

2023年解除劳动合同通知如何算送达成功 (优秀8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

解除劳动合同通知如何算送达成功篇一

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于 年 月 日与 公司提出协商解除此前 公司与您订立的劳动合同(合同期限：年 月 日至 年 月 日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□；

2□；

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

公司

年 月 日

解除劳动合同通知如何算送达成功篇二

先生/女士：

劳动合同将在 年 月 日终止，请接到本通知后，在 年月日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

xx公司

人力资源部

年月日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年月 日

解除劳动合同通知如何算送达成功篇三

先生/女士：

依据《劳动合同法》第40条，第41条相关规定，甘肃国香商贸有限责任公司（以下简称“本公司”）依法与您提出此前您与本公司订立的劳动合同（合同期限□20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日）。

解除您的理由：

2、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

4、依照企业破产法规定进行重整的；

5、生产经营发生严重困难的.；

6、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

7、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于20xx年xx月xx日解除。

您需要结算以下薪金和补偿金事项：

1、您薪金结算至20xx年xx月xx日。

2、此种情形下，公司需要支付给您相当于偿金，共计x元。

您需要办理一下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甘肃国香商贸有限责任公司

20xx年xx月xx日

解除劳动合同通知如何算送达成功篇四

×××（职工）：

鉴于××××（原因），根据《劳动合同法》第××条第××款第××项的规定，本单位现定于×××年×月××日与你×××（解除/终止）劳动合同。请你于×××年×月××日前办理（解除/终止）劳动合同的相关手续。

单位名称（盖章）

20xx年xx月xx日

签收人：×××

签收日期：

20xx年xx月xx日

解除劳动合同通知如何算送达成功篇五

先生/女士：

根据你与公司于年月日签订的`劳动合同，因下列第项原因：

(1) 试用期内不符合录用条件；

- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；
- (6) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；
- (8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；
- (9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第条第款第项的规定，决定从年月日起与你(单位)解除劳动合同，请你(单位)于年月日前到(部门)办理解除劳动关系手续。

通知方(签名或盖章)

年月日

解除劳动合同通知如何算送达成功篇六

您与公司于_____年___月___日签订续订的劳动合同，因您具有下列第项情形，根据《公司劳动合同管理制度》第条第款的规定，决定从_____年___月___日起解除劳动合同。

1、试用期内不符合录用条件。

- 2、严重违反公司规章制度。
- 3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。
- 4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。
- 5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。
- 6、被依法追究刑事责任。
- 7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的'工作。
- 8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，于_____年____月____日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知

通知方（签名或盖章）

_____年____月____日

解除劳动合同通知如何算送达成功篇七

□

主题：解除劳动合同关系

鉴于您在合同履行期间，自20_年_月_日起，已连续旷工__
个工作日/累计旷工__个工作日，严重违反公司劳动纪律，公
司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为20_年_月_日，请您按照公司的程序在当日
办理好工作交接手续。

您的工资将发至20_年_月_日，公司已结算您的薪金，请您至
公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为
您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的`努力，祝您在今后的工作中
大展宏图！

____公司

解除劳动合同通知如何算送达成功篇八

_____□

因_____，公司决定
于____年____月____日解除与你____年____月____日签订
的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的
规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离
职手续。

特此通知。

____年____月____日