本职位的相关涉密资料信息。

### 第三条竞业限制

甲、乙双方解除或终止劳动合同后，竞业限制期为\_\_\_\_\_个月。在竞业限制期内乙方不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类产品或同类业务。

### 第四条保密期限

乙方承担保密义务的期限为下列第种。

1、无限期保密：\_\_\_\_\_直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

2、有限期保密：\_\_\_\_\_保密期限自入职(包括试用期)之日起年。自离职之日起同样适用。

### 第五条违约责任

1、乙方如违反本合同任何条款，应一次性向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

2、如因为乙方的违约行为造成了甲方的损失，乙方除支付违约金外，还应承担甲方有证据证明的全部损失责任。

3、若违约，除以上两条外，乙方无条件接受甲方依据公司相关制度的处罚，直至除名。

## 第六条声明

1、乙方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过本协议内容，完全了解协议各条款的法律含义，并接受协议条款权力与义务，知悉和认可公司的《保密管理制度》。

2、本协议如有未尽事宜，由双方协商后另订补充协议解决。

3、本协议的修改应以书面形式为之，自双方签字并盖章之日起生效。

## 第七条争议处理

因本协议产生的纠纷双方友好协商解决，协商不成，向甲方所在地人民法院起诉。

## 第八条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_签字代表：\_\_\_\_\_（公章）

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_



# 公司保密协议有补偿吗篇四

甲方：

公司地址：

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

甲方聘用乙方为重庆市阿绿农业科技有限公司工作，重庆市阿绿农业科技有限公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的商业信息。

乙方同意为公司利益尽最大的努力，不从事任何危害公司信誉安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密的行为。

乙方因工作信任关系获得或交换所得的公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括扩展和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、提成比例、财务数据、营销策略、用户信息、公司技术、运作模式、经营、文书、人事档案等一切有关重庆阿绿农业科技有限公司商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

(一) 乙方在服务于重庆市阿绿农业科技有限公司期间：

2、在公司指示和业务范围内，可以允许进行商业秘密和技术秘密的交流，但不得直接或间接地向公司内部、外部的无关人员泄露；不得为私人利益使用或计划使用；不得复制或公开包含公司商业秘密和技术秘密的文件或文件副本；对工作中所保管、接触的有关公司或公司客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用；不得以第三方的身份直接或间接参与同公司竞争的行为。

(二) 乙方无论因何种原因结束在公司的工作时，都应及时将所有与公司经营活动有关的文件、记录或材料(包括个人笔记和复印的资料、电子文档等)归还给公司。

鉴于重庆市阿绿农业科技有限公司拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后，因此乙方同意：上述义务在乙方受聘于重庆市阿绿农业科技有限公司工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

若乙方违反本协议项下的任何规定，重庆市阿绿农业科技有限公司有权：

(一) 责令乙方停止违约或侵权行为；

(二) 视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除；

(四) 触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签章之日起生效，两份协议具有同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 公司保密协议有补偿吗篇五

乙方(员工)： 男/女， 身份证编号：

前言：同工同酬是一个理想的薪资状态，但事实上在企业中技术职能、管理职能、劳动强度及个人能力等不可能完全相同，不可能出现“与别人同样的劳动工作量”，这样收入也就有所差别。如果收入公开，职员中很多人习惯以己之长比彼之短，而产生内部隔阂，造成职员间的相互攀比及心理上的不平衡，最终影响了整体职员的工作积极性。鉴于此，公司实行职员间工资保密制度。

根据《劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成如下协议条款：

一、甲方的工资薪酬体系设置属于甲方公司的管理信息内容之一，并经甲方采取保密措施，属于甲方公司的商业秘密。

二、双方同意，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得有意无意打听他人的工资福利待遇，不得炫耀或泄露自己的工资待遇，不得评论他人薪资等情况；非本人原因知悉他人情况者，应及时向甲方举报；同等甲方也不得以任何借口、任何形式泄露乙方工资。

三、乙方承诺，双方自解除劳动合同后半年内，应遵循诚实守信原则，乙方仍然不得向甲方公司就职人员及其有关同事、好友坦露自己曾在公司就职的工作待遇情况，违者永不录用。

四、双方同意，薪资知情人员(总经理、人力资源人员、财务人员)等，非经核准外，不得私自外泄任何人薪资，如有泄漏薪资，造成传播、比对等后果者，予以开除处理。

五、乙方工资组成部分中“职务津贴”由甲方总经理单独发放，乙方必须严格保密并遵守甲方“职务津贴”的发放形式，不得宣扬透露，也不得打听他人有无“津贴”及“津贴”多少。

六、双方同意如下违约责任条款，同意责任条款的法律效力。

1) 乙方如违反本协议(一、二、四)条款，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金2000元，甲方可从乙方的工资报酬中扣除，并且甲方有权单方解除与乙方的劳动合同；乙方的违约行为给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的全部经济损失或承担其它赔偿责任。

2) 违反本协议第五条款，甲方按取消津贴处理。

七、本协议中的任一条款如果无效，不影响其他任何条款的效力。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅其内容，经充分协商，并完全了解各条款法律含义。

九、本协议自双方签字或盖章完成之日起生效。本协议一式二份，甲、乙双方各存一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(加手印)：

公司代表人：

日期： 20--年月日 日期： 20--年月日

## 公司保密协议有补偿吗篇六

甲方：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系电话：(手机)(固定电话)

鉴于乙方系甲方员工，并获得甲方支付的报酬，甲乙双方存在劳动合同关系，双方就乙方在任职期间的保密事宜，达成以下条款：

### 第1条、保密内容

乙方须予以保密之信息指乙方与甲方劳动合同存续前、存续中及解除劳动合同后，内容包括但不限于以下内容：

- 1、 公司管理
- 2、 市场信息
- 3、 技术信息

本协议所指的保密内容形式，包括但不限于：文字资料、电脑文档、图片、视听资料等信息载体。

## 第2条、保密期限

- 1、甲、乙双方劳动关系确立期间；
- 2、甲方的专利技术未被公众知悉期间；
- 3、任何有可能造成甲方名誉及经济损失期间。

## 第3条、保密义务

- 1、乙方应将本协议第一条所述之信息视为公司信息秘密，不得将这些信息用于乙方接受聘用的工作以外的任何方面，不得向甲方以外的任何第三方泄露与其所从事工作有关的任何信息。
- 2、乙方只能将其掌握的甲方的信息秘密用于甲方许可的事由，或者用于完成甲方的工作。乙方不得将上述信息秘密用于其他方面。乙方或者第三方对于甲方的信息秘密的任何修改、打印、复制均需得到甲方的书面授权。
- 3、出于甲方的需要，乙方在公司内部更换职位时，乙方应在工作交接时交出其掌握的与新工作无关的所有信息秘密资料。
- 4、在日常工作中，乙方应将涉及甲方信息秘密的资料，与其他一般性资料、物品分别存放，并保证将涉及甲方信息秘密的资料至于安全处所，以防止非相关人员之接触，并确保该资料不致泄密。
- 5、未经甲方事先书面许可，乙方不得以任何方式(包括且不限于口头、书面、磁盘、通信网络等介质)向其任何其他方，包括个人、公司、商社、其他经济组织等泄露信息秘密。

6、乙方在完成工作后，对于废弃不用的保密资料应作如下处理：文件、图纸等磁盘或移动存储、视听资料或其他不易销毁的食物及时交还甲方，由甲方统一处理。

7、乙方在遗失甲方的保密资料时，应及时向甲方汇报，以便是甲方能立即采取相关措施，减少因信息秘密泄露而可能造成损害的程度。若为故意情事，一经查核，甲方得依下述【违约责任】追溯既往。

#### 第4条、乙方的陈述与保证

乙方在充分了解所从事工作会接触公司有关商业信息秘密且任何泄密将造成公司重大利益伤害的基础上，作出如下陈述和保证：

1、乙方对在服务过程中获悉的甲方的信息秘密负有保密义务，保证不因乙方的故意或过失是他人获得、使用这些信息。

2、除甲方正式的书面指示外，任何口头或非正式的书面指示均不构成乙方向任何第三方告知或提供与甲方信息秘密有关之资料的抗辩理由。

3、除工作上确有必要外，乙方保证不出于故意了解、掌握非本部门所涉及的信息秘密和技术秘密，更不会出于故意获取有关的资料。

4、乙方保证在任职期间或离开职务后(包括调职、离职、停职等原因)，不私自复印或保留和甲方信息秘密有关之任何资料，亦不将知悉的内容泄露于其他任何第三方，或协助第三方获悉相关资料的内容。

5、乙方保证在职期间，不与任何第三方签订书面劳动合同，也不与第三方建立事实劳动关系。尤其在任职期间，不利用其在工作中了解的甲方的信息秘密为自己或第三方从事本工

作相同或类似之工作或研究，以获得不正当之利益或造成甲方之损害。

6、鉴于乙方在职期间获得或制作的信息秘密，对甲方在竞争中的巨大价值，在劳动关系存续期间或终止之后，乙方均承担甲方因投资、培训或提供创造机会而对这些信息秘密的所有权，因此乙方保证：在劳动合同终止后，不直接或间接地使用或帮助他人甲方的竞争领域内使用该信息秘密，不直接或间接的劝诱或帮助他人甲方公司内掌握信息秘密的职工离开甲方。

7、无论乙方因何种原因离职时，所有由乙方所作或保管的有关甲方上述保密内容的笔记、备忘录及任何形式的档案、文件、物品等均需即时交予甲方，并由甲方签收。

8、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、程式、技术秘密或其他信息秘密，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他信息秘密，进行生产、经营或者向第三方转让，无需经过乙方的同意。乙方应当依据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

## 第5条、说明

本合同所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，



视为提出辞职。甲方无正当理由拒绝发给乙方全部或部分工资的行为，视为将乙方解聘。

## 第6条、违约责任

1、乙方违反本协议义务及陈述和保证的，视为乙方严重违反甲方规章制度，甲方有权利按劳动合同法第39条单方面解除劳动合同。

2、若乙方违反上述规定而给甲方造成损失的，乙方应予以全额赔偿。

3、乙方因违约行为所获得的收益应当全额归还甲方。

4、乙方违约的事实并不能解除其在本协议下的保密义务，乙方在因违约而赔偿甲方损失后，仍需继续遵守本保密协议。

## 第7条、争议解决

甲、乙双方因执行本协议发生争议的，由甲、乙双方协商解决，若经协商仍不能解决时，提交有管辖权的人民法院裁决。

## 第8条、其他

甲乙双方可根据工具实际工作情况，对本合同未尽之处签订补充协议，作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。