

2023年人力资源晋升自我鉴定 人力资源管理自我鉴定(优秀6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

人力资源管理自我鉴定篇一

在这一年里，从学校到企业、从学生到员工、从理论到实践这三个转变，是我工作的重心和生活的主题，围绕着这三个转变，我始终保持良好的心态，一步步成长。

我主要从事的是人力资源管理方面的工作，虽然自己所做的也许只是专业的人力资源管理领域的皮毛，但善于思考和总结的我，总能从繁琐的事务性工作中提炼出专业的内容，积极认真的学习，也让我对公司在人力资源管理方面的发展历程有较为深刻的认识；同时，身边优秀的领导和同事也成为我学习的源泉，让我能够在这个和谐的环境中提升个人素质，增长专业技能和知识。

我也有幸参与公司人力资源管理工作中几个较大的项目，如岗位说明书的编写、易迅空间人力资源管理手册的编制、职称评审、人事档案制度化管理和20xx年竞岗工作等，这些以及其他大量的事务性工作涉及到人力资源规划中的岗位分析和人力资源管理制度规划、人员招聘、绩效考核等各方面，同时，因申报助理人力资源管理师的考试而接受专业的人力资源管理知识的学习更让我能够紧密的将实践同知识有机的结合。

我也有过短暂的迷茫和情绪的低谷，但各位同事的帮助和关心让我顺利突破困境，找回自信和充实！通过踏踏实实的做

事，认真深刻的总结和思考，我的工作规划更加清晰，对自己今后的发展充满自信！

当然，在这一年里，我也有很多不足需要改进，比如正如胡总所言，有时对某些工作或事物我有些不错的看法，但却因过分谦逊而羞于表露；同时，自己在交流与口才方面的特长也似乎被自己搁浅。

在今后的工作中，我要继续保持塌实认真的工作作风，保持积极向上的工作态度，勤于思考，求是拓新，不仅把工作做完、做好，更要做的专注、专业！

人力资源晋升自我鉴定篇二

我是一名应届毕业生，就读于西南大学育才学院，人力资源管理专业。

光阴荏苒，四年的大学生生活即将过去。在菁菁校园中，老师的教诲，同学的友爱以及各方面的熏陶，使我获得了许多知识，懂得了许多道理。为了更好地适应社会的需要，我在掌握好学校课程的前提下，充分利用课余时间，阅读了大量的课外读物，拓宽了自己的知识面。本人性格活泼开朗、工作认真仔细、具有很好的亲和力，善于与人沟通、而且爱好广泛，爱好唱歌、写作、喜欢不断创新、追求新事物。

性格活泼开朗、工作认真仔细、具有很好的亲和力，善于与人沟通、而且爱好广泛，爱好唱歌、写作、喜欢不断创新、追求新事物。

在学习中，我会把知识的渴望当成我不断的追求，并且我要不断进步，因为我只是社会中那么不起眼的一粒沙子，我会努力修正我的一切弊端，将不利改为有利。

我富有团队精神，有较强的组织能力和沟通能力。在校期间

学习刻苦努力，积极参加学校组织的各项活动，团结同学，有耐心，乐于帮助他人，深受老师和同学的好评！由于是应届毕业生，工作经验不是很丰富，打算从基层做起，不断提升自己！我相信我的到来一定会给贵公司带来丰厚的利润！

1、吃苦耐劳，诚实守信，敢想敢做是我的基本，积极进取是我的信念，“自强不息”是我的追求。

2、在莘莘学子中，我并非最好，但我拥有不懈奋斗的意念，足够的自信，愈战愈强的精神和忠实肯干的作风。

3、对事有自己一定的见解，能比较迅速接受新事物，有一定的自学能力。

人力资源晋升自我鉴定篇三

白驹过隙，大学生活即将宣布结束，造就了现在的我，首先要感谢xx大学，我很真诚，为自己骄傲，为自己成为xx学子骄傲，在这里我度过了这美好的几年，在这里我得到了质一样的提高，记得刚刚到此的时候，很多的东西不懂，对专业对未来，甚至对人生，我都是没有方向的，在xx大学学习的这几年，老师们的谆谆教导，我渐渐的有了自己的方向，懂了很多，特别是自己之前不知道的，在这里我学到了自己的专业知识，我交到了很多知己朋友，收获了友情，度过了这美好不失温暖的大学生活，我真的感到很幸运，也毕业了应有一个自身鉴定，正确的看待自己：

我把自己这几年从三个方面鉴定，我觉得这很有意义，现在想起起来都觉得很美好，很值得回忆，在学习中，我是很刻苦的，选择了人力资源这个专业是我正确的一个选择，我经常想到自己的专业未来的样子，自己不好好的学习，如果在学校不多想想这些，心里每个地，今后工作怎么跟别人竞争，怎么有自己的一席之地，我一开始来到xx大学的时候我就有这么一个觉悟，我在平时的学习中，给自己制定学习计

划，目标在大学这几年分阶段的完成，我经常会在学习中遇到各种各样的难题，当自己不会的时候，我都会请教老师，我这是我的一个习惯，首先想到的是老师，但是老师不一定随时有时间，我自己会在私下学习，买相关知识的书籍，找学习的资料大学四年，学习上我就是这么过来的，我掌握了许多的专业知识，但是我知道自己的今后的工作，不仅仅限于这些，自己还需要不断的努力。

在生活中，大家经常说我是一个没脾气的人，似乎这是我平时的一个标签，我觉得自己不是没脾气，这是我的相处方式，首先自己的性格要好，在生活中才能够交到朋友，我对生活的态度乐观，自己身边的朋友也是跟我一样，我觉得在这个环境中自己过得很舒适，很喜欢这种环境，在生活中我很注重自己的修养，我会在周末去图书馆看书，我觉得看书是一个好习惯，虽然现在网络这样么发达，但是书里面的东西不是现在网络能够代替的，大学四年我全方面的发展自己，保持一颗好的心态，养成各种好习惯。

在实践方面，我在假期经常会去锻炼自己，每个假期都会去找一份不同的工作，好好地去体验一下，我觉得在学校这样的机会是很少的，我会珍惜这样的实践机会，丰富一下自己的阅历，将来更好的去面对工作。

大学四年是充满回忆的，在这个美好的环境下，我造就了现在的自己，今后还需要不断的去打磨棱角，更好的面对生活。

人力资源晋升自我鉴定篇四

自1992年参加工作以来一直从事企业管理工作，其中专业从事人事劳动管理和人力资源管理工作的时间逾。其间经历了国有企业的人事劳动管理、私营企业的人事管理及现所在的大型综合性民营企业集团的人力资源管理，企业跨及建材、电子、酒店、商尝化工、矿山以及贸易等行业，并先后亲历了几家企业的转制过程，亲自处理转制过程中的员工安置事宜。

十八年的企业管理特别是其间的人事劳动或人力资源管理工作经验，可以说见证了我国劳动法律法规体系的建立过程，见证了我国职工社会保障体系从试点到建立再到调整，从而达到今天相对完善的过程，同时还见证了企业职工从固定工、农民合同工、集体工以及临时工等不同身份统一向全员劳动合同制工人转换的过程。多年的人力资源管理工作经历，加之自己人力资源管理知识的不断更新，理论联系实际，使自己积累了丰富的的人力资源管理工作实战经验。现将主要业务工作实践总结如下：

人力资源规划指的是企业为了实现整体经营目标，根据发展需要并结合企业内外部环境，运用科学有效的方法，进行的人力资源预测、投资和控制，在此基础上制定职务编制、人员配置、教育培训、薪资分配、职业发展、人力资源投资方面的人力资源管理方面的全局性的计划，使企业在持续发展中获得竞争力，为企业整体发展战略提供人力资源方面的保证与服务。

企业人力资源规划具体包括企业组织结构的设计与变革、企业人力资源需求和供给预测、工作岗位分析、企业劳动定员管理、人力资源管理制度规划以及人力资源管理费用预算等内容。

我曾经经历过一个塑料编织袋厂、一个氮肥厂和两个酒店的开业组建工作，立操作完成了从企业组织机构设置、定岗定员、工作岗位分析、人员招聘、岗前培训以及人力资源管理制度建立的全过程。对于不同的行业，我首先要熟悉行业的情况，深入到同类型的企业的每个岗位，再结合本企业自身的具体情况，从最精简高效的原则出发，确定企业的组织机构设置。组织机构确定后，根据工作流程及工序、每个岗位的管理幅度、员工的劳动强度等来确定岗位设置，制订出工作岗位说明书，再根据工作时间及工作量来确定每个岗位的员工数量。比如氮肥厂是连续生产型企业，很多岗位在国有企业时必须按四班运转配置人员，但现在是民营企业，不能

完全照搬国有企业的模式，在配置人员为了考虑节约人力成本，多数按三班三运转配置人员，当然同时还得考虑劳动安全及职业卫生，所以在配置人员时必须对每个岗位做精细的工作分析，把握每个岗位的劳动强度、劳动环境等提出对员工的任职要求。

在担任所在企业的人力资源管理职位过程中，每年初都要根据企业年度计划制定人力资源管理计划，提出人员需求计划、人力资源管理费用计划以及对人力资源管理制度进行适时修改。

员工招聘是企业获得人力资源的重要手段，是人力资源管理的第一道关口。一个有效的招聘系统将使企业获得胜任工作并对所从事的工作感到满意的人才，从而提升企业的效益。

原在国有企业工作时，企业主要依靠校园招聘和内部提拔来满足企业对人力资源的需求。单位内部较重要的岗位全由内部招聘，因缺乏新观念的输入而使企业管理体系趋于僵化。由此，本人建议企业保留10%的中层管理岗位由外部招聘，在保证给内部员工足够发展机会的同时，促使外部新鲜血液的'输入。同时，积极拓宽企业招聘渠道：首先，加强与有关院校的联系，连续3年共招聘学生65名，专业结构覆盖企业所需的所有专业；其次，利用网络招聘成本较低、招聘选择范围较、信息处理能力较强、求职者素质相对较高的特点，通过网络招聘管理人员；第三，针对工程施工管理技术人员在人才市场的流动性相对较低，多数人通过同学、朋友介绍而流动，因此制订公司人才引荐奖励制度，对为公司引进高技能人才的员工进行奖励，鼓励员工介绍高素质员工进入我企业工作，拓宽公司人才引进渠道。在拓宽招聘渠道的同时，本人还规范简化招聘流程，建立人才使用权和所有权分离的制度，提高人才招聘和使用效率。

现所在的民营企业集团，由于公司发展迅猛，五年之内从一个企业迅速扩张到十六个企业，人员从150多人增长到近5000

人，企业跨及全国七八个省市，在企业规模扩的同时，技术在不断的更新，管理难度在不断增，面对此情况，人力资源的跟进难度相当。我作为人力资源部门的负责人，人才需求的压力相当，通过多种形式，不拘一格吸纳人才。首先，经常性通过全国性的行业报刊登载招聘广告，吸纳高端管理人才、高技术人才和营销人才，以满足各地的经营管理和市场营销需要；二是通过各省市网络招聘，满足各地的中层管理人才及中端技术人才的需要；三是通过企业所在地人才市场机构或参加当地人才招聘会，长期招聘一线岗位员；另外，还与各中专院校建立长期的关系，长期吸纳中专毕业生加盟，以储备企业所需的管理人才和技术人才。通过努力，这几年基本满足的企业的用人所需，但人才缺乏的矛盾仍很突出，加之民营企业员工流动性相对较，导致在不断引进的同时又在不断的外流。针对此情况，我向企业老板提出了应轻引进重培养开发等如何有效留住人才的意见措施，应当说目前起到了一定效果，企业已经更多的关注如何有效的留住优秀人才，从提高待遇、改善福利等多方面采取措施，相对有效的保持了人才的稳定。

随着社会的飞速发展,在人、财、物、信息四种资源中，企业越来越广泛地认识到人的重要性，以人为本的理念已渐渐深入人心，人力资源已经被企业作为第一资源，由此，企业不仅从外部吸纳优秀人才，同时还加紧从内部培养和开发，让内部人才脱颖而出。

在我担任人力资源管理部门负责人的企业中，企业培训流程均由本人审核完善：每年年末组织实施培训需求调查，对培训需求调查进行专题会议讨论、审核后，编制下年度培训计划；从外部选聘或者从内部甄选培训教师，对计划培训项目实施教材库管理，由各培训承担单位或承担人在规定时间内将教材撰写完毕并经审核合格后安排人力资源部专职人员汇编教材，予以受控；每月月初出培训通知，将当月计划内培训项目的实施时间、地点、教师、参训人员、授课方式等信息公开发布；培训过程中，对出勤情况实施《签到表》管理，

对培训效果实施《考核记录表》管理，同时由人力资源部人员跟进每一场培训，对培训各要素予以监控，并填制《培训实施跟进表》；每月月末总结当月培训情况，对培训合格率、出勤率、效果评估等指标或项目进行分析，形成《培训数据分析报告》；每月及时将员工培训记录输入人力资源电脑系统中的个人培训档案，为人力资源的运用提供数据库支持。每一次培训结束后或某一个阶段后，针对性的对培训效果进行评估，由参训人员填写问卷调查表，然后由人力资源部门进行汇总分析，以全面把握培训效果，进行有针对性的调整。

人力资源晋升自我鉴定篇五

20xx年4月15日我进入xxxx实业集团人力资源部开始实习，这一个月的时间里，经过参加培训及听“天天课堂”的讲座，并且在严总监、马教师和部门其他同事的关心、帮忙下，我不断学习、努力工作，在理论知识、工作本事和思想等方面都有了必须的提高。

目前我主要负责人力资源部的人事工作，具体包括：(1)组织办理员工入职、岗位转正、岗位晋升、岗位调动调整手续、离职手续工作，(2)管理员工信息资料及各类人事资料，根据部门领导安排需求，做好人员架构及人员异动、人事报表的提交工作；(3)员工的考勤管理，包括员工请休假事项办理；除此之外，我还配合部门领导和同事做好人力资源部其他的日常工作。下头对本人实习期间的工作、学习情景予以汇报：

进入xx的门就是xx的人，从开始工作地第一天起，就牢记新员工培训中明白的xx的企业价值观“职责、务实、品质、共赢”，尽管目前在做的工作是比较简单的，但我也始终以这样的标准要求自我。在办理员工入职、岗位转正、岗位晋升、岗位调动调整手续、离职手续工作等时，按照公司的相关制度进行，严格把关，每一天做好相应台帐的建立。在整理人事资料 and 花名册电子台帐时发现有些遗漏和信息不全的，我都

逐一落实让各部门配合核对员工信息资料，争取提高人力资源报表统计的准确度和为后期上人力资源部系统打下较好的基础。此外，在其他工作中，我也踏踏实实尽自我最大的努力干好每一件事，始终坚持职责、亲和、诚信、耐心，以进取、认真地心态对待工作。尽可能想要将自我所学的知识用在工作中，可是可能是由于经验不足，理论与实际工作结合的不是很好，并且在处理、解决某些问题上的本事还是很欠缺。今后，我会不断学习、进取向部门同事请教，学习他们身上的优点，并且在工作中不断鉴定、积累经验，不断地提高自我，增强自我的业务本事，争取在自我的本职岗位上有所建树。

在这段时间里我不仅仅在做一些日常的人事工作，还参加了关于各部门第二季度绩效考核指标修订的会议，虽然每一天的会上我都只是用耳朵在听、用笔在记，但在大家讨论的时候我也在思考。这样不仅仅让我对专业知识的理解更深一步，并且经过两个星期的时间，我对于集团六大职能部门、三大业务中心的重点工作有一个大致的了解。人力资源部是集团“选人、用人、育人、留人”最核心的部门，对于集团的工作必须要有清晰地了解，这两周时间里我虽然有时很晚才能回家，可是真的很值得，因为每一天我都能够学到很多东西，至少这一天我有收获，我在成长。并且我相信我得到的远远多于我意识到的。

在刚进入xx就参加了新员工入职培训，对xx有了必须的了解，并经过培训使自我对以后的工作有了必须的规划。使我们这些新人对自我的工作和未来不再盲目。每周的内训，让我们了解到公司其他部门的工作，这便于我们对整个集团有更全面的了解，也清楚的明白各部门之间应当怎样去配合、协作。“天天课堂”上播放的讲座，翟洪教授从国学的角度诠释管理、诠释做人的道理，王强教授教我们如何欢乐的工作，还有国内知名的人力资源专家徐沁教授讲的绩效考核方面的知识，这些无一不使我们的思想有了必须提升。这将是自我人生成长道路上最宝贵的财富。

从第一次踏入xx人力资源部面试时，就被那种和谐、简便的氛围所吸引。在这一个月的时间里，大家一齐帮忙我这个新人不断地熟悉工作，不断地成长。xx宣言里所讲“成功由团体分享，失败由团体共同分担。”在人力资源部这句话虽然言过其重，但也不无体现。同事之间在工作中互相帮忙、群策群力，毫无保留的分享自我的经验和成功，我想仅有这样的团队，这样的工作环境才能引领部门和公司的成就，进而实现个人的成功。

xx崇尚爱心，关爱员工，全力为员工完善品德、提升本事、不断学习，展现自我供给舞台，这是成为xx人的骄傲。今日我作为一个刚踏入社会的新人，以“进入xx成为xx人为荣”，感激xx给我们这些即将毕业毫无经验的大学生一次挑战自我的机会，机会是xx给我们的，我们会好好把握、牢牢地抓紧它；相信经过在xx这个大家庭里不断地学习，不断地成长，会有一天让xx以“有我这样的员工为荣”。

人力资源晋升自我鉴定篇六

在xx公司人力资源部开始了我的实习之旅，其实这里的人并没有要求实习生能帮助他们完成什么任务，而真正学到多少宝贵知识，是要靠实习生自己。所以自强、自立、自我增值便成为这里实习生的一个座右铭。无论前路有多困难，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。

我刚开始接触的工作就是招聘，我自己还是一个刚刚走上工作岗位的新手，却要去招人，有点紧张也有点兴奋。我开始发布招聘信息，电话通知，组织面试，通过几次招聘，我发现很多看似简单的东西做起来并不容易，尤其是干人事，办事之前应该把事情从前到后考虑周全，预想可能发生的各种突发状况。怎么安排可以避免这些状况的发生。记得第一次出差，我准备好了一切需要的资料，向公司申请派车，也许是因为当时公司缺车，领导不批，由于没有经验很多事

情不知道怎么处理，后来经理告诉我关于出差申请单填制，派车单费用报销单，出差补助等一些事项。我才对出差有了进一步的了解。

后来没有招聘方面的工作了，我便开始干一些打杂之类的工作，包括整理档案、身份证复印件、毕业证明、相片、健康证、入职申请表等。整天都是些重复的工作，有没有技术含量，又琐碎。我开始有了些许不情愿的情绪，经理好像看出了我的心思。对我进行了一场别开生面的开导，说这些事情虽然看似简单，但是关系重大，对以后的工作会有很大的帮助，很大程度上会提高效率，加之这些工作都是人力资源的基础性工作。由于我对工厂人员不熟悉，加上前期档案的混乱，我花了将近两个星期的时间才整理好，我将这些东西等电子台帐，把档案按字母先后顺序排列在档案库中。同事们都收我办事稳重认真，我感到很幸福很兴奋。

不迟到，不早退，不无故缺席，无请假，是我实习的基本宗旨。在实习期里，我都能坚持踏实而坚定地按时实习。坚守岗位，坚持自学，也是我在这里实习的一个重要宗旨，不论领导们在不在办公室，他们所下发的命令和任务，都坚持完成，没有任务时，便坚持学习档案里的劳动保障基础知识，自学，不但是单纯地接授式学习，还要在各种实习工作中，从小事中，从细节中，自我寻找学习机会，自我寻找学习点，“学而思”，“思而学”，“学而时习之”，“温故而知新”，“三人行，必有我师焉”，是我在实习过程中努力做到的又几个重要宗旨。

在这里实习学到的知识真的多不胜数，有些更是无法用言语能够表达的，或许此时无声胜有声，无声更动听。与其说我们是去实习，倒不如说我们是去学习，是离开课堂的学习。人际关系加强了，认识了几个朋友，每天一起上班，和同事们聊聊天，积极融入一个大家庭中，工作的累一霎那消失了。每天都是累并快乐着。工作经验的不足，处理问题的不成熟，让我需要加强实践。一旦投入工作，我就应该自觉进行角色

转化，用该工作应有的态度来面对问题。