

# 最新纪检监察干部培训总结报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 纪检监察干部培训总结报告篇一

### （一）20xx年目标任务

推进农村电商示范建设，培育1个省级电商示范村。培育一批在农村产品上行、电商扶贫等领域具有示范性的电商服务网点；提升农村电商发展质量，培育一批农村电商利益联结机制项目，打造一批农村电商龙头企业和品牌。

### （二）工作推进情况

申报示范创建工作。2月20日，已将渠沟镇桥头村申报示范村的相关材料报送到市商务局审核，所有流程已完成，现等省商务厅正式下文。

助推农产品上行。14个村级电子商务服务网点全面运营。1-5月，农村电商交易额3.8亿元，同比增长4.7%，其中农产品网销额1.6亿元，同比增长1.4%。区拥有真棒多点、真棒优选社区拼团、徽香昱原淮优农产品、凤凰山农贸城马派优品等9个电商购物平台，销售生鲜类农产品。

提升电商发展质量。组织5家企业参加“好网货”大赛、“426电商消费节”等活动，商品品类涉及休闲食品、奶制品等，有效推动我区优质产品网上销售，提高品牌知名度，提升企业市场竞争力。组织曦强申报农村电商利益联结机制。组织20余家企业30余人次参加农村电商一期培训。

（一）促进农村电商提质增效。充分发挥“两中心，一站点”作用，大力推进农产品上行工作，培育一批农产品上行电商企业服务站，充分发挥电商振兴乡村的作用。20xx年积极争创1个省级电商进农村示范村。依托电子商务助推“三品一标”建设，加速区域内产品的商品化、品牌化和电商化进程，形成一批质量好、信誉佳的品牌商品。引导和帮助村级电商服务站或个体上线营销本地农产品，优先将黄里笆斗杏、郭王村平菇、小集阳光玫瑰葡萄等特色农产品资源，开展全网络营销，完成农产品上行体系的构建。加强对14个村级服务站网点的培训力度，提升网点的服务效果，持续开展本地农特产品上行，有效带动脱贫户实现增收，切实发挥乡村电商网点便民惠民服务功能。

（二）提高电商培训深度。发挥电商助力农村农业发展作用，开展电商扶贫培训工作，提升创业和利用电商平台销售自产农产品能力。依托电子商务公共服务中心，加强对村两委、种养殖大户和合作社骨干社员电商知识、成功案例的讲解宣传，加强电商知识和实操技能的培训。鼓励大学生返乡创业，加强美工、产品设计、宣传营销等实操技能培训。指导和帮助电商企业、电商服务网点积极收集脱贫户农产品信息，开展电商直播、线上线下融合促销活动，解决农产品销售难问题。

（三）完善流通体系建设。加强邮政、快递物流与特色农产品产地合作，完善农村电子商务配送网络，实现农村电商服务物流站点的全区各村全覆盖，建成畅通、高效的“工业品下乡，农产品进城”的双向流通配送体系。加强配套冷链物流体系，推进农产品分拣、加工、包装、预冷、仓储等设施建设，重点推进家家悦综合产业物流园项目和渠沟镇冷链物流项目建设，构建完善安全高效便捷的食品及农产品冷链物流体系。

## 纪检监察干部培训总结报告篇二

□20xx年，xx县干部教育培训工作紧紧围绕加强全县各级领导班子执政能力建设这条主线，认真贯彻落实《市委组织部关于加强和改进基层干部教育培训工作的实施意见》、《关于实施全市基层干部“科学发展主题培训行动计划”的安排意见》和□xx县新一轮大规模培训干部工作实施意见》的有关要求，加强组织领导，坚持“三个明确”，强化培训保障，全县干部教育培训工作取得了较好成绩，为全县经济社会又好又快发展提供了智力支持和人才保障。

一是加强组织领导，有序推进各类主体班次的培训。县委高度重视干部教育培训工作，根据换届人事变动对干部教育培训工作领导小组作了相应调整，把干部教育培训纳入重要议事日程，全年召开干部教育培训联席会议4次。根据省、市委组织部关于干部教育培训工作的要求，结合全县实际制定□20xx年全县干部教育培训工作的安排意见》，明确了全年干部教育培训的目标任务和工作措施，靠实工作责任，确保各项培训任务落到实处。认真组织实施科级干部、后备干部、乡镇“一把手”、企业经营管理人员、“三方面”干部、高层次人才等六大培训工程，依托县委党校，先后举办各级各类培训班12期，培训干部1227人(次)。

选派17名县处级领导干部、32名科级领导干部和430名基层一线干部参加了赴外考察学习和上级调训，对换届后的17名乡镇党委书记分期参加省委党校主体班次学习。同时，针对换届后新提拔任职的班子成员普遍存在角色意识不强的问题，举办了全县新提拔副科级干部初任培训班。并围绕深入开展创先争优活动和全县中药材、畜牧等特色产业开发，先后邀请省、市委讲师团成员、省内外大专院校、科研院所专家学者来县上举办各类专题讲座8场(次)，辅导1600多人(次)。

二是坚持“三个明确”，全面实施科学发展主题培训行动计

划。印发《关于实施全县基层干部“科学发展主题培训行动计划”的实施方案》，坚持明确目标任务、明确职责分工和明确培训主题，有序推进“科学发展主题培训行动计划”。由县委组织部牵头举办六类示范培训班次(党务干部培训班、副乡镇长培训班、乡镇站所负责人培训班、全县纪检干部培训班、县直各部门、各单位领导班子成员培训班和全县副科级后备干部培训班)，由各乡镇党委、县人社局、县卫生局、县教体局、县住建局、县非公有制经济组织党工委、县社会组织党工委牵头，分别以“创新社会管理，做好群众工作”、“构建文明和谐社会，提高依法行政水平”、“推进医改?、增强技能，提高全县公共医疗卫生水平”、“全面推进素质教育，提升全县教育水平”、“科学建设、依法管理，提高全县城市化水平”、“围绕企业抓党建，抓好党建促发展”、“诚信服务、创业发展，树立新社会组织新形象”为培训主题，结合不同类别干部特点，抓好本单位、本系统科学发展主题培训。

三是创新培训机制，强化干部教育培训保障。在坚持干部理论学习考核、组织调训、在职自学等干部教育培训制度的基础上，严格落实干部教育培训计划报批制度，制定《xx县科级领导干部培训备案表》，健全完善干部培训档案，有效遏制了干部多头培训、重复培训的现象。坚持分层分类确定培训主体，科学把握按需培训、自选专题、优化师资三个关键，探索“发展所需+干部所愿”，“内容定制+时间自选”，“本土主义+拿来主义”的干部选学模式，充分调动了教师和学员两方面的积极性、主动性。加强培训管理创新，先后从县管党费中下拨专项资金40万元，为17个乡镇远程教育基层站点购置教育设备和办公设施。为切实解决县委党校师资力量相对单一的问题，调整优化干部教育培训兼职教师师资库，建立健全县级领导干部上讲台制度，加大兼职教师授课比例，增强了干部教育培训的师资力量。

全县干部教育培训工作尽管取得了一些成绩，但和省、市组织部门的要求相比，和全县经济社会发展对干部队伍建设和

人才素质的要求以及干部队伍自身发展的需求相比，还有一定的差距，主要表现在以下三个方面：

一是培训的工作经费短缺。近三年来，县财政累计投入专项培训经费30万元，人均每年仅为8元。由于县、乡(镇)两级财政紧张，干部教育培训经费都是从办公经费中硬挤出来的，干部教育培训经费的保障机制还没有形成。受经费的限制，副职干部和一般干部赴外参训的机会不多。

二是培训资源不够优化。部分单位以工作忙和缺少经费为理由，组织本单位干部职工参加培训学习不够积极主动，认为培训是组织人社部门的事，等、靠、要思想严重；个别单位有办班积极性，但没有很好地履行办班申报手续，随意性强，造成重复培训和培训的简单化，浪费了培训资源。

三是考评机制还不够健全。由于干部培训与干部考核结合得不够紧密，没有很好地与干部晋升奖惩挂钩，造成干部参加教育培训的动力不足，存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。

一要进一步加大干部教育培训组织管理的创新。进一步健全干部教育培训管理体制，将干部教育培训工作纳入各级组织工作目标管理体系，层层落实工作责任，强化考核，建立齐抓共管的工作格局。充分发挥组织部门牵头抓总、综合协调的作用和优势，加强干部教育培训工作的统筹规划、宏观指导和综合管理，将部门培训纳入整个干部培训体系，进一步完善办班申报制，避免多头调训、重复培训现象的发生，形成干部教育培训工作的合力，强化干部教育培训工作的组织保障功能。

二要进一步加大干部教育培训资源配置的创新。围绕降低培训成本和增强培训效果两个目标，充分利用各种培训资源，实现培训资源的优化配置，建立开放型的干部教育培训体系。建立财政投入和多渠道筹措的干部教育培训经费保障机制，

探索实施干部教育培训项目管理制，保证不同类别的干部都能参加不同层次的培训。整合部门优势和项目资源，加强统筹管理，确保培训经费发挥最大效益。坚持党校在干部教育培训中的主体地位，加强对党校的指导和管理，改善办学条件。党校要加强对教师的培养、选拔力度，采取教学质量与教师工资挂钩，让学员自己选择教师等方式开展校内竞争。探索与省内外党校、高校联合办学模式，建立培训基地，提高党校教育培训水平。

## 纪检监察干部培训总结报告篇三

中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》出台后，\_\_\_\_\_区高度重视、迅速行动，通过深入学习，完善制度，加强管理等措施，切实在干部教育培训中进一步加强学员管理，并对照《规定》进行了自查，现将相关情况报告如下：

### 一、主要做法

二是用制度规范保障。区委组织部对照规定结合\_\_\_\_\_区实际，对现行的干部教育相关规章制度逐条进行了深入梳理，完善了学员考勤制度、请假销假制度、学习管理制度，新制定了学习反馈制度、学风考核制度、教学质量评估制度等。通过制度的完善，为干部教育培训提供了有力的保障，通过制度的规范，让学员自觉主动贯彻规定精神，把精力集中在学习培训本身，真正做到我想学、我要学、我在学。

三是以强化管理为重。规范的制度必须通过严明的管理落实到位。明确干部教育培训管理纪律，严格落实不准在校外食宿、不准迟到早退，不准不交作业、不准无故缺课、不准接受宴请等八个不准。对违反管理规定、达不到教学要求的学员或督促诫勉，或限时整改，或予以劝退。真正把学员当做学员，通过加强过程管理激发参训人员学习热情、端正学习态度，让干部教育培训回归本源。

四是与干部考评挂钩。对领导干部每年参加干部教育培训、在线学习等情况建立学习档案，对学习情况进行科学的评价，既看干部理论学习的收获，更看理论与实践相结合的效果；既看学员在学习期间的表现，更看学习效果发挥作用情况。把干部教育培训作为考察干部、发现干部、识别干部、使用干部的重要渠道，培训情况与干部年度考核、任职定级和职务晋升挂钩，参加培训不合格者当年年度考核不能确定为称职以上等次，不能评先评优，不能提拔晋升，充分发挥干部教育培训的良好导向作用。

## 二、存在的问题

一是思想认识还不够深入。部分单位对干部教育培训工作的重视不够，说起来重要，抓起来次要，忙起来不要。一些单位借经费紧张、工作忙，不按要求参加培训；少数干部满足于已有的知识与经验，感觉不到本领恐慌的压力，缺乏推动工作的责任心和上进心，认为参加培训只是认认人，养养神，学两词，学习不积极，不主动，不扎实等等，影响了培训的实效。

二是监管手段还不够有力。培训主管部门对培训效果的监管手段还不够有力，有时候存在失之于宽，失之于软的现象。强调自觉遵守纪律的多，监督检查的少，未能采取科学有效的方法对参学人员所学的知识技能进行测评，对受训后缺乏有效的跟踪管理。

三是激励措施还不够有效。虽然我区坚持干部教育情况与干部考评挂钩，取得一定成效，但对于少数干部，尤其是有船到码头车到岸的思想的干部触动仍不够深入，学习的主动性和积极性还不够高。

## 三、下一步打算

## 纪检监察干部培训总结报告篇四

对照县委《2019—干部教育培训改革纲要》要求,我局高度重视,精心组织,积极安排相关部门开展干部教育培训工作,努力以教育培训带动工作谋划、以培训实效促进工作创新,在强化土地执法监管、推动土地节约集约利用、推行依法行政等方面取得显著成效,有效促进了整体工作的开展。

### 一、强化组织领导,科学制定培训计划

一是强化组织领导。局党组高度重视干部教育培训工作,将教育培训作为全局一项重要任务,列入全年工作计划,与业务工作同安排、同部署。今年,一方面,统一印制党员干部学习笔记,订阅《中国国土资源报》、《江苏土地》及各类党报党刊等学习资料,为做好干部培训工作打下了坚实的硬件基础;另一方面,软件设施建设也达到领导力量、师资队伍、制度措施、教材计划、培训人员、经费投入的“六落实”,从而使整个干部教育培训工作,较好地实现了认识、领导、措施“三到位”。

二是科学制定计划。年初,根据队伍现状与管理实际,研究下发了《关于印发〈如东县国土资源系统教育培训方案〉通知》,对全年的干部教育任务进行了细化,做到牵头单位、培训内容、培训方式、培训时间“四落实”,对全局干部教育培训工作起到了良好的指导作用,促进了干部培训教育工作的稳妥推进。此外,还及时根据新形势和新任务,调整完善培训计划,真正做到与时俱进、按需施教,不断增强教育培训工作的针对性与实效性。

三是营造学习氛围。干部教育培训工作是一项长期的工作,为此,全局干部职工切实统一思想,端正学习态度,以高度的政治责任感和务实高效的作风,积极参与学习培训,干部率先垂范,带头学习,通过汲取知识,更新观念,做到学以致用,真正把学习培训转化为自身素质技能的提高和熟练驾驭工作的本领,在全局形成了干部职工齐参与、静心亲为认真学的浓厚的学习

氛围。

## 二、拓展学习方式, 精心开展教育培训

一是加强理论学习。为了使全局工作能够有高的起点, 满足实际工作及全县经济社会发展需要, 我局以推进学习型党组织建设为载体, 以改革创新精神全面加强机关党的建设, 不断提高党建工作科学化水平, 为推动各项工作的顺利开展提供坚强的思想和组织保证。我局建立了党组中心组理论学习制度, 党组中心组深入学习xx大会议、一系列重要讲话精神及中央、省、市、县作风建设方面的相关规定, 截至目前, 已组织党组中心组理论学习11次。

二是打造三大平台。着力打造“科所联动”和“扶海大学堂(国土分堂)”、网上教育三大平台:对集体土地所有权发证、规划计划及用地报批、基本农田划定等综合业务类的培训课题, 由机关业务科室牵头, 基层单位参与, 实行“上下互动、科所联动”;对政策法规类及专业技术人员继续教育公需课等培训课题, 通过电子政务系统和继续教育公共服务网, 组织人员自学, 不断提高学习的自主性与灵活性;对依法行政、预防职务犯罪、新闻信息采编等专业性较强的培训课题, 及时邀请相关专家集中授课, 不断提高培训的时效性与专业性。定期组织业务知识考学活动, 并将考核结果与年终考核、选拔任用、评先评优相挂钩, 充分调动了系统人员参与学习的主动性和积极性。

三是组织人员培训。我局根据工作需要、上级安排等各种培训途径组织干部参加各类培训学习, 通过组织系统相关人员参加省厅组织的法律法规培训班、土地估价师继续教育培训班, 省测绘局组织的涉密测绘成果管理人员岗位培训班、测绘成果质量检查员培训班等, 及时带回了相关新知识和先进管理经验, 进一步促进干部思想观念的更新。

## 三、下一步工作打算

尽管我局干部教育培训工作取得了一定成绩,但与上级要求和先进单位相比,还存在一定距离。20,我局将继续深入贯彻落实《干部教育培训条例(试行)》和《2019—2020干部教育培训改革纲要》,围绕中心,统筹兼顾,突出主题,创新工作,努力做到“三个注重”,全面推进干部教育培训工作的新进步、新发展。

一是注重培训目标的需求性。继续以多种形式在全局干部中开展干部培训需求调查,重点征求干部对培训内容、培训方式、培训时间和培训基地建设等方面的意见和建议。梳理并掌握干部对培训需求的第一手资料,明确干部教育培训的方向和目标。在此基础上,制定《2019年全球干部培训计划》,使干部教育培训工作充满生机和活力,避免随意性和盲目性,切实提高干部培训质量。

二是注重培训内容的针对性。结合干部培训的实际和县域经济发展的现实需要,在调查研究和不断总结培训工作经验的基础上,根据形势调整内容。以政治理论、当代新知识为主要内容,紧扣时代主题,将反映当代世界发展、体现时代变化的最新知识与成果充实到课程中,把理论培训与党性锻炼,相关专业知识和当前形势教育与改革发展的实际相结合。同时,组织人员进行深入的研讨和交流,使干部牢固掌握马克思主义的立场、观点、方法,从实际出发研究解决改革、发展中的现实问题,进一步提高党性修养。

三是注重培训方式的多样性。坚持多渠道、多形式、个性化,坚持课堂与研讨、考试等不同方式的结合,尤其是针对干部日常工作的特点,强调实践教学,通过专题讲座、案例分析、实地调研、对策研究、情景模拟,注重对发展实践中的现实问题的分析和研究,以引导式、启发式、研究式教学为主,克服单一、呆板的培训方式,调动教、学双方积极性。充分共享现有资源,采取请进来、走出去的办法,借助外力搞好培训,运用多媒体等现代技术,开展远程教育,以提高获取新知识的速度。同时,进一步加强干部交流轮岗,寓教育培训于干部培养锻炼

中,使干部通过在实践中得到锻炼,丰富阅历,进一步提高干部解决实际问题和驾驭实际工作的能力,促进干部的成长。

## 纪检监察干部培训总结报告篇五

根据省委统一部署,省委第五巡视组于20xx年8月28日至9月28日对张北县进行了巡视,12月7日反馈了巡视意见。中共张北县委按照巡视组反馈意见要求,进行认真地整改。按照党务公开原则和巡视组工作有关要求,现将整改落实情况予以公布:

(一)统一思想认识。县委接到省委巡视组的整改意见后,第一时间召开县委常委会议,认真学习领会了和省委书记关于巡视工作的重要讲话精神,县委书记郝富国与其他县委常委,对省委巡视组提出的四个方面主要问题进行了认真的分析和深刻剖析,明确把整改落实作为全县重要政治任务来抓,并要求各专项整改的牵头领导在整改问题上,务必做到抓住不放、一查到底,确保整改任务按期完成。

(二)加强组织领导。为整改工作得到有序开展,县委成立了以县委书记任组长、政府县长任副组长、县委常委任成员的整改落实工作领导小组,具体负责省委巡视组反馈意见的整改落实。领导小组下设办公室和4个专项整改小组,办公室主任和各专项小组组长分别由县委常委担任,分任务、分问题组织展开整改,抓好工作落实。

(三)细化整改任务。县委常委会议专题听取了省委巡视组反馈意见整改落实工作情况汇报和《落实省委第五巡视组反馈意见整改方案》,《整改方案》分别从违反政治纪律和政治规矩,违反廉洁自律,违反组织纪律,违反群众纪律、工作纪律和生活纪律4个方面,明确了17项具体问题及相应整改任务,并且明确了牵头领导和责任单位。常委会研究讨论通过了《整改方案》,并以县委张北字[20xx]31号文件下发各乡镇和县直部门贯彻执行。

(四)严格整改要求。针对巡视组整改反馈意见，县委对各有关部门和人员提出明确要求，对巡视反馈的问题，要坚决做到早改、快改、彻底改，对暂时整改确有困难的个别问题，要制定整改计划，建立整改台账，保障工作持续推进。相关单位或人员整改完成后，要自觉开展回头看，深入自查，主动弥补，坚决不留死角、不落问题。对整改不力的，要严格追查相关领导的责任。

按照全县的总体安排部署，整改领导小组积极认真地组织开展整改工作，专题研究部署，明确整改任务，细化工作方案，落实责任单位，倒排整改时限，确保巡视组反馈的意见都得到回应，查找的问题都得到整改。

### (一)在违反政治纪律和政治规矩方面

1、关于“落实主体责任不够强”问题，县委成立了落实主体责任办公室，由县委办公室负责日常具体工作。建立了完善了县委常委会专题研究党风廉政建设工作制度和党风廉政建设会议记录制度，组织召开了县委党风廉政建设责任制工作领导小组会议，对县委、县政府班子与成员承担的党风廉政建设任务进行了责任分工。

2、关于“监督责任落实不到位，执纪不够及时严格”问题□20xx年1月7日召开全县领导干部警示教育大会，对查办的典型案例进行了点名道姓通报，县纪委对全县在办案件进行集中调度督查，对涉及党员干部行政、刑事处罚情况进行了一次集中排查，给予13名违纪党员党纪处理。

### 3、关于“对上级的决策部署有令不行、有禁不止”问题

(1)针对省委巡视组指出的“违反土地管理相关规定，出台《鼓励项目投资优惠办法》”问题，经县政府常务会研究后，废止了20xx年11月7日印发的《张北县招商引资优惠政策及奖励办法》，并正式发文公布;20xx年以来，违反土地管理相关

规定，以奖励的形式变相减免土地出让金的土地涉及一宗。我们对照《国务院关于税收等优惠政策相关事项的通知》（国发〔20xx〕25号）文件精神，继续执行了该项目协议约定的优惠政策及已兑现的部分。

(2)针对省委巡视组指出的“违反土地出让金收支两条线管理规定，直接抵顶开发单位垫资修路工程款”问题，通过摸底排查〔20xx〕年以来，违反土地出让金收支两条线管理规定，直接抵顶开发单位垫资修路工程款的土地涉及两宗。在20xx年国家审计土地出让收支和耕地保护过程中，我县组织国土、审计、财政、住建、水务等相关部门对这两宗土地出让金相互抵顶情况进行了清理结算，并于20xx年9月整改到位，我县对“三年大变样”期间存在的类似问题也全部整改到位。

4、关于“反腐协调机制落实不好，审计部门长期以来未向纪检监察机关移送审计出的违纪违法案件”问题，组织全县审计队伍学习了《审计法》《行政执法机关移送涉嫌犯罪案件的规定》等法律法规，充分认识审计监督在反腐倡廉中的职能作用，强化全县审计工作人员与纪检监察司法部门联系和协同配合的意识；开展审计移送案件线索专题培训、强化审计人员对审计移送原则等专业知识的认识和理解，对有违法违规线索的单位依法移送纪检、司法等相关部门处理。

## (二)违反廉洁纪律方面

### 1、关于“存在公务用车违规”问题

(3)针对省委巡视组指出的“清理超标超编公车不到位”问题，按照中央、省、市关于公车改革的相关要求，已对超标超编公车进行了市场评估〔20xx〕年12月31日已经政府常务会研究通过，正在进行公开拍卖。

### 2、关于“存在违反财经纪律”问题

(1)针对省委巡视组指出的“有的单位购买电脑、相机、手机等物品未入固定资产账”问题，目前已将所提到的问题全部整改完毕，今后严格执行相关规定，有违反规定的严格追究相关人员责任。

(2)针对省委巡视组指出的“有的单位\*购买工艺品、昂贵画作等”问题，鉴于这些问题均系过去招商活动中形成，无法追回，我县将严格按照巡视组提出的要求，在今后的工作中杜绝这类行为发生。

(3)针对省委巡视组指出的“有的干部高额报销汽油费”问题，我们责成相关部门进行深入调查，并就有关情况和当事人进行了核实，系通过油费报账变通处理了交通违章罚款、司机部分电话费及争跑项目产生的部分接待餐费，共计约17000元左右，现已全数追回，并上缴财政。

3、关于“清理‘吃空饷’工作完成不彻底，尚有部分‘吃空饷’金额未缴清”问题，经核实，全县“吃空饷”人员共涉及金额1051111元，已上缴财政850835元，欠缴xx元。目前，张北县“清理‘吃空饷’工作领导小组办公室”已向各主体单位下达了催缴通知，要求各单位抓紧追缴，完成巡视组下达的整改任务，对未整改到位的单位，将由县纪委约谈单位主要负责人，并对主管领导追究相关责任。

### (三)违反组织纪律方面

1、关于“坚持民主集中制不够”问题，组织全县领导干部认真学习了省委《关于进一步加强全省各级党委(党组)民主集中制建设的若干意见》，将其列入20xx年民主生活会学习内容;对全县各级党组织严格执行《集体讨论决定的重大事项》、《议事决策工作程序》等制度规定情况和各单位坚持“三重一大”事项决策情况进行了督导检查，对集体议事不充分、决策不能反映群众意愿、导致矛盾纠纷等违反规定的单位责令其整改。

2、关于“组织生活不够好”问题，县委常委会于20xx年12月30日召开了专题民主生活会；全县各乡镇、县直各部门领导班子在20xx年1月份全部召开了高质量的专题民主生活会；严格执行市委《关于进一步规范党员领导干部参加双重组织生活的意见》，县委常委均带头参加了下级党组织的民主生活会。

3、关于“执行机构编制职数规定不严格”问题，深入开展超职数配备干部问题专项整治工作，通过职务职级并行、空岗交流、重新核定职数、乡镇非领导配备、提前或到龄退休等方式消化超配干部。20xx年12月底前制定了剩余超配干部消化方案。20xx年6月底前完成全部消化任务。对存在的“低职高配干部”和“党政分设”问题，结合超职数配备干部消化工作和今后的干部调整工作，逐步整改消化。

4、关于“干部选拔任用程序不规范”问题，严格执行《公务员法》、《干部选拔任用条例》等政策规定，规范干部选拔任用工作。按照《干部选拔任用条例》及省市相关规定，执行新进人员和新提拔领导干部试用期制度，在今后的干部选用过程中，对被考察对象进行民主测评。

5、关于“未经公开招聘程序违规进人”问题，县政府责成人社部门牵头，成立了人事工作专项整改领导小组，对20xx年进入事业单位人员的进入时间、进入方式以及目前的情况进行了详细的摸底，根据实际情况制定了整改方案。经认真摸排，我县20xx年进入事业单位的人员共87人(其中，调动10人、未到岗1人，实际录用76人)。根据省委巡视组要求，结合相关文件规定，对未按冀组通字〔20xx〕36号文件录用的76人全部实行实名制另册管理，并已全部上报市人社部门备案，限制提拔使用，逐步消化。

6、关于“干部档案管理使用不规范”问题，对省委巡视组反馈的干部档案不规范问题和省委组织部专项督办的干部身份

存疑问题□20xx年1月底前已全部进行了调查核实,其中一名干部档案调查结果已由市委组织部报省委组织部审查;同时,扎实开展全县干部人事档案专项审核工作,参照《市委管理干部档案审核处理办法》,对核查出的存疑档案,严格按照要求进行\*,综合研判,重新认定;严格执行档案查借阅审批程序,规范档案管理使用工作;科学配置专职档案管理人员,加强档案日常管理,推进数字化档案建设工作,保证档案资料信息的真实完整。

#### (四)违反群众纪律、工作纪律、生活纪律方面

1、关于“存在违反工作纪律、懒政怠政”问题,县纪委加大曝光处理问责力度,对巡视期间及20xx年国庆、中秋节期间发现的问题进行了严肃查处,给予2人以党内严重警告处分、5人以党内警告处分、1人行政警告处分、1人警告处分、2人诫勉谈话、1名临时工解聘处理,并在全县进行通报。

2、关于“乡镇、民政等部门工作职责履行不到位,存在城镇和农村‘五保’供养人员领取低保补助、低保户重复参保领取补助”问题,已全部停发农村五保对象的城镇低保金,彻底纠正违规使用专项资金的问题。从20xx年开始,中心敬老院管理服务人员工资及缴纳相关社保待遇的`费用由县财政列支,彻底杜绝类似现象发生。同时,责成财政部门将之前违规使用的城镇低保资金232.9928万元列入20xx年财政预算,归还至城镇低保资金专户,用于解决城镇低保对象生活困难,减轻违规使用资金对其他困难群体生活造成的影响。

(1)针对省委巡视组指出的“领导干部补贴”问题,经核实,其中一位为支援西藏干部,是根据省委组织部、省人事厅冀组通字□20xx□16号文件规定发放的,不属于滥发问题;另一位挂职干部,已按照要求整改,补助资金全部收回。

(2)针对省委巡视组指出的“音乐节抽调人员补助”问题□20xx年,我县举办第五届草原音乐节,为保证活动安全有

序进行，经县委、县政府研究，共抽调17个乡镇、21个县直部门执行安全保卫任务。因为音乐节在周末举办，所有干部全天不休息，每天都是在夜间12点散场后才能回家，吃饭均在现场，不能空岗，所以县委、县政府决定由政府办统一请示资金拨付到所涉乡镇及部门，用于执勤人员的饭费补助。

(3)针对省委巡视组指出的“办公室工作人员补助”问题，属于办公室20xx年为调动干部工作积极性设立的。按照整改要求，我们抽调办公室财会人员，成立资金回收组，严格按照规定要求收回资金。

(4)针对省委巡视组指出的“20xx年农业农村工作奖励”问题，根据张北字〔20xx〕5号文件精神，县委、县政府对20xx年农业农村工作先进单位和先进个人进行表彰，表彰了13个乡镇、6个养殖场、3户奶牛养殖状元。按照整改要求，县政府办下发了《关于对20xx年度农业农村工作先进单位进行表彰并发放奖金事宜进行整改的通知》(张政办〔20xx〕105号)，要求各乡镇自查，奖金已如数入乡镇财政账户，并且用作乡镇公用经费开支的不予追究；如以奖励补贴等形式发给干部职工的责成各乡镇按照要求如数追回，入乡镇财政账户，并按政策规定用于乡镇公用经费开支。

#### (五)党风廉政建设和反腐工作方面

20xx年9月巡视工作以来，全县各级纪检监察机关立案72件，结案72件，给予党政纪处分72人，涉及乡科级干部19人，移送司法机关4人。省委巡视组移交28件问题线索，到目前，张北县纪委共初核28件，其中立案10件，转交有关部门处理1件，了结13件，另有4件查结报告市纪委正在审核中；给予党政纪处分16人，其中科级干部10人。

目前，整改工作成效还是阶段性的，下一步领导小组将继续按照《整改方案》的安排，分专题、按步骤、分节点抓好整

改落实。

(一)在政策执行上，全面规范程序流程。按照中央、省市相关政策及文件精神，对我县已出台的相关政策性文件进行全面梳理，凡不符合国家政策的文件全部进行整改，并及时发文废止，并向社会公布。特别是要严格执行土地管理相关规定，按照土地出让金收支两条线管理规定依法依规出让土地，确保不再出现变相减免土地出让金的问题。

(二)在财经工作上，严格严肃财经行为。县政府已责成县财政部门起草印发了《落实省委第五巡视组反馈意见开展规范财经纪律专项整改工作方案》(张财字〔20xx〕13号)和《落实省委第五巡视组反馈意见开展规范奖金、补助、补贴专项整改工作方案》(张财字〔20xx〕14号)文件，责成县机关事务管理局起草印发了《张北县公务用车使用管理暂行办法》。同时，我县将集中时间在全县范围内开展一次违反财经纪律的专项清查活动，建立健全相关制度，形成长效监管机制，彻底解决违反财经纪律方面的问题。

(三)在人事工作上，切实强化人事管理。我县将全面落实事业单位公开招聘制度，认真执行省、市有关招聘的管理规定，严格履行招聘报批备案制度，坚持“凡进必考”原则，严把进入关口，对不经上级备案、公开招聘的人员一律不予办理任何手续，对违规招聘的行为，严肃追究有关人员的责任。

(四)在干部管理上，严格执行相关规定。健全选人用人监管机制，依照权限规范干部管理工作，提\*部工作规范化、科学化水平，在今后的干部选用过程中，严格按照《干部选拔任用条例》及省市相关规定，对被考察干部进行民主测评。扎实开展全县干部人事档案专项审核工作，科学配置专职档案管理人员，加强档案日常管理，推进数字化档案建设工作，保证档案资料信息的真实完整。

(五)在执纪办案上，健全完善制度管理。进一步严格纪律审

查程序，从线索处置、初核了解、立案调查、案件审理和涉法案件移送五个方面健全制度；强化反腐协调工作，调整充实反腐协调小组，修订完善协调议事工作机制；落实包案责任制，对重点、难点案件进行定期调度研究，快查快结，严查严办。