

员工离职后保密及竞业禁止协议书(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工离职后保密及竞业禁止协议书篇一

为了提高员工基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

一、公司同意该员工赴学习，学习期自年月日至年月日，实际为期。

二、按照公司培训管理规定第条，该员工须为公司服务满年，否则，按赔偿公司。

三、受训员工应按公司指定或公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准。否则，以旷工论处。

四、受训员工学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

五、受训期间的工资视情况按原工资的`%支付；奖金按通常支付额的%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受休假。

六、受训员工在学习期间，必须每隔天(即年月日前)向公司

综合管理部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

七、受训员工应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

八、受训员工的学费由本人承担元，由公司承担元。

九、受训员工辞职，满一定服务年限的可免交培训费用，服务1/5年限向公司交纳公司负担培训费用的70%，服务2/5年限向公司交纳公司负担培训费用的50%，服务3/5年限向公司交纳公司负担培训费用的30%，服务4/5年限向公司交纳公司负担培训费用的20%；因违纪被公司辞退的员工全额补交培训费用。

十、在培训期间，受训员工接受公司交付的调查或出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十一、培训结束，受训员工应及时返回并向公司报到，培训心得与资料在到岗3日内交人事存档，所获证书在服务期间由公司存档。

十二、受训员工逾期不归，受训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。受训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与本次培训相关费用(含学杂费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、交通费等)后。

十三、受训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

受训员工签字：(签章)(签字)

签定日期：年月日

员工离职后保密及竞业禁止协议书篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家和地方的'有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，就乙方在任职期间和离职后需保护甲方技术秘密和其它商业秘密，并履行竞业禁止义务事宜达成如下协议：

1.1 甲方权利和义务

1.1.1 甲方在乙方遵守劳动合同及本协议所规定的竞业禁止期间的前提下，提前在其在职期间按其全年工资收入的 %标准支付津贴作为商业保密和竞业禁止补偿费。

1.1.2 支付方式为：商业保密和竞业禁止补偿费按年度支付，从 年开始，由甲方于每年春节期间通过乙方预留的银行帐户支付至乙方。

1.1.3 如乙方拒绝领取，甲方可将补偿费向有关机关提存，由此产生费用由乙方承担。

1.2 乙方权利和义务

1.2.1 乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的商业利益、客户信息、发明创造、创意作品、外观设计、应用软件、源程序、数据库、技术秘密或其他商业秘密信息，有关知识产权、客户资料均属于甲方享有。乙方可以在甲方的各项管理制度及业务

允许范围内充分利用开展生产、经营、业务活动。上述资料、设计或专利等成果有关的署名权(依照法律规定应由乙方署名的除外)、所有权等知识产权等各项权利均归甲方享有。

1.2.2 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的规章制度、履行与其工作岗位相应的保密职责。乙方应承担义务的范围如下：

1.2.1.2 可能甲方成为商业秘密的经营信息的范围包括：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容、项目组人员构成、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

1.2.1.3 甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关的协议的约定(如技术合同等)对外承担保守义务的事项亦属于保密范围。

1.2.1.4 甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的业务资料、技术信息、经营信息或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2.3 乙方承诺，除了履行职务的需要之外，未经甲方同意，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他员工、其他人员)知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方有承诺保密义务的业务资料、技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.2.4 乙方承诺，在其离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密，乙方应承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何

种原因离职。

1.2.5 乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自侵犯他人知识产权，否则由此导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述费用和侵权赔偿从乙方的工资报酬中扣除或追偿。

1.2.6 乙方承诺，其在甲方任职期间及离职之后两年内，非甲方事先书面同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、经理、员工、代理人、顾问等。

1.2.7 乙方承诺，在职期间或离职之后，不得直接、间接或者试图影响本企业的客户关系，包括原材料、零部件、供应商和企业产品的销售客户，使用其向离职职工或者第三方转移。不得直接、或间接、或帮助他人引诱、或拉拢在甲方企业内掌握商业秘密的职工或关键岗位的职工离开本企业，损害甲方的合法权益。

1.2.8 乙方因职务需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有；乙方在离职交接时无条件返还甲方所有保密信息及其载体和复印件。

1.2.9 乙方为证明在竞业禁止期间两年内已履行了竞业禁止的义务，在竞业禁止期内的任何时间经甲方要求时，应及时向甲方提交下列证明材料，以证明自己是否履行了竞业限制协议约定的义务；该证明材料至少需含有下列之一但不限于：

1.2.9.2 新的单位为该乙方缴纳的社会保险证明。

1.2.9.3 或当乙方为自由职业或无业状态，无法提供上

述1.2.2.1和1.2.2.2两项证明时，可由其所在街道办事处、居委会(村委会)或其它公证机构出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.9.4 两个以上无利害关系的证人分别出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.10 乙方离职后承担竞业禁止义务的期限为自离职之日起至两年。

1.3 甲方确认：

1.3.1 甲方无正当理由不履行本协议1.1条所列各项义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费(延迟支付约定的补偿费支付期限一年以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5时，即可视为拒绝支付)的，甲方除如数向乙方支付约定的竞业限制补偿费用，还应当向乙方一次性支付违约金 元。

1.3.2 如甲方支付给乙方的违约金不足以弥补因甲方违约而给乙方造成的经济损失，乙方有权要求甲方赔偿乙方应得竞业限制补偿费的利息损失(如已经支付违约金，应当予以扣除)。

1.4 乙方确认：

1.4.1 乙方不履行本协议1.2.1条规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币 元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有，公司有权对乙方给予处分。

1.4.2 如果乙方不履行本协议1.2.2和1.2.3条所列义务，除应退还依据本协议1.1条所取得的补偿款外，还应一次性向甲方支付违约金人民币 万元。

1.4.3 因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任(如已经支付违约金的，应当予以扣除)。

1.4.4 前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

1.2.9.5 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的违约行为导致甲方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以单位产品的利润所得之积。

1.2.9.6 如果甲方的损失依照第(1)项所述的计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方及相关第三方因违约行为所获得的全部利润，计算方法是：乙方及相关第三方与违约行为直接有关联的每单位产品获得的利润乘以在市场上销售的总数所得之积。

1.2.9.7 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

1.4.5 如乙方不能按1.2条第四款要求同时提交约定证明材料，则应该视为乙方未履行竞业限制协方约定的义务，甲方有权按本竞业禁止协议参考上述条款追究乙方的违约责任。

双方约定，出现下列情况之一的，本协议自行终止：

2、甲方无正当理由不履行本协议1.1条的义务，拒绝向乙方支付竞业限制补偿费的(延迟支付约定的补偿费支付期限一个月以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5的，即可视为拒绝支付)。

3、甲方法人终止，又没有承受其权利义务的人。

本合同权利义务的终止不影响甲乙双方在本合同签订之前或之后签订的商业秘密协议的效力。

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，如一方拒绝协商、调解或者协商调解不成的，任何一方均有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的任何具体条款，无论是当事人协商修改，还是法院判决部分无效，均不影响其余部分的效力。

本竞业禁止协议完全出于甲乙双方的真实意图，乙方没有受到甲方的任何暗示、强迫，乙方所接受时间、地域和领域的竞业限制出于完全自愿。

本合同自双方签字或盖章之日起生效，本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

本协议一式两份，甲男双方各执一份，具有同等法律效力。

(以下无合同正文)

双方签署：

甲方： 乙方：

地址： 住址：

法定代表人： 职务：

签署人签字： 电话：

电话： 身份证号码：

员工离职后保密及竞业禁止协议书篇三

在不断进步的时代，协议书与我们的生活息息相关，签订协议书是提高经济效益的手段。那么协议书怎么写才能发挥它

最大的作用呢？下面是小编为大家整理的企业员工保密及竞业禁止协议书，希望对大家有所帮助。

甲方：_____有限公司

乙方：_____

法定代表人：_____ 身份证号码：_____

鉴于乙方在甲方任职，甲乙双方就保密和竞业禁止事宜，经协商一致签订本协议。

一、保密信息

在本协议中的保密信息，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。包括但不限于不论以何种形式传播或保存的：

- 3、与甲方或其关联公司的手册、培训资料、计划或预测、财务信息有关的所有信息；
- 4、与甲方或其关联公司的客户和合作伙伴的经营有关的所有信息。

二、保密义务

- 1、未经甲方同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式披露保密信息(包括向不得甲方其他员工披露保密信息)。
- 2、未经甲方同意，乙方不得使用保密信息(包括不得利用保密信息进行新的研究与开发)。
- 3、未经甲方同意，乙方不得允许他人使用保密信息(包括不

得允许甲方其他员工使用保密信息)。

4、甲方可根据需要随时调整或出台新的保密政策，无论届时乙方是否仍然在职，都应遵守甲方所有的新保密政策。

5、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或者不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

6、甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确且本协议没有约定之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，履行保密义务。

7、乙方应当在其与甲方的聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和拷贝。

8、乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

9、乙方应当于离职时，或者于甲方提出要求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。

10、乙方如发现甲方秘密信息被泄露或者自己过失泄露秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

11、乙方承诺在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或者其他保密信息信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉和侵权赔偿可从乙方的工资报酬中扣除，不足部分甲方有权向乙方追偿。

三、竞业禁止

本协议所称竞业禁止，是指乙方在规定的期限和地域内，不得到与甲方从事类似业务的、有竞争关系的其他单位工作或者自己开业经营与甲方相类似的业务，这些工作或业务包括但不限于：

- 2、直接或间接受聘于其他单位从事与甲方相同或者类似的工作；
- 3、直接或间接地从与甲方相竞争的单位获取经济利益。

四、禁止期限

竞业禁止的期限包括劳动合同履行期间及劳动合同终止后2年内。

五、补偿约定

在劳动合同终止后，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方给予乙方补偿，补偿标准为每月_____元，但因乙方违约而终止劳动合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。甲方可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利并且不再给予乙方补偿。

六、支付方式

给予乙方的补偿，应当按月支付，乙方应当按照甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。

七、监督

甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，配合甲方的监督与检查：

- 1、每季提供一份其任职单位出具的证明其劳动关系的证明文件；
- 2、每季提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件。
- 3、义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

八、违约责任

本协议任何一方不履行本协议规定的义务，即构成违约。违约方应对由其违约行为而给守约方造成的损失承担赔偿责任。

九、争议纠纷解决

本协议双方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。双方约定，凡因本协议发生的一切争议，当和解或调解不成时，选择下列第____种方式解决：

- (1) 将争议提交____仲裁委员会仲裁；
- (2) 依法向____人民法院提起诉讼。

十、其他约定

1、本协议一式二份，由甲方、乙方各存一份，具有同等法律效力。

2、本协议由甲方所在地法院管辖。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

法定代表人：_____

身份证号码：_____

地址：_____

地址：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

员工离职后保密及竞业禁止协议书篇四

为了提高员工基本素质及职业技能，_____并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

第一条公司同意该员工赴_____学习，学习期自_____年_____月_____日到_____年_____月_____日。

第二条受训员工应按公司指定或与公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准，否则，以旷工论处。

第三条 受训员工学习时间，计入工作时间之内，连续工龄累计。

第四条 受训期间的工资视情况按原工资的____%支付；资金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在班人员处理。社会____、劳动____、原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受期内不享受年度休假。

第五条 受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病（伤）者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

第六条 受训员工在学习期间，必须每隔____天（即每年____月____日前）向公司人力资源部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

第七条 受训员工应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规____受到处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第八条 受训员工的学费由本人承担____元，由公司承担____元。

第九条 受训员工辞职，其工龄在一年以内则需向公司交纳公司负担部分的全部培训费用；二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%；三年以后则可免交培训费用；因____被公司辞退的员工亦照此办理。

第十条 在培训期间，受训员工接受公司交付的调查或工差，差旅费按员工差旅费规则交付。

第十一条 培训结束，受训员工及时返回并向公司报到。

第十三条 受训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

公司：_____（签章）

受训员工：_____（签字）

_____年_____月_____日

员工离职后保密及竞业禁止协议书篇五

甲方(单位名称)：_____

法定地址

电话

乙方：_____

身份证号

居住地址

电话

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要离职两年内)知悉甲方的商业秘密，为维护本公司合法权益不受侵犯，双方本着平等自愿和诚实信用的原则，订立本保密及竞业禁止协议。

一、 保密的内容和范围

1. 甲方公司“商业秘密”是指：_____甲方未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司约定在保密范围内，只限特定范围人员知悉的信息。

2. 乙方对甲方公司“商业秘密”承担保密义务。

(1) 乙方在甲方任职期间接触、知悉的：_____

经营信息：_____反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、公司规划、财务报表、系统内部信息、资本运作、营销策略、运营数据、推广费、开户费、开户成本、客户信息、运营成本、经营模式等。

管理信息：_____甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

电脑系统信息：_____甲方公司文件资料、客户信息、客户资产状况、客户邮箱、地址、电话、电脑系统登录账号、密码、操作方法，以及其他以电子形式或存储于电脑上的信息。

(2) 乙方在甲方公司任职期间所接触知悉的所有需要保密的信息。

二、 乙方的保密义务：_____

1. 甲方公司所组织的`分支机构及员工都有保守公司秘密的义务，乙方应维护甲方公司商业秘密，履行保密职责。

2. 乙方不得披露、泄露、公布或者以其他任何方式使第三方知悉甲方商业秘密。

3. 乙方不得窃取、刺探本公司同事客户信息和同事争抢客户。

4. 对保守、保护公司秘密采取举报措施并为公司挽回经济损失成绩显著的部门或职员实行奖励。

5. 公司经营发展中，直接影响公司权益的重要决策文件乙方应予以保密。

6. 乙方不准在工作期间谈论与工作无关的话题。不准在公共场所谈论公司秘密，不准通过其他方式传递公司商业秘密。

三、 竞业禁止内容和范围

1. 乙方不得未经公司同意侵犯公司企业名称、住所及经营范围，以公司名义开设代理机构。

2. 不得将本公司客户或者即将在本公司开户的客户转介绍给其他有竞争关系的金融公司。

3. 乙方从甲方离职后保证不泄露、不使用、不使他人获得或使用甲方的商业秘密、不传播、不扩散、不利于甲方的消息或报道，不直接或间接劝诱甲方员工或客户离开甲方。乙方履行本条义务，甲方无需给予任何经济补偿。

4. 乙方因离职到其他金融公司如发现带走本公司客户名单信息，泄露本协议中所列保密和竞业禁止事项给本公司造成经济损失的，甲方有权追究乙方和其他公司因此获取的利益负连带赔偿责任。

四、 责任与处罚

1. 出现下列情形之一，给予警告予以1000~20xx年元罚款。

(1) 泄露公司秘密尚未造成严重后果或经济损失的

(2) 确因过失泄密并及时挽回经济损失的。

2. 因乙方泄密导致公司经济损失数额较大的，罚款10000元赔偿公司，造成严重后果的追究其民事和刑事责任。

五、 争议的解决方式

1. 因履行本协议发生争议，甲乙双方应协议解决，如何一方均有权向有管辖权的人民法院起诉。
2. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

授权代表人(签字)