

最新医院科教科工作总结(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院科教科工作总结篇一

以科研教学为载体统领科教文化提升内涵建设[]20xx年科教科工作总结[]20xx年，在上级主管部门和院领导的正确领导和关心支持下，在全体职工的共同努力和积极配合下，坚持贯彻“科教兴医”的发展战略，扎实推进“科技兴院”的步伐和“一二三四五”工作思路，以创建等级医院为抓手，围绕“医院科教内涵建设，全面协调可持续发展”的工作主题，加大人才培养力度和科研水平，认真落实科研、教学、继续教育工作，圆满地完成年初所提出的的工作目标。现将科教科20xx年工作总结如下：

科教科共有6人，副高职称1人，中共党员2人。

20xx年，我科协同医院各临床、医技科室做好继续教育的项目申报、计划安排、学习班举办、各项资料报送和年终学分统计工作，申报自治区级继续医学教育项目18项，卫计委批准12项[]20xx年，我院共举办学习班63期，专题讲座12期，其中国家级5期，自治区级16期，自治州级42期，各级各类学习班均按照pdca循环原理准备七项资料。邀请区内外知名专家111人来院开展专题讲座、手术示教、学术交流、疑难病例讨论等，参加学习人员达13600人次。通过专题讲座、学术交流等多形式、多渠道、有目标、有计划地组织安排医务人员参加继续教育，学习新知识，掌握新技术。

根据自治区文件《关于开展专业技术人员继续教育公需科目网络远程培训教育工作的通知》要求，我院中级职称人员完成两项、高级职称人员完成三项公需科目的指令性培训。20xx年，我院组织开展《巴州地区重点传染病》《院内感染控制管理》《突发公共卫生事件处置与上报》《临床输血知识》等全员培训，医务人员参加率98%，学科覆盖率98.75%，在巴州各县市区域覆盖面达95%以上。为进一步加强继续医学教育项目执行过程的管理，我院制定了《xx人民医院继续医学教育执行情况督导检查方案》《xx人民医院继续医学教育项目督导检查记录》，通过继续医学教育项目的实地督导，了解项目的授课内容、师资、教材、所授学分、收费、学员反馈意见等情况，促进我院继续医学教育项目在执行过程中的规范化管理，提高项目质量和效益。完成我院20xx年度拟晋升副高以上职称67人和卫生技术人员1615人的学分审核工作。

区医药卫生适宜技术推广项目、2项自治区青科项目、5项自治区科技支撑计划项目和12项自治州科学技术研究（含星火）项目。其中呼吸内科吴永红等申报的《吸入治疗对支气管哮喘气道重构指标干预作用的研究》获得自治区自然科学基金立项并拨款6万元，心血管内科王红燕申报的《血栓抽吸导管在急性心肌梗死急诊pci术中的应用》和神经内科关玉华申报的《巴州地区脑卒中高危人群筛查及干预项目》立项，自治州科技局各拨款5万元。20xx年，我院15项科研成果在自治州科学技术进步奖评选中，荣获一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项，占全州科研成果的1/3。其中《巴州医院在突发公共卫生事件中的应对处置策略与体系建设研究》项目通过自治区科技进步奖专业组评审并获奖。

织督导各教研室开展小讲课87次，教学查房43次，病例讨论54次，技能示教31次。按照教学医院的标准严格实施请销假制度和出科考核制度，在轮转科室进行实习生手册填写、理论和技能的考核，本科实习完成2份手写阴性大病历，专科实习生完成1份手写阴性大病历。定期召开实习生组长例会，

反馈科室轮转情况。每月下科室质控检查，了解各科室的入科教育、教学查房、教学病例讨论、小讲课、考勤、考核、评教等工作开展情况，对发现的问题下发质控整改通知单。

为加强临床教学管理，提高临床教学质量，我院定期召开教学管理委员会会议，安排落实巴州卫校临床教学，及时通报临床带教工作情况，对临床带教存在问题提出整改措施。根据巴州卫校的教学计划，安排29位教师授课，共计1012学时，保证了教学工作的顺利完成。

根据自治区卫生计生委《关于开展基层医疗卫生机构全科医生转岗培训开班工作的通知》和《关于切实做好20xx年助理全科医生规范化培训学员驻地培训的通知》要求□20xx年我院承担第五期全科医生转岗培训8人，第二期全科医生规范化培训29人、第三期全科医生规范化培训28人的培训任务，分别为其组织理论及技能的岗前培训并进行岗前培训考核，随后建立学员档案，签订□xx人民医院全科医生培训协议书□□□xx人民医院全科医生培训实施方案及各项规章制度》，制定轮转计划、培训计划，安排临床科室轮转。

组织安排两期规范化培训学员和转岗培训学员完成教学查房、病例讨论、科室小讲课、技能示教等共计42次；网络平台远程学习共计44次；下科室调查学员轮转情况18次；开展转岗学员座谈会5次；定期组织填写《培训学员对带教老师评价表》、《培训学员对授课老师评价表》。各项培训工作按照计划做到培训前有通知、培训中有记录，培训后有总结。按照技能操作采用“五站七项”，理论试题由题库中按系统抽取100道题的考核方式，于20xx年11月，组织第四期全科医生转岗培训学员进行结业考核□20xx年4月，组织安排第一期规培学员24人参加阶段考核、第二期规培学员29人参加入院摸底考核。针对学员成绩两极分化和心电图成绩不理想的现象，采取安排轮转放射科、心电图室和培训后抽考5%学员的措施加强管理。

医院科教科工作总结篇二

20xx年是我院继续深入开展医院管理年活动、深入公立医院改革试点的一年。科教科作为医院科研、继教、教学管理的职能部门，紧紧围绕医院中心工作，认真履行各项工作职责，较圆满地完成了各项目标任务。现将工作总结如下：

- 1、完成全院专业技术人员的学分审核工作。按市卫计委要求，完善继续医学教育工作，严格审核我院技术人员的学分，保证了我院专业技术人员学分的达标率。
- 2、健康教育工作。建立和完善院、科、病室三级健康教育网络，为健康教育工作提供组织保障；每年都坚持开展健康教育专题培训，使医护人员不断的提高健教知识和健教工作能力；在各病区工作中，有针对性的对住院病人开展入院、住院、出院健康教育，减轻患者心理负担，增强战胜疾病的信心；有计划、有组织地开展院外各类健教宣传活动，积极主动地参与社会性健教宣传，开展义诊和健康咨询活动，义诊达300人次，发放宣传资料约400份，取得了积极的社会效应。
- 3、做好院内医务人员的学术论文发表、登记归档工作。同时根据年度进修计划和医院发展需要，选派专业技术人员进行外出进修学习。

存在问题

- 1、医务人员参加科研的积极性不高，医务人员撰写论文的积极性不高。
- 2、职工参加继续教育的积极性、主动性亟待提高。
- 3、科室内进行学术交流的气氛不浓。

20xx年工作计划

1、继续教育管理工作。进一步加强继续教育管理工作，严格审核在职医务人员继续医学教育情况，使继续教育管理与员工定期考核、职称晋升挂钩。

2、医务人员的岗位培训及业务学习。下半年在全院进行年轻医护人员的岗位培训，结合医务科、护理部采取定期考试、考核的方法对各科学习效果进行综合评价。

3、鼓励我院医务人员外出学习新理论、新知识、新技术、新方法。下半年我院将争取安排适当的医疗、护理专业人员到省、市级医疗机构进修学习，提高我院技术人员的专业知识水平。同时在外出参加学术会议中将投入更多的经费，让医务人员有机会外出交流、学习。

4、积极开展医护人员“三基三严”培训，定期开展基本技能操作考核、基础理论考试，并计入技术档案。

5、进一步加大科研工作支持力度。提供科研经费，支持科研工作。鼓励医务人员参与根据本区域常见病、多发病开展的相关调查研究。鼓励医务人员在核心期刊发表学术论文。

科教科

20xx年12月23日

医院科教科工作总结篇三

1、有计划、有针对性组织1—2个科研课题，并为此创造条件而努力。

2、与上级医院联系，开发科技含量高的项目。

3、结合我院实际情况，不断寻找新增长点的专业、项目。

1、院内人员继续教育管理

为了配合我院人事管理，建立个人和科室医疗质量技术档案，为今后岗位竞聘、评聘分离、评职称、选先进等提供有力依据，实现量化管理，负责真实、准确地登记全院除护理专业以外的专业技术人员学分，杜绝弄虚作假。

a□督促各医疗部门有计划做好外出进修安排，注意技术人员梯队的培养。规定申请外出进修学习、培训的人员，需经医教科同意，医院方可出具介绍信联系。外出进修学习、培训的人员回院后须及时汇报学习成果及介绍上级医院的先进技术、管理方式等，方可重新上岗。

b□强调院内外学术活动的重要性，与继续教育学分及技术档案相结合。上报科技成果鉴定、科技成果奖的，需经医教科同意后，才能加盖院章。

2、学术管理

a□督促临床科室做好教学查房或三级查房、组织科内各种类型的业务学习，提高带教质量。

b□组织、安排各种形式的学术活动并与技术档案相结合。每月组织一次由学科带头人的业务讲课。

c□联系省内、衢州、江山市知名教授来院讲课。

d□上半年、下半年各举行一次“三基”理论（包括院感）考核。明年4月前组织医院有关人员，按照执业医师考试要求，组织本院低年资医师进行技能培训。进一步做好各级人员的岗前培训。

1、重点专科建设：

抓好重点专科的申报及复审工作。预计20xx年申报3个重点专科，分别为循环内科、肿瘤内科及眼科。今年参加重点专科复审的四个科室分别为普通外科、神经外科、消化内科、血液净化治疗中心。根据重点专科评审标准，我们计划分别与这些科室的科主任沟通，初审的科室按要求逐项进行对照、检查本科的现有情况能达到什么水平，对达不到要求的方面进行改进，需要协调的问题及时向领导汇报，及时给予解决，以期达到要求的标准，从而达到市级领先水平，争取顺利通过评审。复审的科室就其原有的三年、五年规划逐项检查落实情况，对未完成的计划及时与院里相关领导及重点专科带头人协商能否有补救措施，并就近年的重点专科工作进行详细的总结，尤其在新技术、新项目的开展、科研项目研究上是否达到市级领先水平，以求顺利通过复审。

2、科研工作：

(1) 科学研究是创造优势学科，培养优秀人才的基础，对医院学科发展和人才梯队建设起到至关重要的作用，我们要加大对科研项目和科技经费的投入。计划通过公共事业部与医大联系，争取联合开展1-2项科研课题的研究，提高我院职工科研创新进的能力，使我院在科研、医疗等方面处于市内领先水平。

(2) 设立科研奖励基金会，出台《关于在院内开展科技项目的奖励办法》，对创造经济效益较大的科研成果进行奖励，对获得市级以上奖励的科研项目，院内将给予同等金额的奖励，以调动广大职工进行科学研究的积极性促进我院科研事业的发展。制定科研项目进度跟进表，每季度了解进展情况并做记录，随时掌握科研进展最新动态。

医院科教科工作总结篇四

尊敬的各位领导、同事们：

下午好！我叫xx□现任职院科教科科长，负责院科教科管理工作。在即将过去的20xx年，在院领导的带领下，科教科在重点专科建设、临床科研管理、科技鉴定等方面有较大的进步，其中重点围绕《三级医院评审》开展相关的工作，并取得了一定成绩。下面向大家汇报我本年度的工作，希望各位领导、同事给我提出宝贵的建议。

在政治思想方面，我始终坚持党的路线、方针、政策，针对中央近期提出的加强党的思想作风建设，全面贯彻十八大精神，思想作风上达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求。我在医院组织的各项学习活动中，积极开展批评和自我批评，对照先进找差距，查问题，找不足，使自己在思想、作风、纪律以及工作标准、质量等方面都有了很大提高，做到思想上、政治上时刻同党组织保持高度一致。我在日常工作中，遵纪守法，廉洁自律，爱岗敬业，严格要求自己，密切联系群众，具有强烈的责任感和事业心；作为医院的一员，为自己树立“院兴我荣，院衰我耻”的精神，积极为医院的发展建言出力。在过去的一年学习和工作中，我觉得在思想、工作作风、业务水平等方面均有长足进步，为更好的完成本职工作建立了良好的基础。

在20xx年，科教科根据医院下达的各项工作要求及专业发展的需求，主要完成以下几个方面的工作：

（一）、重点专科管理

（1）选定龙头专科，瞄准发展方向

近些年随着社会医疗机构的不断崛起，医院的开拓经营受得了前所未有的冲击，如果要在竞争激烈的市场站稳并发展，就必须大力发展重点专科建设。院领导很早就认识到重点专科建设的重要性，结合我院实际，年初明确将神经内科介入治疗作为我院重点专科发展的龙头。科教科根据医院领导要求，重点配合业务科室进行机构调整、组织业务培训、专业

进修、专家引进等工作。在科室设置上进行改革，将原神经内科病区分为二个病区，病床数量扩展至x张，建立主要以神经内科介入治疗为主的新病区。通过引进省市知名神经内科专家xx教授，业务院长xx去北京xx主修神经内科介入治疗等举措，为我院专科建设从管理水平、基础条件、医疗技术、人员队伍上打好坚实基础，为神经内科团队开展脑血管介入治疗提供了良好的平台。通过医院各部门共同努力，我院神经内科在重点专科创建评审中取得第一名的好成绩，并被授予“xx市重点专科单位”。

（2）遴选医院优势学科，争创武汉市重点专科

根据《医院重点专科建设方案》，我院遴选神经内科、护理专科、骨科、病理科参加重点专科的申报工作，作为科教科今年工作重点，我十分重视申报工作，第一时间积极组织各获选科室开展相关工作的启动，通过仔细解读有关政策文件，认真研究申报流程，针对各相关科室列出申报条件及资料要求，要求科室组织相关人员进行业务学习，模拟申报答辩过程中出现的问题，并研究解决方案。通过仔细的准备和各科室的共同努力，我院在组织的答辩中取得了神经内科、护理专科、病理科第一名的好成绩，以上三个专科被授予“重点专科设单位”。

（3）加强重点专科管理，基础建设工作。

“xx科”作为我院的xx重点专科，一直是科教科重点关注的科室，对其的动态管理贯穿于科教科日常工作中，我在工作中积极配合专科建设和发展，在专业技术方面外聘三名专家作为业务指导，有力的推动了亚专科的发展，拓展了业务范围。科研方面给予最大的支持，今年有多篇论文入选中文核心期刊□xx项科研项目被市卫计委列为医学科研项目□xx项科研项目被省卫计委列为科研项目，申报市卫计委20xx年科研项目1项。向各专业团体积极推荐专业人员，学科带头人xx被xx吸

收为xx专业委员会委员。科室成为xx学院实习基地。

（二）、临床科研、科技鉴定、“两新”管理

临床科研、科技鉴定、“两新”管理是科教科重要工作，是推动医院“科技兴院”的基础，也是鼓励广大医护人员提高业务水平、钻研新技术、开拓新学科的重要举措之一。今年，科教科在临床科研、科技鉴定、“两新”管理方面取得了较好的成果，主要如下：

临床科研：今年申报20xx-20xx年科研项目19项，市科技局、省科技厅项目1项□20xx年立项的科研项目在科研管理团队的带领下按科研计划稳步进行中。

科技鉴定管理□xx项鉴定为国内领先水平。“两新”管理：今年全院申报两新项目67项，确定“xx”等36项列为医院20xx年“两新”项目。到目前为止已开展28项。两新项目的开展大力推进了重点专科及三级医院评审工作，为医院创造了可观的经济效益和社会效益。

（三）、期刊文献查询、论文管理

为适应我院专学科建设发展的需要，满足广大职工查询文献的学习需求，方便职工利用节假日休息时间研究和专业知识，医院开通了万方医学数据库，为全院医务工作者提供了一个权威、全面的医学知识新平台，受到广大医务工作者的广泛欢迎。今年到目前为止论文撰写共计95篇□sci2篇，中华级2篇，核心期刊43篇。

（四）、继续教育及远程教育、人才培养

在职人员的继续教育和培养是医院发展的动力，只有不断地更新专业知识，提高员工整体素质，才能适应市场的竞争。科教科根据医院专业划分及人员结构，制定了院、科两级培

训计划，畅通了医院继续教育的信息渠道，每月将医学会学术活动计划、院远程教育课程安排在腾讯通及公示栏中公示，并将专科培训内容重点通知到相关科室，内容涉与医疗、护理、院感、公卫10余部门的培训工作中。20xx年1-10月完成院级业务讲课30余场，参加人员3500人次。市级继教培训6次（含乡镇卫生院、社区），780人。

针对专科及实习生培训开通了xx医院的远程教育课程，共举办72次参训人员1500余人次。并下载相关课件150余套，供职工在工作站上调阅。为了进一步鼓励在在在职人员读研读博，优化全院学历结构，今年选送重点专科的21人在职读研读博，已在读10人。选送学科带头人、青年骨干参加省市技术培训89人次，其中市内59人次，省内10次，省外20次。选派专科人员进修计划33人，已完成18人。

20xx年对我是非常忙碌的一年，工作量大，人员紧张、业务水平要求高，虽然很辛苦，但我在工作中积累了宝贵的经验，也发现了自身的不足，在以后的工作学习中，我从以下几方面要重点加强。

1、知识更新，加强修养，全面提高自身素质，提高执行力。自觉学习管理和业务技术知识，不断提高人文素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强管理的敏锐性和预见力，努力做到管理上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。

2、爱岗敬业，尽职尽责，塑造医院管理团队崭新形象。强化服务意识，变被动为主动，千方百计为临床一线科室保驾护航，工作严谨而不拘泥，雷厉风行而不毛糙。

3、正确处理好各种关系。对同事和各级领导，做到谦虚谨慎，团结协作，严于律己，宽以待人。用自己的一言一行，维护医院的整体形象。

医院科教科工作总结篇五

为确保我院20xx年度卫生科教工作各项目标任务顺利实行，特制定本计划：

1. 在院在岗培训□20xx年将继续充分利用xx省级医疗队定点帮扶我院的优势，进一步做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护人员理论水平与实践技能的不断提高，年内计划开展学术讲座40—60次，实践技能考核与竞赛8—10次，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

2. 外出进修学习。将采取短、中、长期相结合的方式，对有一定培养前途，且愿意长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派6—10人次xx省、市级以上医院进行进修学习。

1. 科教网络平台建设及学习。今年将进一步加大对现有网络平台的利用，积极组织临床科室人员通过华西及xx省人民医院远程会诊平台进行网上学习及疑难病例会诊、讨论；并继续抓好好医生网络上网学习，力争继教合格率保持100%。

2. 鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，以提升医疗队伍整体素质。年内计划支持并安排4—6人参加在职学历学习。

拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

年内将重点抓好急诊科与骨科特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室，为此，将大力进行相关科室的人员培训及硬件投入，使上述两个薄弱科室在较短时间内能xx县

形成新的优势科室，为广大人民群众生命健康保驾护航。

本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑外科开展肝部分切除、脊柱骨折内固定；妇产科独立开展宫颈癌根治或阴式子宫全切；内科争取开展胃镜下电灼止血，消化道出血三腔管压迫止血□b超室争取开展超声波定位下肝、肾囊肿穿刺抽吸及肝穿刺活检等技术。

年内计划开展卫生下乡工作4—5次，即争取每季度开展一次，具体内容包括送医、送药、健康宣教，对乡镇卫生院进行实用技术培训与帮扶等。大力提xx县人民群众卫生保健知识及乡镇卫生院技术实力。

以上工作计划由xx副院长主管并由医务科具体负责落实与执行。