

投入分析报告 新设备投入运行报告优选(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

投入分析报告篇一

- 1、主控电源线用铁丝绑扎。
 - 2、变幅小车绳松动，操作司机用铁丝绑扎断绳装置导致失效。
 - 3、附墙框固定螺栓松动。
 - 4、转台节与回转支撑连接螺栓松动。
 - 5、吊臂覆盖高压线路（空间限制器未接线使用）。
 - 6、吊臂截臂后配重空缺部位未及时填充。
 - 7、起升制动摩擦片磨损严重未及时更换。
 - 8、变幅小车绳严重锈蚀，未做润滑保养。
 - 9、附墙安装操作平台木板未加固。
 - 10、安全高处过桥板两侧未防护。
- 1、液压顶升油缸收回后未安装到位。
 - 2、上人爬梯未按照标准对接（应对接2个点，实际对接1个点）。

- 3、上人爬梯固定螺母脱落（安装时未紧固到位）。
- 4、标准节 螺栓个别单帽，无防松措施。
- 5、相邻两台塔机顶升完标准节以后塔机存在打架现象。

- 1、导向轮固定螺栓松动严重，导致导向轮脱落。
- 2、施工升降机标准节齿条螺栓松动（代租设备）。
- 3、顶门天窗电气联锁开关失效。
- 4、操作司机人证不符。
- 5、传动板顶部限位滑轮磨损严重，导致失效（京龙）。

附墙以上自由端高度超出说明书要求（京龙，实际安装9m□□

- 1、塔机主控电缆用铁丝绑扎。
 - 2、与相邻公司塔机安全距离不足（我们公司安装设备早，相邻公司安装晚，发生此问题项目部应找甲方或监理协调）。
 - 3、塔机转台处电缆扭曲破损。
 - 4、幅度传感器线路破损，导致传感器失效。
 - 5、起重绳断丝严重，未及时更换。
 - 6、基础内严重积水。
- 1、附墙调整丝杠耳套变形弯曲。
 - 2、力矩限制器线头裸露应及时包扎。

3、上人爬梯固定螺母松动，个别部位用铁丝绑扎代替螺栓。

1、塔机主控电缆用铁丝绑扎。

2、塔机吊臂覆盖高压线路，防护不到位。

3、高度限位失效。

4、配电箱内交流接触器多个脱落。

5、车库顶板钢筋与标准节斜撑杆严重摩擦。

6、配重、吊钩未做危险部位标识。

1、平衡臂配电箱固定螺母脱落（四个固定点，只剩下一个固定点）。

2、上人爬梯螺杆螺母脱落，安装时紧固不到位。

3、司机室内保护零线未压接。

4、标准节上人爬梯安装时正反交错，造成司机上下困难。

5、个别代租设备司机室未印刷“山东天齐字样”。

6、与相邻的塔机安全距离不足。

7、qtz40塔机顶升引进滑杆固定不牢固。

二、物料提升机实物存在问题：

1、起重绳排列不整齐，个别部位挤压变形。

1、标准节固定螺栓多处单帽，无防松帽措施。

- 1、施工升降机载荷装置未接线，安全装置失效。
- 2、施工升降机标准节螺栓多处单帽，无防松帽措施。
- 3、极限限位开关调整不到位。
- 4、附墙以上自由端高度超出说明书要求（实际是，已安装到9m□□

- 1、转台处主控线扭曲。
- 2、变幅小车绳严重锈蚀。

- 1、主控电源线应是五芯使用四芯对接。

三、物料提升机安装存在问题：

- 1、附墙未设置防滑卡扣。
- 1、顶门天窗电气连锁开关失效。
- 2、施工升降施吊笼上下与架体产生摩擦。
- 3、出入口处未设置防护棚。
- 4、外围门导向轮磨损严重，未做润滑保养。
- 1、荷载保护装置显示不准确。
- 1、安全保护装置载荷装置多台塔机失效。
- 2、变幅小车绳严重生锈，未做润滑保养。
- 3、吊灰斗钢丝绳锈蚀

- 4、主控电源线未用瓷瓶固定。
- 5、操作司机无上岗证。
- 6、操作司机力矩限位，用铁丝绑扎导致失效。
- 7、附墙座固定螺栓缺少螺栓个别无备帽。
- 8、设备司机室未印刷“山东天齐字样”，配重吊钩无危险部位标识。

1、平衡臂配电箱固定不牢固（四个固定点，只有一个固定点）。

2、附墙杆销轴设置安装位置不正确。

3、标准节螺栓个别部位存在单帽，无防松措施。

4、套架操作平台护栏安装不到位。

5、塔帽上人爬梯护圈未安装到位。

1、与相邻塔机、施工升降机及建筑物安全距离不足。

1、无专职操作司机存在谁用谁操作现象。

2、层门未及时关闭。

3、极限开关失效、

4、吊笼门机械联锁失效。

5、重量限制器不灵敏。

6、进料口未设置防砸棚。

7、进料平台两侧防护不严。

8、司机室内未设置灭火器安全操作规程绝缘板。

1、附墙卡扣缺少螺栓。

2、上下运行限位开关与极限开关不能共用一个触发元件。

3、项目部提供不出防坠落实验记录。

4、极限开关调整不到位。

5、上下运行限位开关与极限开关距离大于。

6、传动起升电机保护零线未压接。

1、料台防护不严。

2、吊笼天窗防护不严。

3、重量限制器滑轮磨损严重。

4、操作司机无上岗证。

5、开关箱漏保失灵。

6、导向轮轴承固定不牢固（四个固定点，只剩下一个固定点）。

1、无重量限制器。

2、吊笼四门防护不全。

1、五建公司无专职设备检查人员，提供不出巡检记录，设备一站有巡检记录。

2、一建公司有设备管理人员，经抽查几个项目部，比如说一个项目部5台设备提供不出5台设备的检查记录，设备一站提供不出巡检记录。

3、四建公司有设备管理人员，经抽查几个项目部，但不能详细到每一台，设备比如说一个项目部3台设备提供不出3台设备巡检记录，几乎没有设备实体问题，设备四站有巡检记录。

4、二建公司无专职设备管理员，安全员兼职，几乎提供不出设备巡检记录，只能依靠设备二站来完成巡检任务。

5、三建公司有设备管理员，经抽查有记录（比如说一个项目部有5台设备提供不出5台设备的检查记录），设备三站有巡检记录。

投入分析报告篇二

河源职业技术学院管理系06营销1班cs队（小组负责人：赖艳芳小组成员：黄丽霞黄秀萍刘静钟茂强张育章）对河源服装市场进行了了解调查。

本次调查发放问卷100份，回收97份，有效份数96份（百分比为96%）。

为了了解河源地区社会经济发展情况，商业竞争对手状况、消费水平及需求情况进行此次调查。此次调查为河源以后的服装市场的定位、经营方针提供了依据。

河源的服装市场与其他的区域市场又存在着一定的区别。应该根据具体的情况做出分析。为此应该做好相关的市场调查，才能更好的作出相应的预测。

目前河源的服装市场集散地主要有铜锣湾的女人街、翔丰商业广场、人民路地段商铺、步行街、湖滨路、广晟广场等。

其中这几个地方又分为不同的档次。

要对自己所进入的市场做一个充分的了解，有必要进行一个初步的市场研究，以了解市场分布、市场容量、需求性质等。

调查采用问卷调查以及面谈调查相结合的方法。如：定点访问等。

(1)、消费者基本情况

性别构成比例中服装消费者以女性居多，女性人口占总体的76%，男性为24%。

年龄构成中年龄以21—25岁者最多，占调查总数的52%，而16—20岁的人群占26%，剩下的218%人群均为25岁以上。

投入分析报告篇三

按照镇党委《关于开展党的群众路线教育实践活动的通知》安排，我调研组共计入户150户、发放调查问卷150多份，召开座谈会3次，就贯彻执行党的群众路线方面的情况和如何开展党的群众路线教育实践活动作了深入细致的调研，此次调研活动使我们详细的了解了产场村的村情和一些存在的突出问题，通过开展这次大走访、大调研活动，使干群关系得到进一步改善。为产场村以后的发展提供了可靠的第一手资料。

基本村情

产场村位于211国道沿线，全村共有435户，1805人（其中劳动力580人，外出务工460人。全村耕地面积3228亩，主要产业有烤烟、生猪养殖、苹果。2012年产场村农民人均纯收入7315元。

经济发展存在的问题

一是劳动力因素。

全村现有劳动力580多人，外出务工460多，剩余劳动力基本上都是老弱病残，现有的劳动力难以满足烤烟、苹果等劳动力密集行产业发展。

二是农村养殖受制约。

当前生猪养殖成为产场村农民增收致富的一条途径。但

是其中存在着几个制约条件：猪肉市场行情变化较大；生猪养殖对技术要求相对较高，疾病对生猪养殖的危害较大；规模养殖对资金需求比较大，养殖户融资能力有限，从而限制了小型养殖户发展的瓶颈。

三是苹果产业对自然灾害的抵制能力有限。

近几年底庙镇气象灾害频发，冷冻、冰雹、大风等一系列自然因素一直影响着果农的收入。

四群众思想观念比较保守。

在这次调研活动中，通过回收的150份调查问卷，我们发现有一大部分群众反映家里经济收入少，希望通过政府资助和救济从而致富，很少询问惠农政策和致富门路。在走访入户中，这些群众宁愿在家闲着，也不给别人打零工、或者创业。

制约农民增收的深层次原因

一是科技文化素质有待提高。

农民对发展农村经济、大力开发高效农业有较高的热情，但受科技文化素质的限制，只敢远观不敢近摸，对带“高、新、尖”字样的事物，望而却步，部分农民对农业结构调整信心不足，存在一朝被蛇咬十年怕荆绳的思想，对农业以外创业

门路少，获得致富信息渠道窄，开拓市场能力差。

二是创业资金短缺。

收入较低的农民发放较小贷款甚至不给予贷款，造成低收入家庭想致富却苦于没资金的困局。

三是社会事业性负担重。

随着生活水平的不断提高，农民各类生活开支项目增多，数额增大，子女上学、子女结婚、看病就医、关系交往等都要远远超过生活开支，社会事业性负担的加重，势必对生产的再发展、再投入的资金产生影响。像子女结婚，从认识到结婚至少有五六万元的花销。

四是生产资料价格上涨、造成生产成本高。

农村以农业为主。随着各类生产资料的价格上涨，农业单位投入不断增加。化肥、农药、地膜、种子等生产资料价格增幅高于农产品价格增幅，生产成本高，导致了农民增产不增收，增收缓慢。

五是农业产业化程度不高，标准化生产有待提高。目前全村已形成了苹果，生猪养殖、烤烟等为主的基地，由于产业链条不够长，农产品的增值空间较小，大多以出售原料型为主，且标准化、无公害生产滞后，产品市场适应性差，销售难、价格低依然制约农民增收。

提高农民增收致富途径

一要加大农民科技培训，提高农民素质。

随着社会的发展，不断提高农民科技文化素质日显重要，也是建设新农村、建设现代农业的必然要求。上级党委政府就要

不断加大农民科技培训资金投入力度，拓宽培训渠道，不断满足农民科技需求，提高致富能力，把农民培养成有道德、有文化、有技术、有理想的四有新型农民。

二要加快富余劳动力转移。

加快小城镇建设，积极发展二三产业，使更多的农民从土地上解脱出来。做好外出务工工作，把它作为一项产业，积极做好务工人员的培训、引导，使他们有一技之长，能更好地适应劳动力市场的需求。

三要加大农业产业结构调整力度，提高农业产业化、生产标准化水平。

要围绕市场需求，怎样调、调什么，把农业增效、农民增收作为调整工作的出发点和落脚点，调出农民种植的积极性、调出规模、调出效益。同时要在提高产业化、生产标准化水平上下功夫，积极推广农业生产标准化模式，把农业专业协会，作为带动标准化生产的重要力量来抓，在主导农业产业上建立一个协会，发挥其在生产资料、生产技术、市场销售等方面的优势，推动标准化生产。要以工业理念发展农业，不断拉长产业链条，建立农副产品加工企业，使每一个产业上都有几家深加工企业，像我镇生猪养殖已达到这一要求，但在产品档次低、市场开拓上仍要抓紧抓好。

投入分析报告篇四

此次检查共分两各小组，分别内业资料和外业资料进行全面检查。

1、内业主要检查了特种设备管理、其他机具管理、临时安全用电资料、文件。其中特种设备管理检查了特种设备技术资料、国家强制要求项目、日常管理情况；其他机具管理检查了日常管理情况；临时安全用电国家强制要求项目及日常管

理情况。

2、外业主要检查了特种设备管理、其他机具管理、临时安全用电中的现场使用与配置安全管理。其中特种设备管理检查了个安全装置的配置情况、完好可靠情况及性能；其他机具管理检查了安全标示标牌、防雨防火防漏电措施及标准操作情况；临时安全用电检查是否按施工现场临时用电安全技术规范(jgj462005)布线、使用。

重点对门式起重机、临时用电设备进行了全面排查。本梁场共检查门式

起重机8台、变电站1台、发电机1台、混凝土搅拌站2台、装载机2台和其他设备机具90余台以及各方面临时安全用电。查出存在问题：

其他设备机具维修保养记录不全，部分防护措施使用不到位。对以上问题检查小组已经要求整改，消除安全隐患，确保安全运转。

针对检查中发现的问题及取得的成绩，我们对今后工作做了初步规划：

1、加强对现场设备安全的监控，努力发现隐患，快速排除隐患，杜绝事故发生，保证生产安全。

3、做好设备作业人员技术交底工作，提高他们安全规范操作的认识，从而减少不必要事故

4、加大特种设备的检查，缩短检查周期，确保安全100% 天门制梁场 李振华

投入分析报告篇五

公司领导：

现将动力部2011年12月份各机房设备运行、维护情况，及下步工作重点汇报如下：

一、要求各机房大班长每天对机房设备运行、安全、劳纪和卫生进行巡视和监督，发现问题及时解决，此项工作将作为激励奖金考核的重要内容。

二、1号、5号库机房

1、本月1号、5号库机房设备运行正常。

2、3号蒸发式冷凝器补水浮球阀进行了更换，并对系统进行放空气。

3、对1库4号机的连接管道的漏氨进行了维修处理，并对3号机的漏油问题进行了抢修。

三、2号、3号库机房

1、完成对2号库机房油过滤器的安装，和2号氨泵阀门处漏氨的处理；及对2号清水泵的轴承进行了更换。

2、部门维修人员针对2#、3#库设备间、机器房存在的漏氨阀门进行添加密封填料，以减小阀门的漏氨情况；对2号库6号机二级排汽阀芯进行了维修。

3、配合冷藏部完成了2号库10

1□10

2、106号急冻间的热氨冲霜工作，冲霜后的库房降温有了明显改善。

4、对

了调整，节约能源费用支出。

四、4号库机房

1、完成4号库机房冷凝器的冷却水系统的安装和水池的修复工作，并对新装水泵进行了运行测试。

2、完成4号库压缩机油冷却水系统的进水管的改造，并对冷凝系统进行了多次排放空气。

3、对1号机一级压缩排气温度过高的故障，进行了抢修，坚持对4号库机房制冷系统的冷冻机油进行回收及再生处理。

4、对设备运行时间进行了调整，并根据实测库温与机房显示温度进行对比校对，使机房显示温度更能反应真实库温，便于操作人员进行有针对性地调整。

五、按照公司的指示精神，动力部将安全生产作为机房日常工作的重点来抓，加强了机房设备的日常维护管理，对部门员工进行安全、理论、实际操作的培训和现场指导工作。

七、下步机房的工作重点：

1、配合冷藏部做好各库房的热氨冲霜工作，确保过程安全顺利。

2、续继做好部门员工的安全、技术、实操的现场培训指导工作，不定期进行一些考核检验，帮助员工发现自身不足之处，以便于有针对性地进行培训和学习。

- 3、做好每月设备运行时间的统计工作，收集4号库冷凝系统、运行的相关技术数据，为设备运行调整提供依据。
- 4、对5号库放置的集油器进行利用，并安装到4号库制冷系统之中。
- 5、做好春节之间的安全生产工作。
- 6、按照公司精神，认真组织实施动力部激励机制考核细则，使之真正起到奖

勤罚懒，鼓励先进的作用。

动力部

2012年1月9日