

2023年村六促六防工作总结报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

村六促六防工作总结报告篇一

“六防六促”专项行动方案下发后，乡立即组织机关全体党员干部对“六防六促”专项行动进行安排部署，要求各村、各部门要坚持以人民为中心的发展思想，创新践行新时代“枫桥经验”，以“三无”创建为牵引，深化“四治融合”，在乡党委政府的统一领导下，部门协同，形成合力，切实做到矛盾纠纷预防在先、发现在早、处置在小，有效防范极端案件发生。

二、结合“三无”平安创建活动，扎实推进“六防六促”专项行动

桑村乡将“三无”平安创建活动和“六防六促”专项行动有机结合起来，通过悬挂条幅、设置展板、制作大型喷绘版面、召开乡村两级干部巡逻工作安排部署会、组织乡村两级干部巡逻，切实提高“三无”创建舆论宣传氛围，通过积极营造“三无”创建浓厚宣传氛围，助推“六防六促”专项行动向纵深发展。

三、以身边典型案例，切实增强做好“六防六促”专项行动的自觉性

1月28日、1月31日xx县发生酒后引发的命案后，乡立即召开会议，对“六防六促”专项行动进行再安排、再部署。会议要求机关全体干部、各行政村“村两委”干部，一定要克服麻痹大意思想，深入开展矛盾纠纷大排查、大化解工作，认真履职尽责，全力以赴用干部的辛苦指数换取群众的幸福指数。

村六促六防工作总结报告篇二

“六防六促”专项行动方案下发后，桑村乡立即组织机关全体党员干部对“六防六促”专项行动进行安排部署，要求各村、各部门要坚持以人民为中心的发展思想，创新践行新时代“枫桥经验”，以“三无”创建为牵引，深化“四治融合”，在乡党委政府的统一领导下，部门协同，形成合力，切实做到矛盾纠纷预防在先、发现在早、处置在小，有效防范极端案件发生。

桑村乡将“三无”平安创建活动和“六防六促”专项行动有机结合起来，通过悬挂条幅、设置展板、制作大型喷绘版面、召开乡村两级干部巡逻工作部署会、组织乡村两级干部巡逻，切实提高“三无”创建舆论宣传氛围，通过积极营造“三无”创建浓厚宣传氛围，助推“六防六促”专项行动向纵深发展。

1月28日、1月31日汤阴县、内黄县发生酒后引发的命案后，桑村乡立即召开会议，对“六防六促”专项行动进行再安排、再部署。会议要求机关全体干部、各行政村“村两委”干部，一定要克服麻痹大意思想，深入开展矛盾纠纷大排查、大化解工作，认真履职尽责，全力以赴用干部的辛苦指数换取群众的幸福指数。

按照《安徽省政务公开办公室关于开展政务公开“六提六促”专项行动的通知》（皖政务办〔2020〕4号）要求，城关街道立即开展部署“六提六促”专项行动相关工作，扎实推

动城关政务公开工作提质增效。

明确责任分工，加强日常指导监督，督促责任科室按照责任分工开展政务信息公开工作，履行政府信息公开工作职责，印发了《临泉县政府信息主动公开目录内容保障工作任务分解》和《临泉县2020年政务公开重点工作任务分工》文件，并将“专项行动”落实情况纳入年度工作考核，推进“六提六促”专项行动落到实处，确保公开信息及时、规范、有效、高质量。二是加强业务培训。召开政务公开工作培训会，对政务公开工作具办人员开展2020年重点工作培训，进一步推动我街道政务公开工作提质增效。

为做好学校维稳工作，根据上级文件精神及学院党政办的通知要求，后勤管理处开展“六防六促”专项行动自查排查，现总结汇报如下：

后勤管理处高度重视“六防六促”专项行动，成立了以后勤管理处处长为组长、分管副处长、各中心负责同志、各支部党员为成员的风险隐患防范工作领导小组，统筹协调指导后勤管理处各种风险化解防范工作。

后勤处所属各服务中心对照自身工作范围存在的安全问题进行查摆，做到自查自纠，详细登记，切实做到整改提升。同时充分发挥后勤支部党员先锋模范作用，结合疫情防控党员联户制度，组织党员积极下沉开展网格化管理，全面覆盖，查找疫情等各项风险隐患，提高群众参与。

后勤管理处经过认真梳理，分析预测各类不稳定问题的发展走势和风险隐患，从后勤层面上来讲，矛盾纠纷主要体现在后勤服务中涉及师生切身利益的一些热点问题。经排查，截至当前，暂无矛盾纠纷。

村六促六防工作总结报告篇三

按照《安徽省政务公开办公室关于开展政务公开“六提六促”专项行动的通知》（皖政务办〔2020〕4号）要求，城关街道立即开展部署“六提六促”专项行动相关工作，扎实推动城关政务公开工作提质增效。

明确责任分工，加强日常指导监督，督促责任科室按照责任分工开展政务信息公开工作，履行政府信息公开工作职责，印发了《临泉县政府信息主动公开目录内容保障工作任务分解》和《临泉县2020年政务公开重点工作任务分工》文件，并将“专项行动”落实情况纳入年度工作考核，推进“六提六促”专项行动落到实处，确保公开信息及时、规范、有效、高质量。二是加强业务培训。召开政务公开工作培训会，对政务公开工作具办人员开展2020年重点工作培训，进一步推动我街道政务公开工作提质增效。

村六促六防工作总结报告篇四

为做好学校维稳工作，根据上级文件精神及学院党政办的通知要求，后勤管理处开展“六防六促”专项行动自查排查，现总结汇报如下：

后勤管理处高度重视“六防六促”专项行动，成立了以后勤管理处处长为组长、分管副处长、各中心负责同志、各支部党员为成员的风险隐患防范工作领导小组，统筹协调指导后勤管理处各种风险化解防范工作。

后勤处所属各服务中心对照自身工作范围存在的安全问题进行查摆，做到自查自纠，详细登记，切实做到整改提升。同时充分发挥后勤支部党员先锋模范作用，结合疫情防控党员联户制度，组织党员积极下沉开展网格化管理，全面覆盖，查找疫情等各项风险隐患，提高群众参与。

后勤管理处经过认真梳理，分析预测各类不稳定问题的发展走势和风险隐患，从后勤层面上来讲，矛盾纠纷主要体现在后勤服务中涉及师生切身利益的一些热点问题。经排查，截至当前，暂无矛盾纠纷。

村六促六防工作总结报告篇五

“六防六促”专项行动开展以来□xx县公安局考城派出所强化显性用警、动态布警，最大限度把民辅警摆上路面、推向一线，并在原有巡逻警力的基础上，叠加警力，以车巡、步巡、定点执勤等方式，实行点线面结合，加强路面巡逻防控，为辖区群众平安过节保驾护航。随处可见的警察蓝、不时闪烁的警灯，让群众感受到实实在在的安全感。

“警力是有限的，而民力是无穷的。”更多依靠群众的力量化解群众之间的矛盾纠纷，是“六防六促”专项行动的特色之一。春节期间，各地组织村、社区建立群众巡逻防控队伍，组织网格员在辖区广泛开展矛盾纠纷走访排查，及时发现，有效化解。

xx依托“全科”网格化治理，创新矛盾纠纷排查化解机制，广泛动员网格内调解员、驻村民警、平安志愿者、老党员等群防群治力量，针对六类纠纷每日动态排查，建立台账。同时，畅通网格工作群，强化一线网格员与网格内农户信息联通，确保群众反映的问题都能第一时间得到回应、第一时间得到处置、第一时间得到化解。

xx示范区各镇办动员辖区村（社区）党组织充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，加强群防群控体系建设，重点抓好春节期间矛盾纠纷及安全隐患排查化解等工作。全区4.6万名党员与22.4万户群众、3.4万工商户和企业班组结对认亲，仅2月3日至4日就解决群众难题近万个，化解各类矛盾552起，实现了党员联系群众无“盲区”。

对能化解的立即化解，将矛盾纠纷化解在萌芽状态；对复杂矛盾纠纷，综合运用多元调处机制依法有效解决……为做到矛盾风险不积累、不扩散、不升级，避免“小拖大、大拖炸”，各地各部门切实发挥职能作用，及时做好协调配合，及时化解到位，全力确保治安大局稳定。

省司法厅统筹基层司法所、人民调解员、村（居）法律顾问等五种力量，进村入户摸排，对发现的矛盾纠纷采取“四结合”（预防和调解、法律和道德、线上和线下、调解和普法相结合）工作法，综合运用“面对面”“背靠背”和网上人民调解系统、智能移动人民调解app、村（居）法律顾问微信群等方式，加强警调对接、警法联调，用心用情用力及时就地化解。截至2月5日，全省司法行政系统共排查六类矛盾纠纷5658件，化解4777件，化解率84.4%。

“六防六促”专项行动已经过半，并取得了明显成效。如何乘势而上，圆满完成既定目标，是各地各有关部门要做好的一道重要考题。

各地各有关部门坚持结果导向，将专项行动具体化、清单化、项目化，持续督导检查，切实把责任压到人头、把任务压到肩上，确保各项工作有序推进、落地见效。