

最新党建带关工委工作调研报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

党建带关工委工作调研报告篇一

为深入学习贯彻党的十九大精神，服务和助力乡村振兴，探索解决制约农村关心下一代工作发展的实际问题，攻难促弱，全面提升农村关心下一代工作水平，2018年6月初，酒泉市关工委下发通知在全市集中开展农村关心下一代工作调研活动。在县乡两级关工委调研的基础上，6月底至7月初，市关工委成立调研组，采取听取汇报、座谈交流、实地查看、查阅资料、数据统计等方式，深入七县（市区）对农村关心下一代工作进行了详细调研。本次调研共召开汇报座谈会7场次，全市65个乡镇分别参加了调研汇报座谈会，有32个乡镇和30个行政村关工委进行了座谈交流。

我市共成立乡村关工委组织452个，其中，65个乡镇实现全覆盖，431个行政村成立关工委284个，占比66%。138个农村学校，共有学生3.7万人，成立学校（区）关工委70个。96个农村幼儿园，成立关工委33个。目前，全市共有3800名“五老”从事农村关心下一代工作，共创建“五好”基层关工委360个，农村关工委组织“五好”创建率达80%。

近年来，在全市各级党委、政府的重视、关心和支持下，在各基层关工委的努力下，我市农村关心下一代工作总体形势很好，主要体现在以下五方面。

（一）农村关心下一代工作机制初步形成。县、乡两级坚持

把党建带关建作为农村党建工作的重要方面，逐步将关工委工作融入党委、政府的各项工作中，同安排、同部署。各乡镇关工委建立健全了以党、工、团、妇等部门组成的关心下一代工作网络，定期召开会议，研究部署农村关心下一代工作。大部分乡镇保障了关工委工作经费，部分实现实报实销。由党委政府统一领导，县、乡、村关工委三级联动，相关部门协调配合，社会力量积极参与的农村关心下一代工作良好格局已初步形成。金塔县鼎新镇制定和完善了关工委工作、学习、调研、考核等制度，推动了工作制度化、规范化发展。阿克塞县实行县关工委成员单位和基层关工委办实事承诺制，细化任务，责任到人，定期督查，年底考核。

（二）农村关工委组织健全、队伍壮大。按照关工委组织建设“横向道边，纵向到底”的要求，我市实现乡镇关工委组织全覆盖，大多数行政村和农村学校都成立了关工委组织，农村关工组织“五好”创建率达80%。通过采取组织发动、典型带动、“五老”带动、表彰促动等方式，我市农村“五老”队伍不断壮大，近4000名老同志积极投身于关爱农村青少年健康成长工作中。敦煌市乡镇、村、学校（区）全部成立了关工委，并在各村成立了382个“五老”工作小组，形成了组织全覆盖的格局。阿克塞县各乡镇关工委结合民族地区工作特点，吸纳德高望重的老阿訇、老牧民以及德高望重长者组建“八老贤才”队伍，创新发展了“五老”队伍。

（三）农村青少年思想道德教育活动丰富。农村各级关工委紧紧围绕社会主义核心价值观教育，结合农村实际，广泛开展了“两史两情”“三爱”“双学双争”和“传承红色基因争做时代新人”等主题教育。肃州区乡镇关工委开展道德讲堂、母亲讲堂活动，邀请威望高、实绩突出的“五老”向农村青少年讲述先进事迹和传统美德。瓜州县农村各中小学关工委广泛开展主题征文、国旗下演讲、经典诵读、学雷锋、“老支书讲故事”等系列活动，进一步激发广大青少年对祖国和家乡的热爱。肃北县党城湾镇关工委建立和完善红色爱国教育、绿色环保教育、蓝色道德教育为主要内容

的“红绿蓝”三色教育体系，帮助青少年树立正确的世界观、人生观和价值观。

（四）农村重点群体青少年关爱帮教成效显著。各农村基层关工委积极融入市县精准扶贫脱贫攻坚战略，加强与成员单位协作配合，积极争取项目资金、招纳企业和社会爱心人士赞助，动员“五老”参与，围绕农村孤残贫困及“五失”等特殊群体青少年广泛开展了捐资助学、普法帮教、爱心结对等活动。金塔县各乡镇通过调查摸底，对460名关爱对象进行建档立卡，重点围绕“孤、单、残、困、留”等特殊青少年，有针对性地开展捐资助学、生活救助、心理咨询和疏导等关爱活动。敦煌市郭家堡镇关工委积极争取中国科学院服务局（工会）为63名贫困生、优生捐助助学金3.25万元。玉门市各基层关工委发动广大“五老”志愿者开展“爱心结对”帮扶帮教活动，实现农村留守儿童结对帮扶全覆盖。

（五）培育青年农民致富载体不断创新。各农村基层关工委围绕“乡村振兴”战略，深入开展农村青年“讲学创奔”和“千人技能培训”活动，积极协调人社、农业、科技、科协、扶贫等部门支持，开展创业、种养殖、餐饮服务、电子商务等技能培训，组织相关专业技能特长的“五老”组成农林牧科技志愿者服务队广泛开展进农村送科技活动，帮助农村青年提高依靠科技脱贫致富的能力。玉门市通过创业培训、技能培训、贴息贷款等方式大力扶持农村大学生和外出务工青年返乡创业，培育了一批新型职业农民。肃州区、敦煌市关工委普遍组织“五老”科技文化志愿服务队进村入户，深入田间地头，为广大青年讲解特色花卉、林果栽培和管理技术。

近些年来，大批青年农民进城务工或从事其他职业，农村青年减少；大批农村中小学校撤并，学生集中到乡镇中心校学习或随父母进城读书，村内学生大量减少；部分“五老”进入城镇居住，农村关心下一代工作骨干力量减少，农村关心下一代工作面临新形势新问题。

（一）基层组织作用发挥不够充分。全市所有乡镇成立了关工委组织，大部分农村学校和行政村也成立了关工委组织。仍有部分乡镇关工委班子老化或不健全，作用发挥有限。乡镇关工委办公室工作人员大多为兼职，且岗位人员流动性大，队伍不稳定。村一级关工委工作还停留在抓点的层面，工作能动性不强，活动开展不经常。个别村关工委组织空设，没有正常运转。基层“五好”创建没能持续开展，部分已创建的“五好”基层关工委工作出现滑坡现象。农村关心下一代工作宣传力度不够，虽然有了一定社会影响力，仍有很多人不了解关工委工作。

（二）“五老”力量比较薄弱。大部分“五老”人员长期在城里居住，参与乡镇关工活动较少。乡村“五老”力量比较薄弱。同时，由于思想观念、缺乏平台、激励措施等原因，部分“五老”参与关工委工作积极性不高，发挥作用效果不明显。

（三）工作发展不平衡。各县市之间，各乡镇、村和学校之间关心下一代工作发展不平衡。经济落后的乡村，关心下一代工作相对薄弱。个别乡镇脱贫攻坚任务依然艰巨，影响了关心下一代工作深入推进。有的县市农村学校全部建立了关工委，甚至延伸到幼儿园，而有的只是在学区一级成立了关工委组织。

（四）保障机制尚待进一步健全。农村工作繁杂，部分乡镇没有做到关工委工作同日常工作紧密融合，党建带关工委建设的工作模式还没有全面铺开。个别乡镇和部分村关工委组织活动场地、人员、经费没有保障。

（一）进一步健全农村关心下一代工作机制。结合实际，优化基层组织建设。乡一级在全部成立关工委组织的基础上，把相关直属单位和各行政村纳为成员单位；村一级条件不成熟的暂缓成立，或可由几个村联合成立，已经成立关工委组织但不能正常运转的村可报乡镇予以撤销；牧民村和村小组

暂不提倡成立关工委组织。在学区建立关工委的基础上，全市农村中小学全部建立关工委组织，可探索村校联建关工委模式。领导重视，配齐配强领导班子。在全市推广县（市区）老干局长兼任同级关工委副主任的做法，同时配齐配强关工委办公室主任；乡镇党委书记或副书记、村支部书记兼任本级关工委主任，常务副主任由从本乡镇、村领导岗位退下来的老同志担任。没有老同志的乡镇、村可以聘请“五老”人员。各村支部书记为乡镇关工委班子成员，各村民小组长为村关工委班子成员。没有成立关工委组织的村，也要配合乡镇关工委做好相关工作。提高认识，做好基础保障工作。各级党委、政府要用中心工作带动关工工作，对农村关心下一代工作有计划、有安排，在人、财、物等方面积极帮助农村关工委组织解决实际困难，将乡镇关工委工作经费纳入财政保障。各农村基层关工委组织要把青少年健康成长放在心上，抓在手上，落实在行动上，用心用脑用情做好关心下一代工作。

（二）进一步加强农村关心下一代工作“五老”队伍建设。根据农村实际，吸纳德高望众的老同志，包括老村干部、老党员、老教师、老军人、老模范（包括各级表彰的先进工作者）、老艺人、老农民、老技术员等多个层面的老同志参与关心下一代工作。对从事农村关心下一代工作的老同志进行认真摸底统计，建档立卡。按照省关工委有关文件要求，对参加关工委工作的老同志在学习、工作、生活和健康等方面给予特殊关心和照顾，帮助他们解决工作中遇到的实际困难，发挥好、保护好老同志参与关心下一代工作的积极性。加大培训工作力度，采取分级培训的办法，县（市区）关工委培训乡镇关工委班子成员，乡镇关工委负责培训村关工领导小组成员，县乡两级每年都定期举办专题培训班，特别是对新进班子的成员进行重点培训，使之尽快掌握工作知识和提高领导能力。

（三）进一步夯实农村青少年教育关爱帮扶载体。深入开展“讲学创奔”。结合乡村振兴战略和精准扶贫脱贫攻坚工

作，以“讲学创奔”为抓手，在农村青年中继续开展讲政治、学科技、创事业、奔小康活动，为农村青年搭建创业平台，帮助他们走上致富奔小康之路。充分利用乡村文化活动中心、农家“爱心书屋”组织农村青年开展十九大精神学习和主题教育活动，开展“抵制天价彩礼，推动移风易俗”活动宣传；联合人社、农办、科协等单位，开展农村青年技能培训和创业培训，为农村青年提供政策咨询、职业指导、求职登记、招聘用人、推荐就业等服务，积极为适龄青年提供就业机会和就业岗位；组织“五老”志愿服务队深入农村为广大青年农民宣讲农业科技知识，并多渠道、多形式、多层次开展就业结对帮扶活动。扎实开展各项活动。各农村基层组织关工委按照条块结合的原则，分工协作，创新教育方式，搭建活动载体，扎实开展青少年的教育关爱活动。学生在校期间，学区、学校关工委在教育主管部门党组织领导下协助抓好学生日常教育管理工作，特别是要杜绝校园欺凌等不良现象的发生。乡镇关工委要继续抓好校外“五点半”课堂和农村假日学校建设，加强“五老”义务网吧监督工作；配合教育系统做好青少年校外教育，配合妇联抓好农村留守儿童工作，在乡镇广泛建立留守儿童之家，配合民政抓好农村特殊群体青少年的关爱帮扶和帮教工作。在学生节假日返村时，由村关工委领导小组组织开展教育活动。

（四）进一步抓好农村关工委组织“五好”创建。对农村关工委“五好”创建实施动态管理，年初制定创建计划，提出目标、措施，年中进行督查，年底考核命名，每年保持三分之二的农村基层关工委组织达到“五好”标准。对班子不健全、活动不经常、工作有滑坡的基层关工委，不仅要摘除“五好”的牌子，还要列入重点整顿对象进行整改，确保“五个好”的质量标准。

（五）进一步加强农村关心下一代工作宣传力度。各乡镇关工委要积极主动向社会各界宣传农村关工委工作，让更多的人了解关心下一代事业的伟大意义，知道关工委的性质、任务，看到贫困偏远乡村青少年成长面临的困难，带动他们积

极支持和参与关心下一代工作。结合《中国火炬》杂志社和省关工委聘请关工委通讯员工作，在乡镇、村建立一批关心下一代工作通讯员，加强培训，建立宣传工作激励体制，引导他们为乡村关心下一代工作积极发声。不断拓展宣传阵地，充分利用新闻媒体和网络媒介开展宣传，深挖基层关心下一代工作方面好的经验做法，特别是要宣传忠诚敬业、关爱后代、务实创新、无私奉献的“五老”精神。

关工委关心下一代工作总结

关工委关心下一代的工作典型

党建带关工委工作调研报告篇二

镇关心下一代工作，以社会主义核心价值观教育为着力点，在不断壮大发展关公队伍的同时，深入开展理想信念教育，思想道德教育，革命传统教育，提高青少年的综合素质，有力推进该镇关心下一代工作经常化、规范化、制度化。目前该镇各村（社区）都拥有一支5—7人组成的工作队伍，2013年内开展引导培训工程5期，参加人数达600余人，落实“五老”人员指导帮扶青年创业15户，新建巩固产业基地11个，有力推动了当地的青年促进会建设。

（一）建章立制，组织保障有力。一是抓规范，强管理。镇按照关心下一代工作要求，及时制定了全年的工作计划，提出具体的工作内容、目标、任务和措施，并将关工工作单独列入财政预算，纳入年度目标考核，逗硬奖惩。二是搭班子，建队伍。该镇于年初及时调整充实了关工队伍，成立了以镇党委副书记林鹏为主任、镇老领导王前均为常务副主任，镇妇联、司法所、学校负责人等为成员的镇“关心下一代工作委员会”领导班子。并对全镇16个村（社区）、学校的基层关工委组的班子成员和主要负责人进行了调整、加强和充实，做到机构健全，人员落实。

（二）以“三个结合”为抓手，促使关工工作常态化。一是与日常工作结合。镇党委、政府把关工工作列入重要议事日程，与日常工作同思考、共谋划，促进关工工作融入日常工作中。二是与经济工作结合。镇关工委积极与县人口计生局关工委领导小组联系，定期组织开展以帮扶青年创业、生殖保健知识等为主要内容的引导培训工程，用科学技术指导生产实践，走科技致富之路，促进本地经济发展。三是与老龄工作结合。该镇把关工委工作与老龄工作有机结合，充分发挥老同志的优势（政治过硬、威望较高、经验丰富、时间充裕），积极为青少年学习、成才、致富、就业等做好指导、引导工作，为农村青少年的成长和致富出点子、谋路子。

（三）主题活动富有特色。一是积极开展青少年教育帮扶活动。在深入开展了以“公民道德建设”为中心内容的教育活动的同时，把帮扶失足青年作为工作重点。定期走访、看望和慰问本地失足青年，了解他们的基本情况和思想动态，化解心结，解决他们的实际困难和问题。村（社区）成立的“关心下一代工作小组”，实行“一帮一”、“二帮一”或“多帮一”措施。2013年11月，该镇关工委携手县人口计生局、县司法局先后前往金堂监狱和本镇雾露沟看望了接受改造的失足青少年和父亲在监狱母亲在外打工的留守青少年，与其座谈交流，鼓励他们勇于面对错误和困难，做一个对社会对家庭有用的人。二是狠抓青促会建设。该镇党委政府和关工委把青年农民培训工作作为关工工作的重中之重。通过与相关部门协调，以蔬菜种植基地等为载体，调整产业结构，扩大就业渠道，增加就业门路和收入。目前拥有青年农民科技致富带头人15个，新建巩固种养殖产业基地11个。三是强化素质教育，关爱留守儿童。该镇关工委与县人口计生局关工委一道，利用“五一”、“七一”等重大节日纪念日在青少年中开展“讲党史、强素质”活动，特别是党的十八大召开后，县人口计生局关工委先后3次前往中学宣讲十八大精神和改革开放三十年的伟大成就，深受广大同学欢迎。在元旦、春节期间，镇关工委和联系部门（县人口计生局）一道走访慰问留守儿童10户，为他们的入学、就业提供便利的

条件，让他们切实感受到社会的温暖。

在整个调研过程中，我们发现镇关心下一代工作在加强和改进未成年人思想道德建设工作上，还存在一些问题和不足：一是整体关工工作“五老”参与力度还不强，离上级关于加强和改进未成年人思想道德建设工作的要求还有一定差距；二是教育引导能力还不够强，没有形成强大的轰动效应；三是在创新教育形式上还不够灵活，缺少互动；四是关心未成年人健康成长的气氛还不浓等等。

针对存在的问题，县人口计生局和镇党委政府一道进行了认真分析，拟定了具体的改进建议和具体措施：

（一）切实把加强和改进未成年人思想道德建设，针对未成年人身心成长和品德形成的特点，积极探索新时期新阶段未成年人思想道德建设的规律，使未成年人思想道德教育的宣传工作更有针对性、实效性。

（二）重点办好乡镇、村社的家长学校，分别对幼儿、小学生、中学生的家长进行分类培训指导，帮助和引导家长树立正确的家庭教育观念，掌握科学的家庭教育方法，尽可能地减少学生家庭教育的误区，努力提高家庭教育水平。

（三）发挥好“五老”活动小组的作用，定期对“五老”活动小组成员进行培训，提高“五老”队伍自身素质，掌握科学的教育方法，提高活动质量，推动“五老”关心下一代的活动不断深入。

党建带关工委工作调研报告篇三

为全面了解和掌握敦煌市学校关工委基本情况和各项工作任务完成情况，督促学校关工委更加靠实领导责任，健全机构网络，规范运行机制，稳定工作队伍，增强工作活力，推动关工委工作健康有序发展，10月中旬，市关工委学校部一行4人

采取听汇报、召开“五老”骨干代表座谈会、实地查看、查阅资料等方式，对全市中小学关心下一代工作开展情况进行了全面调研督查指导。

我市现有学校（区）19所，其中：城市9所（中专1所、高中1所、初中2所、小学4所、幼儿园1所），农村10所（含有初中、小学的学区9所，只有小学的1所），全部成立了关工委，2013年全部达到了“五好”关工委标准。我们对今年以来学校关工委加强组织建设、队伍建设、制度建设、经常性教育活动开展的情况和“五好”基层关工委、“未成年人零犯罪”社区和学校创建，假日学校、“两史三情”、社会主义核心价值观教育活动情况等工作进行调研督查后，认为各学校关工委认真贯彻落实全市关工委工作会议精神和文件精神，进一步理顺了体制机制，切实加强了学校关工委组织建设、队伍建设和制度建设，学校关工委工作的能力和水平得到了全面的提升，有力地推进了学校关心下一代工作持续健康发展，取得了显著的成效。

，并邀请101网校的老师，义务为假日学校的学生辅导课业，取得了很好的效果。艺术旅游中专学校关工委主任辛健通过多方联系，积极争取与德化职业技术学校签订缔结友好姊妹学校协议，双方通过开展交流活动，提高职业教育办学水平。

二是创新配备模式，加强班子力量。按照市关工委的要求，各学校关工委在遵循常规模式的基础上，积极创新配备模式，发挥班子最大效能。目前，有17所城乡中小学关工委聘请了社会名人、村（社区）书记、企业经理等为关工委班子成员，达成了“资源共享、优势互补、共育新人”的共识，形成学校“搭台”，“五老”和村（社区）、企业共同唱戏的格局，让社会名人、村（社区）书记、企业经理走进学校、深入班级关爱学生，使学校、社会、家庭连成一体，形成合力。敦煌中学聘请的关工委常务副主任（良友文化事业群总策划、良友文化基金会创办人、敦煌文化弘扬基金会发起人）王胤博士，自2015年6月以来，先后投资100余万元分五批共96位

老师参加了江南游学活动，资助贫困学子累计1678名，资助金额达到195万元。银山房地产开发公司总经理王山银同志同时兼任旅游中专和敦煌三中两个学校的关工委常务副主任，他不仅能够积极主动地参加学校的各类活动，为学校工作建言献策，鼓励教师教导学生，还为敦煌三中捐赠价值20万元的孔子像一座。金龙公司总经理靳正海同时担任敦煌二中、东街小学关工委副主任，出资2万多元，让学生自己到书店挑选喜欢的图书。黄渠中学关工委副主任、大臣石材的经理林明旺捐赠价值2.8万元的大理石材，铺设校园200平方米、道牙砖300米。三危中学关工委副主任、浙江商会会长姜国仓，为学校捐赠价值1.2万元的2尊雕像。他们的加入，不仅加强了学校关工委班子力量，还为学校的教育教学、校园建设等方面做出了积极的贡献。

三是壮大“五老”队伍，发挥“五老”优势。各学校非常重视“五老”队伍建设，把发展壮大“五老”队伍，提高工作积极性和参与率作为一项硬指标来完成。今年83岁的老干部习巩，不仅担任市幼儿园的关工委常务副主任，还被南街小学聘请为副主任，他编写家教教材，作报告，写童谣，和小朋友一起参加活动，童心未泯，壮心不已。敦煌三中常务副主任李磊，积极为学校的发展建言献策，深入学校餐厅，查看学生营养餐的运行情况，他还连续3年坚持每周为葫芦丝兴趣班的学生义务授课2次，效果非常好，截至目前，已培养了100多名小乐手。北街小学关工委常务副主任范秀玲带动2名“五老”连续5年，自己出资资助3名贫困学生，赠送总价值1800多元的学习用具。敦煌中学关工委委员褚珍老师，2013年通过调查发现苏苑，因家庭成员闹矛盾，影响了她的情绪，学习成绩下滑，从重点班降到了普通班，褚老师便经常和该生谈心，鼓励她正确看待家庭矛盾，树立学习信心，同时还做家长的工作，要求家长化解矛盾，全力支持孩子完成学业，通过3年的帮扶，苏苑同学今年如愿考入北京联合大学。敦煌三中将年初刚退休的老教师习传及时聘请为关工委委员。习传老师发挥自身的绘画特长，历时3个月，在学校东墙精心绘制了长达80米的丝绸之路文化艺术墙，为美化

校园环境，加快文明城创建，迎接文博会召开做出了应有的贡献。有些学校主动挖掘社会资源，跨地域吸收有特长的“五老”加入到关心下一代工作队伍。三危中学关工委吸收民间艺人、非物质文化遗产曲子戏第五代传人闫国福为孩子们免费授课。黄渠中学主动联系，吸纳敦煌民俗文化非遗传承人张庭虎、敦煌沙州市场木刻版画申洪杰等民间艺人为校关工委委员，他们有的向学校捐物，有的义务为学生社团授课，受到了学生和家长的普遍好评。孟家桥中学关工委为解决每周五老师开会学习，无人看管学生的问题，及时组织“五老”轮流（每周2人）进班级管理学生纪律，同时进行课业辅导，解决了老师的后顾之忧。

四是丰富教育内容，创新活动载体。各学校关工委充分发挥“五老”优势，通过报告会、座谈会、文艺表演、老少同乐等形式，结合青少年特点和成长规律，深入开展“爱我敦煌”“我为文博添光彩”“文明礼仪”“双学双争”“两史三情”“三爱”等主题教育实践活动。每个学校组织活动都在6次以上，每项活动不仅有方案、有计划、有总结，还能与德育教育教学工作有机结合，渗透到学校各项活动之中，学校每项活动都有“五老”参与。有的学校在优化组织设置、创新活动载体、改进工作方式等方面进行了探索创新。孟家桥、七里镇、吕家堡、黄渠四个学校依托少年宫活动项目，根据学生兴趣爱好，发挥“五老”特长，组织开展文学类、艺术类、科技类、体育类等社团活动，深受学生喜爱。三危中学依托非物质文化遗产传习基地、敦煌生态文化实践教育基地，使学生身临其境，感受直观，推动中华优秀传统文化传播，赢得了学校、社会、家庭等各方面的赞誉。郭家堡中学邀请“ioc敦煌家庭教育中心”的老师进驻学校，深入课堂，面对面与学生进行沟通交流，运用科学的心理干预方法，帮助孩子化解心中的疑惑，树立自信心，增强学习的动力。东街小学围绕建设现代书院文化特色学校目标，充分发挥“五老”优势，遵循常规抓经常，亮点有特色的原则，组织开展“看、读、舞、唱、画、行、讲”活动（即：“看”，法制教育动漫片网络看，“读”，经典诵读日常读，“舞”，大

课间操敦煌舞，“唱”，慈善音乐会大合唱，“画”，手抄报分主题画，“行”，放学路队文明行，“讲”，莫高窟壁画我来讲。)成为一道亮丽的风景。南街小学开展的以“暑假快乐无限，争做七色少年”为主题的“暑假多彩套餐”社会实践活动，让孩子们走进社会、亲近自然，在实践中体验，在体验中收获，取得了很好的德育教育效果。西关小学每月与桥北社区联合组织“五小”志愿者服务队中的“绿色小天使”捡拾风情线人行道、绿地内的垃圾，擦拭公共座椅、维护公共设施，赢得了过往市民的一致称赞。市幼儿园组织广大教职员员工创编充满时代气息的童谣作品《社会主义核心价值观》《好孩子》《敦煌赞歌》《早日实现中国梦》等30件。敦煌三中关工委成立的“孝亲敬老志愿者小分队”，连续4年每周星期一下午和节庆日（每周一次，每班3人，每次60人以上，每个学生从初一到初三轮流服务达8次），都组织学生到社会福利院为老人们打扫卫生、修剪指甲、清洗衣物、陪老人下棋、读报、表演节目，截至目前，开展活动90多次，参与学生5000多人次，通过与“弟子规”教育和实践相结合，较好地培养了青少年孝亲敬老的社会美德。小分队被评为“敦煌市优秀志愿者服务队”，并由敦煌、酒泉电视台联合进行专题拍摄报道。

五是“未成年人零犯罪”社区和学校创建活动顺利推进。学校关工委把“未成年人零犯罪”社区和学校创建活动作为未成年人法制教育工作的重中之重，扎实安排、深入调研、精心组织、稳步推进，有效推动了预防和减少青少年违法犯罪工作。每个学校都能全面掌握未成年人的基本情况，确定重点工作对象，建立有不良行为或严重不良行为的青少年、留守儿童等问题青少年群体的个人档案、帮扶机制等信息管理系统和关爱工作网络；分别成立了由社区干部、学校领导、派出所民警、司法所干警及“五老”代表组成的帮教小组；对有不良行为的青少年，做到不嫌弃、不抛弃、不放弃，采取“一帮一”“多帮一”等有效措施，做好教育、关爱、感化、矫治和挽救工作，及时掌握重点工作对象的思想动态、学习生活、交往关系等情况，解决他们遇到的实际问题。同时，

各学校突出对弱势和特殊群体的帮扶，针对他们的实际问题，在生活上帮困、学习上帮助、心理上辅导、行为上纠正。敦煌二中关工委主任郑宝生思路新、点子多，主动与城市社区、城郊村组、派出所联系，建立了德育网格化管理体系。社区、村组和派出所的干部积极配合学校，及时反馈“问题学生”的信息，让学校能够在第一时间掌握“问题学生”的不良动态，并能及时教育纠正，填补了学校对学生校外管理的间隙和空白。敦煌三中、三危中学主动与市委政法委邪教办、禁毒办联系，投资10多万元，建立了反邪教和禁毒基地，资料生动翔实，图文并茂，通过现代影音、多媒体等信息技术手段，集中展示了关于邪教和毒品危害的典型事例和警示纪录影片等内容。让参观的学生在思想和心灵上都受到了深刻的教育和警示。七里镇中学关工委常务副主任吴立生组织“五老”对父母离异、缺少关爱、不遵守纪律、逃学等“问题孩子”进行“一对一”的谈心帮扶，受到了老师和家长的好评。截至10月底，全市城乡中小学没有违法犯罪的学生。

一是在信息报送方面，各学校基本都能按要求做到。截止目前，各学校共报送信息311条，及时反馈了各校开展关工活动的情况。但也有个别学校存在报送信息不及时、质量不高的问题。

二是有些边远学校的退休教师，家住市区，参加学校活动极不方便，所以热情也不高，参与活动少；有些学校的“五老”骨干学习培训、参加活动还没有做到制度化、常态化。

三是学校关工委办公室主任更换频繁，导致工作中出现概念不清、术语不准、档案管理不精细、信息报送不及时等问题。

一是进一步加强组织领导。把关工工作列入学校整体工作的议事日程，校长要经常过问关工委工作，主动听取工作汇报，与关工委的同志研究工作，帮助他们出主意、想办法。

二是不断壮大“五老”队伍建设。通过学校主要领导亲自谈

话，动员更多新退休的“五老”参与关工工作。同时，要关心“五老”的工作、生活和健康，重视、支持广大“五老”做好关心下一代工作。对于“五老”必要的学习培训、工作考察，要给予经费上的支持，需要的交通工具要及时保证。在节日慰问、表彰先进、树立典型等工作中，“五老”要占一定的比例，对工作突出的“五老”骨干要进行慰问和表彰，以此形式激励更多的“五老”参加关心下一代工作。

三是办公室主任要相对稳定。要将关工委工作量计入总体工作中，使他们能够统筹兼顾，及时、准确地完成关工委办公室的各项工作。

党建带关工委工作调研报告篇四

在调研中我们看到，离退休老同志在**省解放思想，加快发展，实现在中部地区崛起的形势下，精神焕发地本文来源于范文先生网本资料权属范文先生网，放上鼠标按照提示查看范文先生网更多资料做好关心下一代工作，成为一支维护稳定，促进发展的不可忽视的队伍。不少领导和广大群众把关工委同志比作“编外司法调解员、编外普法宣传员、编外科技兴业教育员、编外家庭美德督导员、编外贫困学生和‘三失’人员帮教员”。

进行科普教育，培养了不少科技奔小康的带头人。科技兴业，科技致富，是广大青年的愿望，也是关工委关心、帮助广大青年的一项重要工作。新余市关工委开展“4321”教育活动，即：发动“五老”（老党员、老干部、老模范、老专家、老职工）组织青少年学习执行“四法”（《老年人权益保障法》、《未成年人保护法》、《刑法》、《治安管理条例》）；帮教青少年中的“三失”（失学、失业、失足）和“三盲”（文盲、法盲、科盲），维护“两种人”（老年人和未成年人）的合法权益；组织城乡青年学会一门科技兴业、兴农、致富的实用技术。该市有7000多青年参加了关工委系统的科技培训班，有180多人成为学科技奔小康的致富能

手，有64人成为致富领头人，得到了党委、政府的高度赞扬和广大群众的好评。新余市渝水区关工委组织由12人参加的农业科技和法制教育报告团，今年就作了12场农业科技和普法教育报告12场，受教育的农村青年达1.2万多人次，培养了一批学科技用科技带头致富的青年农民。据新余、宜春、景德镇3个市关工委统计，关工委共办科技培训班63期，参加人员达1.68万多人次。

2、开展普法教育，提高了广大青少年法制意识和遵纪守法的自觉性。据3市关工委法制教育报告团统计，仅20-年3个市各级关工委报告团做法制教育报告127场，受教育人数达11万人次，出法制教育宣传栏56期。景德镇市关工委法制教育报告团的5名同志，仅20-年8月到2003年7月，就到学校、机关、农村作法制教育报告16场，受教育的人数达5000多人次；新余市关工委法制报告团举办法制教育报告员培训班2期，有30多人受到培训。新余市渝水区关工委副主任、法制教育报告团团长胡乃豪，从法院院长岗位上退下来后，发挥自己的特长，在关工委从事法制宣传教育工作，几年来自编法制教育材料76份，作法制教育报告110场，受教育人数达1万多人次。

3、注重道德教育，提高了广大青少年的道德素质。这次所调查的市、县，都把“三观”（世界观、人生观、价值观）和“三德”（社会公德、职业道德、家庭美德）作为对青少年教育的重点，联系本地实际，做了大量行之有效的工作。分宜县关工委制定的《赡养协议公证书》，包含了一整套赡养老人、关照孩子的规定，解决了老有所依、老有所养的问题，并每年评一次婆媳关系好的模范。分宜县分宜镇北水村关工小组还做好农村纠纷的调解工作，20-年调解各类家庭纠纷70余起。该村有一个大姓女同志嫁到小姓人家，依仗娘家人多势众，不孝敬公婆。爱人没办法，找到村关工小组。经过关工小组老同志耐心细致的思想教育，终于使这个女同志认识了错误，成为婆媳关系好的模范。村关工小组还制定了《村民公约》，解决了历年村里没解决好的几大难事。如：家畜放养损坏庄稼的问题，红白喜事铺张浪费的问题。还建

立了为80岁以上的老人送葬，为90岁以上的老人生日祝寿的制度。正如村党支部书记所说的，有些工作我们难做好，关工委的老同志帮助我。本文来源于范文先生网本资料权属范文先生网，放上鼠标按照提示查看范文先生网更多资料们做好了。渝水区有两个邻村，因一块山地，常年闹纠纷，发展到村与村之间面对面械斗的边缘。两村关工小组的老同志采取以身体保护对方的安全来息事宁人，制止了村与村之间的械斗，还签订了妥善处理协议，解决了多年难以解决的问题。据统计，新余市渝水区各级关工组织从20-年至今，解决农村的水利、山地、屋基等民事纠纷650多起。

4、搞好帮教工作，为维护一方平安起到了积极的推动作用。帮教工作是关工委的一项重要工作。在帮教工作中，关工委老同志坚定的共产主义信念、高尚的革命情操、高度的政治责任感、丰富的工作经验和无私奉献的精神，形成对青少年教育不可替代的人格力量，也是对青少年帮教的独特优势。景德镇市、乐平市关工委每年中秋、春节，都要到劳教所对失足青少年进行帮教，带去月饼和学习资料，为他们送去党和政府的关怀，带去亲人的嘱托和希望，帮助他们了解祖国的'大好形势，坚定他们悔过自新、重新做人的信心。刑释回归人员的帮教工作，比**人员的帮教一更重要、更直接。因为刑释回归人员有的妻离子散，有的无家可归，这个时候如果无人过问就很有可能重新犯罪。乐平市劳教释放人员洪某，在监狱**18年，妻子离他而去，刑满出来生活无着落，儿子上学都供不起，为了生存，险些又走上犯罪的道路。乐平市关工委主动帮他解决困难，并根据他所学特长，鼓励他走勤劳致富的道路。在关工委的帮助下，他不但自己富有了，还带领全村群众致富。20-年他当选为村民小组组长，多次到劳教所现身说法。分宜县劳教人员万某刑满回乡后，一度悲观失望。村关工小组的老同志主动耐心做工作，帮他办起了豆腐坊，成了家，还建起了二层楼房。据3市关工委不完全统计，仅20-年就帮助1756名“两劳”释放人员。

5、尽力扶贫助学，圆了贫困学生的求学梦。各级关工委都把

协助有关部门共同扶贫助学作为一项重要工作来抓，据3个市关工委调查，近几年关工委所扶助的贫困学生达到3685人。宜丰县关工委还专门建立了“扶贫助学基金”，仅20-年就扶助了168名贫困学生。浮梁县关工委与妇联联合举办的“扶助一个贫困女童，就是帮助一个未来的妈妈”的扶贫助学活动，得到了党委、政府的高度重视和广大群众的大力支持，20-年扶助了161名贫困女童上学。新余市渝水区退休教师-，曾受到不公正待遇，人生坎坷，但对教育事业忠心耿耿。落实政策后，他将补发的9600多元钱全部用来救助特困学生，而且每月的退休工资大部分用于扶贫助学。他70多岁光荣地加入了中国共产党，体现了他对党的赤胆忠心，对全面实现小康社会的坚定信心。各级关工委的扶贫助学工作，得到了各级党委和政府的充分肯定和广大群众的赞扬。正如一位老教育工作者所说的：“关工委的扶贫助学工作，为我们中华民族做了件大好事、大实事，他们不仅是让孩子们上了学，而且帮一个孩子上学，就安了一家人的心哪！更主要的是防止了多少不懂事的孩子失足，这个社会效益是用金钱买不到的。”

党建带关工委工作调研报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据《关于开展全市基层党建工作大调研的通知》文件要求，开发区党工委精心组织，组织专人对开发区内非公企业通过听取汇报、查阅资料等多种方式进行了实地调研，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

*经济开发区党工委成立于*年*月，下设机关支部、土地建设环保支部、招商支部等三个支部。成立的主旨是全力服务好开发区各企业的党内事务，组织开展好各企业的党支部生活。

近年来，*经济开发区党工委根据省委和市委关于非公党建工作的统一部署和要求，坚持以加强基层党建工作为抓手，不断健全完善企业基层党组织建设，以党建促发展，以党建促提高，调动了开发区企业和职工的积极性和创造性，实现了开发区、企业和职工的多方共赢。

二、主要做法及经验

近年来，开发区党工委认真贯彻落实党的十九大和十九届六中全会精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为开发区快速发展提供了坚强的组织和政治保障。

（一）加强领导，形成齐抓共管的工作氛围。开发区党工委高度重视非公企业党建工作，每年都召开非公企业党建工作会议，对非公企业的党建工作进行专题研究，进一步明确非公企业党建工作指导思想、工作方法、活动方式以及党员的发展教育和管理，使非公企业党建工作逐步走上了制度化、规范化的轨道。在此基础上，成立了非公企业党建领导小组和领导联系非公企业党组织工作制度，明确了专人具体抓好开发区的非公企业党建工作，初步形成了主要领导亲自负责，分管领导靠上抓和非公企业党组织自觉抓的良好工作格局，为推进开发区非公企业党建工作奠定了基础。

（二）创新形式，不断完善非公企业基层党组织。*经济开发区涉及姜屯、荆河、南沙河、洪绪、善南五个镇、街道办事处，管理着*多家建成企业，非公企业党建工作十分繁重。

企业进入开发区之初，开发区党工委便及时靠上，在非公企业中实行党员“一方隶属、多重管理、全程作用”和组建“兼合式”党组织的多种形式和方法，加强基层党建工作。

通过挂靠组建、区域或行业统建等方式，指导相关镇街对非公企业党建工作实行属地管理，改制企业或专业性强、行业特点特别明显的，则指导行业管理部门党组织管理，并逐步过渡为属地管理。目前，开发区范围内绝大多数符合建立支部条件的企业均建立了党支部，并开展了组织生活，对一时不具备建立支部条件的企业，安排党员同志就近到其他企业支部参加组织生活，确保开发区所有企业党员都能够及时参加党组织生活，享受党员的权利和义务。开发区党工委从*年开始，陆续建立了部分非公企业党支部，把具有代表性的中塑集团、东方钢帘线等企业作为试点，从中摸索出一套行之有效的党建工作运行机制和管理办法。开发区党工委领导多次深入企业帮助指导开展党建工作，一起组织开展各种活动。帮助各支部制定了《党支部职责》、《三会一课制度》等各项规章制度，活跃了党的工作，规范了非公党建的内容。同时，注重党员教育培训，以学习“三个代表”重要思想、贯彻落实科学发展观、开展党员创先争优、创建模范党员为契机，采取多种形式开展党建工作。

（三）开展形式多样的组织活动，注重发挥党组织在企业中的政治核心作用。在非公党建工作中，我们重视帮助企业党组织正确处理好在企业主、企业、职工、群团组织、上级党组织的关系，发挥好依法经营的监管功能、完成生产经营目标的帮扶功能、依法维护企业利益、职工利益的维权功能以及与工会群团组织的共建功能，引导党组织围绕企业生产经营目标，采取灵活多样的形式，利用企业文化、文体娱乐、劳动竞赛等载体开展党建活动，把党建目标与生产经营目标统一起来，把党建工作渗透到企业生产经营管理各个环节中去。同时，加强企业职工的政治思想教育和职业技能培训，增强职工的企业主人翁意识，在广大职工中形成了“企业发展我发展，企业发展我光荣”的意识，有力推进了企业的发展。

三、存在问题及原因

通过调研我们也发现，目前非公企业党建过程中还不同程度的存在问题和不足。

一是党建工作意识淡薄。个别非公企业对建立党组织认识不够到位，认识不到党建工作对企业长远发展的积极作用，认为党组织可有可无，党组织作用发挥受制约。主要表现在对建立企业党组织心存疑虑，怕党组织活动多，加重负担，影响生产。甚至极少部分企业主认为非公企业资产属其个人所有，建立党组织没有必要。这些认识上的不到位，在很大程度上影响了非公企业党建工作的开展。

二是部分党员组织关系没有理顺。现有企业的党员中，大部分党员，认为在非公企业工作，不够稳定，存在临时思想。有的党员组织关系隶属于原来曾工作过的单位，在原单位能过上正常的组织生活。甚至有的党员出于个人种种顾虑，不愿意暴露自己的政治身份，成为“隐性”党员。

三是党建工作投入不足。个别非公企业在阵地建设、活动开展方面不舍得花钱，导致党组织活动开展不正常、作用发挥不明显，使非公企业党建工作没有产生应有的凝聚力和影响力。

四是党务干部队伍不稳定。个别非公企业中党员人数较少，而且党员流动性较强，党组织关系大多不在企业，党群组织组建率较低，从而不能积极开展形式多样的党建活动，构建合理的党建工作制度。

四、主要建议及对策

一是在开发区企业中全面建立基层组织。今后，我们将继续扩大党的工作覆盖面和党组织的覆盖率，努力实现百分之百的组建率、百分之百的覆盖率，同时，按照“组建一个，巩固一个”的要求，确保“建一个，优一个”。

二是指导企业加强流动党员管理，调动企业流动党员的积极性。加强开发区企业流动党员的管理工作，发挥开发区企业流动党员的先锋模范作用，既是新时期党的建设的一项伟大工程，也是一项十分迫切的任务。开展党员情况调查，摸清开发区流动党员现状。就目前开发区的情况看，必须从建立健全企业基层党组织入手，才能够摸清底子，完善管理，发挥作用，推进工作。

三是指导企业党建阵地标准化，强化基础保障措施

(1) 抓设施。以打造“企业之家”、“职工之家”特色品牌为目标，积极引导企业党组织从实际出发，整合现有资源，建立党员活动室、学习园地、党建宣传角、党报党刊阅览室、党建工作展板等宣传阵地，努力营造党建工作浓厚氛围。

(2) 抓制度。以非公企业党支部实际情况为基础，同时借鉴其它县市非公党建阵地建设的成功经验。设计出适合我们开发区非公企业党支部阵地建设的有关制度，做到建设有制可依，依制必做。

(3) 抓品牌。以品牌带动效应，树立党建阵地建设品牌支部。确立以品牌榜样，以品牌为标准的原则，积极推进其它非公企业党组织阵地建设，做到以点带面示范性效果。

四是推进企业党员队伍建设规范化，发展壮大党员队伍。指导企业开展丰富多彩的企业组织生活，增强企业对党员干部的凝聚力，吸收更多的先进分子加入党组织。加强培养，严格标准，提高发展党员质量，优化党员队伍整体结构，培育支持党建工作的企业主队伍，努力建设一支结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍，为全面争创国家级经济开发区提供坚强的组织保证。

;