

解除长期劳动合同的协商协议(实用7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除长期劳动合同的协商协议篇一

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

第一条根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动》及《中华人民共和国劳动合同》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为x□

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及带班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及带班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为

元月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第八条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

（一）私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

（二）私下将生源介绍到其他单位的；

（四）乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

（五）其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

签订日期：_____年____月____日

解除长期劳动合同的协商协议篇二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

身份证号码:

住址:

邮编:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定,为明确双方当事人权利和义务,甲、乙双方遵循平等自愿,协商一致,的原则签订本合同。

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限:

1、有固定期限的劳动合同:自年月日起,年月日止。

2、无固定期限的劳动合同:自年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同:自年月日起,完成工作任务止。

其中,试用期自年月日起,年月日止。

乙方从事岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(一)执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种(或岗位)。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第种方式，试用期薪资标准：。

1、实行月(日)固定工资制，标准为元/月(日)。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为元，提成标准。

3、其他

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

(二)甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

解除长期劳动合同的协商协议篇三

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方根据省残联《关于进一步加强和规范基层残疾人组织建设实施意见》(黔残联201145号)等文件精神，为了加强镇宁乡镇(社区)基层残疾人组织建设，解决有人为残疾人办事和促进残疾人就业，在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方被选聘为乡镇(社区)残疾人专职委员。

二、聘用合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，实行三年一聘，优胜劣汰、能出能进的动态管理法。

三、乙方待遇：工资待遇以岗位补贴形式发给(由县残联从残

疾人就业保障金中列支), 每月1400元, 其中基础工资1000元、浮动工资400元; “五险一金”等保障性待遇由甲方负责为乙方缴纳。

四、乙方的工作职责

1、乙方由所属乡镇政府、乡镇(社区)残联领导和管理, 协助乡镇残联和社区残协开展残疾人工作; 业务服从县残联指导。2、密切联系并掌握辖区内的各类残疾人, 对辖区内残疾人和残疾人家庭的基本状况及需求, 进行全面的调查摸底、建档立卡; 听取意见、反映心声, 积极帮助残疾人解决实际困难。

3、积极向残疾人宣传各项方针政策和法律法规, 做好残疾人思想政治工作, 倡导自尊、自信、自强、自立精神, 教育残疾人遵纪守法, 自觉履行公民义务, 调动残疾人积极性。

4、积极配合本乡镇残联和社区残协做好残疾人生活保障、康复、教育、就业、扶贫、维权、办理证和文体活动等方面的服务工作。5、按时参加各级残联的工作会议和培训, 定期汇报工作情况, 及时完成各级残联交办的各项工作任务。

6、乙方应严格遵守劳动纪律, 保守本单位的工作业务秘密, 如有违法违纪行为甲方可根据情节轻重, 按法律法规规定给予酌情处理。

五、乙方有下列情形之一的, 甲方可以随时解除聘用合同。

- 1、在岗期间被证明不符合选聘条件的;
- 2、严重违反纪律和甲方依法制定的规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方造成重大损害的;

- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
- 6、犯有其他严重错误的。

六、有下列情形之一的，甲方可解聘合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训后仍不能胜任工作的；
- 3、聘用期间属于客观原因发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更聘用合同达成协议的。

七、甲方与乙方签订的聘用合同期满，或乡镇(社区)撤销，聘用合同自行终止，聘用关系自行解除。

八、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同。

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照聘用合同约定解决待遇或者提供劳动条件的。

九、甲、乙双方协商一致，可以解除聘用合同。

十、甲方对乙方每年务必进行考核评议

1、乡镇(社区)残疾人专职委员实行定期考核评比制度。甲方按照残疾人专职委员职责有关规定，负责对乙方进行考评。考评时间安排在聘用期间每年年终的最后一个月进行，采取年度工作自我总结，乡镇(社区)干部、群众评价，考评小组

综合考评等方式综合评定。

2、考评内容分德、能、勤、绩四个方面，主要是工作态度、履行职责、工作实绩、自身形象和群众满意程度，重点考核工作实绩。

3、甲方考评组根据残疾人专职委员的德、能、勤、绩及测评结果等情况，确定优秀、称职、不称职档次依此确定专职委员是否能够胜任工作。对工作积极、成绩显著、能够胜任的专职委员，上级县残联按照有关规定，适时予以表彰奖励，申请聘期满后继续聘用；对工作不力，不能胜任的专职委员，按规定予以及时解聘。

十一、本合同未尽事宜，按有关规定执行或双方协商解决；本合同订明的事项，与新法律、法规有相抵触的，按新法律、法规的规定执行。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方各执一份，上报县残联办公室和残疾人劳动就业服务指导中心各一份(备案)。

十三、本聘用合同自签订之日起效。

甲方：镇宁自治县乡镇(社区)(盖章)

乡(镇)长(签字)：

社区主任(签字)：

乙方：(签字)：

年 月 日

解除长期劳动合同的协商协议篇四

乙方：_____

小学凿石分校校园内有广玉兰14株、松柏2株、球状四季青5株，石榴树2株，桂花树4株，石榴树2株，樟树12株，夹竹桃2株，种植草皮约100平方米。

由于多年未进行有效的修剪和整理，校园内树木过分生长，树高、冠径都严重超标，还残留了部分枯枝，时不时掉落，不但影响了校园整体美观，还造成了一定的安全隐患。

天台小学凿石分校将校园内所有花草树木承包给殷小红女士修剪、整理。

工作要求：修剪整理必须在_____年___月至_____年___月之间分四次完成。

第一次：校园内所有花草树喷洒农药，除虫（喷洒的必须是国家允许范围内的非剧毒农药，不得污染学校水源）

第二次：清除杂草，钩除所有树木枯枝，修剪花木杂枝。
（与第一次时间间隔3天）

第三次：广玉兰、四季青、松柏初步成形，草皮修剪平整、成形。（与第二次时间间隔2周）

第四次：校园内所有树木修剪成形。（与第三次时间间隔2周）

劳动报酬：按_____天计算。200元/天（双方按时记工，对工。）

支付方式：四次修剪完成经验收合格后，按双方记工一次性支付所有工资。

特别申明：花草树木修建过程中必须注意自身安全，文明施工，安全施工，所有安全责任自负。

甲方签章：_____

乙方签章：_____

解除长期劳动合同的协商协议篇五

性质_____

地址_____

乙方（劳动者）姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年____月____日；以乙方完成_____工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任_____岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（GB14633）。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为_____元，试用期满后月工资（或日工资）为_____元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

1

1、甲乙双方依法参加社会保险。

1

2、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1

3、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

1

4、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

1

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

1

6、乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

1

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

1

8、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

1

9、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：_____

八、劳动争议处理及其它

2

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2

2、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

2

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

鉴证机关（签章）：_____

法定代表人或委托代理人（签章）：_____

_____年____月____日

解除长期劳动合同的协商协议篇六

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

法定代表人：

身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止(前个月是试用期)。

二、工作内容和工作地点乙方从事_____岗位(工种)工作，乙方的工作地点乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，

甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资正常工作时间工资加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期甲方每月____日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经

济补偿。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职

手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

一、其他甲乙双方约定的其他事项：第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：

法人代表(签字)：

乙方(签字)：

签订日期：_____年____月____日

解除长期劳动合同的协商协议篇七

乙方：_____

身份证号：_____

甲、乙双方根据省残联《关于进一步加强和规范基层残疾人组织建设实施意见》（黔残联201145号）等文件精神，为了加强镇宁乡镇（社区）基层残疾人组织建设，解决有人为残疾人办事和促进残疾人就业，在平等自愿协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方被选聘为___乡镇（社区）残疾人专职委员。

二、聘用合同期限：从___年___月___日起至___年___月___日止，实行三年一聘，优胜劣汰、能出能进的动态管理法。

三、乙方待遇：工资待遇以岗位补贴形式发给（由县残联从残疾人就业保障金中列支），每月1400元，其中基础工资1000元、浮动工资400元；“五险一金”等保障性待遇由甲方负责为乙方缴纳。

四、乙方的工作职责

1、乙方由所属乡镇政府、乡镇（社区）残联领导和管理，协助乡镇残联和社区残协开展残疾人工作；业务服从县残联指导。

2、密切联系并掌握辖区内的各类残疾人，对辖区内残疾人和残疾人家庭的基本状况及需求，进行全面的调查摸底、建档立卡；听取意见、反映心声，积极帮助残疾人解决实际困难。

3、积极向残疾人宣传各项方针政策和法律法规，做好残疾人思想政治工作，倡导自尊、自信、自强、自立精神，教育残疾人遵纪守法，自觉履行公民义务，调动残疾人积极性。

4、积极配合本乡镇残联和社区残协做好残疾人生活保障、康复、教育、就业、扶贫、维权、办理证和文体活动等方面的服务工作。

5、按时参加各级残联的工作会议和培训，定期汇报工作情况，及时完成各级残联交办的各项工作任务。

6、乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作业务秘密，如有违法违纪行为甲方可根据情节轻重，按法律法规规定给予酌情处理。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

- 1、在岗期间被证明不符合选聘条件的；
- 2、严重违反纪律和甲方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；
- 6、犯有其他严重错误的。

六、有下列情形之一的，甲方可解聘合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训后仍不能胜任工作的；
- 3、聘用期间属于客观原因发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙方协商不能变更聘用合同达成协议的。

七、甲方与乙方签订的聘用合同期满，或乡镇（社区）撤销，聘用合同自行终止，聘用关系自行解除。

八、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同。

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照聘用合同约定解决待遇或者提供劳动条件的。

九、甲、乙双方协商一致，可以解除聘用合同。

十、甲方对乙方每年务必进行考核评议

1、乡镇（社区）残疾人专职委员实行定期考核评比制度。甲方按照残疾人专职委员职责有关规定，负责对乙方进行考评。考评时间安排在聘用期间每年年终的最后一个月进行，采取年度工作自我总结，乡镇（社区）干部、群众评价，考评小组综合考评等方式综合评定。

2、考评内容分德、能、勤、绩四个方面，主要是工作态度、履行职责、工作实绩、自身形象和群众满意程度，重点考核工作实绩。

3、甲方考评组根据残疾人专职委员的德、能、勤、绩及测评结果等情况，确定优秀、称职、不称职档次依此确定专职委员是否能够胜任工作。对工作积极、成绩显著、能够胜任的专职委员，上级县残联按照有关规定，适时予以表彰奖励，申请聘期满后继续聘用；对工作不力，不能胜任的专职委员，按规定予以及时解聘。

十一、本合同未尽事宜，按有关规定执行或双方协商解决；本合同订明的事项，与新法律、法规有相抵触的，按新法律、法规的规定执行。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方各执一份，上报县残联办公室和残疾人劳动就业服务指导中心各一份（备案）。

十三、本聘用合同自签订之日起效。

甲方：镇宁自治县__乡镇（社区）（盖章）

乡（镇）长（签字）：__

社区主任（签字）：__

乙方：（签字）：__

__年__月__日