

# 最新后勤管理演讲稿(汇总9篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 后勤管理演讲稿篇一

尊敬的领导，亲爱的同事：

转眼间，来到公司已经x年多了。回顾这过去的x年，在公司领导的悉心指导和大力帮助下，按照公司的工作要求，本着“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的管理理念，以“您的满意，是我们永远的追求”的服务宗旨，以“上水平，创效益，树品牌”为发展方向。经过员工的共同努力，顺利的完成了一系列的保洁服务工作。

俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。人们用视觉和感官留下第一印象，这就是人们审视卫生状况的心理习惯。保洁服务是管理行业中的一个重要的服务部分，它直接体现着行业单位的整体形象。

20xx年x月，我来到公司，开始了保洁的'开荒工作。没当保洁主管以前，我并不知道主管的幸苦，当责任压在我肩膀上时，我才体会到主管的不容易。要想手下的员工支持你的工作，首先自己要不怕幸苦，工作上做好带头作用。我不仅要亲自参与办公的正常保洁工作，并且要格外严格要求自己做好检查工作。送水工作，我也身先士卒，并且配合维护人员，参与公司大大小小的维修工作。那段时间，虽然每天都重复着琐碎繁琐的工作，我都尽我的努力，一丝不苟的完成每项工作。无论是在炎热的夏季或者是寒冷的冬天，不管多么恶劣的天气，我和同事们始终坚持在自己的工作岗位上，

并且积极配合各部门完成各项任务。日复一日，工作中从摸索到熟悉，精神上从茫然到自信，在我前进道路中的每一步，都得到了领导和同事们热情关心与帮助。年复一年[x年工作经验的积累，如今的我已然能够从容的面对工作，解决工作中的种种问题也能够做到得心应手。

20xx年的工作，自己一直坚持主抓以下几个方面：

- 1、认真抓好保洁队伍的整体素质建设，使得员工的思想教育工作得以加强。
- 2、无规矩，不成方圆[x年的时间不断完善各项规章制度。
- 3、主动规范员工的仪表和形象建设，注重员工的礼节管理。
- 4、定人、定位、定岗，责任分配到个人。
- 5、十分重视上级的每一次定期和不定期检查，高标准要求队伍。
- 6、用自己的亲和力团结每一位员工，以身作则，用自己的形象力去影响每一位员工。
- 7、及时做好月度和周工作计划。
- 8、严格按照保洁管理作业程序和保洁标准及公司的检查考核评分标准，实行工作检查制度。并且不断加入新的要求，取得了显著的效果。

多年的工作，虽然取得了一定的成绩，但这绝不是我一个人的功劳，这一切都要归功于我们有一只勤劳而且朴实的保洁队伍，正是他们的默默付出，才保障了工作有条不紊地开展。今后的工作中，我会更加严格要求自己，投入更大的热情，掌握更多的知识与技能，提高能力，争取更大的成绩。

## 后勤管理演讲稿篇二

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的x年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师□xx岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工

作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤诚。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、一样有掌声，更有的是一种尊重。

在后勤工作中，因为感动，所以我热爱后勤这份事业；因为我热爱后勤这份事业，所以我追求。今天竞聘总务主任后备干部人选，我也许不是最好的，但我相信我是最努力的。

我对总务主任的工作设想有以下几个方面：

一、树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

二、制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

三、食堂的管理：

把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

#### 四、保育组的管理：

保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

五、三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

六、门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

七、做好学校资产的登记、保管及维修工作。

八、利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

谢谢大家！

### 后勤管理演讲稿篇三

尊敬的领导，亲爱的同事：

我叫xxx来自xxx的一名服务员，今天我为大家演讲的题目是《服务xx是我无悔的选择》。光阴似箭，日月如梭。一转眼，我在xxx的后勤服务岗位上已渡过了x个春秋。在这x年里，我和同志们一道，用心感受着x年的艰辛和收获，用心思索着x年的奋斗与追求，用心承载着x年的责任与使命。在这x年里，身为多经人，我们虽然没有经历金戈铁马的峥嵘岁月，但我

们却有看山一般的壮志豪气，火一般的热陷激情。我们虽然没有驰骋疆场的丰功伟绩，但我们却始终默默奉献在后勤服务行业的主战场。

记得我刚刚成为xxx一名员工的时候，x个月只能拿到xx多元的工资，朋友的不解，家人的埋怨，使我有些怀疑自己当初的选择。我也曾因此退缩过、彷徨过，但当我看到身边的同事在如次困难的情况下依然满腔热情的努力工作，他们对后勤服务事业的衷心与执着，深深吸引了我。也正是在他们的感染下，我开始努力学习业务知识，苦练业务技能。从文明服务语言的应用到程序化的卫生清洁，与我而言，都是全新的课题，一点一滴都需要从头学起。对业务从陌生到了解，在到熟悉，一丝一毫的搞好都凝聚着多少辛勤的汗水，平凡的生活因此变的充实，平凡的生活因此而绚丽多姿。工作的'体验让我感受到了多经人奋斗的艰辛和成长的快乐，领悟到了顽强拼搏和坚忍不拔的真正含义，更深深地理解到了多经人身上所特有的敢于吃苦的品质。

xx具有无私奉献的敬业精神。随着主业的快速发展，对后勤服务的质量要求不断提高。优质的服务质量是企业赖以生存的法宝，标准是质量基础。作为标准的具体执行者和操作者，我们有着义不容辞的责任。切实维护企业利益做好服务工作是对我们的要求，优质、高效是我们的服务准则，树立一流的后勤服务企业的形象，是多经人为促进主业安全工作，构建和谐企业作出的不变的承诺。用自己辛勤的劳作得到主业领导信任与赞许的目光，我的心里充满了丰收的甜蜜，充满了骄傲与自豪。这就是我们的工作性质，从这一点上，我深深体会到了多经人工作的艰辛，体会到多经人在工作岗位上认真、负责、尽心尽责的奉献精神。太阳燃烧，因为它选择辉煌。高山伟岸，因为它选择坚毅。选择后勤服务事业，因为它寄托着我的期望和梦想。正是有了无数多经人默默无闻的奉献，才有了主业安全生产的良性发展。正是有了无数多经人无怨无悔的工作，才使得我们的住宿、生活环境更加美好。站在这里，我可以自豪的说：后勤服务事业，我无悔的

选择!

## 后勤管理演讲稿篇四

大家好!我是xxx□目前负责xxx□管理工作,感谢公司提供这次公平竞争、展示自我的平台,使我有机会站在演讲席上竞聘后勤主管。

常言道:“民以食为天”,为公司员工撑起一片天的重任就落到了我们后勤服务人员的肩上了,可谓责任重大。如果我能够得到各位信任,有幸竞职成功的话,我将带领后勤全体员工本着“一切为广大员工服务”的宗旨,围绕热情服务、周到服务、标准服务,为公司打造一支优秀的后勤服务团队。具体将从以下几方面着手做起:

1、提高沟通能力,优化工作方法:做为一个管理者要学会沟通、善于沟通,做好下行沟通(员工沟通)、平行沟通(各部门沟通)、上行沟通汇报(领导沟通),通过有效的沟通,不断完善后勤服务质量和水平,为后勤服务的高质量提供保障;同时,在原则制度和人性化管理中找到一个良好的结合点,学会调动员工的积极性,营造一个融洽的工作氛围,构建一个和谐的工作环境,提高后勤工作的质量及效率。

2、增强服务意识,提高满意度:传统意识中的服务行业一直提倡顾客就是上帝。但是,后勤岗位的“上帝”就是公司的广大员工。我们将依生活管理委员会为平台,依每月的后勤服务回访为契机,不断收集广大员工的宝贵意见,通过研讨、落实、跟踪验证的闭环管理逐步实施广大员工的宝贵意见,不断提高后勤管理水平和服务质量,用我们主动、热情、周到的服务换广大员工的满意。

3、加大后勤人员的学习和宣传力度:根据公司员工的地域差异

性以及后勤管理存在的问题，组织针对性的培训，从饮食习惯、饭菜口味以及服务意识等方面不断满足公司员工的服务需求，同时通过网络、生活管理委员会等渠道增加员工对后勤工作的了解，以取得广大员工的支持和理解。

4、完善物资采购验收流程，确保饮食安全：以降耗为核心，拓宽采购渠道，严格执行财务处、质控处、厨师、采购员共同现场验收的原则，严把采购验收关；加强食物储存设备的检查，对存在问题的及时联系进行维修，确保食品原材料的新鲜，同时，做好菜肴加工过程的监控和每餐的就餐人数的掌控，避免因加工环节和饭菜准备过多导致的饭菜浪费或事物变质，做好食物的防腐、防烂等工作，确保饮食卫生安全。

5、准确定位，转变观念：注重后勤人员的思想引导，稳定后勤队伍，并有效实施奖励机制，最大限度地调动每一个人的工作积极性，同时，注重自身专业知识的学习，切实提高自己专业技能水平，更好的提高驾驭能力。

总之，如果我有幸竞聘上后勤主管，我会通过自己不懈的努力，使公司的后勤管理和服务工作，更上一个新台阶，给领导及广大员工一个满意的答卷，恳切希望领导和广大员工监督、支持。

谢谢大家！

## 后勤管理演讲稿篇五

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好！

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论



从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的x年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师□xx岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

简单机械，日复一日的工作，如果让我们每个人保持一天、两天、一个月、两个月、一年、两年这也许很简单，可要让我们做到准时、准点、保质、保量地完成工作任务，而且做到日复一日、年复一年，这的确很难，但我们后勤大多数岗位就是这样的岗位；这就是我们后勤教师的一种责任，一种使命，一种豁达的人生境界，也正是如此，后勤的教师，工作起来是那么地乐观，他们已经从一个全新的角度诠释了教育的内涵，他们以一颗平常的心干着看似简单而又平凡的工作，在普通的岗位上，他们同样地塑造了教师的伟大形象，他们同样是为了教育事业呕心沥血，同样是对教育事业的一片赤诚。

教师的理想并不只是表现在三尺讲台上，在后勤同样有一方

热土，有一片蓝天，在后勤工作中，我们同样可以做得更好。骨干教师、教学能手、优秀班主任固然让人羡慕，但孩子们吃得好、睡着香，在愉悦的环境中学习、健康成长，我们同样可以打造出优良的服务窗口，并把这个服务亮点展示给我们的领导，展示给我们的兄弟学校，我们得到的一样有荣誉、一样有掌声，更有的是一种尊重。

在后勤工作中，因为感动，所以我热爱后勤这份事业；因为我热爱后勤这份事业，所以我追求。今天竞聘总务主任后备干部人选，我也许不是最好的，但我相信我是最努力的。

我对总务主任的工作设想有以下几个方面：

一、树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。

二、制定详细的工作计划，定期进行工作总结，广泛听取师生意见。增强服务意识，提高服务质量。

三、食堂的管理：

把食堂卫生和食品安全放在突出位置，为师生的健康负责，为师生的安全负责；建立严格的考评机制，层层落实责任状；食品采购、保管、加工一条龙管理，各环节手续健全，分工明确，责任到人，严格执行谁主管、谁负责，谁在岗、谁负责；科学安排好食谱，抓好营养配餐，让学生吃得饱，吃得好。

四、保育组的管理：

保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身

心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

五、三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

六、门卫人员严格执行岗位职责，工作尽职尽责，严防安全事故的发生。

七、做好学校资产的登记、保管及维修工作。

八、利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

谢谢大家！

## 后勤管理演讲稿篇六

各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xx□本科，中级会计师职称，9月参加工作，现任柜台部主管。根据我个人工作条件，我参与后勤主任岗位职务的竞聘。

我今天

竞聘演讲的内容主要分两部分：

一是我竞聘该职务的个人优势；

二是谈谈竞聘成功后的工作的思路。

一、我竞聘岗位职务的个人优势我参加工作以来，先后在出纳、记帐、联行等业务岗位工作，我在联社营业部任岗位。在多年的金融工作中，我认为我在竞聘该岗位职务中拥有以下优势：

1、我本人拥有较好的政治素质和较强的工作业务能力。工作多年来，我严格遵守国家的法律法规、各项金融规章制度，在业务处理中，严格按业务操作规程办理，从未出现过违规违纪现象；在工作中，我不断加强金融理论和业务的学习，努力提高自己的业务素质，通过不断的培训和学习，我已经熟悉和掌握了信用社的各项会计规章制度，能够熟练办理各类业务，这些都为我今后做好会计经理的工作打下良好的基础。参加工作以来，我均能全面完成本职工作和领导交给的任务。我先后获得过称号(荣誉)。

2、我本人拥有较好的工作态度和敬业精神。在工作中，我能做到爱岗敬业，克尽职守，埋头苦干，兢兢业业，任劳任怨，认真负责，同时，处理好与同事的关系，做到团结同志。在对外服务工作中，做到礼貌待客，热情大方。

3、拥有较强的组织协调能力 and 自律能力。我在工作中能坚持原则、诚实正直、廉洁奉公，努力防范和控制好业务中的各类风险，做好存贷款营销服务工作。

二、谈谈竞聘成功后的工作的思路：

算管理并重。

2、主动服务，抓好职工业务培训和检查。我将针对白邑信用社在内部管理方面存在的问题和不足，认真抓好职工的业务培训，组织全体职工认真学习省联社下发的'各项规章制度、业务操作流程，同时，认真抓好各项制度的落实，加强业务

的监督检查，杜绝各类违规违纪现象的发生，严防各类案件的发生。

3、开拓思路，转变观念，抓好对外服务。积极协助社主任认真抓好柜台服务工作，加强好柜台宣传和服务工作，使全体职工做到热情优质服务，树立信用社良好的服务形象，促进白邑信用社各项业务的稳步健康发展。

4、正视自己，摆正位置，谦虚谨慎，自觉接受领导及同志们的监督。我将团结全体职工，服从社主任的工作安排，做到廉洁自律，大胆开展工作，不辜负领导厚望。

我虽然从未担任过信用社的中层管理干部，缺乏一定的经验，但正因为如此，我才会珍惜机会，奋发进取，勇于开拓，不辜负领导及同志们的期望。

尊敬的领导、各位评委，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果组织上给予我此重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使白邑信用社在内部管理和财务核算方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。

堂堂正正做人，踏踏实实做事，一如既往地做好自己的本职工作。

谢谢大家！

## 后勤管理演讲稿篇七

，亲爱的同事们：

我叫

XXX

，今年45岁，今天我要竞聘的是

XX

一职。

2002

年，经人介绍我就业于华中农业大学饮食服务中心。就我而言，从未从事过餐饮行业的工作，对食堂工作的每一个环节都感到十分陌生，从最初的洗菜到灶台前的厨师，其间经历了八个春秋。在这八年里，我学会了怎样恪尽职守，学会了怎样忘我奉献；在这八年里，我用心去思索着工作中的每一个细节，我在自己的岗位上兢兢业业，默默无闻，如同大海里的一朵浪花，没有波澜壮阔的奇观，然而却有瞬间的美丽，但我更像浩瀚夜空里的一颗星星发出微弱的光芒。

曾记得八年前，我在学生大食堂开始洗菜，我深知自己工作的责任，每道菜都严格按照洗菜的程序，从不马虎。为了提高自己的业务技能，立足于饮食服务中心，我经常提前上班，首先完成自己的本职工作，然后就站在灶台旁边看师傅们炒菜，一有机会我就在灶台上练习炒菜。我从最基本的技艺开始练起，并对每一个环节的业务技能都反复的琢磨，夜以继日不断地积累，使自己对各项业务技能了然于胸，逐步掌握了大锅菜的烹饪技法。

“冰冻三尺非一日之寒，水滴石穿非一日之功”经过不懈的努力，我很快加入了厨师的队伍。作为一名厨师，在工作上恪尽职守，时时参照岗位工作标准来检查自己的工作，严格恪守一名厨师的专业职责，满足广大同学们的需求，服务好每一位学生，这是我们每一个饮食人义不容辞的职责和义务。为了让同学们满意，我们一直在努力，经常向技术水平高的

师傅学习，也时常购买一些烹饪的书籍学习做菜，哪怕是看电视，也要看看那些关于烹饪菜肴制作的电视节目，也有时利用休息的时间到其它高校食堂去参观学习。每次炒完菜后，我同师傅们一起来到售饭间，点评每一道菜的色、香、味、型，相互学习，以便在日后的工作中不断的改进，使自己的业务技能日益不断提高，每次看见自己制作的菜肴受到同学们的热捧，一抢而空，一种说不出的喜悦就在心中回荡。

家、食堂两点成一线这是我生活的全部，在别人的眼里，我们的生活单调而枯燥无味，然而在我们后勤饮食人的心中却有着无穷无尽的乐趣，因为我们知道，我们的服务对象是全校广大的师生，他们是我们平生最敬仰的人，我们的每一项细小的工作都涉及到全校师生的切身利益，我们的工作或许很微小，很平凡，但却折射出了后勤饮食人特有的魅力。因为我们的爱岗敬业，才造就华农大后勤饮食的辉煌！

因为我们的服务奉献，才构建了华农大美丽和谐的校园！

也因为我们的兢兢业业、默默无闻，才谱写了华农大后勤饮食的新

篇

章！

就在于全身心无私的奉献！我们后勤饮食人就是奉献者，也是最可爱的人，只有自觉无私的奉献，才能在奉献的过程中找到自己的人生坐标，才能热情服务好身边的每一个人。

如果竞聘成功我将尽自己最大努力做好学校后勤工作。即使不能成功，我也会一如既往，做好本职工作。

## 后勤管理演讲稿篇八

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好!

记得有人说过：“人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%”，很早的时候我就知道这句话。这么多年来，无论从事什么工作，无论遇到怎样的挑战，我都深深的相信自己。今天我站在这里参加后勤主任的竞聘，也是凭借着这个信念。我自信我有能力承担这一重任。

我竞选的原因是由感动到热爱、由热爱到追求，在后勤工作的x年中，我时时处处被后勤教师的工作精神所感动着，后勤的大多数教师，特别是老教师，在集中并校以前都是各村小的校长和教学的精英，集中并校后，由于工作的需要，他们自愿走下了讲台，给更多的年轻教师腾出施展才华，实现抱负的空间；早晨，他们迎着第一缕晨曦来到学校，晚上，有的人披星戴月而归，有的人却吃在学校、住在学校，有家不能回，他们每个人除尽职尽责地完成本职工作以外，其余的劳动也毫不懈怠；说他们像农民，他们却以文绉绉的词语让人感受到那种书生气，说他们像学者，他们卷起裤筒、撸起袖子，劳动起来又是那么地像地道的农民。烧火的徐景林老师□xx岁的年龄，自己推煤、扒灰，三个大灶，一个小锅炉，日复一日，年复一年，已在这个平凡的工作岗位上默默耕耘了十个春秋；十年如一日，从未因个人原因晚过一顿饭菜。清晨，当我们还在睡梦中时，他已点燃了炉灶，开始了一天尘土飞扬，孤单而繁重的工作。

在后勤工作中，因为感动，所以我热爱后勤这份事业；因为我热爱后勤这份事业，所以我追求。今天竞聘总务主任后备干部人选，我也许不是最好的，但我相信我是最努力的。我对总务主任的工作设想有以下几个方面：

一树立服务育人的理念，全心全意为教育教学服务，为全体师生服务。



三食堂的管理：

四保育组的管理：

保育员的宿舍管理，其实是班级管理的一个外延；说白了，保育员就是孩子的生活父母，保育员的一言一行有意无意的`都会影响到孩子的发展，影响到他的健康。万事德为先，保育员只有在本职工作上对孩子倾注满腔热血了，孩子们的身心才会健康成长，才能养成良好的生活习惯，形成良好的品格。

对于保育组的管理，主要从安全、纪律、卫生几个方面进行常抓不懈，警钟长鸣。

五三供组做到水暖电的有效供应，定期对三供系统进行检查和维修，确保三供设备及时投入使用。

六保证师生每天能喝上开水，保证宿舍、教室、餐厅的及时供暖，保证师生正常的学习、生活工作秩序。

七做好学校资产的登记、保管及维修工作。

八利用上班时间和假期做好校舍的简单修缮工作。

十开源节流。能自己做的事，就自己做，能节俭的就节俭；不浪费学校的一分钱。节水、节煤、节电从身边的小事做起，从自我做起。

十一协助学校抓好基地建设，要求教师做到的事情，自己首先要做到；要求教师完成的工作，自己首先去完成。严于律己，率先垂范。

十二不断地进行学习，提高自身的业务素质，利用信息技术，让后勤的管理借鉴到名校管理，结合学校实际情况，使学校后勤工作更科学、更规范、更系统，在工作中不断完善自己，

不断创新，使后勤工作再上新台阶。

十三坚持以人为本，关注后勤每位教师的生活，关注后勤每位教师的健康，使后勤的每位教师都生活在温暖的集体环境中；团结协作、积极进取，让每位教师都体会到工作的乐趣，从乐趣中找到幸福的真谛，并把这种幸福延伸到社会、延伸到家庭，正如魏书生老师所说的，“工作在哪里，幸福就在哪里。”让每位教师的人生价值在这里都能得到体现，在这里都能得到升华。

尊敬的各位领导、各位老师，我的十一年工作经历还不足以让我发表太多的感慨；但我想身在xx情系xx身在教育事业，情系教育这片热土，这是我们为人师的最大情怀。我有热情、有理想、有一种奋发不止的精神，我坚信，我能为xx教育事业做出更大的贡献。

谢谢大家！

## 后勤管理演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位代表、各位同仁：

大家好！

竞聘成功与否都不能影响我为学院发展贡献力量的决心如果各位再一次给我信任和机会我一定更加珍惜加速提高工作水平特别是学院面临学生生活区经营管理权将要收回如果收回我将以百倍的干劲和工作实力在工作中继续坚持一要勤、二要快、三要严、四要诚让学生生活区管理尽快改变现状坚持以学生为本以服务为目标加强管理多想事肯干事干实事干成事力争让学生满意家长放心时刻牢记一言一行时时事事无愧于良心无愧于党性我所做的一切都已成为过去明天、未来要靠辛勤的努力去创造同时也靠在座各位给予的支持你们给予我的投票将是我工作的动力我相信在党委的正确领导下全院

同仁的共同奋斗下借助学习落实科学发展观的强劲东风我院示范建设一定会锦上添花美好的未来一定属于勤劳、勇于奋进不断创新的沈职院再一次感谢各位的支持与帮助。