

# 民主评议机关作风整改报告 银行民主评议整改报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 民主评议机关作风整改报告篇一

### （二）广泛发动，精心组织

一是组织召开动员大会。在全行干部职工参加动员大会上，行长对行评工作进行了动员和部署。二是对内对外公开服务承诺。以实际行动开展行风建设、接受社会监督、推行优质服务。三是在全行广泛开展“优质服务年”活动、合规教育活动等，通过这些活动不断规范员工的职业操守，提高窗口服务水平和全行案件风险防控水平，深入推进行风建设。

### （三）广征意见，开门评议

通过多种渠道，我行广泛征集广大客户的意见，实行开门评议。一是通过各种宣传渠道公示投诉电话，通过电话渠道征集意见。二是在营业网点设立意见箱、意见簿，开展“客户满意度调查”，现场征集意见。三是召开客户座谈会，通过面对面交流征求意见和建议。

### （四）全面部署，整体推进

一是强化服务理念，切实提高-干部职工对行风建设的认识。倡导“至诚服务、有效发展、以人为本、构建和谐”的核心理念，并通过强化培训教育等方式，提高了广大干部员工

对“服务是银行的生命”以及“服务立行”、“服务无小事”、“服务就是核心竞争力”等一系列优质服务理念的认识。二是制定与实施规范的服务标准，全面提升全行的服务能力和水平。在加强行风建设工作中，我行组织制定了《员工行为规范》、《客户营销维护规范》、《营业窗口服务规范》等活动实施细则，并按照“规则统一、全员覆盖、注重实际操作、保持相对稳定”等四项原则，制发了xx县农发行从营业柜员、座班主任到全行客户经理、部室负责人等岗位服务标准，以及《文明规范服务标准》，并对上述工作制度汇编成册，发到全行干部员工，方便遵照执行。三是强化服务培训，有效提高全员的服务技能和工作能力。四是履行服务承诺，切实增强全行行风建设的社会责任感。为切实加强行风建设，我行对承诺事项分别采取试行和检查督促执行、定期通报等措施，确保公开服务承诺得到履行，增强了全行上下为客户、为社会企业提供优质服务的社会责任感。五是建立督促检查机制，确保行评工作取得实效。我行建立了工作督查制度、情况讲评制度、阶段工作通报制度、活动开展奖惩制度等一系列工作制度，并重点推行“双评双挂钩”的工作督查。为确保行评检查工作客观公正，真实有效，成立了检查组对全行进行了多次全面及专项检查，并将检查结果与各部室综合目标考核、负责人和员工个人的绩效考核挂钩，使行评活动得到切实推进，促进了行评工作不断深入和取得实效。六是加强全行作风建设，强化执行力，提高工作效率。为贯彻“为一线服务、为基层服务、为客户服务”的经营理念，及时了解、督导和帮助员工解决实际问题。

### 三、存在的主要问题及整改情况

#### （一）存在的主要问题

通过自查自纠、广泛征集，我行共收集到社会各界的意见建议 份，经对意见和建议进行梳理与归纳，我行在行风建设方面共存在7个方面的主要问题。

1. 部分业务发展缓慢。我行信贷业务发展很快，但存款业务连年未完成任务，贷款占全县四分之一，存款只占百分之一。

九月二十一日镇党委、政府组织全镇干部、党员代表共计一百余人对驻镇站所进行了民主评议。评议结果经过排队，我站排名倒数。这种结果对我站全站上下工作人员触动极大。为此，我站数次召开生活会就加强执法队伍建设，规范行政执法行为，提高为民服务质量等方面查摆问题，积极开展批评与自我批评，并提出相应的整改措施，取得一定效果，现将整改情况报告如下：

## 一、加强领导，提高认识

我站于9月22日召开全体职工会，通报民主测评情况，全站从站长开始进行自我批评，要求人人发言，并随即展开作风整顿工作，力求通过此次整顿，进一步规范行政执法行为，有效解决行风建设中存在的突出问题，树立卫生监督执法的良好形象，重塑卫生监督在全镇干部群众中的地位。

## 二、深入自查自纠

一是根据整改方案要求，把“任务分解到位、职责明确到位、措施跟进到位、督导检查到位”贯穿于整改工作的始终，结合各自工作实际，查找存在的问题与不足，每人写出自查报告；二是由法制与稽查科牵头，深入到经营户中进行调查，发放调查问卷，了解基本情况，拿出整改措施。通过自查，发现我单位少数执法人员中存在以下问题：

1、部分执法人员素质差，工作方法简单，执法中存在不规范现象。

2、学习氛围不浓。

3、个别执法人员责任心不强，服务意识较差。

4、执法力度不大。

### 三、采取有效措施积极整改

（一）加强业务培训，提高全员业务素质。坚持执行每周一次业务学习制度，结合当前工作实际，组织执法人员认真学习相关卫生法律法规和业务知识，写出学习心得，并不定期进行业务考核，使执法人员在实践中不断提高执法技能。

（二）加强廉政建设。完善勤政廉政制度，制定“公务活动十条禁令”、

“禁酒令”、“首问负责制”、“服务承诺制”、“岗位责任追究制”等，制作“卫生监督员上岗证”，全体执法人员佩证上岗，亮证执法，自觉接受群众监督。

（三）转变工作作风，强化服务意识。多方听取群众意见，提高服务质量，着眼于服务群众、服务社会，减化办事程序，提高办事效率，正确处理监督与指导，执法与服务的关系，转变工作作风，强化服务意识。

（四）狠抓各项制度的贯彻落实，制定目标考核责任书，将执法行为纳入日常工作考核，不定期开展组织纪律、廉洁自律、行政执法行为稽查，凡发现违法行为的按规定严肃查处。进一步落实执法责任制，使监督执法工作更加程序化、规范化。

（五）认真开展行风评议活动，坚持开门整治，深入到经营户中，发放调查表，广泛征求社会各界对卫生执法工作的意见和建议，自觉接受社会监督，从群众反映最强烈的问题查起，从群众最期盼的事情做起，努力营造优质高效的服务环境、规范有序的市场环境。

经过近一段时间的整顿，我站工作人员精神面貌明显改善，

执法行为有序规范，得到了群众的普遍认可。但是，比起党和人民群众的期望来说还差的很远，我们将继续不断的努力工作，以实际行动来向大家表明我们整改的信心，坚定为人民服务的决心。

## 民主评议机关作风整改报告篇二

为认真贯彻教育局纠风工作暨民主评议行风有关精神，进一步加强我校的行风建设，提高我校工作效率服务水平，促进我镇教育事业的发展，我校通过部分学生座谈会、全体教职工座谈会、部分家长座谈会和电话调查等形式征求学生、家长对学校的意见建议。收集到的资料显示我校师德师风建设的现状基本上是好的，绝大多数教师都能遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、爱岗敬业、能够较好的履行岗位职责，能注重身体力行地育人，对自身所从事的教学工作进行有益的改革与探索。但是，广泛征求意见中，我校在师德师风建设等方面也还存在着一系列不尽如人意的的问题。

### 一、存在的问题：

个别教师还不能和谐处理家庭关系，以致家庭不和谐。

### 二、原因分析：

存在对家庭关系的重要性认识不足，自我约束不力，不与先进看齐。

### 三、整改措施：

根据以上情况，我校行风评议领导小组认真进行了总结，并找个别教师谈话，开展了更进一步的自我反思活动，提出了学校师德师风要让社会、家长、学生、上级领导满意的口号

和要求。

按照《万州区教育系统2015年民主评议政风行风工作实施方案》的要求和部署，结合我校教育教学工作的实际，深入开展了民主评议政风行风自查、座谈、问卷、走访和整改落实工作，通过开展征求意见、走访学生和家長、召开座谈会、设立意见箱、发放调查问卷、公布投诉举报电话等多种形式，广泛收集群众的意见和建议进行汇总分析，找出存在的问题及主要原因，为了以后更好的开展各项工作，现将查找及整改落实情况报告如下：

一、我校民主评议政风行风工作的指导思想和基本思路 我校民主评议政风行风工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻区教委的会议精神，紧紧围绕教育发展的中心工作，以优化行风建设，提升学校整体形象为目的，以依法履职、政务公开、行政效能、服务态度、清正廉洁等五个方面，通过认真落实责任，切实加强领导，各负其责、突出重点、整体推进的办法，与学校的稳定工作结合起来，促进学校政风行风建设，营造良好的氛围。

1

工作职责。学校实行政风行风评议坚持“一把手”亲自抓，学校形成了主要领导负总责、分管领导具体协调、各部门分工负责的领导体制；形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局，切实加强对学校政风行风评议工作的领导。

三、认真落实政风行风评议自查自纠工作学校严格按照区教委政风行风评议工作的内容和要求，搞好问题查找和整改落实情况的收集工作。

1、宣传发动，统一认识。

我校严格按照区教委文件的要求，专门召开行政会议，明确

分工，落实责任。制定了《xx中心小学民主评议政风行风工作实施方案》，并通过全校教职工大会和上墙公示对政风行风评议工作做了宣传、动员和部署。还通过发放问卷到学生和家  
长、设立意见信箱、组织座谈等多种形式加强宣传的力度。

## 2、对照实施方案，查找问题。

学校每位教师都根据学校政风行风评议工作的实施方案要求，认真查找自己工作中政风行风的问题，同时开展自查自纠工作，写出书面的自查自纠材料。

## 2

和使用情况，杜绝挪用、贪污学生营养改善资金的行为发生；规范教育经费管理，严格执行财经纪律，认真落实各项教育惠民政策。

（2）政务公开方面：实行校务公开，坚持校务公开和教职工代表大会制度，有切实可行的办事规则，公开透明的办事程序，强化学校的民主管理和民主监督。

（3）行政效能方面：坚持民主集中制，没有存在作风不民主，班子不团结，重大决策时领导独断专行，不能充分调动广大教职工的积极性的问题；严肃工作纪律，没有存在纪律观念差，违反职业道德和各项规章制度等问题。

《小学民主评议整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 民主评议机关作风整改报告篇三

在当下社会，需要使用报告的情况越来越多，写报告的时候

要注意内容的完整。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发？以下是小编精心整理的民主评议意见整改措施报告，仅供参考，大家一起来看看吧。

民主评议做为一种有效的监督形式，是能够给干部本人的工作以较公正评价的一面镜子，时常照照镜子，不但能够更好的发挥自己的长处，更有利于克服和改正自身的不足。通过参加几次民主评议，我深刻地体会到了干部职工对我的鼓励、爱护、期待和帮助。

本次民主评议，职工群众对我的具体意见是表扬和鼓励多于批评和建议，其中大多数是对股份公司去年经营业绩的充分肯定。面对表扬，实事求是地说，这里既有集团公司领导的大力指导、支持与帮助，也是股份公司班子成员的精诚团结、分工协作的结果，而非我一己之功，但是，职工群众对我的鼓励和信任还是使我倍受鼓舞；面对批评，本着“有则改之，无则嘉勉”的态度我对每一条意见都进行了认真的分析，对能够落实的尽快、妥善落实；对职工群众的建议，我也结合公司实际进行了认真的思考。

此次民主评议职工群众共给我提了二条批评和二条建议，下面针对这些批评和建议结合自身情况谈一下个人的整改措施。

### 1. 关于“为了私利是不拘小节”的思考

在20xx年9、10月份我参加了中组部举办的邓小平理论专家研究班的学习和各级纪委组织的多种形式的教育活动，感想很多、收获很大，深刻领会了警示教育的重大意义。所谓“公生明，廉生威”，作为本公司的领导干部，近几年，在担任领导工作岗位后，我更加严格把握自己的言行、严格要求自己、规范自己的行为，坚持自重、自省、自警、自励、自律，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等资产阶级腐朽价值观念的腐蚀，不给为谋个人私利而不择手段的不法之徒以可乘之机，从而抵挡住了糖衣炮弹的袭击，在群众中树



立起了较高的形象和威信。在实际工作中，不该去的地方不去、不该见的人不单独见，时刻保持高度的‘政治警觉，不以任何理由为借口去干违纪的事情；严格要求自己的下属和亲人提高反腐败的警惕性，尽量给下属创造一种无权谋私、无机会谋私的环境，对亲人经常教育、严格管理和要求，防止他们利用自己的职权和影响做违纪违法的事情。实行厂务公开制度，涉及管人、财、物的部门的领导和职工，实行轮换制、对外采购比价制、招标制、特殊商品的定价委员会讨论制，资金使用透明后，使公司的各项经营活动趋于制度化、程序化，大大减少了人为因素的影响。在大项目的招标、物资采购、人员使用、人员变动等方面自觉接受纪委的监督、并向纪委报告。

因为自己思想上的高度重视和制定了相应的防范措施、监督机制，在担任公司的领导干部期间，我没有利用手中的职权谋取过个人私利，在原则问题上决不讲情面，所以，对于“为了私利是不拘小节”这一提法我不敢苟同。但是，既然职工提出了这一点，就说明我们的工作在这点上还存在差距，还需要在加强监督机制的同时，进一步增加厂务工作的透明度，从小事做起，严格要求。

## 2. 继续深入基层，掌握职工思想动态及现场情况

职工群众给我提的另一条意见是“深入基层不够”，做为公司领导，因为要兼顾生产、销售、经营管理、精神文明等各个方面的工作，还要不断加强学习，提高自身的业务水平，所以，尽管自己也总下基层了解一些情况，但在时间的分配上，确实在“深入基层”方面还有欠缺，做的还很不够。

职工反映的“xx车间竞争上岗没考上人员还在经管室里养着”，经过核实，已经责令车间进行了处理。通过这件事，也使我更深刻地认识到了深入基层的重要性，因为各种原因，现在部分单位仍然存在“报喜不报忧”的现象，这就造成出现问题或者被淡化，或者失真，从而，给公司的发展带来隐患，

只有深入基层，才能更及时地发现各项工作在推进过程中存在的问题，同时，对可能存在的弄虚作假或只做表面文章的部分干部也是一种威慑。为了随时了解各项工作推进的真实情况（而不是表象），使每项工作都能从贴近职工的利益出发，各项工作的开展都不脱离实际，在今后的工作中，我将继续加大深入基层的力度，坚持每天走访生产单位和关键岗位，每天走访车间级领导和工人不少于三次，认真听取干部职工的意见和反映，对他们所反映的情况及时核实并责成相关部门进行处理。

### 3. 关于两点建议

职工群众建议“把股份公司产品销售再创一个新纪元”，这是一个美好的愿望，也是股份公司全体干部职工的热切希望。在公司的职代会上以及上1100台动员大会上，董事长和我也都反复强调了“市场最大化”的重要意义，集团公司领导以及股份公司班子成员，还有销售部都在全力在做拓宽市场的工作，集团公司各单位也都给了我们大力的支持，股份公司其他各单位也都做了大量的保销售的举措。市场是变化莫测的，虽然我们做了大量的工作，“产品销售再创一个新纪元”也还不能妄加承诺，但有一点可以肯定：我们一直在朝着这个方向努力。

“希望对检验、技术队伍认真整改”，这项工作我们一直在做，可以肯定的是，现在检验、技术队伍的整体素质已经有了一定程度的提高。但对检验、技术队伍的整改，非一朝一夕之功，这是一项长期的工作，不能急于求成。技术、检验队伍的整体实力直接影响产品的更新换代和产品质量，对公司的发展作用不容低估，所以，我们领导班子也一直很重视这项工作。

### 4. 注意工作的方法和领导艺术，形成良好的民主气氛

“有时候说话太冲，态度比较蛮横”，这一点虽然职工群众

没有提到，但我自己却有所体会。因为所处职位的关系，要处理和做出决策的问题很多，常常觉得时间紧迫，为了提高工作效率，在给公司中层及基层布置工作时，有时因为过于苛求部属的理解力和工作能力，可能就忽略了多交流和耐心听取困难的程序，这样就给他们开展工作带来了一定的难度。同时，为了减少推委扯皮现象和畏难情绪，有时在工作方法上有些强硬、态度过于蛮横。尽管这样有可能提高一点工作效率，但同时，也压抑了民主，可能会使部属为取悦领导而不敢讲真话，错失了一些了解真实情况的机会。鉴于此，在今后的工作中，我一定会尽力克服自己的急躁情绪，注意工作方法和领导艺术，在身边形成浓郁的民主气氛，使公司上下群策群力为公司的美好明天而努力奋斗。

## 民主评议机关作风整改报告篇四

根据市交通局《关于2017年民主评议政风行风活动群众意见建议整改工作的通知》（宛交[2017]298号）文件的要求，我所在进一步深入调查、征询意见的基础上，对省纠风办反馈的意见建议和通过各种渠道收集的意见和建议以及自查自纠查找出来的问题，所党支部多次召开会议，逐条进行深入的分析，认真做了整改落实。在落实整改过程中力求做到以人民群众满意为标准，以解决农村公路建设主要问题和损害群众利益的不正之风为重点，通过认真落实整改措施，建立健全政风行风的相关制度，达到全面加强内部管理，提高行政效能和服务水平的目的。现将整改落实情况报告如下：

### 一、对我所自查自纠中存在问题的整改情况

我所通过自查自纠查找出来的问题主要有：即办事效率有时不高；政务公开形式简单；对本单位职能和工作宣传不够；个别同志要求不高，缺乏热情，工作作风有待进一步转变。为此我所采取了以下整改措施：

2、重新开辟了“政务公开栏”，使农村公路政务公开内容更加便于群众阅知。

3、继续通过报社、电台等媒体加大对农村公路建设的宣传力度，广泛深入地宣传农村公路建设的意义，使群众充分认识到农村公路建设的重要性。

4、在全体干部职工中召开了一次转变作风的民主生活会，通过全体人员自我剖析，查找自身存在问题，统一思想，形成共识，促进工作作风的转变。

## 二、对省纠风办反馈意见的整改落实情况

9月26日，接到市交通局《关于2017年民主评议政风行风活动群众意见建议整改工作的通知》后，我所高度重视，立即于9月27日上午召开了全体领导班子会议，及时传达省纠风办的反馈意见，对于上级反馈的意见，我所逐条提出了如下整改措施：

### (一)关于应加大对乡村公路建设的问题。

和建议，我们制定了以下整改措施：一是认真学习有关农村公路的政策法规，不断提高技术水平和管理水平；二是坚持“因地制宜、量力而行，节约土地，保护环境，保证质量，注重安全”的原则，三是树立“三个服务”的意识，即：“服务方城经济发展全局，服务社会主义新农村建设，服务人民群众安全便捷出行”；四是抓好质量、安全、工期、投资、廉政等重点环节努力改善农村交通条件，提高服务水平，把农村公路建设工作抓好、抓实、抓出成效，推理交通又好又快发展，为全面建设小康社会和谐社会作出新的贡献！

### (二)关于落实“村村通”道路建设问题。

实际上早在07年行政村通水泥（油）路过程中，我县“村村

通”已全部建设完成，已顺利通过上级验收。群众要求修建的大部分都属于村道联网路，由于受上级下达计划的限制，现在还未能开工建设，我们也多次向上级申报，但一直没有村道联网路计划任务。为此，我们将继续向上级提出申报，为我县村道联网路申请更多的建设计划，待上级建设计划下达后，我们将马上组织施工，尽快建成，以方便群众出行。

方城县农村公路管理所

2017年9月27日

3

学校按照市教育局《关于开展中小学教育行风民主评议活动的实施方案》等文件要求，结合学校工作实际，深入开展了民主评议政风行风自查自纠和整改落实工作，通过开展征求意见、自查自纠等活动仔细查找在政风行风建设方面存在的突出问题，认真抓好整改落实，通过边查边改，边整边改，努力实现高效廉洁从政、耐心细致办事、热情文明服务，进一步推动了我校政风行风建设。现将整改落实有关情况报告如下：

在广泛征求意见、认真梳理归纳后，我校坚持以人民群众满意为标准，边查边改，边整边改，把整改落实与规范办学行为、树立教育形象紧密结合，统筹安排，切实做到顺应民意抓整改，达到了以下各项要求和目标：领导班子、教职工团结协作，师德高尚；依照国家规定，开齐课程，开足课时；落实上级教育主管部门规定，学生课业负担合理；学校教师能够自觉落实依法执教的有关要求，关心爱护学生，不讥讽、歧视、侮辱、变相体罚学生，不私自办班或从事有偿家教，不向学生推销、代购教辅用书资料和其他商品，不收受学生及家长赠送的钱物和有价值证券；不擅自调课或停课，不在上课时间使用通讯工具；学校严格执行国家有关收费标准、无乱收费现象；抓好安全工作，学校与每一位教职工签订安全

责任书，进一步明确了每一位教师的安全责任；建立了良好的校风；坚持“以人为本”、“全面发展”的思想，遵循“因材施教”的教学原则。截止目前，条意见建议已整改落实条，其余条因为客观条件制约无法到位，但目前正列入学校规划，近期将完成，整改率达100%，取得了预期的活动效果。主要体现以下几个特点：

（一）提高思想认识，切实增强整改工作的自觉性。

整改落实是整个民主评议活动的关键环节，群众是否满意，关键在于整改落实是否到位，因此，办群众满意教育是指导我们做好整改工作的重要指针。为此，学校行评领导小组专门召开会议研究，深化思想认识，通过合理安排，统筹兼顾，切实增强了做好整改落实工作的自觉性。

（二）制定整改方案，切实增强整改工作的可行性。

在对自查自纠和征求意见建议进行全面系统地归纳梳理后，认真研究制定整

改方案，明确了整改责任部门、责任领导和整改时限，推动了整改工作的落实。

（三）解决实际问题，切实增强整改工作的实践性。

为了使民主评议工作不走过场，取得实效，学校始终着力在解决实际问题上

下功夫，认真整改落实，切实增强整改工作的实践性。表现在对于去年征求的条意见建议，除条因客观原因和条未完成外，其余全部整改落实，真正做到条条有落实，件件有回音。

政风行风建设是一项长期的工作，今后我校将继续在市教育

局的领导下，

进一步统一思想，提高认识，加强领导，以求真务实的作风，持之以恒的精神，严谨细致的态度，认真抓好行评工作，努力把我校办成家长放心，社会满意的学校。

## 民主评议机关作风整改报告篇五

民主评议做为一种有效的监督形式，是能够给干部本人的工作以较公正评价的一面镜子，时常照照镜子，不但能够更好的发挥自己的长处，更有利于克服和改正自身的不足。通过参加几次民主评议，我深刻地体会到了干部职工对我的鼓励、爱护、期待和帮助。

### 一、对评议意见的基本认识

本次民主评议，职工群众对我的具体意见是表扬和鼓励多于批评和建议，其中大多数是对股份公司去年经营业绩的充分肯定。面对表扬，实事求是地说，这里既有集团公司领导的大力指导、支持与帮助，也是股份公司班子成员的精诚团结、分工协作的结果，而非我一己之功，但是，职工群众对我的鼓励和信任还是使我倍受鼓舞；面对批评，本着“有则改之，无则嘉勉”的态度我对每一条意见都进行了认真的分析，对能够落实的尽快、妥善落实；对职工群众的建议，我也结合公司实际进行了认真的思考。

### 二、整改措施

此次民主评议职工群众共给我提了二条批评和二条建议，下面针对这些批评和建议结合自身情况谈一下个人的整改措施。

#### 1. 关于“为了私利是不拘小节”的思考

在209、10月份我参加了中组部举办的邓小平理论专家研究班的学习和各级纪委组织的多种形式的教育活动，感想很多、收获很大，深刻领会了警示教育的重大意义。所谓“公生明，廉生威”，作为本公司的领导干部，近几年，在担任领导工作岗位后，我更加严格把握自己的言行、严格要求自己、规范自己的行为，坚持自重、自省、自警、自励、自律，自觉抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等资产阶级腐朽价值观念的腐蚀，不给为谋个人私利而不择手段的不法之徒以可乘之机，从而抵挡住了糖衣炮弹的袭击，在群众中树立起了较高的形象和威信。在实际工作中，不该去的地方不去、不该见的人不单独见，时刻保持高度的政治警觉，不以任何理由为借口去干违纪的事情；严格要求自己的下属和亲人提高反腐败的警惕性，尽量给下属创造一种无权谋私、无机会谋私的环境，对亲人经常教育、严格管理和要求，防止他们利用自己的职权和影响做违纪违法的事情。实行厂务公开制度，涉及管人、财、物的部门的领导和职工，实行轮换制、对外采购比价制、招标制、特殊商品的定价委员会讨论制，资金使用透明后，使公司的各项经营活动趋于制度化、程序化，大大减少了人为因素的影响。在大项目的招标、物资采购、人员使用、人员变动等方面自觉接受纪委的监督、并向纪委报告。

因为自己思想上的高度重视和制定了相应的防范措施、监督机制，在担任公司的领导干部期间，我没有利用手中的职权谋取过个人私利，在原则问题上决不讲情面，所以，对于“为了私利是不拘小节”这一提法我不敢苟同。但是，既然职工提出了这一点，就说明我们的工作在这一点上还存在差距，还需要在加强监督机制的同时，进一步增加厂务工作的透明度，从小事做起，严格要求。

## 2. 继续深入基层，掌握职工思想动态及现场情况

职工群众给我提的另一条意见是“深入基层不够”，做为公司领导，因为要兼顾生产、销售、经营管理、精神文明等各



个方面的工作，还要不断加强学习，提高自身的业务水平，所以，尽管自己也总下基层了解一些情况，但在时间的分配上，确实在“深入基层”方面还有欠缺，做的还很不够。

职工反映的“xx车间竞争上岗没考上人员还在经管室里养着”，经过核实，已经责令车间进行了处理。通过这件事，也使我更深刻地认识到了深入基层的重要性，因为各种原因，现在部分单位仍然存在“报喜不报忧”的现象，这就造成出现问题或者被淡化，或者失真，从而，给公司的发展带来隐患，只有深入基层，才能更及时地发现各项工作在推进过程中存在的问题，同时，对可能存在的弄虚作假或只做表面文章的部分干部也是一种威慑。为了随时了解各项工作推进的真实情况（而不是表象），使每项工作都能从贴近职工的利益出发，各项工作的开展都不脱离实际，在今后的工作中，我将继续加大深入基层的力度，坚持每天走访生产单位和关键岗位，每天走访车间级领导和工人不少于三次，认真听取干部职工的意见和反映，对他们所反映的情况及时核实并责成相关部门进行处理。

### 3. 关于两点建议

职工群众建议“把股份公司产品销售再创一个新纪元”，这是一个美好的愿望，也是股份公司全体干部职工的热切希望。在公司的职代会上以及上1100台动员大会上，董事长和我也都反复强调了“市场最大化”的重要意义，集团公司领导以及股份公司班子成员，还有销售部都在全力在做拓宽市场的工作，集团公司各单位也都给了我们大力的支持，股份公司其他各单位也都做了大量的保销售的举措。市场是变化莫测的，虽然我们做了大量的工作，“产品销售再创一个新纪元”也还不能妄加承诺，但有一点可以肯定：我们一直在朝着这个方向努力。

“希望对检验、技术队伍认真整改”，这项工作我们一直在做，可以肯定的是，现在检验、技术队伍的整体素质已经有

了一定程度的提高。但对检验、技术队伍的整改，非一朝一夕之功，这是一项长期的工作，不能急于求成。技术、检验队伍的整体实力直接影响产品的更新换代和产品质量，对公司的发展作用不容低估，所以，我们领导班子也一直很重视这项工作。

#### 4. 注意工作的方法和领导艺术，形成良好的民主气氛

“有时候说话太冲，态度比较蛮横”，这一点虽然职工群众没有提到，但我自己却有所体会。因为所处职位的关系，要处理和做出决策的问题很多，常常觉得时间紧迫，为了提高工作效率，在给公司中层及基层布置工作时，有时因为过于苛求部属的理解力和工作能力，可能就忽略了多交流和耐心听取困难的程序，这样就给他们开展工作带来了一定的难度。同时，为了减少推委扯皮现象和畏难情绪，有时在工作方法上有些强硬、态度过于蛮横。尽管这样有可能提高一点工作效率，但同时，也压抑了民主，可能会使部属为取悦领导而不敢讲真话，错失了一些了解真实情况的机会。鉴于此，在今后的工作中，我一定会尽力克服自己的急躁情绪，注意工作方法和领导艺术，在身边形成浓郁的民主气氛，使公司上下群策群力为公司的美好明天而努力奋斗。

民主评议意见整改措施报告来自本网-，仅供学习，请注明出处。