

计划主管工作内容(汇总6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

计划主管工作内容篇一

今年，销售部在公司的正确领导下，及公司各部门的鼎力支持下，开拓市场，以市场为导向。面对建材市场竞争激烈，原材料价格节节攀升的情况下，销售部全体人员抓住机遇，团结拼搏，齐心协力完成了本年度的销售工作任务，为了更好地掌握一年来的工作经验不足，便于下年度销售工作的开展，特将本年度工作总结如下：

- 1、一二线：实发□xx吨，实收□xx吨，磅差□xx吨
- 2、三线：实发□xx吨，实收□xx吨，磅差□xx吨
- 3、合计：实发□xx吨，实收□xx吨，磅差□xx吨
- 4、外购：实发□xx一吨，实收□xx吨，磅差□xx一吨

6□xx年全年资金回笼xx元。

销售部肩负公司产品全部的销售工作，责任重大，任务艰巨，销售部又是我公司企业文化窗口，建立一支能征善战的高素质销售队伍对完成公司年度销售任务至关重要，“工欲善其事必先利其器”加强优质的服务，牢固树立以客户为中心的服务意识，全心全意为客户服务的经营理念，及时了解市场行业动态，诚实。守信对待客户，就必须加强业务水平的学习，提高自身素质的规范。老板是率领销售部的，希望加强对我们销售部人员的监督。批评和专业指导，为公司创造的

价值和自我的增值。

销售形势的好坏是直接影响公司经济效益的高低，一年来，销售部坚持巩固老市场，开拓新市场，发展市场空间，挖掘潜在的市场，利用我公司——品牌度带动产品销售，建立了以150公里销售半径为主体，辐射到200公里至300公里为半径的销售网络格局。

随着建材行业之间日趋严酷的市场局面，信息在市场销售过程中所起的作用越来越重要，信息就是效益，销售部将密切关注市场动态，把握商机，向信息要效益，并把市场调研和信息的收集。分析。整理工作化，规范化，经常化。销售部通过市场调查。业务洽谈。走访客户等方式与途径建立稳定可靠的信息渠道，密切关注行业发展趋势，建立客户档案。厂家档案，努力作好基础信息的收集，根据市场情况积极派驻人员对市场动态跟踪把握。

在平时的日常工作中，销售部要加大对经销商的产品流向，公司的产品质量以及库存的数据。在保质保量供应的前提下，限度的减少库存降低企业的风险。加强与客户的沟通联系，先做朋友，再做生意，及时了解客户的生产运作情况和竞争对手的情况，发现问题及时处理，将客户的要求及产品质量情况反馈给有关部门，并加强横向部门的沟通协作，使我们的产品质量和服务能满足客户的需要，集中精力做好售前。售中。售后服务，把业务巩固下来，越做越大，积极参与与新业务的开拓，加大资金回笼的力度，回避企业风险。

回首一年来，我们销售部全体人员吃苦耐劳，积极进取，团结协作起得了良好的销售业绩，成绩属于过去，展望未来，摆在销售部面前的路更长，困难更大，任务更艰巨。我们销售部全体人员一致表示，一定要在xx年发挥公证的积极性。主动性。创造性，履行好自己的岗位职责，全力与赴做好xx年的销售工作，深入了解行业动态，进一步开拓和巩固市场，为公司创造更高的销售业绩。

虎去犹存猛劲，兔来更传捷报。祝我们——有限公司xx年销售业绩更上一层楼，走在同行业的尖端，把——的品牌发扬光大，更创辉煌！

计划主管工作内容篇二

各位领导，各位同事，大家下午好。

感谢公司给我们提供了这次竞聘上岗的机会。我是张景麒，今年23岁，我应聘的是计划于行政管理综合岗。

我的个人经历如下。

20xx年11月入公司实习。6月加入中国光产党，成为一名正式党员。7月份毕业，与公司签订合同。1月试用期结束，通过公司考核，成为一名正式员工。12年7月应公司号召进入新疆工作至今。在此期间，先后在主模具、附件、后处理等各个班组工作，能熟练进行各个工序的操作。

在这两年的工作中，接触了许多的先进管理理念，12年3月参加所部精益道场培训，获益良多。积极参加qc活动，提出多项合理化建议并积极配合实施。参加拓展培训使我明白了团队精神，在管理一线员工方面学会因人而异，尽最大可能发挥团队的潜能。

之所以竞聘计划与行政管理综合岗，是因为我有以下几方面优势。

一、外形方面。我眼睛小，眼小聚光，能发现其他员工的优点，发掘潜能。我胖，正所谓心宽体胖，大肚能容才能心平气和的处理问题。待人随和，能于广大员工打成一片，员工心里没有芥蒂，有利于和员工沟通，了解大家的想法，及时反馈处理。

二、丰富的实践经验。从进入公司到现在，工作经历遍布主模具、附件、后处理等各个班组，熟悉叶片生产整个流程，对各个工序人员调配，工艺质量等都有所了解。

三、工作能力。工作细心认真，踏实负责，对公司忠诚，态度端正。能熟练运用办公软件，书写能力强，擅于总结分析，思路清晰有条理，能处理好各种杂乱无章的事务，使各项工作都开展的有条不紊。年轻有活力，接受新鲜事物快，学习能力强，掌握新知识，对于新问题能迅速反应，尽快解决。

假如我能有幸竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作。

一、尽快适应新的岗位工作。

长期以来，我都在从事一线工作，虽然对行政管理岗有些认识，但管理经验不足。对此，我会多向领导请教学习，同事们沟通交流，细心观察，认真思考，每天总结经验，反省得失，尽快的适应新岗位的工作。

二、协助车间主任，加强对班组长的管理，主要培养班组长的执行力（请给我结果）。

三、细化车间管理规范，强化工作纪律。

我们公司还处于初步阶段，车间管理比较笼统，条条框框太少，很多员工不明确，不清楚。员工工作多靠班组长的组织和自己的自觉性，没有显明的纪律。加强纪律整顿，规范考勤，明确工作中要遵守的各项纪律条例。

四、完善制度。

公司的长远发展离不开制度。公司应该建立一套完整、健全、合理的制度，这个制度包括方方面面，公司处理的任何事情都能有相应的制度依循。在这样完善制度的匡扶下，公司才

可以走的更远，有更好的发展。当然，制定如此总览全局而又细致入微的制度是一项浩大的工程，不是一朝一夕之功，但一定不能放弃对制度的不断改进，不断完善。

五、 人才战略。

由于风电行业的特殊性，机械化程度不高，工作环境差，劳动强度大，造成了风电行业人员流失率很大。公司的发展依赖于全体员工，所以人才战略就成了关键。人才流失的原因有两点，一是觉的委屈，二是工资低，通俗的讲就是干的不爽。一方面关心员工，尊重员工，对员工平等公平，给员工荣誉，与员工打成一片。我觉得苦累是员工能克服的，不能忍受的是不被重视不被尊重。员工的心理都很敏感，领导的疏远与不闻不问都会对员工的积极性造成很大的打击。能鼓舞员工士气的除了利益就是光环笼罩的荣誉，而这些荣誉廉价且能满总虚荣。另一方面就是利益，实实在在的利息。薪资问题通常是敏感话题。无论布置多么困难的任给有进取心的下属，下属都会高兴的接受，或是不情愿地强迫自己接受，工作难度一般不会造成人才流失。对已得利益的分配不公，是导致人才流失最直接的原因。功必赏过必究，赏罚分明，对事不对人，员工不委屈，心里不憋屈，没有对抗思想，工作起来才会事半功倍。

列入任务。比如，班长在半年之内培养出和自己能力相当的班长，主管在一到两年内培养出和自己能力相当的主管，在这样的环境中培养出来的干部一定能胜任工作，领导用起来得心应手，员工也能心悦诚服。

我的工作目标分两个阶段。

第一阶段，做好本职工作，让大家觉的我存在。通俗的讲，我是个称职的人。

车间有什么问题会找我得到及时的处理，解决大家在生产中

遇到的各种问题，使车间各项工作都能井然有序。达到这个目标的举措在于上面谈到的第一第二和第三条工作思路。尽快适应工作，加强班组长管理，加强纪律整顿。

第二阶段，也可以说是我的终极理想，让大家觉得我不存在。人员稳定，生产顺利，各项工作都能按部就班。

这个阶段，制度基本完善，日常工作都能有章可循，车间运作规范化制度化。达到这个目标的举措在于上面谈到的第四第五条工作思路。完善制度，要“法治”不要“人治”。人才济济，才是我们公司最大的资本。

我的演讲结束，谢谢大家。

计划主管工作内容篇三

1、加强手续办理的时间管理。

时间管理在手续办理过程中占有很重要的地位，从拿地开始，手续工作就要开始进入了，并一直贯穿工程始终。作为手续工作的执行者，我们必须按照工程计划或进度安排好手续工作各环节的各项工作，什么时间开始进行哪项工作，哪个阶段几项工作同时进行，一定要有自己的主见，对计划进行有效的整合，凡事不能等，否则就会影响项目进程，把整个计划关节点进行并列分布，把所有工作放在同一起跑线上，然后对每项任务进行自我评估，有的工作甚至提前进行。

2、提高具体业务办理的执行力。

敢于突破传统思维的束缚不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好。强化时间观念和效率意识，树立“立即行动、马上就办”的工作理念。养成善于思考的好习惯，遇事勤思考，克服无所用心、生搬硬套的问题充分发挥主观能动性创造性地开展工作、执行指令。发扬严

谨务实、勤勉刻苦的精神，脚踏实地，树立实干作风；静下心来从小事做起从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

3、加强业务学习

在专业知识上，利用下班、休班、集体学习等空闲时间加强专业学习，采用购置专业资料、听视频、咨询专业人员等方式，将规划设计、建筑技术、合同管理作为学习的重点；同时关注新技术、新工艺的发布，了解前沿建筑行情，努力为公司节约成本。

4、加强团队协作能力

在团队配合上，与兄弟科室业务有交叉的时候要多沟通，有不同意见时应及时提出，遇到拿不准的事要一块讨论，所谓“众人拾柴火焰高”，公司各部门应通力协作，“让公司变的更好”是我们鑫城人共同的目标。

我部室人员脑海中要始终强调时间管理的重要性，并寻找优化办理手续流程中的关键路线，压缩项目前期手续办理的时间，提高自身资源整合能力和项目运作水平，防范并有效降低风险，增强企业的市场竞争力，是我部室工作的核心内容。

计划主管工作内容篇四

20xx年是十三五规划关键一年，也是深化医疗体制改革的攻坚之年，一年来在院领导的高度重视和大力支持下，在各临床科室主任、护士长和相关职能部门的紧密配合下，护理部严格按照年初制订的工作目标计划，扎实工作，逐项完善，较好地完成了各项工作任务，现将工作总结如下：

1、年初重新调整了护理部质控结构及分工，对护理质量考核

标准、护理分层级考核标准、护理质量持续改进记录、护士长工作手册及夜查房制度进行了全面修订，增加了考核内容，改变了记录、培训、考核模式。

2、坚持了护士长夜查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差，及时纠正处理，每月召开护士长例会，每半年召开护理安全会、质量持续改进会，对工作中的不足作出针对性、实效性改进意见及建议，以确保护理质量及护理安全。每月底组织全院护理质量交叉检查，并及时分析、反馈、整改、评价，促进护理质量不断提升，全年无护理事故发生。

3、加强了重点部门的管理。血透室加强透析质量控制，细化管控措施，严格无菌技术操作，确保病人安全。供应室严把消毒灭菌关，为临床提供安全保障。手术室加大管理力度，认真落实手术部位标识及手术安全核查制度，加强无菌物品管理、入室管理，保证病人安全无安全事故发生。ICU加强专科护理质量管理，坚持以敏感指标为导向，降低了非计划性拔管率、压疮的发生率。

4、每季度护理部重点进行特殊科室的消毒隔离制度落实与否的专项督查，发现问题及时予以整改，全年无院内感染发生。

5、在1-11月份的护理质量检查中，病房管理合格率96%，三基考核合格率达100%，专科护理合格率大于94%，基础护理合格率大于95%，危急病人护理合格率大于94%，急救药品、物品完好率达100%。护理文书书写合格率达95%以上，消毒隔离达标率达100%。各项工作均较上年有所提高，同时也在市护理学会组织的护理质量管理调研活动中受到专家的一致好评。

护理部遵照省卫计委关于《改善医疗服务行动计划重点工作》通知要求扎实的开展优质护理服务，始终本着急病人所急想病人所想和救死扶伤为宗旨的服务理念，为百姓提供了全方位、高质量的护理服务，进一步明确了优质护理服务的

内涵和责任制整体护理模式的运用，年初调整了检查模式，实行了内科片、外科片交叉检查。每季度进行责任制整体护理落实情况督查、患者满意度调查及召开工休座谈会，及时分析存在的问题，提出改进措施，并落实跟踪问题改进效果，患者满意度较20xx年有所提高，护理服务满意度达96%。

3月9日护理部举行了“立足平凡岗位，奉献无悔青春”为主题的“优质护理服务”先进事迹报告会。展示了护理团队爱岗敬业、救死扶伤、敢于担当、乐于奉献的无私情怀，在平凡的岗位上实现自己的人生价值。

全院护理单元在优质护理服务工作开展中，“坚持以病人为中心，以患者满意为核心，以质量为重点”的服务理念，注重细节管理，为患者提供了人性化的护理服务，具体举措如下：

1、临床科室

(1)、重视与患者的沟通，强调首问负责制，变被动服务为主动服务，取得患者信任与理解，改变了患者的住院感受，提高了满意度和社会认同感。

(2)、创造便捷、舒适、温馨的住院环境，提供力所能及的方便举措，大多数科室设置了便民箱、健康教育宣传栏、服务手册等，供病人随时阅读，从细微之处体现了对患者的关爱，增加了护患沟通，缩短了护患距离。

(3)、肿瘤科切实落实癌痛规范化护理，极大丰富了优质护理服务内涵，强化了癌痛患者日常评估，及时管控爆发痛，让癌痛患者达到最佳镇痛效果，极大提高了患者满意度，今年圆满完成了癌痛规范化治疗示范病房“回头看”工作，同时在保证安全的前提下开辟专门区域免费供应患者炖汤、炖粥，还为患者提供针线、电吹风、电扇、雨伞等生活所需品，为无陪患者办理出院手续。

(4)、内一科走进社区，为糖尿病病人建立了管理档案，每周四组织糖尿病相关知识讲座，现已完成糖尿病专题知识讲座70次，并每月对出院的病人追踪随访，10月份落实了糖尿病临床路径教育，到医共体社区，参加义诊活动10余次，为糖尿病病人的社区管理迈开了新步伐。

(5)、儿科全面落实“充满爱心护理患儿，面带微笑服务家长”的护理理念，科内购买了卡通贴画、小气球和芭比娃娃等玩具，使病区环境充满童真与童趣，给患儿提供了一个温馨的住院环境，使病房变成了儿童的乐园，减轻患儿的恐惧感，拉近了患儿及家长与医护间的距离。

(6)、眼科护理人员到医共体11个村，为签约村民进行眼底检查、白内障患者进行疾病筛查，健康知识宣教40余次。

(7)、泌尿外科协助医生组织了两次走遍中国前列县(腺)——“诊疗泌尿疾病，关爱老年健康”公益行动，真正惠及了老百姓。

(8)、骨一科每月召开一次工休会，对患者及家属广泛征求意见，了解患者的感受，加强了与患者的沟通，及时解决了患者的困难，收到感谢信4封，锦旗2面。

(9)、多科室建立了“病友之家”微信交流群，定期分享健康保健知识，解答患者疾病方面的疑问，受到广大患者一致好评。

2、特殊科室

(1)、产科秉承“母婴安全、服务优良”的宗旨，在完成常规性的护理工作外，为剖宫产产妇增加了口腔护理、乳房按摩、红光照射等基础护理工作。增加了责护班下午负责健康宣教，使母乳喂养率大大提高，对母婴分离的产妇及时指导挤奶，防止乳胀的发生。

□2□□icu科室自购加热器，利用输液泵为患者注入肠内营养，为患者的营养摄入提供了保障。

(3)、急诊科输液室24小时提供水杯和热水，方便患者的使用。

而且安排多个窗口接药，真正缩短了病人排队等候的时间，并增设了雾化室、灌肠室及卫生间，为门诊患者提供了实质性的方便。

(4)、手术室结合专科特色制定了手术室优质护理服务满意度调查表，并加强了围手术期访视及术中人文关怀等工作，手术室患者满意度均达94%，较20xx年明显提高。

(5)、导诊中心护士每天上午提前半小时上班，为患者分诊导诊并挂号，同时还在二楼专为产科开设一个分诊台，这样大大缩短了孕妇及患者就诊等候时间，对特需患者，由导医帮助其交费、拿药、护送检查，对一些三无患者提供全方位的服务。为方便患者就诊，还更新完善了门诊各区域的指引牌，梳理了各诊室的宣教资料，每半年给物业人员培训一次，每周五下午对门诊卫生状况及安全设施进行全面检查，为患者提供了安全舒适的就医环境，这一系列举措深受百姓的赞誉。

计划主管工作内容篇五

为财务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸,既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。分享了财务工作总结税务范文给你们。

财务工作总结税务1 xx年，在区局和分局领导的正确指导下，紧紧围绕税收工作中心，大力组织收入，圆满完成了各项工作任务。我主要负责西葛镇的税收征管工作，分管企业xx户，年征收入库税收xxx万元，超额完成征收计划。现述职如下：

在工作中，我很注重学习，学习应讲“钻”劲。实践使我认识到当前的税务工作对业务能力的要求越来越高，需要学习的知识很多。在作好繁重的工作任务时，我会结合业务的需要，不断加强业务知识的学习。我加强了对新的《会计准则》和《财务通则》及《小企业会计制度》的学习，认真做好自学笔记，提高学习效果。同时坚持学以致用，认真履行职责，在工作中认真核对每一项数据，认真核查企业的经营状况和财务情况，坚持以法治税，维护税法的公平正义，针对征管漏洞提出工作建议，做到以查促管、以管促收。我在企业所得税汇算清缴、服务性调研等方面都能高质量地完成上级布置的工作。

片区内小企业比较多，企业会计业务能力参差不齐，我专门编写了“办税事项操作要点”发给业务底子薄、能力差的会计作参考用；编写了“新办企业税务事项要点”以备作新办企业咨询用，不仅提高了企业会计业务水平，同时减少了企业办税事项的差错。我采取例会宣传、个别辅导的形式，及时为纳税人讲解税收政策和有关涉税事宜，督促纳税人进一步健全财务核算，如实反映经营成果，提高纳税人依法纳税的遵从度。今年，我和责任区其他同志一起举行税法解读会8次，及时宣传了税收政策法规，极大地促进了企业依法纳税意识的提高。我还严格要求自己在与纳税人交往中做到自警自律，与纳税人保持正当的融洽的工作关系。多年以来，我的服务效率和服务质量一直深受纳税人好评。

在日常管理中，我始终坚持腿“勤”。一是从巡查做起抓户籍管理。片区内企业新办、变更比较频繁，通过定期巡查，几年来未发生失管漏管情况。同时根据纳税企业的类型和特点，有侧重地采集纳税人各生产要素的信息，记载好管理台帐，为落实后续管理做准备。我对企业的巡查面作到100%。二是抓好税源控管。对辖区内低税负、低税额、零申报的异常企业重点管理，在管理中做到盯住税源大户，抓住中户，管住异常户。通过对重点税源户和纳税异常企业实行有效的税源监控，有效地提高了征管质量□xx年所管片区的税收负担

率比上年提高了个百分点。三是落实纳税评估等管理措施。我积极探索高效的纳税评估方法，积极探索建立行业纳税评估分析模型□xx年，我对片区内的企业按行业进行分析和管理的，探索建立了行业评估模型，配合分局建立了商贸行业的评估模型□xx年，共完成了26户企业的纳税评估和服务性调研，共补征税款165万元。有力地提高了对税源的监控水平。

总之□xx年取得了一定成绩，但距离上级要求还有差距□xx年里，去哦一定再接再厉，征管更上一层楼，各项工作更上一层楼。

财务工作总结税务...

计划主管工作内容篇六

7)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2)健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3)定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 烟花爆竹产品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

年度生产计划篇三

一、指导思想和总体目标：

指导思想：以深入学习科学发展观为引领，坚持 安全第一，预防为主，综合治理 方针，进一步督促企业落实安全生产主体责任，结合实际落实安全监管工作，加大执法力度，深化专项整治，加强宣传教育，遏制重特大安全事故的发生。

总体目标：依法落实各级安全生产责任制，切实履行党政领导班子和领导干部安全生产 一岗双责 制度，强化企业主体责任，进一步减少一般事故，控制较大事故，杜绝重特大事故，力争事故总量和死亡人数同比有所下降，确保不突破区政府下达的安全生产控制指标，实现安全生产状况平稳好转。

二、围绕 创新思维，突出重点，落实责任，依法监管 的工作思路，主要抓好以下工作：（一）夯实安全生产基础工作，强化安全生产综合管理 1. 强化监管人员管理。着力加大安全生产监管力度，强化镇、村两级安全生产管理人员的配置，明确具体的职责分工安排，确保各项安全生产工作任务落实到人、落实到责任。加强对镇及村居安全生产管理人员、执法人员的业务培训和指导，增强镇、村两级监管人员的业务素质，在解决应知、应会的基础上，重点培养独立工作能力和应急处理能力，提高监管人员的业务水平和管理水平，进一步强化村级基层安监队伍的建设。

2. 落实安全生产责任制。一季度要逐级落实签订好20xx年度《安全生产责任书》工作，建立和完善村居、企业安全生产层级责任制，实现安全监管责任重心下移，关口前移。各村居要做好与辖区内企业100%签订安全生产责任书工作，监督企业认真落实安全生产主体责任。同时，细化各项指标，加大对村级安全生产管理考核力度，确保安全生产责任制不留空档。另外，根据区委区政府的相关考核办法，结合我镇实际，及时制定我镇党政领导班子和领导干部安全生产责任制

考核办法及一票否决办法，认真考核我镇各有关部门党政领导班子和领导干部安全生产一岗双责责任制履职情况。

3. 加强与各单位的沟通协调。积极发挥镇安委会职能，坚持联席会议制度，指导村居和协调好镇安委会成员单位落实各自领域的安全监管，重点落实好节假日和重大活动的安全生产联合督查，特别是加强工矿企业生产安全、交通，消防等指标考核部门的安全生产综合协调。今年要重点建立村居之间、安委会成员单位之间、村居与安委会成员单位之间的联动学习机制，借鉴别人好的经验及做法，取长补短，改进自身的监管方式。

4. 完善企业基础工作。以开展安全生产标准化(规范化)创建工作为抓手，认真落实规模企业标准化创建工作，推进特种设备使用企业标杆企业申报工作，促使企业按照行业标准、规范要求完善自身的安全监督管理，提升企业负责人的安全意识和责任意识，以点带面，并共同遏制安全生产事故的发生。

5. 大力推动中介机构帮扶工作□20xx年我镇开展安全生产中介帮扶工作打下良好基础，今年将继续大力推进安全生产监管社会化，加大力度推进对村居委、安全生产基础薄弱企业、新办的中小企业、安全生产高危企业、家具企业等领域进行中介帮扶。全面推广安全生产中介帮扶，购买社会服务，借助中介专业力量，将安全生产监管工作推向社会化。另外，创新、探索特种设备监管模式，尝试以购买社会服务方式开展特种设备监管，借助社会力量对我镇特种设备的登记、业务受理、检查、业务指引等方面工作实施帮扶。

6. 进一步加强应急机制建设。强化应急管理工作，组织开展各类应急演练。积极指导企业、单位适时开展各类应急演练，重点抓好危化品、家具、公共聚集场所、特种设备企业等单位的应急演练工作，今年重点组织中小企业开展联合演练、规模企业全员演练，大力提升各村居、企业开展事故应急救援

援活动的质量，争取更多的企业、更多的员工能够参与，进一步提升企业及群众对突发事故的应急处置能力，充分掌握逃生、自救、互救方法。

7. 积极开展各类安全培训教育工作。重点抓好企业安全培训，落实企业负责人和初级安全主任培训和再教育培训；配合开展好危化品作业人员、特种设备作业人员培训；积极推进安全培训进企业 全员培训，提升企业安全生产负责人及相关管理人员的管理水平；积极拓展镇、村级安全生产监管人员业务培训渠道，重点提升镇级监管人员的业务水平，为全镇的安全生产综合监管提供有力保障。

8. 大力开展安全宣传工作。一是继续办好《市场安全监管》(月报)，充分发挥月刊的宣教、指导作用；二是根据季节特点，定期通过电视、媒体、手机信息等渠道宣传各类安全生产常识、小知识，增强全民的安全意识，通过加大对安全生产的宣传力度，让安全生产理念深入人心。三是加强安全生产监管工作信息电视宣传力度，加大对违反安全生产法律法规行为的曝光率；四是认真做好安全生产月、消防安全日及交通安全宣传月等系列活动，以各类主题活动为契机，强化各个领域的安全宣传教育工作；五是利用各种宣传渠道，创新宣传模式，深入到村居(社区)、企业、学校，组织、指导各单位开展形式多样的安全教育活动。

(二)强化部门联动机制，加强执法力度，深入开展隐患排查治理工作

1. 加强日常监管，落实重点行业的隐患整改治理。各村居、各部门要强化对全镇辖区内企业的监管工作，认真开展对企业的日常检查、巡查，全面排查治理安全隐患。各单位要针对重点领域，重点行业，加大对存在重大安全隐患企业的排查治理的力度，突出重点，铁腕狠抓隐患整治，严防各类生产安全事故的发生，确保不突破上级下达的各项考核任务指标。

2. 深入推进安全生产打非治违执法工作。要加大对各类工矿商贸企业的安全生产执法力度，坚持开展打击非法违法生产经营建设行为专项行动。各部门对我镇辖区内各类违反安全生产法律法规要求的生产经营行为，加大执法和处罚力度，并着力推动这项工作长期化、常态化、制度化，努力督促各生产经营单位能够遵章守法开展各类生产经营活动。同时，加强学习，不断提高业务水平，提升案件办理质量。

3. 加强危险化学品、重大危险源安全监管。市监局继续深化对辖区内危化品生产经营企业、油站等重点单位及重大危险源的监控，严格按照危化行业检查要求开展监督检查，并督促有关单位完善相关安全监控技术措施和安全监控制度，健全隐患排查治理工作机制和制度，加强应急管理工作，确保不发生重特大安全事故。同时，要加大对下放危险化学品事权的学习，确保区、镇危险化学品管理职能下放的无缝对接。

4. 落实特种设备安全监管。各村居要联合市监局重点开展好电梯、起重机械、压力容器等特种设备的安全监管工作，重点加强对特种设备现场检查业务知识的学习，确保特种设备安全隐患检查到位。要进一步理顺好新下放的特种设备登记审批职能事项，把好特种设备登记、审批与现场监察关，全力遏制特种设备安全事故的发生。

5. 深入推进家具行业专项整治。根据我镇《关于全面开展家具行业专项整治的工作方案》要求，派出所、市监局、专职消防队、卫生、环保、供水、供电、各村居等部门要密切配合，突出重点，继续深入开展家具行业专项整治工作，将家具企业整治工作转化为常态化监管工作，采取有力措施，对安全生产、消防、职业卫生、环保等方面落实有效整改，进一步提升家具行业的管理水平。

6. 大力推进防火安全工作。结合《镇火灾隐患排查整治专项行动工作方案》等文件要求，派出所、专职消防队、综治办、各村居委等部门在20xx年的基础上继续深入开展各类消

防安全隐患排查行动，特别要重点对公众聚集场所、三小场所、三合一场所、出租屋、易诱发群死群伤的火灾事故高危场所开展火灾隐患治理专项整治工作，确保全镇防火安全。

7. 强化道路交通监管工作。认真排查镇及村级道路交通事故黑点，继续保持高压态势，由交警中队、城管局等交通管理部门加大对各项交通违法行为的整治力度。加强对镇巴、校巴的安全管理，加强驾驶员的安全教育、车辆的安全检查、道路线路、站点的规划，责令运输公司对存在的安全隐患进行排查、整改。城管局要做好水上交通、道路运输、搬运装卸等领域的安全监管。

8. 强化建筑施工安全管理。城建局要强化建筑施工工地监管，指导监督建筑施工、工程监理、工程质量综合管理。针对20xx年度存在的主要问题，进行有针对性的检查、复查行动，对曾发出整改、被扣分的工地加大检查频率，加强建筑工地的检查力度，以保证我镇建筑施工领域的安全。

9. 落实校园安全管理。镇宣文办、教育局、消防、交通、综治办等部门要有针对性地对学生集中开展安全教育，强化校园周边环境监管，提升学生安全意识，特别是对防火、防毒、防溺水、防交通事故进行教育及组织演练，提高学生的自救自护能力。并积极组织校车隐患排查治理工作，确保师生生命安全。

10. 强化烟花爆竹安全监管。城管局、市监局、派出所、各村居等部门要加大对禁炮工作的宣传力度，向我镇辖区内的群众广泛宣传我区禁止储存、销售和燃放烟花爆竹的有关规定，并继续加大执法检查力度，坚决打击非法生产xxx爆竹等违法行为。

11. 强化商贸、旅游行业安全监管。宣文办要加大对我镇碧江金楼等旅游景点的安全监管；市监局要强化相关机动游戏项目、游乐设施的监督力度，并健全我镇各宾馆、酒店的安全

运营管理，配合有关部门对消防、卫生、公共安全定时进行专项检查，落实相应的预警措施。

12. 做好供水、供电安全管理。镇供水、供电等部门严格落实安全生产日常检查和隐患整改治理工作，加强对全镇供水、供电设备的监管和维护，确保全镇供水、供电安全运行。同时，全力配合镇有关部门推进的各项专项整治和执法检查行动，依法配合对需要实施停水、停电的场所予以停水、停电处理。

13. 落实其他领域安全监管。镇其他安委会成员单位也要在各自职能范围内各司其职，各负其责，认真做好本系统、本行业、本领域的安全生产管理工作。要健全制度，利用定期会议、联合执法等方式，提升安全监管实效。

(三) 全力做好安全生产各项专项工作

1. 加大事故处理力度。切实吸取事故教训，严格按照《生产安全事故报告和调查处理条例》的有关规定，增强事故调查处理的法律意识，坚持按“四不放过”原则开展事故调查处理工作，督促事故单位进一步落实安全生产责任制，推动安全生产各项工作扎实开展。

2. 各单位、各部门要积极按时完成上级政府和部门交办的工作任务，包括各类统计报表、工作计划、方案及总结的报送工作。