

# 组织部门个人述职报告(模板9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织部门个人述职报告篇一

时间如白驹过隙，匆匆流逝。两个月前，我带着新生的满怀激情与无限憧憬，竞选组织部干事这一职位。面对强大的竞争，我更坚定了自己的决心。感谢部长和书记们对我的信任，改了我在组织部锻炼的机会。

在最近两个月里，我在努力的做好们一件事，严格要求自己，不断让自己学会在处事更加成熟，稳重。改掉自己以往的大咧，随便，马虎的毛病。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次与学长学姐的交流，在那里我可以看清自己努力的目标以及显存的不足，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个同事，朋友都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。

每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

刚开始的团员信息统计，团员证及团员档案的整理，团费的收缴，以及各种活动啦啦队的组建和每周对各班的考核都是一些很繁琐，仔细的工作。在这期间，需要我们细心，耐心，稳重，谨慎，从容以及良好的组织，统筹、策划，社交能力。在这些方面，我显得还不是那么到位，需不断加强各方面的能力。

每个月的团日活动是我们的一个核心工作。团日活动的方案通；与团支书联系获取各班活动时间，地点；通知院部及各系小组成员来检查；评比并填写检查表和评分表；将系部团日活动总结以及各班相关材料上交院部；公布获奖情况，并给予相关班级奖励。繁杂、仔细的工作，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风，需要具有很强的思想先进性与科学文化知识的学习能力。经过这段时间，我认识到只有大家齐心协力，同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交办的各项任务。

在我们部门组织的自助餐，辉煌西山辩论赛，定向越野，安全班会活动中，我看到了，在这个部门组织能力，沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等的重要性。刚开始，我在沟通方面疏忽了，学长学姐及时的为我指出，真的很感谢。让我能及时改正，从而避免了更多的麻烦。学长学姐们多次跟我说，大学要培养自己各方面的能力，这让我们在工作和学习的各方面更加顺利。

本学期，我为了提高自己的能力，我参加了礼仪指导，团校培训，公文写作培训，辩论赛裁判培训以及各种经验交流会，座谈会。每一个会议或培训我都认真做了笔记，而且获益匪浅。在下一学期，我要重点提高自己的组织能力，人际交往能力，公文写作能力，沟通能力以及时间的合理安排能力和

上台演讲能力。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契。

最后预祝下学期的工作顺利展开，我将以全新的姿态迎接下学期的工作，争取取得更大的成绩。

述职人：\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

组织部副部长个人工作述职报告篇2

## 组织部门个人述职报告篇二

晃眼中时光飞逝,x年的钟声犹响在耳畔,时间的步伐却已迈过了x的门槛。平淡无奇的日子让人徒生今夕何夕的感慨。打开记忆的画屏,进入团委组织部已有一个多月了,在这段时间里,参加了团委的两次例会,与团委的其他委员也见过面,对团委组织部的工作也有了最初步的了解,为今后能更好的工作,现将本学期的工作报告如下:

### 一、强化岗位职能,做好本职工作

组织部是一个要求严谨,驾驭性强的部门,它的工作内容要求我们要有耐心、够认真,充分协作,求真务实的精神,团费的缴纳需要细致的清理和核实,团训的培练需要周详的计划和组织,资料的整理需要仔细核对,上下保持统一,各项活动的开展更需要安排周密,总结全局,及时地修正和改进,其他零散的任务也需要适当地分配到个人,作为一个部门,更应该注意与各系部等相关部门和人员的合作,注重和领导的

沟通，做到内外兼修，标本兼治。

## 二、注重个人形象，提高自身素质

为了能做好团委组织部副部长的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，树正气，以诚待人。一是注重思想建设，讲学习。我始终把加强思想政治学习放在自身建设的首位，努力提高政治敏锐性和政治鉴别力。为此，我特别注意学习马列主义基本原理、邓小平理论等方面的知识和组织部方面的业务知识，增强了驾驭全局的工作能力。二是爱岗敬业，讲务实。脚踏实地的做事情。三是熟悉工作，讲提高。我相信，经过一段时间的学习和锻炼，自己可以在组织部工作中取得一定的进步。细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向老师、其他委员请教，在不断地学习和探索中使自己在工作能力上有所提高。

## 三、大胆创新实践，增强管理力度

组织部，本身是非常枯燥的。组织部的工作，不仅需要 we 踏踏实实的做好本职工作，同样需要我们发扬超越自我的精神。要打破长期形成的心理定势和思维定势，勇于发现和纠正这项工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的工作目标，积极学习、不断追求，奋发进取，以适应各项工作超常规、跳跃式发展的需要。

在今后的工作中，我将本着唯真唯实的精神执着追求，同团委的其他委员一起，团结一心，不断开拓发展、创新前进，努力创出团委工作的个性和特色，以争取更大的发展。

## 组织部门个人述职报告篇三

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家上午好！

我是组织部部长雷刚，很荣幸能在这儿为大家陈述我的述职报告。一学期以来在各位领导老师的关心帮助下，在各位同仁的支持下，经过我们不断地努力，圆满的完成了领导交给的各项工作任务，取得了思想上的进步，工作水平上的提高。我认真回顾了这一学期的工作情况，现将本学期的工作情况报告如下：

## 一、协助上级，完成迎新

组织部在9月1日、2日两天内协助团委及主席团顺利完成了20xx年届新生的迎新工作，所有成员按照主席团统一部署，在准确的时间准确的地点完成了事先安排的新生接待工作，保证了整体迎新工作的顺利开展。

## 二、统筹整体，组织纳新

迎新工作结束以后，组织部协助主席团顺利完成了政法学院团委、学生会20xx年届成员纳新。我们本着公平公正的原则对申请书进行了整理筛选，随后采取自我介绍以及提问问题的方式对报名人员进行了面试等环节，最后我们部共吸收了7名新干事，顺利完成了纳新工作。

## 三、常规工作逐步开展

### 1、新生入学教育暨团员轮训

20xx年9月8日至15日，按照学校要求，结合我院实际情况，我部以爱国、爱校教育、如何适应大学生活、团学活动介绍等为主题先后邀请学院党委副书记何喜刚老师等学院领导和优秀学生干部以报告会的形式进行了五场次的20xx级新生入学教育暨团员轮训活动。并于9月15日进行了结业考试，我们共编制试题两套，印制试题230余份，通过我们的精心组织和学员们的努力学习，本次结业考试过关率高达93.5%，其中12人因故缺考，2人不及格，经补考后全部合格。xx级的新生们

以优异的成绩为本次活动划上了一个圆满的句号。

## 2、新生团员组织关系转接及团籍复审工作

我部在开学初就接收了20xx级学生团员的团员关系和档案，并对其团员证进行了年度注册。

9月16日至9月20日，我们严格依照《西北师范大学新生团员团籍复审规定》对20xx级新生团员的团籍进行了复审。我们认真审查了新生团员的入团申请书、入团志愿书、团员证等。对于档案不齐、不符合入团程序和规定的新生团员进行了全面细致的核查，并按相关规定及时为其办理了有关手续。并且按照《团章》的规定，对于未按时转来团员关系或团员档案的团员，要求其在本学期内完成转接。

12月24日至28日我部进行了20xx年年终团员团籍复审工作，对全院各年龄段团员、女团员、少数民族团员、预备党员以及团员的入党情况等进行了统计，得出了详实的数据，登记造册并报送校团委备案。

## 3、团干培训

20xx年团学干部骨干培训共分学校集训和学院培训两个阶段。

(1)、学院分散培训阶段。9月21日至28日，我部组织了政法学院第二十二期团学干部培训班，对xx届学生会新干事和本学期履新的各班班团干部进行了为期五节课的培训。我们分别邀请原政法学院学生会主席杨晓鹏同学等优秀学生干部，以“培育团队合作精神树立团学干部形象”为主题的专题讲座，并将团队建设和素质拓展训练的相关内容贯穿始终。以期能够提升新任学生干部的思想境界和爱国热情、熟悉业务知识、提高办事效率，同时期使我们的学生干部队伍更加的团结、互助、有爱、进取。

(2)、学校集中培训阶段。10月20日至27日，我部组织院学生会副部长以上干部和xx级、xx级各班班长、团支书参加了西北师范大学团校第二十二期团学干部骨干培训班，此次培训为期一周，分别邀请学校党委书记刘基等老师做了《见证辉煌盛典，勇担历史责任》等系列专题报告。

#### 4、“庆祝建国xx周年”升国旗仪式

为庆祝建国xx周年，增进广大青年团员的爱国情感，增强青年团员对祖国的民族自豪感和归属感；我部先后于10月1日和11月16日组织xx级新生参加了升国旗仪式。

#### 5、团费收缴工作

根据大四学生即将离校实习等我院的实际情况，我部一次性将全院20xx—20xx学年度的团费进行了收缴，11月中旬团费收缴工作顺利完成。

#### 6、团组织生活和网络团支部的建设

按照校团委要求并结合我院的实际情况，从9月中旬开始到12月中旬结束，xx级、xx级各团支部先后以“祖国在我心中”、“青春的价值”等为主题共组织团组织生活48场次，组织部进行督导共36场次，并且对每场活动都做了一定的记录，对其好的方面和存在的问题及时与团支书进行沟通，以期使我院的团组织生活质量和效果得到提高。

20xx级各团支部成立之初，组织部就要求各支部建立博客、qq群等宣传与沟通的载体，并且要有专人进行管理和更新，到目前为止，各支部都已经拥有了自己的博客和qq群。

#### 7、政法学院20xx年团支部风采展演大赛

我部承办了政法学院20xx年团支部风采展演大赛，此次团支部风采展演大赛于11月5日开幕，在学院团委老师的殷切关怀与指导下，经过院团委、学生分会各部室、各团支部和全院广大团员青年的共同努力，历时一个多月，于12月8日圆满结束。全院共有13个团支部600余人参加了此次活动。

我们确立了“热情构造青春舞台，活力打造支部风采”的活动主题，把建国xx周年与本次大赛相结合，弘扬先进文化并不失时机地进行爱国、爱校、爱院教育和基础道德文明教育，注重增强广大团员青年的科技意识和创新能力，提高广大团员青年的综合素质，促进学生的全面发展。

经大赛评委团客观公正的评审，并报学院团委批准，产生了20xx级法学1班□20xx级2班等先进集体，并产生了李金贞等15名“先进个人”。

在院级决赛的基础上，我们选送了院级决赛的总成绩排名前两位的团支部参加了校级终审展演的评选，分别为20xx级法学1班□20xx级2班，最后，我院20xx级2班通过学校初赛顺利晋级决赛并荣获“十佳风采支部奖”的荣誉。经各支部的广泛宣传，人在准备，同学们的热情参与，本次大赛取得了圆满的成功。在此我代表组织部对各位老师、各团支部以及学生会各部室对本次活动的支持表示衷心的感谢。

## 8、组织20xx级新生参加《大学生手册》考试

按照校学生工作处和学院团委的要求，12月15日晚7点30分，在学院模拟法庭和教学楼10e201□202□203进行了政法学院20xx级新生《大学生手册》考试；本次考试为开卷考试，试题由学校和学院共同命题，其中学院试题由我部命制。监考人员由科技部部长张晓静等学生会一些部长担任，严老师和学生工作处的陈老师还进行了巡考，考场纪律严明，井然有序，最后□20xx级学生以100%的合格率通过了本次考试，其中



优秀率达45.8%。

#### 四、存在的问题及整改措施

一学期来，尽管我在做好自己的本职工作上付出了努力，但仍存在诸多不足：

1、干事队伍建设力度不够，在开展各项工作的时候，许多问题就涌现出来了，少许的干事的胆量不够大，有些萎萎缩缩，发现问题不能积极自行解决，自身能力还没有得到充分的锻炼。

2、工作开拓创新不够。一学期来，工作开展不少，经验也得到了不少，还是缺乏一种开拓创新的精神，有些时候，力气花了，但成效不是特别大。所以开拓创新对于纪律部的工作是十分重要的。

3、某些干事纪律性欠缺，畏惧困难，缺乏开拓精神，在学期末有些干事工作上出现散漫现象。

4、对待活动中的突发事件，部门成员不够冷静分析，容易急躁。对待某些活动的积极性较被动，对策划活动较陌生，缺乏实践练习。

针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

(1)加强理论学习，进一步提高自身素质；加强干部干事队伍建设，进一步提高队伍建设的质量。

(2)在工作上创新。转变工作思路，集中精力，解决好纪律工作中老师同学反映强烈的突出问题。

(3)狠抓部门作风建设，塑造组织部的良好形象。

栉风沐雨，我们组织部走过了平凡而又坚定的第一卷，伴随

着领导老师和同学们的关怀指导。我们耕耘着每一滴汗水，收获着一次次喜悦；囿于学识，我们工作难免有菲薄之处，遗株之憾！我们渴望着你们的关怀和指导，并真诚地希望各位老师和同学对我们的工作提出宝贵意见。

在此与大家共同分享一句话，作为我述职的结束语：认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好！

伴着即将敲响的20xx年的钟声，给大家送上我最真挚的祝福，祝大家虎年身体健康、工作顺利、万事如意！

## 组织部门个人述职报告篇四

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、\_\_老师以及系学生会主席团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

### 一. 日常工作

20\_\_年下半年：

## 1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20\_\_年上半年:

(略)

## 二. 团会及团日活动

20\_\_年下半年:

(略)

20\_\_年上半年:

(略)

## 三. 团组织生活

20\_\_年下半年:

(略)

20\_\_年上半年:

(略)

## 四. 其他活动

(略)

## 五. 协助工作

(略)

总体来说，在这一学年中，通过我部每个成员的积极合作，高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程，我深深感到，我系学生会举办的每一项活动，每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持，无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和心血，更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中，我们看到过彩虹但也经历了风雨，但我坚信，在团总支老师的关怀和支持下，在我系新一届学生会成员的共同努力下，在全系同学的积极配合下，我系学生会一定能做得更加出色！

新一届学生会的招新工作也已经完成，我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁，是共青团的重要职能部门，愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力，不断创新，克服困难，以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师和同学更好地服务，为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色，会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿\_\_老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多的专业人才！

谢谢大家，我的总结完毕！

述职人：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

组织部副部长个人工作述职报告篇3

## 组织部门个人述职报告篇五

又到了一年的年尾，乘着这次的总结报告，让我们平静的分析一下往年中我们自身工作中的不足，这样才能做到“知不足，然后能自反”，才能更加高效可行的完成我们未来的工作任务。以下是小编整理的关于年度个人述职报告，欢迎大家参阅。

时光飞逝，转眼间20xx年都已成了过去式，又到了一年的年尾，乘着这次的总结报告，让我们平静的分析一下往年中我们自身工作中的不足，这样才能做到“知不足，然后能自反”，才能更加高效可行的完成我们未来的工作任务。

本着我们品质人员一贯的行事作风原则：“发现问题—分析问题—预防问题的再发生”这样的步骤，我们开始一段自我发现和完善之旅。作为食品行业有其特殊性，不仅要产品质量达标而且还要符合相应的法律法规保证食品的安全，我们具体工作的展开也就是围绕着这两点来进行。

首先，简单的汇报一下工作内容，如下：

1. 人员卫生
2. 现场环境地面卫生
3. 油炸半成品来料质量

核对油炸来料半成品质量是否合格，半成品与标识物是否匹配等

4. 设备卫生

核查开机前后的机器设备以及生产用的工器具清洗消毒情况

## 5. 清洗消毒过程

查看人员或机器设备清洗消毒手法，指导监督人员生产过程中的洗手消毒细节

## 6. 产品质量方面

其次，总结一下工作中遇到的些许常见问题，举例：

1. 成品漏气/码打穿。2. 成品生产日期漏码错码残码。给袋机的“120xx 12 21”新老版的包装膜\包装材料的混淆。自动线蒜香青豌豆新老膜混装 3. 成品内容物与外箱标示不相符。手工线的原味青豌豆勾选香辣味 4. 包装膜供应商变更导致的色差问题。自动线的蟹黄蚕豆/瓜子仁包膜。5. 成品内容物与外包装膜不相符。甘源牌外包膜装花心子瓜子仁 6. 油炸半成品来料温度过高。特别是豌豆类。7. 地面卫生比较脏乱。自动线传送料斗链条松动掉果子。 8. 人员生产过程中的洗手消毒不到位。 9. 工器具、毛巾等物料摆放凌乱。 10. 生产过程中撕毁的半成品消毒不到位。

最后针对这些常见的问题进行常规分析总结，吸取教训积累经验举一反三，这样才能更好的预防或避免问题的再度发生。

我认为：我们品质管理的最终目的应该是服务和指导于生产，在相应的要求内实现生产质量和产出的高效统一。但是很多时候生产成员一直把我们放在他们得对立面来看待，这让我们的工作很难顺利的执行和贯彻下去，个人认为这是我们工作的最大的问题。

“产品质量是生产出来的，而不是检验出来的。”其实上述提到的问题大部分都是可以避免，主要是生产的执行者——操作人员失误所导致的。都说意识决定行动，行动导向结果，那么错误结果的导致终究原因则是因为人员品质意识的缺失和不够完善，特别是一线员工和基层管理。因此品质意识的

培训指导仍然不可缺失而且是重中之重。

生产的上层管理一直在着力寻求更好的方法来解决问题，同时也出台了很多的决策，开头的契机都是好的，但是在下达和执行强度的问题上总会出现或多或少的偏差。比如说果子的消毒问题，开始还由专人集中定时消毒并做了相应的记录表格，但是后来在执行了一段时间以后就形同虚设了。因此好的生产管理首先需要一个完善的管理制度且坚决有力的执行团队去进行贯彻和落实。

部门之间/部门内部信息沟通的滞后性。沟通不仅仅有横向沟通还有纵向沟通，其实将某些信息及时的反馈可以提高部门内部整体的凝聚力，可以提高生产的执行力度，提高生产效率，避免某些不必要的风险。比如新老版本的包膜包材混淆的问题，如果各部门之间能够第一时间通知并下达相关内容，我想这些问题应该还是能够避免的。

问题的产生终究不是主观制造就是客观产生，客观方面我们能力有限，更多的也只能从自身主观方面着手。

品质管理是品质意识传播的一个过程。我们现场品控人员的工作它并不直接作用于生产，它是一个渐进的逐步的缓慢的一个过程，有时候甚至是枯燥乏味的简单重复。但是“简单的事情经常做就是不简单。”这句话说起来容易但是真正的能把它贯彻下去的却很少，好不容易开头了却没有认真的坚持下来，岂不可惜，做任何事情如果我们一开始就不能端正心态持之以恒，那么到头来结果仍然是一场空。

“学，然后知不足”，在不断的工作实践中我越发觉得自身业务素质过低有待改进提高，空闲时间我们要不段的加强自身的业务拓展提升自我，学习食品安全和质量管理方面的相关知识。

回首过去一年的工作，我们面临着诸多问题但是在上层领导

的正确领导下我们克服重重阻碍，终于又迎来了我们品控部门的一个新纪元!我们部门建立虽然晚，但是看着我们自己开出的整改单和发现的问题，多少也算是对自身工作的一个认可了，在未来的日子里面，我们应该要更加不断学习和完善自我，将所学的理论运用于实践，更好的服务于自身本职工作，为公司未来的发展贡献自己的力量!

黄 英

20xx年12月6日

时光荏苒□20xx年即将过去。这一年来，我在学校担任主任，主抓学校安全工作。在学校领导的正确领导下，在全体老师的配合支持下，我积极地投入到学校的各项工作之中，忙碌并快乐着。现将本人所做的主要工作汇报如下：

一、加强理论学习，夯实自身基础。

1、加强思想政治工作。作为一名中层领导、一名党员，我能不断加强思想政治学习，积极参加学校组织的活动，认真学习党的xx大精神，做到政治上保持清醒，思想上努力提高，行动上积极向上。以良好的面貌、饱满的热情，努力做好各项工作。工作中我严格遵守学校规定，以党纪党规规范自己的言行，从思想上强化廉洁自律的意识，在行为上提高廉洁自律的自觉性。积极支持学校工作，团结协作，努力推进学校各项工作的开展。平时能建立和谐的人际关系，关心爱护学生。

2、重视业务知识的学习。我始终坚持站在教学第一线，能认真上好每节课，积极参加各项业务学习。经常阅读教育、教学杂志，学习数学新课程标准，了解当今的先进教学理念，以新课标的理念指导自己进行教学研究，关注学生的全面发展和个性发展。平时能走进课堂听课，和青年教师一起进行教学活动的探讨，不断提高。



## 二、重视安全教育，创建平安校园。

1、牢固树立安全第一的思想。学校安全工作至关重要，能定期有针对性地进行安全教育，开展“生命教育大课堂”活动。我校开展安全教育、交通法规教育，对全体家长进行交通知识宣传一次。让学生了解更多的安全知识，提高了学生的安全意识。同时我们还积极和派出所联系，请民警到校开展禁毒知识讲座一次，禁毒图片宣传教育，组织学生认真开展“12.4法制”教育，进一步强化了学校的法制安全教育。

2、积极创建平安校园。每周利用广播、宣传专栏、电子显示屏等多种形式对学生进行安全教育。制定各种安全应急预案，开展5·12防震逃生演练、119消防演练，提高学生的自我保护能力。加强校园安保措施，确保校园财产安全；严格把关，确保学生用餐、饮水安全。今年12月通过荆门市“平安校园”的验收，也为全体师生在校安全提供了有力保障。

## 三、存在的不足和努力的方向。

回顾这一年的工作，我得到了充分的锻炼，但自己大胆实践、不断创新意识还有待加强。

学校安全是一个长期而复杂的工作，它任重而道远。随着时间的推移，形势的不断变化，会产生各种各样的新问题，我们会面临更多新的困难，唯有不断学习、不断提高自己的管理水平，充实自己，广开思路，创新工作，才能适应新形势下的教育要求。今后，我将以xx大精神为指导，不断加强政治、业务学习，做到勤学、多思、实干，减少自己管理过程中存在的问题，为学校的发展添砖加瓦，为学生的成长竭尽所能，为师生的幸福加倍努力。

最后，对给予我支持的领导和老师们表示衷心的感谢，相信在大家的共同努力下，我校的发展会迎来灿烂的明天。

社会治安综合治理工作是社会生活中的头等大事，任何一个社会只有在稳定的基础上才能谈生存求发展。今年以来，我在区委、区政府的领导下以构建“社会主义和谐社会”思想为指导，以维护内部安全稳定为重点，按照全面建设“和谐平安浔阳”的要求，坚持“打防并举、预防为主”的工作方针，积极推进“平安单位”建设，本人作为区社会服务中心的主任和社会治安综合治理和维稳工作的主要责任人，在开展此项工作当中，主要从以下几个环节来保证综合治理方针、政策的落实。

一是加强综合治理工作的组织建设。服务中心成立了综合治理工作小组，由单位一把手任组长，专门指定一名副主任分管综治工作，成员由各股室股长组成，并健全各项工作制度，真抓实干，形成了一种具有坚强领导的社会治安综合治理的工作模式。

二是重视配套设施建设，不留任何治安隐患。综治工作必需的配套设施要跟上，否则搞好此项活动只能是一句空话。在工作过程中，我们不断加大治安防范设施的投入，例如：单位聘请了保安负责对服务中心大楼及大楼周边的安全进行24小时看守，在整栋大楼安装了监控设备，每层楼都配备了消防器材，以确保服务中心整栋大楼安全稳定。

三是定期排查，及时发现问题及时处理解决。每隔一个月服务中心都会组织专门人员进行安全检查，尤其是对一楼服务大厅银行及各窗口安全隐患检查，及时发现和消除安全隐患。

四是健全了服务中心各项安全管理制度。今年以来，服务中心进一步建立健全各项规章制度，制定更具科学性，可操作性强的管理办法，针对中心内部管理、安全保卫等事项，制定了《浔阳区社会服务中心内部若干事务管理暂行规定》。

五是认真做好群众来信来访工作。认真落实全区维稳的相关规定，热情接待来访群众，耐心倾听群众意见，按照“谁分

管、谁负责”的原则及时化解群众矛盾，保证了服务中心工作人员及其家属无一人上访，维护了全区和谐稳定大局。

通过一年来的努力工作，全单位上下认识统一，齐抓共管，大家参与的工作格局初步形成，各项工作取得了良好的成效。但是与上级要求还有不少差距，今后，我将在巩固已有成绩的基础上，进一步理清思路，创新举措，力争把服务中心综治维稳工作做得更好。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

## 组织部门个人述职报告篇六

一年来，区委组织部以“三个代表”重要思想和十七届二中三全会精神为指导，以认真落实科学发展观为统揽，以服务更快更好跨越式发展为主题，深入贯彻落实全国和省、市、区组织工作会议精神，突出抓好领导班子和干部队伍建设、基层组织建设、党员队伍教育管理、组织部门自身建设等项重点工作，团结凝聚，求真务实，开拓创新，扎实推进，全面提升组织工作的整体水平，为实现全区经济又好又快发展提供了坚强的组织保证。

### 一、以提高执政能力为目标，突出抓好各级领导班子建设

20xx年是我部本着结构调优、素质调强、能力调高的思路，狠抓了各级班子建设。通过调整，各级班子的年龄结构明显优化。村两委干部平均年龄为44.3岁，下降了1.7岁；社区两委干部平均年龄为38.5岁，下降了2.6岁；镇党委班子成员平均年龄为38.1岁，下降了0.5岁。文化程度明显提高。村两委干部高中（中专）以上学历的达到29.6%，提高了5.3个百分点；社区两委干部高中（中专）以上学历的达到85.6%，提高了9.3个百分点；镇党委成员大学以上学历的达到100%，提高了33.3个百分点。抓发展的能力明显增强。村两委干部中致

富能手占95%，提高了30个百分点；社区两委干部中企业管理层下岗人员占65%，提高了9个百分点；镇党政班子成员中懂经济的干部占66.7%。

## 二、以提高发展能力为目标，重点抓好各级干部队伍建设

20xx年是我区全面落实大规模培训干部任务，进一步提高干部队伍的整体素质的开局年。区委组织部着眼于为区委中心目标提供人才和效力支持，建设一支适应区委工作要求的谋事、干事、成事、不出事的高素质干部队伍，狠抓了全区的干部培训工作。一是详细定计划。制定了《x区20xx年干部教育计划》，对政治理论培训、法律法规培训、专业技能培训、英语和计算机培训、理论中心组学习、双休日党校、周末党校、社区党校学习作了重点安排，对基层干部的日常学习提出了明确要求。二是重点抓专题。全年举办各类专题培训班30期，培训各级干部3800人次。三是广泛推“菜单”。本着按需施教，机动灵活，注重实效的原则，全年举办“菜单式”培训班4期，培训各级干部590名。四是突出搞外学。全区各级各部门全年共计组织外出参观学习10余次，参加培训干部达100人次。

## 三、以强化激励约束为目标，切实加强对各级干部的考核

为科学准确考核评价我区科级领导班子和领导干部的年度工作实绩，进一步调动全区领导干部的工作积极性、主动性和创造性，我们对干部考核工作进行了改革。一是科学合理制定了考核目标。根据市委、市政府下达的考核目标，区经济工作会议等有关会议精神和20xx年国民经济和社会发展目标要求，结合各单位上报的目标任务情况，经过核实数据、增减项目、修改校对、综合汇总，给各被考核单位逐一制定下发了20xx年考核目标通知。二是组织部署了半年考核工作。督促检查各单位建立了平时动态考核工作台帐，各考核职能部门将被考核单位调度情况真实准确地记入平时考核台帐，并加大日常督查，考核结果报区干考委统一综合汇总，年终

综合评定，作出评价。三是探索科学有效的考核机制。明确考核标准和要求，建立了平时考核和年度考核相结合，群众测评和领导点评相结合的领导干部考核方法和政绩评价体系，充分运用考核手段，围绕年度工作目标，坚持在实践中检验干部、凭实绩选用干部，做到显绩考核与潜绩考核相结合，实地考察与相关部门评价相结合，平时考核与定期考核相结合，考核与考察干部相结合。

#### 四、以“三级联创”为载体，农村党建工作取得新突破

1、大力实施强基工程，村级组织活动场所建设实现历史性突破。今年，我区本着“组织领导有力，督查调度及时，帮扶帮建到位，规格标准求高”的思路，对列入省村级组织活动场所建设重点村规划的6个村和一个后进转化重点村进行了重点建设并实现了三大突破。一是建筑面积实现突破。6个村级组织活动场所建设重点村活动场所总建筑面积达1380平方米，平均每村建筑面积230平米。孤石、南茶坊、翠屏庵三个村的活动场所建筑面积均超过了500平米。远远超过了省、市规定的建设面积。二是服务功能实现突破。我区村级组织活动场所建设中除了建设村党支部和村委会以及共青团、妇代会等办公室外，还普遍增设了便民医疗卫生室、计生服务站、电教站、村民活动中心、健身室、图书阅览室、文体活动室、便民超市等便民利民服务的活动场所，使村级活动场所真正成为基层党组织贯彻政策、收集民情、服务群众的重要平台。三是设施配套实现突破。我区在设施配套上，按中央和省、市规定配齐了日常办公设施，并结合我区实际，根据服务的需要，打造了各类特色村，如把马家梁村打造成体育特色村，配置了跑步机、拉力器、按摩椅、单双杠等各类室内室外健身器材；把孤石打造成医疗卫生特色村，[]配置了血压计、血糖仪、心电图测量仪等常用医疗器械，同时设置了集会议、娱乐为一体的多功能室。

2、大力实施堡垒工程，村级组织战斗堡垒作用发挥明显。一是加大“产业链”党支部的组建力度。目前，我区已经组建

了外出务工优秀青年党支部、奶牛养殖协会党支部、杏扁种植协会党支部，组建率达到了100%。二是狠抓“一好双强型”村党组织书记队伍建设。不拘一格用人才，先后从复员退伍军人、外出务工经商人员、科技致富能手和非公有制经济组织管理者4个渠道选拔10名进入村两委班子。三是狠抓后进党组织整顿转化工作。对区后进转化重点村石匠窑村实施“后进整治创优”工程，重点抓班子配备、两室建设、路子确定、制度完善、后备培养五大环节，明确了村容建设、经济发展、主导产业、收入增长四项重点，多方筹措资金，完善硬件设施，健全管理制度。目前，石匠窑村无论是硬件设施，还是软件环境均达到了“五个好”支部标准。

3、大力实施素质工程，农村干部整体素质进一步提升。我区从建设高素质的农村党员干部队伍的实际需要出发，积极探索新形势下农村党员干部培训工作的新路子，致力培育自富能力强、带领群众致富能力强的“双强”型农村党员干部。一是办班培训。先后在3月、5月和12月份举办了农村“两委”干部培训班、村书记、主任工作研讨班和村党组织书记学习贯彻十七大精神专题讲座，累计培训420余人次。同时，积极选派优秀的村书记参加市委组织部集中组织的外学，先后选派了xxxxx等6名优秀的村党支部书记到北京、秦皇岛、齐齐哈尔等地重点学习了生态农业龙形经济和各地新农村建设经验。二是学历教育。我区针对新当选的村两委干部学历较低的情况，积极组织他们参加市里的素质工程大专班和职高班的学习，15名支部书记已达到大专以上学历。三是远程教育。南天门、南茶坊等经济条件较好的村，我们实行了互联网入村，让干部在网上接受现代远程教育。

4、大力实施先锋工程，农村党员先锋模范作用发挥突出。我区以评比表彰为抓手，将农村服务岗位分成四大类，设21个岗，由党员认岗示范。涌现出了南天门张万治等一批优秀岗位先锋。其中，南天门村党员xxx搞建筑、五墩村党员xxx种果树、稍道沟村xxx养奶牛、四岔村党员xxx种杏扁、石匠窑

村党员郝在升养奶牛、东湾子村党员胡守刚种蔬菜等一批党员“双带”典型□xxx等35名农村党员在“双带”活动中成为楷模，带领一大批村民走上致富道路。南天门村支部书记xxx先进事迹今年在张家口市电视台开辟的“新农村建设带头人”专栏中进行了专题报道。

## 五、以“五型社区”为载体，社区党建工作取得新提升

1、实施网络工程，社区组织网络建设进一步拓展。积极开展楼院建支部、楼道单元建党小组工作，形成社区党组织——楼院党支部——居民党小组三级基层党组织网络，全区共成立社区党总支33个、楼院支部136个、楼院党小组157个，形成了纵向到边、横向到底基层组织网络。同时注重基层电教点建设。共投入20万元，建成街道电教站7个，社区电教点38个，区委组织科购置了多媒体，为基层电教站、点配备了彩电□vcd□形成区、街道、社区三级电教组织网络，使社区建点率达到了100%。

2、实施核心工程，社区党组织的领导地位更加突出。按照“扩大影响力、增强感召力、提高创新力”的思路，对社区干部队伍进行了大规模的调整，下大力优化了社区领导班子和干部队伍结构。目前，全区共有社区工作者302名。社区党组织健全完善，全区38个社区书记年龄均在45岁以下、文化程度均在大专以上，是一支年富力强，谋事、干事、成事，乐于服务居民、深得居民信赖的队伍。

3、实施凝聚力工程，社区党组织的吸引力进一步增强。今年以来，我区认真落实省委组织部《关于加强社区工作者队伍建设的意见》，一是开展“大学生进社区”活动。为切实解决社区工作者队伍能力和素质偏低，服务群众能力不强的问题，本着学校和社区联建的思路，我们今年首先在辖区内院校较多的明德北街道党工委进行了“大学生进社区”试点。通过大学生自愿报名、学校党组织推荐和街道招聘的方式，该街先后共聘请河北北方学院、教育学院300多名大学生自愿

者进入社区工作者队伍，为社区工作注入了生机和活力。二是加强社区工作者教育培训力度。一年来，我区举办社区党组织书记和居委会主任专题培训班4期，围绕社区创建、基层党建、十七大精神报告等一系列主题对社区两委干部进行了轮训，极大程度上提高了基层党员干部的素质和技能。三是深化在职党员参加社区活动“五项制度”□20xx年，我区广泛开展“党员责任区”、“知荣辱、树新风”、“设岗创星”、“党员承诺”等主题实践活动，充分发挥在职党员在社区建设中的骨干作用。38个社区都成立了“在职党员志愿者协会”，根据党员的职业特点和个人特长发展会员，定期开展便民为民活动，为建设文明和谐新型社区做出了积极贡献。

4、实施共建工程，社区党建齐抓共建格局基本形成。我区充分调动驻区单位参与、支持社区建设的积极性，驻区单位党组织增强共建社区的责任意识，积极参加协调议事机构的工作，为社区工作提供人力、物力支持。一是合理调整组织设置。面对社区党员数量大幅增多，社区工作覆盖面日益扩大的实际需要，我们在社区建立工会、共青团、民兵连、调解委等组织，同时，在街道党工委建立“社区党建工作联席会”，在社区建立由驻本辖区单位党组织参加的“社区党建议事会”，从而形成了以党组织为核心，以配套组织为骨干的社区组织机构。二是多渠道改善办公条件。通过驻区单位党组织的帮建援建、包扶部门的帮建共建和街道社区新建改建以及开发商助建等多种方式，全区以金鼎多功能社区为样本，深入推进多功能服务型精品社区建设，目前由开发商提供1000平方米以上办公场所的华新园、营城子、南城壕等社区正在建设中。其中，华新园社区已经投入使用，建筑面积800平方米，总投资230万元。三是下大力规范基础工作。区委组织部统一制作了社区党建上墙内容，对社区的上墙制度进行了规范；对各社区的党建资料进行了统一要求、统一规范，使社区达到了党建资料齐全、两室上墙内容齐全、党建工作制度齐全、党建活动各种记录齐全的“四个齐全”要求。

5、实施群众满意工程，社区党组织的群众威信进一步增强。



一是“五型”社区创建工作成效明显。围绕和谐社区建设，我们在去年成功建设金鼎社区的基础上，深入开展了服务保障型、绿色生态型、科技文教型、群众自治型、安全温馨型“五型”社区创建工作，其中金鼎社区、南新村社区、西沟社区等均达到“五型”社区示范型。二是社区邻里活动形式多样。今年我区举办了以“相识、相知、相助，诚信、文明、和谐”为主题的x区首届社区邻里节启动仪式，评选出十大“自强老人”、十大“贤孝媳妇”、十大“幸福家庭”、十大“亲情院落”、十大“和谐家园”；在7个办事处设分会场，组织辖区居民开展“厨艺大比拼”、“金婚夫妇送字仪式”、“趣味运动会”、“邻里茶座”、“扭秧歌”、“包饺子”、“结对扶贫助困”等活动，活动内容丰富多彩、形式多样，进一步营造了家庭幸福、邻里和睦、社区和谐的良好氛围。三是社区便民服务体系更加完善。我区坚持开展“爱心助学”、驻社区单位帮扶特困居民家庭、节日慰问、社区党员一帮一等活动；全面掌握社区居民的生活情况，扩大低保覆盖面，切实做到应保尽保；整合城市卫生资源，加强社区医疗网点建设，通过建立社区医疗档案、开展节假日义诊、开办健康知识讲座等形式，为居民提供周到、便捷的卫生健康服务；进一步鼓励和扶持便民超市、托老托幼、法律咨询、家政服务等各种服务网点的发展，推广“爱心超市”、“十分钟服务圈”、“民情倾听室”等成功做法，形成服务形式多样、管理水平较高的社区便民服务体系。

## 六、以“十条标准”为目标，企业党建工作取得新进展

1、抓组建。按照“非公有制经济发展到哪里，党组织就建到哪里”的指导思想，从各企业的实际出发，采取不同措施使全区19家规模以上非公有制企业中全部建立了党组织，并先后在13家具备单独建立党组织的企业及时建立了党组织。目前，全区具备建立党组织的民营企业党组织组建率达到了100%。

2、抓规范。为确保规模以上非公企业党建工作任务落到实处，

区委严格按照市委组织部非公有制企业“十条标准”狠抓了非公企业党建工作的规范化建设。为切实加强规模以上非公有制企业党建工作，我区还建立并实行了“领导包企、定期访企”制度，所有规模以上非公企业都有区级领导分包，分包领导定期、不定期深入企业现场办公，解决实际问题。

3、抓活动。在非公有制企业中开展党的活动时，我们坚持“为企业所需要，为业主所认同，为职工所拥护，为党员所欢迎”的原则，采取适合非公企业特点的新型、分散、务实的活动方式，把党建工作与企业发展融为一体。斯必克冷却技术（张家口）有限公司党总支在广大党员和职工中开展了“我为公司发展献计献策金点子有奖征集”活动，先后有涉及公司内部管理、市场拓展、产品质量监管等30多条“金点子”被公司决策层采用，对公司良好发展起到了重要作用。

4、抓典型。根据企业的不同特点，开展了形式多样的评比活动。如：在国有企业中评选“三个先锋”，即推进改革的先锋、攻坚克难的先锋、科技创新的先锋，先后选出15名推进改革先锋，10名攻坚克难先锋，10名科技创新先锋。在非公有制经济组织中突出开展争当三个模范活动，即：岗位贡献的模范、业务帮带的模范、凝聚职工的模范。因而涌现出了一批又一批先进基层党组织和优秀共产党员，共有150名党员成为企业技术骨干，300名企业技术骨干成为入党积极分子。

## 七、以“四型机关”为载体，机关党建工作取得新成效

1、抓理论学习。坚持“分层次、有重点、重实效”的原则，积极采取报告会、座谈会、研讨会和外出学习考察等灵活多样的学习形式和方法，全年组织机关干部理论学习1200余人次。同时，坚持抓好机关学习日制度落实，每周五为机关干部理论学习日，由机关党工委负责检查督导。既提高了机关干部学理论学习的自觉性，也切实提高了机关干部的理论水平。

2、抓结对服务。结合“两提一优”，扎实开展“双结对、双服务”活动。全区制作了□x区“双结对、双服务”联系卡》和□x区“双结对、双服务”连心卡》，在基层建立了“双结对、双服务”结对帮扶台帐和“双结对、双服务”活动日志。机关在职全体干部全部与基层群众结成了帮扶对子，并开展了“送温暖、献爱心”活动，树立了机关干部“服务基层、服务群众”的良好形象，营造了“事成为重”的良好政务环境。

3、抓作风教育。我区在解决机关作风和形象问题上狠下功夫，从2月至5月，集中3个月时间开展了“机关干部作风集中教育活动”，先后发动机关党组织和广大党员干部参加了“机关干部下基层、抓开局、促发展”和“在职党员为社区办实事”等活动，共为基层办实事、办好事600余件，解难事100余件，有效地促进了机关作风的转变，树立了干事创业为民的形象。

4、抓效能建设。在机关干部中推行了办结制、首问责任制，实行了办公程序公开化，并扎实开展了“做人民满意公仆、树机关干部形象”、“温党章、强意识、保先进”专题集中学习等教育活动，增强机关党员干部率先意识、大局意识、竞争意识，切实提高机关效能。

## 八、以“六好干部评比”为载体，切实加强部门自身建设

按照中央和省、市委组织部的要求，深入开展“坚持公道正派，加强能力建设，永葆共产党员先进性”主题实践活动。一是实行了岗位职责任务目标公示制。每月初各科室制定当月主要工作目标，由办公室统一汇总成每月工作重点及责任分工，干部人手一份。二是建立季评“”组工干部制度。每季根据干部工作汇报，德、能、勤、绩、廉、传六方面组织测评，测评分的封星，星最多的为“六好”组工干部。三是加强组工信息、调研、宣传工作。实行了全员写信息制度，开展了组工信息、宣传擂台赛，充分调动了部机关干部写作的积极性。全年共编写信息74期。省级刊物、媒体发表8期，

市级刊物、媒体刊发30期，区级刊物、媒体刊发56期。四是圆满完成了第四卷和第五卷组织史征编工作和区优秀人才选拔、干部统计、小街巷绿化等日常工作。

总之□20xx年我部在区委的正确领导下，取得了一定成绩，但与区委要求还有一定差距□20xx年我部将紧紧围绕区委八届四次全会提出的奋斗目标，坚持科学发展观，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，以出色的工作业绩、良好的工作状态、扎实的工作作风，创造性地做好各项组织工作，为推进全区又好又快科学发展，构建和谐x提供坚强组织保证。

## 组织部门个人述职报告篇七

按照干部实绩考核要求，现将20\*年工作和自身建设、廉洁自律情况报告如下：

### 一、围绕盟委中心工作，认真履行职责，全力抓好组织工作

组织部门全力做好各个环节的工作。共有104\*基层党组织的1386\*党员参与了推荐、选举工作。深入开展基层党组织建设“大调研”，巩固先进性教育成果，夯实基层党组织建设的基础。通过组织历时一年的“围绕先进性建设走遍全盟加强基层党组织建设大调研”活动，对全盟\*旗、\*开发区、3\*苏木镇的119\*机关、嘎查、社区、企业基层组织进行了走访、调研，全面摸清了基层党建工作的基本情况，推进了基层党组织建设工作创新和制度创新。在此基础上，加大了嘎查村级组织活动场所建设力度，配齐了电视、图书等电教活动器材，印发了四个长效机制文件，制定出台了《盟委落实基层党建责任制实施办法》，深入开展了“迎接党的xx大召开、弘扬\*\*\*精神、创建‘五个好’支部”主题实践活动，基层党组织建设工作出现了新局面。“三级联创”活动上下联动，“双链双推”工作各具特色，嘎查村级党组织成功进行了换届，依托新建的5\*活动阵地开展了形式多样的活动；选派了6\*党建

工作指导员深入非公企业开展工作；街道社区和“两新”组织“双扩双创”活动有声有色；“一心为民，科学发展”培训教育活动激发了机关党组织的活力。通过发放流动党员活动证和设立咨询服务电话，进一步加强了流动党员管理。

积极推进干部人事制度“大改革”，完善用人机制，加大干部队伍管理力度。结合全盟干部管理工作实际，对干部选任、管理、监督等工作进行了制度创新，先后制定实施了《干部选拔任用初始提名试行办法》等“8+4”文件，以及《干部任免投票表决试行办法》、《干部选拔任用民主推荐办法》、《领导干部任职试用期制度》、《关于旗处级领导干部诫勉谈话和函询的试行办法》、《领导干部交流制度》等新制度、新办法。在盟、旗全面推行“一推双考”选拔领导干部，盟直、旗级后备干部进行公开竞争选拔的基础上，积极试行干部选拔初始提名、民主推荐等办法，扩大干部选拔任用中的民主，完善公开竞争的方式，形成了比较规范的决策机制和正确的选人用人导向。在全区率先采取“公推公选”、“双推双考”的形式选拔了\*处级正职干部和\*副处级领导干部。进一步加大干部监督力度，创新监督机制，出台了《党政领导干部选拔任用工作责任制》、《干部监督工作责任制》、《干部生活圈、社交圈考察试行办法》、《干部监督联席会议制度》等制度和办法，改进监督办法，将考学、考绩、考廉“三考并举”，加强廉政监督，充分运用干部诫勉谈话、经济责任审计、领导干部个人重大事项报告、领导干部述职述廉等制度，对各级领导干部进行强有力的组织监督。

拓宽渠道实施“大培训”，凝聚合力提高干部综合素质，积极推进人才强盟战略。根据干部特点，分层次、按重点、选专题进行培训，“一把手”培训增强针对性，注重实效性，一般干部分月集中进行培训，推行“弹性学习制”，并严格实行干部脱产进修制度、学习考核制度、学用结合制度、培训档案制度等管理。积极探索新的培训方式，将课堂讲授与现场考察相结合，情景模拟（案例分析）与交流讨论相结合，

电化教育与实践体验相结合，改变原有的封闭式培训，做到了“两个延伸”，即由课堂培训向社会实践延伸，由盟内培训向区外、境外延伸，在联聘党校师资、整合干部教育资源的基础上，邀请知名专家学者开展专题讲座提高教育培训层次，加大异地培训力度，组织领导干部走出去到沿海发达地区感受新事物、接受新理念。

同时，通过多方协调，使一部分干部到中央各部委、自治区和发达省市“上挂”，并抽调后备干部到苏木镇、企业进行挂职锻炼，提高理论素养，积累实践经验。积极争取中央统战部和自治区有关部门的支持，三年内将对全盟少数民族处级干部全部进行轮训，今年在上海和苏州举办了旗处级领导干部培训班，目前共培训旗处级干部112\*（次）。抽调2\*盟直后备干部分批组成工作队，到额、右两旗帮助建设社会主义新农村新牧区；举办两期新农村新牧区农牧民致富带头人培训班，培训10\*，选派2\*干部到区内外企业和苏木镇挂职锻炼。着眼发展，加大了人才队伍建设力度，研究制定并实施了《\*\*\*盟“xx”人才发展规划》、《关于高等院校毕业生就业安置试行办法》、《人才开发基金使用管理办法》，完善了人才资金的管理使用，建立全盟高层次专业技术人员档案，组织各类专业技术人员开展了服务基层活动。结合换届广泛开展“大谈心”，充分发挥“干部之家”的作用。为加强对领导干部的日常监督、教育和管理，营造良好的换届环境，安排制定了《围绕“一心为民、科学发展”培训教育开展处级干部谈心谈话活动方案》，带领部内其他领导与全盟三旗、盟直各处局的40\*处级领导干部进行面对面的谈心谈话，及时了解、掌握处级领导干部的思想动态，特别是主动面向部门副职进行谈心谈话，消除了干部的思想顾虑，促进了领导干部之间的沟通交流，为顺利进行换届工作创造了良好的条件。严格按照自治区党委换届工作有关要求，圆满完成了旗、苏木镇党委和苏木镇人大换届工作，各旗人大、政府、政协换届工作有序开展。深入进行了旗、苏木镇党委专职副书记及市委常委分工、领导职能、运行方式等方面的探索研究，强化了换届后新领导班子磨合、锻炼和协调的举措，确保了换

届后各项工作的平稳过渡和持续发展。积极探索建立具有阿盟特色的领导班子和领导干部综合考核评价激励机制和办法，在目标设置上，紧扣发展，强化了民生指标，突出可持续发展指标和为民办实事承诺目标。在目标落实上，实行了绩效报告制度目标跟踪问效制度，并扩大了考核工作过程中干部群众的参与面、知情权和民主监督范围，畅通了民意渠道。

严格监督，量化目标职责，圆满完成了迎庆自治区成立60周年各项活动的督查工作。按照盟委大庆活动领导小组的安排，本人担任大庆活动领导小组督查组组长，从6月份开始到8月初，对巴彦浩特镇容镇貌综合整治以及乌巴路沿线、银巴路出口、巴吉路出口、伊克奈尔会场、乌日斯金顶大帐、阿盟宾馆、\*\*\*经济开发区的新建项目和改造工程进行了指导、督促、检查，通过实地查看、现场办公、文件督办、会议协调等形式，圆满完成了各项任务，迎庆活动有条不紊，得到了盟委、行署的认可和群众的好评。

立足服务，实施人性化管理，着力抓好机关队伍自身建设。在部机关的自身建设方面，强调了要通过提高组工干部综合素质来“树组工干部新形象”的理念，采取了一些“人性化”的管理手段。如举办《如何做好一名组工干部》、《构建和谐社会》、《建设社会主义新农村》等专题讲座，改进组工干部的思想和工作作风；明确分工，下放职权，锻炼提高组工干部的处事能力和工作水平；邀请组工干部家属参加联谊活动，开展节假日慰问家属活动等，创建和谐工作环境；加大组工干部学习培训、考察观摩、岗位交流力度，更新干部的思想观念，拓展干部的思路视野；注重发挥部内工会、妇女组织的作用，经常组织各种体育文艺活动，活跃工作气氛，增进干部团结交流，等等。营造了人尽其用、干事舒心、和谐融洽、健康向上的良好氛围和宽松环境。

## 二、不断加强自身修养，做廉洁自律的表率

作为组织部长，我始终牢固树立“清正律己，公正用人，淡

泊名利，甘为人梯”的思想，恪守“正人先正己，做官先做人”的人生信条。首先，不断加强思想政治修养。结合先进性教育活动，认真地剖析了自己在世界观、人生观、价值观上存在的问题，并从做人、做事、做官方面明确了今后努力的方向，多年来一直以此为准则努力实践。广泛涉猎政治、经济、科技、管理等方面的知识和组工业务知识，不断从理论上充实和提高自己，增强政治敏锐性、政治鉴别力和工作的原则性、前瞻性、创造性。其次，注重基层调查研究。尽可能抽出时间和精力深入到最基层的嘎查村、社区、街道和非公企业组织进行调研，参加基层组织的各种活动，并多次带领各类专业技术人员开展服务基层活动，全面了解基层的建设发展情况。第三，充分发扬民主。积极协助“班长”，注意维护主要领导的权威和班子团结，不争功，不诿过，做到“谋事不谋权”、“到位不越位”。在部内则明确职责分工，集思广益，群策群力，充分调动副职的主观能动性和干部职工的工作积极性。第四，加强廉政修养。严格按照《党章》、《条例》和《准则》要求自己，始终牢记“两个务必”和“八个坚持、八个反对”，从建立健全制度机制、强化日常监控入手，带头正确行使权力，时刻提醒自己强化自律意识，不搞特殊化，自觉接受群众监督。

由于工作节奏较快，个别时候对学习抓得不够紧，有待于在今后的工作中不断加以改进和提高。

## 组织部门个人述职报告篇八

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、\_\_老师以及系学生会主席



团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

## 一. 日常工作

20\_\_年下半年：

1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

## 二. 团会及团日活动

20\_\_年下半年：

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

## 三. 团组织生活

20\_\_年下半年：

(略)

20\_\_年上半年:

(略)

#### 四. 其他活动

(略)

#### 五. 协助工作

(略)

总体来说,在这一学年中,通过我部每个成员的积极合作,高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程,我深深感到,我系学生会举办的每一项活动,每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持,无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和心血,更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中,我们看到过彩虹但也经历了风雨,但我坚信,在团总支老师的关怀和支持下,在我系新一届学生会成员的共同努力下,在全系同学的积极配合下,我系学生会一定能做得更加出色!

新一届学生会的招新工作也已经完成,我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁,是共青团的重要职能部门,愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力和创新能力,不断创新,克服困难,以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师和同学更好地服务,为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色,会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿\_\_老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多的专业人才！

谢谢大家，我的总结完毕！

述职人：\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

组织部副部长个人工作述职报告篇4

## 组织部门个人述职报告篇九

在学生会工作了一年半了，收获很大。大一的时候，我是学习部的一名干事，我觉得在学习部学会了很多东西，那是我永远受用的经历。那么，我就简单说说在学习部所干的工作。

主要是帮助部长分发文件，对校里、各系下达的活动做到及时通知，及时宣传，让每名同学都积极参加，还有同学们的四级、国二等重要考试，进行宣传、报名人员的汇总；与此同时，还会举办各类与学习有关的知识竞赛、演讲比赛、征文大赛等等??最主要的一项工作就是检查晚自。我觉得，我做的每一件事情都是对我个人的锻炼。现在，我身为组织部部长，我会把我过去的经验都教给我的干事，希望他们可以做得更好！

在任职部长一职期间，我将组织部的工作职责、工作范围教给我的干事，让他们不会盲目的工作，让他们知道自己身负的职责。

在这期间，我认真地完成了系团委交代的每项任务。

十二月份，组织部承办了以“一二.九”为主题的团日活动，整个团伙开展得很顺利，大家都积极参与，增进了同学们之间的感情，同时也一展大家的风采。

期末，我还做了团员档案的整理工作，对每一名团员的团籍进行重新整理。工作虽然枯燥乏味，但是也锻炼了自己的细心能力，值了。

临近放假，我还做了本学期本部门的工作总结。以及本门的内部会议。我会努力做一个称职的部长，让本部门的工作更上一个台阶。

以上就是我的述职报告。请老师及主席团审查。